



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.02.2026

№ 27

О внесении изменения в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Аппарат Общественной палаты Нижегородской области» по виду экономической деятельности «Деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего характера» (код 84.11), утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 22 мая 2019 г. № 276

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения «Аппарат Общественной палаты Нижегородской области» по виду экономической деятельности «Деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего характера» (код 84.11), утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 22 мая 2019 г. № 276, изменение, изложив раздел V «Условия оплаты труда директора учреждения, главного бухгалтера» в следующей редакции:

«V. Условия оплаты труда директора учреждения, заместителя директора – начальника организационно-методического отдела и главного бухгалтера

5.1. Заработная плата директора учреждения, заместителя директора – начальника организационно-методического отдела и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых:

в отношении директора учреждения – Министерством;

в отношении заместителя директора – начальника организационно-методического отдела и главного бухгалтера учреждения – директором

учреждения.

5.2. Размер должностного оклада директора учреждения устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностной оклад заместителя директора – начальника организационно-методического отдела и главного бухгалтера учреждения устанавливается на 10–30 процентов ниже должностного оклада директора.

Должностной оклад директора учреждения, заместителя директора – начальника организационно-методического отдела и главного бухгалтера учреждения определяется трудовым договором.

5.3. Условия оплаты труда директора учреждения определяются трудовым договором, оформляемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для директора учреждения, заместителя директора – начальника организационно-методического отдела и главного бухгалтера в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством, в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера.

5.5. Министерство для поощрения директора учреждения устанавливает выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его директора за соответствующий период.

В качестве показателя эффективности работы директора учреждения

устанавливается показатель роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Правительства Нижегородской области.

В качестве показателя эффективности работы директора учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством.

5.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения, заместителя директора – начальника организационно-методического отдела и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора учреждения, заместителя директора – начальника организационно-методического отдела и главного бухгалтера) определяется Министерством в размере, не превышающем размера, установленного постановлением Правительства Нижегородской области от 30 января 2017 г. № 34 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений».

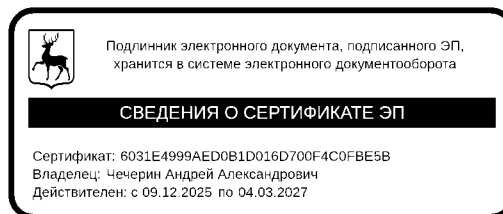
Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2002 г. № 540.

5.7. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора учреждения, заместителя директора – начальника организационно-методического отдела и главного бухгалтера размещается в информационно-телекоммуникационной сети

«Интернет» в порядке, установленном постановлением Правительства Нижегородской области от 27 декабря 2016 г. № 907 «Об утверждении Порядка размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и представления указанными лицами данной информации».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

И.о.Губернатора



А.А.Чечерин