



# Правительство Нижегородской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.02.2024

№ 82

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Нижегородской области по виду экономической деятельности «Деятельность в области права» (код ОКВЭД 69.10), утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 19 мая 2020 г. № 391**

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Нижегородской области по виду экономической деятельности «Деятельность в области права» (код ОКВЭД 69.10), утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 19 мая 2020 г. № 391, следующие изменения:

1.1. Таблицу пункта 2.4 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к ПКГ	Повышающий коэффициент по ПКГ в зависимости от занимаемой должности	Должностной оклад (руб.)
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» Минимальный размер должностного оклада – 8303 рублей			
1	юрисконсульт, специалист по кадрам, инженер-программист	1,262	10478
2	юрисконсульт 2 категории	1,39475	11581

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к ПКГ	Повышающий коэффициент по ПКГ в зависимости от занимаемой должности	Должностной оклад (руб.)
3	юрисконсульт 1 категории	1,5144	12574
4	ведущий юрисконсульт	1,6804	13952
5	главный юрисконсульт	1,9593	16268

».

1.2. Раздел 5 «Условия оплаты труда руководителя ГКУ НО ГЮБ, его заместителя» изложить в следующей редакции:

«Раздел 5. «Условия оплаты труда руководителя ГКУ НО ГЮБ, его заместителя и главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителя ГКУ НО ГЮБ, его заместителя и главного бухгалтера состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых:

- в отношении руководителя ГКУ НО ГЮБ – Управлением;
- в отношении заместителя руководителя и главного бухгалтера – руководителем ГКУ НО ГЮБ.

Индексация заработной платы директора ГКУ НО ГЮБ, его заместителя и главного бухгалтера осуществляется при формировании областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период и в течение финансового года по решению Правительства Нижегородской области, одновременно с остальными работниками.

5.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя ГКУ НО ГЮБ, его заместителя, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников ГКУ НО ГЮБ (без учета заработной платы руководителя ГКУ НО ГЮБ, его заместителя и главного бухгалтера)

определяется Управлением с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости ГКУ НО ГЮБ в пределах фонда труда, предусмотренного ГКУ НО ГЮБ на очередной финансовый год и на плановый период, в размере, не превышающем размера, установленного постановлением Правительства Нижегородской области от 30 января 2017 г. № 34 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений».

Должностной оклад заместителя руководителя ГКУ НО ГЮБ и главного бухгалтера устанавливается руководителем ГКУ НО ГЮБ на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя ГКУ НО ГЮБ.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

5.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя ГКУ НО ГЮБ, его заместителя и главного бухгалтера в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством, в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера.

5.4. Для поощрения руководителя ГКУ НО ГЮБ, его заместителя и главного бухгалтера устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения показателей эффективности работы ГКУ НО ГЮБ и работы его руководителя за соответствующий период.

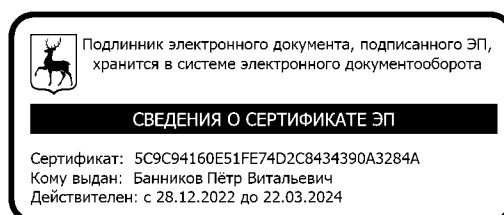
В качестве показателя эффективности работы руководителя ГКУ НО ГЮБ устанавливается показатель роста средней заработной платы работников ГКУ НО ГЮБ в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Правительств Нижегородской области.

Условия оплаты труда руководителя ГКУ НО ГЮБ, его заместителя и главного бухгалтера определяются трудовым договором, оформляемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329.

5.5. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя ГКУ НО ГЮБ, его заместителя и главного бухгалтера размещается в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» в порядке, установленном постановлением Правительства Нижегородской области от 27 декабря 2016 г. № 907 «Об утверждении Порядка размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» и представления указанными лицами данной информации.».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

И.о.Губернатора



П.В.Банников