



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.05.2023

№ 369

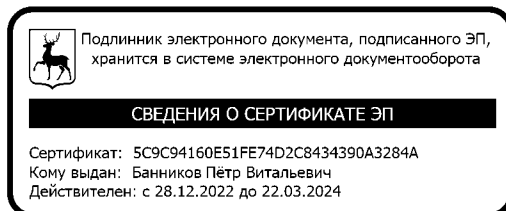
О внесении изменений в государственную программу "Содействие занятости населения Нижегородской области", утвержденную постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 г. № 273

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в государственную программу "Содействие занятости населения Нижегородской области", утвержденную постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 г. № 273.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

И.о.Губернатора



П.В.Банников

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Нижегородской области
от 02.05.2023 № 369

ИЗМЕНЕНИЯ, которые вносятся в государственную программу "Содействие занятости населения Нижегородской области", утвержденную постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 г. № 273

1. В разделе 1 "Паспорт государственной программы":

1.1. В абзаце третьем позиции "Задачи государственной программы" слова "государственными казенными учреждениями центрами занятости населения" заменить словами "государственным казенным учреждением Нижегородской области "Нижегородский центр занятости населения".

1.2. Позицию "Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов" изложить в следующей редакции:

"

Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов	Индикаторы достижения цели: уровень безработицы по методологии Международной организации труда (далее – МОТ) в среднем за год – обеспечение в 2025 году не выше 4,1%; уровень регистрируемой безработицы на конец года – обеспечение в 2025 году не выше 0,4% рабочей силы; доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы, – обеспечение в 2025 году не менее 65%; коэффициент напряженности на рынке труда на конец года – обеспечение в 2025 году не выше 0,2 человека на 1 вакансию (в 2020 году – 1,1 человека на 1 вакансию); удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – обеспечение в 2025 году не выше 4,5%;
--	---

удельный вес безработных граждан в возрасте 16–29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16–29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости, – обеспечение в 2025 году не выше 1,1%;

доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы, – обеспечение в 2025 году не менее 60%;

доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы, – обеспечение в 2025 году не менее 60%;

доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости, – 100% в 2019 году;

доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию, – 100% в 2020 году;

доля занятых в численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, – 96% в 2019 году, 88% в 2020 году;

доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, – 34% в 2020 году;

доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, – 62% в 2019 году;

доля работодателей – получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, – 62% в 2019 году;

уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, – 79,2% в 2019 году, 79,1% в 2020 году;

уровень регистрируемой безработицы в среднем за год (максимальный) – 0,5% в 2022 году;

доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в 2022 году, – 97,5%;

доля занятых граждан из числа участников дополнительных мероприятий – 75% в 2023 году;

доля государственных услуг в области содействия занятости населения, установленных нормативными актами федерального уровня, предоставляемых в субъекте Российской Федерации в электронном виде посредством единой цифровой платформы "Работа в России", – 100% ежегодно в 2022–2025 годах;

уровень кассового исполнения государственным казенным учреждением Нижегородской области "Нижегородский центр занятости населения" (далее – ГКУ НО "НЦЗН") расходов областного бюджета на закупку товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд – обеспечение ежегодно 100% (в 2020, 2022 годах – 99%);

удельный расход электрической энергии на снабжение управления и подведомственных учреждений – обеспечение в 2025 году не выше 36,30 кВт.ч/кв. м;

удельный расход тепловой энергии на снабжение управления и подведомственных учреждений – обеспечение в 2025 году не выше 0,18 Гкал/кв. м;

удельный расход холодной воды на снабжение управления и подведомственных учреждений – обеспечение в 2025 году не выше 6,24 куб. м/чел.;

удельный расход горячей воды на снабжение управления и подведомственных учреждений – обеспечение в 2025 году не выше 4,78 куб. м/чел.;

удельный расход природного газа на снабжение управления и подведомственных учреждений – обеспечение в 2025 году не выше 1295,51 куб. м/чел.;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом – снижение к концу 2025 года до 0,033 чел. на 1000 работающих;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более – снижение к концу 2025 года до 0,79 чел. на 1000 работающих;

интенсивный показатель профессиональной заболеваемости – снижение к концу 2025 года до 0,80 чел. на 10000 работающих;

удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников – снижение к концу 2025 года до 36,0%;

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего – снижение к концу 2025 года до 44,3 дней;

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест – повышение к концу 2025 года до 95%;

доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии, – не ниже 81% в 2023 году, не ниже 83% в 2024 году;

доля квалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных из других субъектов Российской Федерации работодателями - участниками подпрограммы "Повышение мобильности трудовых ресурсов", – 100% ежегодно в 2023–2024 годах.

Показатели непосредственных результатов:

профессиональная ориентация граждан и психологическая поддержка безработных граждан – обеспечение в 2025 году не менее 50,9 тыс. человек;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан – обеспечение в 2025 году не менее 2,3 тыс. человек;

временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время –

обеспечение в 2025 году не менее 11,0 тыс. человек;
 профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет – в 2015 году 276 человек, в 2016 году 241 человек, в 2017 году – 218 человек, в 2018–2019 годах 225 человек ежегодно; в 2022 году 54 человека;
 профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, – обеспечение в 2019 году 94 человек;
 социальная адаптация безработных граждан на рынке труда – обеспечение в 2025 году не менее 3,0 тыс. человек;
 количество оснащенных (оборудованных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов – 323 ед. в 2015 году;
 количество инвалидов (включая инвалидов молодого возраста), трудоустроенных в рамках организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, – обеспечение 714 человек в 2018 году, 675 человек в 2019 году, 420 человек в 2020 году;
 количество инвалидов, трудоустроенных в счет установленной квоты, – обеспечение в 2025 году не менее 200 человек;
 численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, – 16 человек в 2019 году, 9 человек в 2020 году, не менее 7 человек ежегодно в 2021–2025 годах;
 численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (нарастающим итогом с начала реализации проекта) – обеспечение обучения 3599 человек к концу 2020 года;
 численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (нарастающим итогом с начала реализации проекта) – обеспечение обучения 3577 человек к концу 2020 года;
 количество центров занятости населения (территориальных подразделений), в которых реализованы региональные проекты, направленные на повышение эффективности службы занятости, – 51 единица к концу 2023 года;
 численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, - обеспечение обучения 825 человек в 2020 году;
 число получателей дополнительной компенсационной выплаты для доведения размера ежемесячного пособия по безработице до размера прожиточного минимума трудоспособного населения - 2858 человек в 2020 году;
 обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников):
 - 11,5 тыс. человек в 2015 году;
 - 7,3 тыс. человек в 2016 году;

опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан:

- 2,1 тыс. человек в 2015 году;
- 4,5 тыс. человек в 2016 году;

возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан – 0,1 тыс. человек в 2016 году;

численность работников, находящихся под риском увольнения на конец 2016 года, – не более 6,1 тыс. человек;

численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, – 2563 человека в 2020 году;

численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, – 391 человек в 2022 году;

численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, – 6813 человек в 2022 году;

численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, – 715 человек в 2022 году;

численность работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, – 1500 человек в 2023 году;

численность трудоустроенных на временные работы работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников, – 15000 человек в 2023 году;

численность трудоустроенных на общественные работы граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, – 1000 человек в 2023 году;

количество проведенных методических семинаров для ГКУ НО "НЦЗН" - обеспечение в 2025 году не менее 12 единиц;

выполнение в полном объеме задач, мероприятий и показателей, предусмотренных государственной программой и ее подпрограммами;

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, – обеспечение суммарно в 2021–2025 годах 6355 штук;

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (в текущем году), – обеспечение

<p>суммарно в 2022–2025 годах 520000 штук; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда - снижение к концу 2025 года до 287000 человек; численность работников, привлеченных в Нижегородскую область в рамках подпрограммы "Повышение мобильности трудовых ресурсов", – 40 человек в 2023 году, 17 человек в 2024 году</p>

2. В разделе 2 "Текстовая часть государственной программы":

2.1. В подразделе 2.4 "Перечень основных мероприятий государственной программы":

2.1.1. В пункте 1 слова "содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости" заменить словами "содействие безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, в переезде и безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости".

2.1.2. Пункт 13 изложить в следующей редакции:

"13. Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

В 2023 году в рамках федерального проекта "Содействие занятости" реализуются следующие мероприятия:

- возмещение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников;

- возмещение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице;

- возмещение затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников."

2.1.3. В графе "Наименование и нумерация мероприятия" таблицы 1 "Перечень основных мероприятий государственной программы":

2.1.3.1. Наименование основного мероприятия 2.7 изложить в следующей редакции:

"Возмещение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников, в рамках федерального проекта "Содействие занятости".

2.1.3.2. Наименование основного мероприятия 2.8 изложить в следующей редакции:

"Возмещение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при

этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице, в рамках федерального проекта "Содействие занятости".

2.1.3.3. Наименование основного мероприятия 2.9 изложить в следующей редакции:

"Возмещение затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников, в рамках федерального проекта "Содействие занятости".

2.2. Таблицу 2 "Сведения об индикаторах и непосредственных результатах" подраздела 2.5 "Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты реализации государственной программы" изложить в следующей редакции:

"Таблица 2. Сведения об индикаторах и непосредственных результатах"

№ п/п	Наименование индикатора/непосредственного результата	Ед. измерения	Значение индикатора/непосредственного результата										
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Государственная программа "Содействие занятости населения Нижегородской области"													
1	Индикатор 1 Уровень безработицы по методологии МОТ в среднем за год	%	4,3	4,3	4,2	4,2	4,1	4,6	4,2	4,1	4,2	4,2	4,1
2	Индикатор 2 Уровень регистрируемой безработицы на конец года	%	0,62	0,6	0,4	0,4	0,4	3,2	0,5	0,4	0,5	0,4	0,4
Подпрограмма 1 Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан													
3	Индикатор 1.1	%	73	77	77	77	77	37	61	57	65	65	65

	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы												
4	Индикатор 1.2 Коэффициент напряженности на рынке труда на конец года	чел./вак.	-	-	0,5	0,3	0,2	-	0,2	0,1	0,2	0,2	0,2
5	Индикатор 1.3 Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	%	3,5	5,0	5,4	4,1	3,0	1,7	4,0	3,3	4,5	4,5	4,5
6	Индикатор 1.4 Удельный вес безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости	%	-	1,1	1,4	0,8	1,2	0,4	0,2	0,4	1,1	1,1	1,1
7	Индикатор 1.5 Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы	%	-	-	-	73,2	76,8	36,5	42,2	39,6	60,0	60,0	60,0
8	Индикатор 1.6 Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы	%	-	-	-	75,0	80,1	35,2	44,6	39,1	60,0	60,0	60,0
9	Индикатор 1.7 Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости	%	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-
10	Индикатор 1.8 Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию	%	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-
11	Индикатор 1.9 Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное	%	-	-	-	-	96	88	-	-	-	-	-

	образование												
12	Индикатор 1.10 Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста	%	-	-	-	-	-	34	-	-	-	-	-
13	Индикатор 1.11 Доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	%	-	-	-	-	62	-	-	-	-	-	-
14	Индикатор 1.12 Доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	%	-	-	-	-	62	-	-	-	-	-	-
15	Индикатор 1.13 Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста	%	-	-	-	-	79,2	79,1	-	-	-	-	-
16	Непосредственный результат 1.1 Профессиональная ориентация граждан и психологическая поддержка безработных граждан	тыс. чел.	46,9	47,2	59,2	58,3	59,2	58,6	58,8	61,2	51,1	50,9	50,9
17	Непосредственный результат 1.2 Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан	тыс. чел.	2,3	2,2	2,0	2,0	2,4	2,6	2,5	2,2	2,3	2,3	2,3
18	Непосредственный результат 1.3 Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	тыс. чел.	13,9	12,6	13,2	11,0	12,0	5,5	9,2	9,6	11,0	11,0	11,0
19	Непосредственный результат 1.4 Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	чел.	276	241	218	225	225	-	-	54	-	-	-
20	Непосредственный результат 1.5 Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской	чел.	115	85	83	95	94	-	-	-	-	-	-

	Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность												
21	Непосредственный результат 1.6 Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	тыс. чел.	2,4	2,8	2,7	2,3	2,2	2,4	2,2	3,8	3,1	3,0	3,0
22	Непосредственный результат 1.7 Количество оснащенных (оборудованных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	ед.	323	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23	Непосредственный результат 1.8 Количество инвалидов (включая инвалидов молодого возраста), трудоустроенных в рамках организации сопровождения при содействии занятости инвалидов	чел.	-	-	-	714	675	420	-	-	-	-	-
24	Непосредственный результат 1.9 Количество инвалидов, трудоустроенных в счет установленной квоты	чел.	-	-	-	220	212	128	135	103	200	200	200
25	Непосредственный результат 1.10 Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	чел.	-	-	-	-	16	9	7	7	7	7	7
26	Непосредственный результат 1.11 Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (нарастающим итогом с начала реализации проекта)	чел.	-	-	-	-	3265	3599	-	-	-	-	-
27	Непосредственный результат 1.12 Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (нарастающим итогом с начала реализации проекта)	чел.	-	-	-	-	2638	3577	-	-	-	-	-
28	Непосредственный результат 1.13 Количество центров занятости населения (территориальных подразделений), в которых реализованы региональные проекты, направленные на повышение эффективности службы занятости	ед.	-	-	-	-	2	3	3	4	51	-	-
29	Непосредственный результат 1.14 Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу	чел.	-	-	-	-	-	825	-	-	-	-	-

	уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан												
37	Непосредственный результат 2.3 Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан	тыс. чел.	-	0,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
38	Непосредственный результат 2.4 Численность работников, находящихся под риском увольнения на конец года	тыс. чел.	-	6,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
39	Непосредственный результат 2.5 Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения	чел.	-	-	-	-	-	2563	-	-	-	-	-
40	Непосредственный результат 2.6 Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости	чел.	-	-	-	-	-	-	-	391	-	-	-
41	Непосредственный результат 2.7 Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения	чел.	-	-	-	-	-	-	-	6813	-	-	-
42	Непосредственный результат 2.8 Численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	чел.	-	-	-	-	-	-	-	715	-	-	-
43	Непосредственный результат 2.9 Численность работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников, прошедших профессиональное обучение и получивших	чел.	-	-	-	-	-	-	-	-	1500	-	-

	дополнительное профессиональное образование													
44	Непосредственный результат 2.10 Численность трудоустроенных на временные работы работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников	чел.	-	-	-	-	-	-	-	-	15000	-	-	
45	Непосредственный результат 2.11 Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан	чел.	-	-	-	-	-	-	-	-	1000	-	-	
Подпрограмма 3 Обеспечение деятельности подведомственных учреждений														
46	Индикатор 3.1 Доля государственных услуг в области содействия занятости населения, установленных нормативными актами федерального уровня, предоставляемых в субъекте Российской Федерации в электронном виде посредством единой цифровой платформы "Работа в России"	%	-	-	-	-	-	-	-	100	100	100	100	
47	Индикатор 3.2 Уровень кассового исполнения ГКУ НО "НЦЗН" расходов областного бюджета на закупку товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд	%	100	100	100	100	100	99	100	99	100	100	100	
48	Непосредственный результат 3.1 Количество проведенных методических семинаров для ГКУ НО "НЦЗН"	ед.	-	-	17	13	13	12	12	12	12	12	12	
Подпрограмма 4 Обеспечение реализации государственной программы														
49	Индикатор 4.1 Удельный расход электрической энергии на снабжение управления и подведомственных учреждений	кВт.ч/кв. м	-	36,30	37,72	34,96	33,93	34,04	32,79	36,30	36,30	36,30	36,30	
50	Индикатор 4.2 Удельный расход тепловой энергии на снабжение управления и подведомственных учреждений	Гкал/кв. м	-	0,18	0,19	0,19	0,18	0,18	0,14	0,18	0,18	0,18	0,18	
51	Индикатор 4.3	куб. м/чел.	-	6,24	6,15	5,78	5,51	5,51	5,75	6,24	6,24	6,24	6,24	

	Удельный расход холодной воды на снабжение управления и подведомственных учреждений												
52	Индикатор 4.4 Удельный расход горячей воды на снабжение управления и подведомственных учреждений	куб. м/чел.	-	4,78	2,68	3,25	3,60	3,17	2,00	4,78	4,78	4,78	4,78
53	Индикатор 4.5 Удельный расход природного газа на снабжение управления и подведомственных учреждений	куб. м/чел.	-	1295,5 1	1265,0 3	1447,9 2	1385,4 2	1188,7 7	1357,3 5	1295,5 1	1295,51	1295,51	1295,51
54	Непосредственный результат 4.1 Выполнение в полном объеме задач, мероприятий и показателей, предусмотренных государственной программой и ее подпрограммами	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Подпрограмма 5 Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области													
55	Индикатор 5.1 Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел. на 1000 работающих	-	-	-	-	-	-	0,043	0,042	0,040	0,035	0,033
56	Индикатор 5.2 Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	чел. на 1000 работающих	-	-	-	-	-	-	0,80	0,82	0,81	0,80	0,79
57	Индикатор 5.3 Интенсивный показатель профессиональной заболеваемости	чел. на 10000 работающих	-	-	-	-	-	-	0,99	0,85	0,90	0,85	0,80
58	Индикатор 5.4 Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	-	-	-	-	-	-	37,5	37,0	36,5	36,0	36,0
59	Индикатор 5.5 Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дней	-	-	-	-	-	-	-	45,8	45,3	44,8	44,3
60	Индикатор 5.6 Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%								88	90	92	95

61	Непосредственный результат 5.1 Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	шт.	-	-	-	-	-	-	-	1698	1657	1000	1000	1000
62	Непосредственный результат 5.2 Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (в текущем году)	шт.	-	-	-	-	-	-	-	-	13178 5	130215	130000	128000
63	Непосредственный результат 5.3 Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	чел.								-	28995 7	289000	288000	287000
Подпрограмма 6 Повышение мобильности трудовых ресурсов														
64	Индикатор 6.1 Доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения о предоставлении субсидии	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	не ниже 81	не ниже 83	-
65	Индикатор 6.2 Доля квалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных из других субъектов Российской Федерации работодателями - участниками подпрограммы "Повышение мобильности трудовых ресурсов"	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	-
66	Непосредственный результат 6.1 Численность работников, привлеченных в Нижегородскую область в рамках подпрограммы "Повышение мобильности трудовых ресурсов"	чел.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	17	-

2.3. В таблице 3 "Сведения об основных мерах правового регулирования" подраздела 2.6 "Меры правового регулирования":

2.3.1. Пункт 6 исключить.

2.3.2. Дополнить таблицу пунктом 9¹ следующего содержания:

"

9 ¹	Проект приказа УТЗН об организации общественных работ и временного трудоустройства	утверждает перечень основных видов общественных работ, организуемых на территории Нижегородской области в очередном финансовом году	УТЗН НО	Ежегодно до 1 января очередного финансового года
----------------	--	---	------------	--

".

2.3.3. Пункт 11 изложить в следующей редакции:

"

11	Постановление Правительства Нижегородской области от 5 января 2023 г. № 1 "О реализации в 2023 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда"	утверждает порядки предоставления и расходования субсидий на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области	УТЗН НО	2023
----	---	---	------------	------

".

2.4. В таблице 4 "Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета" и таблице 5 "Прогнозная оценка расходов на реализацию государственной программы за счет всех источников" подраздела 2.9 "Обоснование объема финансовых ресурсов":

2.4.1. Наименование основного мероприятия 2.7 изложить в следующей редакции:

"Возмещение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников, в рамках федерального проекта "Содействие занятости".

2.4.2. Наименование основного мероприятия 2.8 изложить в следующей редакции:

"Возмещение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных

граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице, в рамках федерального проекта "Содействие занятости".

2.4.3. Наименование основного мероприятия 2.9 изложить в следующей редакции:

"Возмещение затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников, в рамках федерального проекта "Содействие занятости".

3. В разделе 3 "Подпрограммы государственной программы":

3.1. В подразделе 3.1 "Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан":

3.1.1. Абзац четвертый позиции "Задачи подпрограммы" пункта 3.1.1 "Паспорт подпрограммы" изложить в следующей редакции:

"повышение уровня занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста (в возрасте от 18 до 44 лет)".

3.1.2. В пункте 3.1.2 "Текстовая часть подпрограммы 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан":

3.1.2.1. Подпункт 3.1.2.1 "Характеристика текущего состояния" изложить в следующей редакции:

"3.1.2.1. Характеристика текущего состояния

В 2023 году государственная политика в области содействия занятости реализуется в Нижегородской области в рамках государственной программы.

За январь – февраль 2023 г. в службу занятости обратились за государственной услугой содействия в поиске подходящей работы 6,2 тыс. человек. Уровень трудоустройства составил 58,2%.

Во временных и общественных работах приняли участие 192 гражданина.

Временно трудоустроены в свободное от учебы время 245 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет. К профессиональному обучению по направлению органов службы занятости приступили 83 безработных гражданина. Услуги по профориентации и психологической поддержке оказаны 8,6 тыс. человек. Услуга по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности оказана 243 безработным гражданам. Государственная услуга по социальной адаптации предоставлена 0,6 тыс. человек.

Проведены 14 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест за счет средств областного бюджета.

Социальная поддержка оказана 8,8 тыс. граждан.

Приоритетной целью работы службы занятости населения Нижегородской области является повышение числа занятых инвалидов на территории Нижегородской области.

По состоянию на 1 марта 2023 г. общая численность инвалидов, проживающих на территории Нижегородской области, составила 252,1 тыс. чел.

Из общей численности инвалидов, проживающих на территории Нижегородской области, 82,6 тыс. чел. находятся в трудоспособном возрасте, 21,8 тыс. чел. (26,4%) из них работают.

За январь – февраль 2023 г. в Нижегородскую службу занятости населения обратились за содействием в трудоустройстве 323 инвалида, из них 133 чел. – инвалиды молодого возраста. Из общей численности обратившихся инвалидов трудоустроен 151 чел. (46,7%), в том числе 66 чел. (49,6%) – инвалиды молодого возраста. Численность инвалидов, признанных в установленном порядке безработными, за данный период составила 201 чел., из которых 91 чел. (45,3%) трудоустроен.

По данным органов государственной статистики, численность рабочей силы региона в среднем за октябрь – декабрь 2022 г. составила 1750,4 тыс. человек. Уровень занятости – 63,3%. Занятость в области достаточно

диверсифицирована по различным отраслям, что придает определенную устойчивость областному рынку труда.

Общая численность безработных граждан (по методологии МОТ) в среднем за октябрь – декабрь 2022 г. составила 66,7 тыс. чел. Уровень общей безработицы составил 3,8%.

Регистрируемый рынок труда в январе – феврале 2023 г. характеризовался снижением численности безработных граждан.

На 1 марта 2023 г. в службе занятости состояли на учете 6,9 тыс. безработных граждан, или 0,4% от численности рабочей силы. Количество вакансий составило 54,8 тыс. единиц. Коэффициент напряженности на рынке труда региона – 0,2 незанятых граждан на одну вакансию.

По данным мониторинга ситуации на предприятиях о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности штата работников, а также введении режимов неполной занятости, на 1 марта 2023 г. работодатели заявили о высвобождении 1,4 тыс. работников.

Работодатели не прибегают к крайним мерам – к увольнению сотрудников, а оптимизируют свой бизнес и производство в допустимых законодательством пределах: вводят режимы неполной занятости (неполный рабочий день (неделю), простой, отпуска без сохранения заработной платы).

Масштабы неполной занятости по состоянию на 1 марта 2023 г. составили 3 тыс. человек.

Значения уровня регистрируемой безработицы на 1 марта 2023 г. в 12 монопрофильных муниципальных образованиях (моногородах) не превышают среднероссийский уровень. Монопрофильные муниципальные образования (моногорода) области не входят в категорию с наиболее сложным социально-экономическим положением (согласно перечню монопрофильных муниципальных образований Российской Федерации (моногородов), утвержденному распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 июля 2014 г. № 1398-р). Наибольший уровень регистрируемой безработицы на 1 марта 2023 г. отмечен в городе Княгинино (0,68%).

С 2018 года в Нижегородской области идет работа по достижению национальных целей развития Российской Федерации, поставленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 и Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474, по основным направлениям социально-экономического развития. Для этого были разработаны национальные проекты, которые затрагивают и сферу занятости региона.

С 2019 года организованы мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста в рамках национального проекта "Демография" федерального проекта "Старшее поколение".

Мероприятия направлены на поддержку занятости граждан предпенсионного возраста, в том числе в части обеспечения их конкурентоспособности на рынке труда Нижегородской области. Обучение проводилось по востребованным в экономике навыкам и компетенциям. С 2020 года категория участников мероприятия расширена за счет вовлечения в проект граждан 50 лет и старше.

С 2020 года организованы мероприятия по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках национального проекта "Демография" федерального проекта "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет".

Также с 2021 года возможностью воспользоваться профессиональным обучением в рамках национальных проектов могут не только женщины с детьми дошкольного возраста и граждане старше 50 лет, но и любой гражданин, находящийся под риском увольнения, оставшийся без работы и желающий трудоустроиться. Такое обучение проводится через единого федерального оператора.

Профессиональное обучение по направлению службы занятости дает возможность вернуться к трудовой деятельности на прежнее рабочее место (актуализировав профессиональные знания и навыки), либо трудоустроиться на новое место работы, и способствует повышению конкурентоспособности и профессиональной мобильности.

Начиная с 2019 года национальным проектом "Производительность труда и поддержка занятости" предусмотрен рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики. Для обеспечения роста этого показателя в регионе проводились системные меры по поддержке занятости на нижегородских предприятиях, а также по повышению эффективности рынка труда путем модернизации службы занятости населения.

Переобучение (повышение квалификации) сотрудников предприятий, организованное с 2019 года, позволило повысить эффективность работы и снизить издержки рабочего процесса на производстве, работник же повышал свою конкурентоспособность как внутри предприятия, так и в целом на рынке труда.

В рамках мероприятия по модернизации службы занятости населения создаются модельные центры занятости нового типа. Нововведения в 2019 году были апробированы на двух пилотных центрах занятости г. Н.Новгорода и г. Павлово. Далее модель и опыт их работы тиражируются на всю региональную сеть органов занятости населения.

С 2021 года мероприятия по модернизации центров занятости, начатые в 2019 году в рамках национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости", продолжаются в рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография".

С 2022 года в Нижегородской области проводятся мероприятия по комплексной модернизации сети центров занятости, предусмотренные Правительством Российской Федерации. На эти цели бюджетам субъектов Российской Федерации из федерального бюджета выделяются целевые

средства. Проектом по комплексной модернизации сети центров занятости предполагается развитие инфраструктуры центров занятости, внедрение организационных и технологических инноваций, а также единого фирменного стиля "Работа России".

В рамках комплексной модернизации в Нижегородской области в 2022 году создано единое юридическое лицо – центр занятости нового типа, имеющий разветвленную филиальную сеть территориально обособленных подразделений в каждом муниципальном образовании Нижегородской области в зависимости от численности населения в трудоспособном возрасте и в целях обеспечения доступности услуг в сфере занятости населения для граждан и работодателей. Все центры занятости населения региона работают в структуре нового единого учреждения, осуществляющего централизованное управление функционированием центров занятости населения, под названием "Нижегородский центр занятости населения" и под брендом "Кадровый центр "Работа России".

За счет привлечения средств федерального бюджета на комплексную модернизацию в 2023 году реформированный центр занятости и все его точки присутствия в муниципальных образованиях получают новый ремонт, новую мебель, новые технологии работы."

3.1.2.2. Таблицу 7 "Сведения об индикаторах и непосредственных результатах подпрограммы 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" подпункта 3.1.2.5 "Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты подпрограммы" изложить в следующей редакции:

"Таблица 7. Сведения об индикаторах и непосредственных результатах подпрограммы 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"

№ п/п	Наименование индикатора/непосредственного результата	Ед. измерения	Значение индикатора/непосредственного результата										
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Подпрограмма 1 Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан													
1	Индикатор 1.1 Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы	%	73	77	77	77	77	37	61	57	65	65	65
2	Индикатор 1.2 Коэффициент напряженности на рынке труда на конец года	чел./вак.	-	-	0,5	0,3	0,2	-	0,2	0,1	0,2	0,2	0,2
3	Индикатор 1.3 Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	%	3,5	5,0	5,4	4,1	3,0	1,7	4,0	3,3	4,5	4,5	4,5
4	Индикатор 1.4 Удельный вес безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости	%	-	1,1	1,4	0,8	1,2	0,4	0,2	0,4	1,1	1,1	1,1
5	Индикатор 1.5 Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы	%	-	-	-	73,2	76,8	36,5	42,2	39,6	60,0	60,0	60,0
6	Индикатор 1.6 Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы	%	-	-	-	75,0	80,1	35,2	44,6	39,1	60,0	60,0	60,0

7	Индикатор 1.7 Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости	%	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-
8	Индикатор 1.8 Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию	%	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-
9	Индикатор 1.9 Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	%	-	-	-	-	96	88	-	-	-	-	-
10	Индикатор 1.10 Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста	%	-	-	-	-	-	34	-	-	-	-	-
11	Индикатор 1.11 Доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	%	-	-	-	-	62	-	-	-	-	-	-
12	Индикатор 1.12 Доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	%	-	-	-	-	62	-	-	-	-	-	-
13	Индикатор 1.13 Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста	%	-	-	-	-	79,2	79,1	-	-	-	-	-
14	Непосредственный результат 1.1 Профессиональная ориентация граждан и психологическая поддержка безработных граждан	тыс. чел.	46,9	47,2	59,2	58,3	59,2	58,6	58,8	61,2	51,1	50,9	50,9
15	Непосредственный результат 1.2	тыс. чел.	2,3	2,2	2,0	2,0	2,4	2,6	2,5	2,2	2,3	2,3	2,3

	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан												
16	Непосредственный результат 1.3 Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	тыс. чел.	13,9	12,6	13,2	11,0	12,0	5,5	9,2	9,6	11,0	11,0	11,0
17	Непосредственный результат 1.4 Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	чел.	276	241	218	225	225	-	-	54	-	-	-
18	Непосредственный результат 1.5 Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	чел.	115	85	83	95	94	-	-	-	-	-	-
19	Непосредственный результат 1.6 Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	тыс. чел.	2,4	2,8	2,7	2,3	2,2	2,4	2,2	3,8	3,1	3,0	3,0
20	Непосредственный результат 1.7 Количество оснащенных (оборудованных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	ед.	323	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21	Непосредственный результат 1.8 Количество инвалидов (включая инвалидов молодого возраста), трудоустроенных в рамках организации сопровождения при содействии занятости инвалидов	чел.	-	-	-	714	675	420	-	-	-	-	-
22	Непосредственный результат 1.9 Количество инвалидов, трудоустроенных в счет установленной квоты	чел.	-	-	-	220	212	128	135	103	200	200	200
23	Непосредственный результат 1.10 Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	чел.	-	-	-	-	16	9	7	7	7	7	7
24	Непосредственный результат 1.11 Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности	чел.	-	-	-	-	3265	3599	-	-	-	-	-

	рынка труда (нарастающим итогом с начала реализации проекта)												
25	Непосредственный результат 1.12 Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (нарастающим итогом с начала реализации проекта)	чел.	-	-	-	-	2638	3577	-	-	-	-	-
26	Непосредственный результат 1.13 Количество центров занятости населения (территориальных подразделений), в которых реализованы региональные проекты, направленные на повышение эффективности службы занятости	ед.	-	-	-	-	2	3	3	4	51	-	-
27	Непосредственный результат 1.14 Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	чел.	-	-	-	-	-	825	-	-	-	-	-
28	Непосредственный результат 1.15 Число получателей дополнительной компенсационной выплаты для доведения размера ежемесячного пособия по безработице до размера прожиточного минимума трудоспособного населения	чел.	-	-	-	-	-	2858	-	-	-	-	-

3.1.2.3. В таблице 8 "Сведения об основных мерах правового регулирования подпрограммы 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" подпункта 3.1.2.6 "Меры правового регулирования":

3.1.2.3.1. Пункт 6 исключить.

3.1.2.3.2. Дополнить пунктом 10 следующего содержания:

"

10	Проект приказа УТЗН об организации общественных работ и временного трудоустройства	утверждает перечень основных видов общественных работ, организуемых на территории Нижегородской области в очередном финансовом году	УТЗН НО	Ежегодно до 1 января очередного финансового года
----	--	---	------------	--

".

3.2. В подразделе 3.2 "Подпрограмма 2 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области":

3.2.1. В пункте 3.2.1 "Паспорт подпрограммы":

3.2.1.1. Абзацы восьмой – десятый позиции "Задачи подпрограммы" изложить в следующей редакции:

"- возмещения затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников, в рамках федерального проекта "Содействие занятости";

- возмещения затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице, в рамках федерального проекта "Содействие занятости";

- возмещения затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников, в рамках федерального проекта "Содействие занятости".".

3.2.1.2. Позицию "Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов" изложить в следующей редакции:

"

<p>Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов</p>	<p>Индикаторы достижения цели:</p> <p>коэффициент напряженности на рынке труда на конец года: в 2015 году – 0,73 человека на 1 вакансию; в 2016 году – 0,6 человека на 1 вакансию; в 2020 году – 1,1 человека на 1 вакансию; уровень регистрируемой безработицы в среднем за год (максимальный) – 0,5% в 2022 году; доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в 2022 году, – 97,5%; доля занятых граждан из числа участников дополнительных мероприятий – 75% в 2023 году</p> <hr/> <p>Показатели непосредственных результатов:</p> <p>обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), – 11,5 тыс. человек в 2015 году, 7,3 тыс. человек в 2016 году; опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан – 2,1 тыс. человек в 2015 году, 4,5 тыс. человек в 2016 году; возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан – 0,1 тыс. человек в 2016 году; численность работников, находящихся под риском увольнения на конец 2016 года, – 6,1 тыс. человек; численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, – 2563 человека в 2020 году; численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, – 391 человек в 2022 году; численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, – 6813 человек в 2022 году; численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, – 715</p>
---	--

	<p>человек в 2022 году; численность работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, – 1500 человек в 2023 году; численность трудоустроенных на временные работы работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников, – 15000 человек в 2023 году; численность трудоустроенных на общественные работы граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, – 1000 человек в 2023 году</p>
--	--

".

3.2.2. В пункте 3.2.2 "Текстовая часть подпрограммы 2 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области":

3.2.2.1. Подпункт 3.2.2.1 "Характеристика текущего состояния" изложить в следующей редакции:

"3.2.2.1. Характеристика текущего состояния

Несмотря на внешнее санкционное давление на экономику, с начала марта 2022 года предприятия (организации) Нижегородской области, испытывающие трудности в производстве, не прибегают к крайним мерам – к увольнению сотрудников, а оптимизируют свой бизнес и производство в допустимых законодательством пределах: вводят режимы неполной занятости (неполный рабочий день (неделю), простой, отпуска без сохранения заработной платы).

Больше всего санкции коснулись промышленных предприятий автомобилестроения, которые занимаются производством автотранспортных средств, комплектующих, проводов и кабелей, электрического и электронного оборудования для них. В меньшей степени – сферы торговли, разработки компьютерного и программного обеспечения, полиграфической деятельности, деятельности больничных организаций, общественного питания, научных

исследований и разработок, деятельности автомобильного транспорта.

По данным мониторинга ситуации на предприятиях, начиная с марта 2022 года, наблюдался рост численности работников под риском увольнения с 1 тыс. чел. до 23 тыс. чел. в июне, с июня отмечается ее снижение – до 4 тыс. чел. на конец декабря.

Основной тенденцией рынка труда Нижегородской области 2022 года являлось сохранение основных его параметров в одних и тех же пределах на протяжении всего года, в том числе сохранение занятости работников предприятий (организаций).

Реализация мероприятий подпрограммы направлена на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области, поддержку занятости граждан, находящихся под риском увольнения, в том числе слаботзащищенных категорий.

Во исполнение пункта 8.2 Плана первоочередных действий по обеспечению развития российской экономики в условиях внешнего санкционного давления, одобренного на заседании Президиума Правительственной комиссии по повышению устойчивости российской экономики в условиях санкций от 15 марта 2022 г., постановления Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 409 и распоряжения Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 537-р в 2022 году были реализованы следующие дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области:

- финансовое обеспечение затрат работодателей при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда (финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение

пособия по безработице; финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников);

- организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников.

Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области, в 2022 году позволила избежать массового высвобождения работников предприятий и повышения уровня безработицы.

По состоянию на 1 января 2023 г. на регистрационном учете в целях поиска работы находились 8 485 чел., в том числе 7 327 безработных граждан.

Среди ищущих работу граждан отмечалось наличие отдельных категорий граждан, трудоустройство которых затруднительно и период поиска работы превышает средний. К таким категориям относятся граждане предпенсионного возраста – 1 421 чел., пенсионеры – 175 чел., граждане, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, – 58 чел., инвалиды – 535 чел., лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, – 33 чел., уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации – 688 чел., длительно не работающие граждане – 1 025 чел., впервые ищущие работу граждане – 331 чел., многодетные родители – 197 чел., граждане, проживающие в сельской местности – 898 чел. В наиболее уязвимом положении оказываются граждане,

относящиеся к одновременно к нескольким категориям, поиск работы для которых затруднителен.

Ряд предприятий, испытывающих трудности в производстве в связи с введением санкций в первом полугодии 2023 года планируют введение режимов неполной занятости в отношении 2,2 тыс. работников.

Кроме того, предполагается, что в I квартале 2023 года пройдут сокращения персонала в 92 организациях региона, что может повлечь высвобождение на рынок труда 1443 чел.

Для поддержания стабильной ситуации на рынке труда необходимо осуществление мер, способствующих снижению общей и регистрируемой безработицы, содействию трудоустройству и повышению конкурентоспособности рабочей силы.

Нижегородская область вошла в число субъектов, в которых в 2023 году будут реализовываться дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда, обеспечивающие достижение целей, показателей и результатов федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография".

Для стабилизации социально-экономической ситуации в условиях санкций в 2023 году будут реализованы следующие дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области:

- возмещение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников, в рамках федерального проекта "Содействие занятости";

- возмещение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах

службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице, в рамках федерального проекта "Содействие занятости";

- возмещение затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников, в рамках федерального проекта "Содействие занятости".

3.2.2.2. В подпункте 3.2.2.5 "Перечень основных мероприятий подпрограммы":

3.2.2.2.1. Абзацы третий – пятый изложить в следующей редакции:

"- возмещение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников, в рамках федерального проекта "Содействие занятости";

- возмещение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице, в рамках федерального проекта "Содействие занятости";

- возмещение затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая

введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников, в рамках федерального проекта "Содействие занятости".

3.2.2.2.2. В графе "Наименование и нумерация мероприятия" таблицы 11 "Перечень основных мероприятий подпрограммы 2 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области":

3.2.2.2.2.1. Наименование основного мероприятия 2.7 изложить в следующей редакции:

"Возмещение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников, в рамках федерального проекта "Содействие занятости".

3.2.2.2.2.2. Наименование основного мероприятия 2.8 изложить в следующей редакции:

"Возмещение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице, в рамках федерального проекта "Содействие занятости".

3.2.2.2.2.3. Наименование основного мероприятия 2.9 изложить в следующей редакции:

"Возмещение затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая

введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников, в рамках федерального проекта "Содействие занятости".

3.2.2.3. Таблицу 12 "Сведения об индикаторах и непосредственных результатах подпрограммы 2 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области" подпункта 3.2.2.6 "Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты подпрограммы" изложить в следующей редакции:

	временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)												
6	Непосредственный результат 2.2 Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан	тыс. чел.	2,1	4,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Непосредственный результат 2.3 Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан	тыс. чел.	-	0,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	Непосредственный результат 2.4 Численность работников, находящихся под риском увольнения на конец года	тыс. чел.	-	6,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Непосредственный результат 2.5 Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения	чел.	-	-	-	-	-	2563	-	-	-	-	-
10	Непосредственный результат 2.6 Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости	чел.	-	-	-	-	-	-	-	391	-	-	-

11	Непосредственный результат 2.7 Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения	чел.	-	-	-	-	-	-	-	6813	-	-	-
12	Непосредственный результат 2.8 Численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	чел.	-	-	-	-	-	-	-	715	-	-	-
13	Непосредственный результат 2.9 Численность работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	чел.	-	-	-	-	-	-	-	-	1500	-	-
14	Непосредственный результат 2.10 Численность трудоустроенных на временные работы работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников,	чел.	-	-	-	-	-	-	-	-	15000	-	-
15	Непосредственный результат 2.11 Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан	чел.	-	-	-	-	-	-	-	-	1000	-	-

3.2.2.4. Пункт 2 таблицы 13 "Сведения об основных мерах правового регулирования подпрограммы 2 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области" подпункта 3.2.2.7 "Меры правового регулирования" изложить в следующей редакции:

"

2	Постановление Правительства Нижегородской области от 5 января 2023 г. № 1 "О реализации в 2023 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда"	утверждает порядок предоставления и расходования субсидий на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области	УТЗН НО	2023
---	---	---	---------	------

".

3.2.2.5. В таблице 14 "Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 2 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области" за счет средств областного бюджета" и таблице 15 "Прогнозная оценка расходов на реализацию подпрограммы 2 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области" за счет всех источников" подпункта 3.2.2.10 "Обоснование объема финансовых ресурсов":

3.2.2.5.1. Наименование основного мероприятия 2.7 изложить в следующей редакции:

"Возмещение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников, в рамках федерального проекта "Содействие занятости".

3.2.2.5.2. Наименование основного мероприятия 2.8 изложить в следующей редакции:

"Возмещение затрат работодателей на частичную оплату труда при

организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице, в рамках федерального проекта "Содействие занятости".

3.2.2.5.3. Наименование основного мероприятия 2.9 изложить в следующей редакции:

"Возмещение затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников, в рамках федерального проекта "Содействие занятости".

3.3. В подразделе 3.3 "Подпрограмма 3 "Обеспечение деятельности подведомственных учреждений":

3.3.1. Позицию "Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов" пункта 3.3.1 "Паспорт подпрограммы" изложить в следующей редакции:

"

Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов	<p>Индикаторы достижения цели: доля государственных услуг в области содействия занятости населения, установленных нормативными актами федерального уровня, предоставляемых в субъекте Российской Федерации в электронном виде посредством единой цифровой платформы "Работа в России", - 100% ежегодно в 2022–2025 годах; уровень кассового исполнения ГКУ НО "НЦЗН" расходов областного бюджета на закупку товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд - обеспечение ежегодно 100% (в 2020, 2022 годах – 99%)</p> <p>Показатели непосредственных результатов: количество проведенных методических семинаров для ГКУ НО "НЦЗН" - обеспечение в 2025 году 12 единиц</p>
--	--

".

3.3.2. Таблицу 17 "Сведения об индикаторах и непосредственных результатах подпрограммы 3 "Обеспечение деятельности подведомственных учреждений" подпункта 3.3.2.5 "Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты подпрограммы" пункта 3.3.2 "Текстовая часть подпрограммы 3 "Обеспечение деятельности подведомственных учреждений" изложить в следующей редакции:

"Таблица 17. Сведения об индикаторах и непосредственных результатах подпрограммы 3 "Обеспечение деятельности подведомственных учреждений"

№ п/п	Наименование индикатора/непосредственного результата	Ед. измерения	Значение индикатора/непосредственного результата										
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Подпрограмма 3 "Обеспечение деятельности подведомственных учреждений"													
1	Индикатор 3.1 Доля государственных услуг в области содействия занятости населения, установленных нормативными актами федерального уровня, предоставляемых в субъекте Российской Федерации в электронном виде посредством единой цифровой платформы "Работа в России"	%	-	-	-	-	-	-	-	100	100	100	100
2	Индикатор 3.2 Уровень кассового исполнения ГКУ НО "НЦЗН" расходов областного бюджета на закупку товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд	%	100	100	100	100	100	99	100	99	100	100	100
3	Непосредственный результат 3.1 Количество проведенных методических семинаров для ГКУ НО "НЦЗН"	Ед.	-	-	17	13	13	12	12	12	12	12	12

3.4. В подразделе 3.5 "Подпрограмма 5 "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области":

3.4.1. Позицию "Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов" пункта 3.5.1 "Паспорт подпрограммы" изложить в следующей редакции:

"

Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов	<p>Индикаторы достижения цели:</p> <p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом – снижение к концу 2025 года до 0,033 чел. на 1000 работающих;</p> <p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более – снижение к концу 2025 года до 0,79 чел. на 1000 работающих;</p> <p>интенсивный показатель профессиональной заболеваемости – снижение к концу 2025 года до 0,80 чел. на 10000 работающих;</p> <p>удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников – снижение к концу 2025 года до 36,0%;</p> <p>количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего – снижение к концу 2025 года до 44,3 дней;</p> <p>удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест – повышение к концу 2025 года до 95%.</p> <p>Показатели непосредственных результатов:</p> <p>количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, – обеспечение суммарно в 2021–2025 годах 6355 штук;</p> <p>количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (в текущем году), – обеспечение суммарно в 2022–2025 годах 520000 штук;</p> <p>численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда - снижение к концу 2025 года до 287000 человек</p>
--	---

"

3.4.2. В пункте 3.5.2 "Текстовая часть подпрограммы 5 "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области":

3.4.2.1. Таблицу 25 "Сведения об индикаторах и непосредственных результатах подпрограммы 5 "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области" подпункта 3.5.2.5 "Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты подпрограммы" изложить в следующей редакции:

"Таблица 25. Сведения об индикаторах и непосредственных результатах подпрограммы 5 "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области"

№ п/п	Наименование индикатора/непосредственного результата	Ед. измерения	Значение индикатора/непосредственного результата										
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Подпрограмма 5 "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области"													
1	Индикатор 5.1 Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел. на 1000 работающих	-	-	-	-	-	-	0,043	0,042	0,040	0,035	0,033
2	Индикатор 5.2 Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	чел. на 1000 работающих	-	-	-	-	-	-	0,80	0,82	0,81	0,80	0,79
3	Индикатор 5.3 Интенсивный показатель профессиональной заболеваемости	чел. на 10000 работающих	-	-	-	-	-	-	0,99	0,85	0,90	0,85	0,80
4	Индикатор 5.4 Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	-	-	-	-	-	-	37,5	37,0	36,5	36,0	36,0
5	Индикатор 5.5 Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дней	-	-	-	-	-	-	-	45,8	45,3	44,8	44,3
6	Индикатор 5.6 Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в	%								88	90	92	95

	общем количестве рабочих мест												
7	Непосредственный результат 5.1 Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	шт.	-	-	-	-	-	-	1698	1657	1000	1000	1000
8	Непосредственный результат 5.2 Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (в текущем году)	шт.	-	-	-	-	-	-	-	131785	130215	130000	128000
9	Непосредственный результат 5.3 Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;	чел.							-	289957	289000	288000	287000

".

4. Раздел 4 "Оценка планируемой эффективности государственной программы" изложить в следующей редакции:

"4. Оценка планируемой эффективности государственной программы

Программа характеризуется высокой степенью социальной значимости.

Социальный эффект программы выражается в реализации гражданами, проживающими на территории Нижегородской области, конституционных прав на труд и социальную защиту от безработицы.

Программа призвана удержать безработицу в Нижегородской области в прогнозируемом варианте, оказать приоритетную поддержку отдельным категориям населения, испытывающим трудности в поиске работы.

Экономическая эффективность реализации программы оценивается обеспечением в период реализации программы содействия в поиске подходящей работы более 992,4 тыс. граждан Нижегородской области, удовлетворением потребности в рабочей силе более чем 15 тыс. работодателей ежегодно.

Реализация мероприятий программы позволит достичь в 2025 году:

уровня безработицы по методологии МОТ в среднем за год – не выше 4,1%;

уровня регистрируемой безработицы на конец года – не выше 0,4% рабочей силы;

доли трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы, – не менее 65%;

коэффициента напряженности на рынке труда на конец года – не выше 0,2 человека на 1 вакансию (в 2020 году – 1,1 человека на вакансию);

удельного веса численности безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, – не выше 4,5%;

удельного веса численности безработных граждан в возрасте 16–29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16–29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости, – не выше 1,1%;

доли трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы, – не менее 60%;

доли трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы, – не менее 60%;

доли трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости, – 100% в 2019 году;

доли работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию, – 100% в 2020 году;

доли занятых в численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц

предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, – 96% в 2019 году, 88% в 2020 году;

доли приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, – 34% в 2020 году;

доли соискателей – получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, – 62% в 2019 году;

доли работодателей – получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, – 62% в 2019 году;

уровня занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, – 79,2% в 2019 году, 79,1% в 2020 году;

уровня регистрируемой безработицы в среднем за год (максимальный) – 0,5% в 2022 году;

доли занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в 2022 году, – 97,5%;

доли занятых граждан из числа участников дополнительных мероприятий – 75% в 2023 году;

доли государственных услуг в области содействия занятости населения, установленных нормативными актами федерального уровня, предоставляемых в субъекте Российской Федерации в электронном виде посредством единой цифровой платформы "Работа в России", – 100% ежегодно в 2022–2025 годах;

уровня кассового исполнения ГКУ НО "НЦЗН" расходов областного бюджета на закупку товаров, работ и услуг для обеспечения государственных

нужд – 100% (в 2020, 2022 годах – 99%);

удельного расхода электрической энергии на снабжение управления и подведомственных учреждений – не выше 36,30 кВт.ч/кв. м;

удельного расхода тепловой энергии на снабжение управления и подведомственных учреждений – не выше 0,18 Гкал/кв. м;

удельного расхода холодной воды на снабжение управления и подведомственных учреждений – не выше 6,24 куб. м/чел.;

удельного расхода горячей воды на снабжение управления и подведомственных учреждений – не выше 4,78 куб. м/чел.;

удельного расхода природного газа на снабжение управления и подведомственных учреждений – не выше 1295,51 куб. м/чел.;

численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом – снижение до 0,033 чел. на 1000 работающих;

численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более – снижение до 0,79 чел. на 1000 работающих;

интенсивного показателя профессиональной заболеваемости – снижение до 0,80 чел. на 10000 работающих;

удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников – снижение до 36,0%;

количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего – снижение к концу 2025 года до 44,3 дней;

удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест – повышение к концу 2025 года до 95%;

доли привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями в рамках соглашения

о предоставлении субсидии, – не ниже 81% в 2023 году, не ниже 83% в 2024 году;

доли квалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных из других субъектов Российской Федерации работодателями - участниками подпрограммы "Повышение мобильности трудовых ресурсов", – 100% ежегодно в 2023–2024 годах;

профессиональной ориентации граждан и психологической поддержки безработных граждан – не менее 50,9 тыс. человек;

профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан – не менее 2,3 тыс. человек;

временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время – не менее 11,0 тыс. человек;

профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет – в 2015 году 276 человек, в 2016 году 241 человек, в 2017 году – 218 человек, в 2018–2019 годах 225 человек ежегодно; в 2022 году – 54 человека;

профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, – обеспечение в 2019 году 94 человек;

социальной адаптации безработных граждан на рынке труда – не менее 3,0 тыс. человек;

количества оснащенных (оборудованных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов – 323 ед. в 2015 году;

количества инвалидов (включая инвалидов молодого возраста), трудоустроенных в рамках организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, – обеспечение 714 человек в 2018 году, 675 человек в 2019 году, 420 человек в 2020 году;

количества инвалидов, трудоустроенных в счет установленной квоты, – не менее 200 человек;

численности инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, – 16 человек в 2019 году, 9 человек в 2020 году, не менее 7 человек ежегодно в 2021–2025 годах;

численности прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (нарастающим итогом с начала реализации проекта) – обеспечение обучения 3599 человек к концу 2020 года;

численности прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (нарастающим итогом с начала реализации проекта) – обеспечение обучения не менее 3577 человек к концу 2020 года;

количества центров занятости населения (территориальных подразделений), в которых реализованы региональные проекты, направленные на повышение эффективности службы занятости, – 51 единица в 2023 году;

численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, – обеспечение обучения 825 человек в 2020 году;

числа получателей дополнительной компенсационной выплаты для доведения размера ежемесячного пособия по безработице до размера прожиточного минимума трудоспособного населения – 2858 человек в 2020 году;

обеспечения временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), – 11,5 тыс. человек

в 2015 году, 7,3 тыс. человек в 2016 году;

опережающего профессионального обучения работников организаций, находящихся под риском увольнения, – 2,1 тыс. человек в 2015 году;

опережающего профессионального обучения и стажировки (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан – 4,5 тыс. человек в 2016 году;

возмещения работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан – 0,1 тыс. человек в 2016 году;

численности работников, находящихся под риском увольнения на конец 2016 года, – не более 6,1 тыс. человек;

численности трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, – 2563 человека в 2020 году;

численности трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, – 391 человек в 2022 году;

численности трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, – 6813 человек в 2022 году;

численности работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, – 715 человек в 2022 году;

численности работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, – 1500 человек в 2023 году;

численности трудоустроенных на временные работы работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников, – 15000 человек в 2023 году;

численности трудоустроенных на общественные работы граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, – 1000 человек в 2023 году;

количества проведенных методических семинаров для ГКУ НО "НЦЗН" – не менее 12 единиц;

количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, – обеспечение суммарно в 2021–2025 годах 6355 штук;

количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (в текущем году), – обеспечение суммарно в 2022–2025 годах 520000 штук;

численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда – снижение к концу 2025 года до 287000 человек;

численности работников, привлеченных в Нижегородскую область в рамках подпрограммы "Повышение мобильности трудовых ресурсов", – 40 человек в 2023 году, 17 человек в 2024 году."
