



**ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

31.10.2022 № 589

Великий Новгород

**О внесении изменений в постановление Правительства  
Новгородской области от 22.07.2022 № 405**

Правительство Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в постановление Правительства Новгородской области от 22.07.2022 № 405 «О государственной программе Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2022-2028 годы»:

1.1. Дополнить заголовок к тексту, пункт 1 после слова «государственного» словами «и муниципального»;

1.2. В государственной программе Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2022-2028 годы», утвержденной названным постановлением (далее государственная программа):

1.2.1. Дополнить название после слова «государственного» словами «и муниципального»;

1.2.2. Изложить паспорт государственной программы в редакции:  
«Паспорт государственной программы

Ответственный исполнитель государственной программы	Администрация Губернатора Новгородской области (далее Администрация Губернатора)
Соисполнители государственной программы	органы исполнительной власти Новгородской области; органы местного самоуправления Новгородской области (по согласованию); Новгородская областная Дума (по согласованию); Счетная палата Новгородской области (по согласованию); Избирательная комиссия Новгородской области (по согласованию); Уполномоченный по правам человека в Новгородской области и аппарат Уполномоченного по правам человека в Новгородской области (по согласованию);

	<p>Уполномоченный по правам ребенка в Новгородской области и аппарат Уполномоченного по правам ребенка в Новгородской области (по согласованию);</p> <p>Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Новгородской области и аппарат Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Новгородской области (по согласованию);</p> <p>государственное областное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Региональный институт профессионального развития» (далее ГОАУ ДПО «РИПР») (по согласованию)</p>
Цели государственной программы	совершенствование системы государственного и муниципального управления в Новгородской области
Задачи государственной программы	<p>развитие системы государственной гражданской и муниципальной службы в Новгородской области;</p> <p>обеспечение деятельности министерства государственного управления Новгородской области;</p> <p>формирование и подготовка резерва управленческих кадров Новгородской области;</p> <p>подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Новгородской области</p>
Подпрограммы государственной программы	<p>«Развитие системы государственной гражданской и муниципальной службы в Новгородской области»;</p> <p>«Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Новгородской области»;</p> <p>«Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Новгородской области»;</p> <p>«Обеспечение реализации государственной программы Новгородской области «Совершенствование системы государственного и муниципального управления в Новгородской области на 2022-2028 годы»</p>
Сроки реализации государственной программы	2022-2028 годы
Объемы и источники финансирования государственной программы с разбивкой по годам реализации	<p>объемы финансирования за счет всех источников – 28866,25 тыс.рублей, в том числе по годам реализации:</p> <p>2022 год – 13305,25 тыс.рублей;</p> <p>2023 год – 2756,5 тыс.рублей</p> <p>2024 год – 2756,5 тыс.рублей;</p> <p>2025 год – 2512,0 тыс.рублей;</p> <p>2026 год – 2512,0 тыс.рублей;</p> <p>2027 год – 2512,0 тыс.рублей;</p> <p>2028 год – 2512,0 тыс.рублей;</p> <p>из них:</p> <p>областной бюджет – 28132,75 тыс.рублей, в том числе:</p> <p>2022 год – 13060,75 тыс.рублей;</p>

	<p>2023 год – 2512,0 тыс.рублей;  2024 год – 2512,0 тыс.рублей;  2025 год – 2512,0 тыс.рублей;  2026 год – 2512,0 тыс.рублей;  2027 год – 2512,0 тыс.рублей;  2028 год – 2512,0 тыс.рублей;  федеральный бюджет – 733,5 тыс.рублей, в том числе:  2022 год – 244,5 тыс.рублей;  2023 год – 244,5 тыс.рублей;  2024 год – 244,5 тыс.рублей</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации государственной программы</p>	<p>реализация механизма ротации государственных гражданских служащих Новгородской области;  реализация испытания при замещении вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области;  реализация института наставничества на государственной гражданской службе Новгородской области;  реализация механизма тестирования претендентов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области и на включение в кадровый резерв Новгородской области, в том числе с использованием дистанционного метода;  обеспечение создания необходимых условий для профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих Новгородской области;  совершенствование антикоррупционных механизмов в системе государственной гражданской службы Новгородской области;  реализация механизмов мотивации гражданских служащих, при которой размер оплаты труда находится в прямой зависимости от уровня достижения поставленных целей;  повышение результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Новгородской области;  повышение профессионального уровня государственных гражданских и муниципальных служащих Новгородской области;  обеспечение открытости информации о лицах, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области;  обеспечение повышения уровня профессиональной подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области;  обеспечение повышения качества управления организациями народного хозяйства Российской Федерации на территории Новгородской области;  обеспечение повышения конкурентоспособности организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Новгородской области;</p>

	<p>реализация современных методов управления организациями народного хозяйства Российской Федерации на территории Новгородской области;</p> <p>обеспечение ускорения внедрения инновационных проектов в организациях народного хозяйства Российской Федерации на территории Новгородской области;</p> <p>обеспечение выполнения цели, задач и целевых показателей государственной программы в целом, в разрезе подпрограмм и основных мероприятий</p>	»;
--	---	----

1.2.3. В подпрограмме «Развитие системы государственной гражданской службы в Новгородской области» государственной программы Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2022-2028 годы»:

1.2.3.1. Изложить название в редакции:

«Развитие системы государственной гражданской и муниципальной службы в Новгородской области» государственной программы Новгородской области «Совершенствование системы государственного и муниципального управления в Новгородской области на 2022-2028 годы»;

1.2.3.2. Изложить паспорт подпрограммы в редакции:

«Паспорт подпрограммы

Исполнители подпрограммы	<p>Администрация Губернатора;</p> <p>органы исполнительной власти Новгородской области;</p> <p>органы местного самоуправления Новгородской области (по согласованию);</p> <p>Новгородская областная Дума (по согласованию);</p> <p>Счетная палата Новгородской области (по согласованию);</p> <p>Избирательная комиссия Новгородской области (по согласованию);</p> <p>Уполномоченный по правам человека в Новгородской области и аппарат Уполномоченного по правам человека в Новгородской области (по согласованию);</p> <p>Уполномоченный по правам ребенка в Новгородской области и аппарат Уполномоченного по правам ребенка в Новгородской области (по согласованию);</p> <p>Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Новгородской области и аппарат Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Новгородской области (по согласованию);</p> <p>ГОАУ ДПО «РИПР» (по согласованию)</p>
Задачи подпрограммы	<p>внедрение современных механизмов управления государственной гражданской и муниципальной службой Новгородской области;</p> <p>повышение уровня профессиональной подготовки государственных гражданских служащих Новгородской области, лиц, замещающих государственные должности Новгородской области, и лиц, занимающих должности служащих в органах государственной власти и иных государственных органах Новгородской области;</p>

	<p>повышение уровня профессиональных компетенций лиц, замещающих государственные должности Новгородской области, должности государственной гражданской службы Новгородской области, лиц, занимающих должности служащих в органах исполнительной власти Новгородской области, лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, лиц, занимающих должности служащих в органах местного самоуправления Новгородской области, работников областных и муниципальных учреждений Новгородской области, а также лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области, и лиц, состоящих в резервах управленческих кадров, сформированных в муниципальных образованиях Новгородской области</p>
Сроки реализации подпрограммы	2022-2028 годы
Объемы и источники финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации	<p>объемы финансирования за счет всех источников – 24692,6 тыс.рублей, в том числе по годам реализации:</p> <p>2022 год – 12141,8 тыс.рублей;  2023 год – 2091,8 тыс.рублей;  2024 год – 2091,8 тыс.рублей;  2025 год – 2091,8 тыс.рублей;  2026 год – 2091,8 тыс.рублей;  2027 год – 2091,8 тыс.рублей;  2028 год – 2091,8 тыс.рублей;</p> <p>из них:</p> <p>областной бюджет – 24692,6 тыс.рублей, в том числе:</p> <p>2022 год – 12141,8 тыс.рублей;  2023 год – 2091,8 тыс.рублей;  2024 год – 2091,8 тыс.рублей;  2025 год – 2091,8 тыс.рублей;  2026 год – 2091,8 тыс.рублей;  2027 год – 2091,8 тыс.рублей;  2028 год – 2091,8 тыс.рублей</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	<p>реализация механизма ротации государственных гражданских служащих Новгородской области;</p> <p>реализация испытания при замещении вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области;</p> <p>реализация института наставничества на государственной гражданской службе Новгородской области;</p> <p>реализация механизма тестирования претендентов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области и на включение в кадровый резерв Новгородской области, в том числе с использованием дистанционного метода;</p>

	<p>обеспечение создания необходимых условий для профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих Новгородской области;</p> <p>совершенствование антикоррупционных механизмов в системе государственной гражданской службы Новгородской области;</p> <p>реализация механизмов мотивации гражданских служащих, при которой размер оплаты труда находится в прямой зависимости от уровня достижения поставленных целей;</p> <p>обеспечение повышения результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Новгородской области;</p> <p>обеспечение повышения профессионального уровня государственных гражданских и муниципальных служащих Новгородской области</p>
--	--

»;

1.2.4. Дополнить в подпрограмме «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Новгородской области» государственной программы Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2022-2028 годы» название после слова «государственного» словами «и муниципального»;

1.2.5. Дополнить в подпрограмме «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Новгородской области» государственной программы Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2022-2028 годы» название после слова «государственного» словами «и муниципального»;

1.2.6. Дополнить в подпрограмме «Обеспечение реализации государственной программы Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2022-2028 годы» государственной программы Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2022-2028 годы» название после слова «государственного» словами «и муниципального»;

1.2.7. В разделе «I. Характеристика текущего состояния, приоритеты и цели государственной политики в сфере совершенствования системы государственного управления в Новгородской области»:

1.2.7.1. Дополнить название после слова «государственного» словами «и муниципального»;

1.2.7.2. Дополнить подразделом 1.1<sup>1</sup> следующего содержания:

«1.1<sup>1</sup>. Развитие системы муниципальной службы в Новгородской области

Органы местного самоуправления и органы государственной власти Новгородской области входят в единую систему публичной власти и

осуществляют взаимодействие для наиболее эффективного решения задач в интересах населения.

В связи с этим задача по обеспечению органов местного самоуправления высококвалифицированными специалистами приобрела особую актуальность.

Эффективность реализации публичных функций напрямую зависит от профессионализма, компетентности, ответственности должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих.

К числу приоритетных задач развития кадрового потенциала органов местного самоуправления Новгородской области относятся повышение базовых компетенций муниципальных служащих Новгородской области посредством использования более разнообразных форм, методов и технологий обучения с учетом специфики профессиональной служебной деятельности (семинары, тренинги, мероприятия по обмену опытом и другие), повышение возможностей для профессионального роста и развития сотрудников органов местного самоуправления Новгородской области и их моральной мотивации, в том числе посредством проведения областного конкурса «Лучший муниципальный служащий Новгородской области».

Реализация государственной программы позволит завершить качественное преобразование системы государственной гражданской и муниципальной службы Новгородской области, оптимизировать ее организацию и функционирование на основе установленных законодательством Российской Федерации принципов, внедрить на государственной гражданской и муниципальной службе Новгородской области современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.»;

1.2.8. В разделе «IV. Перечень целевых показателей государственной программы Новгородской области»:

1.2.8.1. Дополнить строку 1 после слова «гражданской» словами «и муниципальной»;

1.2.8.2. Дополнить строку 4 после слова «государственного» словами «и муниципального»;

1.2.8.3. Дополнить строками 1.13-1.15 в прилагаемой редакции (приложение № 1 к постановлению);

1.2.9. В разделе «V. Мероприятия государственной программы»:

1.2.9.1. Дополнить строки 1, 1.1 после слова «гражданской» словами «и муниципальной»;

1.2.9.2. Дополнить строку 4 после слова «государственного» словами «и муниципального»;

1.2.9.3. Дополнить строками 1.1.9, 1.1.10, 1.3, 1.3.1 в прилагаемой редакции (приложение № 2 к постановлению);

1.2.10. В разделе «VI. Порядок расчета значений целевых показателей государственной программы или источники получения информации государственной программы Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2022-2028 годы»:

1.2.10.1. Дополнить название раздела после слова «государственного» словами «и муниципального»;

1.2.10.2. Дополнить строку 1 после слова «гражданской» словами «и муниципальной»;

1.2.10.3. Дополнить строку 4 после слова «государственного» словами «и муниципального»;

1.2.10.4. Дополнить строками 1.13-1.15 в прилагаемой редакции (приложение № 3 к постановлению).

2. Разместить постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

**Губернатор  
Новгородской области**



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Серийный номер сертификата:  
68AB27E9DE98D0AA39A5DA1E7C2C8EFBFCF0A35C  
Владелец: Никитин Андрей Сергеевич  
Дата подписания: 31.10.2022 15:07  
Срок действия: с 20.12.2021 по 20.03.2023

**А.С. Никитин**



Приложение № 1  
к постановлению Правительства  
Новгородской области  
от 31.10.2022 № 589

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Базовое значение целевого показателя (2021 год)	Значение целевого показателя по годам						
				2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
«1.13.	Количество победителей областного конкурса «Лучший муниципальный служащий Новгородской области»	чел.	3	-	3	3	3	3	3	3
1.14.	Количество лиц, замещающих государственные должности Новгородской области, должности государственной гражданской службы Новгородской области, лиц, занимающих должности служащих в органах исполнительной власти Новгородской области, лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, лиц, занимающих должности служащих в органах местного самоуправления Новгородской области, работников областных и муниципальных учреждений Новгородской области, а также лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области, и лиц, состоящих в резервах управленческих кадров, сформированных в муниципальных образованиях Новгородской области, зачисленных на обучение	чел.	-	540	-	-	-	-	-	-
1.15.	Доля лиц, замещающих государственные должности Новгородской области, долж-	%	-	70,0	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	ности государственной гражданской службы Новгородской области, лиц, занимающих должности служащих в органах исполнительной власти Новгородской области, лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, лиц, занимающих должности служащих в органах местного самоуправления Новгородской области, работников областных и муниципальных учреждений Новгородской области, а также лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области, и лиц, состоящих в резервах управленческих кадров, сформированных в муниципальных образованиях Новгородской области, прошедших обучение									

»

Приложение № 2  
к постановлению Правительства  
Новгородской области  
от 31.10.2022 № 589

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель	Срок реализации	Целевой показатель (номер целевого показателя из перечня целевых показателей государственной программы)	Источник финансирования	Объем финансирования по годам (тыс.руб.)						
						2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
«1.1.9.	Проведение областного конкурса «Лучший муниципальный служащий Новгородской области»	Администрация Губернатора	2023-2028 годы	1.13	областной бюджет	-	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
1.1.10.	Выплата денежного вознаграждения победителям областного конкурса «Лучший муниципальный служащий Новгородской области»	Администрация Губернатора	2023-2028 годы	1.13	областной бюджет	-	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
«1.3.	Задача 3. Повышение уровня профессиональных компетенций лиц, замещающих государственные должности Новгородской области, должности государственной гражданской службы Новгородской области, лиц, занимающих должности служащих в органах исполнительной власти Новгородской области, лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, лиц, занимающих должности служащих в органах местного самоуправления Новгородской области, работников областных и муниципальных учреждений Новгородской области, а также лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области, и лиц, состоящих в резервах управленческих кадров, сформированных в муниципальных образованиях Новгородской области											

»;

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.3.1.	Предоставление грантов в форме субсидий из областного бюджета некоммерческим организациям, не являющимся казенными учреждениями, осуществляющим образовательную деятельность, на финансовое обеспечение затрат, связанных с обучением лиц, замещающих государственные должности Новгородской области, должности государственной гражданской службы Новгородской области, лиц, занимающих должности служащих в органах исполнительной власти Новгородской области, лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, лиц, занимающих должности служащих в органах местного самоуправления Новгородской области, работников областных и муниципальных учреждений Новгородской области, а также лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской	Администрация Губернатора	2022 год	1.14, 1.15	областной бюджет	10000,0	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	области, и лиц, состоящих в резервах управленческих кадров, сформированных в муниципальных образованиях Новгородской области											

»

Приложение № 3  
к постановлению Правительства  
Новгородской области  
от 31.10.2022 № 589

№ п/п	Наименование целевого показателя, единица измерения	Порядок расчета значения целевого показателя	Источник получения информации, необходимой для расчета целевого показателя
1	2	3	4
«1.13.	Количество победителей областного конкурса «Лучший муниципальный служащий Новгородской области» (чел.)	определяется как суммарное количество муниципальных служащих, победивших в областном конкурсе «Лучший муниципальный служащий Новгородской области»	данные Администрации Губернатора
1.14.	Количество лиц, замещающих государственные должности Новгородской области, должности государственной гражданской службы Новгородской области, лиц, занимающих должности служащих в органах исполнительной власти Новгородской области, лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, лиц, занимающих должности служащих в органах местного самоуправления Новгородской области, работников областных и муниципальных учреждений Новгородской области, а также лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области, и лиц, состоящих в резервах	определяется как суммарное количество лиц, замещающих государственные должности Новгородской области, должности государственной гражданской службы Новгородской области, лиц, занимающих должности служащих в органах исполнительной власти Новгородской области, лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, лиц, занимающих должности служащих в органах местного самоуправления Новгородской области, работников областных и муниципальных учреждений Новгородской области, а также лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области, и лиц, состоящих в резервах образованных в муниципальных образованиях Новгородской области, зачисленных на обучение	данные Администрации Губернатора

1	2	3	4
	управленческих кадров, сформированных в муниципальных образованиях Новгородской области, зачисленных на обучение (чел.)		
1.15.	Доля лиц, замещающих государственные должности Новгородской области, должности государственной гражданской службы Новгородской области, лиц, занимающих должности служащих в органах исполнительной власти Новгородской области, лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, лиц, занимающих должности служащих в органах местного самоуправления Новгородской области, работников областных и муниципальных учреждений Новгородской области, а также лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области, и лиц, состоящих в резервах управленческих кадров, сформированных в муниципальных образованиях Новгородской области, прошедших обучение (%)	определяется как отношение количества лиц, замещающих государственные должности Новгородской области, должности государственной гражданской службы Новгородской области, лиц, занимающих должности служащих в органах исполнительной власти Новгородской области, лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, лиц, занимающих должности служащих в органах местного самоуправления Новгородской области, работников областных и муниципальных учреждений Новгородской области, а также лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области, и лиц, состоящих в резервах управленческих кадров, сформированных в муниципальных образованиях Новгородской области, прошедших обучение, к общему количеству лиц, замещающих государственные должности Новгородской области, должности государственной гражданской службы Новгородской области, лиц, занимающих должности служащих в органах исполнительной власти Новгородской области, лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, лиц, занимающих должности служащих в органах местного самоуправления Новгородской области, работников областных и муниципальных учреждений Новгородской области, а также лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области, и лиц, состоящих в резервах управленческих кадров, сформированных в муниципальных образованиях Новгородской области, зачисленных на обучение	данные Администрации Губернатора