



ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.07.2015 № 309

Великий Новгород

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных областных бюджетных учреждений, подведомственных Правительству Новгородской области, по виду экономической деятельности «деятельность по изучению общественного мнения»

Правительство Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников государственных областных бюджетных учреждений, подведомственных Правительству Новгородской области, по виду экономической деятельности «деятельность по изучению общественного мнения», утвержденное постановлением Правительства Новгородской области от 31.03.2015 № 125 (далее Примерное положение), изложив приложения №№ 1, 3 к Примерному положению в редакции:

«Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда работников государственных областных бюджетных учреждений, подведомственных Правительству Новгородской области, по виду экономической деятельности «деятельность по изучению общественного мнения»

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов) работников учреждения, должности которых отнесены к ПКГ, и размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу)

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу)
1	2	3	4	5

бо
№ 309-п

1	2	3	4	5
1.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
1.1.	1 квалификационный уровень	специалист по кадрам	6500	не более 2,0
1.2.	1 квалификационный уровень	юрисконсульт	6100	не более 1,9
1.3.	4 квалификационный уровень	ведущий инженер-электроник (электроник)	6300	не более 2,2

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов) работников учреждения, должности которых не отнесены к ПКГ, и размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу)

№ п/п	Должности, не отнесенные к ПКГ	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу)
1.	Главный специалист-эксперт по изучению общественного мнения	5850	не более 2,4
2.	Главный специалист-эксперт по связям с общественностью	5850	не более 2,4
3.	Главный специалист-эксперт, аналитик	5850	не более 2,3
4.	Главный специалист, аналитик	5450	не более 2,3
5.	Главный специалист по связям с общественностью	5450	не более 2,1
6.	Главный консультант, контрактный управляющий	6300	не более 2,1
7.	Специалист по изучению общественного мнения	3720	не более 2,1

«Приложение № 3

к Примерному положению об оплате труда работников государственных областных бюджетных учреждений, подведомственных Правительству Новгородской области, по виду экономической деятельности «деятельность по изучению общественного мнения»

ПЕРЕЧЕНЬ

показателей эффективности деятельности работников государственных областных бюджетных учреждений, подведомственных Правительству Новгородской области, по виду экономической деятельности «деятельность по изучению общественного мнения» и критериев оценки эффективности их деятельности

№ п/п	Наименование показателя эффектив- ности деятельности работников учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Заместитель директора учреждения		
1.1.	Качество и результа- тивность профессио- нальной деятельности	своевременная организация проведения работ, услуг по выполнению основных задач, которые возложены на учреж- дение	10
		эффективное обеспечение равномерной нагрузки на работников учреждения с учетом должностных обязан- ностей	10
		своевременные подготовка и внесение изменений в учреди- тельные документы учреждения и правовые акты по основной деятельности учреждения	10
		обеспечение выполнения критериев оценки эффектив- ности деятельности работ- никами учреждения	10
		своевременные подготовка и представление отчетных документов	10
		своевременное и качественное выполнение поручений директора учреждения	10
		своевременное и качествен- ное выполнение плановых заданий за определенный период времени по предо- ставлению государственных услуг (выполнению работ) в рамках реализации государст- венного задания, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями	10
		отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставляемых государст- венных услуг (выполненных работ) учреждением	10
1.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутрен- него трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	10

1	2	3	4
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
2.	Главный бухгалтер учреждения		
2.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	отсутствие задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты и внебюджетные фонды	15
		своевременное формирование государственного задания учреждения и отчета о его исполнении	15
		отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	15
		отсутствие жалоб работников учреждения по вопросам оплаты труда	15
2.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	20
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	20
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
3.	Специалист по кадрам		
3.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	отсутствие замечаний по ведению установленной документации по учету кадров, связанной с приемом, переводом, трудовой деятельностью и увольнением работников учреждения	15
		своевременное исполнение приказов по личному составу работников учреждения	15
		качественная разработка должностных инструкций работников учреждения	15
		своевременное и качественное выполнение поручений директора учреждения	15
3.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	20

1	2	3	4
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	20
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
4.	Главный специалист-эксперт по изучению общественного мнения		
4.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	<p>своевременная и качественная реализация программ, направленных на осуществление политики учреждения</p> <p>эффективное изучение и анализ хода проведения на территории Новгородской области публичных мероприятий (собрания, митинги, демонстрации, шествия и пикетирования)</p> <p>надлежащее осуществление мониторинга интернет-ресурсов, СМИ и актуализация сведений на предмет своевременного выявления факторов, оказывающих (способных оказать) негативное влияние на состояние и развитие общественно-политической обстановки в Новгородской области</p> <p>эффективное взаимодействие с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти в области правоохранительной деятельности, органами местного самоуправления в целях своевременного выявления признаков угроз возникновения на территории Новгородской области ксенофобии, экстремизма, терроризма</p> <p>надлежащий анализ социально-политических процессов на территории Новгородской области</p> <p>соблюдение индивидуального плана подготовки по профессиональному обучению работника учреждения</p>	<p>10</p> <p>10</p> <p>10</p> <p>10</p> <p>10</p> <p>5</p>

1	2	3	4
		своевременное и качественное исполнение поручений директора учреждения и (или) заместителя директора учреждения, своевременное представление информации	10
		качественное обеспечение связей с общественностью путем взаимодействия с политическими партиями и движениями, казачьими обществами	10
		качественная подготовка документации по направлению деятельности	10
		отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставляемых государственных услуг (выполненных работ) учреждением	5
4.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	5
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	5
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
5.	Главный специалист-эксперт по связям с общественностью		
5.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	своевременные, качественные сбор и систематизация информации о некоммерческих организациях, осуществляющих деятельность на территории Новгородской области, для формирования базы данных	10
		качественные сбор и систематизация региональных проектов гражданских инициатив общественных объединений и других некоммерческих организаций, направленных на улучшение качества жизни жителей Новгородской области	10
		качественное обеспечение связей с общественностью путем взаимодействия с обще-	10

1	2	3	4
		<p>ственными объединениями, некоммерческими организациями, религиозными и национально-культурными объединениями</p>	
		<p>надлежащее организационное, правовое и информационное обеспечение деятельности Общественной палаты Новгородской области в соответствии с действующим законодательством</p>	10
		<p>эффективное обеспечение взаимодействия некоммерческих организаций с органами исполнительной власти области</p>	10
		<p>соблюдение индивидуального плана подготовки по профессиональному обучению работника учреждения</p>	5
		<p>своевременное и качественное исполнение поручений директора учреждения и (или) заместителя директора учреждения, своевременное представление информации</p>	10
		<p>качественные организация и проведение межрегиональных, областных конгрессов, ассамблей, форумов, конференций, съездов, семинаров, смотров, симпозиумов, экспедиций, «круглых столов», «мастер-классов», выставок, ярмарок, выставок-ярмарок по актуальным вопросам деятельности некоммерческих организаций</p>	10
		<p>качественная подготовка документации по направлению деятельности</p>	10
		<p>отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставляемых государственных услуг (выполненных работ) учреждением</p>	5
5.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	<p>отсутствие дисциплинарных взысканий</p>	5
		<p>отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности</p>	5

1	2	3	4
		соблюдение сроков оказания государственных услуг (выполнения работ)	10
6.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	5
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
7.	Главный специалист, аналитик		
7.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	надлежащее проведение и оформление результатов социологических опросов, исследований общественно-политической ситуации в Новгородской области	10
		качественные сбор, оценка и анализ информации, в том числе информационно-аналитических материалов, по вопросам взаимодействия органов исполнительной власти области, общественных объединений и других некоммерческих организаций в решении задач общественно-политического развития региона	10
		качественная подготовка документации по направлению деятельности	10
		соблюдение индивидуального плана подготовки по профессиональному обучению работника учреждения	10
		эффективное изучение и анализ хода проведения на территории Новгородской области публичных мероприятий (собрания, митинги, демонстрации, шествия и пикетирования)	10
		своевременное и качественное исполнение поручений директора учреждения и (или) заместителя директора учреждения, своевременное представление информации	10

1	2	3	4
		отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставляемых государственных услуг (выполненных работ) учреждением	10
		соблюдение сроков оказания государственных услуг (выполнения работ)	10
7.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	10
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	10
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
8.	Главный консультант, контрактный управляющий		
8.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	своевременные разработка и размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» плана закупок, плана-графика учреждения	10
		своевременные подготовка и размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» изменений в план закупок, план-график учреждения	10
		своевременное размещение необходимой информации о закупках учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	10
		своевременная и качественная подготовка документации о закупках	10
		качественное исследование рынка государственных закупок с целью определения возможностей поставщиков (подрядчиков, исполнителей) и конъюнктуры цен	10
		своевременные и качественные организация и проведение процедур по закупке товаров, работ и услуг для государственных нужд	10

1	2	3	4
		соблюдение индивидуального плана подготовки по профессиональному обучению работника учреждения	5
		своевременное и качественное исполнение поручений директора учреждения и (или) заместителя директора учреждения, своевременное представление информации	10
		отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставляемых государственных услуг (выполненных работ) учреждением	5
		соблюдение сроков оказания государственных услуг (выполнения работ)	10
8.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	5
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	5
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
9.	Главный специалист по связям с общественностью		
9.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	своевременная и качественная работа по реализации уставной деятельности учреждения в области развития на территории Новгородской области деятельности некоммерческих организаций, общественных и религиозных объединений, а также выявление проблем в деятельности указанных организаций и объединений в пределах своей компетенции	10
		своевременное и качественное размещение информации и документов о деятельности учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте учреждения	10
		качественные сбор и анализ информации, касающейся	10

1	2	3	4
		деятельности казачьих обществ, общественных объединений и других некоммерческих организаций, общественных институтов, осуществляющих деятельность на территории Новгородской области	
		качественное обеспечение связей с общественностью путем взаимодействия с общественными объединениями, религиозными и национально-культурными объединениями и другими некоммерческими организациями	10
		организационное и информационное обеспечение деятельности Общественной палаты Новгородской области в соответствии с действующим законодательством	10
		качественная подготовка документации по направлению деятельности	5
		соблюдение индивидуального плана подготовки по профессиональному обучению работника учреждения	5
		качественные организация и проведение межрегиональных, областных конгрессов, ассамблей, форумов, конференций, съездов, семинаров, смотров, симпозиумов, экспедиций, «круглых столов», «мастер-классов», выставок, ярмарок, выставок-ярмарок по актуальным вопросам деятельности некоммерческих организаций	10
		своевременное и качественное исполнение поручений директора учреждения и (или) заместителя директора учреждения, своевременное представление информации	10
		отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставляемых государственных услуг (выполненных работ) учреждением	5
		соблюдение сроков оказания государственных услуг (выполнения работ)	5

1	2	3	4
9.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	5
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	5
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
10.	Ведущий инженер-электроник (электроник)		
10.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	своевременное и качественное обслуживание компьютерной, копировально-множительной и другой электронной оргтехники общего пользования, принятие мер по ее ремонту и обеспечению расходными материалами	15
		своевременное оформление документов на средства криптозащиты, ключи электронной подписи, регистрация, замена в удостоверяющих центрах	15
		отсутствие замечаний по защите персональных данных работников учреждения	10
		своевременное и качественное исполнение поручений директора учреждения и (или) заместителя директора учреждения, своевременное представление информации	10
		отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставляемых государственных услуг (выполненных работ) учреждением	10
		соблюдение сроков оказания государственных услуг (выполнения работ)	10
10.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	15
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	15

1	2	3	4
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
11.	Юрисконсульт		
11.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	<p>проведение правовой экспертизы проектов приказов, инструкций, положений и других правовых актов учреждения</p> <p>своевременная подготовка заключений по правовым вопросам, проектам правовых актов учреждения</p> <p>осуществление методического обеспечения правовой работы в учреждении</p> <p>своевременный и качественный систематизированный учет и хранение действующих нормативных правовых актов</p> <p>качественные изучение, анализ и обобщение результатов рассмотрения претензий, судебных и арбитражных дел, практики заключения и исполнения хозяйственных договоров</p> <p>соблюдение индивидуального плана подготовки по профессиональному обучению работника учреждения</p> <p>своевременное и качественное исполнение поручений директора учреждения и (или) заместителя директора учреждения, своевременное представление информации</p> <p>отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставляемых государственных услуг (выполненных работ) учреждением</p> <p>соблюдение сроков оказания государственных услуг (выполнения работ)</p>	<p>10</p> <p>10</p> <p>10</p> <p>10</p> <p>10</p> <p>5</p> <p>10</p> <p>5</p> <p>10</p>
11.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	<p>отсутствие дисциплинарных взысканий</p> <p>отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности</p>	<p>10</p> <p>10</p>

1	2	3	4
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
12.	Специалист по изучению общественного мнения		
12.1.	Качество и результативность профессиональной деятельности	эффективное изучение и анализ хода проведения на территории Новгородской области публичных мероприятий (собрания, митинги, демонстрации, шествия и пикетирования)	10
		качественные сбор и обработка информации, в том числе информационно-аналитических материалов, по вопросам взаимодействия органов исполнительной власти области, общественных объединений и других некоммерческих организаций в решении задач общественно-политического развития региона	10
		надлежащее осуществление мониторинга интернет-ресурсов, СМИ и актуализация сведений на предмет своевременного выявления факторов, оказывающих (способных оказать) негативное влияние на состояние и развитие общественно-политической обстановки в Новгородской области	10
		надлежащий анализ социально-политических процессов на территории Новгородской области	10
		своевременная и качественная информационная поддержка деятельности некоммерческих организаций, направленной на реализацию принципов социального партнерства	10
		качественная подготовка документации по направлению деятельности	5
		соблюдение индивидуального плана подготовки по профессиональному обучению работника учреждения	5
		своевременное и качественное исполнение поручений директора учреждения и (или)	10

1	2	3	4
		заместителя директора учреждения, своевременное представление информации	
		отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставляемых государственных услуг (выполненных работ) учреждением	10
		соблюдение сроков оказания государственных услуг (выполнения работ)	10
12.2.	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие дисциплинарных взысканий	5
		отсутствие замечаний на несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, правил противопожарной безопасности и техники безопасности	5
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100

».

2. Постановление вступает в силу с 01 августа 2015 года.

3. Опубликовать постановление в газете «Новгородские ведомости» и разместить на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Губернатор
Новгородской области С.Г. Митин

