



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.08.2022

№ 656

О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 г. № 466

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 г. № 466 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Нижегородской области по виду экономической деятельности «Деятельность агентств по подбору персонала» (код 78.10) следующие изменения:

1.1. В наименовании и пункте 1 слова «государственных казенных учреждений» заменить словами «государственного казенного учреждения».

1.2. В Положении об оплате труда работников государственных казенных учреждений Нижегородской области по виду экономической деятельности «Деятельность агентств по подбору персонала» (код 78.10), утвержденном постановлением:

1.2.1. В наименовании слова «государственных казенных учреждений» заменить словами «государственного казенного учреждения».

1.2.2. По тексту слово «центры» в соответствующем падеже заменить словом «центр» в соответствующем падеже.

1.2.3. В разделе I «Общие положения»:

1) пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 сентября 2021 г. № 642н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости населения, Закона Нижегородской области от 2 июля 2014 г. № 88-З «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области», постановления Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 г. № 296 «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области» и других нормативных правовых актов Российской Федерации и Нижегородской области.

Положение применяется при определении заработной платы работников государственного казенного учреждения Нижегородской области «Нижегородский центр занятости населения» (далее – центр занятости населения), находящегося в ведении управления по труду и занятости населения Нижегородской области (далее – Управление).»;

2) абзац шестой пункта 1.3 после слов «(квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп)» дополнить словами «и профессиональным стандартам»;

3) подпункт «б» пункта 1.5 дополнить словами «, профессиональным стандартам»;

4) в пункте 1.7 слово «финансируемые» заменить словом «финансируемый», слово «определяют» заменить словом «определяет»;

5) в пункте 1.13 слова «государственных казенных учреждений центров занятости населения Нижегородской области» заменить словами «центра занятости населения».

1.2.4. В разделе II «Порядок и условия оплаты труда работников центров занятости населения»:

1) в пункте 2.1:

в абзаце втором слово «соответствующего» исключить;

таблицу изложить в следующей редакции:

«

Уровень квалификации	Наименование должности	Повышающий коэффициент	Должностной оклад (руб.)
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня» Минимальный размер должностного оклада – 5747 руб.			
1	Делопроизводитель	3,03	17413
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» Минимальный размер должностного оклада – 7496 руб.			
1	Бухгалтер, экономист, юристконсульт, специалист по кадрам, инженер	2,77	20764
2	2 категории: бухгалтер, экономист, юристконсульт, инженер	2,87	21514
3	1 категории: бухгалтер, экономист, юристконсульт, инженер	3,01	22563
4	Ведущий: инженер, специалист по кадрам, бухгалтер, экономист, юристконсульт	3,07	23013
Должности, не отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» Минимальный размер должностного оклада – 14935 руб.			
1	Заведующий сектором	1,70	25390
2	Начальник отдела (межмуниципальный филиал)	2,0569	30720
3	Начальник отдела (филиал)	2,2103	33011
4	Начальник отдела (ГКУ НО «Нижегородский центр занятости населения», главный офис)	2,607	38936

Уровень квалифика ции	Наименование должности	Повышающий коэффициент	Должностной оклад (руб.)
<p>Должности в соответствии с профессиональными стандартами, утвержденными приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации: от 22 апреля 2021 г. № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», от 10 сентября 2015 г. № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок» Минимальный размер должностного оклада – 7496 руб.</p>			
5	Специалист по закупкам	3,01	22563
6	Специалист по охране труда	3,01	22563
<p>Должности в соответствии с профессиональным стандартом, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2020 г. № 680н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный администратор информационно-коммуникационных систем» Минимальный размер должностного оклада – 7496 руб.</p>			
5	Специалист отдела инфокоммуникационных технологий	3,15	23612
6	Системный инженер	3,30	24737
7	Ведущий системный администратор	3,40	25486
<p>Должности в соответствии с профессиональным стандартом, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 сентября 2016 г. № 522н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по защите информации в автоматизированных системах» Минимальный размер должностного оклада – 7496 руб.</p>			
6	Специалист по защите информации	3,21	24062
<p>Должности в соответствии с профессиональным стандартом, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 сентября 2021 г. № 642н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости населения» Минимальный размер должностного оклада – 7496 руб.</p>			

Уровень квалификации	Наименование должности	Повышающий коэффициент	Должностной оклад (руб.)
6	Профконсультант, кадровый консультант, карьерный консультант	3,0562	22909
	Ведущий инспектор центра занятости населения, ведущий профконсультант	3,1816	23849
	Главный специалист центра занятости населения	3,2547	24397

»;

2) таблицу пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

«

Квалификационный уровень	Квалификационный разряд	Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент в зависимости от занимаемой профессии	Повышающий коэффициент специфики учреждения	Ставка заработной платы (руб.)
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» Размер минимальной ставки заработной платы - 4600 руб.					
1	1	Уборщик служебных помещений	1,0	3,1236	14369
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» Размер минимальной ставки заработной платы - 5217 руб.					
1	4	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, водитель автомобиля	1,0	3,17	16538
	5	Водитель автомобиля	1,11	3,17	18357

».

1.2.5. В разделе III «Условия оплаты труда директора центра занятости населения, его заместителей и главного бухгалтера»:

1) наименование раздела изложить в следующей редакции:

«III. Условия оплаты труда директора центра занятости, его заместителей, главного бухгалтера и директоров филиалов»;

2) пункты 3.1–3.3 изложить в следующей редакции:

«3.1. Заработная плата директора центра занятости населения, заместителей директора, главного бухгалтера, директоров филиалов состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых:

в отношении директора центра занятости населения – Управлением;

в отношении заместителей директора, главного бухгалтера, директоров филиалов – директором центра занятости населения по согласованию с Управлением.

3.2. Должностные оклады заместителей директора, главного бухгалтера и директоров филиалов центра занятости населения устанавливаются на 10–30 процентов ниже должностного оклада директора центра занятости населения, должностные оклады заместителей директоров филиалов устанавливаются на 5 процентов ниже должностных окладов директоров филиалов центра занятости населения.

3.3. Условия оплаты труда директора центра занятости населения определяются трудовым договором, оформляемым в соответствии с Типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора центра занятости населения, его заместителей, главного бухгалтера, директоров филиалов, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета

заработной платы директора центра занятости, его заместителей, главного бухгалтера, директоров филиалов) определяется Управлением в размере, не превышающем размера, установленного постановлением Правительства Нижегородской области от 30 января 2017 г. № 34 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений».

Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора центра занятости населения, его заместителей, главного бухгалтера, директоров филиалов размещается в установленном порядке в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Управления.

По решению Управления информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора центра занятости населения, его заместителей, главного бухгалтера, директоров филиалов размещается в установленном порядке в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте центра занятости населения.»;

3) в пункте 3.4 слова «директоров центров занятости населения, их заместителей и главных бухгалтеров» заменить словами «директора центра занятости населения, его заместителей, главного бухгалтера, директоров филиалов»;

4) пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Управление устанавливает выплаты стимулирующего характера директору центра занятости населения по результатам достижения показателей эффективности деятельности центра занятости населения и работы его директора за соответствующий период.

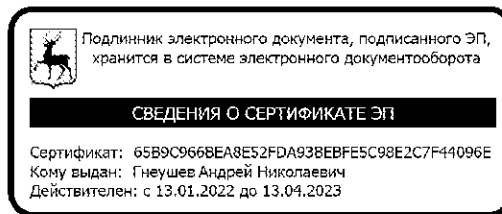
Показатели эффективности деятельности центра занятости населения и работы его директора устанавливаются Управлением.»;

5) в пункте 3.6 слова «Директору, заместителям директора, главному бухгалтеру центра занятости населения» заменить словами «Директору центра занятости населения, его заместителям, главному бухгалтеру, директорам филиалов».

1.2.6. В пункте 5.2 раздела V «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» слова «коллективными договорами» заменить словами «коллективным договором».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 октября 2022 г.

И.о.Губернатора



А.Н.Гнеушев