



# Правительство Нижегородской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.05.2023

№ 367

### **О дополнительной мере социальной поддержки работников медицинских организаций, входящих в государственную систему здравоохранения Нижегородской области**

В соответствии с частью 2 статьи 72 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», частью 3 статьи 48 Федерального закона от 21 декабря 2021 г. № 414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации», пунктом 14 постановления Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2022 г. № 2568 «О дополнительной государственной социальной поддержке медицинских работников медицинских организаций, входящих в государственную и муниципальную системы здравоохранения и участвующих в базовой программе обязательного медицинского страхования либо территориальных программах обязательного медицинского страхования», пунктом 21<sup>3</sup> статьи 17 Закона Нижегородской области от 3 октября 2007 г. № 129-З «О Правительстве Нижегородской области» Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Установить с 1 января 2023 г. в Нижегородской области дополнительную меру социальной поддержки работников медицинских организаций, входящих в государственную систему здравоохранения Нижегородской области, в виде специальной социальной выплаты.

2. Определить следующие категории работников, имеющих право на специальную социальную выплату:

2.1. Медицинские работники (за исключением руководителей организаций и их заместителей, а также случаев внутреннего и внешнего

совместительства) медицинских организаций, функции и полномочия учредителя которых осуществляет министерство здравоохранения Нижегородской области, оказывающие не входящую в базовую программу обязательного медицинского страхования скорую медицинскую помощь, первичную медико-санитарную помощь гражданам, включая диспансерное наблюдение граждан по основному заболеванию (состоянию), к которым относятся:

а) врачи центральных районных и районных больниц (в том числе участковых больниц как их структурных подразделений);

б) врачи, работающие в организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь по территориально-участковому принципу прикрепленному населению, а также осуществляющие диспансерное наблюдение граждан по основному заболеванию (состоянию), к которым обращаются (которых посещают) граждане по поводу заболеваний (состояний) или с профилактической целью, включая проведение исследований;

в) врачи станций (отделений) скорой медицинской помощи;

г) врачи отделений скорой медицинской помощи и экстренной консультативной скорой медицинской помощи ГКУЗ НО «Нижегородский территориальный центр медицины катастроф»;

д) специалисты со средним медицинским образованием центральных районных и районных больниц (в том числе участковых больниц как их структурных подразделений), в том числе участвующие в оказании специализированной медицинской помощи;

е) специалисты со средним медицинским образованием, работающие с врачами, указанными в подпункте «б» подпункта 2.1 настоящего пункта, а также оказывающие первичную медико-санитарную помощь по поводу заболеваний (состояний) или с профилактической целью, включая проведение исследований, по территориально-участковому принципу

прикрепленному населению и (или) осуществляющие диспансерное наблюдение граждан по основному заболеванию (состоянию);

ж) фельдшеры и медицинские сестры станций (отделений) скорой медицинской помощи;

з) средний медицинский персонал отделений скорой медицинской помощи и экстренной консультативной скорой медицинской помощи ГКУЗ НО «Нижегородский территориальный центр медицины катастроф», за исключением указанных в подпункте «м» подпункта 2.1 настоящего пункта;

и) младший медицинский персонал центральных районных и районных больниц (в том числе участковых больниц как их структурных подразделений), в том числе способствующие оказанию специализированной медицинской помощи;

к) младший медицинский персонал организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь гражданам по территориально-участковому принципу;

л) младший медицинский персонал станций (отделений) скорой медицинской помощи;

м) медицинские сестры (фельдшеры) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи.

2.2. Врачи центральных районных и районных больниц (в том числе участковых больниц как их структурных подразделений), оказывающие не входящую в базовую программу обязательного медицинского страхования специализированную медицинскую помощь.

2.3. Водители выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, отделений скорой медицинской помощи и экстренной консультативной скорой медицинской помощи ГКУЗ НО «Нижегородский территориальный центр медицины катастроф».

3. Установить следующие максимальные месячные размеры специальной социальной выплаты одному работнику из числа работников, указанных в пункте 2 настоящего постановления:

а) врачи центральных районных и районных больниц (в том числе участковых больниц как их структурных подразделений), в том числе оказывающие специализированную медицинскую помощь, за исключением врачей, указанных в подпункте «б» подпункта 2.1 пункта 2 настоящего постановления, – 18 500 рублей;

б) врачи, указанные в подпункте «б» подпункта 2.1 пункта 2 настоящего постановления, – 14 500 рублей;

в) врачи станций (отделений) скорой медицинской помощи – 11 500 рублей;

г) врачи отделений скорой медицинской помощи и экстренной консультативной скорой медицинской помощи ГКУЗ НО «Нижегородский территориальный центр медицины катастроф» – 11 500 рублей;

д) специалисты со средним медицинским образованием центральных районных и районных больниц (в том числе участковых больниц как их структурных подразделений), в том числе участвующие в оказании специализированной медицинской помощи, за исключением специалистов со средним медицинским образованием, указанных в подпункте «е» подпункта 2.1 пункта 2 настоящего постановления, – 8 000 рублей;

е) специалисты со средним медицинским образованием, указанные в подпункте «е» подпункта 2.1 пункта 2 настоящего постановления, – 6 500 рублей;

ж) фельдшеры и медицинские сестры станций скорой медицинской помощи – 7 000 рублей;

з) средний медицинский персонал отделений скорой медицинской помощи и экстренной консультативной скорой медицинской помощи ГКУЗ НО «Нижегородский территориальный центр медицины катастроф»,

за исключением указанных в подпункте «м» подпункта 2.1 пункта 2 настоящего постановления, – 7 000 рублей;

и) работники, указанные в подпунктах «и» – «м» подпункта 2.1 и подпункте 2.3 пункта 2 настоящего постановления, – 4 500 рублей.

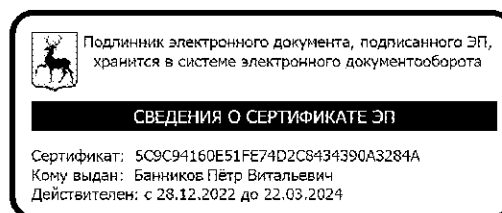
4. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления специальной социальной выплаты отдельным категориям работников медицинских организаций, входящих в государственную систему здравоохранения Нижегородской области.

5. Министерству здравоохранения Нижегородской области совместно с министерством социальной политики Нижегородской области организовать работу по предоставлению специальных социальных выплат в соответствии с настоящим постановлением.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Нижегородской области Мелик-Гусейнова Д.В. и заместителя Губернатора Нижегородской области Гнеушева А.Н.

7. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 г.

И.о.Губернатора



П.В.Банников

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Правительства  
Нижегородской области  
от 02.05.2023 № 367

**ПОРЯДОК**  
**предоставления специальной социальной выплаты отдельным**  
**категориям работников медицинских организаций, входящих в**  
**государственную систему здравоохранения Нижегородской области**

1. Настоящий Порядок определяет механизм предоставления специальной социальной выплаты отдельным категориям работников медицинских организаций, входящих в государственную систему здравоохранения Нижегородской области, установленной постановлением Правительства Нижегородской области «О дополнительных мерах социальной поддержки отдельным категориям работников медицинских организаций, входящих в государственную систему здравоохранения Нижегородской области» (далее соответственно – специальная социальная выплата, работники, медицинские организации, постановление).

2. Специальная социальная выплата предоставляется работникам медицинских организаций, соответствующих критериям, установленным постановлением, занимающим штатные должности по состоянию на 1 января 2023 г., в том числе находящимся в отпуске по уходу за ребенком и работающим на условиях неполного рабочего времени, а также впервые пришедшим в 2023 году и последующих годах на вакантные должности в медицинские организации.

3. Специальная социальная выплата назначается в беззаявительном порядке и выплачивается ежемесячно за счет средств областного бюджета на банковскую карту работника, являющуюся национальным платежным инструментом (далее – банковская карта).

В случае отсутствия у работника банковской карты, работник подает на имя работодателя заявление с указанием способа предоставления ему специальной социальной выплаты, составленного в произвольной форме.

4. Размер специальной социальной выплаты за календарный месяц рассчитывается исходя из исполнения работником трудовой функции, установленной трудовым договором, а также суммарного отработанного времени по таблице учета рабочего времени за дни работы в соответствующем календарном месяце. Расчет отработанного времени ведется с округлением до десятой части числа в большую сторону.

При определении размера специальной социальной выплаты работнику за календарный месяц рассчитывается соотношение количества рабочих часов, фактически отработанных работником за календарный месяц, и количества рабочих часов по норме рабочего времени соответствующего месяца, исчисленной исходя из установленной работнику в соответствии законодательством Российской Федерации продолжительности рабочей недели в порядке, определенном Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 14 февраля 2003 г. № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности». Выплата предоставляется в максимальном размере, установленном постановлением, если соотношение равно или более единицы. Если соотношение менее единицы, размер выплаты определяется пропорционально полученному значению.

5. Работники, имеющие право на специальную социальную выплату, включаются в реестр работников, имеющих право на получение выплаты (далее – реестр).

6. Реестры формируют медицинские организации по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

Первичное включение работника в реестр осуществляется при наличии согласия работника на обработку его персональных данных для предоставления специальной социальной выплаты.

Сформированные реестры направляются медицинскими организациями в государственное бюджетное учреждение здравоохранения Нижегородской

области «Медицинский информационно-аналитический центр» (далее – ГБУЗ НО «МИАЦ») по защищенным каналам связи в срок не позднее 10-го рабочего дня после окончания отчетного месяца. В декабре медицинские организации направляют реестр до 20-го числа исходя из ожидаемого (предполагаемого) рабочего времени полного месяца.

Медицинская организация при внесении изменений в штатное расписание, приводящих к увеличению численности получателей специальной социальной выплаты, в срок не позднее 3-го рабочего дня, следующего за днем внесения в штатное расписание указанных изменений, информирует министерство здравоохранения Нижегородской области, которое проводит оценку обоснованности такого изменения с учетом численности прикрепленного населения и нагрузки на медицинских работников.

Министерство здравоохранения Нижегородской области в срок не позднее 5-го рабочего дня, следующего за днем поступления информации, указанной в абзаце четвертом настоящего пункта, направляет в адрес медицинской организации ответ о согласовании или об отказе в согласовании внесения изменений в штатное расписание по результатам проведенной оценки.

Медицинская организация несет ответственность за представление недостоверных сведений либо сокрытие сведений, влияющих на право получения работником специальной социальной выплаты, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Реестры, поступившие в ГБУЗ НО «МИАЦ», подлежат регистрации в день поступления.

8. ГБУЗ НО «МИАЦ» в срок не позднее 3-го рабочего дня, следующего за днем поступления реестра:

– обеспечивает контроль за полнотой и достоверностью сведений, включенных в реестр, в том числе посредством сверки с информацией, размещенной в федеральном регистре медицинских работников и



федеральном реестре медицинских организаций единой государственной информационной системы в сфере здравоохранения (далее соответственно – ФРМР, ФРМО), и:

при наличии оснований для отказа в предоставлении специальной социальной выплаты, указанных в пункте 9 настоящего Порядка, принимает решение об отказе в предоставлении специальной социальной выплаты и направляет в медицинскую организацию, представившую реестр, письменное уведомление о принятом решении с мотивированным обоснование отказа;

при отсутствии оснований для отказа в предоставлении специальной социальной выплаты, указанных в пункте 9 настоящего Порядка, принимает решение о предоставлении специальной социальной выплаты и в соответствии с пунктом 10 настоящего Порядка включает информацию в сводный реестр работников, имеющих право на получение выплаты (далее – сводный реестр).

9. Основания для отказа в предоставлении специальной социальной выплаты:

- несоответствие работника категории, установленной в постановлении;
- несоответствие сведений, указанных в реестре, информации, размещенной в ФРМР, ФРМО;
- отсутствие в ФРМР информации о медицинских работниках, включенных в реестр.

10. ГБУЗ НО «МИАЦ» формирует сводный реестр работников, имеющих право на получение выплаты (далее – сводный реестр) на основании реестров по форме, установленной соглашением об информационном взаимодействии, указанным в пункте 13 настоящего Порядка.

В сводный реестр включаются сведения о медицинской организации (наименование, адрес юридического лица в пределах его местонахождения, идентификационный номер налогоплательщика, код причины постановки на учет, основной государственный регистрационный номер), период,

за который предоставляется выплата (календарный месяц), а также следующие сведения по каждому работнику:

а) категория, должность (профессия);

б) фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения и страховой номер индивидуального лицевого счета в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования;

в) реквизиты для перечисления выплаты (номер банковской карты работника) или способ предоставления работнику специальной социальной выплаты, указанный в заявлении в соответствии с абзацем вторым пункта 3 настоящего Порядка;

г) размер специальной социальной выплаты с округлением до рублей.

Сформированный сводный реестр направляется ГБУЗ НО «МИАЦ» в государственное бюджетное учреждение Нижегородской области «Дирекция по реализации социальных программ» (далее – Учреждение) по защищенным каналам связи в срок не позднее 15-го рабочего дня после окончания отчетного месяца. В декабре ГБУЗ НО «МИАЦ» направляет сводный реестр до 25-го числа исходя из ожидаемого (предполагаемого) рабочего времени полного месяца.

10. Сводный реестр, поступивший в Учреждение, подлежит регистрации в день поступления.

11. Учреждение в срок не позднее 10-го рабочего дня, следующего за днем регистрации сводного реестра:

– загружает полученные сведения в автоматизированную информационную систему «Социальная защита населения Нижегородской области» (далее – АИС «СЗН НО»);

– размещает сведения о назначении специальной социальной выплаты в Единой государственной информационной системе социального обеспечения.

12. Сведения, загруженные Учреждением в АИС «СЗН НО», являются основанием для формирования документов на выплату специальной социальной выплаты.

Формирование документов на выплату специальной социальной выплаты и ее перечисление осуществляет государственное казенное учреждение «Ресурсный центр развития технологий социального обслуживания и поддержки поставщиков социальных услуг» (далее – ГКУ «РЦРТСО и ППСУ»).

ГКУ «РЦРТСО и ППСУ» в срок не позднее 7-го рабочего дня, следующего за днем размещения сведений в АИС «СЗН НО» в соответствии с пунктом 11 настоящего Порядка:

- формирует посредством программного комплекса документы на выплату специальной социальной выплаты в форме электронных списков;
- осуществляет перечисление специальной социальной выплаты через кредитные организации в соответствии с договорами, заключенными с кредитными организациями;
- направляет в министерство здравоохранения Нижегородской области информацию по форме, установленной соглашением об информационном взаимодействии, указанным в пункте 13 настоящего Порядка.

13. Министерство здравоохранения Нижегородской области, министерство социальной политики Нижегородской области, ГБУЗ НО «МИАЦ», Учреждение и ГКУ «РЦРТСО и ППСУ» осуществляют информационное взаимодействие в рамках соглашения об информационном взаимодействии с соблюдением требований Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».

14. В случаях, если в I квартале 2023 г. специальная социальная выплата не установлена работнику, имеющему право на ее получение, по организационно-техническим и иным причинам, специальная социальная выплата предоставляется ему в полном объеме во II квартале 2023 г. за период со дня возникновения права на указанную выплату.

15. В случае неполучения (несвоевременного получения, получения в неполном размере) выплаты работник вправе подать жалобу посредством обращения в министерство здравоохранения Нижегородской области.

16. Расходы областного бюджета, излишне понесенные в связи с сокрытием или недостоверностью представленных медицинской организацией сведений, подлежат возмещению медицинской организацией в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение  
к Порядку предоставления специальной  
социальной выплаты отдельным категориям  
работников медицинских организаций,  
входящих в государственную систему  
здравоохранения Нижегородской области

Форма

**Реестр работников, имеющих право на получение выплаты**

(период)

| Наименование медицинской организации | Адрес медицинской организации | ИНН медицинской организации | КПП медицинской организации | ОГРН медицинской организации | Категория получателя специальной социальной выплаты | ФИО работника | Дата рождения | СНИЛС | Реквизиты для перечисления выплаты (номер банковской карты работника)* | Суммарное отработанное время по таблице учета рабочего времени за отчетный месяц | Число рабочих часов по норме рабочего времени в отчетном месяце | Соотношение отработанного времени и числа рабочих часов | Соотношение отработанного времени и числа рабочих часов | Размер специальной социальной выплаты с округлением до рублей |
|--------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|------------------------------|---|---------------|---------------|-------|--|--|---|---|---|---|
| 1                                    | 2                             | 3                           | 4                           | 5                            | 6   | 7             | 8             | 9     | 10   | 11   | 12  | 13  | 14  | 15  |
|                                      |                               |                             |                             |                              |   |               |               |       |  |  |   |   |   |   |

\* В случае отсутствия у работника банковской карты, указывается способ предоставления специальной социальной выплаты на основании заявления работника.

Главный врач \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /