



ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.03.2022 № 158

Великий Новгород

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных (бюджетных, автономных и казенных) учреждений, созданных Новгородской областью

Правительство Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников государственных (бюджетных, автономных и казенных) учреждений, созданных Новгородской областью, утвержденное постановлением Правительства Новгородской области от 12.03.2014 № 160 (далее Положение):

1.1. Дополнить пункт 2 абзацем следующего содержания:

«Система оплаты труда работников учреждений по определенным сферам деятельности устанавливается с учетом требований, утвержденных Правительством Российской Федерации, в том числе в части установления (дифференциации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, перечней выплат компенсационного характера, стимулирующих выплат, условий назначения выплат компенсационного характера, стимулирующих выплат.»;

1.2. Изложить пункты 5, 8, 9 в редакции:

«5. В целях дифференциации окладов (должностных окладов) работников учреждений система оплаты труда может включать размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам).

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также при замещении должности, предусматривающей категорийность.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Размеры повышающих коэффициентов, условия, показатели и критерии применения повышающих коэффициентов по должностям или по группе должностей, профессий рабочих определяются положениями (примерными положениями) об оплате труда работников учреждений, утверждаемыми учредителями (далее положения об оплате труда работников учреждений).

Решение об установлении повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) в отношении конкретных работников учреждения принимается руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда и оформляется приказом учреждения, в отношении руководителя учреждения, функции и полномочия учредителя которого осуществляются органами исполнительной власти области, – учредителем и оформляется правовым актом учредителя.

Размер выплаты по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении выплат стимулирующего и компенсационного характера, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).»;

«8. Условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктами 2, 2¹, 2², 9 настоящего Положения положениями об оплате труда работников учреждений.

9. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ руководителям и работникам учреждений осуществляются с учетом показателей результативности деятельности на основании критериев оценки результативности их деятельности.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Размеры и условия установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы, выплат за качество выполняемых работ, показатели результативности деятельности руководителей и работников учреждений, критерии оценки результативности их деятельности по должностям или по группе должностей, профессий рабочих определяются положениями об оплате труда работников учреждений.

Решение об установлении выплат за интенсивность и высокие результаты работы, выплат за качество выполняемых работ в отношении конкретных работников учреждения принимается руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда и оформляется приказом учреждения, в отношении руководителя учреждения, функции и полномочия учредителя которого осуществляются органами исполнительной власти области, – учредителем и оформляется правовым актом учредителя.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ устанавливается в процентном соотношении к окладу (должностному окладу) или в абсолютном размере.

Премирование руководителей и работников учреждений осуществляется на основании оценки эффективности их деятельности в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждений, рекомендациями по разработке показателей эффективности деятельности учреждений, их руководителей, работников и критериев оценки эффективности их деятельности (приложение к настоящему Положению).»;

1.3. Дополнить пунктом 9¹ следующего содержания:

«9¹. Руководитель учреждения обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам учреждения, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

В месячную заработную плату, не превышающую минимального размера оплаты труда, не включаются доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни.»;

1.4. Дополнить пункт 12.1 абзацем следующего содержания:

«Условия оплаты труда работников учреждений определяются в трудовом договоре, заключаемом на основе примерной формы трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения, определенной в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р.»;

1.5. Дополнить пункт 2 рекомендаций по разработке показателей эффективности деятельности учреждений, их руководителей, работников и критериев оценки эффективности их деятельности, прилагаемых к Положению, словами «и определяются в трудовых договорах».

2. Разместить постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

**Губернатор
Новгородской области**



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Серийный номер сертификата:
68AB27E9DE98D0AA39A5DA1E7C2C8EFBFCF0A35C
Владелец: Никитин Андрей Сергеевич
Дата подписания: 31.03.2022 21:17
Срок действия: с 20.12.2021 по 20.03.2023

А.С. Никитин