



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.10.2022

№ 818

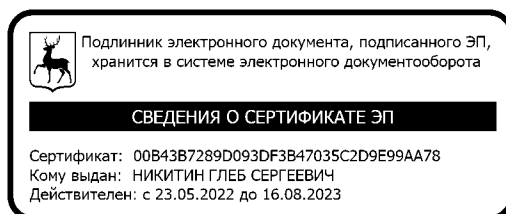
О внесении изменений в государственную программу "Содействие занятости населения Нижегородской области", утвержденную постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 г. № 273

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в государственную программу "Содействие занятости населения Нижегородской области", утвержденную постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 г. № 273.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Губернатор



Г.С.Никитин

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Нижегородской области
от 13.10.2022 № 818

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в государственную программу "Содействие занятости
населения Нижегородской области", утвержденную постановлением
Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 г. № 273**

1. По тексту программы аббревиатуру "ГКУ НО ЦЗН" заменить аббревиатурой "ГКУ НО "НЦЗН".

2. В разделе 1 "Паспорт государственной программы":

2.1. Позицию "Подпрограммы государственной программы" дополнить абзацем следующего содержания:

"Подпрограмма 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов".

2.2. Позицию "Задачи государственной программы" дополнить абзацем следующего содержания:

"Обеспечение работодателей Нижегородской области, испытывающих потребность в квалифицированных кадрах, трудовыми ресурсами из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным."

2.3. В позиции "Этапы и сроки реализации государственной программы" цифры "2024" заменить цифрами "2025".

2.4. Позиции "Объемы бюджетных ассигнований государственной программы за счет средств областного бюджета (в разбивке по подпрограммам)", "Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов" изложить в следующей редакции:

"

Объемы бюджетных ассигнований государственной программы за счет средств областного бюджета (в разбивке по подпрограммам)	Общий объем финансирования программы за счет средств областного бюджета составит 4854880,9 тыс. рублей, в том числе на финансирование подпрограмм: Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" – 550819,3 тыс. рублей; Подпрограмма 2 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области" - 62111,0 тыс. рублей; Подпрограмма 3 "Обеспечение деятельности подведомственных учреждений" – 3534275,1 тыс. рублей; Подпрограмма 4 "Обеспечение реализации государственной программы" – 705740,5 тыс. рублей; Подпрограмма 5 "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области" – 1935,0 тыс. рублей; Подпрограмма 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов" – 0 тыс. рублей.							
	Годы	Всего по программе	Средств областного бюджета					Подпрограмма 6
			в том числе по подпрограммам					
			Подпрограмма 1	Подпрограмма 2	Подпрограмма 3	Подпрограмма 4	Подпрограмма 5	
	2015	388 925,4	43 865,5	7 676,4	285 942,5	51 441,0	-	-
	2016	419 966,8	34 057,2	46 350,9	289 111,0	50 447,7	-	-
	2017	390 966,7	34 057,2	-	300 627,8	56 281,7	-	-
	2018	402 620,5	34 057,2	-	312 017,2	56 546,1	-	-
	2019	439 613,0	59 607,1	-	320 122,5	59 883,4	-	-
2020	496 341,5	101 077,4	771,9	335 761,8	58 730,4	-	-	
2021	458 669,3	48 086,7	-	329 350,2	81 097,4	135,0	-	
2022	483 923,2	48 305,1	7 311,8	354 857,4	72 998,9	450,0	-	

	2023	458 124,7	49 235,3	-	335 668,1	72 771,3	450,0	-
	2024	457 864,9	49 235,3	-	335 408,3	72 771,3	450,0	-
	2025	457 864,9	49 235,3	-	335 408,3	72 771,3	450,0	-
	Итого	4 854 880,9	550 819,3	62 111,0	3 534 275,1	705 740,5	1 935,0	-
Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов	<p>Индикаторы достижения цели:</p> <p>уровень безработицы по методологии Международной организации труда (далее - МОТ) в среднем за год - обеспечение в 2025 году не выше 4,1%;</p> <p>уровень регистрируемой безработицы на конец года - обеспечение в 2025 году не выше 0,4% рабочей силы;</p> <p>доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы, - обеспечение в 2025 году не менее 62%;</p> <p>коэффициент напряженности на рынке труда на конец года - обеспечение в 2025 году не выше 0,2 человека на 1 вакансию (в 2020 году - 1,1 человека на 1 вакансию);</p> <p>удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, - обеспечение в 2025 году не выше 4,5%;</p> <p>удельный вес безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости, - обеспечение в 2025 году не выше 1,1%;</p> <p>доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы, - обеспечение в 2025 году не менее 60%;</p> <p>доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы, - обеспечение в 2025 году не менее 60%;</p> <p>доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости, - 100% в 2019 году;</p> <p>доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию, - 100% в 2020 году;</p> <p>доля занятых в численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, - 96% в 2019 году, 88% в 2020 году;</p>							

доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, - 34% в 2020 году;

доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, - 62% в 2019 году;

доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, - 62% в 2019 году;

уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, - 79,2% в 2019 году, 79,1% в 2020 году;

уровень регистрируемой безработицы в среднем за год (максимальный) - не выше 2,6% в 2022 году;

доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в 2022 году, - не менее 85%;

доля государственных услуг в области содействия занятости населения, установленных нормативными актами федерального уровня, предоставляемых в субъекте Российской Федерации в электронном виде посредством единой цифровой платформы "Работа в России", - 20% в 2022 году, 100% ежегодно в 2023 - 2025 годах;

уровень кассового исполнения государственным казенным учреждением Нижегородской области "Нижегородский центр занятости населения" (далее - ГКУ НО "НЦЗН") расходов областного бюджета на закупку товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд - обеспечение ежегодно 100% (в 2020 году - 99%);

удельный расход электрической энергии на снабжение управления и подведомственных учреждений - обеспечение в 2025 году не выше 36,30 кВт.ч/кв. м;

удельный расход тепловой энергии на снабжение управления и подведомственных учреждений - обеспечение в 2025 году не выше 0,18 Гкал/кв. м;

удельный расход холодной воды на снабжение управления и подведомственных учреждений - обеспечение в 2025 году не выше 6,24 куб. м/чел.;

удельный расход горячей воды на снабжение управления и подведомственных учреждений - обеспечение в 2025 году не выше 4,78 куб. м/чел.;

удельный расход природного газа на снабжение управления и подведомственных учреждений - обеспечение в 2025 году не выше 1295,51 куб. м/чел.;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом - снижение к концу 2025 года до 0,033 чел. на 1000 работающих;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более - снижение к концу 2025 года до 0,79 чел. на 1000 работающих;

интенсивный показатель профессиональной заболеваемости - снижение к концу 2025 года до 0,80 чел. на 10000 работающих;

удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников - снижение к концу 2025 года до 36,0%;

доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями – участниками подпрограммы "Повышение мобильности трудовых ресурсов" в рамках соглашения о предоставлении субсидии, – 80% ежегодно в 2023 - 2025 годах;

доля квалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных из других субъектов Российской Федерации работодателями - участниками подпрограммы "Повышение мобильности трудовых ресурсов", – 100% ежегодно в 2023 - 2025 годах.

Показатели непосредственных результатов:

профессиональная ориентация граждан и психологическая поддержка безработных граждан - обеспечение в 2025 году не менее 59,7 тыс. человек;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан - обеспечение в 2025 году не менее 2,3 тыс. человек;

временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время - обеспечение в 2025 году не менее 11,8 тыс. человек;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет - в 2015 году 276 человек, в 2016 году 241 человек, в 2017 году - 218 человек, в 2018 - 2019 годах 225 человек ежегодно; в 2022 - 2025 годах 54 человека ежегодно;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, - обеспечение в 2019 году 94 человек;

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда - обеспечение в 2025 году не менее 3,2 тыс. человек;

количество оснащенных (оборудованных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов - 323 ед. в 2015 году;

количество инвалидов (включая инвалидов молодого возраста), трудоустроенных в рамках организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, - обеспечение 714 человек в 2018 году, 675 человек в 2019 году, 420 человек в 2020 году;

количество инвалидов, трудоустроенных в счет установленной квоты, - обеспечение в 2025 году не менее 160 человек;

численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, - 16 человек в 2019

году, 9 человек в 2020 году, не менее 7 человек ежегодно в 2021 - 2025 годах;
 численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (нарастающим итогом с начала реализации проекта) - обеспечение обучения 3599 человек к концу 2020 года;
 численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (нарастающим итогом с начала реализации проекта) - обеспечение обучения 3577 человек к концу 2020 года;
 количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации, - не менее 5 единиц к концу 2025 года;
 численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, - обеспечение обучения 825 человек в 2020 году;
 число получателей дополнительной компенсационной выплаты для доведения размера ежемесячного пособия по безработице до размера прожиточного минимума трудоспособного населения - 2858 человек в 2020 году;
 обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников):
 - 11,5 тыс. человек в 2015 году;
 - 7,3 тыс. человек в 2016 году;
 опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан:
 - 2,1 тыс. человек в 2015 году;
 - 4,5 тыс. человек в 2016 году;
 возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан - 0,1 тыс. человек в 2016 году;
 численность работников, находящихся под риском увольнения на конец 2016 года, - не более 6,1 тыс. человек;
 численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, - 2563 человека в 2020 году;
 численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы

	<p>занятости, - 3455 человек в 2022 году;</p> <p>численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, - 5758 человек в 2022 году;</p> <p>численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, - 2879 человек в 2022 году;</p> <p>количество проведенных методических семинаров для ГКУ НО "НЦЗН" - обеспечение в 2025 году не менее 12 единиц;</p> <p>выполнение в полном объеме задач, мероприятий и показателей, предусмотренных государственной программой и ее подпрограммами;</p> <p>количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, - обеспечение суммарно в 2021 - 2025 годах 6000 штук;</p> <p>численность работников, привлеченных в Нижегородскую область в рамках подпрограммы "Повышение мобильности трудовых ресурсов", - 40 человек в 2023 году, 17 человек в 2024 году, 20 человек в 2025 году.</p>
--	--

".

3. В разделе 2 "Текстовая часть государственной программы":

3.1. Абзац второй подраздела 2.1 "Характеристика текущего состояния" изложить в следующей редакции:

"В период реализации государственной программы более 992,4 тыс. граждан обратятся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы. Служба занятости позволит удовлетворить потребность в рабочей силе более чем 15 тыс. работодателей ежегодно. Потребность в профессиональном обучении и дополнительном образовании будет реализована для 22 тыс. безработных граждан. Кроме того, в рамках государственной программы будут реализованы меры, предусмотренные указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, № 596, - содействие трудоустройству 323 незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) рабочие места."

3.2. Подраздел 2.2 "Цели, задачи" изложить в следующей редакции:

"2.2. Цели, задачи

В соответствии с приоритетами государственной политики сформулирована цель настоящей государственной программы - создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда Нижегородской области.

Для достижения указанной цели необходимо обеспечить решение следующих задач:

- обеспечение государственных гарантий прав граждан в области содействия занятости и защиты от безработицы;
- предотвращение роста напряженности на рынке труда;
- модернизация государственной службы занятости населения;
- рациональное распределение и использование финансовых ресурсов ГКУ НО "НЦЗН" при реализации государственной политики содействия занятости;
- формирование комфортных и безопасных условий труда, обеспечивающих конкурентоспособность человеческого капитала на протяжении всей трудовой деятельности;
- обеспечение работодателей Нижегородской области, испытывающих потребность в квалифицированных кадрах, трудовыми ресурсами из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным.

Решение поставленных задач предполагается осуществить посредством:

- содействия трудоустройству граждан и обеспечения работодателей рабочей силой в соответствии с потребностями экономики;
- содействия развитию кадрового потенциала, повышения качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда;
- обеспечения государственных гарантий прав граждан на социальную защиту от безработицы;
- обеспечения дополнительных гарантий граждан, испытывающих трудности в

поиске работы;

- реализации мероприятий в рамках национальных проектов;
- реализации мероприятий, направленных на предотвращение влияния ухудшения экономической ситуации на развитие отраслей экономики в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19);
- реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда;
- методического, материально-технического и финансового обеспечения деятельности ГКУ НО "НЦЗН";
- обеспечения оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;
- реализации превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;
- обеспечения непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;
- совершенствования нормативно-правовой базы субъекта Российской Федерации в области охраны труда;
- информационного обеспечения и пропаганды охраны труда;
- предоставления финансовой поддержки работодателям, привлекающим трудовые ресурсы из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных;
- организации информирования граждан, проживающих в субъектах Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных, о возможности участия в подпрограмме "Повышение мобильности трудовых ресурсов";
- отбора работодателей, планирующих привлечение трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных."

3.3. В подразделе 2.3 "Сроки и этапы реализации государственной программы" цифры "2024" заменить цифрами "2025".

3.4. В подразделе 2.4 "Перечень основных мероприятий государственной программы":

3.4.1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

"Управление осуществляет реализацию мероприятий Программы через подведомственное учреждение (ГКУ НО "НЦЗН").".

3.4.2. После абзаца двадцать пятого дополнить абзацами следующего содержания:

"21. Предоставление финансовой поддержки работодателям, привлекающим трудовые ресурсы из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных.

22. Организация информирования граждан, проживающих в субъектах Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных, о возможности участия в подпрограмме "Повышение мобильности трудовых ресурсов".

23. Отбор работодателей, планирующих привлечение трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных."

3.4.3. Таблицу 1 "Перечень основных мероприятий государственной программы" изложить в следующей редакции:

**"Таблица 1. Перечень основных мероприятий
государственной программы**

Наименование и нумерация мероприятия	Категория расходов (капвложения, НИОКР и прочие расходы)	Сроки выполнения (год)	Исполнители мероприятий	Объем финансирования (по годам) за счет средств областного бюджета, тыс. руб.											
				2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
Цель государственной программы: Создание правовых, экономических и социальных условий, способствующих эффективному развитию занятости населения															
Подпрограмма 1 государственной программы "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"				43 865,5	34 057,2	34 057,2	34 057,2	59 607,1	101 077,4	48 086,7	48 305,1	49 235,3	49 235,3	49 235,3	550 819,3
Основное мероприятие 1.1 Содействие трудоустройству граждан и обеспечение работодателей рабочей силой в соответствии с потребностями экономики	Прочие расходы	2015 - 2025	УТЗН НО	18 878,3	13 545,7	13 545,7	13 182,1	20 440,3	24 144,3	21 834,7	21 327,9	21 327,9	21 327,9	21 327,9	210 882,7
Основное мероприятие 1.2 Содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности	Прочие расходы	2015 - 2025	УТЗН НО	23 807,5	20 511,5	20 511,5	20 511,5	27 104,4	28 360,2	24 620,5	25 345,5	26 095,5	26 095,5	26 095,5	269 059,1

безработных и ищущих работу граждан															
Основное мероприятие 1.3 Обеспечение дополнительных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы	Прочие расходы	2015 - 2025	УТЗН НО	1 179,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 179,7
Основное мероприятие 1.4 Социальная поддержка безработных граждан	Прочие расходы	2015 - 2025	УТЗН НО	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1.5 Сопровождение безработных инвалидов (включая инвалидов молодого возраста) при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве	Прочие расходы	2015 - 2025	УТЗН НО	0,0	0,0	0,0	363,6	562,4	932,9	853,1	-	-	-	-	2 712,0
Основное	Прочие	2019 -	УТЗН	-	-	-	-	2	979,8	700,0	700,0	700,0	700,0	700,0	6 777,5

мероприятие 1.6 Мероприятия по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	расходы	2025	НО					297,7							
Основное мероприятие 1.7 Мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	Прочие расходы	2019 - 2020	УТЗН НО	-	-	-	-	3 214,2	279,7	-	-	-	-	-	3 493,9

Основное мероприятие 1.8 Мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение"	Прочие расходы	2019 - 2020	УТЗН НО	-	-	-	-	4 014,4	994,7	-	-	-	-	-	5 009,1
Основное мероприятие 1.9 Мероприятия по повышению эффективности службы занятости в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда"	Прочие расходы	2019 - 2020	УТЗН НО	-	-	-	-	1 973,7	123,7	-	-	-	-	-	2 097,4

для обеспечения роста производительности труда"															
Основное мероприятие 1.10 Мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках федерального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в	Прочие расходы	2019 - 2020	УТЗН НО	-	-	-	-	0,0	831,1	-	-	-	-	-	831,1

возрасте до трех лет"															
Основное мероприятие 1.11 Мероприятия, направленные на предотвращение влияния ухудшения экономической ситуации на развитие отраслей экономики в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID -19)	Прочие расходы	2020	УТЗН НО	-	-	-	-	-	44 431,0	-	-	-	-	-	44 431,0
Основное мероприятие 1.12 Мероприятия по повышению эффективности службы занятости в рамках федерального проекта "Содействие занятости"	Прочие расходы	2021-2025	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	78,4	79,6	259,8	259,8	259,8	937,4
Основное мероприятие 1.13 Содействие	Прочие расходы	2022-2025	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	852,1	852,1	852,1	852,1	3 408,4

направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан															
Основное мероприятие 2.4 Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройств	Прочие расходы	2020	УТЗН НО	-	-	-	-	-	771,9	-	-	-	-	-	771,9

а работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)															
Основное мероприятие 2.5 Финансовое обеспечение затрат работодателей при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда	Прочие расходы	2022	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	5 596,5	-	-	-	5 596,5
Основное мероприятие 2.5.1	Прочие расходы	2022	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	1 882, 8	-	-	-	1 882,8

Финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице															
Основное мероприятие 2.5.2 Финансовое обеспечение затрат работодателей	Прочие расходы	2022	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	3 713, 7	-	-	-	3 713,7

на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников															
Основное мероприятие 2.6 Организация профессионального обучения и	Прочие расходы	2022	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	1 715,3	-	-	-	1 715,3

охраны труда на рабочих местах															
Основное мероприятие 5.2 Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения	Прочие расходы	2021 - 2025	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие	Прочие расходы	2021 - 2025	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	108,0	108,0	108,0	108,0	432,0

включенных в перечень приоритетных																			
------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

".

3.5. Таблицу 2 "Сведения об индикаторах и непосредственных результатах" подраздела 2.5 "Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты реализации государственной программы" изложить в следующей редакции:

"Таблица 2. Сведения об индикаторах и непосредственных результатах

№ п/п	Наименование индикатора/непосредственного результата	Ед. измерения	Значение индикатора/непосредственного результата											
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
Государственная программа "Содействие занятости населения Нижегородской области"														
1	Индикатор 1 Уровень безработицы по методологии МОТ в среднем за год	%	4,3	4,3	4,2	4,2	4,1	4,6	4,2	4,3	4,3	4,2	4,1	
2	Индикатор 2 Уровень регистрируемой безработицы на конец года	%	0,62	0,6	0,4	0,4	0,4	3,2	0,5	0,6	0,5	0,4	0,4	
Подпрограмма 1 Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан														
3	Индикатор 1.1 Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы	%	73	77	77	77	77	37	61	60	62	62	62	
4	Индикатор 1.2 Коэффициент напряженности на рынке труда на конец года	чел./вак.	-	-	0,5	0,3	0,2	-	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	
5	Индикатор 1.3 Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в	%	3,5	5,0	5,4	4,1	3,0	1,7	4,0	4,5	4,5	4,5	4,5	

	органах службы занятости												
6	Индикатор 1.4 Удельный вес безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости	%	-	1,1	1,4	0,8	1,2	0,4	0,2	1,0	1,1	1,1	1,1
7	Индикатор 1.5 Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы	%	-	-	-	73,2	76,8	36,5	42,2	45,0	60,0	60,0	60,0
8	Индикатор 1.6 Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы	%	-	-	-	75,0	80,1	35,2	44,6	40,0	60,0	60,0	60,0
9	Индикатор 1.7 Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости	%	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-
10	Индикатор 1.8 Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию	%	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-
11	Индикатор 1.9 Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	%	-	-	-	-	96	88	-	-	-	-	-
12	Индикатор 1.10 Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в	%	-	-	-	-	-	34	-	-	-	-	-

	отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста												
13	Индикатор 1.11 Доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	%	-	-	-	-	62	-	-	-	-	-	-
14	Индикатор 1.12 Доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	%	-	-	-	-	62	-	-	-	-	-	-
15	Индикатор 1.13 Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста	%	-	-	-	-	79,2	79,1	-	-	-	-	-
16	Непосредственный результат 1.1 Профессиональная ориентация граждан и психологическая поддержка безработных граждан	тыс. чел.	46,9	47,2	59,2	58,3	59,2	58,6	58,8	60,3	60,0	59,7	59,7
17	Непосредственный результат 1.2 Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан	тыс. чел.	2,3	2,2	2,0	2,0	2,4	2,6	2,5	2,3	2,3	2,3	2,3
18	Непосредственный результат 1.3 Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	тыс. чел.	13,9	12,6	13,2	11,0	12,0	5,5	9,2	10,1	11,8	11,8	11,8
19	Непосредственный результат 1.4 Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	чел.	276	241	218	225	225	-	-	54	54	54	54
20	Непосредственный результат 1.5 Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	чел.	115	85	83	95	94	-	-	-	-	-	-

21	Непосредственный результат 1.6 Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	тыс. чел.	2,4	2,8	2,7	2,3	2,2	2,4	2,2	3,7	3,5	3,2	3,2
22	Непосредственный результат 1.7 Количество оснащенных (оборудованных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	ед.	323	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23	Непосредственный результат 1.8 Количество инвалидов (включая инвалидов молодого возраста), трудоустроенных в рамках организации сопровождения при содействии занятости инвалидов	чел.	-	-	-	714	675	420	-	-	-	-	-
24	Непосредственный результат 1.9 Количество инвалидов, трудоустроенных в счет установленной квоты	чел.	-	-	-	220	212	128	135	160	160	160	160
25	Непосредственный результат 1.10 Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	чел.	-	-	-	-	16	9	7	7	7	7	7
26	Непосредственный результат 1.11 Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (нарастающим итогом с начала реализации проекта)	чел.	-	-	-	-	3265	3599	-	-	-	-	-
27	Непосредственный результат 1.12 Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (нарастающим итогом с начала реализации проекта)	чел.	-	-	-	-	2638	3577	-	-	-	-	-
28	Непосредственный результат 1.13 Количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации	ед.	-	-	-	-	2	3	3	4	4	5	5
29	Непосредственный результат 1.14 Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет,	чел.	-	-	-	-	-	825	-	-	-	-	-

	в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан												
36	Непосредственный результат 2.3 Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан	тыс. чел.	-	0,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
37	Непосредственный результат 2.4 Численность работников, находящихся под риском увольнения на конец года	тыс. чел.	-	6,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
38	Непосредственный результат 2.5 Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения	чел.	-	-	-	-	-	2563	-	-	-	-	-
39	Непосредственный результат 2.6 Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости	чел.	-	-	-	-	-	-	-	3455	-	-	-
40	Непосредственный результат 2.7 Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения	чел.	-	-	-	-	-	-	-	5758	-	-	-
41	Непосредственный результат 2.8 Численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	чел.	-	-	-	-	-	-	-	2879	-	-	-
Подпрограмма 3 Обеспечение деятельности подведомственных учреждений													
42	Индикатор 3.1 Доля государственных услуг в области содействия занятости населения, установленных нормативными актами федерального уровня, предоставляемых в	%	-	-	-	-	-	-	-	20	100	100	100

	субъекте Российской Федерации в электронном виде посредством единой цифровой платформы "Работа в России"												
43	Индикатор 3.2 Уровень кассового исполнения ГКУ НО "НЦЗН" расходов областного бюджета на закупку товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд	%	100	100	100	100	100	99	100	100	100	100	100
44	Непосредственный результат 3.1 Количество проведенных методических семинаров для ГКУ НО "НЦЗН"	ед.	-	-	17	13	13	12	12	12	12	12	12
Подпрограмма 4 Обеспечение реализации государственной программы													
45	Индикатор 4.1 Удельный расход электрической энергии на снабжение управления и подведомственных учреждений	кВт.ч/кв. м	-	36,3 0	37,7 2	34,9 6	33,9 3	34,0 4	32,7 9	36,3 0	36,30	36,30	36,30
46	Индикатор 4.2 Удельный расход тепловой энергии на снабжение управления и подведомственных учреждений	Гкал/кв. м	-	0,18	0,19	0,19	0,18	0,18	0,14	0,18	0,18	0,18	0,18
47	Индикатор 4.3 Удельный расход холодной воды на снабжение управления и подведомственных учреждений	куб. м/чел.	-	6,24	6,15	5,78	5,51	5,51	5,75	6,24	6,24	6,24	6,24
48	Индикатор 4.4 Удельный расход горячей воды на снабжение управления и подведомственных учреждений	куб. м/чел.	-	4,78	2,68	3,25	3,60	3,17	2,00	4,78	4,78	4,78	4,78
49	Индикатор 4.5 Удельный расход природного газа на снабжение управления и подведомственных учреждений	куб. м/чел.	-	1295 ,51	1265 ,03	1447 ,92	1385 ,42	1188 ,77	1357 ,35	1295 ,51	1295,5 1	1295,5 1	1295,5 1
50	Непосредственный результат 4.1 Выполнение в полном объеме задач, мероприятий и показателей, предусмотренных государственной программой и ее подпрограммами	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Подпрограмма 5 Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области													
51	Индикатор 5.1 Численность пострадавших в результате несчастных	чел. на 1000	-	-	-	-	-	-	0,04 3	0,04 2	0,040	0,035	0,033

	случаев на производстве со смертельным исходом	работающи х												
52	Индикатор 5.2 Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	чел. на 1000 работающи х	-	-	-	-	-	-	0,80	0,82	0,81	0,80	0,79	
53	Индикатор 5.3 Интенсивный показатель профессиональной заболеваемости	чел. на 10000 работающи х	-	-	-	-	-	-	0,99	0,95	0,90	0,85	0,80	
54	Индикатор 5.4 Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	-	-	-	-	-	-	37,5	37,0	36,5	36,0	36,0	
55	Непосредственный результат 5.1 Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	шт.	-	-	-	-	-	-	1698	1302	1000	1000	1000	
Подпрограмма 6 Повышение мобильности трудовых ресурсов														
56	Индикатор 6.1 Доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями – участниками подпрограммы "Повышение мобильности трудовых ресурсов" в рамках соглашения о предоставлении субсидии	%	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80	80	
57	Индикатор 6.2 Доля квалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных из других субъектов Российской Федерации работодателями - участниками подпрограммы "Повышение мобильности трудовых ресурсов"	%	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	100	
58	Непосредственный результат 6.1 Численность работников, привлеченных в Нижегородскую область в рамках подпрограммы "Повышение мобильности трудовых ресурсов"	чел.	-	-	-	-	-	-	-	-	40	17	20	

".

3.6. Подраздел 2.6 "Меры правового регулирования" изложить в следующей редакции:

"2.6. Меры правового регулирования

Для реализации государственной программы предусматривается подготовка предложений по внесению изменений в действующую нормативную правовую базу, регулиующую вопросы содействия занятости населения, обобщение практики применения законодательства о занятости населения, проведение мониторинга правоприменения в сфере занятости населения, издание методических и информационных материалов для ГКУ НО "НЦЗН" и работодателей, размещение информационных материалов для работодателей и населения Нижегородской области в средствах массовой информации и на официальном сайте управления в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" <https://czn.government-nnov.ru>, проведение методических семинаров для ГКУ НО "НЦЗН". Перечень нормативных правовых актов, направленных на достижение цели государственной программы, приведен в таблице 3.

Таблица 3. Сведения об основных мерах правового регулирования

№ п/п	Вид правового акта	Основные положения правового акта (суть)	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
Подпрограмма 1 государственной программы "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"				
Основные мероприятия 1.1 - 1.13				

1	Проект постановления Правительства Нижегородской области "О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 23 декабря 2011 г. № 1079"	вносит изменения в Порядок финансирования и расходования средств областного бюджета на реализацию мероприятий по содействию занятости населения	УТЗН НО	2015 - 2025 (по мере необходимости)
2	Проект постановления Правительства Нижегородской области "О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 23 декабря 2011 г. № 1080"	вносит изменения в Положение о порядке и условиях направления органами службы занятости населения женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и желающих возобновить трудовую деятельность, на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование	УТЗН НО	2015 - 2025 (по мере необходимости)
3	Проект постановления Правительства Нижегородской области "О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 23 декабря 2011 г. № 1081"	вносит изменения в Положение о порядке, условиях предоставления и размере единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица,	УТЗН НО	2015 - 2025 (по мере необходимости)

		государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости		
4	Проект постановления Правительства Нижегородской области "О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 23 декабря 2011 г. № 1084"	вносит изменения в Положение о предоставлении финансовой поддержки безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства	УТЗН НО	2015 - 2025 (по мере необходимости)
5	Проект постановления Правительства Нижегородской области "О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от	вносит изменения в Положение о предоставлении финансовой поддержки безработным гражданам и женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также незанятым гражданам, которым в	УТЗН НО	2015 - 2025 (по мере необходимости)

	23 декабря 2011 г. № 1085"	соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленным органами службы занятости для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность		
6	Проект постановления Правительства Нижегородской области об организации общественных работ на финансовый год	утверждает перечень основных видов общественных работ, организуемых на территории Нижегородской области в очередном финансовом году	УТЗН НО	Ежегодно до 1 января очередного финансового года
7	Распоряжение Правительства Нижегородской области от 28 февраля 2017 г. № 197-р "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") по повышению уровня занятости инвалидов, организации сопровождаемого содействия занятости инвалидов Нижегородской области на 2017 - 2020 годы"	устанавливает перечень (план) мероприятий, направленных на повышение уровня занятости инвалидов, организацию сопровождаемого содействия занятости инвалидов, и устанавливает целевые показатели (индикаторы) реализации данного плана	УТЗН НО	2017

8	<p>Соглашение между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и УТЗН НО от 1 февраля 2019 г. № 149-2019-L30012-1 о реализации регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда (Нижегородская область)" на территории Нижегородской области</p>	<p>устанавливает порядок взаимодействия сторон соглашения при реализации регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда", устанавливает порядок осуществления мониторинга достижения целей, показателей и результатов федерального проекта в части мероприятий, реализуемых в Нижегородской области</p>	<p>УТЗН НО, Минтруд России (по согласованию)</p>	<p>2019</p>
9	<p>Проекты соглашений о предоставлении иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации</p>	<p>устанавливают порядок и условия предоставления из федерального бюджета бюджету Нижегородской области иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, на реализацию мероприятий: - по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста</p>	<p>УТЗН НО, Роструд (по согласованию)</p>	<p>2019 - 2025</p>

		<p>производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости";</p> <p>- по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография";</p> <p>- направленных на повышение эффективности службы в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости"</p>		
Подпрограмма 2 государственной программы "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области"				
Основные мероприятия 2.1 - 2.6				
10	Постановление Правительства Нижегородской области от 25 марта 2022 г. № 197 "О	утверждает порядки предоставления и расходования субсидий на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на	УТЗН НО	2022

	реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда"	снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области		
11	Проект соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и высшим органом исполнительной власти Нижегородской области о предоставлении субсидии (иного межбюджетного трансферта) из федерального бюджета бюджету Нижегородской области на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области	устанавливает порядок и условия получения субсидии (иного межбюджетного трансферта) из федерального бюджета бюджету Нижегородской области на софинансирование расходных обязательств Нижегородской области, направленных на снижение напряженности на рынке труда	УТЗН НО, Роструд (по согласованию)	2015 - 2016, 2020, 2022
Подпрограмма 3 государственной программы "Обеспечение деятельности подведомственных учреждений"				
Основные мероприятия 3.1 - 3.3				
12	Закон Нижегородской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период	определяет объемы ассигнований за счет средств областного бюджета на финансирование государственной программы "Содействие занятости населения Нижегородской области"	УТЗН НО, Минфин НО	2015 - 2025

Подпрограмма 4 государственной программы "Обеспечение реализации государственной программы"				
13	Закон Нижегородской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период	определяет объемы ассигнований за счет средств областного бюджета на финансирование государственной программы "Содействие занятости населения Нижегородской области"	УТЗН НО, Минфин НО	2015 - 2025
Подпрограмма 5 государственной программы "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области"				
Основные мероприятия 5.1 - 5.5				
14	Проект постановления Правительства Нижегородской области "О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 20 декабря 2016 г. № 869"	вносит изменения в Положение о мониторинге состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Нижегородской области, с учетом актуальных изменений законодательства	УТЗН НО	2022
15	Распоряжение Правительства Нижегородской области от 5 мая 2022 г. № 455-р "О внесении изменений в распоряжение Правительства Нижегородской области от 23 августа 2016 г. № 1325-р"	вносит изменения в Методические рекомендации для органов исполнительной власти Нижегородской области и органов местного самоуправления Нижегородской области по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (в части охраны труда), с учетом актуальных изменений	УТЗН НО	2022

		законодательства		
Подпрограмма 6 государственной программы "Повышение мобильности трудовых ресурсов"				
Основные мероприятия 6.1 – 6.3				
16	Проект постановления Правительства Нижегородской области "Об организации в Нижегородской области мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов"	утверждает порядок и критерии отбора работодателей, подлежащих включению в подпрограмму 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов"; порядок исключения работодателей из подпрограммы 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов"; перечень мер поддержки, из числа которых определяются меры поддержки, предоставляемые работникам, привлеченным для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации; порядок предоставления финансовой поддержки работодателям, привлекающим работников из других субъектов Российской Федерации	УТЗН НО	2022
17	Проект соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и высшим органом исполнительной власти Нижегородской области о предоставлении субсидии бюджету субъекта Российской Федерации из	устанавливает порядок и условия получения субсидии из федерального бюджета бюджету Нижегородской области на софинансирование расходных обязательств Нижегородской области, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов	УТЗН НО, Роструд (по согласованию)	2022

	федерального бюджета в целях повышения мобильности трудовых ресурсов			
--	--	--	--	--

".

3.7. В наименовании и по тексту подраздела 2.7 "Предоставление субсидий из областного бюджета бюджетам муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов Нижегородской области" слова "муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов" заменить словами "муниципальных образований".

3.8. Таблицу 4 "Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета" и таблицу 5 "Прогнозная оценка расходов на реализацию государственной программы за счет всех источников" подраздела 2.9 "Обоснование объема финансовых ресурсов" изложить в следующей редакции:

**"Таблица 4. Ресурсное обеспечение реализации
государственной программы за счет средств
областного бюджета**

Статус	Наименование подпрограммы	Государственный заказчик-координатор, соисполнители	Расходы (тыс. руб.), годы										
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Государственная программа "Содействие населения занятости населения Нижегородской области"	программа занятости Нижегородской области	всего	388 925,4	419 966,8	390 966,7	402 620,5	439 613,0	496 341,5	458 669,3	483 923,2	458 124,7	457 864,9	457 864,9
		государственный заказчик-координатор - УТЗН НО	388 925,4	419 966,8	390 966,7	402 620,5	439 613,0	496 341,5	458 669,3	483 923,2	458 124,7	457 864,9	457 864,9
Подпрограмма 1	Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан	всего	43 865,5	34 057,2	34 057,2	34 057,2	59 607,1	101 077,4	48 086,7	48 305,1	49 235,3	49 235,3	49 235,3
		государственный заказчик-координатор - УТЗН НО	43 865,5	34 057,2	34 057,2	34 057,2	59 607,1	101 077,4	48 086,7	48 305,1	49 235,3	49 235,3	49 235,3
Основное мероприятие 1.1 Содействие трудоустройству граждан и обеспечение работодателей рабочей силой в соответствии с потребностями экономики			18 878,3	13 545,7	13 545,7	13 182,1	20 440,3	24 144,3	21 834,7	21 327,9	21 327,9	21 327,9	21 327,9
Основное мероприятие 1.2 Содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности безработных и ищущих работу граждан			23 807,5	20 511,5	20 511,5	20 511,5	27 104,4	28 360,2	24 620,5	25 345,5	26 095,5	26 095,5	26 095,5
Основное мероприятие 1.3 Обеспечение дополнительных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы			1 179,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1.4 Социальная поддержка безработных граждан			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1.5 Сопровождение безработных инвалидов (включая			0,0	0,0	0,0	363,6	562,4	932,9	853,1	-	-	-	-

инвалидов молодого возраста) при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве												
Основное мероприятие 1.6 Мероприятия по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	-	-	-	-	2 297,7	979,8	700,0	700,0	700,0	700,0	700,0	700,0
Основное мероприятие 1.7 Мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	-	-	-	-	3 214,2	279,7	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.8 Мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение"	-	-	-	-	4 014,4	994,7	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.9 Мероприятия по повышению эффективности службы занятости в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	-	-	-	-	1 973,7	123,7	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.10 Мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках федерального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет"	-	-	-	-	0,0	831,1	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.11 Мероприятия, направленные на предотвращение влияния ухудшения экономической ситуации на	-	-	-	-	-	44 431,0	-	-	-	-	-	-

труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан												
Основное мероприятие 2.4 Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)	-	-	-	-	-	771,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 2.5 Финансовое обеспечение затрат работодателей при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда	-	-	-	-	-	-	-	5 596,5	-	-	-	-
Основное мероприятие 2.5.1 Финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице	-	-	-	-	-	-	-	1 882,8	-	-	-	-
Основное мероприятие 2.5.2 Финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников	-	-	-	-	-	-	-	3 713,7	-	-	-	-

Отбор работодателей, планирующих привлечение трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных													
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Таблица 5. Прогнозная оценка расходов на реализацию государственной программы за счет всех источников

Статус	Наименование подпрограммы	Источники финансирования	Оценка расходов (тыс. руб.), годы										
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Государственная программа "Содействие занятости населения Нижегородской области"	Всего, в т.ч.		1 037 792,6	1 007 171,9	801 642,3	722 735,3	1 214 191,3	3 927 527,0	1 714 146,7	2 156 328,3	1 410 982,7	1 410 722,9	1 410 722,9
	расходы областного бюджета		388 925,4	419 966,8	390 966,7	402 620,5	439 613,0	496 341,5	458 669,3	483 923,2	458 124,7	457 864,9	457 864,9
	расходы местных бюджетов		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет		648 867,2	587 205,1	410 675,6	320 114,8	774 578,3	3 431 185,5	1 255 477,4	1 672 405,1	952 858,0	952 858,0	952 858,0
	юридические лица и индивидуальные предприниматели		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма 1 Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан	Всего, в т.ч.		546 881,0	513 110,3	444 732,8	354 172,0	834 185,4	3 455 842,5	1 303 564,1	996 839,3	1 002 093,3	1 002 093,3	1 002 093,3
	расходы областного бюджета		43 865,5	34 057,2	34 057,2	34 057,2	59 607,1	101 077,4	48 086,7	48 305,1	49 235,3	49 235,3	49 235,3

занятости в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	бюджетов												
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	37 500,0	2 969,3	-	-	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.10 Мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках федерального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет"	Всего, в т.ч.	-	-	-	-	0,0	20 776,6	-	-	-	-	-	-
	расходы областного бюджета	-	-	-	-	0,0	831,1	-	-	-	-	-	-
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	0,0	19 945,5	-	-	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие	Всего, в т.ч.	-	-	-	-	-	44	-	-	-	-	-	-

работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)	Российской Федерации											
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	76 420,4	-	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 2.5 Финансовое обеспечение затрат работодателей при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Всего, в т.ч.	-	-	-	-	-	-	-	559 651,9	-	-	-
	расходы областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	5 596,5	-	-	-
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	554 055,4	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 2.5.1 Финансовое обеспечение затрат работодателей на	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Всего, в т.ч.	-	-	-	-	-	-	-	188 283,8	-	-	-
расходы областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-	1 882,8	-	-	-

не включенных в перечень приоритетных	Российской Федерации												
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

4. В разделе 3 "Подпрограммы государственной программы":

4.1. В подразделе 3.1 "Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан":

4.1.1. В пункте 3.1.1 "Паспорт подпрограммы":

4.1.1.1. В позиции "Этапы и сроки реализации подпрограммы" цифры "2024" заменить цифрами "2025".

4.1.1.2. Позиции "Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы за счет средств областного бюджета", "Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов" изложить в следующей редакции:

"

<p>Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы за счет средств областного бюджета</p>	<p>Общий объем финансирования подпрограммы за счет средств областного бюджета составит 550819,3 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:</p> <p>2015 год - 43865,5 тыс. рублей; 2016 год - 34057,2 тыс. рублей; 2017 год - 34057,2 тыс. рублей; 2018 год - 34057,2 тыс. рублей; 2019 год - 59607,1 тыс. рублей; 2020 год - 101077,4 тыс. рублей; 2021 год - 48086,7 тыс. рублей; 2022 год - 48305,1 тыс. рублей; 2023 год - 49235,3 тыс. рублей; 2024 год - 49235,3 тыс. рублей; 2025 год - 49235,3 тыс. рублей</p>
<p>Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов</p>	<p>Индикаторы достижения цели:</p> <p>доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы, - обеспечение в 2025 году не менее 62%;</p> <p>коэффициент напряженности на рынке труда на конец года - обеспечение в 2025 году не выше 0,2 человека на 1 вакансию (в 2020 году - 1,1 человека на 1 вакансию);</p> <p>удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, - обеспечение в 2025 году не выше 4,5%;</p> <p>удельный вес безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости, - обеспечение в 2025 году не выше 1,1%;</p> <p>доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы, - обеспечение</p>

	<p>в 2025 году не менее 60%;</p> <p>доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы, - обеспечение в 2025 году не менее 60%;</p> <p>доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости, - 100% в 2019 году;</p> <p>доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию, - 100% в 2020 году;</p> <p>доля занятых в численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, - 96% в 2019 году, 88% в 2020 году;</p> <p>доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, - 34% в 2020 году;</p> <p>доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, - 62% в 2019 году;</p> <p>доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, - 62% в 2019 году;</p> <p>уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, - 79,2% в 2019 году, 79,1% в 2020 году.</p> <p>Показатели непосредственных результатов:</p> <p>профессиональная ориентация граждан и психологическая поддержка безработных граждан - обеспечение в 2025 году не менее 59,7 тыс. человек;</p> <p>профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан - обеспечение в 2025 году не менее 2,3 тыс. человек;</p> <p>временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время - обеспечение в 2025 году не менее 11,8 тыс. человек;</p> <p>профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет - в 2015 году 276 человек, в 2016 году 241 человек, в 2017 году - 218 человек, в 2018 - 2019 годах 225 человек ежегодно; в 2022 - 2025 годах 54 человека ежегодно;</p> <p>профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации</p>
--	---

	<p>назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, - обеспечение в 2019 году 94 человек;</p> <p>социальная адаптация безработных граждан на рынке труда - обеспечение в 2025 году не менее 3,2 тыс. человек;</p> <p>количество оснащенных (оборудованных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов - 323 ед. в 2015 году;</p> <p>количество инвалидов (включая инвалидов молодого возраста), трудоустроенных в рамках организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, - обеспечение 714 человек в 2018 году, 675 человек в 2019 году, 420 человек в 2020 году;</p> <p>количество инвалидов, трудоустроенных в счет установленной квоты, - обеспечение в 2025 году не менее 160 человек;</p> <p>численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, - 16 человек в 2019 году, 9 человек в 2020 году, не менее 7 человек ежегодно в 2021 - 2025 годах;</p> <p>численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (нарастающим итогом с начала реализации проекта) - обеспечение обучения 3599 человек к концу 2020 года;</p> <p>численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (нарастающим итогом с начала реализации проекта) - обеспечение обучения 3577 человек к концу 2020 года;</p> <p>количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации, - не менее 5 единиц к концу 2025 года;</p> <p>численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, - обеспечение обучения 825 человек в 2020 году;</p> <p>число получателей дополнительной компенсационной выплаты для доведения размера ежемесячного пособия по безработице до размера прожиточного минимума трудоспособного населения - 2858 человек в 2020 году</p>
--	--

".

4.1.2. В пункте 3.1.2 "Текстовая часть подпрограммы 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан":

4.1.2.1. Подпункт 3.1.2.1 "Характеристика текущего состояния" изложить в следующей редакции:

"3.1.2.1. Характеристика текущего состояния

В 2022 году государственная политика в области содействия занятости реализуется в Нижегородской области в рамках государственной программы.

За январь - июль 2022 г. в службу занятости обратились за государственной услугой содействия в поиске подходящей работы 34,8 тыс. человек. Уровень трудоустройства составил 54,9%.

Во временных и общественных работах приняли участие 1,3 тыс. безработных граждан. Временно трудоустроены в свободное от учебы время 8,1 тыс. несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет. К профессиональному обучению по направлению органов службы занятости приступили 1,5 тыс. безработных граждан. Услуги по профориентации и психологической поддержке оказаны 38,8 тыс. человек. Услуга по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности оказана 1,0 тыс. безработных граждан. Государственная услуга по социальной адаптации предоставлена 2,3 тыс. человек.

Проведено 114 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

Социальная поддержка оказана 21,6 тыс. граждан.

Приоритетной целью работы службы занятости населения Нижегородской области является повышение числа занятых инвалидов на территории Нижегородской области.

По состоянию на 1 августа 2022 г. общая численность инвалидов, проживающих на территории Нижегородской области, составила 260,0 тыс. чел.

Из общей численности инвалидов, проживающих на территории Нижегородской области, 86,8 тыс. чел. находятся в трудоспособном возрасте, 22,6 тыс. чел. (26,1%) из них работают.

За январь - июль 2022 г. в Нижегородскую службу занятости населения обратились за содействием в трудоустройстве 1078 инвалидов, из них 504 человека - инвалиды молодого возраста. Из общей численности обратившихся инвалидов трудоустроены 429 чел. (39,8%), в том числе 184 чел. (36,5%) - инвалиды молодого возраста. Численность инвалидов, признанных в установленном порядке безработными, за январь - июль 2022 г. составила 721 чел., из которых 289 чел.

(40,1%) были трудоустроены.

По данным органов государственной статистики, численность рабочей силы региона в среднем за апрель - июнь 2022 г. составила 1732,3 тыс. человек. Уровень занятости – 62,4%. Занятость в области достаточно диверсифицирована по различным отраслям, что придает определенную устойчивость областному рынку труда.

Общая численность безработных граждан (по методологии МОТ) в среднем за апрель - июнь 2022 г. составила 72,5 тыс. чел. Уровень общей безработицы составил 4,2%.

Регистрируемый рынок труда в январе – феврале 2022 г. характеризовался снижением, в марте – июле 2022 г. ростом численности безработных граждан.

На 1 августа 2022 г. в службе занятости состояли на учете 8,8 тыс. безработных граждан, или 0,5% от численности рабочей силы. Количество вакансий составило 62,5 тыс. единиц. Коэффициент напряженности на рынке труда региона – 0,2 незанятых граждан на одну вакансию.

По данным мониторинга ситуации на предприятиях о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности штата работников, а также введении режимов неполной занятости, на 1 августа 2022 г. работодатели заявили о высвобождении 700 работников.

Работодатели не прибегают к крайним мерам – к увольнению сотрудников, а оптимизируют свой бизнес и производство в допустимых законодательством пределах: вводят режимы неполной занятости (неполный рабочий день (неделю), простой, отпуска без сохранения заработной платы).

Масштабы неполной занятости по состоянию на 1 августа 2022 г. составили 6,4 тыс. человек.

Значения уровня регистрируемой безработицы на 1 августа 2022 г. в 12 монопрофильных муниципальных образованиях (моногородах) не превышают среднероссийский уровень. Монопрофильные муниципальные образования (моногорода) области не входят в категорию с наиболее сложным социально-экономическим положением (согласно перечню монопрофильных муниципальных

образований Российской Федерации (моногородов), утвержденному распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 июля 2014 г. № 1398-р). Наибольший уровень регистрируемой безработицы на 1 августа 2022 г. отмечен в городе Ворсма (1,1%).

С 2018 года в Нижегородской области идет работа по достижению национальных целей развития Российской Федерации, поставленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 и Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474, по основным направлениям социально-экономического развития. Для этого были разработаны национальные проекты, которые затрагивают и сферу занятости региона.

С 2019 года организованы мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста в рамках национального проекта "Демография" федерального проекта "Старшее поколение".

Мероприятия направлены на поддержку занятости граждан предпенсионного возраста, в том числе в части обеспечения их конкурентоспособности на рынке труда Нижегородской области. Обучение проводилось по востребованным в экономике навыкам и компетенциям. С 2020 года категория участников мероприятия расширена за счет вовлечения в проект граждан 50 лет и старше.

С 2020 года организованы мероприятия по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках национального проекта "Демография" федерального проекта "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет".

Профессиональное обучение женщин по направлению службы занятости дает возможность вернуться к трудовой деятельности на прежнее рабочее место (актуализировав профессиональные знания и навыки), либо после выхода из отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет трудоустроиться на новое место работы,

наиболее подходящее для совмещения с обязанностями по воспитанию ребенка, что способствует повышению конкурентоспособности и профессиональной мобильности женщин.

Начиная с 2019 года национальным проектом "Производительность труда и поддержка занятости" предусмотрен рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики.

Для обеспечения роста этого показателя в регионе проводились системные меры по поддержке занятости на нижегородских предприятиях, а также по повышению эффективности рынка труда путем модернизации службы занятости населения.

Переобучение (повышение квалификации) сотрудников предприятий, организованное с 2019 года, позволило повысить эффективность работы и снизить издержки рабочего процесса на производстве, работник же повышал свою конкурентоспособность как внутри предприятия, так и в целом на рынке труда.

В рамках мероприятия по модернизации службы занятости населения создаются модельные центры занятости нового типа. Нововведения в 2019 году были апробированы на двух пилотных центрах занятости г. Н.Новгорода и г. Павлово. Далее модель и опыт их работы тиражируются на всю региональную сеть органов занятости населения.

С 2021 года мероприятия по модернизации центров занятости, начатые в 2019 году в рамках нацпроекта "Производительность труда и поддержка занятости", продолжаются в рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография".

Также с 2021 года возможностью воспользоваться профессиональным обучением в рамках национальных проектов могут не только женщины с детьми дошкольного возраста и граждане старше 50 лет, но и любой гражданин, находящийся под риском увольнения, оставшийся без работы и желающий трудоустроиться. Такое обучение проводится через единого федерального оператора."

4.1.2.2. В подпункте 3.1.2.3 "Сроки и этапы реализации подпрограммы" цифры

"2024" заменить цифрами "2025".

4.1.2.3. Таблицу 6 "Перечень основных мероприятий подпрограммы 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" подпункта 3.1.2.4 "Перечень основных мероприятий подпрограммы" изложить в следующей редакции:

"Таблица 6. Перечень основных мероприятий подпрограммы 1
"Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"

Наименование и нумерация мероприятия	Категория расходов (капвложения, НИОКР и прочие расходы)	Сроки выполнения (год)	Исполнитель мероприятия	Объем финансирования (по годам) за счет средств областного бюджета, тыс. руб.											
				2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
Цель подпрограммы Обеспечение государственных гарантий прав граждан в области содействия занятости и защиты от безработицы															
Подпрограмма 1 государственной программы Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан				43 865,5	34 057,2	34 057,2	34 057,2	59 607,1	101 077,4	48 086,7	48 305,1	49 235,3	49 235,3	49 235,3	550 819,3
Основное мероприятие 1.1 Содействие трудоустройству граждан и обеспечению работодателей рабочей силой в соответствии с потребностями экономики	Прочие расходы	2015 - 2025	УТЗН НО	18 878,3	13 545,7	13 545,7	13 182,1	20 440,3	24 144,3	21 834,7	21 327,9	21 327,9	21 327,9	21 327,9	210 882,7
Основное мероприятие 1.2 Содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности безработных и ищущих работу граждан	Прочие расходы	2015 - 2025	УТЗН НО	23 807,5	20 511,5	20 511,5	20 511,5	27 104,4	28 360,2	24 620,5	25 345,5	26 095,5	26 095,5	26 095,5	269 059,1

Основное мероприятие 1.3 Обеспечение дополнительных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы	Прочие расходы	2015 - 2025	УТЗН НО	1 179,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 179,7
Основное мероприятие 1.4 Социальная поддержка безработных граждан	Прочие расходы	2015 - 2025	УТЗН НО	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1.5 Сопровождение безработных инвалидов (включая инвалидов молодого возраста) при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве	Прочие расходы	2015 - 2021	УТЗН НО	0,0	0,0	0,0	363,6	562,4	932,9	853,1	-	-	-	-	2 712,0
Основное мероприятие 1.6 Мероприятия по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Прочие расходы	2019 - 2025	УТЗН НО	-	-	-	-	2 297,7	979,8	700,0	700,0	700,0	700,0	700,0	6 777,5
Основное мероприятие 1.7 Мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для	Прочие расходы	2019 - 2020	УТЗН НО	-	-	-	-	3 214,2	279,7	-	-	-	-	-	3 493,9

обеспечения роста производительности труда"															
Основное мероприятие 1.8 Мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение"	Прочие расходы	2019 - 2020	УТЗН НО	-	-	-	-	4 014,4	994,7	-	-	-	-	-	5 009,1
Основное мероприятие 1.9 Мероприятия по повышению эффективности службы занятости в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	Прочие расходы	2019 - 2020	УТЗН НО	-	-	-	-	1 973,7	123,7	-	-	-	-	-	2 097,4
Основное мероприятие 1.10 Мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках	Прочие расходы	2019 - 2020	УТЗН НО	-	-	-	-	0,0	831,1	-	-	-	-	-	831,1

федерального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет"															
Основное мероприятие 1.11 Мероприятия, направленные на предотвращение влияния ухудшения экономической ситуации на развитие отраслей экономики в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID -19)	Прочие расходы	2020	УТЗН НО	-	-	-	-	-	44 431,0	-	-	-	-	-	44 431,0
Основное мероприятие 1.12 Мероприятия по повышению эффективности службы занятости в рамках федерального проекта "Содействие занятости"	Прочие расходы	2021-2025	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	78,4	79,6	259,8	259,8	259,8	937,4
Основное мероприятие 1.13 Содействие занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста	Прочие расходы	2022-2025	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	852,1	852,1	852,1	852,1	3 408,4

4.1.2.4. Таблицу 7 "Сведения об индикаторах и непосредственных результатах подпрограммы 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" подпункта 3.1.2.5 "Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты подпрограммы" изложить в следующей редакции:

"Таблица 7. Сведения об индикаторах и непосредственных результатах подпрограммы 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"

№ п/п	Наименование индикатора/непосредственного результата	Ед. измерения	Значение индикатора/непосредственного результата										
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	Подпрограмма 1 Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан												
1	Индикатор 1.1 Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы	%	73	77	77	77	77	37	61	60	62	62	62
2	Индикатор 1.2 Коэффициент напряженности на рынке труда на конец года	чел./вак.	-	-	0,5	0,3	0,2	-	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
3	Индикатор 1.3 Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	%	3,5	5,0	5,4	4,1	3,0	1,7	4,0	4,5	4,5	4,5	4,5
4	Индикатор 1.4 Удельный вес безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости	%	-	1,1	1,4	0,8	1,2	0,4	0,2	1,0	1,1	1,1	1,1
5	Индикатор 1.5 Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы	%	-	-	-	73,2	76,8	36,5	42,2	45,0	60,0	60,0	60,0
6	Индикатор 1.6	%	-	-	-	75,0	80,1	35,2	44,6	40,0	60,0	60,0	60,0

	Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы												
7	Индикатор 1.7 Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости	%	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-
8	Индикатор 1.8 Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию	%	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-
9	Индикатор 1.9 Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	%	-	-	-	-	96	88	-	-	-	-	-
10	Индикатор 1.10 Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста	%	-	-	-	-	-	34	-	-	-	-	-
11	Индикатор 1.11 Доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	%	-	-	-	-	62	-	-	-	-	-	-
12	Индикатор 1.12 Доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по	%	-	-	-	-	62	-	-	-	-	-	-

	модернизации, удовлетворенных полученными услугами												
13	Индикатор 1.13 Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста	%	-	-	-	-	79,2	79,1	-	-	-	-	-
14	Непосредственный результат 1.1 Профессиональная ориентация граждан и психологическая поддержка безработных граждан	тыс. чел.	46,9	47,2	59,2	58,3	59,2	58,6	58,8	60,3	60,0	59,7	59,7
15	Непосредственный результат 1.2 Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан	тыс. чел.	2,3	2,2	2,0	2,0	2,4	2,6	2,5	2,3	2,3	2,3	2,3
16	Непосредственный результат 1.3 Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	тыс. чел.	13,9	12,6	13,2	11,0	12,0	5,5	9,2	10,1	11,8	11,8	11,8
17	Непосредственный результат 1.4 Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	чел.	276	241	218	225	225	-	-	54	54	54	54
18	Непосредственный результат 1.5 Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	чел.	115	85	83	95	94	-	-	-	-	-	-
19	Непосредственный результат 1.6 Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	тыс. чел.	2,4	2,8	2,7	2,3	2,2	2,4	2,2	3,7	3,5	3,2	3,2
20	Непосредственный результат 1.7 Количество оснащенных (оборудованных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	ед.	323	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21	Непосредственный результат 1.8	чел.	-	-	-	714	675	420	-	-	-	-	-

	Количество инвалидов (включая инвалидов молодого возраста), трудоустроенных в рамках организации сопровождения при содействии занятости инвалидов												
22	Непосредственный результат 1.9 Количество инвалидов, трудоустроенных в счет установленной квоты	чел.	-	-	-	220	212	128	135	160	160	160	160
23	Непосредственный результат 1.10 Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	чел.	-	-	-	-	16	9	7	7	7	7	7
24	Непосредственный результат 1.11 Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (нарастающим итогом с начала реализации проекта)	чел.	-	-	-	-	3265	3599	-	-	-	-	-
25	Непосредственный результат 1.12 Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (нарастающим итогом с начала реализации проекта)	чел.	-	-	-	-	2638	3577	-	-	-	-	-
26	Непосредственный результат 1.13 Количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации	ед.	-	-	-	-	2	3	3	4	4	5	5
27	Непосредственный результат 1.14 Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	чел.	-	-	-	-	-	825	-	-	-	-	-
28	Непосредственный результат 1.15	чел.	-	-	-	-	-	2858	-	-	-	-	-

Число получателей дополнительной компенсационной выплаты для доведения размера ежемесячного пособия по безработице до размера прожиточного минимума трудоспособного населения													
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

4.1.2.5. Таблицу 8 "Сведения об основных мерах правового регулирования подпрограммы 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" подпункта 3.1.2.6 "Меры правового регулирования" изложить в следующей редакции:

"Таблица 8. Сведения об основных мерах правового регулирования подпрограммы 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"

№ п/п	Вид правового акта	Основные положения правового акта (суть)	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
Подпрограмма 1 государственной программы Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан				
Основные мероприятия 1.1 - 1.13				
1	Проект постановления Правительства Нижегородской области "О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской	вносит изменения в Порядок финансирования и расходования средств областного бюджета на реализацию мероприятий по содействию занятости населения	УТЗН НО	2015 - 2025 (по мере необходимости)

	области от 23 декабря 2011 г. № 1079"			
2	Проект постановления Правительства Нижегородской области "О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 23 декабря 2011 г. № 1080"	вносит изменения в Порядок и условия направления органами службы занятости населения женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена пенсия по старости и желающих возобновить трудовую деятельность, на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование	УТЗН НО	2015 - 2025 (по мере необходимости)
3	Проект постановления Правительства Нижегородской области "О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 23 декабря 2011 г. № 1081"	вносит изменения в Положение о порядке, условиях предоставления и размере единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход гражданам, признанным в	УТЗН НО	2015 - 2025 (по мере необходимости)

		установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости		
4	Проект постановления Правительства Нижегородской области "О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 23 декабря 2011 г. № 1084"	вносит изменения в Положение о предоставлении финансовой поддержки безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства	УТЗН НО	2015 - 2025 (по мере необходимости)
5	Проект постановления Правительства Нижегородской области "О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 23 декабря 2011 г. № 1085"	вносит изменения в Положение о предоставлении финансовой поддержки безработным гражданам и женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленным органами службы занятости для	УТЗН НО	2015 - 2025 (по мере необходимости)

		прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность		
6	Проект постановления Правительства Нижегородской области об организации общественных работ на очередной финансовый год	утверждает перечень основных видов общественных работ, организуемых на территории Нижегородской области в очередном финансовом году	УТЗН НО	Ежегодно до 1 января очередного финансового года
7	Распоряжение Правительства Нижегородской области "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") по повышению уровня занятости инвалидов, организации сопровождаемого содействия занятости инвалидов Нижегородской области на 2017 - 2020 годы" от 28 февраля 2017 г. № 197-р	устанавливает перечень мероприятий (план), направленный на повышение уровня занятости инвалидов, организацию сопровождаемого содействия занятости инвалидов, и устанавливает целевые показатели (индикаторы) реализации данного плана	УТЗН НО	2017
8	Соглашение между	устанавливает порядок	УТЗН НО,	2019

	<p>Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и УТЗН НО от 1 февраля 2019 г. № 149-2019-L30012-1 о реализации регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда (Нижегородская область)" на территории Нижегородской области</p>	<p>взаимодействия сторон соглашения при реализации регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда", устанавливает порядок осуществления мониторинга достижения целей, показателей и результатов федерального проекта в части мероприятий, реализуемых в Нижегородской области</p>	<p>Минтруд России (по согласованию)</p>	
9	<p>Проекты соглашений о предоставлении иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации</p>	<p>устанавливают порядок и условия предоставления из федерального бюджета бюджету Нижегородской области иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, на реализацию мероприятий: - по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение</p>	<p>УТЗН НО, Роструд (по согласованию)</p>	<p>2019 - 2025</p>

		<p>эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости";</p> <p>- по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография";</p> <p>- направленных на повышение эффективности службы в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости"</p>		
--	--	---	--	--

4.1.2.6. В наименовании и по тексту подпункта 3.1.2.7 "Предоставление субсидий из областного бюджета бюджетам муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов Нижегородской области" слова "муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов" заменить словами "муниципальных образований".

4.1.2.7. Таблицу 9 "Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" за счет средств областного бюджета" и таблицу 10 "Прогнозная оценка

расходов на реализацию подпрограммы 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" за счет всех источников" подпункта 3.1.2.8 "Обоснование объема финансовых ресурсов" изложить в следующей редакции:

**"Таблица 9. Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 1
"Активная политика занятости населения и социальная
поддержка безработных граждан" за счет средств
областного бюджета**

Статус	Подпрограмма государственной программы	Государственный заказчик-координатор, соисполнители	Расходы (тыс. руб.), годы										
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Подпрограмма 1	Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан	всего	43 865,5	34 057,2	34 057,2	34 057,2	59 607,1	101 077,4	48 086,7	48 305,1	49 235,3	49 235,3	49 235,3
		государственный заказчик-координатор УТЗН НО	43 865,5	34 057,2	34 057,2	34 057,2	59 607,1	101 077,4	48 086,7	48 305,1	49 235,3	49 235,3	49 235,3
Основное мероприятие 1.1 Содействие трудоустройству граждан и обеспечение работодателей рабочей силой в соответствии с потребностями экономики			18 878,3	13 545,7	13 545,7	13 182,1	20 440,3	24 144,3	21 834,7	21 327,9	21 327,9	21 327,9	21 327,9
Основное мероприятие 1.2 Содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности безработных и ищущих работу граждан			23 807,5	20 511,5	20 511,5	20 511,5	27 104,4	28 360,2	24 620,5	25 345,5	26 095,5	26 095,5	26 095,5
Основное мероприятие 1.3 Обеспечение дополнительных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы			1 179,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1.4 Социальная поддержка безработных граждан			0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1.5			0,0	0,0	0,0	363,6	562,4	932,9	853,1	-	-	-	-

Сопровождение безработных инвалидов (включая инвалидов молодого возраста) при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве												
Основное мероприятие 1.6 Мероприятия по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	-	-	-	-	2 297,7	979,8	700,0	700,0	700,0	700,0	700,0	700,0
Основное мероприятие 1.7 Мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	-	-	-	-	3 214,2	279,7	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.8 Мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение"	-	-	-	-	4 014,4	994,7	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.9 Мероприятия по повышению эффективности службы занятости в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	-	-	-	-	1 973,7	123,7	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.10 Мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках федерального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет"	-	-	-	-	0,0	831,1	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.11	-	-	-	-	-	44 431,0	-	-	-	-	-	-

рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	фондов											
	федеральный бюджет	-	-	-	-	61 069,2	6 713,7	-	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.8 Мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение"	Всего, в т.ч.	-	-	-	-	80 288,8	24 866,6	-	-	-	-	-
	расходы областного бюджета	-	-	-	-	4 014,4	994,7	-	-	-	-	-
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	76 274,4	23 871,9	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.9 Мероприятия по повышению эффективности службы занятости в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	Всего, в т.ч.	-	-	-	-	39 473,7	3 093,0	-	-	-	-	-
	расходы областного бюджета	-	-	-	-	1 973,7	123,7	-	-	-	-	-
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	37	2 969,	-	-	-	-	-

	средства населения и др.)											
Основное мероприятие 1.12 Мероприятия по повышению эффективности службы занятости в рамках федерального проекта "Содействие занятости"	Всего, в т.ч.	-	-	-	-	-	-	1 960,0	1 991,0	6 495,0	6 495,0	6 495,0
	расходы областного бюджета	-	-	-	-	-	-	78,4	79,6	259,8	259,8	259,8
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	1 881, 6	1 911, 4	6 235, 2	6 235, 2	6 235, 2
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.13 Содействие занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста	Всего, в т.ч.	-	-	-	-	-	-	-	852,1	852,1	852,1	852,1
	расходы областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	852,1	852,1	852,1	852,1
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

4.2. В пункте 3.2.2 "Текстовая часть подпрограммы 2 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области" подраздела 3.2 "Подпрограмма 2

сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)															
Основное мероприятие 2.2 Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан	Прочие расходы	2015 - 2016	УТЗН НО	2 500,8	28 357,6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30 858,4
Основное мероприятие 2.3 Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан	Прочие расходы	2016	УТЗН НО	-	973,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	973,0
Основное мероприятие 2.4 Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций,	Прочие расходы	2020	УТЗН НО	-	-	-	-	-	771,9	-	-	-	-	-	771,9

находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)															
Основное мероприятие 2.5 Финансовое обеспечение затрат работодателей при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда	Прочие расходы	2022	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	5 596,5	-	-	-	5 596,5
Основное мероприятие 2.5.1 Финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице	Прочие расходы	2022	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	1 882,8	-	-	-	1 882,8
Основное мероприятие 2.5.2 Финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного	Прочие расходы	2022	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	3 713,7	-	-	-	3 713,7

рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников															
Основное мероприятие 2.6 Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников	Прочие расходы	2022	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	1 715,3	-	-	-	1 715,3

4.2.2. Таблицу 12 "Сведения об индикаторах и непосредственных результатах подпрограммы 2 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области" подпункта 3.2.2.6 "Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты подпрограммы" изложить в следующей редакции:

"Таблица 12. Сведения об индикаторах и непосредственных результатах подпрограммы 2 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области"

№	Наименование	Ед.	Значение индикатора/непосредственного результата
---	--------------	-----	--

5	Непосредственный результат 2.2 Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан	тыс. чел.	2,1	4,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Непосредственный результат 2.3 Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан	тыс. чел.	-	0,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Непосредственный результат 2.4 Численность работников, находящихся под риском увольнения на конец года	тыс. чел.	-	6,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	Непосредственный результат 2.5 Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения	чел.	-	-	-	-	-	2563	-	-	-	-	-

9	Непосредственный результат 2.6 Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости	чел.	-	-	-	-	-	-	-	3455	-	-	-
10	Непосредственный результат 2.7 Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения	чел.	-	-	-	-	-	-	-	5758	-	-	-
11	Непосредственный результат 2.8 Численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	чел.	-	-	-	-	-	-	-	2879	-	-	-

4.2.3. Таблицу 13 "Сведения об основных мерах правового регулирования подпрограммы 2 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области" подпункта 3.2.2.7 "Меры правового регулирования" изложить в следующей редакции:

"Таблица 13. Сведения об основных мерах правового регулирования подпрограммы 2 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области"

№ п/п	Вид правового акта	Основные положения правового акта (суть)	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5

Подпрограмма 2 государственной программы Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области				
Основные мероприятия 2.1 - 2.6				
1	Постановление Правительства Нижегородской области от 25 марта 2022 г. № 197 "О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда"	утверждает порядки предоставления и расходования субсидий на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области	УТЗН НО	2022
2	Проект соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и высшим органом исполнительной власти Нижегородской области о предоставлении субсидии (иного межбюджетного трансферта) из федерального бюджета бюджету Нижегородской области на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области	устанавливает порядок и условия получения субсидии (иного межбюджетного трансферта) из федерального бюджета бюджету Нижегородской области на софинансирование расходных обязательств Нижегородской области, направленных на снижение напряженности на рынке труда	УТЗН НО, Роструд	2015 - 2016, 2020, 2022

4.2.4. В наименовании и по тексту подпункта 3.2.2.8 "Предоставление субсидий из областного бюджета бюджетам муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов Нижегородской области" слова "муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов" заменить словами "муниципальных образований".

4.2.5. В подпункте 3.2.2.10 "Обоснование объема финансовых ресурсов":

4.2.5.1. После абзаца первого дополнить абзацем следующего содержания:

"В 2022 году объемы бюджетных ассигнований за счет средств областного и федерального бюджетов по мероприятиям

подпрограммы 2 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области", предусматривающим предоставление субсидий юридическим лицам, отражаются в соответствии с Законом Нижегородской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период и сводной бюджетной росписью областного бюджета."

4.2.5.2. Таблицу 14 "Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 2 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области" за счет средств областного бюджета" и таблицу 15 "Прогнозная оценка расходов на реализацию подпрограммы 2 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области" за счет всех источников" изложить в следующей редакции:

"Таблица 14. Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 2
"Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения,
направленные на снижение напряженности на рынке труда
Нижегородской области" за счет средств областного бюджета

Статус	Подпрограмма государственной программы	Государственный заказчик-координатор, соисполнители	Расходы (тыс. руб.), годы										
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Подпрограмма 2	Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской	всего	7 676,4	46 350,9	-	-	-	771,9	-	7 311,8	-	-	-
		государственный заказчик-координатор - УТЗН НО	7 676,4	46 350,9	-	-	-	771,9	-	7 311,8	-	-	-

	области												
Основное мероприятие 2.1 Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)		5 175,6	17 020,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 2.2 Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан		2 500,8	28 357,6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 2.3 Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан		-	973,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 2.4 Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)		-	-	-	-	-	771,9	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 2.5		-	-	-	-	-	-	-	5 596,	-	-	-	-

Финансовое обеспечение затрат работодателей при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда								5			
Основное мероприятие 2.5.1 Финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице	-	-	-	-	-	-	-	1 882,8	-	-	-
Основное мероприятие 2.5.2 Финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников	-	-	-	-	-	-	-	3 713, 7	-	-	-
Основное мероприятие 2.6 Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников	-	-	-	-	-	-	-	1 715, 3	-	-	-

			270,5									
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 2.4 Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)	Всего, в т.ч.	-	-	-	-	-	77 192,3	-	-	-	-	-
	расходы областного бюджета	-	-	-	-	-	771,9	-	-	-	-	-
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	76 420,4	-	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 2.5	Всего, в т.ч.	-	-	-	-	-	-	-	559	-	-	-

	индивидуальные предприниматели											
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 2.6 Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников	Всего, в т.ч.	-	-	-	-	-	-	-	171 530,8	-	-	-
	расходы областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	1 715,3	-	-	-
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	169 815,5	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

4.3. В подразделе 3.3 "Подпрограмма 3 "Обеспечение деятельности подведомственных учреждений":

4.3.1. В пункте 3.3.1 "Паспорт подпрограммы":

4.3.1.1. В позиции "Этапы и сроки реализации подпрограммы" цифры "2024" заменить цифрами "2025".

4.3.1.2. Позиции "Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы за счет средств областного бюджета", "Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов" изложить в следующей редакции:

"

<p>Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы за счет средств областного бюджета</p>	<p>Общий объем финансирования подпрограммы за счет средств областного бюджета составит 3534275,1 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:</p> <p>2015 год - 285942,5 тыс. рублей; 2016 год - 289111,0 тыс. рублей; 2017 год - 300627,8 тыс. рублей; 2018 год - 312017,2 тыс. рублей; 2019 год - 320122,5 тыс. рублей; 2020 год - 335761,8 тыс. рублей; 2021 год – 329350,2 тыс. рублей; 2022 год – 354 857,4 тыс. рублей; 2023 год – 335 668,1 тыс. рублей; 2024 год – 335 408,3 тыс. рублей; 2025 год – 335 408,3 тыс. рублей</p>
<p>Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов</p>	<p>Индикаторы достижения цели:</p> <p>уровень кассового исполнения ГКУ НО "НЦЗН" расходов областного бюджета на закупку товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд - обеспечение ежегодно 100% (в 2020 году - 99%)</p> <p>доля государственных услуг в области содействия занятости населения, установленных нормативными актами федерального уровня, предоставляемых в субъекте Российской Федерации в электронном виде посредством единой цифровой платформы "Работа в России", - 20% в 2022 году, 100% ежегодно в 2023 - 2025 годах</p> <p>Показатели непосредственных результатов:</p>

количество проведенных методических семинаров для ГКУ НО "НЦЗН" - обеспечение в 2025 году 12 единиц

4.3.2. В пункте 3.3.2 "Текстовая часть подпрограммы 3 "Обеспечение деятельности подведомственных учреждений":

4.3.2.1. Подпункт 3.3.2.2 "Цели, задачи подпрограммы" изложить в следующей редакции:

"3.3.2.2. Цели, задачи подпрограммы

Основным приоритетом государственной политики в сфере реализации подпрограммы является качественное выполнение мероприятий программы ГКУ НО "НЦЗН".

Целью подпрограммы является рациональное распределение и использование финансовых ресурсов ГКУ НО "НЦЗН" при реализации государственной политики содействия занятости и модернизация государственной службы занятости населения.

Достижение указанной цели характеризуется решением следующих задач:

- методическое обеспечение деятельности ГКУ НО "НЦЗН";
- совершенствование материально-технической базы для функционирования ГКУ НО "НЦЗН";
- обеспечение предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения в электронном виде, минимизировав необходимость очного посещения центров занятости населения; формирование единой технологии работы и управления качеством предоставления услуг в области содействия занятости на всей территории страны.

Целевыми показателями (индикаторами) подпрограммы является уровень кассового исполнения ГКУ НО "НЦЗН" расходов областного бюджета на закупку товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд и доля государственных услуг в области содействия занятости населения, установленных нормативными актами федерального

уровня, предоставляемых в субъекте Российской Федерации в электронном виде посредством единой цифровой платформы "Работа в России".

4.3.2.2. В подпункте 3.3.2.3 "Сроки и этапы реализации подпрограммы" цифры "2024" заменить цифрами "2025".

4.3.2.3. Таблицу 16 "Перечень основных мероприятий подпрограммы 3 "Обеспечение деятельности подведомственных учреждений" подпункта 3.3.2.4 "Перечень основных мероприятий подпрограммы" изложить в следующей редакции:

**"Таблица 16. Перечень основных мероприятий подпрограммы 3
"Обеспечение деятельности подведомственных учреждений"**

Наименование и нумерация мероприятия	Категория расходов (капвложения, НИОКР и прочие расходы)	Сроки выполнения (год)	Исполнит ели мероприя тий	Объем финансирования (по годам) за счет средств областного бюджета, тыс. руб.											
				2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
Цель подпрограммы Рациональное распределение и использование финансовых ресурсов ГКУ НО "НЦЗН" при реализации государственной политики содействия занятости															
Подпрограмма 3 государственной программы Обеспечение деятельности подведомственных учреждений				285 942,5	289 111,0	300 627,8	312 017,2	320 122,5	335 761,8	329 350,2	354 857,4	335 668,1	335 408,3	335 408,3	3 534 275,1
Основное мероприятие 3.1 Методическое обеспечение деятельности ГКУ НО "НЦЗН"	Прочие расходы	2015 - 2025	УТЗН НО	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 3.2 Расходы на обеспечение деятельности государственных учреждений	Прочие расходы	2015 - 2025	УТЗН НО	285 942,5	289 111,0	300 627,8	312 017,2	320 122,5	335 123,4	329 112,6	354 676,7	335 668,1	335 408,3	335 408,3	3 533 218,4
Основное мероприятие 3.3	Прочие расходы	2020 - 2022	УТЗН НО	-	-	-	-	-	638,4	237,6	180,7	-	-	-	1 056,7

Предупреждение распространения, профилактика, диагностика и лечение от новой коронавирусной инфекции (COVID-19)																			
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

4.3.2.4. Таблицу 17 "Сведения об индикаторах и непосредственных результатах подпрограммы 3 "Обеспечение деятельности подведомственных учреждений" подпункта 3.3.2.5 "Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты подпрограммы" изложить в следующей редакции:

"Таблица 17. Сведения об индикаторах и непосредственных результатах подпрограммы 3 "Обеспечение деятельности подведомственных учреждений"

№ п/п	Наименование индикатора/непосредственного результата	Ед. измерения	Значение индикатора/непосредственного результата										
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Подпрограмма 3 "Обеспечение деятельности подведомственных учреждений"													
1	Индикатор 3.1 Уровень кассового исполнения ГКУ НО "НЦЗН" расходов областного бюджета на закупку товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд	%	100	100	100	100	100	99	100	100	100	100	100
2	Индикатор 3.2 Доля государственных услуг в области содействия занятости населения, установленных нормативными актами федерального уровня, предоставляемых в субъекте Российской Федерации в электронном виде посредством единой цифровой платформы "Работа в России"	%	-	-	-	-	-	-	-	20	100	100	100

3	Непосредственный результат 3.1 Количество проведенных методических семинаров для ГКУ НО "НЦЗН"	Ед.	-	-	17	13	13	12	12	12	12	12	12
---	--	-----	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----

".

4.3.2.5. Таблицу 18 "Сведения об основных мерах правового регулирования подпрограммы 3 "Обеспечение деятельности подведомственных учреждений" подпункта 3.3.2.6 "Меры правового регулирования" изложить в следующей редакции:

"Таблица 18. Сведения об основных мерах правового регулирования подпрограммы 3 "Обеспечение деятельности подведомственных учреждений"

№ п/п	Вид правового акта	Основные положения правового акта (суть)	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
Подпрограмма 3 государственной программы Обеспечение деятельности подведомственных учреждений				
Основные мероприятия 3.1 - 3.3				
1	Закон Нижегородской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период	определяет объемы ассигнований за счет средств областного бюджета на финансирование государственной программы "Содействие занятости"	УТЗН НО, Минфин НО	2015 - 2025

	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 3.3 Предупреждение распространения, профилактика, диагностика и лечение от новой коронавирусной инфекции (COVID-19)	Всего, в т.ч.	-	-	-	-	-	638,4	237,6	180,7	-	-	-
	расходы областного бюджета	-	-	-	-	-	638,4	237,6	180,7	-	-	-
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

4.4. В пункте 3.4.1 "Паспорт подпрограммы" подраздела 3.4 "Подпрограмма 4 "Обеспечение реализации государственной программы":

4.4.1. В позиции "Этапы и сроки реализации подпрограммы" цифры "2024" заменить цифрами "2025".

4.4.2. Позиции "Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы за счет средств областного бюджета", "Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов" изложить в следующей редакции:

"

<p>Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы за счет средств областного бюджета</p>	<p>Общий объем финансирования подпрограммы за счет средств областного бюджета составит 705740,5 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:</p> <p>2015 год - 51441,0 тыс. рублей; 2016 год - 50447,7 тыс. рублей; 2017 год - 56281,7 тыс. рублей; 2018 год - 56546,1 тыс. рублей; 2019 год - 59883,4 тыс. рублей; 2020 год - 58730,4 тыс. рублей; 2021 год - 81097,4 тыс. рублей; 2022 год - 72998,9 тыс. рублей; 2023 год - 72771,3 тыс. рублей; 2024 год - 72771,3 тыс. рублей; 2025 год - 72771,3 тыс. рублей</p>
<p>Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов</p>	<p>Индикаторы достижения цели:</p> <p>удельный расход электрической энергии на снабжение управления и подведомственных ему государственных учреждений - обеспечение в 2025 году не выше 36,30 кВт.ч/кв. м; удельный расход тепловой энергии на снабжение управления и подведомственных ему государственных учреждений - обеспечение в 2025 году не выше 0,18 Гкал/кв. м; удельный расход холодной воды на снабжение управления и подведомственных ему государственных учреждений - обеспечение в 2025 году не выше 6,24 куб. м/чел.; удельный расход горячей воды на снабжение управления и подведомственных ему государственных учреждений - обеспечение в 2025 году не выше 4,78 куб. м/чел.; удельный расход природного газа на снабжение управления и подведомственных ему государственных учреждений - обеспечение в 2025 году не выше 1295,51 куб. м/чел..</p> <hr/> <p>Показатели непосредственных результатов: выполнение в полном объеме задач, мероприятий и показателей, предусмотренных государственной программой и ее подпрограммами</p>

".

4.4.3. Таблицу 21 "Аналитическое распределение средств областного бюджета подпрограммы "Обеспечение реализации государственной программы" по подпрограммам (тыс. руб.)" изложить в следующей редакции:

"Таблица 21. Аналитическое распределение средств областного бюджета подпрограммы "Обеспечение реализации государственной программы" по подпрограммам (тыс. руб.)"

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы										
		ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Государственная программа "Содействие занятости населения Нижегородской области"		151	0401	0640100190	000	51441,0	50447,7	56281,7	56546,1	59883,4	58730,4	81097,4	72998,9	72771,3	72771,3	72771,3
		151	0401	0640100190	100	48081,7	47142,1	53090,7	53511,1	53449,5	55245,7	67711,0	69237,6	69202,5	69202,5	69202,5
		151	0401	0640100190	200	3355,9	3301,6	3186,8	3034,5	6433,9	3450,9	13386,4	3362,0	3568,8	3568,8	3568,8
		151	0401	064С100190	200	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	26,4	0,0	21,8	0,0	0,0	0,0
		151	0401	0640100190	800	3,4	4,0	4,2	0,5	0,0	7,4	0,0	377,5	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 1	Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан	151	0401	0640100190	000	40175,5	38794,3	56281,7	56546,1	59883,4	46984,3	77042,5	65699,1	65494,1	65494,1	65494,1
		151	0401	0640100190	100	37551,8	36252,3	53090,7	53511,1	53449,5	44196,6	64325,4	62313,8	62282,3	62282,3	62282,3
		151	0401	0640100190	200	2621,0	2538,9	3186,8	3034,5	6433,9	2760,7	12717,1	3025,8	3211,8	3211,8	3211,8
		151	0401	064С100190	200	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	21,1	0,0	19,6	0,0	0,0	0,0
		151	0401	0640100190	800	2,7	3,1	4,2	0,5	0,0	5,9	0,0	339,9	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма	Дополнительные мероприятия	151	0401	0640100190	000	11265,5	11653,4	0,0	0,0	0,0	11746,1	0,0	3649,9	0,0	0,0	0,0
		151	0401	0640100190	100	10529,9	10889,8	0,0	0,0	0,0	11049,1	0,0	3461,9	0,0	0,0	0,0

а 2	сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области	151	0401	0640100190	200	734,9	762,7	0,0	0,0	0,0	690,2	0,0	168,1	0,0	0,0	0,0
		151	0401	064C100190	200	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5,3	0,0	1,1	0,0	0,0	0,0
		151	0401	0640100190	800	0,7	0,9	0,0	0,0	0,0	1,5	0,0	18,8	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 3	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	151	0401	0640100190	000	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		151	0401	0640100190	100	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		151	0401	0640100190	200	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		151	0401	064C100190	200	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		151	0401	0640100190	800	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Подпрограмма 5	Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области	151	0401	0640100190	000	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4054,9	3649,9	3638,6	3638,6	3638,6
		151	0401	0640100190	100	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3385,6	3461,9	3460,1	3460,1	3460,1
		151	0401	0640100190	200	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	669,3	168,1	178,5	178,5	178,5
		151	0401	064C100190	200	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,1	0,0	0,0	0,0
		151	0401	0640100190	800	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	18,8	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 6	Повышение мобильности трудовых ресурсов	151	0401	0640100190	000	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3638,6	3638,6	3638,6
		151	0401	0640100190	100	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3460,1	3460,1	3460,1
		151	0401	0640100190	200	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	178,5	178,5	178,5
		151	0401	064C100190	200	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		151	0401	0640100190	800	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

4.5. В подразделе 3.5 "Подпрограмма 5 "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области":

4.5.1. В пункте 3.5.1 "Паспорт подпрограммы":

4.5.1.1. В позиции "Этапы и сроки реализации подпрограммы" цифры "2024" заменить цифрами "2025".

4.5.1.2. Позиции "Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы за счет средств областного бюджета", "Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов" изложить в следующей редакции:

"

<p>Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы за счет средств областного бюджета</p>	<p>Общий объем финансирования подпрограммы за счет средств областного бюджета составит 1935,0 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:</p> <p>2021 год - 135,0 тыс. рублей; 2022 год - 450,0 тыс. рублей; 2023 год - 450,0 тыс. рублей; 2024 год - 450,0 тыс. рублей; 2025 год - 450,0 тыс. рублей</p>
<p>Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов</p>	<p>Индикаторы достижения цели:</p> <p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом - снижение к концу 2025 года до 0,033 чел. на 1000 работающих;</p> <p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более - снижение к концу 2025 года до 0,79 чел. на 1000 работающих;</p> <p>интенсивный показатель профессиональной заболеваемости - снижение к концу 2025 года до 0,80 чел. на 10000 работающих;</p> <p>удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников - снижение к концу 2025 года до 36,0%.</p> <p>Показатели непосредственных результатов:</p> <p>количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, - обеспечение суммарно в 2021 - 2024 годах 6000 штук</p>

"

4.5.2. В пункте 3.5.2 "Текстовая часть подпрограммы 5 "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области":

4.5.2.1. Подпункт 3.5.2.1 "Характеристика текущего состояния" изложить в следующей редакции:

"3.5.2.1. Характеристика текущего состояния

Настоящая подпрограмма разработана в целях актуализации государственного управления охраной труда во исполнение и с учетом следующих законодательных и нормативных правовых актов:

- Трудового кодекса Российской Федерации;
- федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих требования охраны труда;
- Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 г. № 1351;
- комплекса мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 апреля 2019 г. № 833-р;
- типовой программы улучшения условий и охраны труда в субъекте Российской Федерации (письмо Минтруда России от 31 января 2017 г. № 15-3/10/П-535);
- Закона Нижегородской области от 3 февраля 2010 г. № 9-3 "Об охране труда в Нижегородской области";
- Закона Нижегородской области от 22 декабря 2015 г. № 198-3 "О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового

права";

- Стратегии социально-экономического развития Нижегородской области до 2035 года, утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 21 декабря 2018 г. № 889;

- Положения о мониторинге состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Нижегородской области, утвержденного постановлением Правительства Нижегородской области от 20 декабря 2016 г. № 869;

- распоряжения Правительства Нижегородской области от 2 сентября 2008 г. № 1498-р "Об образовании областной межведомственной комиссии по охране труда" и решений данной комиссии.

Система управления охраной труда Нижегородской области включает:

I уровень - государственное управление охраной труда (УТЗН НО) во взаимодействии с органами исполнительной власти Нижегородской области по закрепленным видам экономической деятельности (отраслям);

II уровень - муниципальное управление - органы местного самоуправления (в рамках полномочий администраций муниципальных и городских округов);

III уровень - корпоративное управление (работодатели всех форм собственности).

Динамика основных показателей (индикаторов) условий и охраны труда в Нижегородской области представлена в таблице 22.

Таблица 22. Динамика основных показателей (индикаторов) условий и охраны труда в Нижегородской области

№	Наименование показателя	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
1.	Численность пострадавших с утратой трудоспособности и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих	1,10	1,04	0,90	0,87	1,00	0,71	0,80
2.	Численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих	0,040	0,052	0,069	0,037	0,049	0,035	0,043
3.	Количество погибших на производстве по данным Государственной инспекции труда в Нижегородской области	29	40	60	25	28	23	39
4.	Число дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более на 1 пострадавшего	43,7	47,2	41,4	50,3	45,2	49,7	42,4
5.	Показатель первично установленной профессиональной заболеваемости по данным управления Роспотребнадзора в Нижегородской области, на	1,19	0,86	0,90	0,62	0,52	0,68	0,99
		120	84	84	64	53	73	97

	10000 работников/количество человек							
6.	Удельный вес занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (%)	39,6	38,6	37,9	38,6	37,7	38,6	37,5

Показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в области остаются более низкими, чем в Российской Федерации и по Приволжскому федеральному округу (таблица 23).

Таблица 23. Показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

Годы	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (Кч)							
Нижегородская область	1,10	1,04	0,90	0,90	1,00	0,71	0,80
ПФО	1,30	1,20	1,10	1,10	1,10	0,91	1,01
Российская Федерация	1,30	1,30	1,30	1,20	1,20	1,00	1,08
Численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (Кч см)							
Нижегородская область	0,040	0,052	0,069	0,037	0,049	0,035	0,043
ПФО	0,060	0,055	0,050	0,049	0,052	0,043	0,057
Российская Федерация	0,062	0,062	0,056	0,054	0,053	0,045	0,060

Показатель первично установленной профессиональной заболеваемости на 10000 работников по данным Роспотребнадзора							
Нижегородская область	1,19	0,86	0,90	0,62	0,52	0,68	0,99
Российская Федерация	1,63	1,47	1,31	1,17	1,03	0,78	1,09

В условиях реформирования действующей в Российской Федерации системы управления охраной труда (далее - СУОТ) посредством перехода от реагирования на страховые случаи к управлению профессиональными рисками, на уровне субъектов Российской Федерации необходимо координировать такие направления деятельности по охране труда, как:

- модернизация региональной и корпоративных СУОТ с учетом новых социально-экономических условий, внедрения риск-ориентированного подхода, значительного обновления нормативной правовой базы охраны труда;
- обеспечение качества проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленными гарантиями и компенсациями;
- продолжение информационно-методической работы по изучению и трансляции передового опыта по охране труда ведущих предприятий, в том числе принципов "бережливого производства", программ "нулевого травматизма" и развития цифровизации в сфере управления охраной труда;
- укомплектование служб охраны труда компетентными специалистами с учетом новых профессиональных требований, повышение роли и эффективности деятельности служб охраны труда;
- максимальное использование средств социального страхования на реализацию предупредительных мер по охране труда, в том числе финансирование мероприятий по охране труда в государственных и муниципальных подведомственных учреждениях области.

Эффективное решение обозначенных проблем возможно только на основе программно-целевого метода, а также путем

Основное мероприятие 5.2 Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения	Прочие расходы	2021 - 2025	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 5.3 Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения	Прочие расходы	2021 - 2025	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	108,0	108,0	108,0	108,0	432,0
Основное мероприятие 5.4 Совершенствование нормативно-правовой базы субъекта Российской Федерации в области охраны труда	Прочие расходы	2022 - 2025	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 5.5 Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	Прочие расходы	2021 - 2025	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	135,0	342,0	342,0	342,0	342,0	1 503,0

4.5.2.4. Таблицу 25 "Сведения об индикаторах и непосредственных результатах подпрограммы 5 "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области" подпункта 3.5.2.5 "Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты подпрограммы" изложить в следующей редакции:

"Таблица 25. Сведения об индикаторах и непосредственных результатах подпрограммы 5 "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области"

№ п/п	Наименование индикатора/непосредственного результата	Ед. измерения	Значение индикатора/непосредственного результата										
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Подпрограмма 5 "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области"													
1	Индикатор 5.1 Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел. на 1000 работающих	-	-	-	-	-	-	0,043	0,042	0,040	0,035	0,033
2	Индикатор 5.2 Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	чел. на 1000 работающих	-	-	-	-	-	-	0,80	0,82	0,81	0,80	0,79
3	Индикатор 5.3 Интенсивный показатель профессиональной заболеваемости	чел. на 10000 работающих	-	-	-	-	-	-	0,99	0,95	0,90	0,85	0,80
4	Индикатор 5.4 Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	-	-	-	-	-	-	37,5	37,0	36,5	36,0	36,0
5	Непосредственный результат 5.1 Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	шт.	-	-	-	-	-	-	1698	1302	1000	1000	1000

4.5.2.5. Таблицу 26 "Сведения об основных мерах правового регулирования подпрограммы 5 "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области" подпункта 3.5.2.6 "Меры правового регулирования" изложить в следующей редакции:

"Таблица 26. Сведения об основных мерах правового регулирования подпрограммы 5 "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области"

№ п/п	Вид правового акта	Основные положения правового акта (суть)	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
Подпрограмма 5 государственной программы "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области"				
Основные мероприятия 5.1 - 5.5				
1	Проект постановления Правительства Нижегородской области "О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 20 декабря 2016 г. № 869"	вносит изменения в Положение о мониторинге состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Нижегородской области, с учетом актуальных изменений законодательства	УТЗН НО	2022
2	Распоряжение Правительства Нижегородской области от 5 мая 2022 г. № 455-р "О внесении изменений в распоряжение Правительства Нижегородской области от 23 августа 2016 г. № 1325-р"	вносит изменения в Методические рекомендации для органов исполнительной власти Нижегородской области и органов местного самоуправления Нижегородской области по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (в части охраны труда), с учетом актуальных изменений законодательства	УТЗН НО	2022

	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 5.5 Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	Всего, в т.ч.	-	-	-	-	-	-	135,0	342,0	342,0	342,0	342,0
	расходы областного бюджета	-	-	-	-	-	-	135,0	342,0	342,0	342,0	342,0
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

"

4.6. Дополнить раздел новым подразделом 3.6 "Подпрограмма 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов" следующего содержания:

"3.6. Подпрограмма 6
"Повышение мобильности трудовых ресурсов"
(далее - подпрограмма)

3.6.1. Паспорт подпрограммы

Государственный заказчик - координатор подпрограммы	Управление по труду и занятости населения Нижегородской области
Соисполнители подпрограммы	Отсутствуют
Цели подпрограммы	Обеспечение работодателей Нижегородской области, испытывающих потребность в квалифицированных кадрах, трудовыми ресурсами из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным
Задачи подпрограммы	Создание условий для привлечения трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2023 - 2025 годы. Подпрограмма реализуется в один этап
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы за счет средств областного бюджета	Общий объем финансирования подпрограммы за счет средств областного бюджета составит 0 тыс. рублей, в том числе: в 2023 году – 0 тыс. рублей; в 2024 году – 0 тыс. рублей; в 2025 году – 0 тыс. рублей

Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов	Индикаторы достижения цели: доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями – участниками подпрограммы "Повышение мобильности трудовых ресурсов" в рамках соглашения о предоставлении субсидии, – 80% ежегодно в 2023 - 2025 годах; доля квалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных из других субъектов Российской Федерации работодателями - участниками подпрограммы "Повышение мобильности трудовых ресурсов", – 100% ежегодно в 2023 - 2025 годах
	Показатели непосредственных результатов: численность работников, привлеченных в Нижегородскую область в рамках подпрограммы "Повышение мобильности трудовых ресурсов", - 40 человек в 2023 году, 17 человек в 2024 году, 20 человек в 2025 году

3.6.2. Текстовая часть подпрограммы 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов"

3.6.2.1. Характеристика текущего состояния

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 23 апреля 2022 г. № 988-р "О внесении изменений в распоряжение Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 г. № 696-р" Нижегородская область вошла в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным.

Наблюдаются качественные диспропорции спроса и предложения на рынке труда, а также дифференциация локальных рынков труда по условиям обеспечения занятостью. Структура предлагаемых вакансий не всегда соответствует профессионально-квалификационному составу граждан, обратившихся в органы государственной службы занятости за

содействием в трудоустройстве. Спрос на специалистов высокого уровня квалификации, а также квалифицированных рабочих превышает предложение в несколько раз.

Профессионально-квалификационный состав безработных граждан и заявленных вакансий на 1 августа 2022 г. представлен в таблице 29.

Таблица 29. Профессионально-квалификационный состав безработных граждан и заявленных вакансий на 1 августа 2022 г.

Вид занятий	Количество вакансий, ед.	Численность безработных (ранее работавших), чел.
руководители	3 620	1854
специалисты высшего уровня квалификации	8 512	1118
специалисты среднего уровня квалификации	4 304	852
служащие, занятые подготовкой и оформлением документации, учётом и обслуживанием	1 674	438
работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности	12 006	832
квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыболовства и рыболовства	773	55
квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий	11 420	940
операторы производственных установок и машин, сборщики и водители	9 902	1233
неквалифицированные рабочие	9 111	769
военнослужащие	1 227	15
Итого:	62 549	8 106

Профессионально-квалификационная структура вакансий не соответствует составу безработных и ищущих работу граждан. Имеется отрицательная динамика численности граждан, обладающих требуемой квалификацией и признанных в установленном порядке безработными или зарегистрированными в целях поиска подходящей работы, а также граждан, получающих профессиональное образование, и незанятых граждан, направленных (направляемых) для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, с учетом видов экономической деятельности работодателей.

Отмечаются ограниченные возможности службы занятости по обеспечению работодателей кадрами за счет специалистов, проживающих на территории Нижегородской области.

Существующий и грядущий дефицит рабочей силы, прежде всего квалифицированных трудовых ресурсов, является сдерживающим фактором для развития экономического потенциала Нижегородской области.

Привлечение квалифицированных специалистов из других регионов будет способствовать улучшению социально-экономической ситуации в Нижегородской области.

В Нижегородской области имеется необходимая социальная инфраструктура и условия для жилищного обустройства работников, которых предполагается привлечь в рамках подпрограммы "Повышение мобильности трудовых ресурсов". На рынке недвижимости Нижегородской области имеется достаточное количество предложений по предоставлению жилья в аренду.

Финансовая поддержка за счет средств субсидий предполагает компенсацию:

- транспортных расходов по переезду работника и членов его семьи к месту работы;
- расходов, связанных с провозом личного имущества работника;
- расходов на профессиональное обучение работника (повышение квалификации);

- расходов на жилищно-бытовое обустройство работника – приобретение предметов бытового обслуживания;
- расходов по найму или аренде жилого помещения;
- прочих расходов, связанных с трудоустройством граждан из других регионов.

3.6.2.2. Приоритеты государственной политики в сфере занятости населения

Одним из направлений Стратегии социально-экономического развития Нижегородской области на период до 2035 года, утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 21 декабря 2018 г. № 889, является развитие рынка труда и обеспечение занятости населения.

Государственная политика в области содействия занятости населения направлена, в том числе, на развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности.

Подпрограмма 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов" направлена на содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов, в том числе высококвалифицированных специалистов, из других субъектов Российской Федерации. Численность работников, планируемых к привлечению работодателями для трудоустройства в 2023–2025 годах, составляет 77 человек.

Целевые группы подпрограммы 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов":

работодатели - юридические лица (за исключением органов государственной власти, органов местного самоуправления, государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели, осуществляющие хозяйственную деятельность на территории Нижегородской области, испытывающие потребность в привлечении трудовых ресурсов;

работники, привлеченные в Нижегородскую область работодателями для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 г. № 696-р.

3.6.2.3. Цели, задачи подпрограммы

Целью подпрограммы в 2023–2025 годах является обеспечение работодателей Нижегородской области, испытывающих потребность в квалифицированных кадрах, трудовыми ресурсами из других субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным. Достижению указанной цели способствует:

- повышение информированности населения и работодателей по вопросам трудовой мобильности;
- содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов, в том числе высококвалифицированных специалистов, из других субъектов Российской Федерации.

3.6.2.4. Сроки и этапы реализации подпрограммы

Подпрограмма реализуется в 2023–2025 годах в один этап.

3.6.2.5. Перечень основных мероприятий подпрограммы

Мероприятия подпрограммы разработаны с учетом сложившейся ситуации на рынке труда Нижегородской области, целей и задач, определенных в государственной программе, с учетом необходимости получения поддержки на федеральном уровне. В качестве приоритетных определены следующие мероприятия:

привлекающим трудовые ресурсы из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных															
Основное мероприятие 6.2 Организация информирования граждан, проживающих в субъектах Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных, о возможности участия в подпрограмме "Повышение мобильности трудовых ресурсов"	Прочие расходы	2023 - 2025	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 6.3 Отбор работодателей, планирующих привлечение трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных	Прочие расходы	2023 - 2025	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

3.6.2.6. Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты подпрограммы

Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты реализации подпрограммы приведены в таблице 31.

Таблица 31. Сведения об индикаторах и непосредственных результатах подпрограммы 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов"

№ п/п	Наименование индикатора/непосредственного результата	Ед. измерения	Значение индикатора/непосредственного результата											
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	

1	Подпрограмма 6 Повышение мобильности трудовых ресурсов													
2	Индикатор 6.1 Доля привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями – участниками подпрограммы "Повышение мобильности трудовых ресурсов" в рамках соглашения о предоставлении субсидии	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80	80
3	Индикатор 6.2 Доля квалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных из других субъектов Российской Федерации работодателями - участниками подпрограммы "Повышение мобильности трудовых ресурсов"	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	100
4	Непосредственный результат 6.1 Численность работников, привлеченных в Нижегородскую область в рамках подпрограммы "Повышение мобильности трудовых ресурсов"	чел.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40	17	20

3.6.2.7. Меры правового регулирования

В рамках подпрограммы осуществляется работа по внесению изменений в нормативные правовые акты в соответствии с изменениями федерального законодательства и законодательства Нижегородской области.

Информация о мерах правового регулирования подпрограммы приведена в таблице 32.

Таблица 32. Сведения об основных мерах правового регулирования подпрограммы 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов"

№ п/п	Вид правового акта	Основные положения правового акта (суть)	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
Подпрограмма 6 государственной программы Повышение мобильности трудовых ресурсов				
Основные мероприятия 6.1 – 6.3				
1	Проект постановления Правительства Нижегородской области "Об организации в Нижегородской области мероприятий, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов"	утверждает порядок и критерии отбора работодателей, подлежащих включению в подпрограмму 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов"; порядок исключения работодателей из подпрограммы 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов"; перечень мер поддержки, из числа которых определяются меры поддержки, предоставляемые работникам, привлеченным для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации; порядок предоставления финансовой поддержки работодателям, привлекающим работников из других субъектов Российской Федерации	УТЗН НО	2022

2	Проект соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и высшим органом исполнительной власти Нижегородской области о предоставлении субсидии бюджету субъекта Российской Федерации из федерального бюджета в целях повышения мобильности трудовых ресурсов	устанавливает порядок и условия получения субсидии из федерального бюджета бюджету Нижегородской области на софинансирование расходных обязательств Нижегородской области, направленных на повышение мобильности трудовых ресурсов	УТЗН НО, Роструд	2022
---	---	--	---------------------	------

3.6.2.8. Предоставление субсидий из областного бюджета бюджетам муниципальных образований Нижегородской области

Подпрограммой не предусмотрено предоставление субсидий из областного бюджета бюджетам муниципальных образований Нижегородской области.

3.6.2.9. Участие в реализации подпрограммы государственных унитарных предприятий, акционерных обществ с участием Нижегородской области, общественных, научных и иных организаций, а также внебюджетных фондов

Участие государственных унитарных предприятий, акционерных обществ с участием Нижегородской области, общественных, научных и иных организаций, а также внебюджетных фондов подпрограммой не предусмотрено.

3.6.2.10. Обоснование объема финансовых ресурсов

Источниками финансирования мероприятий подпрограммы являются средства федерального и областного бюджетов.

Перечень работодателей, заявивших готовность к участию в подпрограмме, приведен в приложении 2 к Программе.

Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы за счет средств областного бюджета приведена в таблице 33. Прогнозная оценка расходов на реализацию подпрограммы за счет всех источников приведена в таблице 34.

3.6.2.11. Анализ рисков реализации подпрограммы

Выполнению поставленных задач реализации подпрограммы может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического и финансового характера.

№ п/п	Внешние негативные факторы, определяющие ситуацию на рынке труда	Мероприятия по управлению рисками
	Добровольный характер участия работодателей и граждан, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации для трудоустройства в Нижегородской области, и, как следствие, недостаточное количество участников для достижения целей и задач подпрограммы	Широкая информационная работа среди работодателей и граждан, проживающих в других субъектах Российской Федерации, о реализации подпрограммы. Информационное взаимодействие со службами занятости других регионов.
1.	Жилищная необустроенность участников подпрограммы	Информирование граждан, желающих переселиться в Нижегородскую область в рамках подпрограммы, об условиях найма и стоимости жилья
2.	Несоответствие реальной квалификации или деятельности участника подпрограммы требуемой квалификации или деятельности	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования переселенцев
3.	Выезд участников подпрограммы и членов их семей из территории вселения ранее чем через два года	Организация работы по разъяснению положений и особенностей подпрограммы
4.	Изменение федерального законодательства	Оперативное реагирование, принятие соответствующих нормативных правовых актов Нижегородской области

5. Раздел 4 "Оценка планируемой эффективности государственной программы" изложить в следующей редакции:

"4. Оценка планируемой эффективности
государственной программы

Программа характеризуется высокой степенью социальной значимости.

Социальный эффект программы выражается в реализации гражданами, проживающими на территории Нижегородской области, конституционных прав на труд и социальную защиту от безработицы.

Программа призвана удержать безработицу в Нижегородской области в прогнозируемом варианте, оказать приоритетную поддержку отдельным категориям населения, испытывающим трудности в поиске работы.

Экономическая эффективность реализации программы оценивается обеспечением в период реализации программы содействия в поиске подходящей работы более 992,4 тыс. граждан Нижегородской области, удовлетворением потребности в рабочей силе более чем 15 тыс. работодателей ежегодно.

Реализация мероприятий программы позволит достичь в 2025 году:

уровня безработицы по методологии МОТ в среднем за год - не выше 4,1%;

уровня регистрируемой безработицы на конец года - не выше 0,4% рабочей силы;

доли трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы, - не менее 62%;

коэффициента напряженности на рынке труда на конец года - не выше 0,2 человека на 1 вакансию (в 2020 году - 1,1 человека на вакансию);

удельного веса численности безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, - не выше 4,5%;

удельного веса численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости, - не выше 1,1%;

доли трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы, - не менее 60%;

доли трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в службу занятости населения с целью поиска подходящей работы, - не менее 60%;

доли трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости, - 100% в 2019 году;

доли работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию, - 100% в 2020 году;

доли занятых в численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, - 96% в 2019 году, 88% в 2020 году;

доли приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, - 34% в 2020 году;

доли соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, - 62% в 2019 году;

доли работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, - 62% в 2019 году;

уровня занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, - 79,2% в 2019 году, 79,1% в 2020 году;

уровня регистрируемой безработицы в среднем за год (максимальный) - не выше 2,6% в 2022 году;

доли занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в 2022 году, - не менее 85%;

доли государственных услуг в области содействия занятости населения, установленных нормативными актами федерального уровня, предоставляемых в субъекте Российской Федерации в электронном виде посредством единой цифровой платформы "Работа в России", - 20% в 2022 году, 100% ежегодно в 2023 - 2025 годах;

уровня кассового исполнения ГКУ НО "НЦЗН" расходов областного бюджета на закупку товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд - 100% (в 2020 году - 99%);

удельного расхода электрической энергии на снабжение управления и подведомственных учреждений - не выше 36,30 кВт.ч/кв. м;

удельного расхода тепловой энергии на снабжение управления и подведомственных учреждений - не выше 0,18 Гкал/кв. м;

удельного расхода холодной воды на снабжение управления и подведомственных учреждений - не выше 6,24 куб. м/чел.;

удельного расхода горячей воды на снабжение управления и подведомственных учреждений - не выше 4,78 куб. м/чел.;

удельного расхода природного газа на снабжение управления и подведомственных учреждений - не выше 1295,51 куб. м/чел.;

численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом - снижение до 0,033 чел. на 1000 работающих;

численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более - снижение до 0,79 чел. на 1000 работающих;

интенсивного показателя профессиональной заболеваемости - снижение до 0,80 чел. на 10000 работающих;

удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников - снижение до 36,0%;

доли привлеченных в течение года работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец года, в общей численности работников, привлеченных в течение года работодателями – участниками подпрограммы "Повышение мобильности трудовых ресурсов" в рамках соглашения о предоставлении субсидии, – 80% ежегодно в 2023–2025 годах;

доли квалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных из других субъектов Российской Федерации работодателями - участниками подпрограммы "Повышение мобильности трудовых ресурсов", – 100% ежегодно в 2023–2025 годах;

профессиональной ориентации граждан и психологической поддержки безработных граждан - не менее 59,7 тыс. человек;

профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан - не менее 2,3 тыс. человек;

временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время - не менее 11,8 тыс. человек;

профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет - в 2015 году 276 человек, в 2016 году 241 человек, в 2017 году - 218 человек, в 2018 - 2019 годах 225 человек ежегодно; в 2022–2025 годах 54 человека ежегодно;

профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, - обеспечение в 2019 году 94 человек;

социальной адаптации безработных граждан на рынке труда - не менее 3,2 тыс. человек;

количества оснащенных (оборудованных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов - 323 ед. в 2015 году;

количества инвалидов (включая инвалидов молодого возраста), трудоустроенных в рамках организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, - обеспечение 714 человек в 2018 году, 675 человек в 2019 году, 420 человек в 2020 году;

количества инвалидов, трудоустроенных в счет установленной квоты, - не менее 160 человек;

численности инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, - 16 человек в 2019 году, 9 человек в 2020 году, не менее 7 человек ежегодно в 2021 - 2025 годах;

численности прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (нарастающим итогом с начала реализации проекта) - обеспечение обучения 3599 человек к концу 2020 года;

численности прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (нарастающим итогом с начала реализации проекта) - обеспечение обучения не менее 3577 человек к концу 2020 года;

количества центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации, - не менее 5 единиц;

численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, - обеспечение обучения 825 человек в 2020 году;

числа получателей дополнительной компенсационной выплаты для доведения размера ежемесячного пособия по безработице до размера прожиточного минимума трудоспособного населения - 2858 человек в 2020 году;

обеспечения временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), - 11,5 тыс. человек в 2015 году, 7,3 тыс. человек в 2016 году;

опережающего профессионального обучения работников организаций, находящихся под риском увольнения, - 2,1 тыс. человек в 2015 году;

опережающего профессионального обучения и стажировки (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан - 4,5 тыс. человек в 2016 году;

возмещения работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан - 0,1 тыс. человек в 2016 году;

численности работников, находящихся под риском увольнения на конец 2016 года, - не более 6,1 тыс. человек;

численности трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, - 2563 человека в 2020 году;

численности трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, - 3455 человек в 2022 году;

численности трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, - 5758 человек в 2022 году;

численности работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, - 2879 человек в 2022 году;

количества проведенных методических семинаров для ГКУ НО "НЦЗН" - не менее 12 единиц;

количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, - обеспечение суммарно в 2021 - 2025 годах 6000 штук;

численности работников, привлеченных в Нижегородскую область в рамках подпрограммы "Повышение мобильности трудовых ресурсов", - 40 человек в 2023 году, 17 человек в 2024 году, 20 человек в 2025 году."

6. В приложении "Мероприятия по реализации подпрограммы 5 "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области" к Программе:

6.1. Гриф приложения изложить в следующей редакции:

"Приложение 1 к государственной программе
"Содействие занятости населения Нижегородской области".

6.2. По тексту приложения цифры "2024" заменить цифрами "2025".

6.3. Наименования мероприятий 5.1.1, 5.1.2, 5.3.1, 5.3.2 изложить в следующей редакции:

"Мероприятие 5.1.1.

Координация проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в организациях Нижегородской области, оказание консультативно-методической помощи работодателям, работникам и организациям, проводящим специальную оценку условий труда";

"Мероприятие 5.1.2.

Мониторинг проведения специальной оценки условий труда с выявлением рабочих мест с опасными условиями труда и проведенных в отношении них предусмотренных законодательством мероприятий по улучшению условий труда";

"Мероприятие 5.3.1.

Координация проведения обучения по охране труда у работодателей Нижегородской области, информационно-методическое содействие аккредитованным обучающим организациям в осуществлении обучения по охране труда и профессиональной переподготовки в области охраны труда и техносферной безопасности";

"Мероприятие 5.3.2.

Обучение по охране труда, повышение квалификации, переподготовка руководителей и специалистов, участвующих в государственном управлении охраной труда, по направлениям "Безопасность и охрана труда", "Управление

профессиональными рисками", "Государственная экспертиза условий труда", "Культура безопасного труда", "Совершенствование систем управления охраной труда", "Специальная оценка условий труда" и др."

6.4. В графе "Участники мероприятия" мероприятия 5.3.2 слова ",ОИВ НО, ОМСУ (по согласованию)" исключить.

6.5. Дополнить перечень мероприятий после мероприятия 5.4.2 позицией следующего содержания:

"

Мероприятие 5.4.3. Внесение изменений в распоряжение Правительства Нижегородской области от 2 сентября 2008 г. № 1498-р "Об образовании областной межведомственной комиссии по охране труда"	2023–2025	УТЗН НО
---	-----------	---------

"

7. Дополнить Программу приложением 2 следующего содержания:

"Приложение 2
к государственной программе
"Содействие занятости населения
Нижегородской области"

Перечень работодателей, заявивших готовность к участию в Подпрограмме 6 "Повышение мобильности трудовых ресурсов",
и прогнозная потребность в средствах субсидии на 2023 год

№ п/п	Наименование организаций, привлекающих работников из других субъектов Российской Федерации	Численность привлекаемых работников, человек	Наименование профессий привлекаемых работников, человек	Источник финансирования	Прогнозная потребность в средствах субсидии, тыс. рублей
1	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ГОРЬКОВСКИЙ ЗАВОД АППАРАТУРЫ СВЯЗИ ИМ. А.С. ПОПОВА"	1	ведущий инженер-схемотехник, ведущий инженер-программист (на базе микроконтроллеров), старший инженер-схемотехник, старший инженер-конструктор РЭА, инженер-технолог производства радиоэлектроники	всего, в том числе:	225,0
				средства федерального бюджета	171,0
				средства регионального бюджета	54,0
2	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "РУСПОЛИМЕТ"	1	рабочий основного производства, рабочий вспомогательного производства	всего, в том числе:	225,0
				средства федерального бюджета	171,0
				средства регионального бюджета	54,0
3	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ОКСКАЯ СУДОВЕРФЬ"	38	инженер-технолог, инженер-конструктор, инженер по планированию/подготовке производства, старший строитель судов, мастер высоковольтного участка, мастер контрольного отдела технического контроля,	всего, в том числе:	8 550,0
				средства федерального бюджета	6 498,0
				средства регионального бюджета	2 052,0

		<p> мастер по гарантийной работе, начальник гарантийной службы, начальник участка, мастер производственного участка, сборщик корпусов металлических судов, трубопроводчик судовой, фрезеровщик, наждачник, газорезчик, гибщик судовой, машинист крана (крановщик), машинист кран-балки, машинист башенного крана, электромонтер по ремонту и обслуживанию подъемных сооружений, матрос рулевой (моторист), составитель поездов, монтер пути, слесарь по эксплуатации газового оборудования, наладчик сварочного, газоплазморезательного оборудования, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции, слесарь по ремонту и обслуживанию подъемных сооружений, слесарь по КИП и автоматике, слесарь-ремонтник, слесарь-ремонтник по спусковому оборудованию, слесарь-плотник судовой, монтажник санитарно-технических систем и оборудования, комплектовщик изделий и инструмента, стропальщик, транспортировщик </p>		
--	--	--	--	--