



# Правительство Нижегородской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.08.2024

№ 482

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области по виду экономической деятельности «Деятельность агентств по подбору персонала» (код 78.10), утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 г. № 466**

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области по виду экономической деятельности «Деятельность агентств по подбору персонала» (код 78.10), утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 г. № 466, следующие изменения:

1.1. Раздел I «Общие положения» дополнить пунктами 1.3<sup>1</sup>–1.3<sup>3</sup> следующего содержания:

«1.3<sup>1</sup>. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников центра занятости населения, осуществляющего исполнение государственных функций, наделенного в случаях, предусмотренных действующим законодательством, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на Управление, не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Нижегородской области (далее – государственные гражданские служащие) и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, Управления.

1.3<sup>2</sup>. В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, Управления, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных гражданских служащих и работников, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, Управления, на установленную численность государственных гражданских служащих и работников, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, Управления, и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Управлением до директора центра занятости населения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников центра занятости населения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников центра занятости населения на численность работников центра занятости населения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

1.3<sup>3</sup>. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников центра занятости населения, указанных в пункте 1.3<sup>1</sup> настоящего Порядка, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, Управления.».

1.2. Позицию таблицы пункта 2.1 раздела II «Порядок условия оплаты труда работников центра занятости населения»:

«

1	Бухгалтер, экономист, юристконсульт, специалист по	2,77	22999
---	--	------	-------

	кадрам, инженер		
--	-----------------	--	--

»

заменить позицией следующего содержания:

«

1	Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, юрисконсульт, специалист по кадрам, инженер	2,77	22999
---	--	------	-------

».

1.3. В разделе III «Условия оплаты труда директора центра занятости, его заместителей, главного бухгалтера и директоров филиалов»:

1) наименование изложить в следующей редакции:

«III. Условия оплаты труда директора центра занятости населения, его заместителей, главного бухгалтера, директоров филиалов, заместителей директоров филиалов»;

2) в пункте 3.1:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«3.1. Заработная плата директора центра занятости населения, первого заместителя, заместителей директора, главного бухгалтера, директоров филиалов, заместителей директоров филиалов состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых:»;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«в отношении первого заместителя директора, заместителей директора, главного бухгалтера, директоров филиалов, заместителей директоров филиалов - директором центра занятости населения по согласованию с Управлением.»;

3) пункты 3.2–3.4 изложить в следующей редакции:

«3.2. Должностной оклад первого заместителя директора устанавливается на 5–10 процентов ниже должностного оклада директора центра занятости населения, должностные оклады заместителей

директора, главного бухгалтера и директоров филиалов центра занятости населения устанавливаются на 10–30 процентов ниже должностного оклада директора центра занятости населения, должностные оклады заместителей директоров филиалов устанавливаются на 5 процентов ниже должностных окладов директоров филиалов центра занятости населения.

3.3. Условия оплаты труда директора центра занятости населения определяются трудовым договором, оформляемым в соответствии с Типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора центра занятости населения, первого заместителя директора, заместителей директора, главного бухгалтера, директоров филиалов, заместителей директоров филиалов, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора центра занятости, первого заместителя директора, заместителей директора, главного бухгалтера, директоров филиалов, заместителей директоров филиалов) определяется Управлением в размере, не превышающем размера, установленного постановлением Правительства Нижегородской области от 30 января 2017 г. № 34 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений».

Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора центра занятости населения, первого заместителя директора, заместителей директора, главного бухгалтера, директоров филиалов, заместителей директоров филиалов, размещается

в установленном порядке в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Управления.

По решению Управления информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора центра занятости населения, первого заместителя директора, заместителей директора, главного бухгалтера, директоров филиалов, заместителей директоров филиалов, размещается в установленном порядке в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте центра занятости населения.

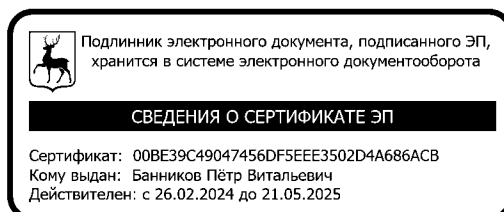
3.4. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения, устанавливаются для директора центра занятости населения, первого заместителя директора, заместителей директора, главного бухгалтера, директоров филиалов, заместителей директоров филиалов, в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством, в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера.»;

4) пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Директору центра занятости населения, первому заместителю директора, заместителям директора, главному бухгалтеру, директорам филиалов, заместителям директоров филиалов выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом V настоящего Положения.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

И.о.Губернатора



П.В.Банников