



ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.05.2020 № 213

Великий Новгород

Об установлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией

В соответствии с Правилами предоставления в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при осуществлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 15 мая 2020 года № 681, распоряжением Правительства Российской Федерации от 15 мая 2020 года № 1276-р, указом Губернатора Новгородской области от 06.03.2020 № 97 «О введении режима повышенной готовности» Правительство Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Установить по 15 июля 2020 года работникам организаций, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Новгородской области, в которых введены ограничительные мероприятия, предусматривающие особый режим работы стационарной организации социального обслуживания, стационарного отделения, созданного не в стационарной организации социального обслуживания (временную изоляцию

ЗН
№ 223-п

(обсервацию) проживания в организации социального обслуживания получателей социальных услуг, работников организации социального обслуживания, исходя из длительности рабочей смены не менее 14 календарных дней), оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией (далее организации социального обслуживания), выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку (далее выплаты стимулирующего характера) в следующих размерах (за работу в течение одной рабочей смены):

врачам – в случае невыявления в организации социального обслуживания новой коронавирусной инфекции 40,0 тыс.рублей, в случае выявления – 60,0 тыс.рублей;

среднему медицинскому персоналу, в том числе фельдшерам, медицинским дезинфекторам, лаборантам, медицинским сестрам по массажу, медицинским сестрам процедурной, медицинским сестрам по физиотерапии, старшим медицинским сестрам, инструкторам по лечебной физкультуре, инструкторам-методистам по лечебной физкультуре, – в случае невыявления в организации социального обслуживания новой коронавирусной инфекции 25,0 тыс.рублей, в случае выявления – 35,0 тыс.рублей;

социальным работникам, специалистам по социальной работе, специалистам по работе с семьей, специалистам по реабилитационной работе в социальной сфере, психологам в социальной сфере, педагогическим работникам, в том числе воспитателям, инструкторам по труду, логопедам, музыкальным руководителям, педагогам-библиотекарям, педагогам-организаторам, педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-дефектологам, учителям-логопедам, административно-управленческому персоналу – в случае невыявления в организации социального обслуживания новой коронавирусной инфекции 25,0 тыс.рублей, в случае выявления – 35,0 тыс.рублей;

младшему медицинскому персоналу, в том числе сестрам-хозяйкам, санитарам, а также сиделкам (помощникам по уходу), – в случае невыявления в организации социального обслуживания новой коронавирусной инфекции 15,0 тыс.рублей, в случае выявления – 20,0 тыс.рублей;

техническому персоналу, персоналу, занятому на иных должностях, – в случае невыявления в организации социального обслуживания новой коронавирусной инфекции 10,0 тыс.рублей, в случае выявления – 15,0 тыс.рублей.

Выплата стимулирующего характера сохраняется в полном объеме в случаях:

выявления у работника новой коронавирусной инфекции, иного заболевания в период выполнения им работы в рабочую смену;

вынужденного прерывания работы в рабочую смену работником, имевшим подтвержденный контакт с заболевшим новой коронавирусной инфекцией, в целях соблюдения режима изоляции.

В случае если работник прерывает рабочую смену по собственному желанию, то выплата стимулирующего характера осуществляется за фактически отработанные дни.

В случае если длительность рабочей смены фактически сложилась свыше 14 календарных дней, то за 14 календарных дней выплата стимулирующего характера производится в полном объеме, а за последующие дни в рабочей смене (свыше 14 календарных дней) выплата стимулирующего характера осуществляется за фактически отработанные дни.

2. Выплаты стимулирующего характера осуществляются за счет межбюджетного трансферта из федерального бюджета областному бюджету, источником финансового обеспечения которого являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при осуществлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам организаций социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией.

3. Организациям социального обслуживания, в которых введены ограничительные мероприятия, предусматривающие особый режим работы организации социального обслуживания (временную изоляцию (обсервацию) проживания в организации социального обслуживания получателей социальных услуг, работников организации социального обслуживания, исходя из длительности рабочей смены не менее 14 календарных дней), утвердить по согласованию с министерством труда и социальной защиты населения Новгородской области локальные нормативные акты:

устанавливающие (уточняющие) ограничительные мероприятия, предусматривающие сменный режим работы в организации социального обслуживания с установлением длительности смены не менее 14 календарных дней, работа в которой дает право на установление выплат стимулирующего характера работникам;

устанавливающие перечень должностей работников организации социального обслуживания, работа в которых дает право на установление выплат стимулирующего характера;

устанавливающие размер выплаты стимулирующего характера согласно занимаемой должности, дифференцированный в соответствии с пунктом 1 постановления, в случае выявления в организации социального обслуживания новой коронавирусной инфекции;

устанавливающие срок, на который устанавливается выплата стимулирующего характера.

4. Министерству труда и социальной защиты населения Новгородской области обеспечить в установленном порядке контроль за целевым использованием организациями социального обслуживания бюджетных средств, направленных на осуществление выплат стимулирующего характера.

5. Постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования, и распространяется на правоотношения, возникшие с 15 апреля 2020 года.

6. Опубликовать постановление в газете «Новгородские ведомости» и разместить на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

**Губернатор
Новгородской области**



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Серийный номер сертификата:
0783FB252CB71C31B8E91193D369D6E0BF
Владелец: Никитин Андрей Сергеевич
Дата подписания: 21.05.2020 18:11
Срок действия: с 10.09.2019 по 10.12.2020

А.С. Никитин