ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.12.2017 № 486

Великий Новгород

О государственной программе Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2017-2026 годы»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, перечнем государственных программ Новгородской области, утвержденным распоряжением Правительства Новгородской области от 02.09.2013 № 99-рг, Правительство Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2017-2026 годы».

2. Признать утратившими силу постановления Правительства Новгородской области:

от 30.12.2016 № 466 «О государственной программе Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2016-2025 годы»;

от 29.03.2017 № 98 «О внесении изменений в государственную программу Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2016-2025 годы».

3. Опубликовать постановление в газете «Новгородские ведомости» и разместить на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Губернатор
Новгородской области А.С. Никитин

Правительство Новгородской области Управление делопроизводства Канцелярия и архива ДЛЯ ДОКУМЕНТОВ

ми
№ 412-п

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства
Новгородской области
от 29.12.2017 № 486

Государственная программа Новгородской области
«Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2017-2026 годы»

Паспорт государственной программы

1. Наименование государственной программы:

государственная программа Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2017-2026 годы» (далее государственная программа).

2. Ответственный исполнитель государственной программы:

департамент государственного управления Новгородской области (далее департамент).

3. Соисполнители государственной программы:

органы исполнительной власти Новгородской области;

Новгородская областная Дума (по согласованию);

Счетная палата Новгородской области (по согласованию);

Избирательная комиссия Новгородской области (по согласованию);

Уполномоченный по правам человека в Новгородской области и аппарат Уполномоченного по правам человека в Новгородской области (по согласованию);

Уполномоченный по правам ребенка в Новгородской области и аппарат Уполномоченного по правам ребенка в Новгородской области (по согласованию);

Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Новгородской области и аппарат Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Новгородской области (по согласованию);

органы местного самоуправления Новгородской области (по согласованию);

государственное областное автономное учреждение «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (далее ГОАУ «МФЦ») (по согласованию).

4. Подпрограммы государственной программы:

«Развитие системы государственной гражданской службы в Новгородской области»;

«Снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, в Новгородской области»;

«Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Новгородской области»;

«Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Новгородской области»;

«Обеспечение реализации государственной программы Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2017-2026 годы».

5. Цели, задачи и целевые показатели государственной программы:

№ п/п	Цели, задачи государственной программы, наименование и единица измерения целевого показателя	Значение целевого показателя по годам									
		2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Цель 1. Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области										
1.1.	Задача 1. Развитие системы государственной гражданской службы в Новгородской области										
1.1.1.	Доля государственных гражданских служащих Новгородской области, прошедших обучение в рамках мероприятий по профессиональному развитию (%)	26,7	26,7	26,7	26,7	26,7	26,7	26,7	26,7	26,7	26,7
1.1.2.	Доля лиц, замещающих государственные должности Новгородской области, и иных работников органов государственной власти, иных государственных органов Новгородской области, прошедших обучение в рамках мероприятий	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	по профессиональному развитию (%)										
1.1.3.	Доля государственных гражданских служащих Новгородской области, в отношении которых реализуется механизм ротации (%)	0,35	0,35	0,35	0,35	0,35	0,35	0,35	0,35	0,35	0,35
1.1.4.	Доля государственных гражданских служащих Новгородской области, в отношении которых применяется испытание при замещении вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области (%)	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0
1.1.5.	Доля государственных гражданских служащих Новгородской области, в отношении которых применяется институт наставничества (%)	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0
1.1.6.	Доля претендентов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области и на включение в кадровый резерв Нов-	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	городской области, прошедших тестирование, в том числе с использованием дистанционного метода (%)										
1.1.7.	Количество победителей областного конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Новгородской области» (чел.)	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
1.1.8.	Доля органов государственной власти и иных государственных органов Новгородской области, принявших участие в семинаре для руководителей и специалистов кадровых служб органов государственной власти, иных государственных органов Новгородской области, от общего количества органов государственной власти и иных государственных органов Новгородской области (%)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
1.2.	Задача 2. Снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, в Новгородской области										

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.2.1.	Доля заявителей, удовлетворенных качеством предоставленных государственных и муниципальных услуг, от общего числа опрошенных (%)	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0
1.2.2.	Среднее количество обращений граждан для получения одной государственной (муниципальной) услуги (ед.)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
1.2.3.	Среднее время ожидания в очереди при обращении граждан в орган исполнительной власти Новгородской области или орган местного самоуправления муниципального образования Новгородской области (мин.)	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
1.2.4.	Среднее число обращений представителей бизнес-сообщества для получения одной государственной (муниципальной) услуги, связанной со сферой предпринимательской деятельности (ед.)	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
1.2.5.	Доля населения Новгородской области,	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	имеющего доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна», в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, от общей численности населения Новгородской области (%)										
1.2.6.	Доля государственных и муниципальных услуг, предоставляемых в Новгородской области, по которым регулярно проводится мониторинг их качества, от общего числа предоставляемых в Новгородской области государственных и муниципальных услуг (%)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
1.2.7.	Доля муниципальных образований Новгородской области, в которых проводится мониторинг качества исполнения муниципальных функций, предоставления муниципальных услуг (%)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.2.8.	Общее количество наборов открытых данных, размещенных на официальных сайтах органов исполнительной власти Новгородской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее сеть «Интернет») и на портале «Открытые данные Российской Федерации» (ед.)	80	90	100	100	100	100	100	100	100	100
1.2.9.	Доля предоставленных по принципу «одного окна» государственных услуг от общего числа предоставленных государственных услуг (%)	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0
1.2.10.	Доля предоставленных по принципу «одного окна» муниципальных услуг от общего числа предоставленных муниципальных услуг (%)	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0
1.2.11.	Количество проектов нормативных правовых актов Новгородской области, в отношении которых проведена оценка регулирующего воздействия (ед.)	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.2.12.	Количество нормативных правовых актов Новгородской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, в отношении которых проведена экспертиза в целях выявления положений, необоснованно затрудняющих осуществление предпринимательской и инвестиционной деятельности (ед.)	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
1.2.13.	Количество семинаров для работников органов исполнительной власти Новгородской области и органов местного самоуправления Новгородской области по вопросам проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Новгородской области (проектов муниципальных нормативных правовых актов) и экспертизы нормативных правовых актов Новгородской области (муни-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	ципальных нормативных правовых актов) (ед.)										
1.2.14.	Количество проведенных семинаров по вопросам снижения административных барьеров и оптимизации взаимодействия органов государственной власти Новгородской области и субъектов малого и среднего предпринимательства (ед.)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
1.3.	Задача 3. Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Новгородской области										
1.3.1.	Доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области и назначенных на должности (%)	10,6	10,6	10,6	10,6	10,6	10,6	10,6	10,6	10,6	10,6
1.3.2.	Доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области, прошедших обучение (%)	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0
1.3.3.	Увеличение резерва управленческих кадров Новгородской области в сравнении с предыдущим периодом (годом) (%)	10,6	10,6	10,6	10,6	10,6	10,6	10,6	10,6	10,6	10,6
1.3.4.	Уровень обеспеченности лиц,	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области, индивидуальными планами подготовки (%)										
1.3.5.	Количество консультаций и обучающих семинаров для членов комиссий по формированию резерва управленческих кадров муниципальных образований, проведенных в год (ед.)	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
1.4.	Задача 4. Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Новгородской области										
1.4.1.	Количество отобранных специалистов, рекомендованных организациями народного хозяйства Российской Федерации и направленных на обучение в соответствии с установленными квотами (чел.)	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
1.4.2.	Количество подготовленных управленческих кадров в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства по всем типам образовательных программ (чел.)	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.4.3	Количество специалистов, завершивших обучение (%)	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
1.4.4.	Количество специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично» (%)	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0
1.5.	Задача 5. Обеспечение реализации государственной программы										
1.5.1.	Доля выполненных мероприятий государственной программы (%)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Порядок расчета значений целевых показателей или источники получения информации государственной программы указаны в приложении № 1 к государственной программе.

6. Сроки реализации государственной программы:

2017-2026 годы.

7. Объемы и источники финансирования государственной программы в целом и по годам реализации (тыс.руб.):

Год	Источник финансирования					
	областной бюджет	федеральный бюджет	местные бюджеты	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	другие внебюджетные источники	всего
2017	172497,3	226,7	-	-	-	172724,0
2018	172993,4	-	-	-	-	172993,4
2019	167993,4	-	-	-	-	167993,4
2020	167993,4	-	-	-	-	167993,4
2021	167993,4	-	-	-	-	167993,4
2022	167993,4	-	-	-	-	167993,4
2023	167993,4	-	-	-	-	167993,4
2024	167993,4	-	-	-	-	167993,4
2025	167993,4	-	-	-	-	167993,4
2026	167993,4	-	-	-	-	167993,4
ВСЕГО	1689437,9	226,7	-	-	-	1689664,6

8. Ожидаемые конечные результаты реализации государственной программы:

оптимизация порядка предоставления государственных и муниципальных услуг, повышение качества и доступности государственных и муниципальных услуг для физических и юридических лиц на территории Новгородской области;

снижение организационных, временных, финансовых затрат юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на преодоление административных барьеров;

возможность получения государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» в населенных пунктах с численностью населения более 2000 человек;

создание системы контроля качества предоставления государственных и муниципальных услуг, исполнения государственных и муниципальных функций на территории Новгородской области;

внедрение механизма ротации государственных гражданских служащих Новгородской области;

внедрение испытания при замещении вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области;

внедрение института наставничества на государственной гражданской службе Новгородской области;

внедрение механизма тестирования претендентов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области и на включение в кадровый резерв Новгородской области, в том числе с использованием дистанционного метода;

создание необходимых условий для профессионального развития государственных гражданских служащих Новгородской области;

совершенствование антикоррупционных механизмов в системе государственной гражданской службы Новгородской области;

внедрение механизмов мотивации гражданских служащих, при которой размер оплаты труда находится в прямой зависимости от уровня достижения поставленных целей;

повышение результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Новгородской области;

повышение профессионального уровня государственных гражданских служащих Новгородской области;

обеспечение обновления резерва управленческих кадров Новгородской области;

обеспечение открытости информации о лицах, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области;

обеспечение повышения уровня профессиональной подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области;

повышение качества управления организациями народного хозяйства Российской Федерации на территории Новгородской области;

повышение конкурентоспособности организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Новгородской области;

внедрение современных методов управления организациями народного хозяйства Российской Федерации на территории Новгородской области;

ускорение внедрения инновационных проектов в организациях народного хозяйства Российской Федерации на территории Новгородской области;

обеспечение выполнения целей, задач и целевых показателей государственной программы в целом, в разрезе подпрограмм и основных мероприятий.

I. Характеристика текущего состояния, приоритеты и цели государственной политики в сфере совершенствования системы государственного управления в Новгородской области

1.1. Развитие системы государственной гражданской службы в Новгородской области

В рамках реализации Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» с февраля 2005 года в Новгородской области проводятся комплексные мероприятия по развитию системы государственной гражданской службы.

В настоящее время развитие системы государственной гражданской службы в Новгородской области находится на этапе широкого практического применения установленных законодательством принципов функционирования государственной гражданской службы для реализации приоритетных направлений социально-экономического развития региона.

Нормативная правовая база, регламентирующая вопросы государственной гражданской службы Новгородской области, сформирована, что позволяет реализовывать основные задачи кадровой политики в условиях развития, совершенствования и модернизации системы государственной гражданской службы Новгородской области. Несмотря на это, современные методы планирования и регламентации труда государственных гражданских служащих не получили широкого распространения, а предусмотренные законодательством Российской Федерации механизмы стимулирования государственных гражданских служащих к исполнению обязанностей государственной гражданской службы на высоком профессиональном уровне не реализуются в полной мере, что снижает мотивацию государственных гражданских служащих Новгородской области.

Качество профессионального обучения государственных гражданских служащих в недостаточной степени отвечает потребностям развития государственной гражданской службы.

Реализация государственной программы позволит завершить качественное преобразование системы государственной гражданской службы Новгородской области, оптимизировать ее организацию и функционирование на основе установленных законодательством Российской Федерации принципов, внедрить на государственной гражданской службе Новгородской области современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

В целях регламентации профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Новгородской области в органах государственной власти Новгородской области разработаны и утверждены должностные регламенты для всех должностей государственной

гражданской службы, установлены квалификационные требования к знаниям и умениям государственных гражданских служащих Новгородской области, сформированы конкурсные, аттестационные комиссии, комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Новгородской области и урегулированию конфликта интересов. Соответствие государственных гражданских служащих Новгородской области замещаемым должностям определяется в рамках проведения аттестации с применением современных кадровых технологий.

В целях совершенствования кадровой работы по подбору и расстановке кадрового состава государственной гражданской службы Новгородской области, улучшения качественного состава государственных гражданских служащих с 2007 года ведется работа по формированию кадрового резерва на конкурсной основе. Кадровый резерв формируется во всех органах государственной власти Новгородской области. Формирование кадрового резерва на конкурсной основе становится одним из приоритетных направлений обеспечения кадрового состава государственной гражданской службы Новгородской области.

В целях обеспечения органов государственной власти Новгородской области высококвалифицированными кадрами разработана система непрерывного профессионального развития государственных гражданских служащих Новгородской области.

В рамках проведения антикоррупционных мероприятий активно совершенствуется работа по регламентации деятельности органов государственной власти Новгородской области, а именно, вносятся изменения в положения органов государственной власти Новгородской области и их структурных подразделений, должностные регламенты государственных гражданских служащих, разрабатываются и утверждаются административные регламенты исполнения государственных функций и оказания государственных услуг, решаются вопросы оптимизации структур и штатной численности органов государственной власти, иных государственных органов Новгородской области.

Проведение стратегических преобразований в органах государственной власти Новгородской области основано на результатах анализа качественно-функционального наполнения кадрового состава государственной гражданской службы Новгородской области. Статистические наблюдения позволяют отслеживать влияние проводимых реформ на создание условий для совершенствования и модернизации государственной гражданской службы Новгородской области, выявлять тенденции развития кадровой ситуации, определять необходимость проведения тех или иных мероприятий по оптимизации структуры органов государственной власти, иных

государственных органов Новгородской области, профессиональному развитию персонала.

Применение современных методов подбора, расстановки и развития кадров позволило сделать кадровый состав государственной гражданской службы Новгородской области наиболее соответствующим современным требованиям и задачам, стоящим перед органами государственной власти Новгородской области.

Реализация государственной программы позволит продолжить развитие системы государственной гражданской службы Новгородской области, оптимизировать ее организацию и функционирование, внедрить в кадровую работу современные информационные, образовательные и управленческие технологии.

1.2. Снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, в Новгородской области

В целях совершенствования системы государственного управления и государственной поддержки развития местного самоуправления в Новгородской области, а также в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» в Новгородской области реализуется комплекс мероприятий.

В Новгородской области обеспечено выполнение требований Федерального закона от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», в том числе сформирована и поддерживается в актуальном состоянии региональная государственная информационная система «Реестр государственных услуг (функций) Новгородской области».

В соответствии с Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» органами исполнительной власти Новгородской области и органами местного самоуправления муниципальных образований Новгородской области разработаны и утверждены административные регламенты исполнения контрольно-надзорных функций и административные регламенты взаимодействия.

В октябре 2012 года в Новгородской области создано ГОАУ «МФЦ», которое имеет структурные подразделения во всех муниципальных районах и городском округе Новгородской области.

1.3. Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Новгородской области

В Новгородской области работа по формированию резерва управленческих кадров Новгородской области осуществляется в целях своевременного и эффективного исполнения перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания по формированию резерва управленческих кадров 23 июля 2008 года от 1 августа 2008 года № Пр-1573. Президентом Российской Федерации поставлена задача пересмотра подходов к кадровой политике. В рамках ее решения главным звеном является необходимость создания целостной системы воспроизводства и обновления профессиональной элиты в Российской Федерации путем формирования общероссийского резерва эффективных управленческих кадров.

Резерв управленческих кадров Новгородской области формируется для замещения государственных должностей Новгородской области и должностей государственной гражданской службы Новгородской области категории «руководители» в органах исполнительной власти Новгородской области, а также для замещения должностей руководителей и заместителей руководителей областных государственных предприятий и областных государственных учреждений.

Основными целями государственной программы в сфере формирования резерва управленческих кадров Новгородской области являются:

пополнение резерва управленческих кадров Новгородской области с более широким вовлечением в этот процесс граждан и институтов гражданского общества;

совершенствование системы отбора в резерв управленческих кадров Новгородской области;

продолжение обучения лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области.

1.4. Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Новгородской области

Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации – это масштабный комплекс мероприятий, реализуемых в Российской Федерации с 1998 года в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 23 июля 1997 года № 774 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации» и постановлением Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 года № 177 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08-2017/18 учебных годах».

Обучение специалистов ведется по следующим уровням:

образовательные программы профессиональной переподготовки типа «В» (550 учебных часов), обеспечивающие базовый уровень подготовки менеджеров;

проектно-ориентированные программы профессиональной переподготовки типа «А», обеспечивающие более высокий уровень подготовки;

с 2010 года программы повышения квалификации «развитие предпринимательства» и «менеджмент в сфере инноваций» (120 учебных часов).

Обучение специалистов ведется более чем в 100 вузах практически во всех регионах Российской Федерации.

Целевой группой для подготовки являются специалисты с законченным высшим образованием, имеющие не менее 5 лет общего стажа работы, из них не менее 3 лет – управленческого, в возрасте преимущественно до 40 лет.

Оплата за обучение складывается из 3 источников: 33,0 % оплачивается из федерального бюджета, 33,0 % – из регионального и 34,0 % – средства предприятия, которое рекомендует специалиста, или самого специалиста.

Основным заданием Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08-2017/18 учебных годах (далее Государственный план) является подготовка (обучение по дополнительным профессиональным программам, в том числе за рубежом), в том числе в рамках взаимных обменов с иностранными государствами, управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации из числа специалистов, рекомендованных организациями народного хозяйства Российской Федерации для подготовки в соответствии с Государственным планом (далее специалисты), по дополнительным профессиональным программам в области экономики и управления (в соответствии с ежегодно устанавливаемой квотой).

Стратегической целью подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации является содействие развитию управления предприятиями для повышения их конкурентоспособности и эффективности.

Мероприятия по реализации Государственного плана в Новгородской области включают:

организацию и проведение конкурсного отбора специалистов с применением соответствующего методического обеспечения;

организацию и проведение обучения (в форме профессиональной переподготовки) специалистов в образовательных организациях, включая аттестацию для оценки уровня их профессиональной компетентности;

организацию и проведение обучения (в форме повышения квалификации) в образовательных организациях и стажировки за рубежом работников уполномоченных органов и уполномоченных организаций, в

должностные обязанности которых входит решение вопросов обеспечения реализации Государственного плана;

организацию и проведение стажировки специалистов в ведущих организациях народного хозяйства Российской Федерации (далее ведущие организации);

организацию подготовки сотрудников иностранных организаций в рамках взаимных обменов;

организацию стажировки сотрудников иностранных организаций в ведущих организациях в рамках взаимных обменов;

организацию и проведение обучения (в форме повышения квалификации) в образовательных организациях и стажировки за рубежом преподавателей образовательных организаций Новгородской области, участвующих в реализации Государственного плана (далее преподаватели);

формирование и ведение базы данных специалистов, преподавателей, работников, а также образовательных организаций, ведущих организаций и организаций-координаторов, принимающих участие в реализации Государственного плана;

проведение работы по обеспечению эффективного использования специалистами полученных в ходе подготовки знаний, умений и навыков, включая содействие в реализации проектов, разработанных ими в период подготовки.

II. Перечень и анализ социальных, финансово-экономических и прочих рисков реализации государственной программы

Основными рисками реализации государственной программы являются:

недостаточное финансирование мероприятий по обеспечению перехода на предоставление государственных и муниципальных услуг в электронном виде, а также по обеспечению создания многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг на территории Новгородской области;

недостаточная информированность населения о порядке предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе в электронном виде;

недостаточное финансирование мероприятий по формированию резерва управленческих кадров Новгородской области;

отсутствие в регионе достаточного количества образовательных организаций, которые осуществляют подготовку кадров в сфере государственного управления, а также управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;

недостаточное финансирование мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Новгородской области.

Минимизация рисков реализации государственной программы предполагает:

точное и своевременное финансирование мероприятий государственной программы;

развитие системы информирования населения Новгородской области о деятельности органов исполнительной власти Новгородской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Новгородской области, направленной на оптимизацию и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг;

своевременное принятие управленческих решений при возникновении тенденции роста рисков, развитие системы подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области, профессиональное развитие для государственных гражданских служащих и иных работников органов государственной власти, иных государственных органов Новгородской области;

мониторинг количественного и качественного состава лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области.

III. Механизм управления реализацией государственной программы

Оценку соотношения эффективности реализации государственной программы с приоритетами, целями и показателями прогноза социально-экономического развития Новгородской области и контроль за реализацией государственной программы осуществляет первый заместитель Губернатора Новгородской области, организующий взаимодействие органов исполнительной власти Новгородской области, должностных лиц Правительства Новгородской области по вопросам, в том числе государственной гражданской службы в органах исполнительной власти Новгородской области.

Департамент осуществляет:

непосредственный контроль за ходом реализации мероприятий государственной программы;

координацию деятельности соисполнителей государственной программы по реализации мероприятий государственной программы;

обеспечение целевого использования средств, выделяемых на выполнение государственной программы;

подготовку при необходимости предложений по уточнению мероприятий государственной программы, объемов финансирования, целевых показателей для оценки эффективности реализации государственной программы;

составление отчетов о ходе реализации государственной программы в

соответствии с постановлением Правительства Новгородской области от 26.07.2013 № 97 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке государственных программ Новгородской области, их формирования, реализации и проведения оценки эффективности».

Департамент экономического развития Новгородской области осуществляет общий мониторинг хода реализации государственной программы.

Результаты мониторинга и оценки выполнения целевых показателей ежегодно до 15 апреля года, следующего за отчетным, докладываются первому заместителю Губернатора Новгородской области.

IV. Мероприятия государственной программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель	Срок реализации	Целевой показатель (номер целевого показателя из паспорта государственной программы)	Источник финансирования	Объем финансирования по годам (тыс.руб.)									
						2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1.	Задача 1. Развитие системы государственной гражданской службы в Новгородской области														
1.1.	Реализация подпрограммы «Развитие системы государственной гражданской службы в Новгородской области»	департамент органы исполнительной власти Новгородской области Новгородская областная Дума Избирательная комиссия Новгородской области Счетная палата Новгород-	2017-2026 годы	1.1.1-1.1.8	областной бюджет	1805,0	1804,8	1804,8	1804,8	1804,8	1804,8	1804,8	1804,8	1804,8	1804,8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
		ской области Уполномоченный по правам человека в Новгородской области и аппарат Уполномоченного по правам человека в Новгородской области Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Новгородской области и аппарат Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Новгородской области													

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
		Уполномоченный по правам ребенка в Новгородской области и аппарат Уполномоченного по правам ребенка в Новгородской области													
2.	Задача 2. Снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, в Новгородской области														
2.1.	Реализация подпрограммы «Снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофунк-циональных	департамент органы исполнительной власти Новгородской области органы местного самоуправления Новгородской области	2017-2026 годы	1.2.1-1.2.14	областной бюджет	149707,6	150066,0	145066,0	145066,0	145066,0	145066,0	145066,0	145066,0	145066,0	145066,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	центров предоставления государственных и муниципальных услуг, в Новгородской области»	ГОАУ «МФЦ»													
3.	Задача 3. Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Новгородской области														
3.1.	Реализация подпрограммы «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Новгородской области»	департамент	2017-2026 годы	1.3.1-1.3.5	областной бюджет	212,0	212,0	212,0	212,0	212,0	212,0	212,0	212,0	212,0	212,0
4.	Задача 4. Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Новгородской области														
4.1.	Реализация подпрограммы «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Новгородской области»	департамент органы исполнительной власти Новгородской области	2017-2026 годы	1.4.1-1.4.4	областной бюджет	650,0	650,0	650,0	650,0	650,0	650,0	650,0	650,0	650,0	650,0
					федеральный бюджет	226,7	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
5.	Задача 5. Обеспечение реализации государственной программы														
5.1.	Реализация подпрограммы «Обеспечение реализации государственной программы Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2017-2026 годы»	департамент	2017-2026 годы	1.5.1	областной бюджет	20122,7	20260,6	20260,6	20260,6	20260,6	20260,6	20260,6	20260,6	20260,6	20260,6

V. Подпрограмма «Развитие системы государственной гражданской службы в Новгородской области» государственной программы Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2017-2026 годы»

Паспорт подпрограммы

1. Исполнители подпрограммы:

департамент;

органы исполнительной власти Новгородской области;

Новгородская областная Дума (по согласованию);

Избирательная комиссия Новгородской области (по согласованию);

Счетная палата Новгородской области (по согласованию);

Уполномоченный по правам человека в Новгородской области и аппарат Уполномоченного по правам человека в Новгородской области (по согласованию);

Уполномоченный по правам ребенка в Новгородской области и аппарат Уполномоченного по правам ребенка в Новгородской области (по согласованию);

Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Новгородской области и аппарат Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Новгородской области (по согласованию).

2. Задачи и целевые показатели подпрограммы:

№ п/п	Задачи подпрограммы, наименование и единица измерения целевого показателя	Значение целевого показателя по годам									
		2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Задача 1. Внедрение современных механизмов управления государственной гражданской службой Новгородской области										
1.1.	Доля государственных гражданских служащих Новгородской области, в отношении которых реализуется механизм ротации (%)	0,35	0,35	0,35	0,35	0,35	0,35	0,35	0,35	0,35	0,35
1.2.	Доля государственных гражданских служащих Новгородской	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	области, в отношении которых применяется испытание при замещении вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области (%)										
1.3.	Доля государственных гражданских служащих Новгородской области, в отношении которых применяется институт наставничества (%)	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0
1.4.	Доля претендентов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области и на включение в кадровый резерв Новгородской области, прошедших тестирование, в том числе с использованием дистанционного метода (%)	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0
1.5.	Количество победителей областного конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Новгородской области» (чел.)	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2.	Задача 2. Повышение уровня профессиональной подготовки государственных гражданских служащих Новгородской области, лиц, замещающих государственные должности Новгородской области, и иных работников органов государственной власти, иных государственных органов Новгородской области										
2.1.	Доля государственных гражданских служащих Новгородской области, прошедших обучение в рамках мероприятий по профессиональному развитию (%)	26,7	26,7	26,7	26,7	26,7	26,7	26,7	26,7	26,7	26,7
2.2.	Доля лиц, замещающих государственные должности Новгородской области, и иных работников органов государственной власти, иных государственных органов Новгородской области, прошедших обучение в рамках мероприятий по профессиональному развитию (%)	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0
2.3.	Доля органов государственной власти и иных государственных органов Новгородской области, принявших участие в семинаре для руководителей и специалистов кадровых служб органов государственной власти, иных государ-	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	ственных органов Новгородской области, от общего количества органов государственной власти и иных государственных органов Новгородской области (%)										

3. Сроки реализации подпрограммы:

2017-2026 годы.

4. Объемы и источники финансирования подпрограммы в целом и по годам реализации (тыс.руб.):

Год	Источник финансирования					
	областной бюджет	федеральный бюджет	местные бюджеты	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	другие внебюджетные источники	всего
2017	1805,0	-	-	-	-	1805,0
2018	1804,8	-	-	-	-	1804,8
2019	1804,8	-	-	-	-	1804,8
2020	1804,8	-	-	-	-	1804,8
2021	1804,8	-	-	-	-	1804,8
2022	1804,8	-	-	-	-	1804,8
2023	1804,8	-	-	-	-	1804,8
2024	1804,8	-	-	-	-	1804,8
2025	1804,8	-	-	-	-	1804,8
2026	1804,8	-	-	-	-	1804,8
ВСЕГО	18048,2	-	-	-	-	18048,2

5. Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы:

внедрение механизма тестирования претендентов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области и на включение в кадровый резерв Новгородской области, в том числе с использованием дистанционного метода;

внедрение института наставничества на государственной гражданской службе Новгородской области;

внедрение испытания при замещении вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области;

внедрение механизма ротации государственных гражданских служащих Новгородской области;

создание необходимых условий для профессионального развития государственных гражданских служащих Новгородской области;

совершенствование антикоррупционных механизмов в системе государственной гражданской службы Новгородской области;

внедрение механизмов мотивации гражданских служащих, при которой размер оплаты труда находится в прямой зависимости от уровня достижения поставленных целей;

повышение результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Новгородской области;

повышение профессионального уровня государственных гражданских служащих Новгородской области.

Мероприятия подпрограммы

«Развитие системы государственной гражданской службы в Новгородской области»

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации	Целевой показатель (номер целевого показателя из паспорта подпрограммы)	Источник финансирования	Объем финансирования по годам (тыс.руб.)									
						2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1.	Задача 1. Внедрение современных механизмов управления государственной гражданской службой Новгородской области														
1.1.	Организация проведения психологического тестирования при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области, формировании кадрового резерва государственной гражданской службы Новгородской области, резерва	департамент	2017-2026 годы	1.4	областной бюджет	76,8	76,8	76,8	76,8	76,8	76,8	76,8	76,8	76,8	76,8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	управленческих кадров Новгородской области, проведении аттестации и квалификационных экзаменов государственных гражданских служащих Новгородской области и подготовка заключения по оценке личностных качеств лиц, прошедших тестирование														
1.2.	Проведение мероприятий по использованию механизма ротации на государственной гражданской службе Новгородской области	департамент органы исполнительной власти Новгородской области, в которых используется механизм ротации	2017-2026 годы	1.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.3.	Внедрение испытания при замещении вакантных должностей государ-	органы исполнительной власти Новгородской области	2017-2026 годы	1.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	ственной гражданской службы Новгородской области														
1.4.	Внедрение механизма наставничества на государственной гражданской службе Новгородской области	органы исполнительной власти Новгородской области	2017-2026 годы	1.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.5.	Проведение областного конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Новгородской области»	департамент	2017-2026 годы	1.5	областной бюджет	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
1.6.	Выплата денежного вознаграждения победителям областного конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Новгородской области»	департамент	2017-2026 годы	1.5	областной бюджет	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
2.	Задача 2. Повышение уровня профессиональной подготовки государственных гражданских служащих Новгородской области, лиц, замещающих государственные должности Новгородской области, и иных работников органов государственной власти, иных государственных органов Новгородской области														

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
2.1.	Организация профессиональной переподготовки, курсов повышения квалификации, семинаров и иных форм профессионального развития государственных гражданских служащих Новгородской области, лиц, замещающих государственные должности Новгородской области, и иных работников органов государственной власти, иных государственных органов Новгородской области	органы государственной власти, иные государственные органы Новгородской области, в том числе	2017-2026 годы	2.1, 2.2	областной бюджет	1528,0	1528,0	1528,0	1528,0	1528,0	1528,0	1528,0	1528,0	1528,0	1528,0
		департамент	2017-2026 годы	2.1, 2.2	областной бюджет	37,0	37,0	37,0	37,0	37,0	37,0	37,0	37,0	37,0	37,0
		Правительство Новгородской области	2017-2026 годы	2.1, 2.2	областной бюджет	148,1	148,1	148,1	148,1	148,1	148,1	148,1	148,1	148,1	148,1
		департамент здравоохранения Новгородской области	2017-2026 годы	2.1, 2.2	областной бюджет	32,2	32,2	32,2	32,2	32,2	32,2	32,2	32,2	32,2	32,2
		департамент имущественных отношений и государственных закупок Новгородской области	2017-2026 годы	2.1, 2.2	областной бюджет	58,0	58,0	58,0	58,0	58,0	58,0	58,0	58,0	58,0	58,0
		департамент культуры и туризма Новгородской области	2017-2026 годы	2.1, 2.2	областной бюджет	46,7	46,7	46,7	46,7	46,7	46,7	46,7	46,7	46,7	46,7

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
		департамент образования и молодежной политики Новгородской области	2017-2026 годы	2.1, 2.2	областной бюджет	53,1	53,1	53,1	53,1	53,1	53,1	53,1	53,1	53,1	53,1
		департамент по жилищно-коммунальному хозяйству и топливно-энергетическому комплексу Новгородской области	2017-2026 годы	2.1, 2.2	областной бюджет	19,3	19,3	19,3	19,3	19,3	19,3	19,3	19,3	19,3	19,3
		департамент по физической культуре и спорту Новгородской области	2017-2026 годы	2.1, 2.2	областной бюджет	9,7	9,7	9,7	9,7	9,7	9,7	9,7	9,7	9,7	9,7
		департамент сельского хозяйства и продовольствия Новгородской области	2017-2026 годы	2.1, 2.2	областной бюджет	46,7	46,7	46,7	46,7	46,7	46,7	46,7	46,7	46,7	46,7
		департамент труда и социальной защиты населения Новгородской области	2017-2026 годы	2.1, 2.2	областной бюджет	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
		департамент транспорта и дорожного хозяйства Новгород-ской области	2017-2026 годы	2.1, 2.2	област-ной бюджет	25,0	22,5	22,5	22,5	22,5	22,5	22,5	22,5	22,5	22,5
		департамент внутренней политики Новгород-ской области	2017-2026 годы	2.1, 2.2	област-ной бюджет	19,5	19,3	19,3	19,3	19,3	19,3	19,3	19,3	19,3	19,3
		департамент финансов Новгород-ской области	2017-2026 годы	2.1, 2.2	област-ной бюджет	72,4	72,4	72,4	72,4	72,4	72,4	72,4	72,4	72,4	72,4
		департамент экономи-ческого развития Новгород-ской области	2017-2026 годы	2.1, 2.2	област-ной бюджет	43,9	43,9	43,9	43,9	43,9	43,9	43,9	43,9	43,9	43,9
		департамент архитектуры и градострои-тельной политики Новгород-ской области	2017-2026 годы	2.1, 2.2	област-ной бюджет	32,2	21,1	21,1	21,1	21,1	21,1	21,1	21,1	21,1	21,1
		департамент строительства Новгород-ской области	2018-2026 годы	2.1, 2.2	област-ной бюджет	-	11,1	11,1	11,1	11,1	11,1	11,1	11,1	11,1	11,1
		департамент природных ресурсов и	2017-2026 годы	2.1, 2.2	област-ной бюджет	83,7	83,7	83,7	83,7	83,7	83,7	83,7	83,7	83,7	83,7

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
		экологии Новгород-ской области													
		комитет записи актов гражданского состояния и организа-ционного обеспечения деятельности мировых судей Новгород-ской области	2017-2026 годы	2.1, 2.2	област-ной бюджет	318,7	318,7	318,7	318,7	318,7	318,7	318,7	318,7	318,7	318,7
		комитет ветеринарии Новгород-ской области	2017-2026 годы	2.1, 2.2	област-ной бюджет	20,9	20,9	20,9	20,9	20,9	20,9	20,9	20,9	20,9	20,9
		комитет лесного хозяй-ства Нов-городской области	2017-2026 годы	2.1, 2.2	област-ной бюджет	58,0	58,0	58,0	58,0	58,0	58,0	58,0	58,0	58,0	58,0
		комитет промышлен-ности и торговли Новгородской области	2017-2026 годы	2.1, 2.2	област-ной бюджет	28,5	28,5	28,5	28,5	28,5	28,5	28,5	28,5	28,5	28,5
		комитет по ценовой и тарифной политике области	2017-2026 годы	2.1, 2.2	област-ной бюджет	23,3	25,8	25,8	25,8	25,8	25,8	25,8	25,8	25,8	25,8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
		управление государственной охраны культурного наследия Новгородской области	2017-2026 годы	2.1, 2.2	областной бюджет	22,5	22,5	22,5	22,5	22,5	22,5	22,5	22,5	22,5	22,5
		управление Гостехнадзора Новгородской области	2017-2026 годы	2.1, 2.2	областной бюджет	48,3	48,3	48,3	48,3	48,3	48,3	48,3	48,3	48,3	48,3
		комитет государственного жилищного надзора и лицензионного контроля Новгородской области	2017-2026 годы	2.1, 2.2	областной бюджет	27,4	27,4	27,4	27,4	27,4	27,4	27,4	27,4	27,4	27,4
		Новгородская областная Дума	2017-2026 годы	2.1, 2.2	областной бюджет	69,2	69,2	69,2	69,2	69,2	69,2	69,2	69,2	69,2	69,2
		Избирательная комиссия Новгородской области	2017-2026 годы	2.1, 2.2	областной бюджет	59,6	59,6	59,6	59,6	59,6	59,6	59,6	59,6	59,6	59,6
		Счетная палата Новгородской области	2017-2026 годы	2.1, 2.2	областной бюджет	11,3	11,3	11,3	11,3	11,3	11,3	11,3	11,3	11,3	11,3
		Уполномоченный по правам человека	2017-2026 годы	2.1, 2.2	областной бюджет	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
		в Новгородской области и аппарат Уполномоченного по правам человека в Новгородской области													
		Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Новгородской области и аппарат Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Новгородской области	2017-2026 годы	2.1, 2.2	областной бюджет	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0
		Уполномоченный по правам ребенка в Новгородской области и аппарат Уполномоченного по правам ребенка в Новгородской области	2017-2026 годы	2.1, 2.2	областной бюджет	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
2.2.	Организация и проведение семинара для руководителей и специалистов кадровых служб органов государственной власти, иных государственных органов Новгородской области	департамент	2017-2026 годы	2.3	областной бюджет	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

VI. Подпрограмма «Снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, в Новгородской области» государственной программы Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2017-2026 годы»

Паспорт подпрограммы

1. Исполнители подпрограммы:

департамент;

органы исполнительной власти Новгородской области;

органы местного самоуправления Новгородской области (по согласованию);

ГОАУ «МФЦ» (по согласованию).

2. Задачи и целевые показатели подпрограммы:

№ п/п	Задачи подпрограммы, наименование и единица измерения целевого показателя	Значение целевого показателя по годам									
		2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Задача 1. Проведение комплексной оптимизации государственных и муниципальных услуг по сферам общественных отношений, а также совершенствование разрешительной и контрольно-надзорной деятельности в различных отраслях, оптимизация порядка предоставления услуг, необходимых и обязательных для получения государственных и муниципальных услуг										
1.1.	Доля заявителей, удовлетворенных качеством предоставленных государственных и муниципальных услуг, от общего числа опрошенных (%)	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0
1.2.	Среднее количество обращений граждан для получения одной государственной (муниципальной) услуги (ед.)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
1.3.	Среднее время ожидания в очереди при обращении граждан в орган исполнительной власти Новгород-	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	ской области или орган местного самоуправления муниципального образования Новгородской области (мин.)										
1.4.	Среднее число обращений представителей бизнес-сообщества для получения одной государственной (муниципальной) услуги, связанной со сферой предпринимательской деятельности (ед.)	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2.	Задача 2. Совершенствование системы предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна», в том числе через многофункциональные центры предоставления государственных и муниципальных услуг										
2.1.	Доля населения Новгородской области, имеющего доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна», в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, от общей численности населения Новгородской области (%)	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
2.2.	Доля предоставленных по принципу «одного окна» государственных услуг от общего числа предоставленных государственных услуг (%)	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2.3.	Доля предоставленных по принципу «одного окна» муниципальных услуг от общего числа предоставленных муниципальных услуг (%)	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0
2.4.	Количество проведенных семинаров по вопросам снижения административных барьеров и оптимизации взаимодействия органов государственной власти Новгородской области и субъектов малого и среднего предпринимательства (ед.)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
3.	Задача 3. Формирование системы мониторинга качества и доступности государственных и муниципальных услуг, проведение регулярного мониторинга										
3.1.	Доля государственных и муниципальных услуг, предоставляемых в Новгородской области, по которым регулярно проводится мониторинг их качества, от общего числа предоставляемых в Новгородской области государственных и муниципальных услуг (%)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
3.2.	Доля муниципальных образований Новгородской области, в которых проводится мониторинг качества исполнения муниципальных функций,	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	предоставления муниципальных услуг (%)										
4.	Задача 4. Развитие института оценки регулирующего воздействия на территории Новгородской области										
4.1.	Количество проектов нормативных правовых актов Новгородской области, в отношении которых проведена оценка регулирующего воздействия (ед.)	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
4.2.	Количество нормативных правовых актов Новгородской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, в отношении которых проведена экспертиза в целях выявления положений, необоснованно затрудняющих осуществление предпринимательской и инвестиционной деятельности (ед.)	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
4.3.	Количество семинаров для работников органов исполнительной власти Новгородской области и органов местного самоуправления Новгородской области по вопросам проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Новгородской области	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	(проектов муниципальных нормативных правовых актов) и экспертизы нормативных правовых актов Новгородской области (муниципальных нормативных правовых актов) (ед.)										
5.	Задача 5. Совершенствование системы раскрытия информации органами исполнительной власти Новгородской области в форме открытых данных										
5.1.	Общее количество наборов открытых данных, размещенных на официальных сайтах органов исполнительной власти Новгородской области в сети «Интернет» и на портале «Открытые данные Российской Федерации» (ед.)	80	90	100	100	100	100	100	100	100	100

3. Сроки реализации подпрограммы:

2017-2026 годы.

4. Объемы и источники финансирования подпрограммы в целом и по годам реализации (тыс.руб.):

Год	Источник финансирования					
	областной бюджет	федеральный бюджет	местные бюджеты	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	другие внебюджетные источники	всего
1	2	3	4	5	6	7
2017	149707,6	-	-	-	-	149707,6
2018	150066,0	-	-	-	-	150066,0
2019	145066,0	-	-	-	-	145066,0
2020	145066,0	-	-	-	-	145066,0
2021	145066,0	-	-	-	-	145066,0
2022	145066,0	-	-	-	-	145066,0

1	2	3	4	5	6	7
2023	145066,0	-	-	-	-	145066,0
2024	145066,0	-	-	-	-	145066,0
2025	145066,0	-	-	-	-	145066,0
2026	145066,0	-	-	-	-	145066,0
ВСЕГО	1460301,6	-	-	-	-	1460301,6

5. Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы:

оптимизация порядка предоставления государственных и муниципальных услуг, повышение качества и доступности государственных и муниципальных услуг для физических и юридических лиц на территории Новгородской области;

снижение организационных, временных, финансовых затрат юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на преодоление административных барьеров;

возможность получения государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» в населенных пунктах с численностью населения более 2000 человек;

создание системы контроля качества предоставления государственных и муниципальных услуг, исполнения государственных и муниципальных функций на территории Новгородской области.

Мероприятия подпрограммы

«Снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, в Новгородской области»

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации	Целевой показатель (номер целевого показателя из паспорта подпрограммы)	Источник финансирования	Объем финансирования по годам (тыс.руб.)									
						2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1.	Задача 1. Проведение комплексной оптимизации государственных и муниципальных услуг по сферам общественных отношений, а также совершенствование разрешительной и контрольно-надзорной деятельности в различных отраслях, оптимизация порядка предоставления услуг, необходимых и обязательных для получения государственных и муниципальных услуг														
1.1.	Размещение информации в сети «Интернет» о деятельности органов исполнительной власти Новгородской области и органов местного самоуправления Новгородской области по вопросам предоставления государственных и муниципальных услуг	органы исполнительной власти Новгородской области органы местного самоуправления Новгородской области	2017-2026 годы	1.1-1.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1.2.	Размещение информации о порядке осуществления государственного контроля (надзора), предмете государственного контроля (надзора), документах и сведениях, необходимых для его осуществления, совокупности обязательных требований к субъектам и объектам проверки, а также сведений о результатах проверок и статистических данных по данному вопросу на официальных сайтах органов исполнительной власти Новгородской области в сети «Интернет»	органы исполнительной власти Новгородской области	2017-2026 годы	1.1-1.4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.	Задача 2. Совершенствование системы предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна», в том числе через многофункциональные центры предоставления государственных и муниципальных услуг														

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
2.1.	Организация поэтапного предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна»	департамент ГОАУ «МФЦ»	2017-2026 годы	2.1-2.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2.	Предоставление субсидии ГОАУ «МФЦ» на выполнение государственного задания	департамент	2017-2026 годы	2.1-2.3	областной бюджет	149407,6	149766,0	144766,0	144766,0	144766,0	144766,0	144766,0	144766,0	144766,0	144766,0
2.3.	Оказание органам исполнительной власти Новгородской области и органам местного самоуправления Новгородской области консультационной и методической помощи по вопросам повышения качества предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна»	департамент	2017-2026 годы	2.1-2.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
2.4.	Проведение семинаров по вопросам снижения административных барьеров и оптимизации взаимодействия органов государственной власти Новгородской области и субъектов малого и среднего предпринимательства*	ГОАУ «МФЦ»	2017-2026 годы	2.4, 4.3	областной бюджет	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0
3.	Задача 3. Формирование системы мониторинга качества и доступности государственных и муниципальных услуг, проведение регулярного мониторинга														
3.1.	Организация проведения прикладной научно-исследовательской работы по теме «Мониторинг качества и доступности государственных (муниципальных) услуг, предоставляемых органами исполнительной власти Новгородской	ГОАУ «МФЦ»	2017-2026 годы	3.1, 3.2	областной бюджет	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	области (органами местного самоуправления Новгородской области)»*														
3.2.	Организация проведения мониторинга хода реализации в Новгородской области мероприятий, предусмотренных Федеральным законом от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» и принятыми в соответствии с указанным Федеральным законом нормативными правовыми актами	департамент	2017-2026 годы	3.1, 3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.3.	Организация проведения мониторинга государственных (муниципальных) услуг	департамент	2017-2026 годы	3.1, 3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
4.	Задача 4. Развитие института оценки регулирующего воздействия на территории Новгородской области														
4.1.	Проведение оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Новгородской области и экспертизы нормативных правовых актов Новгородской области	департамент	2017-2026 годы	4.1, 4.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.2.	Методическое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Новгородской области по проведению оценки регулирующего воздействия проектов муниципальных нормативных правовых актов и экспертизе муниципальных нормативных правовых актов	департамент	2017-2026 годы	4.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
5.	Задача 5. Совершенствование системы раскрытия информации органами исполнительной власти Новгородской области в форме открытых данных														
5.1.	Размещение информации о деятельности органов исполнительной власти Новгородской области, содержащейся в информационных системах органов исполнительной власти Новгородской области в форме открытых данных, на официальных сайтах органов исполнительной власти Новгородской области в сети «Интернет» и на портале «Открытые данные Российской Федерации»	органы исполнительной власти Новгородской области	2017-2026 годы	5.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.2.	Поддержание в актуальном состоянии информации о деятельности органов исполнительной вла-	органы исполнительной власти Новгородской области	2017-2026 годы	5.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	сти Новгородской области, содержащейся в информационных системах органов исполнительной власти Новгородской области в форме открытых данных, на официальных сайтах органов исполнительной власти Новгородской области в сети «Интернет» и на портале «Открытые данные Российской Федерации»														

* – предоставление субсидии ГОАУ «МФЦ» на иные цели.

VII. Подпрограмма «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Новгородской области» государственной программы Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2017-2026 годы»

Паспорт подпрограммы

1. Исполнители подпрограммы:

департамент.

2. Задачи и целевые показатели подпрограммы:

№ п/п	Задачи подпрограммы, наименование и единица измерения целевого показателя	Значение целевого показателя по годам									
		2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Задача 1. Организация формирования резерва управленческих кадров Новгородской области										
1.1.	Доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области и назначенных на должности (%)	10,6	10,6	10,6	10,6	10,6	10,6	10,6	10,6	10,6	10,6
1.2.	Увеличение резерва управленческих кадров Новгородской области в сравнении с предыдущим периодом (годом) (%)	10,6	10,6	10,6	10,6	10,6	10,6	10,6	10,6	10,6	10,6
2.	Задача 2. Повышение профессионального уровня лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области										
2.1.	Доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области, прошедших обучение (%)	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0
2.2.	Уровень обеспеченности лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области, инди-	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	видуальными планами подготовки (%)										
3.	Задача 3. Обеспечение взаимодействия органов исполнительной власти Новгородской области с органами местного самоуправления Новгородской области по вопросам формирования и подготовки резерва управленческих кадров в муниципальных образованиях Новгородской области										
3.1.	Количество консультаций и обучающих семинаров для членов комиссий по формированию резерва управленческих кадров муниципальных образований, проведенных в год (ед.)	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

3. Сроки реализации подпрограммы:

2017-2026 годы.

4. Объемы и источники финансирования подпрограммы в целом и по годам реализации (тыс.руб.):

Год	Источник финансирования					
	областной бюджет	федеральный бюджет	местные бюджеты	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	другие внебюджетные источники	всего
2017	212,0	-	-	-	-	212,0
2018	212,0	-	-	-	-	212,0
2019	212,0	-	-	-	-	212,0
2020	212,0	-	-	-	-	212,0
2021	212,0	-	-	-	-	212,0
2022	212,0	-	-	-	-	212,0
2023	212,0	-	-	-	-	212,0
2024	212,0	-	-	-	-	212,0
2025	212,0	-	-	-	-	212,0
2026	212,0	-	-	-	-	212,0
ВСЕГО	2120,0	-	-	-	-	2120,0

5. Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы:

обеспечение обновления резерва управленческих кадров Новгородской области на 10,0 %;

обеспечение открытости информации о лицах, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области;

обеспечение повышения уровня профессиональной подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области, на 20,0 %.

Мероприятия подпрограммы

«Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Новгородской области»

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации	Целевой показатель (номер целевого показателя из паспорта подпрограммы)	Источник финансирования	Объем финансирования по годам (тыс.руб.)									
						2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1.	Задача 1. Организация формирования резерва управленческих кадров Новгородской области														
1.1.	Увеличение состава резерва управленческих кадров Новгородской области по результатам проведения конкурсного отбора кандидатов для включения в резерв управленческих кадров Новгородской области	департамент	2017-2026 годы	1.1, 1.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.	Организация мониторинга количественного и качественного состава лиц,	департамент	2017-2026 годы	1.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области														
1.3.	Размещение информации о лицах, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области, на официальном сайте Правительства Новгородской области в сети «Интернет»	департамент	2017-2026 годы	1.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.	Задача 2. Повышение профессионального уровня лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области														
2.1.	Организация работы по разработке индивидуальных планов подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области	департамент	2017-2026 годы	2.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2.	Организация дополнительного профессионального образования лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области	департамент	2017-2026 годы	2.1	областной бюджет	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
2.3.	Организация и проведение семинаров, «круглых столов», тренингов для лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области	департамент	2017-2026 годы	2.1	областной бюджет	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0
3.	Задача 3. Обеспечение взаимодействия органов исполнительной власти Новгородской области с органами местного самоуправления Новгородской области по вопросам формирования и подготовки резерва управленческих кадров в муниципальных образованиях Новгородской области														
3.1.	Подготовка методических материалов для органов местного самоуправления Новгородской области по вопросам формирования и подготовки резерва управленческих кадров в муниципальных образованиях Новгородской области	департамент	2017-2026 годы	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2.	Организация и проведение консультаций и обучающих семинаров членов комиссий по формированию	департамент	2017-2026 годы	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	резерва управленческих кадров в муниципальных образованиях Новгородской области														

VIII. Подпрограмма «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Новгородской области» государственной программы Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2017-2026 годы»

Паспорт подпрограммы

1. Исполнители подпрограммы:

департамент;

органы исполнительной власти Новгородской области;

ГОАУ «МФЦ» (по согласованию).

2. Задачи и целевые показатели подпрограммы:

№ п/п	Задачи подпрограммы, наименование и единица измерения целевого показателя	Значение целевого показателя по годам									
		2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Задача 1. Повышение профессиональных и деловых качеств специалистов, рекомендованных организациями народного хозяйства Российской Федерации, прошедших конкурсный отбор										
1.1.	Количество отобранных специалистов, рекомендованных организациями народного хозяйства Российской Федерации и направленных на обучение в соответствии с установленными квотами (чел.)	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
2.	Задача 2. Реализация Государственного плана в Новгородской области в части средств областного бюджета										
2.1.	Количество подготовленных управленческих кадров в рамках реализации Государственного плана по всем типам образовательных программ (чел.)	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2.2.	Количество специалистов, завершивших обучение (%)	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
2.3.	Количество специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично» (%)	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0

3. Сроки реализации подпрограммы:

2017-2026 годы.

4. Объемы и источники финансирования подпрограммы в целом и по годам реализации (тыс.руб.):

Год	Источник финансирования					
	областной бюджет	федеральный бюджет	местные бюджеты	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	другие внебюджетные источники	всего
2017	650,0	226,7	-	-	-	876,7
2018	650,0	-	-	-	-	650,0
2019	650,0	-	-	-	-	650,0
2020	650,0	-	-	-	-	650,0
2021	650,0	-	-	-	-	650,0
2022	650,0	-	-	-	-	650,0
2023	650,0	-	-	-	-	650,0
2024	650,0	-	-	-	-	650,0
2025	650,0	-	-	-	-	650,0
2026	650,0	-	-	-	-	650,0
ВСЕГО	6500,0	226,7	-	-	-	6726,7

5. Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы:

повышение качества управления организациями народного хозяйства Российской Федерации на территории Новгородской области;

повышение конкурентоспособности организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Новгородской области;

внедрение современных методов управления организациями народного хозяйства Российской Федерации на территории Новгородской области;

ускорение внедрения инновационных проектов в организациях народного хозяйства Российской Федерации на территории Новгородской области.

Мероприятия подпрограммы

«Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Новгородской области»

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации	Целевой показатель (номер целевого показателя из паспорта подпрограммы)	Источник финансирования	Объем финансирования по годам (тыс.руб.)									
						2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	16	17
1.	Задача 1. Повышение профессиональных и деловых качеств специалистов, рекомендованных организациями народного хозяйства Российской Федерации, прошедших конкурсный отбор														
1.1.	Организация и проведение конкурсного отбора специалистов, рекомендованных организациями народного хозяйства Российской Федерации, для подготовки в соответствии с Государственным планом	департамент органы исполнительной власти Новгородской области	2017-2026 годы	1.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.	Задача 2. Реализация Государственного плана в Новгородской области														
2.1.	Организация подготовки управленческих кадров из числа специалистов, рекомендованных организациями	департамент	2017-2026 годы	2.1-2.3	областной бюджет	480,0	480,0	480,0	480,0	480,0	480,0	480,0	480,0	480,0	480,0
					федеральный бюджет	226,7	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	16	17
	народного хозяйства Российской Федерации, в соответствии с Государственным планом по дополнительным профессиональным программам в области экономики и управления														
2.2.	Организация и проведение работы с выпускниками, ведение базы данных специалистов, прошедших подготовку в соответствии с Государственным планом	ГОАУ «МФЦ»	2017-2026 годы	1.1, 2.1	областной бюджет	170,0	170,0	170,0	170,0	170,0	170,0	170,0	170,0	170,0	170,0

IX. Подпрограмма «Обеспечение реализации государственной программы Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2017-2026 годы» государственной программы Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2017-2026 годы»

Паспорт подпрограммы

1. Исполнители подпрограммы:

департамент.

2. Задачи и целевые показатели подпрограммы:

№ п/п	Задачи подпрограммы, наименование и единица измерения целевого показателя	Значение целевого показателя по годам									
		2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
1.	Задача 1. Обеспечение реализации государственной программы										
1.1.	Доля выполненных мероприятий государственной программы (%)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

3. Сроки реализации подпрограммы:

2017-2026 годы.

4. Объемы и источники финансирования подпрограммы в целом и по годам реализации (тыс.руб.):

Год	Источник финансирования					
	областной бюджет	федеральный бюджет	местные бюджеты	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	другие внебюджетные источники	всего
1	2	3	4	5	6	7
2017	20122,7	-	-	-	-	20122,7
2018	20260,6	-	-	-	-	20260,6
2019	20260,6	-	-	-	-	20260,6
2020	20260,6	-	-	-	-	20260,6
2021	20260,6	-	-	-	-	20260,6
2022	20260,6	-	-	-	-	20260,6
2023	20260,6	-	-	-	-	20260,6

1	2	3	4	5	6	7
2024	20260,6	-	-	-	-	20260,6
2025	20260,6	-	-	-	-	20260,6
2026	20260,6	-	-	-	-	20260,6
ВСЕГО	202468,1	-	-	-	-	202468,1

5. Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы:

обеспечение выполнения целей, задач и целевых показателей государственной программы в целом, в разрезе подпрограмм и основных мероприятий.

Мероприятия подпрограммы

«Обеспечение реализации государственной программы Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2017-2026 годы»

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации	Целевой показатель (номер целевого показателя из паспорта подпрограммы)	Источник финансирования	Объем финансирования по годам (тыс.руб.)									
						2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
1.	Задача 1. Обеспечение реализации государственной программы														
1.1.	Обеспечение выполнения функций и реализации полномочий департамента	департамент	2017-2026 годы	1.1	областной бюджет	20122,7	20260,6	20260,6	20260,6	20260,6	20260,6	20260,6	20260,6	20260,6	20260,6

Приложение № 1

к государственной программе Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2017-2026 годы»

ПОРЯДОК

расчета значений целевых показателей или источники получения информации государственной программы Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2017-2026 годы»

№ п/п	№ целевого показателя в паспорте государственной программы	Наименование целевого показателя, единица измерения	Порядок расчета значения целевого показателя	Источник получения информации, необходимой для расчета целевого показателя
1	2	3	4	5
1.	1.1.1.	Доля государственных гражданских служащих Новгородской области, прошедших обучение в рамках мероприятий по профессиональному развитию (%)	определяется как отношение числа государственных гражданских служащих в органах государственной власти, иных государственных органах Новгородской области, прошедших обучение в рамках мероприятий по профессиональному развитию, к общему числу государственных гражданских служащих в органах государственной власти, иных государственных органах Новгородской области	-
2.	1.1.2.	Доля лиц, замещающих государственные должности Новгородской области, и иных работников органов государственной власти, иных государственных органов Новгородской области, прошедших обучение в рамках мероприятий по профессиональному развитию (%)	определяется как отношение числа лиц, замещающих государственные должности Новгородской области, и иных работников органов государственной власти, иных государственных органов Новгородской области, прошедших обучение в рамках мероприятий по профессиональному развитию, к общему числу лиц, замещающих государственные должности	-

1	2	3	4	5
			Новгородской области, и иных работников органов государственной власти, иных государственных органов Новгородской области	
3.	1.1.3.	Доля государственных гражданских служащих Новгородской области, в отношении которых реализуется механизм ротации (%)	определяется в соответствии с распоряжением Администрации области от 31.01.2013 № 51-рз «Об утверждении плана проведения ротации государственных гражданских служащих Новгородской области органов исполнительной власти Новгородской области на 2013-2023 годы»	-
4.	1.1.4.	Доля государственных гражданских служащих Новгородской области, в отношении которых применяется испытание при замещении вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области (%)	определяется как отношение числа государственных гражданских служащих Новгородской области, в отношении которых может быть установлено испытание, к общему числу лиц, назначенных на должности государственной гражданской службы Новгородской области в текущем году	-
5.	1.1.5.	Доля государственных гражданских служащих Новгородской области, в отношении которых применяется институт наставничества (%)	определяется как отношение числа государственных гражданских служащих Новгородской области, в отношении которых применяется институт наставничества, к общему числу лиц, назначенных на должности государственной гражданской службы Новгородской области в текущем году	-
6.	1.1.6.	Доля претендентов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области и на включение в кадровый резерв Новгородской области, прошедших тестирование, в том числе с использованием дистанционного метода (%)	определяется как отношение числа претендентов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области и на включение в кадровый резерв Новгородской области, которые прошли тестирование, в том числе с использованием дистанционного метода, к общему числу претендентов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области и на включение в кадровый резерв Новгородской области	-

1	2	3	4	5
7.	1.1.7.	Количество победителей областного конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Новгородской области» (чел.)	определяется как суммарное количество победителей областного конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Новгородской области»	-
8.	1.1.8.	Доля органов государственной власти и иных государственных органов Новгородской области, принявших участие в семинаре для руководителей и специалистов кадровых служб органов государственной власти, иных государственных органов Новгородской области, от общего количества органов государственной власти и иных государственных органов Новгородской области (%)	определяется как отношение числа органов государственной власти и иных государственных органов Новгородской области, принявших участие в семинаре для руководителей и специалистов кадровых служб органов государственной власти, иных государственных органов Новгородской области, к общему числу органов государственной власти и иных государственных органов Новгородской области	-
9.	1.2.1.	Доля заявителей, удовлетворенных качеством предоставленных государственных и муниципальных услуг, от общего числа опрошенных (%)	определяется в соответствии с Методикой проведения социологического исследования и оценки удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления государственных и муниципальных услуг, среднего числа обращений представителей бизнес-сообщества в орган государственной власти Российской Федерации (орган местного самоуправления) для получения одной государственной (муниципальной) услуги, связанной со сферой предпринимательской деятельности, времени ожидания в очереди при обращении заявителя в орган государственной власти Российской Федерации (орган местного самоуправления) для получения государственных (муниципальных) услуг, одобренной на заседании Правительственной комиссии по проведению административной реформы от 16 сентября 2013 года	-

1	2	3	4	5
10.	1.2.2.	Среднее количество обращений граждан для получения одной государственной (муниципальной) услуги (ед.)	определяется как разница между суммарным количеством обращений граждан для получения одной государственной (муниципальной) услуги и суммарным количеством предоставленных указанным гражданам государственных (муниципальных) услуг	-
11.	1.2.3.	Среднее время ожидания в очереди при обращении граждан в орган исполнительной власти Новгородской области или орган местного самоуправления муниципального образования Новгородской области (мин.)	определяется в соответствии с Методикой проведения социологического исследования и оценки удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления государственных и муниципальных услуг, среднего числа обращений представителей бизнес-сообщества в орган государственной власти Российской Федерации (орган местного самоуправления) для получения одной государственной (муниципальной) услуги, связанной со сферой предпринимательской деятельности, времени ожидания в очереди при обращении заявителя в орган государственной власти Российской Федерации (орган местного самоуправления) для получения государственных (муниципальных) услуг, одобренной на заседании Правительственной комиссии по проведению административной реформы от 16 сентября 2013 года	-
12.	1.2.4.	Среднее число обращений представителей бизнес-сообщества для получения одной государственной (муниципальной) услуги, связанной со сферой предпринимательской деятельности (ед.)	определяется в соответствии с Методикой проведения социологического исследования и оценки удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления государственных и муниципальных услуг, среднего числа обращений представителей бизнес-сообщества в орган государственной власти Российской Федерации (орган местного самоуправления) для получения одной государственной (муниципальной) услуги, связанной со сферой предпринимательской деятельности,	-

1	2	3	4	5
			времени ожидания в очереди при обращении заявителя в орган государственной власти Российской Федерации (орган местного самоуправления) для получения государственных (муниципальных) услуг, одобренной на заседании Правительственной комиссии по проведению административной реформы от 16 сентября 2013 года	
13.	1.2.5.	Доля населения Новгородской области, имеющего доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна», в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, от общей численности населения Новгородской области (%)	определяется в соответствии с Методикой проведения мониторинга значений показателя «Доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных услуг», установленного Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», утвержденной на заседании Правительственной комиссии по проведению административной реформы от 30 октября 2012 года	-
14.	1.2.6.	Доля государственных и муниципальных услуг, предоставляемых в Новгородской области, по которым регулярно проводится мониторинг их качества, от общего числа предоставляемых в Новгородской области государственных и муниципальных услуг (%)	определяется как отношение количества государственных и муниципальных услуг, предоставляемых в Новгородской области, по которым проводится мониторинг их качества, к общему количеству предоставляемых в Новгородской области государственных и муниципальных услуг	-
15.	1.2.7.	Доля муниципальных образований Новгородской области, в которых проводится мониторинг качества исполнения муниципальных функций, предоставления муниципальных услуг (%)	определяется как отношение количества муниципальных образований Новгородской области, в которых проводится мониторинг качества исполнения муниципальных функций, предоставления муниципальных услуг, к общему количеству муниципальных образований Новгородской области	-

1	2	3	4	5
16.	1.2.8.	Общее количество наборов открытых данных, размещенных на официальных сайтах органов исполнительной власти Новгородской области в сети «Интернет» и на портале «Открытые данные Российской Федерации» (ед.)	определяется как суммарное количество наборов открытых данных, размещенных на официальных сайтах органов исполнительной власти Новгородской области в сети «Интернет» и на портале «Открытые данные Российской Федерации»	-
17.	1.2.9.	Доля предоставленных по принципу «одного окна» государственных услуг от общего числа предоставленных государственных услуг (%)	определяется как отношение количества предоставленных по принципу «одного окна» государственных услуг к общему количеству предоставленных государственных услуг	-
18.	1.2.10.	Доля предоставленных по принципу «одного окна» муниципальных услуг от общего числа предоставленных муниципальных услуг (%)	определяется как отношение числа предоставленных по принципу «одного окна» муниципальных услуг к общему числу предоставленных муниципальных услуг	-
19.	1.2.11.	Количество проектов нормативных правовых актов Новгородской области, в отношении которых проведена оценка регулирующего воздействия (ед.)	определяется как суммарное количество проектов нормативных правовых актов Новгородской области, в отношении которых проведена оценка регулирующего воздействия	-
20.	1.2.12.	Количество нормативных правовых актов Новгородской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, в отношении которых проведена экспертиза в целях выявления положений, необоснованно затрудняющих осуществление предпринимательской и инвестиционной деятельности (ед.)	определяется как суммарное количество нормативных правовых актов Новгородской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, в отношении которых проведена экспертиза в целях выявления положений, необоснованно затрудняющих осуществление предпринимательской и инвестиционной деятельности	-
21.	1.2.13.	Количество семинаров для работников органов исполнительной власти Новгородской области и	определяется как суммарное количество семинаров для работников органов исполнительной власти Новгородской области и	-

1	2	3	4	5
		органов местного самоуправления Новгородской области по вопросам проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Новгородской области (проектов муниципальных нормативных правовых актов) и экспертизы нормативных правовых актов Новгородской области (муниципальных нормативных правовых актов) (ед.)	органов местного самоуправления Новгородской области по вопросам проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Новгородской области (проектов муниципальных нормативных правовых актов) и экспертизы нормативных правовых актов Новгородской области (муниципальных нормативных правовых актов)	
22.	1.2.14.	Количество проведенных семинаров по вопросам снижения административных барьеров и оптимизации взаимодействия органов государственной власти Новгородской области и субъектов малого и среднего предпринимательства (ед.)	определяется как суммарное количество проведенных ГОАУ «МФЦ» семинаров по вопросам снижения административных барьеров и оптимизации взаимодействия органов государственной власти Новгородской области и субъектов малого и среднего предпринимательства	-
23.	1.3.1.	Доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области и назначенных на должности (%)	определяется как отношение числа лиц, назначенных на должности из числа лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области, на отчетную дату к общему числу лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области	-
24.	1.3.2.	Доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области, прошедших обучение (%)	определяется как отношение числа лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области, прошедших обучение, к общему числу лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области	-
25.	1.3.3.	Увеличение резерва управленческих кадров Новгородской области в сравнении с предыдущим периодом (годом) (%)	определяется как отношение суммарного количества лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области на отчетную дату, к суммарному количеству лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области в аналогичном периоде прошлого года	-

1	2	3	4	5
26.	1.3.4.	Уровень обеспеченности лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области, индивидуальными планами подготовки (%)	определяется как отношение лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области и составивших индивидуальные планы подготовки, к общему числу лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области	-
27.	1.3.5.	Количество консультаций и обучающих семинаров для членов комиссий по формированию резерва управленческих кадров муниципальных образований, проведенных в год (ед.)	определяется как суммарное количество консультаций и обучающих семинаров для членов комиссий по формированию резерва управленческих кадров муниципальных образований, проведенных в год	-
28.	1.4.1.	Количество отобранных специалистов, рекомендованных организациями народного хозяйства Российской Федерации и направленных на обучение в соответствии с установленными квотами (чел.)	определяется в соответствии с квотами, утверждаемыми ежегодно приказом Министерства экономического развития Российской Федерации	-
29.	1.4.2.	Количество подготовленных управленческих кадров в рамках реализации Государственного плана по всем типам образовательных программ (чел.)	определяется как количество специалистов, прошедших подготовку (обучение по дополнительным профессиональным программам) управленческих кадров в соответствии с Государственным планом по дополнительным профессиональным программам в области экономики и управления	-
30.	1.4.3.	Количество специалистов, завершивших обучение (%)	определяется как отношение количества специалистов, завершивших обучение, к общему количеству специалистов, приступивших к обучению в рамках Соглашения о предоставлении субсидии бюджету Новгородской области из федерального бюджета на софинансирование расходов, связанных с оплатой оказанных специалистам российскими образовательными организациями услуг по обучению в соответствии с Государственным планом	-

1	2	3	4	5
31.	1.4.4.	Количество специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично» (%)	определяется как отношение количества специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично», к общему количеству специалистов, завершивших обучение в рамках Соглашения о предоставлении субсидии бюджету Новгородской области из федерального бюджета на софинансирование расходов, связанных с оплатой оказанных специалистам российскими образовательными организациями услуг по обучению в соответствии с Государственным планом	-
32.	1.5.1.	Доля выполненных мероприятий государственной программы (%)	определяется как отношение количества выполненных к общему количеству запланированных мероприятий государственной программы	-