



Российская Федерация  
НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ  
ОБЛАСТНОЙ ЗАКОН

**О дополнительных мерах социальной поддержки  
отдельных категорий медицинских работников,  
осуществляющих трудовую деятельность на территории  
Новгородской области, в 2022-2024 годах**

Принят Новгородской областной Думой 23 декабря 2021 года

Настоящий областной закон регулирует отношения, связанные с предоставлением дополнительных мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников, заключивших трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной органу государственной власти Новгородской области в сфере охраны здоровья, на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, осуществляющих трудовую деятельность по специальности, включенной в Перечень специальностей медицинских работников, имеющих право на дополнительные меры социальной поддержки (далее - государственная медицинская организация, медицинские работники, Перечень специальностей), в порядке и на условиях, установленных настоящим областным законом.

**Статья 1. Право на дополнительные меры социальной поддержки**

1. Право на дополнительные меры социальной поддержки, предоставляемые в порядке и на условиях, установленных настоящим областным законом, имеют медицинские работники при соблюдении следующих условий:

1) медицинский работник трудоустроился в государственную медицинскую организацию на территории Новгородской области после получения в 2021 или 2022 году высшего медицинского или среднего профессионального медицинского образования в образовательной организации, либо медицинский работник трудоустроился в государственную медицинскую организацию на территории Новгородской области по специальности, включенной в Перечень специальностей впервые, либо медицинский работник трудоустроился в государственную медицинскую организацию на территории Новгородской области после увольнения из медицинской организации в связи с выходом на пенсию;

2) медицинский работник в 2022 году заключил трудовой договор с государственной медицинской организацией на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, не менее чем на одну полную ставку по специальности, включенной в Перечень специальностей;

3) медицинский работник принимает на себя обязанность отработать не менее пяти лет в государственной медицинской организации, с которой у него заключен трудовой договор в соответствии с настоящим областным законом, с учетом фактически отработанного времени.

2. Дополнительные меры социальной поддержки не предоставляются работникам:

1) заключившим срочные трудовые договоры для замещения временно отсутствующих медицинских работников;

2) работающим по совместительству в государственной медицинской организации.

## **Статья 2. Дополнительные меры социальной поддержки**

1. Медицинские работники, указанные в части 1 статьи 1 настоящего областного закона, имеют право на дополнительную меру социальной поддержки в виде ежегодной единовременной выплаты в размере 500 тысяч рублей.

2. Дополнительные меры социальной поддержки в соответствии с настоящим областным законом предоставляются медицинским работникам в 2022-2024 годах.

3. Порядок предоставления дополнительных мер социальной поддержки и Перечень специальностей утверждаются Правительством Новгородской области.

4. В случае прекращения трудового договора с государственной медицинской организацией до истечения срока, указанного в части 1 статьи 1 настоящего областного закона, медицинский работник обязан в течение 30 рабочих дней со дня увольнения возвратить в областной бюджет денежные средства в размере полученной суммы ежегодной единовременной выплаты.

В случае отказа от добровольного возврата денежных средств в размере полученной ежегодной единовременной выплаты денежные средства взыскиваются в судебном порядке.

5. Денежные средства в размере полученной ежегодной единовременной выплаты не подлежат возврату в случае прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным:

1) пунктом 8 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации (отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы);

2) пунктами 1, 2 и 4 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (расторжение трудового договора по инициативе работодателя: ликвидация организации; сокращение численности или штата работников организации; смена собственника имущества организации);

3) пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации (прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон: призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу; восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда; признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; смерть работника, а также признание судом работника умершим или безвестно отсутствующим; наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации).

### **Статья 3. Финансовое обеспечение расходов по предоставлению дополнительных мер социальной поддержки**

Предоставление дополнительных мер социальной поддержки осуществляется за счет средств областного бюджета.

### **Статья 4. Информационное обеспечение предоставления дополнительных мер социальной поддержки**

Информация о предоставлении дополнительных мер социальной поддержки медицинским работникам в соответствии с настоящим областным законом размещается в Единой государственной информационной системе социального обеспечения.

Размещение (получение) указанной информации в Единой государственной информационной системе социального обеспечения осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 17 июля 1999 года № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи».

### **Статья 5. Вступление в силу настоящего областного закона**

Настоящий областной закон вступает в силу через десять дней со дня его официального опубликования.

**Губернатор  
Новгородской области А.С. Никитин**

Великий Новгород  
28 декабря 2021 года  
№ 61-ОЗ

