



ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.07.2022 № 405

Великий Новгород

О государственной программе Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2022-2028 годы»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, перечнем государственных программ Новгородской области, утвержденным распоряжением Правительства Новгородской области от 02.09.2013 № 99-рп, Правительство Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2022-2028 годы» (далее государственная программа).

2. Признать утратившими силу постановления Правительства Новгородской области:

от 06.06.2019 № 206 «О государственной программе Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2019-2028 годы»;

от 26.07.2019 № 292 «О внесении изменений в государственную программу Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2019-2028 годы»;

от 24.10.2019 № 426 «О внесении изменений в государственную программу Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2019-2028 годы»;

от 19.12.2019 № 500 «О внесении изменений в государственную программу Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2019-2028 годы»;

от 22.04.2020 № 161 «О внесении изменений в государственную программу Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2019-2028 годы»;

ЗН
№ 343-п

от 08.06.2020 № 252 «О внесении изменения в государственную программу Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2019-2028 годы»;

от 24.07.2020 № 341 «О внесении изменений в государственную программу Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2019-2028 годы»;

от 23.10.2020 № 484 «О внесении изменений в государственную программу Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2019-2028 годы»;

от 20.11.2020 № 523 «О внесении изменения в государственную программу Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2019-2028 годы»;

от 22.04.2021 № 102 «О внесении изменений в государственную программу Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2019-2028 годы»;

от 15.12.2021 № 449 «О внесении изменений в государственную программу Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2019-2028 годы»;

от 30.03.2022 № 153 «О внесении изменений в государственную программу Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2019-2028 годы».

3. Разместить постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

**Губернатор
Новгородской области**



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Серийный номер сертификата:
68AB27E9DE98D0AA39A5DA1E7C2C8EFBFCF0A35C
Владелец: Никитин Андрей Сергеевич
Дата подписания: 22.07.2022 09:17
Срок действия: с 20.12.2021 по 20.03.2023

А.С. Никитин

УТВЕРЖДЕНА

постановлением Правительства
Новгородской области
от 22.07.2022 № 405

**Государственная программа Новгородской области
«Совершенствование системы государственного управления
в Новгородской области на 2022-2028 годы»**

Паспорт государственной программы

Ответственный исполнитель государственной программы	Администрация Губернатора Новгородской области (далее Администрация Губернатора)
Соисполнители государственной программы	органы исполнительной власти Новгородской области; Новгородская областная Дума (по согласованию); Счетная палата Новгородской области (по согласованию); Избирательная комиссия Новгородской области (по согласованию); Уполномоченный по правам человека в Новгородской области и аппарат Уполномоченного по правам человека в Новгородской области (по согласованию); Уполномоченный по правам ребенка в Новгородской области и аппарат Уполномоченного по правам ребенка в Новгородской области (по согласованию); Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Новгородской области и аппарат Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Новгородской области (по согласованию); государственное областное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Региональный институт профессионального развития» (далее ГОАУ ДПО «РИПР») (по согласованию)
Цели государственной программы	совершенствование системы государственного управления в Новгородской области
Задачи государственной программы	развитие системы государственной гражданской службы в Новгородской области; обеспечение деятельности министерства государственного управления Новгородской области; формирование и подготовка резерва управленческих кадров Новгородской области; подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Новгородской области
Подпрограммы государственной программы	«Развитие системы государственной гражданской службы в Новгородской области»; «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Новгородской области»;

	<p>«Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Новгородской области»;</p> <p>«Обеспечение реализации государственной программы Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2022-2028 годы»</p>
Сроки реализации государственной программы	2022-2028 годы
Объемы и источники финансирования государственной программы с разбивкой по годам реализации	<p>объемы финансирования за счет всех источников – 18266,25 тыс.рублей, в том числе по годам реализации:</p> <p>2022 год – 3305,25 тыс.рублей;</p> <p>2023 год – 2656,5 тыс.рублей</p> <p>2024 год – 2656,5 тыс.рублей;</p> <p>2025 год – 2412,0 тыс.рублей;</p> <p>2026 год – 2412,0 тыс.рублей;</p> <p>2027 год – 2412,0 тыс.рублей;</p> <p>2028 год – 2412,0 тыс.рублей;</p> <p>из них:</p> <p>областной бюджет – 17532,75 тыс.рублей, в том числе:</p> <p>2022 год – 3060,75 тыс.рублей;</p> <p>2023 год – 2412,0 тыс.рублей;</p> <p>2024 год – 2412,0 тыс.рублей;</p> <p>2025 год – 2412,0 тыс.рублей;</p> <p>2026 год – 2412,0 тыс.рублей;</p> <p>2027 год – 2412,0 тыс.рублей;</p> <p>2028 год – 2412,0 тыс.рублей;</p> <p>федеральный бюджет – 733,5 тыс.рублей, в том числе:</p> <p>2022 год – 244,5 тыс.рублей;</p> <p>2023 год – 244,5 тыс.рублей;</p> <p>2024 год – 244,5 тыс.рублей</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации государственной программы	<p>реализация механизма ротации государственных гражданских служащих Новгородской области;</p> <p>реализация испытания при замещении вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области;</p> <p>реализация института наставничества на государственной гражданской службе Новгородской области;</p> <p>реализация механизма тестирования претендентов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области и на включение в кадровый резерв Новгородской области, в том числе с использованием дистанционного метода;</p> <p>обеспечение создания необходимых условий для профессионального развития государственных гражданских служащих Новгородской области;</p>

	<p>совершенствование антикоррупционных механизмов в системе государственной гражданской службы Новгородской области;</p> <p>реализация механизмов мотивации гражданских служащих, при которой размер оплаты труда находится в прямой зависимости от уровня достижения поставленных целей;</p> <p>повышение результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Новгородской области;</p> <p>повышение профессионального уровня государственных гражданских служащих Новгородской области;</p> <p>обеспечение открытости информации о лицах, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области;</p> <p>обеспечение повышения уровня профессиональной подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области;</p> <p>обеспечение повышения качества управления организациями народного хозяйства Российской Федерации на территории Новгородской области;</p> <p>обеспечение повышения конкурентоспособности организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Новгородской области;</p> <p>реализация современных методов управления организациями народного хозяйства Российской Федерации на территории Новгородской области;</p> <p>обеспечение ускорения внедрения инновационных проектов в организациях народного хозяйства Российской Федерации на территории Новгородской области;</p> <p>обеспечение выполнения цели, задач и целевых показателей государственной программы в целом, в разрезе подпрограмм и основных мероприятий</p>
--	--

Подпрограмма

«Развитие системы государственной гражданской службы в Новгородской области» государственной программы Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2022-2028 годы»

Паспорт подпрограммы

Исполнители подпрограммы	<p>Администрация Губернатора;</p> <p>органы исполнительной власти Новгородской области;</p> <p>Новгородская областная Дума (по согласованию);</p> <p>Счетная палата Новгородской области (по согласованию);</p> <p>Избирательная комиссия Новгородской области (по согласованию);</p> <p>Уполномоченный по правам человека в Новгородской области и аппарат Уполномоченного по правам человека в Новгородской области (по согласованию);</p> <p>Уполномоченный по правам ребенка в Новгородской области и аппарат Уполномоченного по правам ребенка в Новгородской области (по согласованию);</p> <p>Уполномоченный по защите прав предпринимателей в</p>
--------------------------	---

	<p>Новгородской области и аппарат Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Новгородской области (по согласованию);</p> <p>ГООАУ ДПО «РИПР» (по согласованию)</p>
Задачи подпрограммы	<p>внедрение современных механизмов управления государственной гражданской службой Новгородской области;</p> <p>повышение уровня профессиональной подготовки государственных гражданских служащих Новгородской области, лиц, замещающих государственные должности Новгородской области, и лиц, занимающих должности служащих в органах государственной власти и иных государственных органах Новгородской области</p>
Сроки реализации подпрограммы	2022-2028 годы
Объемы и источники финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации	<p>объемы финансирования за счет всех источников – 14092,6 тыс.рублей, в том числе по годам реализации:</p> <p>2022 год – 2141,8 тыс.рублей;</p> <p>2023 год – 1991,8 тыс.рублей;</p> <p>2024 год – 1991,8 тыс.рублей;</p> <p>2025 год – 1991,8 тыс.рублей;</p> <p>2026 год – 1991,8 тыс.рублей;</p> <p>2027 год – 1991,8 тыс.рублей;</p> <p>2028 год – 1991,8 тыс.рублей;</p> <p>из них:</p> <p>областной бюджет – 14092,6 тыс.рублей, в том числе:</p> <p>2022 год – 2141,8 тыс.рублей;</p> <p>2023 год – 1991,8 тыс.рублей;</p> <p>2024 год – 1991,8 тыс.рублей;</p> <p>2025 год – 1991,8 тыс.рублей;</p> <p>2026 год – 1991,8 тыс.рублей;</p> <p>2027 год – 1991,8 тыс.рублей;</p> <p>2028 год – 1991,8 тыс.рублей</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	<p>реализация механизма ротации государственных гражданских служащих Новгородской области;</p> <p>реализация испытания при замещении вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области;</p> <p>реализация института наставничества на государственной гражданской службе Новгородской области;</p> <p>реализация механизма тестирования претендентов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области и на включение в кадровый резерв Новгородской области, в том числе с использованием дистанционного метода;</p> <p>обеспечение создания необходимых условий для профес-</p>

	<p>сионального развития государственных гражданских служащих Новгородской области;</p> <p>совершенствование антикоррупционных механизмов в системе государственной гражданской службы Новгородской области;</p> <p>реализация механизмов мотивации гражданских служащих, при которой размер оплаты труда находится в прямой зависимости от уровня достижения поставленных целей;</p> <p>обеспечение повышения результативности профессиональной-служебной деятельности государственных гражданских служащих Новгородской области;</p> <p>обеспечение повышения профессионального уровня государственных гражданских служащих Новгородской области</p>
--	---

Подпрограмма

«Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Новгородской области» государственной программы Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2022-2028 годы»

Паспорт подпрограммы

Исполнители подпрограммы	Администрация Губернатора
Задачи подпрограммы	<p>организация формирования резерва управленческих кадров Новгородской области;</p> <p>повышение профессионального уровня лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области</p>
Сроки реализации подпрограммы	2022-2028 годы
Объемы и источники финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации	<p>объемы финансирования за счет всех источников – 1596,7 тыс.рублей, в том числе по годам реализации:</p> <p>2022 год – 228,1 тыс.рублей;</p> <p>2023 год – 228,1 тыс.рублей;</p> <p>2024 год – 228,1 тыс.рублей;</p> <p>2025 год – 228,1 тыс.рублей;</p> <p>2026 год – 228,1 тыс.рублей;</p> <p>2027 год – 228,1 тыс.рублей;</p> <p>2028 год – 228,1 тыс.рублей;</p> <p>из них:</p> <p>областной бюджет – 1596,7 тыс.рублей, в том числе:</p> <p>2022 год – 228,1 тыс.рублей;</p> <p>2023 год – 228,1 тыс.рублей;</p> <p>2024 год – 228,1 тыс.рублей;</p> <p>2025 год – 228,1 тыс.рублей;</p> <p>2026 год – 228,1 тыс.рублей;</p>

	2027 год – 228,1 тыс.рублей; 2028 год – 228,1 тыс.рублей
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	обеспечение открытости информации о лицах, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области; обеспечение повышения уровня профессиональной подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области

Подпрограмма

«Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Новгородской области» государственной программы Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2022-2028 годы»

Паспорт подпрограммы

Исполнители подпрограммы	Администрация Губернатора; органы исполнительной власти Новгородской области
Задачи подпрограммы	повышение профессиональных и деловых качеств специалистов, рекомендованных организациями народного хозяйства Российской Федерации, прошедших конкурсный отбор; реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2018/19-2024/25 учебных годах, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 13 февраля 2019 года № 142 (далее Государственный план), в Новгородской области
Сроки реализации подпрограммы	2022-2028 годы
Объемы и источники финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации	объемы финансирования за счет всех источников – 2078,2 тыс.рублей, в том числе по годам реализации: 2022 год – 436,6 тыс.рублей; 2023 год – 436,6 тыс.рублей; 2024 год – 436,6 тыс.рублей; 2025 год – 192,1 тыс.рублей; 2026 год – 192,1 тыс.рублей; 2027 год – 192,1 тыс.рублей; 2028 год – 192,1 тыс.рублей; из них: областной бюджет – 1344,7 тыс.рублей, в том числе: 2022 год – 192,1 тыс.рублей; 2023 год – 192,1 тыс.рублей; 2024 год – 192,1 тыс.рублей; 2025 год – 192,1 тыс.рублей; 2026 год – 192,1 тыс.рублей;

	<p>2027 год – 192,1 тыс.рублей; 2028 год – 192,1 тыс.рублей федеральный бюджет – 733,5 тыс.рублей, в том числе: 2022 год – 244,5 тыс.рублей; 2023 год – 244,5 тыс.рублей; 2024 год – 244,5 тыс.рублей</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	<p>обеспечение повышения качества управления организациями народного хозяйства Российской Федерации на территории Новгородской области;</p> <p>обеспечение повышения конкурентоспособности организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Новгородской области;</p> <p>внедрение современных методов управления организациями народного хозяйства Российской Федерации на территории Новгородской области;</p> <p>ускорение внедрения инновационных проектов в организациях народного хозяйства Российской Федерации на территории Новгородской области</p>

Подпрограмма

«Обеспечение реализации государственной программы Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2022-2028 годы» государственной программы Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2022-2028 годы»

Паспорт подпрограммы

Исполнители подпрограммы	Администрация Губернатора
Задачи подпрограммы	обеспечение деятельности министерства государственного управления Новгородской области
Сроки реализации подпрограммы	2022-2028 годы
Объемы и источники финансирования подпрограммы с разбивкой по годам реализации	<p>объемы финансирования за счет всех источников – 498,75 тыс.рублей, в том числе по годам реализации: 2022 год – 498,75 тыс.рублей; из них: областной бюджет – 498,75 тыс.рублей, в том числе: 2022 год – 498,75 тыс.рублей</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	обеспечение выполнения цели, задач и целевых показателей государственной программы в целом, в разрезе под-программ и основных мероприятий

I. Характеристика текущего состояния, приоритеты и цели госу-

дарственной политики в сфере совершенствования системы государственного управления в Новгородской области

Государственная программа предусматривает реализацию комплекса мероприятий, направленных на достижение определенных в Стратегии социально-экономического развития Новгородской области до 2026 года, утвержденной областным законом от 04.04.2019 № 394-ОЗ, целей государственной политики в сфере совершенствования системы государственного управления в Новгородской области.

1.1. Развитие системы государственной гражданской службы в Новгородской области

В рамках реализации Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» с февраля 2005 года в Новгородской области проводятся комплексные мероприятия по развитию системы государственной гражданской службы. В настоящее время развитие системы государственной гражданской службы в Новгородской области находится на этапе широкого практического применения установленных законодательством принципов функционирования государственной гражданской службы для реализации приоритетных направлений социально-экономического развития региона.

Нормативная правовая база, регламентирующая вопросы государственной гражданской службы Новгородской области, сформирована, что позволяет реализовывать основные задачи кадровой политики в условиях развития, совершенствования и модернизации системы государственной гражданской службы Новгородской области.

В 2017-2021 годах в Новгородской области проведен масштабный комплекс мероприятий, направленных на формирование профессионального состава государственных гражданских служащих органов государственной власти и иных государственных органов Новгородской области (далее – сотрудники органов государственного управления), путем внедрения инновационных кадровых технологий.

С 2019 года успешно зарекомендовала себя кадровая технология, основанная на централизации кадрового отбора кандидатов на государственную гражданскую службу при помощи единой конкурсной комиссии для замещения должностей «высшей» группы. Внедрение указанной технологии стало возможным благодаря поэтапному внедрению механизмов централизации управления кадровым составом в органах исполнительной власти Новгородской области.

Необходимый уровень профессионализма и компетентности сотрудников органов государственного управления обеспечивается за счет реализации различных видов их обучения (повышение квалификации, семинары, самоподготовка и другие).

Внедрены эффективные технологии и современные методы кадровой работы, направленные на повышение профессиональной компетентности, мотивации сотрудников органов государственного управления и обеспечение условий для увеличения результативности их профессиональной служебной деятельности:

разработаны примерные планы по развитию корпоративной культуры в органах исполнительной власти Новгородской области;

применяются методики оценки психологического климата в коллективе, метод «360°» и метод рейтинговых шкал при аттестации сотрудников;

включены в должностные регламенты сотрудников органов государственного управления ключевые показатели эффективности деятельности.

В органах государственной власти Новгородской области процесс адаптации «новичков» реализуется с помощью методов наставничества.

Реализация государственной программы позволит завершить качественное преобразование системы государственной гражданской службы Новгородской области, оптимизировать ее организацию и функционирование на основе установленных законодательством Российской Федерации принципов, внедрить на государственной гражданской службе Новгородской области современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

1.2. Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Новгородской области

В Новгородской области работа по формированию резерва управленческих кадров Новгородской области осуществляется в целях своевременного и эффективного исполнения перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания по формированию резерва управленческих кадров 23 июля 2008 года от 1 августа 2008 года № Пр-1573. Президентом Российской Федерации поставлена задача пересмотра подходов к кадровой политике. В рамках ее решения главным звеном является необходимость создания целостной системы воспроизводства и обновления профессиональной элиты в Российской Федерации путем формирования общероссийского резерва эффективных управленческих кадров.

Резерв управленческих кадров Новгородской области формируется в целях замещения государственных должностей Новгородской области и муниципальных должностей, должностей государственной гражданской службы Новгородской области и должностей муниципальной службы категории «руководители» в органах исполнительной власти Новгородской области и органах местного самоуправления Новгородской области, а также для замещения должностей руководителей и заместителей руководителей областных государственных и муниципальных учреждений.

Основными целями государственной программы в сфере формирования резерва управленческих кадров Новгородской области являются:

пополнение резерва управленческих кадров Новгородской области с более широким вовлечением в этот процесс граждан и институтов гражданского общества;

совершенствование системы отбора в резерв управленческих кадров Новгородской области;

продолжение обучения лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области.

1.3. Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Новгородской области

Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации – это масштабный комплекс мероприятий, реализуемых в Российской Федерации с 1998 года в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 23 июля 1997 года № 774 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации» и постановлением Правительства Российской Федерации от 13 февраля 2019 года № 142 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2018/19-2024/25 учебных годах и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации».

Обучение специалистов ведется по следующим уровням:

образовательные программы профессиональной переподготовки типа «В» (550 учебных часов), обеспечивающие базовый уровень подготовки менеджеров;

проектно-ориентированные программы профессиональной переподготовки типа «А», обеспечивающие более высокий уровень подготовки;

с 2010 года программы повышения квалификации «развитие предпринимательства» и «менеджмент в сфере инноваций» (120 учебных часов).

Обучение специалистов ведется более чем в 100 вузах практически во всех регионах Российской Федерации.

Целевой группой для подготовки являются специалисты с окончанным высшим образованием, имеющие не менее 5 лет общего стажа работы, из них не менее 3 лет – управленческого, в возрасте преимущественно до 40 лет.

Оплата за обучение складывается из 3 источников: 33,0 % оплачивается из федерального бюджета, 33,0 % – из регионального бюджета и 34,0 % – средства предприятия, которое рекомендует специалиста, или самого специалиста.

Основным заданием Государственного плана является подготовка (обучение по дополнительным профессиональным программам, в том числе

за рубежом), в том числе в рамках взаимных обменов с иностранными государствами, управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации из числа специалистов, рекомендованных организациями народного хозяйства Российской Федерации для подготовки в соответствии с Государственным планом (далее специалисты), по дополнительным профессиональным программам в области экономики и управления (в соответствии с ежегодно устанавливаемой квотой).

Стратегической целью подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации является содействие развитию управления предприятиями для повышения их конкурентоспособности и эффективности.

Мероприятия по реализации Государственного плана в Новгородской области включают:

- организацию и проведение конкурсного отбора специалистов с применением соответствующего методического обеспечения;

- организацию и проведение обучения (в форме профессиональной переподготовки) специалистов в образовательных организациях, включая аттестацию для оценки уровня их профессиональной компетентности;

- организацию и проведение обучения (в форме повышения квалификации) в образовательных организациях и стажировки за рубежом работников уполномоченных органов и уполномоченных организаций, в должностные обязанности которых входит решение вопросов обеспечения реализации Государственного плана;

- организацию и проведение стажировки специалистов в ведущих организациях народного хозяйства Российской Федерации (далее ведущие организации);

- организацию подготовки сотрудников иностранных организаций в рамках взаимных обменов;

- организацию стажировки сотрудников иностранных организаций в ведущих организациях в рамках взаимных обменов;

- организацию и проведение обучения (в форме повышения квалификации) в образовательных организациях и стажировки за рубежом преподавателей образовательных организаций Новгородской области, участвующих в реализации Государственного плана (далее преподаватели);

- формирование и ведение базы данных специалистов, преподавателей, работников, а также образовательных организаций, ведущих организаций и организаций-координаторов, принимающих участие в реализации Государственного плана;

- проведение работы по обеспечению эффективного использования специалистами полученных в ходе подготовки знаний, умений и навыков,

включая содействие в реализации проектов, разработанных ими в период подготовки.

II. Перечень и анализ социальных, финансово-экономических и прочих рисков реализации государственной программы

Основными рисками в реализации государственной программы являются:

недостаточное финансирование мероприятий по формированию резерва управленческих кадров Новгородской области;

отсутствие в регионе достаточного количества образовательных организаций, которые осуществляют подготовку кадров в сфере государственного управления, а также управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;

недостаточное финансирование мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Новгородской области.

Минимизация рисков реализации государственной программы предполагает:

достаточное и своевременное финансирование мероприятий государственной программы;

своевременное принятие управленческих решений при возникновении тенденции роста рисков, развитие системы подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области, профессиональное развитие для государственных гражданских служащих и иных работников органов государственной власти, иных государственных органов Новгородской области;

мониторинг количественного и качественного состава лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области.

III. Механизм управления реализацией государственной программы

Оценку соотношения эффективности реализации государственной программы с приоритетами, целями и показателями прогноза социально-экономического развития Новгородской области и контроль за реализацией государственной программы осуществляет заместитель Губернатора Новгородской области – руководитель Администрации Губернатора Новгородской области.

Управление и контроль реализации государственной программы осуществляется на основе плана-графика государственной программы, утвержденного приказом Администрации Губернатора.

Администрация Губернатора осуществляет:

непосредственный контроль за ходом реализации мероприятий государственной программы;

координацию выполнения мероприятий государственной программы;
подготовку при необходимости предложений по уточнению мероприятий государственной программы, объемов финансирования, механизма реализации государственной программы, исполнителей государственной программы, целевых показателей государственной программы;

составление отчетов о ходе реализации государственной программы и информации о выполнении плана-графика государственной программы в соответствии с постановлением Правительства Новгородской области от 26.07.2013 № 97 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке государственных программ Новгородской области, их формирования, реализации и проведения оценки эффективности».

IV. Перечень целевых показателей государственной программы Новгородской области

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Базовое значение целевого показателя (2021 год)	Значение целевого показателя по годам						
				2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Подпрограмма «Развитие системы государственной гражданской службы в Новгородской области»									
1.1.	Доля государственных гражданских служащих Новгородской области, в отношении которых реализуется механизм ротации	%	0,35	0,35	0,35	0,35	0,35	0,35	0,35	0,35
1.2.	Доля государственных гражданских служащих Новгородской области, в отношении которых применяется испытание при замещении вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области	%	80,5	80,5	80,5	80,5	80,5	80,5	80,5	80,5
1.3.	Доля государственных гражданских служащих Новгородской области, в отношении которых применяется институт наставничества	%	80,5	80,5	80,5	80,5	80,5	80,5	80,5	80,5
1.4.	Доля претендентов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области и на включение в кадровый резерв Новгородской области, прошедших тестирование, в том числе с использованием дистанционного метода	%	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0
1.5.	Количество победителей областного конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Новгородской области»	чел.	3	3	3	3	3	3	3	3
1.6.	Доля органов исполнительной власти Новгородской области, представляющих информацию для размещения на едином информационном ресурсе Госкадры53, интегрирующем сведения о кадровом потенциале органов исполнительной власти Новгородской области	%	-	80,0	80,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.7.	Количество государственных гражданских служащих Новгородской области, в отношении которых принято решение о занесении на Галерею почета государственных гражданских служащих Новгородской области, за исключением победителей областного конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Новгородской области»	чел.	-	7	7	7	-	-	-	-
1.8.	Доля государственных гражданских служащих Новгородской области, лиц, замещающих государственные должности Новгородской области, и лиц, занимающих должности служащих в органах государственной власти и иных государственных органах Новгородской области, прошедших обучение в рамках мероприятий по профессиональному развитию	%	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
1.9.	Количество организованных и проведенных мероприятий (стажировок, практических занятий, семинаров, «круглых столов», конференций, форумов) по вопросам развития государственной гражданской службы, в том числе внедрения и применения лучших кадровых практик, для руководителей и специалистов кадровых служб органов государственной власти и иных государственных органов Новгородской области, в том числе с привлечением (участием) субъектов Российской Федерации	ед.	-	1	1	1	1	1	1	1
1.10.	Доля государственных гражданских служащих Новгородской области, получивших дополнительное профессиональное образование на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование	%	-	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
1.11.	Количество государственных гражданских служащих Новгородской области, заме-	чел.	-	20,0	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.2.	Количество подготовленных управленческих кадров в рамках реализации Государственного плана по всем типам образовательных программ	чел.	10	10	10	10	10	10	10	10
3.3.	Доля специалистов, завершивших обучение	%	90,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0
3.4.	Доля специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично»	%	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0
4.	Подпрограмма «Обеспечение реализации государственной программы Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2022-2028 годы»									
4.1.	Уровень обеспечения исполнения работниками министерства государственного управления Новгородской области возложенных полномочий	%	-	100	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	ский служащий Новгородской области»											
1.1.6.	Выплата денежного вознаграждения победителям областного конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Новгородской области»	Администрация Губернатора	2022-2028 годы	1.5	областной бюджет	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
1.1.7.	Реализация, обслуживание, модернизация единого информационного ресурса Госкадры53, интегрирующего сведения о кадровом потенциале органов исполнительной власти Новгородской области	Администрация Губернатора	2022-2028 годы	1.6	областной бюджет	310,9	160,9	160,9	160,9	160,9	160,9	160,9
1.1.8.	Выплата единовременного денежного поощрения гражданским служащим, в отношении которых принято решение о занесении на Галерею почета государственных гражданских служащих Новгородской области, за исключением победителей областного конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Новгородской области»	Администрация Губернатора	2022-2028 годы	1.7	областной бюджет	35,0	35,0	35,0	35,0	35,0	35,0	35,0
1.2.	Задача 2. Повышение уровня профессиональной подготовки государственных гражданских служащих Новгородской области, лиц, замещающих государственные должности Новгородской области, и лиц, занимающих должности служащих в органах государственной власти и иных государственных органах Новгородской области											

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		министерство жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса Новгородской области	2022-2028 годы	1.10	областной бюджет	5,2	5,2	5,2	5,2	5,2	5,2	5,2
		инспекция Гостехнадзора Новгородской области	2022-2028 годы	1.10	областной бюджет	5,2	5,2	5,2	5,2	5,2	5,2	5,2
1.2.4.	Организация и проведение обучения государственных гражданских служащих Новгородской области, замещающих должности в органах исполнительной власти Новгородской области, и лиц, замещающих государственные должности Новгородской области в органах исполнительной власти Новгородской области, зачисленных на проходжение обучения по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации по направлению «Менеджмент» в соот-	министерство образования Новгородской области ГОАУ ДПО «РИПР»	2022 год	1.11, 1.12	областной бюджет	400,0	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	ветствии с учебным планом ГОАУ ДПО «РИПР»*											
2.	Подпрограмма «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Новгородской области»											
2.1.	Задача 1. Организация формирования резерва управленческих кадров Новгородской области											
2.1.1.	Организация мониторинга количественного и качественного состава лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области	Администрация Губернатора	2022-2028 годы	2.1, 2.2	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1.2.	Организация работы специалистов, имеющих опыт в области оценки и отбора руководителей сферы государственного управления	Администрация Губернатора	2022-2028 годы	2.1	областной бюджет	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0
2.2.	Задача 2. Повышение профессионального уровня лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области											
2.2.1.	Организация дополнительного профессионального образования лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области	Администрация Губернатора	2022-2028 годы	2.2	областной бюджет	176,1	176,1	176,1	176,1	176,1	176,1	176,1
2.2.2.	Организация и проведение семинаров, «круглых столов», тренингов для лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области	Администрация Губернатора	2022 - 2028 годы	2.2	областной бюджет	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0
3.	Подпрограмма «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Новгородской области»											

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3.1.	Задача 1. Повышение профессиональных и деловых качеств специалистов, рекомендованных организациями народного хозяйства Российской Федерации, прошедших конкурсный отбор											
3.1.1.	Организация и проведение конкурсного отбора специалистов, рекомендованных организациями народного хозяйства Российской Федерации, для подготовки в соответствии с Государственным планом	Администрация Губернатора органы исполнительной власти Новгородской области	2022-2028 годы	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2.	Задача 2. Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2018/19-2024/25 учебных годах, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 13 февраля 2019 года № 142, в Новгородской области											
3.2.1.	Организация подготовки управленческих кадров из числа специалистов, рекомендованных организациями народного хозяйства Российской Федерации, по дополнительным профессиональным программам в области экономики управления в соответствии с Государственным планом	Администрация Губернатора	2022-2028 годы	3.2-3.4	областной бюджет	192,1	192,1	192,1	192,1	192,1	192,1	192,1
					федеральный бюджет	244,5	244,5	244,5	-	-	-	-
4.	Подпрограмма «Обеспечение реализации государственной программы Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2022-2028 годы»											
4.1.	Задача 1. Обеспечение деятельности министерства государственного управления Новгородской области											
4.1.1.	Обеспечение выполнения функций и реализации полномочий мини-	министерство государственного управле-	2022 год	4.1	областной бюджет	498,75	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	стерства государственного управления Новгородской области	ния Новгородской области										

* – предоставление субсидии ГОАУ ДПО «РИПР» на иные цели.

VI. Порядок расчета значений целевых показателей государственной программы или источники получения информации государственной программы Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2022-2028 годы»

№ п/п	Наименование целевого показателя, единица измерения	Порядок расчета значения целевого показателя	Источник получения информации, необходимой для расчета целевого показателя
1	2	3	4
1.	Подпрограмма «Развитие системы государственной гражданской службы в Новгородской области»		
1.1.	Доля государственных гражданских служащих Новгородской области, в отношении которых реализуется механизм ротации (%)	определяется в соответствии с распоряжением Администрации Новгородской области от 31.01.2013 № 51-рз «Об утверждении плана проведения ротации государственных гражданских служащих Новгородской области органов исполнительной власти Новгородской области на 2018-2028 годы»	данные органов исполнительной власти Новгородской области
1.2.	Доля государственных гражданских служащих Новгородской области, в отношении которых применяется испытание при замещении вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области (%)	определяется как отношение количества государственных гражданских служащих Новгородской области, в отношении которых может быть установлено испытание, к общему количеству лиц, назначенных на должности государственной гражданской службы Новгородской области в текущем году	данные государственных органов Новгородской области
1.3.	Доля государственных гражданских служащих Новгородской области, в отношении которых применяется институт наставничества (%)	определяется как отношение количества государственных гражданских служащих Новгородской области, в отношении которых применяется институт наставничества, к общему количеству лиц, назначенных на должности государственной гражданской службы Новгородской области в текущем году	данные государственных органов Новгородской области
1.4.	Доля претендентов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области и на включение в кадровый резерв Новгородской области,	определяется как отношение количества претендентов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области и на включение в кадровый резерв Новгородской области, которые прошли тестирование, в том числе с использованием дистанцион-	данные Администрации Губернатора

1	2	3	4
	прошедших тестирование, в том числе с использованием дистанционного метода (%)	ного метода, к общему количеству претендентов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области и на включение в кадровый резерв Новгородской области	
1.5.	Количество победителей областного конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Новгородской области» (чел.)	определяется как суммарное количество победителей областного конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Новгородской области»	данные Администрации Губернатора
1.6.	Доля органов исполнительной власти Новгородской области, представляющих информацию для размещения на едином информационном ресурсе Госкадры53, интегрирующем сведения о кадровом потенциале органов исполнительной власти Новгородской области (%)	определяется как отношение органов исполнительной власти Новгородской области, представляющих информацию для размещения на едином информационном ресурсе Госкадры53, интегрирующем сведения о кадровом потенциале органов исполнительной власти Новгородской области, к общему количеству органов исполнительной власти Новгородской области	данные Администрации Губернатора
1.7.	Количество государственных гражданских служащих Новгородской области, в отношении которых принято решение о занесении на Галерею почета государственных гражданских служащих Новгородской области, за исключением победителей областного конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Новгородской области» (чел.)	определяется как суммарное количество государственных гражданских служащих Новгородской области, в отношении которых принято решение о занесении на Галерею почета государственных гражданских служащих Новгородской области, за исключением победителей областного конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Новгородской области»	протокол заседания комиссии по рассмотрению кандидатур для занесения на Галерею почета государственных гражданских служащих Новгородской области
1.8.	Доля государственных гражданских служащих Новгородской области, лиц, замещающих государственные должности	определяется как отношение количества государственных гражданских служащих, лиц, замещающих государственные должности Новгородской области, и лиц, занимающих должности служащих, в орга-	данные государственных органов Новгородской области данные Администрации Губернатора

1	2	3	4
	Новгородской области, и лиц, занимающих должности служащих, прошедших обучение в рамках мероприятий по профессиональному развитию (%)	нах государственной власти и иных государственных органах Новгородской области, прошедших обучение в рамках мероприятий по профессиональному развитию, к общему количеству государственных гражданских служащих, лиц, замещающих государственные должности Новгородской области, и лиц, занимающих должности служащих, в органах государственной власти и иных государственных органах Новгородской области	данные образовательных организаций
1.9.	Количество организованных и проведенных мероприятий (стажировок, практических занятий, семинаров, «круглых столов», конференций, форумов) по вопросам развития государственной гражданской службы, в том числе внедрения и применения лучших кадровых практик, для руководителей и специалистов кадровых служб органов государственной власти и иных государственных органов Новгородской области, в том числе с привлечением (участием) субъектов Российской Федерации (ед.)	определяется как суммарное количество организованных и проведенных мероприятий (стажировок, практических занятий, семинаров, «круглых столов», конференций, форумов) по вопросам развития государственной гражданской службы, в том числе внедрения и применения лучших кадровых практик, для руководителей и специалистов кадровых служб органов государственной власти и иных государственных органов Новгородской области, в том числе с привлечением (участием) субъектов Российской Федерации	данные Администрации Губернатора
1.10.	Доля государственных гражданских служащих Новгородской области, получивших дополнительное профессиональное образование на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование (%)	определяется как отношение государственных гражданских служащих Новгородской области, получивших дополнительное профессиональное образование на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование, к общему количеству государственных гражданских служащих Новгородской области, направленных на обучение в рамках мероприятий по профессиональному развитию	данные государственных органов Новгородской области данные Администрации Губернатора данные образовательных организаций

1	2	3	4
1.11.	Количество государственных гражданских служащих Новгородской области, замещающих должности в органах исполнительной власти Новгородской области, и лиц, замещающих государственные должности Новгородской области в органах исполнительной власти Новгородской области, зачисленных на прохождение обучения по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации по направлению «Менеджмент» в соответствии с учебным планом ГОАУ ДПО «РИПР» (чел.)	определяется как суммарное количество государственных гражданских служащих Новгородской области, замещающих должности в органах исполнительной власти Новгородской области, и лиц, замещающих государственные должности Новгородской области в органах исполнительной власти Новгородской области, зачисленных на прохождение обучения по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации по направлению «Менеджмент» в соответствии с учебным планом ГОАУ ДПО «РИПР»	данные министерства образования Новгородской области
1.12.	Доля государственных гражданских служащих Новгородской области, замещающих должности в органах исполнительной власти Новгородской области, и лиц, замещающих государственные должности Новгородской области в органах исполнительной власти Новгородской области, зачисленных на прохождение обучения по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации по направлению «Менеджмент» в соответствии с учебным планом ГОАУ ДПО «РИПР» (%)	определяется как отношение государственных гражданских служащих Новгородской области, замещающих должности в органах исполнительной власти Новгородской области, и лиц, замещающих государственные должности Новгородской области в органах исполнительной власти Новгородской области, зачисленных на прохождение обучения по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации по направлению «Менеджмент» в соответствии с учебным планом ГОАУ ДПО «РИПР»	данные министерства образования Новгородской области

1	2	3	4
2.	Подпрограмма «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Новгородской области»		
2.1.	Доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области и назначенных на должности (%)	определяется как отношение количества лиц, назначенных на должности из числа лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области, к общему количеству лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области	данные Администрации Губернатора
2.2.	Доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области, прошедших обучение (%)	определяется как отношение количества лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области, прошедших обучение, к общему количеству лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области	данные Администрации Губернатора
3.	Подпрограмма «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Новгородской области»		
3.1.	Количество отобранных специалистов, рекомендованных организациями народного хозяйства Российской Федерации и направленных на обучение в соответствии с установленными квотами (чел.)	определяется в соответствии с квотами, утверждаемыми ежегодно приказом Министерства экономического развития Российской Федерации	данные Администрации Губернатора
3.2.	Количество подготовленных управленческих кадров в рамках реализации Государственного плана по всем типам образовательных программ (чел.)	определяется как суммарное количество специалистов, прошедших подготовку (обучение по дополнительным профессиональным программам) управленческих кадров в соответствии с Государственным планом по дополнительным профессиональным программам в области экономики и управления	данные Администрации Губернатора
3.3.	Доля специалистов, завершивших обучение (%)	определяется как отношение количества специалистов, завершивших обучение, к общему количеству специалистов, приступивших к обучению, в рамках соглашения о предоставлении субсидии бюджету Новгородской области из федерального бюджета на софинансирование расходов, связанных с	данные Администрации Губернатора

1	2	3	4
		оплатой оказанных специалистам российскими образовательными организациями услуг по обучению в соответствии с Государственным планом	
3.4.	Доля специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично» (%)	определяется как отношение количества специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично», к общему числу специалистов, завершивших обучение, в рамках соглашения о предоставлении субсидии бюджету Новгородской области из федерального бюджета на софинансирование расходов, связанных с оплатой оказанных специалистам российскими образовательными организациями услуг по обучению в соответствии с Государственным планом	данные Администрации Губернатора
4.	Подпрограмма «Обеспечение реализации государственной программы Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2022-2028 годы»		
4.1.	Уровень обеспечения исполнения работниками министерства государственного управления Новгородской области возложенных полномочий (%)	определяется как отношение фактического значения целевого показателя к запланированному значению целевого показателя, определенному в должностных регламентах работников министерства государственного управления Новгородской области	должностные регламенты работников министерства государственного управления Новгородской области