



ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.12.2016 № 466

Великий Новгород

О государственной программе Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2016-2025 годы»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, перечнем государственных программ Новгородской области, утвержденным распоряжением Правительства Новгородской области от 02.09.2013 № 99-рг, Правительство Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2016-2025 годы».

2. Признать утратившими силу постановления Правительства Новгородской области:

от 12.08.2016 № 297 «О государственной программе Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2016-2017 годы»;

от 07.11.2016 № 392 «О внесении изменения в государственную программу Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2016-2017 годы».

3. Опубликовать постановление в газете «Новгородские ведомости».

Губернатор
Новгородской области С.Л. Митин



УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства
Новгородской области
от 30.12.2016 № 466

**Государственная программа Новгородской области
«Совершенствование системы государственного управления
в Новгородской области на 2016-2025 годы»**

Паспорт государственной программы

1. Наименование государственной программы:

государственная программа Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2016-2025 годы» (далее государственная программа).

2. Ответственный исполнитель государственной программы:

департамент государственного управления Новгородской области (далее департамент).

3. Соисполнители государственной программы:

органы исполнительной власти Новгородской области;

Новгородская областная Дума (по согласованию);

Счетная палата Новгородской области (по согласованию);

Избирательная комиссия Новгородской области (по согласованию);

Уполномоченный по правам человека в Новгородской области и аппарат Уполномоченного по правам человека в Новгородской области (по согласованию);

Уполномоченный по правам ребенка в Новгородской области и аппарат Уполномоченного по правам ребенка в Новгородской области (по согласованию);

Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Новгородской области и аппарат Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Новгородской области (по согласованию);

органы местного самоуправления Новгородской области (по согласованию);

государственное областное автономное учреждение «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (далее ГОАУ «МФЦ») (по согласованию);

комитет Правительства Новгородской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

областное автономное учреждение «Дом молодежи, региональный центр военно-патриотического воспитания и подготовки граждан (молодежи) к военной службе» (далее ОАУ «Дом молодежи, региональный центр военно-патриотического воспитания и подготовки граждан (молодежи) к военной службе») (по согласованию).

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	целях выявления уровня доверия к органам исполнительной власти Новгородской области (чел.)										

Порядок расчета значений целевых показателей или источники получения информации государственной программы указаны в приложении к государственной программе.

6. Сроки реализации государственной программы:

2016-2025 годы.

7. Объемы и источники финансирования государственной программы в целом и по годам реализации (тыс.руб.):

Год	Источник финансирования					всего
	областной бюджет	федеральный бюджет	местные бюджеты	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	другие внебюджетные источники	
2016	168163,5	-	-	-	-	168163,5
2017	171818,2	-	-	-	-	171818,2
2018	171818,2	-	-	-	-	171818,2
2019	166818,2	-	-	-	-	166818,2
2020	166818,2	-	-	-	-	166818,2
2021	166818,2	-	-	-	-	166818,2
2022	166818,2	-	-	-	-	166818,2
2023	166818,2	-	-	-	-	166818,2
2024	166818,2	-	-	-	-	166818,2
ВСЕГО	1679527,3	-	-	-	-	1679527,3

8. Ожидаемые конечные результаты реализации государственной программы:

оптимизация порядка предоставления государственных и муниципальных услуг, повышение качества и доступности государственных и муниципальных услуг для физических и юридических лиц на территории Новгородской области;

снижение организационных, временных, финансовых затрат юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на преодоление административных барьеров;

возможность получения государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» в населенных пунктах с численностью населения более 2000 человек;

создание системы контроля качества предоставления государственных и муниципальных услуг, исполнения государственных и муниципальных функций на территории Новгородской области;

внедрение механизма ротации государственных гражданских служащих Новгородской области;

внедрение испытания при замещении вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области;

внедрение института наставничества на государственной гражданской службе Новгородской области;

внедрение механизма тестирования претендентов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области и на включение в кадровый резерв Новгородской области, в том числе с использованием дистанционного метода;

создание необходимых условий для профессионального развития государственных гражданских служащих Новгородской области;

совершенствование антикоррупционных механизмов в системе государственной гражданской службы Новгородской области;

внедрение механизмов мотивации гражданских служащих, при которой размер оплаты труда находится в прямой зависимости от уровня достижения поставленных целей;

повышение результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Новгородской области;

повышение профессионального уровня государственных гражданских служащих Новгородской области;

обеспечение обновления резерва управленческих кадров Новгородской области;

обеспечение открытости информации о лицах, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области;

обеспечение повышения уровня профессиональной подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области;

повышение качества управления организациями народного хозяйства Российской Федерации на территории Новгородской области;

повышение конкурентоспособности организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Новгородской области;

внедрение современных методов управления организациями народного хозяйства Российской Федерации на территории Новгородской области;

ускорение внедрения инновационных проектов в организациях народного хозяйства Российской Федерации на территории Новгородской области;

обеспечение доступа граждан к информации о деятельности органов исполнительной власти Новгородской области в сфере противодействия коррупции;

повышение образовательного уровня государственных гражданских служащих Новгородской области в сфере противодействия коррупции;

привлечение институтов гражданского общества к осуществлению общественного контроля за деятельностью органов исполнительной власти Новгородской области;

укрепление уровня доверия граждан к деятельности органов исполнительной власти Новгородской области;

повышение качества нормативных правовых актов Новгородской области путем осуществления антикоррупционной экспертизы в отношении нормативных правовых актов Новгородской области и их проектов, совершенствование областной нормативной правовой базы;

повышение профессионального уровня государственных гражданских служащих Новгородской области в сфере противодействия коррупции в целях создания стойкого антикоррупционного поведения;

снижение доли граждан, столкнувшихся с проявлениями коррупции;

снижение уровня коррупции при исполнении государственных функций и предоставлении государственных услуг органами исполнительной власти Новгородской области;

создание условий для обеспечения открытости, здоровой конкуренции и объективности при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд;

повышение прозрачности деятельности органов исполнительной власти Новгородской области;

пресечение коррупционных проявлений в сфере привлечения инвестиций в экономику Новгородской области;

создание условий для развития экономики Новгородской области;

обеспечение выполнения целей, задач и целевых показателей государственной программы в целом, в разрезе подпрограмм и основных мероприятий.

I. Характеристика текущего состояния, приоритеты и цели государственной политики в сфере совершенствования системы государственного управления в Новгородской области

1.1. Развитие системы государственной гражданской службы в Новгородской области

В рамках реализации Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» с февраля 2005 года в Новгородской области проводятся комплексные мероприятия по развитию системы государственной гражданской службы.

В настоящее время развитие системы государственной гражданской службы в Новгородской области находится на этапе широкого практического применения установленных законодательством принципов функционирования государственной гражданской службы для реализации приоритетных направлений социально-экономического развития региона.

Нормативная правовая база, регламентирующая вопросы государственной гражданской службы Новгородской области, сформирована, что позволяет реализовывать основные задачи кадровой политики в условиях развития, совершенствования и модернизации системы государственной гражданской службы Новгородской области. Несмотря на это, современные методы планирования и регламентации труда государственных гражданских служащих не получили широкого распространения, а предусмотренные законодательством Российской Федерации механизмы стимулирования государственных гражданских служащих к исполнению обязанностей государственной гражданской службы на высоком профессиональном уровне не реализуются в полной мере, что снижает мотивацию государственных гражданских служащих Новгородской области.

Качество профессионального обучения государственных гражданских служащих в недостаточной степени отвечает потребностям развития государственной гражданской службы.

Реализация государственной программы позволит завершить качественное преобразование системы государственной гражданской службы Новгородской области, оптимизировать ее организацию и функционирование на основе установленных законодательством Российской Федерации принципов, внедрить на государственной гражданской службе Новгородской области современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

В целях регламентации профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Новгородской области в органах государственной власти Новгородской области разработаны и утверждены должностные регламенты для всех должностей государственной гражданской службы, установлены квалификационные требования к знаниям и умениям государственных гражданских служащих Новгородской области,

сформированы конкурсные, аттестационные комиссии, комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Новгородской области и урегулированию конфликта интересов. Соответствие государственных гражданских служащих Новгородской области замещаемым должностям определяется в рамках проведения аттестации с применением современных кадровых технологий.

В целях совершенствования кадровой работы по подбору и расстановке кадрового состава государственной гражданской службы Новгородской области, улучшения качественного состава государственных гражданских служащих с 2007 года ведется работа по формированию кадрового резерва на конкурсной основе. Кадровый резерв формируется во всех органах государственной власти Новгородской области. Формирование кадрового резерва на конкурсной основе становится одним из приоритетных направлений обеспечения кадрового состава государственной гражданской службы Новгородской области.

В целях обеспечения органов государственной власти Новгородской области высококвалифицированными кадрами разработана система непрерывного дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Новгородской области.

В рамках проведения антикоррупционных мероприятий активно совершенствуется работа по регламентации деятельности органов государственной власти Новгородской области, а именно, вносятся изменения в положения органов государственной власти Новгородской области и их структурных подразделений, должностные регламенты государственных гражданских служащих, разрабатываются и утверждаются административные регламенты исполнения государственных функций и оказания государственных услуг, решаются вопросы оптимизации структур и штатной численности органов государственной власти, иных государственных органов Новгородской области.

Проведение стратегических преобразований в органах государственной власти Новгородской области основано на результатах анализа качественно-функционального наполнения кадрового состава государственной гражданской службы Новгородской области. Статистические наблюдения позволяют отслеживать влияние проводимых реформ на создание условий для совершенствования и модернизации государственной гражданской службы Новгородской области, выявлять тенденции развития кадровой ситуации, определять необходимость проведения тех или иных мероприятий по оптимизации структуры органов государственной власти, иных государственных органов Новгородской области, профессиональному развитию персонала.

Применение современных методов подбора, расстановки и развития кадров позволило сделать кадровый состав государственной гражданской службы Новгородской области наиболее соответствующим современным

требованиям и задачам, стоящим перед органами государственной власти Новгородской области.

Реализация государственной программы позволит продолжить развитие системы государственной гражданской службы Новгородской области, оптимизировать ее организацию и функционирование, внедрить в кадровую работу современные информационные, образовательные и управленческие технологии.

1.2. Снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, в Новгородской области

В целях совершенствования системы государственного управления и государственной поддержки развития местного самоуправления в Новгородской области, а также в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» в Новгородской области реализуется комплекс мероприятий.

В Новгородской области обеспечено выполнение требований Федерального закона от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», в том числе сформирована и поддерживается в актуальном состоянии региональная государственная информационная система «Реестр государственных услуг (функций) Новгородской области».

В соответствии с Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» органами исполнительной власти Новгородской области и органами местного самоуправления муниципальных образований Новгородской области разработаны и утверждены административные регламенты исполнения контрольно-надзорных функций и административные регламенты взаимодействия.

В октябре 2012 года в Новгородской области создано ГОАУ «МФЦ», которое имеет структурные подразделения во всех муниципальных районах и городском округе Новгородской области.

1.3. Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Новгородской области

В Новгородской области работа по формированию резерва управленческих кадров Новгородской области осуществляется в целях своевременного и эффективного исполнения перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания по формированию резерва

управленческих кадров 23 июля 2008 года от 1 августа 2008 года № Пр-1573. Президентом Российской Федерации поставлена задача пересмотра подходов к кадровой политике. В рамках ее решения главным звеном является необходимость создания целостной системы воспроизводства и обновления профессиональной элиты в Российской Федерации путем формирования общероссийского резерва эффективных управленческих кадров.

Резерв управленческих кадров Новгородской области формируется для замещения государственных должностей Новгородской области и должностей государственной гражданской службы Новгородской области категории «руководители» в органах исполнительной власти Новгородской области, а также для замещения должностей руководителей и заместителей руководителей областных государственных предприятий и областных государственных учреждений.

Основными целями государственной программы в сфере формирования резерва управленческих кадров Новгородской области являются:

пополнение резерва управленческих кадров Новгородской области с более широким вовлечением в этот процесс граждан и институтов гражданского общества;

совершенствование системы отбора в резерв управленческих кадров Новгородской области;

продолжение обучения лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области.

1.4. Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Новгородской области

Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации – это масштабный комплекс мероприятий, реализуемых в Российской Федерации с 1998 года в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 23 июля 1997 года № 774 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации» и постановлением Правительства Российской Федерации от 24 марта 2007 года № 177 «О подготовке управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08-2017/18 учебных годах».

Обучение специалистов ведется по следующим уровням:

образовательные программы профессиональной переподготовки типа «В» (550 учебных часов), обеспечивающие базовый уровень подготовки менеджеров;

проектно-ориентированные программы профессиональной переподготовки типа «А», обеспечивающие более высокий уровень подготовки;

с 2010 года программы повышения квалификации «развитие предпринимательства» и «менеджмент в сфере инноваций» (120 учебных часов).

Обучение специалистов ведется более чем в 100 вузах практически во всех регионах Российской Федерации.

Целевой группой для подготовки являются специалисты с законченным высшим образованием, имеющие не менее 5 лет общего стажа работы, из них не менее 3 лет – управленческого, в возрасте преимущественно до 40 лет.

Оплата за обучение складывается из 3 источников: 33,0 % оплачивается из федерального бюджета, 33,0 % – из регионального и 34,0 % – средства предприятия, которое рекомендует специалиста, или самого специалиста.

Основным заданием Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/08-2017/18 учебных годах (далее Государственный план) является подготовка (обучение по дополнительным профессиональным программам, в том числе за рубежом), в том числе в рамках взаимных обменов с иностранными государствами, управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации из числа специалистов, рекомендованных организациями народного хозяйства Российской Федерации для подготовки в соответствии с Государственным планом (далее специалисты), по дополнительным профессиональным программам в области экономики и управления (в соответствии с ежегодно устанавливаемой квотой).

Стратегической целью подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации является содействие развитию управления предприятиями для повышения их конкурентоспособности и эффективности.

Мероприятия по реализации Государственного плана в Новгородской области включают:

организацию и проведение конкурсного отбора специалистов с применением соответствующего методического обеспечения;

организацию и проведение обучения (в форме профессиональной переподготовки) специалистов в образовательных организациях, включая аттестацию для оценки уровня их профессиональной компетентности;

организацию и проведение обучения (в форме повышения квалификации) в образовательных организациях и стажировки за рубежом работников уполномоченных органов и уполномоченных организаций, в должностные обязанности которых входит решение вопросов обеспечения реализации Государственного плана;

организацию и проведение стажировки специалистов в ведущих организациях народного хозяйства Российской Федерации (далее ведущие организации);

организацию подготовки сотрудников иностранных организаций в рамках взаимных обменов;

организацию стажировки сотрудников иностранных организаций в ведущих организациях в рамках взаимных обменов;

организацию и проведение обучения (в форме повышения квалификации) в образовательных организациях и стажировки за рубежом преподавателей образовательных организаций Новгородской области, участвующих в реализации Государственного плана (далее преподаватели);

формирование и ведение базы данных специалистов, преподавателей, работников, а также образовательных организаций, ведущих организаций и организаций-координаторов, принимающих участие в реализации Государственного плана;

проведение работы по обеспечению эффективного использования специалистами полученных в ходе подготовки знаний, умений и навыков, включая содействие в реализации проектов, разработанных ими в период подготовки.

1.5. Противодействие коррупции в Новгородской области

Существенным тормозом экономического и социального развития является коррупция. После принятия Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» меры профилактики и выявления коррупционных правонарушений обрели новые механизмы реализации. Это, в первую очередь, связано с определением конкретных должностей государственной гражданской службы, связанных с коррупционными рисками, на которые возлагаются дополнительные ограничения и запреты. Постановлением Новгородской областной Думы от 22.07.2009 № 1105-ОД утвержден Перечень должностей государственной гражданской службы Новгородской области, при замещении которых государственные гражданские служащие Новгородской области обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. Более расширенные перечни должностей также утверждены в органах государственной власти, иных государственных органах Новгородской области.

Постановлением Новгородской областной Думы от 16.12.2009 № 1221-ОД утверждено Положение о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Новгородской области, и государственными гражданскими служащими Новгородской области, и соблюдения государственными гражданскими служащими Новгородской области требований

к служебному поведению. Аналогичное положение принято в отношении лиц, претендующих на замещение государственных должностей Новгородской области, и лиц, их замещающих. К настоящему времени разработан целый комплекс мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах исполнительной власти Новгородской области и органах местного самоуправления Новгородской области. Указанные мероприятия реализуются в рамках Плана противодействия коррупции в органах исполнительной власти Новгородской области, утвержденного указом Губернатора Новгородской области от 09.08.2010 № 197, и планов противодействия коррупции, утвержденных органами исполнительной власти Новгородской области и органами местного самоуправления Новгородской области. Как показывает практика, количество коррупционных правонарушений остается достаточно высоким.

В связи с этим необходимо реализовать следующие приоритетные направления в сфере противодействия коррупции:

формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, создание условий для обеспечения участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции, обеспечение доступа граждан к информации о деятельности органов исполнительной власти Новгородской области;

повышение качества нормативных правовых актов Новгородской области за счет проведения антикоррупционной экспертизы;

формирование антикоррупционного мировоззрения, повышение уровня правосознания и правовой культуры, а также подготовка и переподготовка государственных гражданских служащих Новгородской области в сфере противодействия коррупции;

совершенствование системы учета государственного имущества Новгородской области и оценки эффективности его использования;

обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Новгородской области и муниципальных нужд;

проведение системного антикоррупционного мониторинга.

II. Перечень и анализ социальных, финансово-экономических и прочих рисков реализации государственной программы

Основными рисками в реализации государственной программы являются:

недостаточное финансирование мероприятий по обеспечению перехода на предоставление государственных и муниципальных услуг в электронном виде, а также по обеспечению создания многофункциональных центров

предоставления государственных и муниципальных услуг на территории Новгородской области;

недостаточная информированность населения о порядке предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе в электронном виде;

недостаточное финансирование мероприятий по формированию резерва управленческих кадров Новгородской области;

отсутствие в регионе достаточного количества образовательных организаций, которые осуществляют подготовку кадров в сфере государственного управления, а также управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;

недостаточное финансирование мероприятий по профессиональной переподготовке государственных гражданских служащих Новгородской области.

Минимизация рисков реализации государственной программы предполагает:

точное и своевременное финансирование мероприятий государственной программы;

развитие системы информирования населения Новгородской области о деятельности органов исполнительной власти Новгородской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Новгородской области, направленной на оптимизацию и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг;

своевременное принятие управленческих решений при возникновении тенденции роста рисков, развитие системы подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области, профессиональную переподготовку, курсы повышения квалификации для государственных гражданских служащих и иных работников органов государственной власти, иных государственных органов Новгородской области;

мониторинг количественного и качественного состава лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области.

III. Механизм управления реализацией государственной программы

Оценку соотношения эффективности реализации государственной программы с приоритетами, целями и показателями прогноза социально-экономического развития Новгородской области и контроль за реализацией государственной программы осуществляет заместитель Губернатора Новгородской области – заместитель Председателя Правительства Новгородской области.

Департамент осуществляет:

непосредственный контроль за ходом реализации мероприятий государственной программы;

координацию деятельности соисполнителей государственной программы по реализации мероприятий государственной программы;

обеспечение целевого использования средств, выделяемых на выполнение государственной программы;

подготовку при необходимости предложений по уточнению мероприятий государственной программы, объемов финансирования, целевых показателей для оценки эффективности реализации государственной программы;

составление отчетов о ходе реализации государственной программы в соответствии с постановлением Правительства Новгородской области от 26.07.2013 № 97 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке государственных программ Новгородской области, их формирования, реализации и проведения оценки эффективности».

Департамент экономического развития Новгородской области осуществляет общий мониторинг хода реализации государственной программы, результаты мониторинга и оценки выполнения целевых показателей ежегодно до 15 апреля года, следующего за отчетным, докладывает первому заместителю Губернатора Новгородской области.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	и специалистов кадровых служб органов государственной власти, иных государственных органов Новгородской области, от общего количества органов государственной власти и иных государственных органов Новгородской области (%)										

3. Сроки реализации подпрограммы:

2016-2025 годы.

4. Объемы и источники финансирования подпрограммы в целом и по годам реализации (тыс.руб.):

Год	Источник финансирования					всего
	областной бюджет	федеральный бюджет	местные бюджеты	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	другие внебюджетные источники	
2016	1699,1	-	-	-	-	1699,1
2017	1604,8	-	-	-	-	1604,8
2018	1604,8	-	-	-	-	1604,8
2019	1604,8	-	-	-	-	1604,8
2020	1604,8	-	-	-	-	1604,8
2021	1604,8	-	-	-	-	1604,8
2022	1604,8	-	-	-	-	1604,8
2023	1604,8	-	-	-	-	1604,8
2024	1604,8	-	-	-	-	1604,8
2025	1604,8	-	-	-	-	1604,8
ВСЕГО	16142,3	-	-	-	-	16142,3

5. Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы:

внедрение механизма тестирования претендентов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области и на включение в кадровый резерв Новгородской области, в том числе с использованием дистанционного метода;

внедрение института наставничества на государственной гражданской службе Новгородской области;

внедрение испытания при замещении вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области;

внедрение механизма ротации государственных гражданских служащих Новгородской области;

создание необходимых условий для профессионального развития государственных гражданских служащих Новгородской области;

совершенствование антикоррупционных механизмов в системе государственной гражданской службы Новгородской области;

внедрение механизмов мотивации гражданских служащих, при которой размер оплаты труда находится в прямой зависимости от уровня достижения поставленных целей;

повышение результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Новгородской области;

повышение профессионального уровня государственных гражданских служащих Новгородской области.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	ственной гражданской службы Новгородской области														
1.4.	Внедрение механизма наставничества на государственной гражданской службе Новгородской области	органы исполнительной власти Новгородской области	2016-2025 годы	1.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.5.	Проведение областного конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Новгородской области»	департамент	2016 год	1.5	областной бюджет	10,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.6.	Выплата денежного вознаграждения победителям областного конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Новгородской области»	департамент	2016 год	1.5	областной бюджет	90,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.	Задача 2. Повышение уровня профессиональной подготовки государственных гражданских служащих Новгородской области, лиц, замещающих государственные должности Новгородской области, и иных работников органов государственной власти, иных государственных органов Новгородской области														

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	рующего воздействия проектов нормативных правовых актов Новгородской области (проектов муниципальных нормативных правовых актов) и экспертизы нормативных правовых актов Новгородской области (муниципальных нормативных правовых актов) (ед.)										
4.4.	Количество научно-исследовательских работ по теме «Мониторинг действующих нормативных правовых актов области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности» (ед.)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.	Задача 5. Совершенствование системы раскрытия информации органами исполнительной власти Новгородской области в форме открытых данных										
5.1.	Общее количество наборов открытых данных, размещенных на официальных сайтах органов исполнительной власти Новгородской области в сети «Интернет» и на портале «Открытые данные Российской Федерации» (ед.)	70	80	90	100	100	100	100	100	100	100

3. Сроки реализации подпрограммы:

2016-2025 годы.

4. Объемы и источники финансирования подпрограммы в целом и по годам реализации (тыс.руб.):

Год	Источник финансирования					всего
	областной бюджет	федеральный бюджет	местные бюджеты	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	другие внебюджетные источники	
2016	147272,1	-	-	-	-	147272,1
2017	149451,6	-	-	-	-	149451,6
2018	149451,6	-	-	-	-	149451,6
2019	144451,6	-	-	-	-	144451,6
2020	144451,6	-	-	-	-	144451,6
2021	144451,6	-	-	-	-	144451,6
2022	144451,6	-	-	-	-	144451,6
2023	144451,6	-	-	-	-	144451,6
2024	144451,6	-	-	-	-	144451,6
2025	144451,6	-	-	-	-	144451,6
ВСЕГО	1457336,5	-	-	-	-	1457336,5

5. Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы:

оптимизация порядка предоставления государственных и муниципальных услуг, повышение качества и доступности государственных и муниципальных услуг для физических и юридических лиц на территории Новгородской области;

снижение организационных, временных, финансовых затрат юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на преодоление административных барьеров;

возможность получения государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» в населенных пунктах с численностью населения более 2000 человек;

создание системы контроля качества предоставления государственных и муниципальных услуг, исполнения государственных и муниципальных функций на территории Новгородской области.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	информации о деятельности органов исполнительной власти Новгородской области, содержащейся в информационных системах органов исполнительной власти Новгородской области в форме открытых данных, на официальных сайтах органов исполнительной власти Новгородской области в сети «Интернет» и на портале «Открытые данные Российской Федерации»	Новгородской области													

* – предоставление субсидии ГОАУ «МФЦ» на иные цели.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	видуальными планами подготовки (%)										
3.	Задача 3. Обеспечение взаимодействия органов исполнительной власти Новгородской области с органами местного самоуправления Новгородской области по вопросам формирования и подготовки резерва управленческих кадров в муниципальных образованиях Новгородской области										
3.1.	Количество консультаций и обучающих семинаров для членов комиссий по формированию резерва управленческих кадров муниципальных образований, проведенных в год (ед.)	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

3. Сроки реализации подпрограммы:

2016-2025 годы.

4. Объемы и источники финансирования подпрограммы в целом и по годам реализации (тыс.руб.):

Год	Источник финансирования					всего
	областной бюджет	федеральный бюджет	местные бюджеты	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	другие внебюджетные источники	
2016	212,0	-	-	-	-	212,0
2017	212,0	-	-	-	-	212,0
2018	212,0	-	-	-	-	212,0
2019	212,0	-	-	-	-	212,0
2020	212,0	-	-	-	-	212,0
2021	212,0	-	-	-	-	212,0
2022	212,0	-	-	-	-	212,0
2023	212,0	-	-	-	-	212,0
2024	212,0	-	-	-	-	212,0
2025	212,0	-	-	-	-	212,0
ВСЕГО	2120,0	-	-	-	-	2120,0

5. Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы:

обеспечение обновления резерва управленческих кадров Новгородской области на 10,0 %;

обеспечение открытости информации о лицах, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области;

обеспечение повышения уровня профессиональной подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области, на 20,0 %.

VIII. Подпрограмма «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Новгородской области» государственной программы Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2016-2025 годы»

Паспорт подпрограммы

1. Исполнители подпрограммы:

департамент;

органы исполнительной власти Новгородской области.

2. Задачи и целевые показатели подпрограммы:

№ п/п	Задачи подпрограммы, наименование и единица измерения целевого показателя	Значение целевого показателя по годам									
		2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1.	Задача 1. Повышение профессиональных и деловых качеств специалистов, рекомендованных организациями народного хозяйства Российской Федерации, прошедших конкурсный отбор										
1.1.	Количество отобранных специалистов, рекомендованных организациями народного хозяйства Российской Федерации и направленных на обучение в соответствии с установленными квотами (чел.)	12	10	10	10	10	10	10	10	10	10
2.	Задача 2. Реализация Государственного плана в Новгородской области в части средств областного бюджета										
2.1.	Количество подготовленных управленческих кадров в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства по всем типам образовательных программ (чел.)	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7

3. Сроки реализации подпрограммы:

2016-2025 годы.

4. Объемы и источники финансирования подпрограммы в целом и по годам реализации (тыс.руб.):

Год	Источник финансирования					всего
	областной бюджет	федеральный бюджет	местные бюджеты	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	другие внебюджетные источники	
2016	370,7	-	-	-	-	370,7
2017	850,0	-	-	-	-	850,0
2018	850,0	-	-	-	-	850,0
2019	850,0	-	-	-	-	850,0
2020	850,0	-	-	-	-	850,0
2021	850,0	-	-	-	-	850,0
2022	850,0	-	-	-	-	850,0
2023	850,0	-	-	-	-	850,0
2024	850,0	-	-	-	-	850,0
2025	850,0	-	-	-	-	850,0
ВСЕГО	8020,7	-	-	-	-	8020,7

5. Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы:

повышение качества управления организациями народного хозяйства Российской Федерации на территории Новгородской области;

повышение конкурентоспособности организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Новгородской области;

внедрение современных методов управления организациями народного хозяйства Российской Федерации на территории Новгородской области;

ускорение внедрения инновационных проектов в организациях народного хозяйства Российской Федерации на территории Новгородской области.

IX. Подпрограмма «Обеспечение реализации государственной программы Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2016-2025 годы» государственной программы Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области на 2016-2025 годы»

Паспорт подпрограммы

1. Исполнители подпрограммы:

департамент.

2. Задачи и целевые показатели подпрограммы:

№ п/п	Задачи подпрограммы, наименование и единица измерения целевого показателя	Значение целевого показателя по годам										
		2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1.	Задача 1. Обеспечение реализации государственной программы											
1.1.	Уровень освоения средств, направленных на реализацию мероприятий государственной программы (%)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

3. Сроки реализации подпрограммы:

2016-2025 годы.

4. Объемы и источники финансирования подпрограммы в целом и по годам реализации (тыс.руб.):

Год	Источник финансирования						всего
	областной бюджет	федеральный бюджет	местные бюджеты	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	другие внебюджетные источники		
1	2	3	4	5	6	7	
2016	18304,6	-	-	-	-	18304,6	
2017	19273,8	-	-	-	-	19273,8	
2018	19273,8	-	-	-	-	19273,8	
2019	19273,8	-	-	-	-	19273,8	
2020	19273,8	-	-	-	-	19273,8	
2021	19273,8	-	-	-	-	19273,8	

1	2	3	4	5	6	7
2022	19273,8	-	-	-	-	19273,8
2023	19273,8	-	-	-	-	19273,8
2024	19273,8	-	-	-	-	19273,8
2025	19273,8	-	-	-	-	19273,8
ВСЕГО	191768,8	-	-	-	-	191768,8

5. Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы:

обеспечение выполнения целей, задач и целевых показателей государственной программы в целом, в разрезе подпрограмм и основных мероприятий.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	решений комитета Правительства Новгородской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений, принятых по установленным фактам нарушений при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд Новгородской области и муниципальных нужд (%)										
6.	Задача 6. Обеспечение антикоррупционного мониторинга										
6.1.	Доля использованной информации, представленной правоохранительными органами Новгородской области, при подготовке отчета «О состоянии коррупции и реализации мер антикоррупционной политики» (%)	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
6.2.	Число граждан, опрашиваемых в ходе социологических опросов в целях выявления уровня доверия к органам исполнительной власти Новгородской области (чел.)	400	400	400	400	400	400	400	400	400	400

3. Сроки реализации подпрограммы:

2016-2025 годы.

4. Объемы и источники финансирования подпрограммы в целом и по годам реализации (тыс.руб.):

Год	Источник финансирования					всего
	областной бюджет	федеральный бюджет	местные бюджеты	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	другие внебюджетные источники	
2016	305,0	-	-	-	-	305,0
2017	426,0	-	-	-	-	426,0
2018	426,0	-	-	-	-	426,0
2019	426,0	-	-	-	-	426,0
2020	426,0	-	-	-	-	426,0
2021	426,0	-	-	-	-	426,0
2022	426,0	-	-	-	-	426,0
2023	426,0	-	-	-	-	426,0
2024	426,0	-	-	-	-	426,0
2025	426,0	-	-	-	-	426,0
ВСЕГО	4139,0	-	-	-	-	4139,0

5. Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы:

привлечение институтов гражданского общества к осуществлению общественного контроля за деятельностью органов исполнительной власти Новгородской области;

укрепление уровня доверия граждан к деятельности органов исполнительной власти Новгородской области;

повышение качества нормативных правовых актов Новгородской области путем осуществления антикоррупционной экспертизы в отношении нормативных правовых актов Новгородской области и их проектов, совершенствование областной нормативной правовой базы;

повышение образовательного уровня государственных гражданских служащих Новгородской области в сфере противодействия коррупции;

снижение доли граждан, столкнувшихся с проявлениями коррупции;

снижение уровня коррупции при исполнении государственных функций и предоставлении государственных услуг органами исполнительной власти Новгородской области;

создание условий для обеспечения открытости, здоровой конкуренции и объективности при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд;

повышение прозрачности деятельности органов исполнительной власти Новгородской области;

пресечение коррупционных проявлений в сфере привлечения инвестиций в экономику Новгородской области;

создание условий для развития экономики Новгородской области.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
		Новгородской области департамент природных ресурсов и экологии Новгородской области департамент культуры и туризма Новгородской области департамент образования и молодежной политики Новгородской области департамент здравоохранения Новгородской области													
1.5.	Организация проведения конкурса среди обучающихся 9-11 классов общеобразовательных организаций и обучающихся образовательных организаций высшего образования по вопросам противодействия коррупции	комитет Правительства Новгородской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2016-2025 годы	1.1	областной бюджет	45,0	45,0	45,0	45,0	45,0	45,0	45,0	45,0	45,0	45,0
2.	Задача 2. Повышение качества нормативных правовых актов Новгородской области за счет проведения антикоррупционной экспертизы														

Приложение № 1
к государственной программе Нов-
городской области «Совершенство-
вание системы государственного
управления в Новгородской области
на 2016-2025 годы»

ПОРЯДОК

расчета значений целевых показателей или источники получения информации государственной программы
Новгородской области «Совершенствование системы государственного управления в Новгородской области
на 2016-2025 годы»

№ п/п	№ целевого показателя в паспорте государ- ственной программы	Наименование целевого показателя, единица измерения	Порядок расчета значения целевого показателя	Источник получения информации, необходимой для расчета целевого показателя
1	2	3	4	5
1.	1.1.1.	Доля государственных граждан- ских служащих Новгородской области, прошедших профессиональ- ную переподготовку и повышение квалификации в соответствии с государственным заказом на пере- подготовку, повышение квалифика- ции (%)	определяется как отношение числа государ- ственных гражданских служащих в органах государственной власти, иных государственных органах Новгородской области, прошедших профессиональную переподготовку и повыше- ние квалификации, к общему числу государ- ственных гражданских служащих в органах государственной власти, иных государственных органах Новгородской области	-
2.	1.1.2.	Доля лиц, замещающих государст- венные должности Новгородской области, и иных работников органов государственной власти, иных государственных органов Новгород- ской области, прошедших профес- сиональную переподготовку и повышение квалификации (%)	определяется как отношение числа лиц, заме- щающих государственные должности Нов- городской области, и иных работников органов государственной власти, иных государственных органов Новгородской области, прошедших профессиональную переподготовку и повыше- ние квалификации, к общему числу лиц, замещающих государственные должности	-

1	2	3	4	5
			Новгородской области, и иных работников органов государственной власти, иных государственных органов Новгородской области	
3.	1.1.3.	Доля государственных гражданских служащих Новгородской области, в отношении которых реализуется механизм ротации (%)	определяется в соответствии с распоряжением Администрации области от 31.01.2013 № 51-рз «Об утверждении плана проведения ротации государственных гражданских служащих Новгородской области органов исполнительной власти Новгородской области на 2013-2023 годы»	-
4.	1.1.4.	Доля государственных гражданских служащих Новгородской области, в отношении которых применяется испытание при замещении вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области (%)	определяется как отношение числа государственных гражданских служащих Новгородской области, в отношении которых может быть установлено испытание, к общему числу лиц, назначенных на должности государственной гражданской службы Новгородской области в текущем году	-
5.	1.1.5.	Доля государственных гражданских служащих Новгородской области, в отношении которых применяется институт наставничества (%)	определяется как отношение числа государственных гражданских служащих Новгородской области, в отношении которых применяется институт наставничества, к общему числу лиц, назначенных на должности государственной гражданской службы Новгородской области в текущем году	-
6.	1.1.6.	Доля претендентов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области и на включение в кадровый резерв Новгородской области, прошедших тестирование, в том числе с использованием дистанционного метода (%)	определяется как отношение числа претендентов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области и на включение в кадровый резерв Новгородской области, которые прошли тестирование, в том числе с использованием дистанционного метода, к общему числу претендентов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Новгородской области и на включение в кадровый резерв Новгородской области	-

1	2	3	4	5
7.	1.1.7.	Количество победителей областного конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Новгородской области» (чел.)	определяется как суммарное количество победителей областного конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Новгородской области»	-
8.	1.1.8.	Доля органов государственной власти и иных государственных органов Новгородской области, принявших участие в семинаре для руководителей и специалистов кадровых служб органов государственной власти, иных государственных органов Новгородской области, от общего количества органов государственной власти и иных государственных органов Новгородской области (%)	определяется как отношение числа органов государственной власти и иных государственных органов Новгородской области, принявших участие в семинаре для руководителей и специалистов кадровых служб органов государственной власти, иных государственных органов Новгородской области, к общему числу органов государственной власти и иных государственных органов Новгородской области	-
9.	1.2.1.	Доля заявителей, удовлетворенных качеством предоставленных государственных и муниципальных услуг, от общего числа опрошенных (%)	определяется в соответствии с Методикой проведения социологического исследования и оценки удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления государственных и муниципальных услуг, среднего числа обращений представителей бизнес-сообщества в орган государственной власти Российской Федерации (орган местного самоуправления) для получения одной государственной (муниципальной) услуги, связанной со сферой предпринимательской деятельности, времени ожидания в очереди при обращении заявителя в орган государственной власти Российской Федерации (орган местного самоуправления) для получения государственных (муниципальных) услуг, одобренной на заседании Правительственной комиссии по проведению административной реформы от 16 сентября 2013 года	-

1	2	3	4	5
10.	1.2.2.	Среднее количество обращений граждан для получения одной государственной (муниципальной) услуги (ед.)	определяется как разница между суммарным количеством обращений граждан для получения одной государственной (муниципальной) услуги и суммарным количеством предоставленных указанным гражданам государственных (муниципальных) услуг	-
11.	1.2.3.	Среднее время ожидания в очереди при обращении граждан в орган исполнительной власти Новгородской области или орган местного самоуправления муниципального образования Новгородской области (мин.)	определяется в соответствии с Методикой проведения социологического исследования и оценки удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления государственных и муниципальных услуг, среднего числа обращений представителей бизнес-сообщества в орган государственной власти Российской Федерации (орган местного самоуправления) для получения одной государственной (муниципальной) услуги, связанной со сферой предпринимательской деятельности, времени ожидания в очереди при обращении заявителя в орган государственной власти Российской Федерации (орган местного самоуправления) для получения государственных (муниципальных) услуг, одобренной на заседании Правительственной комиссии по проведению административной реформы от 16 сентября 2013 года	-
12.	1.2.4.	Среднее число обращений представителей бизнес-сообщества для получения одной государственной (муниципальной) услуги, связанной со сферой предпринимательской деятельности (ед.)	определяется в соответствии с Методикой проведения социологического исследования и оценки удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления государственных и муниципальных услуг, среднего числа обращений представителей бизнес-сообщества в орган государственной власти Российской Федерации (орган местного самоуправления) для получения одной государственной (муниципальной) услуги, связанной со сферой предпринимательской деятельности,	-

1	2	3	4	5
			времени ожидания в очереди при обращении заявителя в орган государственной власти Российской Федерации (орган местного самоуправления) для получения государственных (муниципальных) услуг, одобренной на заседании Правительственной комиссии по проведению административной реформы от 16 сентября 2013 года	
13.	1.2.5.	Доля населения Новгородской области, имеющего доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна», в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, от общей численности населения Новгородской области (%)	определяется в соответствии с Методикой проведения мониторинга значений показателя «Доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных услуг», установленного Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», утвержденной на заседании Правительственной комиссии по проведению административной реформы от 30 октября 2012 года	-
14.	1.2.6.	Доля государственных и муниципальных услуг, предоставляемых в Новгородской области, по которым регулярно проводится мониторинг их качества, от общего числа предоставляемых в Новгородской области государственных и муниципальных услуг (%)	определяется как отношение количества государственных и муниципальных услуг, предоставляемых в Новгородской области, по которым проводится мониторинг их качества, к общему количеству предоставляемых в Новгородской области государственных и муниципальных услуг	-
15.	1.2.7.	Доля муниципальных образований Новгородской области, в которых проводится мониторинг качества исполнения муниципальных функций, предоставления муниципальных услуг (%)	определяется как отношение количества муниципальных образований Новгородской области, в которых проводится мониторинг качества исполнения муниципальных функций, предоставления муниципальных услуг, к общему количеству муниципальных образований Новгородской области	-

1	2	3	4	5
16.	1.2.8.	Общее количество наборов открытых данных, размещенных на официальных сайтах органов исполнительной власти Новгородской области в сети «Интернет» и на портале «Открытые данные Российской Федерации» (ед.)	определяется как суммарное количество наборов открытых данных, размещенных на официальных сайтах органов исполнительной власти Новгородской области в сети «Интернет» и на портале «Открытые данные Российской Федерации»	-
17.	1.2.9.	Доля предоставленных по принципу «одного окна» государственных услуг от общего числа предоставленных государственных услуг (%)	определяется как отношение количества предоставленных по принципу «одного окна» государственных услуг к общему количеству предоставленных государственных услуг	-
18.	1.2.10.	Доля предоставленных по принципу «одного окна» муниципальных услуг от общего числа предоставленных муниципальных услуг (%)	определяется как отношение числа предоставленных по принципу «одного окна» муниципальных услуг к общему числу предоставленных муниципальных услуг	-
19.	1.2.11.	Количество проектов нормативных правовых актов Новгородской области, в отношении которых проведена оценка регулирующего воздействия (ед.)	определяется как суммарное количество проектов нормативных правовых актов Новгородской области, в отношении которых проведена оценка регулирующего воздействия	-
20.	1.2.12.	Количество нормативных правовых актов Новгородской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, в отношении которых проведена экспертиза в целях выявления положений, необоснованно затрудняющих осуществление предпринимательской и инвестиционной деятельности (ед.)	определяется как суммарное количество нормативных правовых актов Новгородской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, в отношении которых проведена экспертиза в целях выявления положений, необоснованно затрудняющих осуществление предпринимательской и инвестиционной деятельности	-
21.	1.2.13.	Количество семинаров для работников органов исполнительной власти Новгородской области и	определяется как суммарное количество семинаров для работников органов исполнительной власти Новгородской области и	-

1	2	3	4	5
		органов местного самоуправления Новгородской области по вопросам проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Новгородской области (проектов муниципальных нормативных правовых актов) и экспертизы нормативных правовых актов Новгородской области (муниципальных нормативных правовых актов) (ед.)	органов местного самоуправления Новгородской области по вопросам проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Новгородской области (проектов муниципальных нормативных правовых актов) и экспертизы нормативных правовых актов Новгородской области (муниципальных нормативных правовых актов)	
22.	1.2.14.	Количество научно-исследовательских работ по теме «Мониторинг действующих нормативных правовых актов области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности» (ед.)	определяется как суммарное количество выполненных научно-исследовательских работ по теме «Мониторинг действующих нормативных правовых актов области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности»	-
23.	1.2.15.	Количество проведенных семинаров по вопросам снижения административных барьеров и оптимизации взаимодействия органов государственной власти Новгородской области и субъектов малого и среднего предпринимательства (ед.)	определяется как суммарное количество проведенных ГОАУ «МФЦ» семинаров по вопросам снижения административных барьеров и оптимизации взаимодействия органов государственной власти Новгородской области и субъектов малого и среднего предпринимательства	-
24.	1.3.1.	Доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области и назначенных на должности (%)	определяется как отношение числа лиц, назначенных на должности из числа лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области, на отчетную дату к общему числу лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области	-
25.	1.3.2.	Доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области, прошедших обучение (%)	определяется как отношение числа лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области, прошедших обучение, к общему числу лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области	-

1	2	3	4	5
26.	1.3.3.	Увеличение резерва управленческих кадров Новгородской области в сравнении с предыдущим периодом (годом) (%)	определяется как отношение суммарного количества лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области на отчетную дату, к суммарному количеству лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области в аналогичном периоде прошлого года	-
27.	1.3.4.	Уровень обеспеченности лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области, индивидуальными планами подготовки (%)	определяется как отношение лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области и составивших индивидуальные планы подготовки, к общему числу лиц, включенных в резерв управленческих кадров Новгородской области	-
28.	1.3.5.	Количество консультаций и обучающих семинаров для членов комиссий по формированию резерва управленческих кадров муниципальных образований, проведенных в год (ед.)	определяется как суммарное количество консультаций и обучающих семинаров для членов комиссий по формированию резерва управленческих кадров муниципальных образований, проведенных в год	-
29.	1.4.1.	Количество отобранных специалистов, рекомендованных организациями народного хозяйства Российской Федерации и направленных на обучение в соответствии с установленными квотами (чел.)	определяется в соответствии с квотами, утвержденными ежегодно приказом Министерства экономического развития Российской Федерации	-
30.	1.4.2.	Количество подготовленных управленческих кадров в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства по всем типам образовательных программ (чел.)	определяется как количество специалистов, прошедших подготовку (обучение по дополнительным профессиональным программам) управленческих кадров в соответствии с Государственным планом по дополнительным профессиональным программам в области экономики и управления	-
31.	1.5.1.	Уровень освоения средств, направленных на реализацию мероприятий государственной программы (%)	определяется как отношение освоенных средств к общей сумме запланированных объемов финансирования по государственной программе	-

1	2	3	4	5
32.	1.6.1.	Доля граждан, положительно оценивающих деятельность органов исполнительной власти Новгородской области в сфере противодействия коррупции (%)	определяется как отношение числа лиц, положительно оценивающих деятельность органов исполнительной власти Новгородской области в сфере противодействия коррупции, к общему числу опрошенных лиц	-
33.	1.6.2.	Доля учтенных заключений комитета Правительства Новгородской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений и органов исполнительной власти Новгородской области по результатам антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Новгородской области, содержащих предложения по устранению коррупциогенных факторов (%)	определяется как отношение общего числа учтенных заключений комитета Правительства Новгородской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений и органов исполнительной власти Новгородской области по результатам антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Новгородской области, содержащих предложения по устранению коррупциогенных факторов, к общему числу заключений комитета Правительства Новгородской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений и органов исполнительной власти Новгородской области по результатам антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Новгородской области, содержащих предложения по устранению коррупциогенных факторов	-
34.	1.6.3.	Количество государственных гражданских служащих Новгородской области, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции (чел.)	определяется как суммарное количество государственных гражданских служащих Новгородской области, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции	-
35.	1.6.4.	Доля учтенных заключений комитета Правительства Новгородской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений по результатам антикоррупционной экспертизы проектов	определяется как отношение общего числа учтенных заключений комитета Правительства Новгородской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений по результатам антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Нов-	-

1	2	3	4	5
		нормативных правовых актов Новгородской области, содержащих предложения по устранению коррупциогенных факторов, препятствующих созданию благоприятных условий для привлечения инвестиций (%)	городской области, содержащих предложения по устранению коррупциогенных факторов, препятствующих созданию благоприятных условий для привлечения инвестиций, к общему числу соответствующих заключений комитета Правительства Новгородской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений	
36.	1.6.5.	Количество плановых проверок при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд Новгородской области и муниципальных нужд (ед.)	определяется как общее число плановых проверок при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд Новгородской области и муниципальных нужд, запланированных и проведенных в отчетном периоде	-
37.	1.6.6.	Доля внеплановых проверок при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд Новгородской области в общем количестве оснований для проведения внеплановых проверок при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд Новгородской области (%)	определяется как отношение общего числа внеплановых проверок при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд Новгородской области к общему числу оснований для проведения внеплановых проверок при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд Новгородской области	-
38.	1.6.7.	Доля устраненных фактов нарушений при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд Новгородской области и муниципальных нужд в общем количестве решений комитета Правительства Новгородской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений, принятых по установленным фактам нарушений при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд Новгородской области и муниципальных нужд (%)	определяется как отношение общего числа устраненных фактов нарушений при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд Новгородской области и муниципальных нужд к общему числу решений комитета Правительства Новгородской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений, принятых по установленным фактам нарушений при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд Новгородской области и муниципальных нужд	-

1	2	3	4	5
39.	1.6.8.	Доля использованной информации, представленной правоохранительными органами Новгородской области, при подготовке отчета «О состоянии коррупции и реализации мер антикоррупционной политики» (%)	определяется как объем использованной при подготовке отчета «О состоянии коррупции и реализации мер антикоррупционной политики» информации, представленной правоохранительными органами Новгородской области, от общего объема информации, представленной правоохранительными органами для подготовки соответствующего отчета	-
40.	1.6.9.	Число граждан, опрашиваемых в ходе социологических опросов в целях выявления уровня доверия к органам исполнительной власти Новгородской области (чел.)	определяется как общее число граждан, опрошенных в ходе социологических опросов в целях выявления уровня доверия к органам исполнительной власти Новгородской области	-