



# Правительство Нижегородской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.11.2024

№ 690

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения по виду экономической деятельности «Деятельность административно-хозяйственная комплексная по обеспечению работы организации» (код 82.11), утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 1 июля 2011 г. № 505**

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения по виду экономической деятельности «Деятельность административно-хозяйственная комплексная по обеспечению работы организации» (код 82.11), утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 1 июля 2011 г. № 505, следующие изменения:

в разделе II «Порядок и условия оплаты труда»:

таблицу пункта 2.1.3 подраздела 2.1 «Основные условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к ПКГ, категория	Повышающий коэффициент к минимальному размеру должностного оклада	Должностной оклад (руб.)
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» Минимальный размер должностного оклада - 8901 руб.			
3	аналитик I категории	1,8465	16 436
4	ведущий аналитик	1,9593	17 440

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к ПКГ, категория	Повышающий коэффициент к минимальному размеру должностного оклада	Должностной оклад (руб.)
	ведущий бухгалтер		
	ведущий документовед		
	ведущий инженер		
	ведущий экономист		
	ведущий юрисконсульт		
Должности работников, не отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» Минимальный размер должностного оклада – 8 901 руб.			
5	начальник сектора	2,1787	19 393
Должности работников, не отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» Минимальный размер должностного оклада – 17 733 руб.			
1	начальник отдела	1,21594	21 562

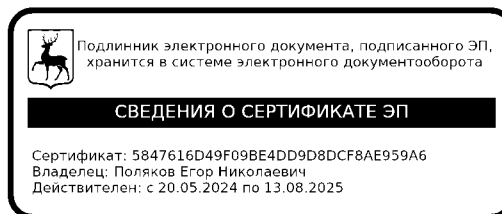
»;

пункт 2.2.5 подраздела 2.2 «Порядок и условия установления выплаты компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

«2.2.5. Оплата сверхурочной работы осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2024 г., и подлежит официальному опубликованию.

И.о.Губернатора



Е.Н.Поляков