



# Правительство Нижегородской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.05.2026

№ 215

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Нижегородской области «Краснобаковский лесной колледж», функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство лесного хозяйства и охраны объектов животного мира Нижегородской области, по видам экономической деятельности, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 16 мая 2012 г. № 267**

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Нижегородской области «Краснобаковский лесной колледж», функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство лесного хозяйства и охраны объектов животного мира Нижегородской области, по видам экономической деятельности, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 16 мая 2012 г. № 267.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Действие пунктов 1, 2, подпунктов 3.1, 3.2 пункта 3 изменений, утвержденных настоящим постановлением, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 г.

Действие подпунктов 3.3, 3.4 пункта 3, абзаца тринадцатого пункта 4 изменений, утвержденных настоящим постановлением, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 г.

И.о.Губернатора



Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,  
хранится в системе электронного документооборота

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 009EE554D74634C18DB45047A23EEEA4F  
Владелец: Гнеушев Андрей Николаевич  
Действителен: с 31.03.2026 по 24.06.2027

А.Н.Гнеушев

## УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Нижегородской области  
от 22.05.2026 № 215

**Изменения,  
которые вносятся в Примерное положение об оплате труда  
работников государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения Нижегородской области  
«Краснобаковский лесной колледж», функции и полномочия  
учредителя которого осуществляет министерство лесного  
хозяйства и охраны объектов животного мира Нижегородской  
области, по видам экономической деятельности, утвержденное  
постановлением Правительства Нижегородской области  
от 16 мая 2012 г. № 267**

1. В пункте 1.1 слова «на 2022–2024 годы» заменить словами «на 2025–2027 годы».

2. В пункте 1.4:

2.1. Дополнить абзацем двадцатым следующего содержания:

«- советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.»

2.2. Абзац двадцать шестой изложить в следующей редакции:

«За педагогическую работу или учебную нагрузку, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактическому объему педагогической работы или фактическому объему учебной нагрузки.»

2.3. В абзаце тридцать первом слова «приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о Порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» заменить словами «приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам,

основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» (далее – приказ № 269)».

2.4. Абзац тридцать второй изложить в следующей редакции:

«При определении учебной нагрузки на новый учебный год преподавателям, для которых учреждение является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в группах.».

2.5. Дополнить абзацами тридцать третьим – тридцать седьмым следующего содержания:

«Сохранение объема учебной нагрузки и преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) у преподавателей выпускных групп обеспечивается путем предоставления им учебной нагрузки в группах, в которых впервые начинается изучение преподаваемых этими преподавателями учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей).

Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников, указанных в пункте 11 приложения 1 к приказу № 269, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп.

Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный в текущем учебном году, не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год, за исключением случаев изменения учебной нагрузки педагогических работников, указанных в пунктах 11 и 12 приложения 1 к приказу № 269, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп.

Объем учебной нагрузки преподавателей больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в учреждении его руководителем, определяется министерством лесного хозяйства и охраны объектов животного мира Нижегородской области, а других работников, ведущих ее помимо основной работы, руководителем учреждения. Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается.».

2.6. Абзац тридцать пятый изложить в следующей редакции:

«Учебная нагрузка преподавателям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо иным отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими преподавателями.».

2.7. Абзац сороковой изложить в следующей редакции:

«В случае фактического выполнения преподавателем учебной (преподавательской) работы в день наступления временной нетрудоспособности, в день начала служебной командировки, учебных сборов, получения дополнительного профессионального образования и в день их окончания уменьшение учебной нагрузки не производится.».

3. В пункте 2.1:

3.1. В подпункте 2.1.8:

3.1.1. В абзаце шестом после слов «технической механике» дополнить словами «, химии, физике, биологии, истории, обществознанию, географии».

3.1.2. Абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«3. За заведование учебными кабинетами, лабораториями – до 15%.».

3.1.3. Абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«4. Педагогическим работникам за руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией:».

3.1.4. Дополнить абзацами девятым – тринадцатым следующего содержания:

«- не имеющим квалификационной категории «педагог-методист» - до 15%;

- имеющим квалификационную категорию «педагог-методист» - 25%.

5. Педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством:

- не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник» – до 15%;

- имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник» – 25%.».

3.2. Абзацы седьмой – девятый подпункта 2.1.9 изложить в следующей редакции:

«Если замещение отсутствующих преподавателей продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то объем учебной нагрузки преподавателей, осуществляющих такое замещение, уточняется со дня его начала, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, и производится перерасчет месячной оплаты их труда с учетом увеличенного объема учебной нагрузки.».

В случае, когда учебная нагрузка в определенном на начало учебного года годовом объеме не может быть выполнена преподавателем в связи с нахождением в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных

сборах, в командировке, при получении дополнительного профессионального образования, в связи с временной нетрудоспособностью, определенный ему объем годовой учебной нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц.

В случае фактического выполнения преподавателем учебной (преподавательской) работы в день наступления временной нетрудоспособности, в день начала служебной командировки, учебных сборов, получения дополнительного профессионального образования и в день их окончания уменьшение учебной нагрузки не производится.».

3.3. Таблицу 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, ставка заработной платы (руб.)
ПКГ должностей педагогических работников Минимальный размер должностного оклада (ставки заработной платы) – 14 559 руб.			
3	мастер производственного обучения	1,1654	16 967
4	преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	1,2208	17 774
Должности педагогических работников, не отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников Минимальный размер должностного оклада (ставки заработной платы) – 14 559 руб.			
4	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	1,2208	17 774

».

3.4. Дополнить подпунктом 2.1.12 следующего содержания:

«2.1.12. Педагогическим работникам учреждения, имеющим почетные звания, названия которых начинаются со слов «Народный»,

«Заслуженный» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, вне зависимости от сферы деятельности, в которой присвоено почетное звание, почетное звание «Ветеран сферы воспитания и образования», спортивные звания «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», звания «Заслуженный деятель науки Нижегородской области», «Заслуженный работник образования Нижегородской области», а также ведомственные награды федеральных органов исполнительной власти в виде нагрудных знаков или медалей, предусматривается персональная повышающая надбавка за почетное звание, ведомственные награды в размере 10% к должностному окладу (ставке заработной платы). Применение персональной повышающей надбавки не зависит от соответствия педагогической деятельности при преподавании дисциплин.».

4. Раздел 3 изложить в следующей редакции:

«3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

3.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых:

в отношении руководителя учреждения - министерством лесного хозяйства и охраны объектов животного мира Нижегородской области;

в отношении заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера - руководителем учреждения.

3.2. Условия оплаты труда руководителя учреждения определяются трудовым договором, оформляемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

3.3. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителя руководителя, главного бухгалтера устанавливаются на 10–30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения. Должностной оклад конкретного работника указанной категории определяется трудовым договором.

3.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством, в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера.

3.5. Министерство лесного хозяйства и охраны объектов животного мира Нижегородской области для поощрения руководителя учреждения устанавливает выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя за соответствующий период.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения устанавливается показатель роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Правительства Нижегородской области.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с действующим законодательством).

3.6. Руководителю учреждения, его заместителям, имеющим почетные звания, названия которых начинаются со слов «Народный», «Заслуженный» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, вне зависимости от сферы деятельности, в которой присвоено почетное звание, почетное звание «Ветеран сферы воспитания и образования», спортивные звания «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», звания «Заслуженный деятель науки Нижегородской области», «Заслуженный работник образования Нижегородской области», а также ведомственные награды федеральных органов исполнительной власти в виде нагрудных знаков или медалей, предусматривается персональная повышающая надбавка за почетное звание, ведомственные награды в размере 10% от должностного оклада. Применение персональной повышающей надбавки для руководителя учреждения, его заместителей не зависит от соответствия почетного звания, звания, ведомственной награды профилю организации.

3.7. Индексация (повышение) заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя и главного бухгалтера осуществляется при формировании областного бюджета на очередной финансовый год и на плановый период, и в течение финансового года по решению Правительства Нижегородской области.

3.8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется министерством лесного хозяйства и охраны объектов животного мира Нижегородской области с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного учреждению на очередной финансовый год и на

плановый период, в размере, не превышающем размера, установленного постановлением Правительства Нижегородской области от 30 января 2017 г. № 34 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений».

При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения министерство лесного хозяйства и охраны объектов животного мира Нижегородской области должно исходить из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 г. № 540.

3.9. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в порядке, установленном постановлением Правительства Нижегородской области от 27 декабря 2016 г. № 907.».

5. Пункт 6.1 исключить.

6. В абзаце втором пункта 6.2 слово «директор» заменить словом «руководитель».

7. В пункте 6.3 слова «приказом директора учреждения» заменить словами «приказом учреждения».

---