



**Управление
по труду и занятости населения
Нижегородской области**

Включен в Реестр
нормативных актов органов
исполнительной власти
Нижегородской области
19 АВГ 2021

№ в реестре

17695-523-523-245/21П/од

П Р И К А З

29.07.2021

№ 523-245/21П/од

№

г. Нижний Новгород

**Об утверждении сроков и форм
представления работодателями информации
о квотировании рабочих мест**

В соответствии с частью 3 статьи 7 Закона Нижегородской области от 26 декабря 2007 г. № 191-З «О квотировании рабочих мест»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить следующие сроки и формы предоставления работодателями в государственные казенные учреждения центры занятости населения Нижегородской области (далее - центры занятости) информации о квотировании рабочих мест:

1) о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов и работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, а также о локальных нормативных актах, содержащих сведения об указанных рабочих местах - в десятидневный срок со дня принятия решения о создании (выделении) рабочих мест, далее - ежемесячно до 2 числа месяца, следующего за отчетным периодом, по форме согласно приложению 1 к настоящему приказу;

2) об увольнении по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации) работников, трудоустроенных в счет квоты - в течение 5 рабочих дней со дня увольнения по форме согласно приложению 2 к настоящему приказу;

3) о выполнении квоты - до 2 числа месяца, следующего за отчетным периодом, по форме согласно приложению 3 к настоящему приказу;

4) о динамике рабочих мест, выделенных (созданных) в счет квоты - в течение 10 рабочих дней с даты принятия решения о выделении (создании), перепрофилировании, ликвидации рабочих мест или увольнения работников с

квотируемых рабочих мест по форме согласно приложению 4 к настоящему приказу.

2. Директорам центров занятости обеспечить:

2.1. Сбор и формирование отчетности о результатах квотирования на постоянной основе.

2.2. Формирование банка свободных рабочих мест (вакантных должностей), выделенных (созданных) работодателями в счет квоты.

3. Признать утратившим силу приказ управления по труду и занятости населения Нижегородской области от 01.08.2019 № 523-296/19П/од «О формировании перечней работодателей, которым устанавливается квота, и контроле за трудоустройством граждан в счет квоты».

4. Настоящий приказ вступает в силу с момента его включения в Реестр нормативных правовых актов органов исполнительной власти Нижегородской области.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель управления

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,
хранится в системе электронного документооборота
Правительства Нижегородской области

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 40E41BD354CFE1B1B7C7E19781DA10C931E3452A
Кому выдан: Садулина Арина Михайловна
Действителен: с 15.04.2021 до 15.07.2022

А.М.Садулина

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к приказу управления по труду и занятости населения
Нижегородской области от 29.07.2021 № 523-245/211/Под

Представляется в течение 10 рабочих дней со дня принятия
решения о выделении (создании) рабочих мест, далее ежемесячно
до 2 числа месяца, следующего за отчетным периодом

в ГСУ ИЭИ

(район, город, округ)

ИНФОРМАЦИЯ
о выделенных (созданных) рабочих местах для трудоустройства инвалидов и работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, а также о локальных нормативных актах, содержащих сведения об указанных рабочих местах

(наименование, ИНН работодателя)

за _____ 20__ г.

1. Численность работников на предприятии / в организации, чел.	
2. Среднесписочная численность работающих на предприятии / в организации на начало отчетного периода, всего (чел.)	
в том числе:	
2.1. инвалидов	
2.2. работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации	

3. Информация о локальном нормативном акте, содержащем сведения о созданных (выделенных) рабочих местах для трудоустройства инвалидов и работников моложе 18 лет, в соответствии с установленными квотами для приема на работу (вид документа, дата и номер документа)

4. Количество фактически замквитрованных (созданных/выделенных) в отчетном периоде рабочих мест, всего (ед.)	
в том числе:	
4.1. Для инвалидов:	

профессия, специальность	количество, ед.	тарифная плата, руб.	форма организации труда (индивидуальная, совместная)	режим работы	условия труда						трудоустройство (в условиях обычного производства, в специально созданных условиях, на дому)	прочие сведения о характере работ	предельная численность работников в работе	активность, занятость (исключая занятость в труде и профессии и в другой работе (в качестве профессионалов, волонтеров))	
					тип работы (предприниматель, свободный)	работная плата (как соотношение с повременной (периодической, календарной))	вырученные показатели (заработная плата (включая премии и др.))	наличие специальных знаний, умений, квалификационная категория, квалификация, квалификация, квалификация	необходимость принятия решений, нагрузка на внимание, монотонность	рабочее место (наличие на улице, в помещении)					необходимость соблюдения правил техники безопасности

4.2. Для работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации (заполняется работодателями с численностью более 100 человек):

Работодатель (его представитель) _____ (подпись) _____ (Фамилия, инициалы)

М.П. (при наличии)

Исполнитель _____ (подпись, инициалы) _____ (подпись)

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к приказу управления по труду и занятости населения
Нижегородской области от 29.07.2021 № 523-245/21П/бл

Представляется в течение 5 рабочих дней со дня увольнения
работников, трудоустроенных в счет квоты

В ГКУ ЦЗН _____

(наименование ГКУ ЦЗН Нижегородской области)

**Информация об увольнении по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации)
работников, трудоустроенных в счет квоты**

_____ (полное наименование, ИНН работодателя)

по состоянию на _____

(дата)

№ п/п	Наименование должности (специальности, профессии) работников, трудоустроенных в счет квоты	Численность уволенных работников, чел.	Дата увольнения	Причина увольнения в соответствии с ТК РФ	Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) направлены в ГКУ ЦЗН (да, дата направления/нет)

Работодатель (его представитель) _____

_____ (подпись)

_____ (Фамилия, инициалы)

М.П. (при наличии)

Исполнитель _____

_____ (Фамилия, инициалы)

_____ (телефон)

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к приказу управления по труду и занятости населения
Нижегородской области от 29.07.2021 № 523-245/21П/од

Представляется ежемесячно в срок до 2 числа месяца,
следующего за отчетным периодом

В ГКУ ЦЗН _____

(район, город, округ)

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КВОТЫ

(полное наименование, ИНН работодателя)

за _____ 20__ г.

1. Численность работников на отчетную дату, чел.	
2. Среднесписочная численность работающих в организации, у индивидуального предпринимателя (всего) (чел.)	
3. Количество работников, условия труда которых отнесены к вредными или опасными по результатам специальной оценки условий труда (класс 3 и 4), чел.	
4. Количество работающих инвалидов в организации, у индивидуального предпринимателя	
5. Количество фактически заквотированных (созданных/выделенных) в отчетном периоде рабочих мест, всего (ед.), в том числе для приема на работу:	
5.1. Инвалидов	
5.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
6. Численность граждан, работающих в счет квоты, на конец отчетного периода, всего (чел.) в том числе:	
6.1. Инвалидов	
6.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
7. Количество свободных рабочих мест, выделенных (созданных) в счет квоты по состоянию на конец отчетного периода, всего (ед.), в том числе для приема на работу:	
7.1. Инвалидов	
7.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
8. Число уволенных в течение отчетного периода граждан, работавших в счет установленной квоты, всего (чел.) в том числе:	
8.1. Инвалидов	
8.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
9. Численность граждан, трудоустроенных в счет квоты в отчетном периоде, всего (чел.) в том числе:	
9.1. Инвалидов	
из них по направлению ГКУ ЦЗН	
9.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
из них по направлению ГКУ ЦЗН	

* - заполняется работодателями со списочной численностью более 100 человек.

Работодатель (его представитель) _____
(подпись) (Фамилия, инициалы)

М.П. (при наличии)

Исполнитель _____
(Фамилия, инициалы) (телефон)

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

**к приказу управления по труду и занятости населения Нижегородской области
от 29.07.2021 № 523-245/21П/од**

Представляется в течение 10 рабочих дней с даты принятия решения о
выделении (создании), перепрофилировании, ликвидации рабочих мест или
увольнении работников с квотируемых рабочих мест

В ГКУ ЦЗН

(район, город, округ)

ИНФОРМАЦИЯ о динамике рабочих мест, выделенных (созданных) в счет квоты
--

(полное наименование, ИНН работодателя)

Дата принятия решения	Принятое решение				Основание принятого решения	Дата информирования ГКУ ЦЗН о принятом решении
	создание (выделение) рабочих мест в счет квоты	перепрофилирование рабочих мест, созданных (выделенных) в счет квоты	ликвидация рабочих мест, созданных (выделенных) в счет квоты	увольнение работников с квотируемых рабочих мест		

Работодатель (его представитель)

м.п. (при наличии)

_____ (подпись)

_____ (фамилия, инициалы)

Исполнитель

_____ (фамилия, инициалы)

_____ (телефон)