



Администрация  
Кстовского муниципального района  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.12.2017

№ 3131

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа», утвержденное распоряжением администрации города Кстово Кстовского района Нижегородской области от 14.03.2017 №331-р

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Кстовского муниципального района от 25.03.2015 № 721 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Кстовского муниципального района» (в редакции постановления администрации Кстовского муниципального района от 29.03.2017 № 614) постановляю:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа», утвержденное распоряжением администрации города Кстово Кстовского района Нижегородской области от 14.03.2017 № 331-р (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. Раздел 3 Положения изложить в следующей редакции:

«3. Условия оплаты труда директора учреждения, заместителя директора и главного бухгалтера

3.1. Заработная плата директора учреждения, заместителя директора и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера и иных выплат.

3.2. Должностной оклад директора учреждения устанавливается учредителем учреждения, определяется штатным расписанием и трудовым договором.

Должностной оклад заместителя директора и главного бухгалтера устанавливается директором учреждения на 10 - 30% ниже должностного оклада директора учреждения.

3.3. Выплаты компенсационного характера директору учреждения устанавливаются распоряжением главы администрации Кстовского муниципального района в соответствии с настоящим Положением.

Выплаты стимулирующего характера директору учреждения устанавливаются распоряжением главы администрации Кстовского муниципального района в соответствии с настоящим Положением в зависимости от исполнения учреждением целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых администрации Кстовского муниципального района.

Предельный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы директору учреждения устанавливается не более 150 % к должностному окладу.

В качестве показателя эффективности работы директора учреждения, по решению главы администрации Кстовского муниципального района может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решением городской Думы города Кстово Кстовского района Нижегородской области.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения, заместителей директора и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего директора, его заместителей, главного бухгалтера) определяется в кратности от 1 до 8. Конкретные предельные уровни соотношения определяются учредителем данного учреждения в соответствии с нормативными правовыми актами учредителя.

Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте учредителя.

По решению учредителя информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора, его заместителей и главного бухгалтера учреждения размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте учреждения.

Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора, его заместителей и главного бухгалтера учреждения и предоставления указанными лицами данной информации устанавливается нормативным правовым актом учредителя учреждения.

Компенсационные и стимулирующие выплаты заместителю директора и главному бухгалтеру устанавливаются директором учреждения в соответствии с настоящим Положением в пределах бюджетных ассигнований и средств, предусмотренных на эти цели фондом оплаты труда.

3.4. Премирование директора учреждения осуществляется на основании распоряжения главы администрации Кстовского муниципального района, за счет ассигнований бюджета городского поселения «город Кстово», выделенных на эти цели (до 5% ассигнований, выделяемых из бюджета городского поселения «город Кстово» на оплату труда работников и персонала учреждения).

3.5. Директору учреждения устанавливается ежемесячное денежное поощрение по результатам работы до 25% от должностного оклада. Размер ежемесячного денежного поощрения устанавливается Комиссией по оценке результатов профессиональной служебной деятельности руководителей Администрации Кстовского муниципального района за выполнение всех показателей результативности профессиональной деятельности директора.

Перечень показателей результативности:

- качественное и своевременное исполнение должностных обязанностей;
- проведение мероприятий в соответствии с утвержденным планом работы;
- исполнение поручений и документов, переданных главой администрации района;
- исполнение обращений граждан;
- своевременное начисление и выплата заработной платы работникам учреждения;
- организация предоставления муниципальных услуг;
- соблюдение трудовой дисциплины;
- отсутствие дисциплинарных взысканий;
- отсутствие нарушений требований Федерального закона от 05.04.2013 года № 44-ФЗ "О контрактной системе закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд";
- отсутствие штрафов, пеней, неустоек и других финансовых нарушений. По решению учредителя и (или) главного распорядителя средств бюджета городского поселения «город Кстово» могут устанавливаться иные показатели результативности профессиональной деятельности директора учреждения.

3.6. Размеры выплат стимулирующего характера заместителя директора и

главного бухгалтера, порядок и критерии выплаты устанавливаются директором учреждения и определяются трудовым договором в пределах бюджетных ассигнований и средств, предусмотренных на эти цели фондом оплаты труда .

3.7. Индексация заработной платы директора, заместителя директора и главного бухгалтера учреждения, являющегося получателем бюджетных средств, осуществляется с учетом возможностей бюджета городского поселения «город Кстово» по решению городской Думы города Кстово Кстовского района Нижегородской области при формировании бюджета городского поселения «город Кстово» на очередной финансовый год, одновременно с остальными работниками.»

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2018 года.

3. Сектору документационного обеспечения и контроля (И.Ф.Карпунина) довести настоящее постановление до сведения департамента финансов (Д.С.Стулов), правового управления (Л.Г.Дубровина), отдела кадров и муниципальной службы (О.Ю.Бойцова), управления культуры (А.Ю.Серов).

Временно исполняющий полномочия  
главы администрации



Н.В. Носов