



# Правительство Нижегородской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.10.2024

№ 636

### О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 12 мая 2023 г. № 402

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Нижегородской области от 12 мая 2023 г. № 402 «О реализации мероприятий по повышению мобильности трудовых ресурсов» следующие изменения:

1.1. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить прилагаемые:

Перечень мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с управлением по труду и занятости населения Нижегородской области определяются меры поддержки, предоставляемые работникам, привлеченным в рамках реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации;

региональную программу Нижегородской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов»;

Порядок предоставления из областного бюджета субсидии на предоставление финансовой поддержки работодателям, привлекающим трудовые ресурсы из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных.».

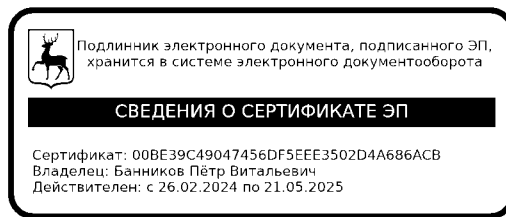
1.2. Дополнить постановление:

региональной программой Нижегородской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов» согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

Порядком предоставления из областного бюджета субсидии на предоставление финансовой поддержки работодателям, привлекающим трудовые ресурсы из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных, согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 г.

И.о.Губернатора



П.В.Банников

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к постановлению Правительства  
Нижегородской области  
от 18.10.2024 № 636

«УТВЕРЖДЕНА

постановлением Правительства  
Нижегородской области  
от 12 мая 2023 г. № 402

### **РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА Нижегородской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов»**

#### **1. ПАСПОРТ региональной программы Нижегородской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов»**

Наименование региональной программы	региональная программа Нижегородской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов (далее – региональная программа)
Ответственный исполнитель региональной программы	управление по труду и занятости населения Нижегородской области (далее – Управление)
Участники региональной программы	Управление; работодатели, отобранные для участия в программе в порядке, установленном Управлением
Цели региональной программы	привлечение трудовых ресурсов в Нижегородскую область
Задачи региональной программы	1. Создание условий для привлечения работодателями необходимых трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации. 2. Повышение информированности работодателей по вопросам трудовой мобильности
Целевые показатели (индикаторы) региональной программы	1) количество проведенных отборов работодателей в целях включения в региональную программу: 2024 год – 1 отбор; 2025 год – 1 отбор; 2026 год – 1 отбор; 2027 год – 1 отбор; 2) численность работников, привлеченных работодателями в рамках региональной программы: 2024 год – 17 чел., 2025 год – 345 чел., 2026 год – 340 чел., 2027 год – 350 чел.; 3) доля привлеченных работников, принятых на работу

	<p>работодателями в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной соглашением о предоставлении субсидии:</p> <p>2024 год – 100%, 2025 год – 100%, 2026 год – 100%, 2027 год – 100%;</p> <p>4) доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии:</p> <p>2024 год – не ниже 83%, 2025 год – не ниже 83%, 2026 год – не ниже 83%, 2027 год – не ниже 83%;</p> <p>5) количество работодателей, проинформированных о действующих в Нижегородской области мерах поддержки, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов:</p> <p>2024 год – не менее 20 работодателей, 2025 год – не менее 100 работодателей, 2026 год – не менее 100 работодателей, 2027 год – не менее 100 работодателей</p>
Сроки реализации региональной программы	2024 – 2027 годы
Этапы реализации региональной программы	Региональная программа реализуется в два этапа: 1 этап – 2024 год; 2 этап – 2025–2027 годы
Объемы и источники финансирования региональной программы	<p>общий объем финансирования региональной программы составляет 236 700,0 тыс. рублей, в т.ч. по годам:</p> <p>2024 год – 3 825,0 тыс. рублей; 2025 год – 77 625,0 тыс. рублей; 2026 год – 76 500,0 тыс. рублей; 2027 год – 78 750,0 тыс. рублей;</p> <p>федеральный бюджет – 172 095,8 тыс. рублей:</p> <p>2024 год – 2 907,0 тыс. рублей; 2025 год – 58 218,8 тыс. рублей; 2026 год – 55 845,0 тыс. рублей; 2027 год – 55 125,0 тыс. рублей;</p> <p>бюджет Нижегородской области – 64 604,2 тыс. рублей:</p> <p>2024 год – 918,0 тыс. рублей; 2025 год – 19 406,2 тыс. рублей; 2026 год – 20 655,0 тыс. рублей; 2027 год – 23 625,0 тыс. рублей.</p> <p>Главный распорядитель бюджетных средств – Управление</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации региональной программы	<p>1. Улучшение ситуации на рынке труда Нижегородской области за счет привлечения квалифицированных работников и закрепление дополнительных трудовых ресурсов – не менее 1 052 человек.</p> <p>2. Снижение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы на рынке труда Нижегородской области, отдельных территорий Нижегородской области (в которых</p>

	осуществляют деятельность работодатели – участники региональной программы), а также на отраслевых рынках труда за счет заполнения кадровой потребности работодателей – не менее 1 052 вакансий
--	--

## 2. Общая характеристика сферы реализации региональной программы

### 2.1. Текущее состояние социально-экономического развития Нижегородской области, основные показатели и анализ социальной, финансово-экономической ситуации

Нижегородская область находится почти в центре европейской части Российской Федерации, на Восточно-Европейской, или Русской, равнине, находясь приблизительно на равном удалении (более тысячи километров) от западных, северных и южных морей.

Нижегородская область вытянута в меридиональном направлении, ее протяженность с севера на юг составляет около 400 км, а с запада на восток в наиболее широкой южной части – около 300 км. Основные различия в климате проявляются по линии север – юг, между лесным Заволжьем и возвышенным Правобережьем.

На северо-западе граничит с Костромской областью, на северо-востоке – с Кировской, на востоке – с Республиками Марий Эл и Чувашия, на юге – с Мордовией, на юго-западе – с Рязанской, на западе – с Владимирской и Ивановской областями.

Нижегородская область занимает общую площадь в 76,6 тысяч кв. км и является одним из крупнейших субъектов Российской Федерации. Плотность населения 39,9 человека на 1 кв. км.

Административный центр – город Нижний Новгород с населением 1 204 985 человек.

В составе Нижегородской области 51 муниципальное образование, из них: 15 городских округов, 36 муниципальных округов.

Наиболее крупными городами области являются Нижний Новгород, Арзамас, Дзержинск, ЗАТО Саров.

В 2023 году, несмотря на сложные экономические условия и санкционное давление, экономика Нижегородской области (далее также – регион, область) развивалась лучше ожиданий, заложенных в прогнозе социально-экономического развития Нижегородской области на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов, одобренном постановлением Правительства Нижегородской области от 21 октября 2022 г. № 844 (далее – прогноз на 2023–2025 годы).

По итогам 2023 года экономика региона продемонстрировала положительную динамику. Индекс физического объема валового регионального продукта в Нижегородской области в 2023 году составил 111,2% при среднероссийском показателе 103,6%. Выход в положительную зону стал возможным за счет реализации на федеральном и региональном уровнях мер по поддержке экономики, адаптации бизнеса к новым вызовам, а

также имеющегося запаса прочности, накопленного за прошедшие годы.

Индекс промышленного производства в области по итогам 2023 года составил 110,6% к уровню 2022 года, что значительно превышает среднероссийские показатели (103,5%). Индекс промышленного производства по обрабатывающим отраслям составляет 110,9% (в целом по РФ – 107,5%).

Индекс физического объема производства продукции сельского хозяйства в Нижегородской области по итогам 2023 года составил 109,4%. В 2023 году по сравнению с 2022-м предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности региона стабильно наращивают производство товаров.

Объем работ, выполненных в целом по виду экономической деятельности «Строительство» составил 127,6% к показателю 2022 года.

Несмотря на сложную макроэкономическую ситуацию, в 2023 году удалось сохранить и инвестиционную активность. Объем инвестиций в основной капитал за 2023 год составил 686 929,8 млн руб., или 136,6% в сопоставимых ценах к уровню 2022 года. Отмечается существенный рост частных инвестиций – в 1,3 раза. По итогам 2023 года в Нижегородской области выручка средних и крупных предприятий увеличилась на 884,3 млрд руб. или на 22,7% – до 4,8 трлн руб.

Положительно повлияло на инвестиционную активность и повышение финансовых результатов организаций. В целом по Нижегородской области по итогам 1 полугодия 2024 года 73,9% организаций завершили полугодие с прибылью.

В сегменте розничной торговли в текущем году наблюдается восстановительный рост потребительской активности: оборот розничной торговли за январь – октябрь 2023 года увеличился на 7,9% в сопоставимой оценке к аналогичному периоду 2022 года. Увеличение спроса поддерживается расширением потребительского кредитования: за 10 месяцев текущего года объем потребительских кредитов, выданных населению области, увеличился в 1,5 раза.

В 2023 году продолжилась положительная динамика реальной заработной платы – 111% к уровню 2022 года, что выше среднероссийского уровня (по РФ – 108,2%).

Увеличения числа обратившихся в службу занятости граждан не произошло, прослеживается тенденция к снижению численности безработных. Уровень регистрируемой безработицы в Нижегородской области в 2024 году находится в пределах 0,2%.

Таким образом, итоги 2023 года показали, что регион преодолевает вызовы и негативное влияние внешних санкций, демонстрируя положительные результаты по ключевым направлениям социально-экономического развития.

В 2023 году наблюдалось сохранение стабильности в экономике региона. С начала 2024 года она показывает уверенный рост. В 1 полугодии 2024 года экономика Нижегородской области выросла на 5,5%.

Положительная динамика экономики является результатом успешного развития ее ключевых секторов.

Наибольший вклад в прирост экономики дают оптовая и розничная торговля, а также обрабатывающие производства. Торговля показала рост на 1,9% – это более 20% от общего объема ВРП, а обрабатывающие производства – на 1,4%. Это более 27% ВРП.

Основной вклад в положительную динамику индекса внесли отрасли, ориентированные на оборонно-промышленный комплекс и импортозамещение. Наибольший рост продемонстрировали: строительство (+0,8%, 5,5% ВРП), ИТ-технологии (+0,3%, 3,4% ВРП), наука (+0,3%, 4% ВРП).

Положительную динамику показывает и инвестиционная активность. По итогам января – сентября 2023 года объем инвестиций в основной капитал составил 365 млрд руб., что на 23,2% выше аналогичного периода 2022 года в сопоставимых ценах.

Значительный рост капиталовложений обусловлен, прежде всего, инвестициями в отрасли обрабатывающих производств: в металлургическом производстве и производстве пищевых продуктов рост инвестиций составил 1,7 раза к январю – сентябрю 2022 года, в производстве компьютеров, электронных и оптических изделий – 3,4 раза, в производстве бумаги и бумажных изделий – 1,8 раза, в производстве химических веществ и химических продуктов – 1,4 раза и др.

Другим значимым фактором роста инвестиций является привлечение федерального финансирования и выделение средств из областного бюджета на капитальное строительство.

В целях развития инвестиционной деятельности и улучшения инвестиционного климата в области оказывается государственная поддержка организациям, реализующим приоритетные инвестиционные проекты, в виде региональных налоговых льгот по налогу на прибыль и налогу на имущество. За январь – сентябрь 2023 года размер государственной поддержки составил 2 840,6 млн руб., в том числе льготы по налогу на имущество – 1 068,7 млн руб., льготы по налогу на прибыль – 1 771,9 млн руб.

По данным за 2023 г., действует 42 инвестиционных соглашения между Правительством Нижегородской области и инвесторами, реализующими приоритетные инвестиционные проекты, о предоставлении государственной поддержки, по которым предусмотрены объем инвестиций в сумме 438,2 млрд руб., сохранение и создание более 16 тыс. рабочих мест.

Кроме того, на всей территории области работают развитая сеть центров «Мой бизнес» и инвестиционные уполномоченные, что также способствует созданию комфортных условий для инвесторов.

За январь – июнь 2024 г. среднедушевые денежные доходы населения сложились на уровне 54,0 тыс. рублей, что на 19,1% выше аналогичного периода 2023 года в действующих ценах. Реальные среднедушевые денежные доходы при этом выросли на 10,5%.

Рост доходов населения обусловлен положительной динамикой заработной платы, которая в номинальном выражении выросла на 19,3% к январю – июню 2023 года или на 11,6% в реальном выражении.

## **2.2. Приоритеты и цели социально-экономического развития Нижегородской области, в том числе характеристика сферы реализации региональной программы**

Одним из направлений Стратегии социально-экономического развития Нижегородской области на период до 2035 года, утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 21 декабря 2018 г. № 889, является развитие рынка труда и обеспечение занятости населения.

Государственная политика в области содействия занятости населения направлена, в том числе, на развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 23 апреля 2022 г. № 988-р «О внесении изменений в распоряжение Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 г. № 696-р» Нижегородская область включена в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным.

В 2023 году в Нижегородской области реализованы мероприятия подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов» государственной программы «Содействие занятости населения Нижегородской области», утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 г. № 273. По итогам реализации в Нижегородскую область привлечено 43 квалифицированных работника из других регионов Российской Федерации.

Несмотря на то, что на 1 сентября 2024 г. общая потребность предприятий региона в кадрах уменьшилась на 6 тыс. ед. относительно аналогичного показателя на 1 сентября 2023 г. и составила 70,2 тыс. ед., отмечается снижение на 0,3 процентных пункта доли вакансий для квалифицированных специалистов, с 86,5% до 86,2%.

В первом полугодии 2024 года потребность в квалифицированных кадрах составила 62,9 тыс. ед.

Отмечаются ограниченные возможности службы занятости по обеспечению работодателей кадрами за счет специалистов, проживающих на территории Нижегородской области.

Профессионально-квалификационная структура вакансий не соответствует составу безработных и ищущих работу граждан. Имеется отрицательная динамика численности граждан, обладающих требуемой квалификацией и признанных в установленном порядке безработными или зарегистрированными в целях поиска подходящей работы, а также граждан, получающих профессиональное образование, и незанятых граждан, направленных (направляемых) для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, с учетом видов экономической деятельности работодателей.

Дополнительная кадровая потребность экономики в квалифицированных трудовых ресурсах в 2024–2027 годах оценивается на уровне 71,0 тыс. человек ежегодно. Полное замещение дополнительной



потребности за счет трудовых ресурсов региона невозможно: планируемый выпуск обучающихся в профессиональных образовательных организациях, подведомственных министерству образования и науки Нижегородской области, в 2024 году – 12 539 человек; высвобождение работников трудоспособного возраста не превысит 1,0 – 1,5 тыс. человек.

Сложившийся дефицит квалифицированных трудовых ресурсов (преимущественно по инженерно-техническим должностям и квалифицированным рабочим) в металлургии, машиностроении, легкой промышленности, строительстве, агропромышленном комплексе усиливается в силу профессионально-квалификационного несоответствия спроса и предложения рабочей силы на современном рынке труда, а также тем, что выход на пенсию работников соответствующих профессий не компенсируется необходимым количеством специалистов более молодых возрастов.

Реализуемых мер для заполнения кадровой потребности работодателей недостаточно. Существующий и грядущий дефицит рабочей силы, прежде всего квалифицированных трудовых ресурсов, является сдерживающим фактором для развития экономического потенциала Нижегородской области.

### **2.3. Прогноз и планируемые показатели социально-экономического развития Нижегородской области по итогам реализации региональной программы**

Региональная программа направлена на содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов, в том числе высококвалифицированных специалистов, из других субъектов Российской Федерации.

Привлечение квалифицированных специалистов из других регионов будет способствовать улучшению социально-экономической ситуации в Нижегородской области.

Численность работников, планируемых к привлечению работодателями для трудоустройства в 2024–2027 годах составляет 1 052 человека.

### **2.4. Состояние и структура населения, трудовых ресурсов, включая профессионально-квалификационную структуру безработных граждан в Нижегородской области, а также выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования**

Население Нижегородской области на начало 2024 года составило 3 060 335 человек, в том числе: городское население 2 449 532 человека (80,0%), сельское – 610 803 человека (20,0%). Взрослое население 18 лет и старше – 2 470 183 человека (80,7%), дети 0 – 17 лет – 590 152 человека (19,3%), население трудоспособного возраста – 1 734 669 человек (56,7%), население старше трудоспособного возраста – 797 362 человека (26,05%).

Общая численность населения Нижегородской области в 2024 году уменьшилась по сравнению с 2018 годом на 174 417 человек, или 5,4%, в том

числе: моложе трудоспособного возраста – на 18 449 человек, или 3,4%, население трудоспособного возраста – на 46 947 человек, или 2,6%. Население старше трудоспособного возраста – на 109 021 человек, или 12%. Численность мужского населения области за истекшие 6 лет снизилась на 5,7% (83 944 человека), женское население уменьшилось на 5,1% (90 473 человека).

По состоянию на 1 сентября 2024 г. численность официально зарегистрированных в органах службы занятости безработных граждан составила 3,2 тыс. чел., что соответствует уровню безработицы 0,18%.

Наблюдается качественная диспропорция спроса и предложения на рынке труда, а также дифференциация локальных рынков труда по условиям обеспечения занятостью. Структура предлагаемых вакансий не всегда соответствует профессионально-квалификационному составу граждан, обратившихся в органы государственной службы занятости за содействием в трудоустройстве. Спрос на специалистов высокого уровня квалификации, а также квалифицированных рабочих превышает предложение в несколько раз.

Профессионально-квалификационный состав безработных граждан и заявленных вакансий на 1 июля 2024 г. представлен в таблице 1.

Таблица 1. Профессионально-квалификационный состав безработных граждан и заявленных вакансий на 1 июля 2024 г.

Вид занятий	Количество вакансий, ед.	Численность безработных (ранее работавших), чел.
руководители	4 850	766
специалисты высшего уровня квалификации	9 874	595
специалисты среднего уровня квалификации	4 422	484
служащие, занятые подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием	1 809	222
работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности	10 446	487
квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства	702	31
квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий	15 866	375
операторы производственных установок и машин, сборщики и водители	10 993	539
неквалифицированные рабочие	9 974	400
военнослужащие	4 140	2
Итого:	73 020	3 901

В 2024 году на территории региона выпуск специалистов с высшим образованием составляет 18,4 тыс. чел., в том числе по программам бакалавриата – 11,3 тыс. чел., специалитета – 2,7 тыс. чел., магистратуры – 4,3 тыс. чел.

Выпуск специалистов по программам среднего профессионального образования в Нижегородской области составил 18,6 тыс. чел.

## **2.5. Сведения о целевых группах (физические и юридические лица), на которые направлено действие региональной программы, и обоснование их выделения**

Целевые группы региональной программы:

работодатели – юридические лица (за исключением органов государственной власти, органов местного самоуправления, государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели, осуществляющие хозяйственную деятельность на территории Нижегородской области, испытывающие потребность в привлечении трудовых ресурсов;

работники, привлеченные в Нижегородскую область работодателями для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 г. № 696-р.

Целевые группы определены с учетом их участия в формировании спроса и предложения на рынке труда, в целях устранения дисбаланса в данной области.

## **2.6. Описание мер государственного регулирования в сфере реализации региональной программы**

Меры государственного регулирования в сфере реализации региональной программы отражены в стратегических документах:

– федерального уровня:

Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;

постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»;

– областного уровня:

постановление Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 г. № 273 «Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения Нижегородской области» (далее – государственная программа «Содействие занятости населения Нижегородской области»);

постановление Правительства Нижегородской области от 21 декабря 2018 г. № 889 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Нижегородской области до 2035 года» (далее – Стратегия социально-экономического развития Нижегородской области до 2035 года).

### **2.7. Анализ рынка жилья, включая условия ипотечного кредитования, найма, приобретения жилья, строительства жилья, развитие арендного жилья, в том числе жилья для некоммерческого найма**

В Нижегородской области имеются необходимые условия для жилищного обустройства работников, которых предполагается привлечь в рамках региональной программы.

На рынке недвижимости Нижегородской области имеется свыше 15,0 тыс. предложений по приобретению жилья, в том числе с возможностью использования программ ипотечного кредитования, и свыше 1,0 тыс. предложений по предоставлению жилья в аренду.

Работодателями заявлено 2,8 тыс. вакансий с предоставлением жилья или компенсацией расходов на аренду жилья.

### **2.8. Анализ социальной инфраструктуры, включая сферу здравоохранения, культуры, спорта, образования и социального обслуживания**

В Нижегородской области создана трехуровневая система оказания медицинской помощи населению. Специализированная, в том числе высокотехнологичная, медицинская помощь сосредоточена преимущественно в 77 межмуниципальных специализированных центрах второго уровня (профили: перинатальные, сосудистые, травматологические, центры гемодиализа, онкологические, инфекционные, наркологические) и 23 региональных специализированных центрах третьего уровня, оказывающих в том числе высокотехнологичную медицинскую помощь по профилям: кардиохирургия, нейрохирургия, травматология, токсикология, онкология, фтизиатрия, выхаживание маловесных детей, неонатальная хирургия.

Нижегородская область исторически является одним из важнейших культурных центров России.

В области действуют 13 государственных и муниципальных театров, 64 музея, Нижегородский государственный выставочный комплекс, Государственная академическая филармония им. М. Ростроповича. Ряд творческих коллективов культурных учреждений Нижегородской области получил высокие оценки своей деятельности. В областном центре также работают планетарий и цирк.

В регионе функционирует сеть образовательных организаций сферы культуры и искусства – 7 училищ (колледжей), 121 школа искусств, 1 вуз – Нижегородская государственная консерватория им. М.И. Глинки. Ежегодно

выпускается около 450 специалистов.

Действуют учебно-методический центр художественного образования и центр народного творчества. Работают 994 общедоступные библиотеки, услугами которых пользуются около 41% нижегородцев. Кроме того, в регионе работают 978 клубных учреждений, происходит постоянный рост их посещаемости.

В Нижегородской области функционирует 6,5 тыс. спортивных объектов. Спортивная подготовка в Нижегородской области реализуется в 78 учреждениях. В целях развития физической культуры и спорта, в том числе для детей, в Нижегородской области осуществляют деятельность 104 аккредитованных региональных федераций по видам спорта.

Согласно данным статистической отчетности, на 1 января 2018 г. физической культурой и спортом занимаются 35,6% жителей Нижегородской области. Единовременная пропускная способность спортивных сооружений региона составляет 49% от федерального норматива, плоскостных сооружений – 65,5%, бассейнов – 17,3% от федерального норматива.

Образовательная система Нижегородской области имеет развитую образовательную инфраструктуру, включающую 1 187 дошкольных организаций, 918 общеобразовательных организаций, 77 организаций среднего профессионального образования, 11 вузов и 18 филиалов вузов, и позволяет реализовать все виды образовательных программ, установленных государственными гарантиями в области образования.

В регионе имеется 277 социальных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Нижегородской области. Реестр поставщиков социальных услуг Нижегородской области включает 227 организаций.

## **2.9. Анализ развития транспортной инфраструктуры, оценка транспортной доступности муниципальных образований, на территорию которых работники привлекаются в рамках региональной программы**

Нижегородская область входит в первую пятерку субъектов Российской Федерации по протяженности региональных дорог.

В настоящее время общая протяженность автомобильных дорог Нижегородской области составляет 31,5 тыс. км, из них 458 км приходится на дороги федерального значения, 13 тыс. км – на дороги регионального значения и 18 тыс. км – на дороги местного значения.

Протяженность автодорог, находящихся в государственной собственности Нижегородской области, составляет 13 034 км, в том числе с твердым покрытием – 12 916,7 км, грунтовых дорог – 117,3 км. В составе автомобильных дорог, находящихся в государственной собственности Нижегородской области, имеется 903 мостов общей протяженностью 37 381 п. м, а также другие дорожные сооружения, являющиеся их технологической частью.

Развитая система пассажирских перевозок в Нижегородской области обеспечивает необходимый уровень транспортной доступности рабочих мест

в муниципальных образованиях, на территорию которых привлекаются работники в рамках региональной программы.

### **3. Цели, задачи и целевые показатели (индикаторы) региональной программы**

#### **3.1. Цели и задачи региональной программы, а также описание или краткое обоснование каждой из задач, позволяющих достичь поставленных целей**

Цель региональной программы – привлечение трудовых ресурсов в Нижегородскую область.

Цель региональной программы определена в соответствии с целями регионального проекта «Содействие занятости (Нижегородская область)», обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости», входящего в состав национального проекта «Демография», государственной программой «Содействие занятости населения», Стратегией социально-экономического развития Нижегородской области до 2035 года в части развития рынка труда региона.

Достижение цели региональной программы обеспечивают задачи региональной программы:

- создание условий для привлечения работодателями необходимых трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации;
- повышение информированности работодателей по вопросам трудовой мобильности.

Задачи региональной программы определены с учетом полномочий Управления.

#### **3.2. Перечень целевых показателей (индикаторов) региональной программы**

Перечень целевых показателей (индикаторов) региональной программы приведен в приложении 1 к региональной программе

#### **3.3. Сведения о порядке сбора информации и методике расчета показателей (индикаторов) региональной программы**

Сведения о порядке сбора информации и методике расчета показателей (индикаторов) региональной программы приведены в приложении 2 к региональной программе на основании методик, утвержденных Управлением.

#### **4. Общая характеристика работодателей, а также работ, для выполнения которых работодатели планируют привлекать работников в рамках региональной программы**

##### **4.1. Наименования работодателей**

По итогам отбора работодателей, проведенного в соответствии с Порядком и критериями отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу Нижегородской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов», и исключения работодателей из нее, утвержденным приказом Управления от 19 июля 2024 г. № 523-139/24П/од, участниками региональной программы являются организации:

- акционерное общество «Выксунский металлургический завод»;
- общество с ограниченной ответственностью «Первая ткацкая фабрика».

##### **4.2. Описание работ, для выполнения которых работодатели планируют привлекать работников в рамках региональной программы**

Акционерное общество «Выксунский металлургический завод» планирует привлечение работников на производство стальных труб, полых профилей и фитингов.

Общество с ограниченной ответственностью «Первая ткацкая фабрика» планирует привлечение работников на производство текстильных тканей.

##### **4.3. Сведения о потребности работодателей в трудовых ресурсах (включая профессионально-квалификационную структуру требуемых работников, условиях их труда), мерах поддержки, предоставляемых работникам, привлекаемым в рамках региональной программы**

Акционерному обществу «Выксунский металлургический завод» необходимо привлечение в 2024 году 9 квалифицированных специалистов по профессиям (специальностям): «Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования (автоматизация)», «Слесарь по КИПиА», «Слесарь-ремонтник гидравлического оборудования». Работодатель обеспечивает безопасные и нормативно обоснованные условия труда для работников. В целях привлечения и трудоустройства жителей другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрены следующие меры поддержки:

- оплата транспортных расходов, связанных с проездом работника и членов его семьи к месту работы работника, а также расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи к месту работы работника, или компенсация соответствующих расходов работника;
- предоставление работнику и членам его семьи жилья (аренда, наем жилого помещения) или компенсация соответствующих расходов работника.
- выплата единовременного пособия на обустройство;

– оплата расходов на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование работника в целях осуществления им трудовой деятельности по профессии трудоустройства или компенсация соответствующих расходов работника;

– предоставление работнику дополнительного социального пакета (оплата полиса добровольного медицинского страхования, оплата питания в течение рабочего дня, расходы по приобретению специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты) или компенсация соответствующих расходов работника.

Обществу с ограниченной ответственностью «Первая ткацкая фабрика» необходимо привлечение в 2024 году 8 квалифицированных специалистов по профессиям (специальностям): «Ткач», «Дизайнер», «Директор по производству», «Мастер по производству». Работодатель обеспечивает безопасные и нормативно обоснованные условия труда для работников. В целях привлечения и трудоустройства жителей другого субъекта Российской Федерации в рамках региональной программы работодателем предусмотрена мера поддержки в виде выплаты единовременного пособия на обустройство.

#### **4.4. Обоснование необходимости привлечения требуемых работников из других субъектов Российской Федерации**

Необходимость привлечения работников из других субъектов Российской Федерации обусловлена дефицитом квалифицированных кадров на рынке труда Нижегородской области. В первом полугодии 2024 года потребность в квалифицированных кадрах составила 62,9 тыс. ед.

Кадровая потребность организаций городского округа города Выкса составляет 1 630 вакансий, а в Володарском муниципальном округе – 886 вакансий. Численность граждан, зарегистрированных в качестве безработных в указанных муниципальных образованиях, составляет 42 и 12 человек, соответственно.

#### **4.5. Характеристика сферы социально-экономического развития Нижегородской области в целом и муниципальных образований, на территорию которых привлекаются работники в рамках региональной программы (в том числе транспортная доступность, возможность обеспечения работников, привлекаемых в рамках региональной программы, жильем и наличие иной социальной инфраструктуры)**

В 2023 году наблюдалось сохранение стабильности в экономике Нижегородской области, в 1 полугодии 2024 года экономика региона выросла на 5,5%.

За январь – июнь 2024 г. среднедушевые денежные доходы населения сложились на уровне 54,0 тыс. рублей, что на 19,1% выше аналогичного периода 2023 года в действующих ценах. Реальные среднедушевые денежные доходы при этом выросли на 10,5%.



Рост доходов населения обусловлен положительной динамикой заработной платы, которая в номинальном выражении выросла на 19,3% к январю – июню 2023 года или на 11,6% в реальном выражении.

Городской округ город Выкса относится к территориям с уровнем социально-экономического развития «выше среднего» – по итогам оценки за 2023 год, проведенной министерством экономического развития и инвестиций Нижегородской области, занимает 1 место в рейтинге территорий.

В черте города насчитывается 8 грузовых железнодорожных станций, крупнейшая из них – станция Выкса-Промышленная, расположенная на северной окраине. В городе имеется локомотивное депо. Пассажирских перевозок нет. Основной вид пассажирского городского и междугородного транспорта – автобусы либо такси.

На рынке жилья представлено более 200 предложений о покупке и аренде жилых помещений.

Володарский муниципальный округ относится к территориям с уровнем социально-экономического развития «средний» – по итогам оценки за 2023 год, проведенной министерством экономического развития и инвестиций Нижегородской области, занимает 12 место в рейтинге территорий.

Развитая система пассажирских перевозок обеспечивает необходимый уровень транспортной доступности рабочих мест.

На рынке жилья представлено около 40 предложений о покупке и аренде жилых помещений.

Указанные муниципальные образования имеют развитую социальную инфраструктуру:

- общеобразовательные и дошкольные учебные заведения;
- спортивные комплексы, стадионы, физкультурно-оздоровительные комплексы;
- систему здравоохранения.

#### **4.6. Обоснование необходимых финансовых средств на реализацию региональной программы с разбивкой по работодателям, оценка степени влияния выделения объемов финансирования на реализацию региональной программы на показатели (индикаторы) региональной программы**

Для реализации региональной программы потребуется предоставление финансовой поддержки работодателям на предоставление мер поддержки работникам в сумме 3 825,0 тыс. рублей из расчета не более 225 тыс. рублей на одного работника. При этом работодатель вправе оказывать дополнительно поддержку из собственных средств.

В рамках реализации первого этапа региональной программы потребность в финансировании в 2024 году имеется у следующих предприятий:

– акционерному обществу «Выксунский металлургический завод» в размере 2 025,0 тыс. руб. на привлечение 9 работников;

– обществу с ограниченной ответственностью «Первая ткацкая фабрика» в размере 1 800,0 тыс. руб. на привлечение 8 работников.

Потребность работодателей в финансировании на 2025–2027 годы будет определяться ежегодно на основании результатов отбора участников региональной программы.

Предоставление финансовой поддержки работодателям предполагает компенсацию:

транспортных расходов по переезду работника и членов его семьи к месту работы;

расходов, связанных с провозом личного имущества работника;

расходов на профессиональное обучение работника (повышение квалификации);

расходов на жилищно-бытовое обустройство работника – приобретение предметов бытового обслуживания;

расходов по найму или аренде жилого помещения;

прочих расходов, связанных с трудоустройством граждан из других регионов.

По итогам реализации региональной программы к концу 2027 года запланировано привлечение работодателями в Нижегородскую область 1 052 работников из других субъектов Российской Федерации.

#### **4.7. Порядок и условия участия работодателей в региональной программе, в том числе предоставления им финансовой поддержки**

Управление является уполномоченным органом по вопросам реализации региональной программы, осуществляет разработку и утверждение форм документов, необходимых для реализации региональной программы.

Нормативные правовые акты, разработанные для выполнения условий реализации региональной программы, утверждает Правительство Нижегородской области.

Отбор работодателей, подлежащих включению в региональную программу, исключение работодателей из региональной программы осуществляются в соответствии с приказом Управления от 19 июля 2024 г. № 523-139/24П/од.

Заключение соглашений об участии в региональной программе между работодателем и Управлением (далее – соглашение об участии в региональной программе) осуществляется в соответствии с обязательными условиями, предусмотренными пунктом 8 статьи 22.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Работодателю, заключившему соглашение об участии в региональной программе, предоставляется сертификат на привлечение трудовых ресурсов в Нижегородскую область (далее – Сертификат) в порядке, утвержденном

приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 апреля 2019 г. № 261н.

Сертификат удостоверяет право работодателя на получение финансовой поддержки при привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень. Общее количество работников по Сертификату не должно превышать установленного соглашением об участии в региональной программе.

Финансовая поддержка, предусмотренная Сертификатом, предоставляется работодателю в форме субсидии в порядке, утвержденном постановлением Правительства Нижегородской области.

Финансовая поддержка, предусмотренная Сертификатом, предоставляется работодателю на основании договора, заключенного с Управлением в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» в соответствии с типовой формой, утвержденной Приказом Министерства финансов Российской Федерации от 31 октября 2016 г. № 199н «Об утверждении типовых форм соглашений (договоров) о предоставлении из федерального бюджета субсидии юридическим лицам (за исключением государственных учреждений), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг» (далее – договор о предоставлении субсидии).

Финансовая поддержка предоставляется работодателю в целях возмещения затрат в связи с предоставлением привлекаемым работникам мер поддержки, предусмотренных соглашением об участии в региональной программе, из числа мер поддержки, перечень которых утвержден постановлением Правительства Нижегородской области от 12 мая 2023 г. № 402 «О реализации мероприятий по повышению мобильности трудовых ресурсов».

#### **4.8. Порядок и условия предоставления работодателями мер поддержки работникам, привлекаемым в рамках региональной программы**

Предоставление работодателями мер поддержки работникам в рамках региональной программы осуществляется в случае заключения постоянного трудового договора или срочного трудового договора на срок не менее 2 лет.

Трудовой договор с работником должен быть заключен не ранее 1 января года, на который работодателем заключено соглашение об участии в региональной программе.

В трудовом договоре с работником должны быть указаны:

меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые работодателем работнику, порядок и условия их предоставления в соответствии с условиями, предусмотренными заключенным соглашением об участии в региональной программе;

порядок и условия возмещения работником работодателю расходов в размере средств, фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты.

Порядок и условия предоставления работодателями мер поддержки работникам, привлекаемым в рамках региональной программы, определяются локальными нормативными актами организаций с учетом порядка и условий, определенных настоящим подразделом.

#### **4.9. Анализ сферы образовательных услуг, предоставляемых профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования, и оценка возможности профессионального образования и дополнительного образования работников, привлекаемых в рамках региональной программы**

Сфера образовательных услуг в регионе, предоставляемых профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования, позволяет обеспечить возможность профессионального образования и дополнительного образования работников, привлекаемых в рамках региональной программы.

### **5. Сроки и этапы реализации региональной программы**

Региональная программа реализуется в период 2024–2027 годов.

Региональная программа реализуется в два этапа:

1 этап – 2024 год;

2 этап – 2025–2027 годы.

### **6. Финансовое обеспечение реализации региональной программы**

#### **6.1. Финансово-экономическое обоснование объемов бюджетных ассигнований по источникам финансирования средств, направляемых на реализацию региональной программы**

Финансовое обеспечение реализации региональной программы осуществляется:

– за счет средств областного бюджета, предусмотренных областным бюджетом на текущую деятельность Управления;

– за счет средств федерального бюджета, предоставленных Нижегородской области в форме субсидии на софинансирование региональной программы, и областного бюджета в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, приведенными в приложении № 25 к государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной Постановлением

Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298, где объем финансового обеспечения реализации мероприятий региональной программы составляет:

на 2024 год 3 825,0 тыс. рублей (17 чел (численность работников, которых планируется привлечь в рамках региональной программы в 2024 году) x 225,0 тыс. рублей);

на 2025 год 77 625,0 тыс. рублей (345 чел (численность работников, которых планируется привлечь в рамках региональной программы в 2025 году) x 225,0 тыс. рублей).

на 2024 год 76 500,0 тыс. рублей (340 чел (численность работников, которых планируется привлечь в рамках региональной программы в 2026 году) x 225,0 тыс. рублей).

на 2024 год 78 750,0 тыс. рублей (350 чел (численность работников, которых планируется привлечь в рамках региональной программы в 2027 году) x 225,0 тыс. рублей).

Финансово-экономическое обоснование мероприятий региональной программы с указанием источников финансирования по видам расходов, годам и непосредственным получателям средств приведено в приложениях 3, 4 к региональной программе.

## **6.2. Финансовое обеспечение региональной программы за счет средств федерального и областного бюджетов**

Финансовое обеспечение региональной программы за счет средств федерального и областного бюджетов с расшифровкой по главным распорядителям средств, основным мероприятиям подпрограмм, а также по годам реализации региональной программы приведено в приложении 5 к региональной программе.

Реализация региональной программы за счет средств федерального бюджета осуществляется при условии заключения соглашения о предоставлении субсидии между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Нижегородской области, основанием для заключения которого является распределение субсидий федеральным законом о федеральном бюджете на софинансирование региональных программ.

## **7. Перечень программных мероприятий региональной программы**

Создание условий для привлечения работодателями необходимых трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации предполагает реализацию мероприятий региональной программы, приведенных в приложении 4 к региональной программе.

В целях реализации мероприятий региональной программы в Нижегородской области приняты следующие нормативные правовые акты:

постановление Правительства Нижегородской области от 12 мая 2023 г. № 402 «О реализации мероприятий по повышению мобильности трудовых ресурсов»;

приказ Управления от 19 июля 2024 г. № 523-139/24П/од «Об утверждении порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу Нижегородской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов», и исключения работодателей из нее»;

приказ Управления от 22 июля 2024 г. № 523-147/24П/од «О проведении отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу Нижегородской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов»;

приказ Управления от 30 июля 2024 г. № 523-147/24П/од «О мерах по реализации мероприятий по повышению мобильности трудовых ресурсов».

В соответствии с соглашением о предоставлении из федерального бюджета бюджету Нижегородской области субсидии на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» от 18 декабря 2023 г. № 150-09-2024-016 в 2024 году предусмотрена реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов.

## **8. Эффективность и результативность реализации региональной программы**

### **8.1. Результаты оценки планируемой эффективности и результативности региональной программы**

В целях оценки планируемого вклада от реализации региональной программы в социально-экономическое развитие Нижегородской области осуществляется оценка планируемой эффективности и результативности региональной программы.

Оценка эффективности и результативности региональной программы осуществляется, в том числе, по следующим критериям:

- 1) критерии социальной эффективности:
  - привлечение и закрепление дополнительных трудовых ресурсов не менее 1 052 человек;
  - снижение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы на отраслевых рынках труда за счет заполнения кадровой потребности отдельных работодателей, по которым отсутствуют кандидаты на рынке труда Нижегородской области, не менее 1 052 вакансий;
- 2) критерии экономической эффективности:
  - увеличение объема налоговых поступлений в бюджет Нижегородской области соразмерно численности привлеченных работников;
  - развитие производственных возможностей в организациях – участниках региональной программы.

Расходы работодателей на меры поддержки подлежат возмещению в соответствии с порядком предоставления субсидии, установленном постановлением Правительства Нижегородской области.

Контроль за предоставлением работодателем, получившим финансовую поддержку, мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты работникам, привлекаемым в рамках региональной программы осуществляет Управление в составе комиссии посредством проведения документарных проверок в отношении работодателя.

**8.2. Прогноз ожидаемых результатов региональной программы, характеризующих целевое состояние (изменение состояния) численности населения, в том числе в трудоспособном возрасте, уровня занятости населения в Нижегородской области, потребности в трудовых ресурсах, доходов и качества жизни населения, социальной сферы, экономики, социальной инфраструктуры, рынка жилья, степени реализации других общественно значимых интересов и потребностей в соответствующей сфере**

Реализация региональной программы позволит достичь следующих результатов:

1. Улучшение ситуации на рынке труда Нижегородской области за счет привлечения квалифицированных работников и закрепление дополнительных трудовых ресурсов – не менее 1 052 человек.

2. Снижение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы на рынке труда Нижегородской области, отдельных территорий Нижегородской области (в которых осуществляют деятельность работодатели – участники региональной программы), а также на отраслевых рынках труда за счет заполнения кадровой потребности работодателей – не менее 1 052 вакансий.

Реализация региональной программы не окажет влияния на доходы и качество жизни населения, социальную сферу, экономику, социальную инфраструктуру, рынок жилья, степень реализации других общественно значимых интересов и потребностей.

**8.3. Описание рисков реализации региональной программы, в том числе недостижения целевых показателей (индикаторов), а также описание механизмов управления рисками и мер по их минимизации**

Выполнению поставленных задач реализации региональной программы может препятствовать воздействие внешних негативных факторов, определяющих ситуацию на рынке труда, перечень которых представлен в таблице 2.

Таблица 2. Перечень внешних негативных факторов, определяющих ситуацию на рынке труда

№ п/п	Внешние негативные факторы, определяющие ситуацию на рынке труда	Мероприятия по управлению рисками
1.	Добровольный характер участия работодателей и граждан, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства в Нижегородской области, и, как следствие, недостаточное количество участников для достижения целей и задач региональной программы	Широкая информационная работа среди работодателей и граждан, проживающих в других субъектах Российской Федерации, о реализации региональной программы. Информационное взаимодействие со службами занятости других регионов
2.	Жилищная необустроенность участников региональной программы	Информирование граждан, желающих переселиться в Нижегородскую область в рамках региональной программы, об условиях найма и стоимости жилья
3.	Несоответствие реальной квалификации или деятельности участника региональной программы требуемой квалификации или деятельности	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования переселенцев
4.	Выезд участников региональной программы и членов их семей из территории вселения ранее чем через два года	Организация работы по разъяснению положений и особенностей региональной программы
5.	Изменение федерального законодательства	Оперативное реагирование, принятие соответствующих нормативных правовых актов Нижегородской области

## 9. Управление реализацией региональной программы и контроль за ходом ее реализации

### 9.1. Механизм управления реализацией региональной программы

Управление реализацией региональной программы включает:

- координацию действия участников региональной программы;
- разработку плана реализации региональной программы;
- проведение мониторинга реализации региональной программы;
- осуществление контроля за соблюдением работодателями условий предоставления финансовой поддержки, в том числе посредством анализа информации о поступивших страховых взносах в государственные внебюджетные фонды.

Общее управление реализацией региональной программы осуществляет Управление, обеспечивая координацию деятельности исполнителей мероприятий региональной программы, внесению



корректировок в мероприятия в соответствии с изменениями ситуации на рынке труда и в экономике Нижегородской области, а также путем разработки плана реализации региональной программы.

Взаимодействие с государственными внебюджетными фондами при осуществлении контроля за соблюдением работодателями условий предоставления финансовой поддержки осуществляется Управлением посредством электронного межведомственного взаимодействия.

В осуществлении контроля за соблюдением работодателями условий предоставления финансовой поддержки участвуют органы финансового контроля (надзора) Нижегородской области.

## **9.2. Механизм контроля за ходом реализации региональной программы**

Контроль за ходом реализации региональной программы осуществляется посредством проверки следующих сведений:

- соответствие данных о сроках, объемах, перечне выполняемых мероприятий, срокам, объемам, перечню мероприятий, запланированных региональной программой;
- достижение плановых значений целевых показателей (индикаторов) региональной программы.

Приложение 1  
к региональной программе  
Нижегородской области  
«Повышение мобильности  
трудовых ресурсов»

**Перечень целевых показателей (индикаторов) региональной программы**

№ п/п	Наименование целевых показателей (индикаторов) региональной программы	Значения целевых показателей (индикаторов) региональной программы				
		2024	2025 (план)	2026 (план)	2027 (план)	ИТОГО
1.	количество проведенных отборов работодателей в целях включения в региональную программу (ед.)	1	1	1	1	4
2.	численность работников, привлеченных работодателями в рамках региональной программы (чел)	17	345	340	350	1 052
3.	доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной соглашением о предоставлении субсидии (%)	100	100	100	100	100
4.	доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии (%)	83	83	83	83	83
5.	количество работодателей, проинформированных о действующих в Нижегородской области мерах поддержки, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов (ед.)	20	100	100	100	320

Приложение 2  
к региональной программе  
Нижегородской области  
«Повышение мобильности  
трудовых ресурсов»

**Сведения о порядке сбора информации и методике расчета показателей (индикаторов) региональной программы**

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Определение показателя	Временные характеристики показателя	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к показателю	Базовые показатели (используемые в формуле)	Метод сбора информации	Объект и единица наблюдения	Охват единиц совокупности
1	2	3	4	5	6	7	8	10	11
1	количество проведенных отборов работодателей в целях включения в региональную программу	единица	количество проведенных отборов работодателей в целях включения в региональную программу	1 раз в год	$X_i = X_{i1} + X_{i2} + \dots + X_{in}$ , где: $X_i$ – общее количество отборов работодателей, единиц	$X_{i1}; \dots; X_{in}$ – количество отдельных отборов работодателей, единиц  $Z_i$ – общее количество отборов работодателей, единиц	Внутренние нормативные акты управления	приказ управления	1
2	численность работников, привлеченных работодателями в рамках региональной программы	человек	численность работников, привлеченных работодателями в рамках региональной программы	1 раз в год	$Z_i = Z_{i1} + Z_{i2} + \dots + Z_{in}$ , где: $Z_i$ – общая численность работников, привлеченных работодателями в рамках региональной программы,	$Z_{i1}; \dots; Z_{in}$ – численность отдельных работников, привлеченных работодателями в рамках региональной программы, человек  $Z_i$ – все работники, привлеченные	сведения работодателей	работодатели, заключившие соглашения о предоставлении и субсидии	2

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Определение показателя	Временные характеристики показателя	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к показателю	Базовые показатели (используемые в формуле)	Метод сбора информации	Объект и единица наблюдения	Охват единиц совокупности
1	2	3	4	5	6	7	8	10	11
					человек	работодателями в рамках региональной программы, человек			
3	доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной соглашением о предоставлении субсидии	процент	доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной соглашением о предоставлении субсидии	1 раз в год	$R = \frac{\sum_{i=1}^m Z_i}{\sum_{i=1}^m M_i} * 100\%$ <p>где: R - доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии, процент</p>	<p><math>Z_i</math> – численность трудоустроенных в течение года работников в рамках региональной программы, человек</p> <p><math>M_i</math> – общая численность работников, предусмотренная соглашением о предоставлении субсидии, человек</p>	сведения работодателей	работодатели, заключившие соглашения о предоставлении и субсидии	2
4	доля привлеченных в	процент	доля привлеченных в	1 раз в год	$\frac{m}{\sum Z_i}$	$Z_i$ – численность трудоустроенных в	сведения работодателей	работодатели, заключившие	2

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Определение показателя	Временные характеристики показателя	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к показателю	Базовые показатели (используемые в формуле)	Метод сбора информации	Объект и единица наблюдения	Охват единиц совокупности
1	2	3	4	5	6	7	8	10	11
	течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии		течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии		$U = \frac{\sum_{i=1}^m N_i}{\dots} * 100\%$ <p>где: U - доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии, процент</p>	<p>течение года работников в рамках соглашения о предоставлении субсидии, единица</p> <p>Ni – общая численность трудоустроенных в течение года работников в рамках соглашения о предоставлении субсидии, единица</p>	сведения работодателей	соглашения о предоставлении и субсидии	2
5	количество работодателей, проинформированных о действующих в Нижегородской области мерах	единица	количество работодателей, проинформированных о действующих в Нижегородской области мерах	1 раз в год	$Z = Z_{i1} + Z_{i2} + \dots + Z_{in}$ <p>где: Z – общее количество работодателей, проинформированных о</p>	Zi1; ...; Zin – количество отдельных работодателей, проинформированных о действующих в Нижегородской области мерах	анализ письменных уведомлений, направленных в адрес работодателей	письменные уведомления, направленные в адрес работодателей Нижегородско	не устанавливается

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Определение показателя	Временные характеристики показателя	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к показателю	Базовые показатели (используемые в формуле)	Метод сбора информации	Объект и единица наблюдения	Охват единиц совокупности
1	2	3	4	5	6	7	8	10	11
	поддержки, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов		поддержки, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов		действующих в Нижегородской области мерах поддержки, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов, единица	поддержки, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов, единица  Z – все работодатели, проинформированные о действующих в Нижегородской области мерах поддержки, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов, единица	Нижегородской области	й области	

Приложение 3  
к региональной программе  
Нижегородской области  
«Повышение мобильности  
трудовых ресурсов»

**Финансово-экономическое обоснование объемов бюджетных ассигнований и прогнозная оценка расходов на реализацию целей региональной программы**

№ п/п	Наименование мероприятия региональной программы	Источник финансирования	Расходы (тыс. рублей)				
			2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	итого на период 2024 - 2027 годов
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Отбор работодателей в целях включения в региональную программу	всего	x	x	x	x	x
		в том числе:					
		федеральный бюджет	x	x	x	x	x
		областной бюджет	x	x	x	x	x
2	Предоставление финансовой поддержки работодателям, привлекающим трудовые ресурсы из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных	всего	3 825,00	77 625,0	76 500,0	78 750,0	236 700,0
		в том числе:					
		федеральный бюджет	2 907,00	58 218,8	55 845,0	55 125,0	172 095,8
		областной бюджет	918,00	19 406,2	20 655,0	23 625,0	64 604,2
3	Организация информирования работодателей о действующих в Нижегородской области мерах поддержки, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов	всего	x	x	x	x	x
		в том числе:					
		федеральный бюджет	x	x	x	x	x
		областной бюджет	x	x	x	x	x

Приложение 4  
к региональной программе  
Нижегородской области  
«Повышение мобильности  
трудовых ресурсов»

**Перечень мероприятий региональной программы**

N п/п	Цели, задачи, мероприятия	ГРБС	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. рублей)				Итого на период 2024 - 2026 годов	Ожидаемый результат от реализации программного мероприятия (в натуральном выражении)
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Региональная программа повышения мобильности трудовых ресурсов												
1	Цель - привлечение трудовых ресурсов в Нижегородскую область											
1.1	Задача 1. Создание условий для привлечения работодателями необходимых трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации											
1.1.1	Отбор работодателей в целях включения в региональную программу	Управление	x	x	x	x	x	x	x		x	количество проведенных отборов работодателей в целях включения в региональную программу: в 2024 году – 1 отбор; в 2025 году – 1 отбор; в 2026 году – 1 отбор; в 2027 году – 1 отбор
1.1.2	Предоставление финансовой поддержки работодателям,	Управление	151	0401	061P254780	813	3 825,00	77 625,0	76 500,0	78 750,0	236 700,00	численность работников, привлеченных работодателями в рамках программы:



	привлекающим трудовые ресурсы из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных												в 2024 году – 17 чел.; в 2025 году – 345 чел.; в 2026 году – 340 чел.; в 2027 году – 350 чел.
	Итого по задаче 1		x	x	x	x	3 825,00	77 625,0	76 500,0	78 750,0	236 700,00		
1.2		Задача 2. Повышение информированности работодателей по вопросам трудовой мобильности											
1.2.1	Организация информирования работодателей о действующих в Нижегородской области мерах поддержки, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов	Управление	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	количество работодателей, проинформированных о действующих в Нижегородской области мерах поддержки, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов: в 2024 году – 20 работодателей; в 2025 году – 100 работодателей; в 2026 году – 100 работодателей; в 2027 году – 100 работодателей.
	Итого по задаче 2		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
	Всего по программе						3 825,0	77 625,0	76 500,0	78 750,0	236 700,00		

Приложение 5  
к региональной программе  
Нижегородской области  
«Повышение мобильности  
трудовых ресурсов»

**Перечень работодателей – участников региональной программы и  
объемы ее финансирования на 2024 год**

№ п/п	Наименование организаций, привлекающих работников из других субъектов Российской Федерации	Численность привлекаемых работников, человек	Наименование профессии и численность по профессиям привлекаемых работников, человек	Источник финансирования	Расходы, тыс. рублей
1	Акционерное общество «Выксунский металлургический завод»	9	электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования (автоматизация) - 3, слесарь по КИПиА -3, слесарь-ремонтник гидравлического оборудования - 3	Всего	2 025,0
				в том числе:	
				средства федерального бюджета	1 539,0
				средства областного бюджета	486,0
2	Общество с ограниченной ответственностью «Первая ткацкая фабрика»	8	ткач - 2, дизайнер - 2, директор по производству - 2, мастер по производству - 2	Всего	1 800,0
				в том числе:	
				средства федерального бюджета	1 368,0
				средства областного бюджета	432,0
	Итого	17		Всего	3 825,0
				в том числе:	
				средства федерального бюджета	2 907,0
				средства областного бюджета	918,0

».

## ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к постановлению Правительства  
Нижегородской области  
от 18.10.2024 № 636

«УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства  
Нижегородской области  
от 12 мая 2023 г. № 402

### **ПОРЯДОК**

**предоставления из областного бюджета субсидии на предоставление  
финансовой поддержки работодателям, привлекающим трудовые  
ресурсы из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень  
приоритетных**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с общими требованиями к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление из бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг и проведение отборов получателей указанных субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 25 октября 2023 г. № 1782, с учетом Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости», входящего в состав национального проекта «Демография», и предусматривающих дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на

повышение мобильности трудовых ресурсов, являющихся приложением № 25 к государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298 (далее – Правила), регулирует предоставление из областного бюджета субсидии на предоставление финансовой поддержки работодателям, привлекающим трудовые ресурсы из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных (далее – субсидия), и содержит общие положения о предоставлении субсидии, условия и порядок ее предоставления, а также требования к предоставлению отчетности, об осуществлении контроля за соблюдением условий и порядка предоставления субсидии и ответственности за их нарушение.

1.2. Для целей настоящего Порядка используются следующие понятия:

– региональная программа – региональная программа Нижегородской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов», утвержденная постановлением Правительством Нижегородской области от 12 мая 2023 г. № 402;

– работодатели – организации или индивидуальные предприниматели, привлекающие трудовые ресурсы из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 г. № 696-р (далее – Перечень), прошедшие отбор в соответствии порядком и критериями отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу Нижегородской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов», и исключения работодателей из нее, утвержденными приказом управления по труду и занятости населения Нижегородской области (далее – Управление) от 19 июля 2024 г. № 523-139/24П/од, заключившие соглашение с Управлением об участии в

региональной программе;

– сертификат на привлечение трудовых ресурсов в Нижегородскую область – документ, подтверждающий участие работодателя в региональной программе и дающий ему право на получение субсидии, выданный Управлением в порядке, утвержденном приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 апреля 2019 г. № 261н «Об утверждении Порядка предоставления сертификата на привлечение трудовых ресурсов и его формы».

1.3. Субсидия предоставляется в целях создания условий для привлечения работодателями необходимых трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации в рамках реализации регионального проекта «Содействие занятости (Нижегородская область)», являющегося структурным элементом государственной программы «Содействие занятости населения Нижегородской области», утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 г. № 273 (далее – региональный проект).

1.4. Функции главного распорядителя бюджетных средств, до которого в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации как получателя бюджетных средств доведены в установленном порядке лимиты бюджетных обязательств на предоставление субсидии на соответствующий финансовый год, осуществляет Управление.

1.5. Получателями субсидии являются работодатели по перечню согласно приложению к настоящему Порядку (далее – получатели субсидии).

1.6. Способом предоставления субсидии является возмещение затрат работодателей в связи с предоставлением работникам, привлеченным из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень, мер поддержки по перечню, утвержденному постановлением Правительством Нижегородской области от 12 мая 2023 г. № 402.

1.7. Информация о субсидии размещается на едином портале бюджетной системы Российской Федерации в информационно-

телекоммуникационной сети «Интернет» (в разделе единого портала) в порядке, установленном Министерством финансов Российской Федерации.

## **2. Условия и порядок предоставления субсидии**

2.1. Условия предоставления субсидии получателю субсидии, соответствующему требованиям, установленным в пункте 2.2 настоящего Порядка:

1) заключение соглашения о предоставлении субсидии между Управлением и получателем субсидии (далее – соглашение);

2) наличие у получателя субсидии фактически понесенных затрат, на возмещение которых предоставляется субсидия, по направлениям расходов, указанным в пункте 1.6 настоящего Порядка;

3) согласие получателя субсидии на осуществление в отношении него проверки Управлением соблюдения порядка и условий предоставления субсидии, в том числе в части достижения результатов предоставления субсидии, а также проверки органами государственного финансового контроля в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации и на включение таких положений в соглашение о предоставлении субсидии;

2.2. Получатель субсидии должен соответствовать следующим требованиям:

2.2.1. По состоянию на дату, не ранее чем за 30 календарных дней до даты подачи заявления о предоставлении субсидии:

1) у получателя субсидии отсутствует просроченная задолженность по возврату в областной бюджет иных субсидий, бюджетных инвестиций, а также иная просроченная (неурегулированная) задолженность по денежным обязательствам перед Нижегородской областью;

2) у получателя субсидии отсутствует просроченная задолженность по неналоговым доходам, администрируемым министерством имущественных и земельных отношений Нижегородской области;

3) у получателя субсидии отсутствует просроченная задолженность по неналоговым доходам, администрируемым министерством лесного хозяйства и охраны объектов животного мира Нижегородской области.

2.2.2. На дату рассмотрения заявления о предоставлении субсидии:

1) получатель субсидии не является иностранным юридическим лицом, в том числе местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации перечень государств, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее – офшорные компании), а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25 процентов (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации). При расчете доли участия офшорных компаний в капитале российских юридических лиц не учитывается прямое и (или) косвенное участие офшорных компаний в капитале публичных акционерных обществ (в том числе со статусом международной компании), акции которых обращаются на организованных торгах в Российской Федерации, а также косвенное участие офшорных компаний в капитале других российских юридических лиц, реализованное через участие в капитале указанных публичных акционерных обществ;

2) получатель субсидии не находится в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму;

3) получатель субсидии не находится в составляемых в рамках реализации полномочий, предусмотренных главой VII Устава ООН, Советом Безопасности ООН или органами, специально созданными решениями Совета Безопасности ООН, перечня организаций и физических лиц, связанных с террористическими организациями и террористами или с распространением оружия массового уничтожения;

4) получатель субсидии не получает средства из областного бюджета на основании иных нормативных правовых актов на цель, установленную в пункте 1.3 настоящего Порядка, и по направлениям расходов, установленным в пункте 1.6 настоящего Порядка;

5) получатель субсидии не является иностранным агентом в соответствии с Федеральным законом от 14 июля 2022 г. № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием».

2.3. Для получения субсидии получатель субсидии представляет в Управление заявление о предоставлении субсидии, составленное по форме, предусмотренной типовой формой, установленной Министерством финансов Российской Федерации для соглашений о предоставлении субсидий из федерального бюджета (далее – заявление).

В заявлении получатель субсидии декларирует соответствие требованиям, установленным пунктом 2.2 настоящего Порядка.

2.3.1. К заявлению получатель субсидии прилагает:

1) справку о просроченной задолженности по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, а также иной просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед Нижегородской областью, составленную по форме, предусмотренной типовой формой, установленной Министерством финансов Российской Федерации для соглашений о предоставлении субсидий из федерального бюджета;

2) справку министерства имущественных и земельных отношений Нижегородской области, подтверждающую отсутствие у получателя субсидии просроченной задолженности по неналоговым доходам, администрируемым министерством имущественных и земельных отношений Нижегородской области;



3) справку министерства лесного хозяйства и охраны объектов животного мира Нижегородской области, подтверждающую отсутствие у получателя субсидии просроченной задолженности по неналоговым доходам, администрируемым министерством лесного хозяйства и охраны объектов животного мира Нижегородской области;

4) копии документов, подтверждающие фактически понесенные затраты получателя субсидии в текущем финансовом году по предоставлению работникам мер поддержки (договоры, акты выполненных работ, счета-фактуры, счета, проездные документы, иные первичные учетные документы, подтверждающие расходы получателя субсидии);

5) копию сертификата на привлечение трудовых ресурсов в Нижегородскую область;

6) справку-расчет субсидии по форме, утвержденной Управлением с приложением:

– копий трудовых договоров с работниками, привлеченными из других субъектов Российской Федерации;

– копий документов, подтверждающих регистрацию работника по месту жительства или пребывания на территории субъекта Российской Федерации, не включенного в Перечень, до момента трудоустройства на территории Нижегородской области, либо решение суда, устанавливающее факт проживания работника на территории субъекта Российской Федерации, не включенного в Перечень, до момента трудоустройства на территории Нижегородской области;

Копии документов, приложенных к заявлению, должны быть заверены подписью руководителя получателя субсидии или лица, уполномоченного на осуществление указанных действий, и печатью (при ее наличии).

Получатель субсидии несет ответственность за полноту заявления и приложенных к нему документов, их содержание, а также за достоверность представленных сведений и документов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.3.2. Получатель субсидии представляет в Управление заявление в срок не позднее 1 декабря текущего финансового года.

2.4. Заявление подлежит регистрации в Управлении в порядке, установленном Инструкцией по делопроизводству в органах исполнительной власти Нижегородской области и их структурных подразделениях, утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 28 декабря 2018 г. № 912.

2.5. Управление в срок не позднее 10-го рабочего дня, следующего за днем регистрации заявления, осуществляет проверку получателя субсидии:

– на соответствие требованиям, установленным в подпункте 2.2.1 пункта 2.2 настоящего Порядка, – по информации, представленной получателем субсидии.

– на соответствие требованиям, установленным в подпункте 2.2.2 пункта 2.2 настоящего Порядка, – по данным государственных информационных систем, в том числе с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия (при наличии технической возможности);

Получатель субсидии вправе по собственной инициативе представить документы для подтверждения соответствия требованиям, установленным в подпункте 2.2.2 пункта 2.2 настоящего Порядка.

2.6. В случае отсутствия технической возможности, указанной в пункте 2.5 настоящего Порядка, Управление письменно запрашивает у получателя субсидии соответствующие документы для подтверждения его соответствия требованиям, указанным в подпункте 2.2.2 пункта 2.2 настоящего Порядка.

Ответственность за достоверность сведений, содержащихся в представленных получателем субсидии документах, несет получатель субсидии.

В случаях, установленных настоящим пунктом, срок рассмотрения заявления продлевается на 10 рабочих дней со дня представления получателем субсидии запрашиваемых Управлением документов.

2.7. Основания для отказа в предоставлении субсидии:

- несоответствие получателя субсидии требованиям, установленным пунктом 2.2 настоящего Порядка;
- несоответствие представленных получателем субсидии документов требованиям, в случаях, установленных пунктами 2.3, 2.6 настоящего Порядка, или непредставление (представление не в полном объеме) указанных документов;
- установление факта недостоверности представленной получателем субсидии информации;
- уклонение получателя субсидии от заключения соглашения в сроки, указанные в уведомлении о принятии решения о предоставлении субсидии Управлением.

2.8. По результатам рассмотрения заявления Управление до истечения сроков, установленных соответственно в пунктах 2.5 или 2.6 настоящего Порядка:

- при отсутствии оснований для отказа в предоставлении субсидии – принимает решение о предоставлении субсидии и определяет размер предоставляемой субсидии в соответствии с пунктом 2.9 настоящего Порядка;
- при наличии оснований для отказа в предоставлении субсидии – принимает решение об отказе в предоставлении субсидии.

Решение оформляется приказом Управления.

В случае принятия решения о предоставлении субсидии в приказе Управления указываются реквизиты нормативного правового акта, которым определен получатель субсидии на текущий финансовый год, и размер предоставляемой субсидии.

Управление письменно информирует получателя субсидии о принятом решении путем направления ему уведомления.

В случае принятия решения о предоставлении субсидии в уведомлении указываются сроки заключения соглашения о предоставлении субсидии.

В случае принятия решения об отказе в предоставлении субсидии в уведомлении указывается обстоятельство, послужившее основанием для отказа в предоставлении субсидии.

Получатель субсидии после получения уведомления об отказе в предоставлении субсидии, вправе повторно обратиться в Управление с заявлением после устранения им указанного в уведомлении несоответствия. Повторная проверка получателя субсидии на соответствие установленным требованиям осуществляется в соответствии с пунктами 2.5, 2.6 настоящего Порядка.

2.9. Источником финансового обеспечения субсидии являются средства областного бюджета и средства федерального бюджета, поступившие в областной бюджет в виде субсидии из федерального бюджета в целях софинансирования расходных обязательств Нижегородской области, возникающих при реализации регионального проекта, обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» по реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов.

Размер субсидии определяется как сумма произведенных расходов по направлениям, предусмотренным в перечне мер поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с управлением по труду и занятости населения Нижегородской области определяются меры поддержки предоставляемые работникам, привлеченным в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации и включенных в справку-расчет субсидии на основании документов, подтверждающих фактически

произведенные получателем субсидии затраты, но не более 225 тыс. рублей на одного работника.

Субсидия предоставляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в законе Нижегородской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период (сводной бюджетной росписи), и лимитов бюджетных обязательств на предоставление субсидии на соответствующий финансовый год.

2.10. Предоставление субсидии осуществляется Управлением на основании соглашения.

2.10.1. Соглашение, дополнительное соглашение к соглашению, в том числе дополнительное соглашение о расторжении соглашения (при необходимости), заключаются в системе «Электронный бюджет» в соответствии с типовыми формами, установленными Министерством финансов Российской Федерации для соглашений о предоставлении субсидий из федерального бюджета.

В соглашение включаются:

- условия предоставления субсидии, указанные в подпунктах 2–3 пункта 2.1 настоящего Порядка;
- условие о согласовании Управлением с получателем субсидии новых условий соглашения или о расторжении соглашения при недостижении согласия по новым условиям в случае уменьшения Управлению ранее доведенных лимитов бюджетных обязательств на предоставление субсидии, приводящего к невозможности предоставления субсидии в размере, определенном в соглашении.

2.10.2. Соглашение заключается в срок, указанный в уведомлении, направляемом получателю субсидии в соответствии с абзацем седьмым пункта 2.8 настоящего Порядка.

При реорганизации получателя субсидии в форме слияния, присоединения или преобразования в соглашение вносятся изменения путем заключения дополнительного соглашения к соглашению в части перемены

лица в обязательстве с указанием в соглашении юридического лица, являющегося правопреемником.

При реорганизации получателя субсидии в форме разделения, выделения, а также при ликвидации получателя субсидии, соглашение расторгается с формированием уведомления о расторжении соглашения в одностороннем порядке и акта об исполнении обязательств по соглашению с отражением информации о неисполненных получателем субсидии обязательствах.

В случае изменения обстоятельств, послуживших основанием для заключения соглашения, получатель субсидии обязан уведомить о данных изменениях Управление с приложением соответствующих документов.

2.11. Результат предоставления субсидии – привлечено работников в рамках региональной программы (чел) (далее – результат предоставления субсидии).

Результат предоставления субсидии соответствует цели предоставления субсидии, указанной в пункте 1.3 настоящего Порядка, и типу результата предоставления субсидии «оказание услуг (выполнение работ)», определенному в соответствии с установленным Министерством финансов Российской Федерации порядком проведения мониторинга достижения результатов предоставления субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг.

2.12. Перечисление субсидии осуществляется на основании соглашения не позднее 10-го рабочего дня, следующего за днем принятия Управлением решения о предоставлении субсидии после санкционирования оплаты денежных обязательств министерством финансов Нижегородской области в соответствии с утвержденным им порядком.

2.13. Субсидия перечисляется с лицевого счета Управления, открытого в управлении областного казначейства министерства финансов

Нижегородской области, на расчетный счет получателя субсидии, открытый получателю субсидии в учреждении Центрального банка Российской Федерации или кредитной организации.

### **3. Требования к предоставлению отчетности, осуществлению контроля за соблюдением условий и порядка предоставления субсидии и ответственности за их нарушение**

3.1. Получатель субсидии не позднее 1 числа месяца, следующего за месяцем предоставления субсидии, направляет отчет о достижении значения результата предоставления субсидии по форме, предусмотренной типовой формой, установленной Министерством финансов Российской Федерации для соглашений о предоставлении субсидий из федерального бюджета, в системе «Электронный бюджет».

В случае отсутствия технической возможности своевременного предоставления отчета в системе «Электронный бюджет» получатель субсидии направляет отчет о достижении значения результата предоставления субсидии по форме, предусмотренной типовой формой, установленной Министерством финансов Российской Федерации для соглашений о предоставлении субсидий из федерального бюджета, на бумажном носителе, заверенный подписью руководителя получателя субсидии и печатью получателя субсидии (при наличии). При этом, получатель субсидии предоставляет отчет в системе «Электронный бюджет» после устранения технической неполадки.

3.2. Получатель субсидии несет ответственность за достоверность представляемых сведений.

3.3. Управление в течение 30 календарных дней со дня поступления отчетности в соответствии с пунктом 3.1 настоящего Порядка осуществляет ее проверку.

По результатам проведенной проверки Управление либо принимает представленную получателем субсидии отчетность, либо письменно

уведомляет получателя субсидии о выявленных замечаниях и нарушениях, подлежащих корректировке, с указанием сроков повторного представления получателем субсидии соответствующей отчетности.

3.4. В отношении получателя субсидии осуществляются проверки:

– Управлением – в части соблюдения условий и порядка предоставления субсидии, в том числе в части достижения результата ее предоставления;

– органами государственного финансового контроля – в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

3.5. За нарушение условий и порядка предоставления субсидии, установленных настоящим Порядком, в том числе за недостижение результата предоставления субсидии, устанавливаются следующие меры ответственности:

3.5.1. Возврат в областной бюджет субсидии в случае нарушения условий, установленных при предоставлении субсидии, выявленного в том числе по результатам проверок, проведенных Управлением и органами государственного финансового контроля, в объеме выявленных нарушений.

3.5.2. Возврат в областной бюджет субсидии в случае недостижения значения результата предоставления субсидии, установленного в соглашении, в объеме ( $V_{\text{возврата}}$ ), рассчитанном по следующей формуле:

$$V_{\text{возврата}} = V_{\text{субсидии}} \times k,$$

где:

$V_{\text{субсидии}}$  – размер субсидии, предоставленный получателю субсидии за отчетный период;

$k$  – коэффициент возврата субсидии, который рассчитывается по следующей формуле:

$$k = 1 - T / S,$$

где:

$T$  – фактически достигнутое значение результата предоставления



субсидии за отчетный период;

S – значение результата предоставления субсидии, установленное соглашением.

3.5.3. Иные меры ответственности, предусмотренные Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

3.6. Возврат субсидии осуществляется на основании:

– письменного требования Управления – в срок, не превышающий 30 календарных дней со дня его получения;

– предписания органа государственного финансового контроля – в установленные в предписании сроки.

3.7. Управление в течение 30 календарных дней со дня установления фактов, указанных в пункте 3.6. настоящего Порядка, направляет получателю субсидии письменное требование о возврате суммы субсидии с указанием причины, послужившей основанием для возврата субсидии, и реквизитов для перечисления денежных средств.

3.8. Орган государственного финансового контроля направляет получателю субсидии предписание о возврате суммы субсидии в порядке и сроки, установленные в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.

3.9. Неисполнение получателем субсидии обязательств по возврату субсидии в соответствии с подпунктами 3.5.1, 3.5.2 пункта 3.5 настоящего Порядка является основанием для взыскания бюджетных средств, полученных в форме субсидии, в судебном порядке.

**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
к Порядку предоставления из  
областного бюджета субсидии на  
предоставление финансовой  
поддержки работодателям,  
привлекающим трудовые ресурсы  
из субъектов Российской  
Федерации, не включенных в  
перечень приоритетных

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
получателей субсидии на предоставление финансовой поддержки  
работодателям, привлекающим трудовые ресурсы из субъектов  
Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных

№ п/п	Наименование получателя субсидии (ИНН)
1	Акционерное общество «Выксунский металлургический завод» (ИНН 5247004695)
2	Общество с ограниченной ответственностью «Первая ткацкая фабрика» (ИНН 5249172960)

\_\_\_\_\_».