



ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

11.09.2015 № 277-рп

Великий Новгород

О внесении изменений в распоряжение Правительства Новгородской области от 15.07.2013 № 45-рз

1. Внести изменения в распоряжение Правительства Новгородской области от 15.07.2013 № 45-рз «Об образовании конкурсной комиссии»:

1.1. В пункте 1:

1.1.1. Считать Гундарцеву Г.В. консультантом отдела по работе с кадрами и наградной деятельности комитета государственной гражданской службы и содействия развитию местного самоуправления Новгородской области, секретарем конкурсной комиссии при проведении конкурса на замещение вакантной должности (включение в кадровый резерв), Ворожцову Н.В. – начальником отдела по управлению государственной гражданской службой области управления по совершенствованию системы государственного управления комитета государственной гражданской службы и содействия развитию местного самоуправления Новгородской области;

1.1.2. Включить в качестве секретаря конкурсной комиссии при проведении квалификационного экзамена консультанта отдела по работе с кадрами и наградной деятельности комитета государственной гражданской службы и содействия развитию местного самоуправления Новгородской области Калинину О.Ю.;

1.1.3. Дополнить абзацем следующего содержания:

«представитель общественного совета при Правительстве Новгородской области (1 человек) (по согласованию).»;

1.2. В Порядке и сроках работы конкурсной комиссии, утвержденных названным распоряжением:

1.2.1. Дополнить подпунктом 4.3 следующего содержания:

«4.3. Принимает решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса на замещение вакантной должности (включение в кадровый резерв) после проверки достоверности сведений, представленных претендентами на замещение вакантной должности (включение в кадровый резерв), при

наличии не менее двух кандидатов на замещение вакантной должности (включение в кадровый резерв), а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну.»;

1.2.2. Дополнить пункт 6 абзацем следующего содержания:

«Секретарь конкурсной комиссии при проведении конкурса на замещение вакантной должности (включение в кадровый резерв) не позднее чем за 15 календарных дней до начала второго этапа конкурса направляет сообщения в письменной форме о дате, месте и времени его проведения за подписью председателя конкурсной комиссии гражданам (гражданским служащим), допущенным к участию в конкурсе (далее кандидаты).»;

1.2.3. Изложить пункты 8, 9, 10 в редакции:

«8. При проведении конкурса на замещение вакантной должности (включение в кадровый резерв) применяются методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая тестирование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, проведение индивидуального собеседования по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности, на замещение которой претендуют кандидаты (должности для включения в кадровый резерв).

Оценка кандидатов в ходе проведения конкурса осуществляется с использованием единых методов. Применение всех перечисленных методов не является обязательным. Необходимость, а также очередность их применения при проведении конкурса на замещение вакантной должности (включение в кадровый резерв) определяется конкурсной комиссией.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности (должности для включения в кадровый резерв) и других положений должностного регламента, связанных с исполнением должностных обязанностей по вакантной должности (должности для включения в кадровый резерв), а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

9. При проведении квалификационного экзамена конкурсная комиссия оценивает знания, навыки и умения (профессиональный уровень) гражданских служащих в соответствии с требованиями должностных регламентов гражданских служащих, сложностью и ответственностью работы, выполняемой гражданскими служащими, на основе экзаменационных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных качеств гражданских

служащих, включая индивидуальное собеседование и тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по замещаемой должности государственной гражданской службы.

По результатам квалификационного экзамена в отношении гражданского служащего комиссией выносятся одно из следующих решений:

признать, что гражданский служащий сдал квалификационный экзамен и рекомендовать его для присвоения классного чина;

признать, что гражданский служащий не сдал квалификационный экзамен.

10. Решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии:

при проведении конкурса на замещение вакантной должности (включение в кадровый резерв) – в отсутствие кандидата;

при проведении квалификационного экзамена – в отсутствие гражданского служащего и его непосредственного руководителя.

При равенстве голосов при проведении конкурса на замещение вакантной должности (включение в кадровый резерв) решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

При равенстве голосов при проведении квалификационного экзамена гражданский служащий признается сдавшим квалификационный экзамен.»

1.2.4. Дополнить пунктами 11, 12, 13, 14 следующего содержания:

«11. Принятое конкурсной комиссией по результатам голосования решение в течение 3 рабочих дней со дня заседания конкурсной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами конкурсной комиссии, присутствовавшими на заседании.

Результат квалификационного экзамена заносится в течение 3 рабочих дней со дня заседания конкурсной комиссии в экзаменационный лист гражданского служащего, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами конкурсной комиссии, присутствовавшими на заседании. Гражданский служащий знакомится с экзаменационным листом под расписку в течение 3 рабочих дней со дня его подписания.

12. Сообщения о результатах конкурса направляются в письменной форме кандидатам в течение 7 календарных дней со дня его завершения.

Информация о результатах конкурса размещается в течение 7 календарных дней со дня его завершения на официальных сайтах Правительства Новгородской области и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Результаты квалификационного экзамена направляются представителю нанимателя не позднее чем через 7 календарных дней со дня его проведения.

13. Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Новгородской области, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

14. Документы претендентов на замещение вакантной должности (включение в кадровый резерв), не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, возвращаются им по письменному заявлению в течение 3 лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока указанные документы хранятся в комитете государственной гражданской службы и содействия развитию местного самоуправления Новгородской области, после чего подлежат уничтожению.».

2. Опубликовать распоряжение в газете «Новгородские ведомости» и разместить на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Губернатор
Новгородской области С.Г. Митин

