



ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.10.2018 № 456

Великий Новгород

О внесении изменений в постановление Правительства Новгородской области от 18.11.2013 № 357

Правительство Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в постановление Правительства Новгородской области от 18.11.2013 № 357 «Об утверждении Положения о дополнительных выплатах руководителям исполнительных органов государственной власти Новгородской области, замещающим должности государственной гражданской службы Новгородской области»:

1.1. Заменить в преамбуле слова «от 08.09.2006 № 713-ОЗ» на «от 27.10.2017 № 175-ОЗ»;

1.2. В Положении о дополнительных выплатах руководителям исполнительных органов государственной власти Новгородской области, замещающим должности государственной гражданской службы Новгородской области, утвержденном названным постановлением (далее Положение):

1.2.1. В пункте 1.1:

1.2.1.1. Изложить третий абзац в редакции:

«премия за выполнение особо важных и сложных заданий»;

1.2.1.2. Дополнить абзацем следующего содержания:

«ежемесячное денежное поощрение.»;

1.2.2. Изложить пункт 2.2 в редакции:

«2.2. Ежемесячная надбавка за особые условия устанавливается распоряжением Председателя Правительства Новгородской области при поступлении на государственную гражданскую службу в пределах, установленных областным законом от 27.10.2017 № 175-ОЗ «Об оплате труда в органах государственной власти, иных государственных органах Новгородской области» (далее областной закон № 175-ОЗ), с учетом опыта работы по специальности, напряженности и интенсивности выполняемой работы.

Размер ежемесячной надбавки за особые условия может быть изменен представителем нанимателя при изменении уровня напряженности и интенсивности выполняемой работы.»;

1.2.3. Исключить пункты 2.3, 2.4;

1.2.4. Изложить раздел 3 в редакции:

«3. Порядок осуществления выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий

3.1. Выплата премии за выполнение особо важных и сложных заданий (далее премия) руководителям производится ежеквартально в процентах к окладу месячного денежного содержания на основании распоряжения Председателя Правительства Новгородской области.

3.2. Основаниями для премирования являются:

качественное обеспечение проведения работы по стабилизации и улучшению значений показателей для оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти Новгородской области в соответствии с указом Губернатора Новгородской области от 07.06.2018 № 220 «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 14 ноября 2017 года № 548 на территории Новгородской области»;

эффективная реализация региональных проектов (программ) и портфелей региональных проектов (программ), ведомственных проектов (программ) и ведомственных портфелей проектов (программ);

своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, поручений и распоряжений Губернатора Новгородской области, первого заместителя Губернатора Новгородской области – руководителя Администрации Губернатора Новгородской области, первого заместителя Губернатора Новгородской области, заместителя Губернатора Новгородской области, заместителей Губернатора Новгородской области – заместителей Председателя Правительства Новгородской области, заместителей Председателя Правительства Новгородской области (далее поручения и распоряжения);

своевременность, оперативность, профессионализм и эффективность выполнения особо важных и сложных заданий.

3.3. Основаниями для снижения размера (невыплаты) премии являются:

низкая эффективность выполнения особо важных и сложных заданий;

низкая эффективность реализации региональных проектов (программ) и портфелей региональных проектов (программ), ведомственных проектов (программ) и ведомственных портфелей проектов (программ);

некачественное и несвоевременное исполнение должностных обязанностей, поручений и распоряжений;

наличие дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;

прекращение служебного контракта по основаниям, предусмотренным

пунктами 13, 14 части 1 статьи 33, пунктами 2-7 части 1 статьи 37, пунктами 1, 5 части 2 статьи 39, частью 1 статьи 40 (если нарушение правил заключения служебного контракта допущено по вине руководителя) Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Снижение размера (невыплата) премии осуществляется за тот период (квартал), в котором возникли основания для снижения размера (невыплаты) премии.

3.4. Премия выплачивается в квартале, следующем за отчетным кварталом. Информация о значениях показателей для оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти Новгородской области, представляемая федеральными органами исполнительной власти и организациями, учитывается при премировании в квартале, в котором поступила указанная информация.

Руководителям, проработавшим неполный расчетный период в связи с временной нетрудоспособностью, нахождением в отпуске, увольнением в связи с ликвидацией государственного органа области либо сокращением штатов, а также прекращением служебного контракта, за исключением оснований, предусмотренных шестым абзацем пункта 3.3 настоящего Положения, премия выплачивается за фактически отработанное время.

3.5. Выплата премии руководителям производится в пределах фонда оплаты труда, установленного соответствующему государственному органу области, но не выше 50 % оклада месячного денежного содержания при условии достижения показателей, указанных в пункте 3.2 настоящего Положения.

3.6. Проект распоряжения Председателя Правительства Новгородской области о премировании руководителей (далее проект распоряжения) разрабатывается министерством государственного управления Новгородской области (далее министерство) на основании представляемой в министерство заместителями Губернатора Новгородской области – заместителями Председателя Правительства Новгородской области, заместителями Председателя Правительства Новгородской области, осуществляющими координацию деятельности соответствующего государственного органа области в соответствии с распределением обязанностей между первым заместителем Губернатора Новгородской области, заместителем Губернатора Новгородской области, заместителями Губернатора Новгородской области – заместителями Председателя Правительства Новгородской области, заместителями Председателя Правительства Новгородской области, заместителями Председателя Правительства Новгородской области (далее заместители Губернатора Новгородской области – заместители Председателя Правительства Новгородской области), заместители Председателя Правительства Новгородской области),

информации, подготовленной с учетом пунктов 3.2, 3.3 настоящего Положения и содержащей предложения о размере премии руководителям.

В случае представления в министерство заместителями Губернатора Новгородской области – заместителями Председателя Правительства Новгородской области, заместителями Председателя Правительства Новгородской области информации о невыплате премии руководителям, подготовленной с учетом пункта 3.3 настоящего Положения, данные руководители не включаются в проект распоряжения.»;

1.2.5. Дополнить разделом 5 следующего содержания:

«5. Порядок установления и осуществления ежемесячного денежного поощрения

5.1. Ежемесячное денежное поощрение подлежит выплате руководителям в целях стимулирования деятельности по замещаемым должностям.

Размер ежемесячного денежного поощрения руководителям устанавливается представителем нанимателя при поступлении на государственную гражданскую службу в пределах, установленных областным законом № 175-ОЗ, с учетом показателей, указанных в пункте 5.2 настоящего Положения, и оформляется распоряжением Председателя Правительства Новгородской области.

Размер ежемесячного денежного поощрения может быть изменен представителем нанимателя при изменении эффективности, объема, интенсивности служебной деятельности по показателям, указанным в пункте 5.2 настоящего Положения.

5.2. При принятии решения об установлении размера ежемесячного денежного поощрения руководителю учитываются следующие показатели:

уровень профессиональной компетенции (знание нормативных правовых актов, широта профессионального кругозора);

высокая эффективность достижения результатов деятельности;

непосредственное участие в реализации государственных программ Новгородской области;

применение в работе современных форм и методов организации труда;

профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом.».

2. Опубликовать постановление в газете «Новгородские ведомости» и разместить на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Губернатор
Новгородской области **А. Никитин**

