



ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.06.2019 № 242

Великий Новгород

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных (бюджетных, автономных и казенных) учреждений, созданных Новгородской областью

Правительство Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников государственных (бюджетных, автономных и казенных) учреждений, созданных Новгородской областью, утвержденное постановлением Правительства Новгородской области от 12.03.2014 № 160 (далее Положение):

1.1. Исключить в пункте 2 второй абзац;

1.2. Дополнить пунктами 2¹, 2² следующего содержания:

«2¹. Органы исполнительной власти области, осуществляющие функции и полномочия учредителей подведомственных учреждений, при утверждении положений (примерных положений) об оплате труда работников по видам экономической деятельности или сферам деятельности предусматривают условие о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников указанных учреждений над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих и служащих указанных органов исполнительной власти области в отношении учреждений, осуществляющих исполнение государственных функций, наделенных в случаях, предусмотренных областными нормативными правовыми актами, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на указанные органы исполнительной власти области, а также обеспечивающих деятельность указанных органов исполнительной власти области (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

2². В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и служащих органа исполнительной власти области определяется путем деления установленного

объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных гражданских служащих и служащих органа исполнительной власти области на установленную численность государственных гражданских служащих и служащих органа исполнительной власти области и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится органом исполнительной власти области до руководителя подведомственного учреждения, указанного в пункте 2¹ настоящего Положения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников подведомственного учреждения, указанного в пункте 2¹ настоящего Положения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников подведомственного учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников подведомственного учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда, в том числе указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (далее Указы Президента Российской Федерации)) на численность работников подведомственного учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда, в том числе Указами Президента Российской Федерации) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).»;

1.3. Дополнить пятый абзац пункта 6, пункт 8 после слова «устанавливаются» словами «в соответствии с пунктами 2, 2¹, 2² настоящего Положения»;

1.4. Заменить в пункте 12.1 слова «типовой формы трудового договора» на «типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»;

1.5. Исключить в девятом абзаце пункта 17, третьем абзаце пункта 18 слова «в отношении руководителей учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляются Правительством Новгородской области, – работодателем и оформляется распоряжением представителя работодателя.»;

1.6. В приложении к Положению:

1.6.1. Изложить подпункт 3.3 в редакции:

«3.3. Деятельность учреждения и его руководителя, направленную на работу с кадрами, в части:

укомплектованности учреждения работниками, непосредственно оказывающими государственные услуги;

соблюдения сроков профессионального обучения или дополнительного профессионального образования работников учреждения, непосредственно оказывающих государственные услуги;

доведения средней заработной платы соответствующих категорий работников до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в области в соответствии с утвержденной «дорожной картой» (при наличии);

наличия фактического роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с федеральными и областными нормативными правовыми актами;

осуществления мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (трудоустройству) с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

выполнения квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации.»;

1.6.2. Дополнить пунктом 3¹ следующего содержания:

«3¹. В показатели эффективности деятельности руководителя учреждения могут включаться в том числе:

показатели, предусмотренные подпунктом ч) пункта 9 типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» (в случае их установления в трудовом договоре);

показатели, которые должны быть достигнуты по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки);

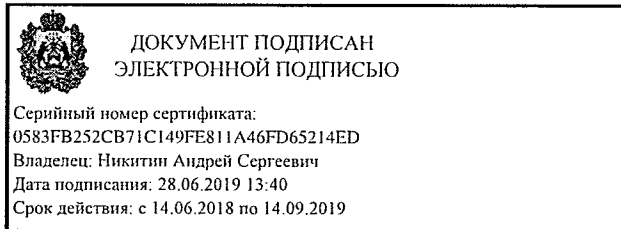
показатели, которые должны быть достигнуты по результатам выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением, в рамках компетенции руководителя (в случае проведения такой оценки).»;

1.6.3. Исключить в пункте 10 второй абзац;

1.6.4. Исключить во втором абзаце пункта 14 слова «в отношении руководителей учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляются Правительством Новгородской области, – работодателем и оформляется распоряжением представителя работодателя,».

2. Разместить постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

**Губернатор
Новгородской области**



А.С. Никитин