



ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.11.2019 № 467

Великий Новгород

О внесении изменений в Положение о системе стимулирования лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Новгородской области, лиц, занимающих должности служащих, которые участвуют в проектной деятельности в органах исполнительной власти Новгородской области

Правительство Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Положение о системе стимулирования лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Новгородской области, лиц, занимающих должности служащих, которые участвуют в проектной деятельности в органах исполнительной власти Новгородской области, утвержденное постановлением Правительства Новгородской области от 06.08.2018 № 397 (далее Положение):

1.1. Заменить в пункте 1.1 слова «приоритетного проекта (программы) и (или) ведомственного проекта (программы)» на «регионального проекта и (или) приоритетного регионального проекта (программы), и (или) ведомственного регионального проекта (программы), и (или) цифрового регионального проекта (программы), и (или) пилотного проекта»;

1.2. Заменить в пункте 1.4 слова «приоритетных проектов (программ) и ведомственных проектов (программ)» на «региональных проектов, приоритетных региональных проектов (программ), ведомственных региональных проектов (программ), цифровых региональных проектов (программ), пилотных проектов»;

1.3. Изложить раздел 2 в редакции:

«2. Меры нематериального стимулирования

2.1. В качестве мер нематериального стимулирования за эффективность и результативность участия в реализации проектов (программ) может применяться награждение и иное поощрение в соответствии с нормативными правовыми актами Новгородской области.»;

1.4. Изложить приложение к Положению в прилагаемой редакции (приложение к постановлению).

2. Подпункт 1.4 постановления вступает в силу с 01 января 2020 года.

3. Разместить постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

**Губернатор
Новгородской области**



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Серийный номер сертификата:
0783FB252CB71C31B8E91193D369D6E0BF
Владелец: Никитин Андрей Сергеевич
Дата подписания: 28.11.2019 09:52
Срок действия: с 10.09.2019 по 10.12.2020

А.С. Никитин

Приложение
к постановлению Правительства
Новгородской области
от 28.11.2019 № 467

«Приложение
к Положению о системе стимулирова-
ния лиц, замещающих должности
государственной гражданской
службы Новгородской области, лиц,
занимающих должности служащих,
которые участвуют в проектной дея-
тельности в органах исполнительной
власти Новгородской области

МЕТОДИКА

расчета размера премии лицам, замещающим должности государственной гражданской службы Новгородской области, лицам, занимающим должности служащих, которые участвуют в проектной деятельности в органах исполнительной власти Новгородской области

1. Настоящая Методика определяет порядок расчета размера премии лицам, замещающим должности государственной гражданской службы Новгородской области, лицам, занимающим должности служащих, которые участвуют в проектной деятельности в органах исполнительной власти Новгородской области (далее гражданские служащие, служащие).

2. Расчет размера премии производится по формуле:

$$П = П_{\text{баз}} \times (КПЭ_{\text{перср}} + КПЭ_{\text{прср}}) \times К, \text{ где:}$$

- П – размер премии;
- $П_{\text{баз}}$ – базис для расчета размера премии, принимаемый равным месячному окладу гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью, месячному окладу служащего в соответствии с занимаемой им должностью;
- $КПЭ_{\text{перср}}$ – значение среднего персонального ключевого показателя эффективности (далее КПЭ) гражданского служащего, служащего, которое рассчитывается в соответствии с пунктом 4 настоящей Методики;
- $КПЭ_{\text{прср}}$ – значение среднего проектного КПЭ гражданского служащего, служащего, которое рассчитывается в соответствии с пунктом 5 настоящей Методики;
- К – коэффициент трудозатрат гражданского служащего, служащего, определяемый как соотношение количества определенных в проекте (программе) мероприятий, ответственным исполнителем или соисполнителем которых является гражданский служащий, служащий, к общему количеству определенных в проекте (программе) мероприятий.

3. КПЭ являются оценочными критериями для определения персональной эффективности выполнения гражданским служащим, служащим мероприятий по проекту (программе), измеряемыми в количественном эквиваленте.

4. Значение среднего персонального КПЭ гражданского служащего, служащего рассчитывается по формуле:

$$\text{КПЭ}_{\text{перср}} = \frac{\text{КПЭ}_{\text{пер1}} + \text{КПЭ}_{\text{пер2}} + \text{КПЭ}_{\text{пер3}}}{3}, \text{ где:}$$

- КПЭ_{перср} – значение среднего персонального КПЭ гражданского служащего, служащего;
- КПЭ_{пер1} – показатель своевременности выполнения мероприятий проекта (программы);
- КПЭ_{пер2} – показатель качества результатов по выполнению мероприятий проекта (программы);
- КПЭ_{пер3} – показатель соблюдения методов проектного управления (показатель исполнительной дисциплины).

Значения персональных КПЭ определяются в соответствии со следующей таблицей оценок персональных КПЭ гражданских служащих, служащих:

№ п/п	Наименование персонального КПЭ	Критерий определения значения персонального КПЭ	Значение персонального КПЭ
1	2	3	4
1.	Показатель своевременности выполнения мероприятий проекта (программы)	выполнены все запланированные мероприятия проекта (программы), ответственным исполнителем или соисполнителем которых определен гражданский служащий, служащий	2,0
		выполнены более 50 % запланированных мероприятий проекта (программы), ответственным исполнителем или соисполнителем которых определен гражданский служащий, служащий	1,0
		выполнены 50 % и менее запланированных мероприятий проекта (программы), ответственным исполнителем или соисполнителем которых определен гражданский служащий, служащий	0,0
2.	Показатель качества результатов по выполнению мероприятий проекта (программы)	работы по проекту (программе) выполняются (поручения исполняются) в полном объеме, эффективно, не требуют исправлений	2,0

1	2	3	4
		работы по проекту (программе) выполняются (поручения исполняются) небрежно, встречаются ошибки, требуют проверки, с нарушением сроков	1,0
		работа по проекту (программе) не выполнена (поручение не исполнено), что привело к невыполнению мероприятия проекта (программы)	0,0
3.	Показатель соблюдения методов проектного управления (показатель исполнительской дисциплины)	отчетность по проекту (программе) представлена своевременно и в соответствии с установленными требованиями	2,0
		отчетность по проекту (программе) представлена, имеются случаи нарушения сроков (не более 2 рабочих дней) и (или) установленных требований к ее формированию	1,0
		отчетность по проекту (программе) не представлена или представлена с нарушением сроков (более 2 рабочих дней)	0,0

5. Значение среднего проектного КПЭ гражданского служащего, служащего рассчитывается по формуле:

$$\text{КПЭ}_{\text{прср}} = \frac{\text{КПЭ}_{\text{пр1}} + \text{КПЭ}_{\text{пр2}}}{2}, \text{ где:}$$

$\text{КПЭ}_{\text{прср}}$ – значение среднего проектного КПЭ гражданского служащего, служащего;

$\text{КПЭ}_{\text{пр1}}$ – показатель достижения целевых показателей проекта (программы);

$\text{КПЭ}_{\text{пр2}}$ – показатель соблюдения бюджета проекта (программы).

Значения проектных КПЭ определяются в соответствии со следующей таблицей оценок проектных КПЭ гражданских служащих, служащих:

№ п/п	Наименование проектного КПЭ	Критерий определения значения проектного КПЭ	Значение проектного КПЭ
1	2	3	4
1.	Показатель достижения целевых показателей проекта (программы)	достигнуты все целевые показатели, установленные в паспорте проекта (программы), со значительным опережением установленных сроков (более чем на 2 календарных месяца)	3,0

1	2	3	4
		достигнуты все целевые показатели, установленные в паспорте проекта (программы), в пределах установленных сроков	2,0
		достигнуты более 80 % целевых показателей, установленных в паспорте проекта (программы), или достигнуты все целевые показатели, установленные в паспорте проекта (программы), с незначительным нарушением сроков (не более одного календарного месяца)	1,0
		достигнуты 80 % и менее целевых показателей, установленных в паспорте проекта (программы), или достигнуты более 80 % целевых показателей, установленных в паспорте проекта (программы), со значительным нарушением сроков (более одного календарного месяца)	0,0
2.	Показатель соблюдения бюджета проекта (программы)	при реализации проекта (программы) обеспечена экономия бюджетных средств проекта (программы) более чем на 10 % с одновременным достижением запланированных результатов проекта (программы)	3,0
		бюджет проекта (программы) соблюден с одновременным достижением запланированных результатов проекта (программы)	2,0
		бюджет проекта (программы) соблюден с незначительными отклонениями (не более чем на 5 %) с одновременным достижением запланированных результатов проекта (программы)	1,0
		бюджет проекта (программы) не соблюден, потребовались дополнительные средства на реализацию целей и задач проекта (программы)	0,0

»