



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.03.2022

№ 214

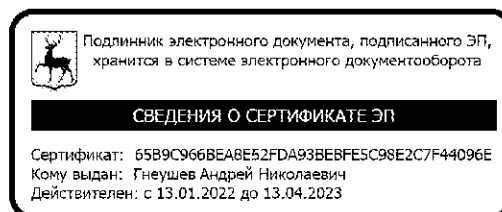
О внесении изменений в государственную программу "Содействие занятости населения Нижегородской области", утвержденную постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 г. № 273

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в государственную программу «Содействие занятости населения Нижегородской области», утвержденную постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 г. № 273.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

И.о.Губернатора



А.Н.Гнеушев

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Нижегородской области
от 29.03.2022 № 214

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в государственную программу «Содействие занятости населения Нижегородской области»,
утвержденную постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 г. № 273

1. В разделе 1 "Паспорт государственной программы":

1.1. Позицию "Задачи государственной программы" дополнить абзацем следующего содержания:

"Модернизация государственной службы занятости населения".

1.2. Позицию "Объемы бюджетных ассигнований государственной программы за счет средств областного бюджета (в разбивке по подпрограммам)" изложить в следующей редакции:

"

Объемы бюджетных ассигнований государственной программы за счет средств областного бюджета (в разбивке по подпрограммам)	Общий объем финансирования программы за счет средств областного бюджета составит 4394629,7 тыс. рублей, в том числе на финансирование подпрограмм: Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" – 501584,0 тыс. рублей; Подпрограмма 2 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области" – 62111,0 тыс. рублей; Подпрограмма 3 "Обеспечение деятельности подведомственных учреждений" – 3196518,5 тыс. рублей; Подпрограмма 4 "Обеспечение реализации государственной программы" – 632931,2 тыс. рублей; Подпрограмма 5 "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области" – 1485,0 тыс. рублей.
--	--

	Годы	Всего по программе	Средств областного бюджета				
			в том числе по подпрограммам				
			Подпрограмма 1	Подпрограмма 2	Подпрограмма 3	Подпрограмма 4	Подпрограмма 5
	2015	388 925,4	43 865,5	7 676,4	285 942,5	51 441,0	-
	2016	419 966,8	34 057,2	46 350,9	289 111,0	50 447,7	-
	2017	390 966,7	34 057,2	-	300 627,8	56 281,7	-
	2018	402 620,5	34 057,2	-	312 017,2	56 546,1	-
	2019	439 613,0	59 607,1	-	320 122,5	59 883,4	-
	2020	496 341,5	101 077,4	771,9	335 761,8	58 730,4	-
	2021	458 669,3	48 086,7	-	329 350,2	81 097,4	135,0
	2022	481 536,9	48 305,1	7 311,8	352 509,1	72 960,9	450,0
	2023	458 124,7	49 235,3	-	335 668,1	72 771,3	450,0
	2024	457 864,9	49 235,3	-	335 408,3	72 771,3	450,0
	Итого	4 394 629,7	501 584,0	62 111,0	3 196 518,5	632 931,2	1 485,0

1.3. В позиции "Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов":

1.3.1. Позицию "Индикаторы достижения цели" дополнить абзацами семнадцатым - девятнадцатым следующего содержания:

"уровень регистрируемой безработицы в среднем за год (максимальный) – не выше 2,6% в 2022 году;

доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в 2022 году, - не менее 85%;

доля государственных услуг в области содействия занятости населения, установленных нормативными актами федерального уровня, предоставляемых в субъекте Российской Федерации в электронном виде посредством единой цифровой платформы "Работа в России", - 100% ежегодно в 2022 – 2024 годах;".

1.3.2. Позицию "Показатели непосредственных результатов" дополнить абзацами двадцать шестым - двадцать восьмым следующего содержания:

"численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, - 3455 человек в 2022 году;

численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, - 5758 человек в 2022 году;

численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, - 2879 человек в 2022 году;".

2. В разделе 2 "Текстовая часть государственной программы":

2.1. Подраздел 2.2 "Цели, задачи" дополнить абзацем пятым следующего содержания:

"- модернизация государственной службы занятости населения;".

2.2. В подразделе 2.4 "Перечень основных мероприятий государственной программы":

2.2.1. Пункт 13 изложить в следующей редакции:

"13. Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда (обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников); опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан; возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда выпускников профессиональных образовательных организаций (в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу); возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников; финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице; финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников; организация профессионального

обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников).".

2.2.2. Таблицу 1 "Перечень основных мероприятий государственной программы" изложить в следующей редакции:

"Таблица 1. Перечень основных мероприятий
государственной программы

Наименование и нумерация мероприятия	Категория расходов (капвложения, НИОКР и прочие расходы)	Сроки выполнения (год)	Исполнители мероприятий	Объем финансирования (по годам) за счет средств областного бюджета, тыс. руб.										
				2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Всего
Цель государственной программы: Создание правовых, экономических и социальных условий, способствующих эффективному развитию занятости населения														
Подпрограмма 1 государственной программы "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"				43 865,5	34 057,2	34 057,2	34 057,2	59 607,1	101 077,4	48 086,7	48 305,1	49 235,3	49 235,3	501 584,0
Основное мероприятие 1.1 Содействие трудоустройству граждан и обеспечение работодателей рабочей силой в соответствии с потребностями	Прочие расходы	2015 - 2024	УТЗН НО	18 878,3	13 545,7	13 545,7	13 182,1	20 440,3	24 144,3	21 834,7	21 327,9	21 327,9	21 327,9	189 554,8

поддержка безработных граждан														
Основное мероприятие 1.5 Сопровожде ние безработных инвалидов (включая инвалидов молодого возраста) при получении ими профессиона льного образования и содействия в последующе м трудоустрой стве	Прочие расходы	2015 - 2021	УТЗН НО	0,0	0,0	0,0	363,6	562,4	932,9	853,1	-	-	-	2 712,0
Основное мероприятие 1.6 Мероприяти я по содействию трудоустрой ству	Прочие расходы	2019 - 2024	УТЗН НО	-	-	-	-	2 297,7	979,8	700,0	700,0	700,0	700,0	6 077,5

незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места														
Основное мероприятие 1.7 Мероприятия по переобучению, повышению квалификации и работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности	Прочие расходы	2019 - 2020	УТЗН НО	-	-	-	-	3 214,2	279,7	-	-	-	-	3 493,9

ти рынка труда для обеспечения роста производительности труда"														
Основное мероприятие 1.8 Мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение"	Прочие расходы	2019 - 2020	УТЗН НО	-	-	-	-	4 014,4	994,7	-	-	-	-	5 009,1

Основное мероприятие 1.9 Мероприятия по повышению эффективности службы занятости в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	Прочие расходы	2019 - 2020	УТЗН НО	-	-	-	-	1 973,7	123,7	-	-	-	-	2 097,4
Основное мероприятие 1.10 Мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации и женщин в	Прочие расходы	2019 - 2020	УТЗН НО	-	-	-	-	0,0	831,1	-	-	-	-	831,1

период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихс я в органы службы занятости, в рамках федеральног о проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет"														
Основное	Прочие	2020	УТЗН	-	-	-	-	-	44 431,0	-	-	-	-	44 431,0

мероприятие 1.11 Мероприятия, направленные на предотвращение влияния ухудшения экономической ситуации на развитие отраслей экономики в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID -19)	расходы		НО											
Основное мероприятие 1.12 Мероприятия по повышению эффективности службы занятости в рамках федерального проекта "Содействие	Прочие расходы	2021- 2024	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	78,4	79,6	259,8	259,8	677,6

частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан														
Основное мероприятие 2.4 Возмещение работодателем расходов на частичную оплату труда при организации	Прочие расходы	2020	УТЗН НО	-	-	-	-	-	771,9	-	-	-	-	771,9

временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)														
Основное мероприятие 2.5 Финансовое обеспечение затрат	Прочие расходы	2022	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	5 596,5	-	-	5 596,5

работодателе й при реализации дополнитель ных мероприятий , направленны х на снижение напряженнос ти на рынке труда														
Основное мероприятие 2.5.1 Финансовое обеспечение затрат работодателе й на частичную оплату труда при организации общественн ых работ для граждан, зарегистриро ванных в органах службы занятости в целях поиска	Прочие расходы	2022	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	1 882,8	-	-	1 882,8

подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице														
Основное мероприятие 2.5.2 Финансовое обеспечение затрат работодателем на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации	Прочие расходы	2022	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	3 713,7	-	-	3 713,7

временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников														
Основное мероприятие 2.6 Организация	Прочие расходы	2022	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	1 715,3	-	-	1 715,3

по высвобожде нию работников														
Подпрограмма программы деятельности учреждений"	3	государственной "Обеспечение подведомственных		285 942,5	289 111,0	300 627,8	312 017,2	320 122,5	335 761,8	329 350,2	352 509,1	335 668,1	335 408,3	3 196 518,5
Основное мероприятие 3.1 Методическо е обеспечение деятельности ГКУ ЦЗН	Прочие расходы	2015 - 2024	УТЗН НО	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 3.2 Расходы на обеспечение деятельности государствен ных учреждений	Прочие расходы	2015 - 2024	УТЗН НО	285 942,5	289 111,0	300 627,8	312 017,2	320 122,5	335 123,4	329 112,6	352 328,4	335 668,1	335 408,3	3 195 461,8
Основное мероприятие 3.3 Предупрежд ение распростран ения,	Прочие расходы	2020 - 2021	УТЗН НО	-	-	-	-	-	638,4	237,6	180,7	-	-	1 056,7

коллективно й защиты работающего населения														
Основное мероприятие 5.3 Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения	Прочие расходы	2021 - 2024	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	108,0	108,0	108,0	324,0
Основное мероприятие 5.4 Совершенств ование нормативно- правовой базы субъекта Российской Федерации в области охраны труда	Прочие расходы	2021 - 2024	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие	Прочие расходы	2021 - 2024	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	135,0	342,0	342,0	342,0	1 161,0

"Таблица 2. Сведения об индикаторах
и непосредственных результатах

№ п/п	Наименование индикатора/непосредственного результата	Ед. измерения	Значение индикатора/непосредственного результата									
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Государственная программа "Содействие занятости населения Нижегородской области"												
1	Индикатор 1 Уровень безработицы по методологии МОТ в среднем за год	%	4,3	4,3	4,2	4,2	4,1	4,6	4,2	4,3	4,2	4,2
2	Индикатор 2 Уровень регистрируемой безработицы на конец года	%	0,62	0,6	0,4	0,4	0,4	3,2	0,5	0,6	0,6	0,5
Подпрограмма 1 Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан												
3	Индикатор 1.1 Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы	%	73	77	77	77	77	37	61	75	62	62
4	Индикатор 1.2 Коэффициент напряженности на рынке труда на конец года	чел./вак.	-	-	0,5	0,3	0,2	-	0,2	0,2	0,2	0,2
5	Индикатор 1.3 Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	%	3,5	5,0	5,4	4,1	3,0	1,7	4,0	4,5	4,5	4,5
6	Индикатор 1.4	%	-	1,1	1,4	0,8	1,2	0,4	0,2	1,0	1,1	1,1

	Удельный вес безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости											
7	Индикатор 1.5 Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы	%	-	-	-	73,2	76,8	36,5	42,2	60,0	60,0	60,0
8	Индикатор 1.6 Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы	%	-	-	-	75,0	80,1	35,2	44,6	60,0	60,0	60,0
9	Индикатор 1.7 Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости	%	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-
10	Индикатор 1.8 Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию	%	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-
11	Индикатор 1.9 Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц	%	-	-	-	-	96	88	-	-	-	-

	предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование											
12	Индикатор 1.10 Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста	%	-	-	-	-	-	34	-	-	-	-
13	Индикатор 1.11 Доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	%	-	-	-	-	62	-	-	-	-	-
14	Индикатор 1.12 Доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	%	-	-	-	-	62	-	-	-	-	-
15	Индикатор 1.13 Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста	%	-	-	-	-	79,2	79,1	-	-	-	-
16	Непосредственный результат 1.1 Профессиональная ориентация граждан и психологическая поддержка безработных граждан	тыс. чел.	46,9	47,2	59,2	58,3	59,2	58,6	58,8	60,3	60,0	59,7
17	Непосредственный результат 1.2 Профессиональное обучение и	тыс. чел.	2,3	2,2	2,0	2,0	2,4	2,6	2,5	2,3	2,3	2,3

	дополнительное профессиональное образование безработных граждан											
18	Непосредственный результат 1.3 Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	тыс. чел.	13,9	12,6	13,2	11,0	12,0	5,5	9,2	11,8	11,8	11,8
19	Непосредственный результат 1.4 Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	чел.	276	241	218	225	225	-	-	54	54	54
20	Непосредственный результат 1.5 Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	чел.	115	85	83	95	94	-	-	-	-	-
21	Непосредственный результат 1.6 Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	тыс. чел.	2,4	2,8	2,7	2,3	2,2	2,4	2,2	3,7	3,5	3,2
22	Непосредственный результат 1.7 Количество оснащенных (оборудованных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	ед.	323	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23	Непосредственный результат 1.8 Количество инвалидов (включая инвалидов молодого возраста), трудоустроенных в рамках организации сопровождения при содействии занятости инвалидов	чел.	-	-	-	714	675	420	-	-	-	-

24	Непосредственный результат 1.9 Количество инвалидов, трудоустроенных в счет установленной квоты	чел.	-	-	-	220	212	128	135	160	160	160
25	Непосредственный результат 1.10 Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	чел.	-	-	-	-	16	9	7	7	7	7
26	Непосредственный результат 1.11 Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (нарастающим итогом с начала реализации проекта)	чел.	-	-	-	-	3265	3599	-	-	-	-
27	Непосредственный результат 1.12 Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (нарастающим итогом с начала реализации проекта)	чел.	-	-	-	-	2638	3577	-	-	-	-
28	Непосредственный результат 1.13 Количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации	ед.	-	-	-	-	2	3	3	4	4	5
29	Непосредственный результат 1.14 Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и	чел.	-	-	-	-	-	825	-	-	-	-

	обратившихся в органы службы занятости											
30	Непосредственный результат 1.15 Число получателей дополнительной компенсационной выплаты для доведения размера ежемесячного пособия по безработице до размера прожиточного минимума трудоспособного населения	чел.	-	-	-	-	-	2858	-	-	-	-
Подпрограмма 2 Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области												
31	Индикатор 2.1 Коэффициент напряженности на рынке труда на конец года	чел./вак.	0,73	0,6	-	-	-	1,1	-	-	-	-
32	Индикатор 2.2 Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год (максимальный)	%	-	-	-	-	-	-	-	не выше 2,6	-	-
33	Индикатор 2.3 Доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в 2022 году	%	-	-	-	-	-	-	-	не менее 85	-	-
34	Непосредственный результат 2.1 Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)	тыс. чел.	11,5	7,3	-	-	-	-	-	-	-	-
35	Непосредственный результат 2.2	тыс. чел.	2,1	4,5	-	-	-	-	-	-	-	-

	Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан											
36	Непосредственный результат 2.3 Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан	тыс. чел.	-	0,1	-	-	-	-	-	-	-	-
37	Непосредственный результат 2.4 Численность работников, находящихся под риском увольнения на конец года	тыс. чел.	-	6,1	-	-	-	-	-	-	-	-
38	Непосредственный результат 2.5 Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения	чел.	-	-	-	-	-	2563	-	-	-	-
39	Непосредственный результат 2.6 Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости	чел.	-	-	-	-	-	-	-	3455	-	-

40	Непосредственный результат 2.7 Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения	чел.	-	-	-	-	-	-	-	5758	-	-
41	Непосредственный результат 2.8 Численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	чел.	-	-	-	-	-	-	-	2879	-	-
Подпрограмма 3 Обеспечение деятельности подведомственных учреждений												
42	Индикатор 3.1 Доля государственных услуг в области содействия занятости населения, установленных нормативными актами федерального уровня, предоставляемых в субъекте Российской Федерации в электронном виде посредством единой цифровой платформы "Работа в России"	%	-	-	-	-	-	-	-	100	100	100
43	Индикатор 3.2 Уровень кассового исполнения ГКУ НО ЦЗН расходов областного бюджета на закупку товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд	%	100	100	100	100	100	99	100	100	100	100
44	Непосредственный результат 3.1 Количество проведенных методических семинаров для ГКУ НО ЦЗН	ед.	-	-	17	13	13	12	12	12	12	12
Подпрограмма 4 Обеспечение реализации государственной программы												
45	Индикатор 4.1 Удельный расход электрической энергии на	кВт.ч/кв. м	-	36,30	37,72	34,96	33,93	34,04	32,79	36,30	36,30	36,30

	снабжение управления и подведомственных ему государственных учреждений											
46	Индикатор 4.2 Удельный расход тепловой энергии на снабжение управления и подведомственных ему государственных учреждений	Гкал/кв. м	-	0,18	0,19	0,19	0,18	0,18	0,14	0,18	0,18	0,18
47	Индикатор 4.3 Удельный расход холодной воды на снабжение управления и подведомственных ему государственных учреждений	куб. м/чел.	-	6,24	6,15	5,78	5,51	5,51	5,75	6,24	6,24	6,24
48	Индикатор 4.4 Удельный расход горячей воды на снабжение управления и подведомственных ему государственных учреждений	куб. м/чел.	-	4,78	2,68	3,25	3,60	3,17	2,00	4,78	4,78	4,78
49	Индикатор 4.5 Удельный расход природного газа на снабжение управления и подведомственных ему государственных учреждений	куб. м/чел.	-	1295,5 1	1265,0 3	1447,9 2	1385,4 2	1188,7 7	1357,3 5	1295,5 1	1295,5 1	1295,5 1
50	Индикатор 4.6 Доля государственных учреждений, предоставивших энергетическую декларацию за отчетный год, от общего количества подведомственных управлению государственных учреждений	%	-	100	100	100	100	100	100	100	100	100
51	Непосредственный результат 4.1 Выполнение в полном объеме задач, мероприятий и показателей, предусмотренных государственной программой и ее подпрограммами	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Подпрограмма 5 Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области												
52	Индикатор 5.1	чел.	-	-	-	-	-	-	0,039	0,038	0,037	0,036

	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	на 1000 работающих										
53	Индикатор 5.2 Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	чел. на 1000 работающих	-	-	-	-	-	-	0,87	0,85	0,82	0,80
54	Индикатор 5.3 Интенсивный показатель профессиональной заболеваемости	чел. на 10000 работающих	-	-	-	-	-	-	0,99	0,60	0,55	0,52
55	Индикатор 5.4 Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	-	-	-	-	-	-	36,6	36,0	35,5	35,0
56	Непосредственный результат 5.1 Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	шт.	-	-	-	-	-	-	1698	1000	1000	1000

2.4. В таблице 3 "Сведения об основных мерах правового регулирования" подраздела 2.6 "Меры правового регулирования" позицию "Подпрограмма 2 государственной программы "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области" изложить в следующей редакции:

"

Подпрограмма 2 государственной программы "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области"

Основные мероприятия 2.1 - 2.6

17	Проект постановления Правительства Нижегородской области "О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда"	утверждает порядки предоставления и расходования субсидий на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области	УТЗН НО	2015 - 2016, 2020, 2022
18	Проект соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и высшим органом исполнительной власти Нижегородской области о предоставлении субсидии (иного межбюджетного трансферта) из федерального бюджета бюджету Нижегородской области на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области	устанавливает порядок и условия получения субсидии (иного межбюджетного трансферта) из федерального бюджета бюджету Нижегородской области на софинансирование расходных обязательств Нижегородской области, направленных на снижение напряженности на рынке труда	УТЗН НО, Роструд (по согласованию)	2015 - 2016, 2020, 2022

2.5. Таблицу 4 "Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета" и таблицу 5 "Прогнозная оценка расходов на реализацию государственной программы за счет всех источников" подраздела 2.9 "Обоснование объема финансовых ресурсов" изложить в следующей редакции:

поиске работы											
Основное мероприятие 1.4 Социальная поддержка безработных граждан	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1.5 Сопровождение безработных инвалидов (включая инвалидов молодого возраста) при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве	0,0	0,0	0,0	363,6	562,4	932,9	853,1	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.6 Мероприятия по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	-	-	-	-	2 297,7	979,8	700,0	700,0	700,0	700,0	700,0
Основное мероприятие 1.7 Мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	-	-	-	-	3 214,2	279,7	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.8 Мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение"	-	-	-	-	4 014,4	994,7	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.9 Мероприятия по повышению эффективности службы занятости в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение	-	-	-	-	1 973,7	123,7	-	-	-	-	-

эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"												
Основное мероприятие 1.10 Мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках федерального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет"		-	-	-	-	0,0	831,1	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.11 Мероприятия, направленные на предотвращение влияния ухудшения экономической ситуации на развитие отраслей экономики в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID -19)		-	-	-	-	-	44 431,0	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.12 Мероприятия по повышению эффективности службы занятости в рамках федерального проекта "Содействие занятости"		-	-	-	-	-	-	78,4	79,6	259,8	259,8	
Основное мероприятие 1.13 Содействие занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста		-	-	-	-	-	-	-	852,1	852,1	852,1	
Подпрограмма 2	Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение	всего	7 676,4	46 350,9	0,0	0,0	0,0	771,9	0,0	7 311,8	0,0	0,0
		государственный заказчик-координатор - УТЗН НО	7 676,4	46 350,9	0,0	0,0	0,0	771,9	0,0	7 311,8	0,0	0,0

напряженности на рынке труда Нижегородской области											
Основное мероприятие 2.1 Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)	5 175,6	17 020,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Основное мероприятие 2.2 Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан	2 500,8	28 357,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Основное мероприятие 2.3 Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан	0,0	973,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

Основное мероприятие 2.4 Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)	-	-	-	-	-	771,9	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 2.5 Финансовое обеспечение затрат работодателей при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда	-	-	-	-	-	-	-	5 596,5	-	-
Основное мероприятие 2.5.1 Финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице	-	-	-	-	-	-	-	1 882,8	-	-
Основное мероприятие 2.5.2 Финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой,	-	-	-	-	-	-	-	3 713,7	-	-

временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников												
Основное мероприятие 2.6 Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников			-	-	-	-	-	-	-	1 715,3	-	-
Подпрограмма 3	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	всего	285 942,5	289 111,0	300 627,8	312 017,2	320 122,5	335 761,8	329 350,2	352 509,1	335 668,1	335 408,3
		государственный заказчик-координатор - УТЗН НО	285 942,5	289 111,0	300 627,8	312 017,2	320 122,5	335 761,8	329 350,2	352 509,1	335 668,1	335 408,3
Основное мероприятие 3.1 Методическое обеспечение деятельности ГКУ НО ЦЗН			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 3.2 Расходы на обеспечение деятельности государственных учреждений			285 942,5	289 111,0	300 627,8	312 017,2	320 122,5	335 123,4	329 112,6	352 328,4	335 668,1	335 408,3
Основное мероприятие 3.3 Предупреждение распространения, профилактика, диагностика и лечение от новой коронавирусной инфекции (COVID-19)			-	-	-	-	-	638,4	237,6	180,7	-	-
Подпро	Обеспечение	государственный	51 441,0	50 447,7	56 281,7	56 546,1	59 883,4	58 730,4	81 097,4	72 960,9	72 771,3	72 771,3

труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	186 400,93	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 2.5.2 Финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения,	Всего, в т.ч.	-	-	-	-	-	-	-	371 368,1	-	-
	расходы областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	3 713,7	-	-
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	367	-	-

внебюджетных фондов Российской Федерации											
расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

3. В разделе 3 "Подпрограммы государственной программы":

3.1. В подразделе 3.1 "Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан":

3.1.1. Позицию "Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы за счет средств областного бюджета" пункта 3.1.1 "Паспорт подпрограммы" изложить в следующей редакции:

"

Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы за счет средств областного бюджета	Общий объем финансирования подпрограммы за счет средств областного бюджета составит 501584,0 тыс. рублей, в том числе по годам реализации: 2015 год – 43865,5 тыс. рублей; 2016 год – 34057,2 тыс. рублей; 2017 год – 34057,2 тыс. рублей; 2018 год – 34057,2 тыс. рублей; 2019 год – 59607,1 тыс. рублей; 2020 год – 101077,4 тыс. рублей; 2021 год – 48086,7 тыс. рублей; 2022 год – 48305,1 тыс. рублей; 2023 год – 49235,3 тыс. рублей; 2024 год – 49235,3 тыс. рублей
---	--

".

3.1.2. В пункте 3.1.2 "Текстовая часть подпрограммы 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан":

3.1.2.1. Подпункт 3.1.2.1 "Характеристика текущего состояния" изложить в следующей редакции:

"3.1.2.1. Характеристика текущего состояния

В 2022 году государственная политика в области содействия занятости реализуется в Нижегородской области в рамках государственной программы.

За январь - февраль 2022 г. в службу занятости обратились за государственной услугой содействия в поиске подходящей работы 6,1 тыс. человек. Уровень трудоустройства составил 48,2%.

Во временных и общественных работах приняли участие 0,2 тыс. безработных граждан. Временно трудоустроены в свободное от учебы время 0,3 тыс. несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет. К профессиональному обучению по направлению органов службы занятости приступили 0,3 тыс. безработных граждан. Услуги по профориентации и психологической поддержке

оказаны 9,3 тыс. человек. Услуга по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности оказана 0,3 тыс. безработных граждан. Государственная услуга по социальной адаптации предоставлена 0,6 тыс. человек.

Проведено 10 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

Социальная поддержка оказана 9,9 тыс. граждан.

Приоритетной целью работы службы занятости населения Нижегородской области является повышение числа занятых инвалидов на территории Нижегородской области.

По состоянию на 1 марта 2022 г. общая численность инвалидов, проживающих на территории Нижегородской области, составила 263,2 тыс. чел.

Из общей численности инвалидов, проживающих на территории Нижегородской области, 86,4 тыс. чел. находятся в трудоспособном возрасте, 22,2 тыс. чел. (25,74%) из них работают.

За январь - февраль 2022 г. в нижегородскую службу занятости населения обратились за содействием в трудоустройстве 281 инвалид, из них 137 человек - инвалиды молодого возраста. Из общей численности обратившихся инвалидов трудоустроены 87 чел. (31,0%), в том числе 45 чел. (32,8%) - инвалиды молодого возраста. Численность инвалидов, признанных в установленном порядке безработными, за январь - февраль 2022 г. составила 181 чел., из которых 54 чел. (29,8%) были трудоустроены.

По данным органов государственной статистики, численность рабочей силы региона в среднем за ноябрь 2021 г. – январь 2022 г. составила 1723,2 тыс. человек. Уровень занятости – 62,0%. Занятость в области достаточно диверсифицирована по различным отраслям, что придает определенную устойчивость областному рынку труда.

Общая численность безработных граждан (по методологии МОТ) в среднем за ноябрь 2021 г. – январь 2022 г. составила 63,4 тыс. чел. Уровень общей безработицы составил 3,7%.

Регистрируемый рынок труда в январе – феврале 2022 г. характеризовался снижением численности безработных граждан.

На 1 марта 2022 г. в службе занятости состояли на учете 7,6 тыс. безработных

граждан, или 0,4% от численности рабочей силы. Количество вакансий составило 60,1 тыс. единиц. Коэффициент напряженности на рынке труда региона – 0,2 незанятых граждан на одну вакансию.

По данным мониторинга ситуации на предприятиях о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности штата работников, а также введении режимов неполной занятости, на 1 марта 2022 г. работодатели заявили о высвобождении всего лишь 144 работников.

Работодатели не прибегают к крайним мерам – к увольнению сотрудников, а оптимизируют свой бизнес и производство в допустимых законодательством пределах: вводят режимы неполной занятости (неполный рабочий день (неделю), простой, отпуска без сохранения заработной платы).

Масштабы неполной занятости по состоянию на 1 марта 2022 г. составили 1010 человек.

В связи с введением санкций со стороны ряда иностранных государств в отношении российских компаний, а также учитывая динамику данных мониторинга за март 2022 года, численность работников, находящихся под риском увольнения, может возрасти в ближайшие несколько месяцев 2022 года (за две декады марта численность работников, находящихся в режиме неполной занятости, возросла с 1 тыс. чел. до 7,3 тыс. чел.).

Значения уровня регистрируемой безработицы на 1 марта 2022 г. в 12 монопрофильных муниципальных образованиях (моногородах) не превышают среднероссийский уровень. Монопрофильные муниципальные образования (моногорода) области не входят в категорию с наиболее сложным социально-экономическим положением (согласно перечню монопрофильных муниципальных образований Российской Федерации (моногородов), утвержденному распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 июля 2014 г. № 1398-р). Наибольший уровень регистрируемой безработицы на 1 марта 2022 г. отмечен в городах Ворсма и Княгинино (0,76%).

С 2018 года в Нижегородской области идет работа по достижению национальных целей развития Российской Федерации, поставленных Указом

Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 и Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474, по основным направлениям социально-экономического развития. Для этого были разработаны национальные проекты, которые затрагивают и сферу занятости региона.

С 2019 года организованы мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста в рамках национального проекта "Демография" федерального проекта "Старшее поколение".

Мероприятия направлены на поддержку занятости граждан предпенсионного возраста, в том числе в части обеспечения их конкурентоспособности на рынке труда Нижегородской области. Обучение проводилось по востребованным в экономике навыкам и компетенциям. С 2020 года категория участников мероприятия расширена за счет вовлечения в проект граждан 50 лет и старше.

С 2020 года организованы мероприятия по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках национального проекта "Демография" федерального проекта "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет".

Профессиональное обучение женщин по направлению службы занятости дает возможность вернуться к трудовой деятельности на прежнее рабочее место (актуализировав профессиональные знания и навыки), либо после выхода из отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет трудоустроиться на новое место работы, наиболее подходящее для совмещения с обязанностями по воспитанию ребенка, что способствует повышению конкурентоспособности и профессиональной мобильности женщин.

Начиная с 2019 года национальным проектом "Производительность труда и поддержка занятости" предусмотрен рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики.

Для обеспечения роста этого показателя в регионе проводились системные

меры по поддержке занятости на нижегородских предприятиях, а также по повышению эффективности рынка труда путем модернизации службы занятости населения.

Переобучение (повышение квалификации) сотрудников предприятий, организованное с 2019 года, позволило повысить эффективность работы и снизить издержки рабочего процесса на производстве, работник же повышал свою конкурентоспособность как внутри предприятия, так и в целом на рынке труда.

В рамках мероприятия по модернизации службы занятости населения создаются модельные центры занятости нового типа. Нововведения в 2019 году были апробированы на двух пилотных центрах занятости г. Н.Новгорода и г. Павлово. Далее модель и опыт их работы тиражируются на всю региональную сеть органов занятости населения.

С 2021 года мероприятия по модернизации центров занятости, начатые в 2019 году в рамках нацпроекта "Производительность труда и поддержка занятости", продолжаются в рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография". Ежегодно в планах по обновлению и ребрендингу службы занятости – по одному центру занятости.

Также с 2021 года возможностью воспользоваться профессиональным обучением в рамках национальных проектов могут не только женщины с детьми дошкольного возраста и граждане старше 50 лет, но и любой гражданин, находящийся под риском увольнения, оставшийся без работы и желающий трудоустроиться. Такое обучение проводится через единого федерального оператора."

3.1.2.2. Таблицу 6 "Перечень основных мероприятий подпрограммы 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" подпункта 3.1.2.4 "Перечень основных мероприятий подпрограммы" изложить в следующей редакции:

"Таблица 6. Перечень основных мероприятий подпрограммы 1
"Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"

Наименование и нумерация мероприятия	Категория расходов (капвложения, НИОКР и прочие расходы)	Сроки выполнения (год)	Исполнители мероприятий	Объем финансирования (по годам) за счет средств областного бюджета, тыс. руб.										
				2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Всего
Цель подпрограммы Обеспечение государственных гарантий прав граждан в области содействия занятости и защиты от безработицы														
Подпрограмма 1 государственной программы Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан				43 865,5	34 057,2	34 057,2	34 057,2	59 607,1	101 077,4	48 086,7	48 305,1	49 235,3	49 235,3	501 584,0
Основное мероприятие 1.1 Содействие трудоустройству граждан и обеспечение работодателей рабочей силой в соответствии с потребностями экономики	Прочие расходы	2015 - 2024	УТЗН НО	18 878,3	13 545,7	13 545,7	13 182,1	20 440,3	24 144,3	21 834,7	21 327,9	21 327,9	21 327,9	189 554,8
Основное мероприятие 1.2 Содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности безработных и ищущих работу	Прочие расходы	2015 - 2024	УТЗН НО	23 807,5	20 511,5	20 511,5	20 511,5	27 104,4	28 360,2	24 620,5	25 345,5	26 095,5	26 095,5	242 963,6

граждан														
Основное мероприятие 1.3 Обеспечение дополнительных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы	Прочие расходы	2015 - 2024	УТЗН НО	1 179,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 179,7
Основное мероприятие 1.4 Социальная поддержка безработных граждан	Прочие расходы	2015 - 2024	УТЗН НО	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1.5 Сопровождение безработных инвалидов (включая инвалидов молодого возраста) при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве	Прочие расходы	2015 - 2021	УТЗН НО	0,0	0,0	0,0	363,6	562,4	932,9	853,1	-	-	-	2 712,0
Основное мероприятие 1.6 Мероприятия по содействию трудоустройству незанятых инвалидов	Прочие расходы	2019 - 2024	УТЗН НО	-	-	-	-	2 297,7	979,8	700,0	700,0	700,0	700,0	6 077,5

на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места														
Основное мероприятие 1.7 Мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	Прочие расходы	2019 - 2020	УТЗН НО	-	-	-	-	3 214,2	279,7	-	-	-	-	3 493,9
Основное мероприятие 1.8 Мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и	Прочие расходы	2019 - 2020	УТЗН НО	-	-	-	-	4 014,4	994,7	-	-	-	-	5 009,1

старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение"														
Основное мероприятие 1.9 Мероприятия по повышению эффективности службы занятости в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	Прочие расходы	2019 - 2020	УТЗН НО	-	-	-	-	1 973,7	123,7	-	-	-	-	2 097,4
Основное мероприятие 1.10 Мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в	Прочие расходы	2019 - 2020	УТЗН НО	-	-	-	-	0,0	831,1	-	-	-	-	831,1

трудоустройства и обратившихся в органы службы занятости, в рамках федерального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет"														
Основное мероприятие 1.11 Мероприятия, направленные на предотвращение влияния ухудшения экономической ситуации на развитие отраслей экономики в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID -19)	Прочие расходы	2020	УТЗН НО	-	-	-	-	-	44 431,0	-	-	-	-	44 431,0
Основное мероприятие 1.12 Мероприятия по повышению эффективности службы занятости в рамках федерального проекта "Содействие занятости"	Прочие расходы	2021- 2024	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	78,4	79,6	259,8	259,8	677,6
Основное мероприятие	Прочие	2022-	УТЗН	-	-	-	-	-	-	-	852,1	852,1	852,1	2 556,3

1.13 Содействие занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста	расходы	2024	НО											
---	---------	------	----	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

3.1.2.3. Таблицу 9 "Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" за счет средств областного бюджета" и таблицу 10 "Прогнозная оценка расходов на реализацию подпрограммы 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" за счет всех источников" подпункта 3.1.2.8 "Обоснование объема финансовых ресурсов" изложить в следующей редакции:

"Таблица 9. Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" за счет средств областного бюджета

Статус	Подпрограмма государственной программы	Государственный заказчик-координатор, соисполнители	Расходы (тыс. руб.), годы									
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Подпрограмма 1	Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан	всего	43 865,5	34 057,2	34 057,2	34 057,2	59 607,1	101 077,4	48 086,7	48 305,1	49 235,3	49 235,3
		государственный заказчик-координатор - УТЗН НО	43 865,5	34 057,2	34 057,2	34 057,2	59 607,1	101 077,4	48 086,7	48 305,1	49 235,3	49 235,3
Основное мероприятие 1.1			18 878,3	13 545,7	13 545,7	13 182,1	20 440,3	24 144,3	21 834,7	21 327,9	21 327,9	21 327,9

Содействие трудоустройству граждан и обеспечение работодателей рабочей силой в соответствии с потребностями экономики											
Основное мероприятие 1.2 Содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности безработных и ищущих работу граждан	23 807,5	20 511,5	20 511,5	20 511,5	27 104,4	28 360,2	24 620,5	25 345,5	26 095,5	26 095,5	
Основное мероприятие 1.3 Обеспечение дополнительных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы	1 179,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Основное мероприятие 1.4 Социальная поддержка безработных граждан	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Основное мероприятие 1.5 Сопровождение безработных инвалидов (включая инвалидов молодого возраста) при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве	0,0	0,0	0,0	363,6	562,4	932,9	853,1	-	-	-	
Основное мероприятие 1.6 Мероприятия по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	-	-	-	-	2 297,7	979,8	700,0	700,0	700,0	700,0	
Основное мероприятие 1.7 Мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности	-	-	-	-	3 214,2	279,7	-	-	-	-	

рынка труда для обеспечения роста производительности труда"										
Основное мероприятие 1.8 Мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение"	-	-	-	-	4 014,4	994,7	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.9 Мероприятия по повышению эффективности службы занятости в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	-	-	-	-	1 973,7	123,7	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.10 Мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках федерального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет"	-	-	-	-	0,0	831,1	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.11 Мероприятия, направленные на предотвращение влияния ухудшения экономической ситуации на развитие	-	-	-	-	-	44 431,0	-	-	-	-

направленные на предотвращение влияния ухудшения экономической ситуации на развитие отраслей экономики в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID -19)	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.12 Мероприятия по повышению эффективности службы занятости в рамках федерального проекта "Содействие занятости"	Всего, в т.ч.	-	-	-	-	-	-	1 960,0	1 991,0	6 495,0	6 495,0	
	расходы областного бюджета	-	-	-	-	-	-	78,4	79,6	259,8	259,8	
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	1 881,6	1 911,4	6 235,2	6 235,2	
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Основное мероприятие 1.13	Всего, в т.ч.	-	-	-	-	-	-	-	852,1	852,1	852,1	
	расходы областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	852,1	852,1	852,1	

Содействие инвалидов, инвалидов возраста	занятости включая молодого	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

3.2. В подразделе 3.2 "Подпрограмма 2 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области":

3.2.1. Пункт 3.2.1 "Паспорт подпрограммы" изложить в следующей редакции:

"3.2.1. Паспорт подпрограммы

Государственный заказчик координатор подпрограммы	-	Управление по труду и занятости населения Нижегородской области
Соисполнители подпрограммы		Отсутствуют
Цели подпрограммы		Предотвращение роста напряженности на рынке труда
Задачи подпрограммы		Содействие сохранению рабочих мест посредством: - обеспечения временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без

	<p>сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);</p> <ul style="list-style-type: none"> - опережающего профессионального обучения и стажировки (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан; - возмещения работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан; - возмещения работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников); - финансового обеспечения затрат работодателей при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда (в том числе, финансового обеспечения затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице; финансового обеспечения затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников); - организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2015 - 2016, 2020, 2022 годы. Этапы реализации не выделяются
Объемы бюджетных ассигнований	Общий объем финансирования подпрограммы за счет средств областного бюджета составит 62111,0

подпрограммы за счет средств областного бюджета	тыс. рублей, в том числе: в 2015 году - 7676,4 тыс. рублей; в 2016 году - 46350,9 тыс. рублей; в 2020 году - 771,9 тыс. рублей; в 2022 году – 7311,8 тыс. рублей;
Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов	<p>Индикаторы достижения цели:</p> <p>коэффициент напряженности на рынке труда на конец года: в 2015 году - 0,73 человека на 1 вакансию; в 2016 году - 0,6 человека на 1 вакансию; в 2020 году - 1,1 человека на 1 вакансию уровень регистрируемой безработицы в среднем за год (максимальный) – не выше 2,6% в 2022 году; доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в 2022 году, - не менее 85%;</p> <p>Показатели непосредственных результатов:</p> <p>обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), - 11,5 тыс. человек в 2015 году, 7,3 тыс. человек в 2016 году; опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан - 2,1 тыс. человек в 2015 году, 4,5 тыс. человек в 2016 году; возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан - 0,1 тыс. человек в 2016 году; численность работников, находящихся под риском увольнения на конец 2016 года, - 6,1 тыс. человек; численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, - 2563 человека в 2020 году;</p>

	<p>численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, - 3455 человек в 2022 году;</p> <p>численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, - 5758 человек в 2022 году;</p> <p>численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, - 2879 человек в 2022 году;</p>
--	--

3.2.2. Пункт 3.2.2 Текстовая часть подпрограммы 2 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области" изложить в следующей редакции:

"3.2.2. Текстовая часть подпрограммы 2 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области"

3.2.2.1. Характеристика текущего состояния

Реализация мероприятий подпрограммы, осуществляемых за счет средств областного и федерального бюджетов, направлена на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области, поддержку занятости граждан, находящихся под риском увольнения, в том числе слаботзащищенных категорий.

По данным мониторинга ситуации на предприятиях о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности штата работников, а также введении режимов неполной занятости, на 1 марта 2022 г. работодатели заявили о высвобождении всего лишь 144 работников.

Работодатели не прибегают к крайним мерам – к увольнению сотрудников, а оптимизируют свой бизнес и производство в допустимых законодательством пределах: вводят режимы неполной занятости (неполный рабочий день (неделю), простой, отпуска без сохранения заработной платы).

Масштабы неполной занятости по состоянию на 1 марта 2022 г. составили 1010 человек.

В связи с введением санкций со стороны ряда иностранных государств в отношении российских компаний, а также учитывая динамику данных мониторинга за март 2022 года, численность работников, находящихся под риском увольнения, может возрасти в ближайшие несколько месяцев 2022 года (за две декады марта численность работников, находящихся в режиме неполной занятости, возросла с 1 тыс. чел. до 7,3 тыс. чел.).

По состоянию на 23 марта 2022 г. в поиске подходящей работы зарегистрированы в органах службы занятости 9,0 тыс. человек. Прогнозируемая численность граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целях поиска подходящей работы, составит в 2022 году 87,0 тыс. человек.

Во исполнение пункта 8.2 Плана первоочередных действий по обеспечению развития российской экономики в условиях внешнего санкционного давления, одобренного на заседании Президиума Правительственной комиссии по повышению устойчивости российской экономики в условиях санкций от 15 марта 2022 г., постановления Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 409 и распоряжения Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 537-р разработаны дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области, которые планируются к реализации в 2022 году, в том числе:

- финансовое обеспечение затрат работодателей при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда (финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице; финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций,

находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников);

- организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников.

Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области, в 2022 году позволит избежать массового высвобождения работников предприятий и повышения уровня безработицы.

3.2.2.2. Приоритеты государственной политики в сфере занятости населения

Мероприятия подпрограммы направлены на решение ключевых задач (направлений), определенных Планом первоочередных действий по обеспечению развития российской экономики в условиях внешнего санкционного давления, одобренного на заседании Президиума Правительственной комиссии по повышению устойчивости российской экономики в условиях санкций от 15 марта 2022 г.

Показатели непосредственных результатов реализации подпрограммы в 2022 году:

- уровень регистрируемой безработицы в среднем за год (максимальный) – не выше 2,6% в 2022 году;
- доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного

профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в 2022 году, - не менее 85%;

- численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, - 3455 человек в 2022 году;

- численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, - 5758 человек в 2022 году;

- численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, - 2879 человек в 2022 году.

3.2.2.3. Цели, задачи подпрограммы

Целью подпрограммы в 2022 году является предотвращение роста напряженности на рынке труда. Достижению указанной цели способствует:

- финансовое обеспечение затрат работодателей при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда (финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице; финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по

высвобождению работников);

- организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников.

3.2.2.4. Сроки и этапы реализации подпрограммы

Подпрограмма реализуется в 2015 - 2016, 2020, 2022 годах. Этапы реализации не выделяются.

3.2.2.5. Перечень основных мероприятий подпрограммы

Мероприятия подпрограммы разработаны с учетом сложившейся ситуации на рынке труда Нижегородской области, целей и задач, определенных в государственной программе, с учетом необходимости получения поддержки на федеральном уровне. Реализация основных мероприятий подпрограммы направлена на осуществление превентивных мер по снижению напряженности на рынке труда в условиях кризиса для поддержки занятости граждан, находящихся под риском увольнения, в том числе слаботзащищенных категорий граждан.

В качестве приоритетных в 2022 году определены следующие мероприятия:

- финансовое обеспечение затрат работодателей при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда (финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними

сокращением численности или штата работников, и безработных граждан														
Основное мероприятие 2.3 Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан	Прочие расходы	2016	УТЗН НО	-	973,0	-	-	-	-	-	-	-	-	973,0
Основное мероприятие 2.4 Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском	Прочие расходы	2020	УТЗН НО	-	-	-	-	-	771,9	-	-	-	-	771,9

увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)														
Основное мероприятие 2.5 Финансовое обеспечение затрат работодателей при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда	Прочие расходы	2022	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	5 596,5	-	-	5 596,5
Основное мероприятие 2.5.1 Финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при	Прочие расходы	2022	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	1 882,8	-	-	1 882,8

этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице															
Основное мероприятие 2.5.2 Финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников	Прочие расходы	2022	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	3 713,7	-	-	3 713,7	
Основное мероприятие 2.6 Организация профессионального обучения и дополнительного	Прочие расходы	2022	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	1 715,3	-	-	1 715,3	

профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников														
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

3.2.2.6. Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты подпрограммы

Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты реализации подпрограммы приведены в таблице 12.

Таблица 12. Сведения об индикаторах и непосредственных результатах подпрограммы 2 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области"

№ п/п	Наименование индикатора/непосредственно го результата	Ед. измерен ия	Значение индикатора/непосредственного результата										
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	

1	Подпрограмма 2 Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области											
2	Индикатор 2.1 Коэффициент напряженности на рынке труда на конец года	человек /вакансий	0,73	0,6	-	-	-	1,1	-	-	-	-
3	Индикатор 2.2 Уровень регистрируемой безработицы в среднем за год (максимальный)	%	-	-	-	-	-	-	-	не выше 2,6	-	-
4	Индикатор 2.3 Доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в 2022 году	%								не менее 85		
5	Непосредственный результат 2.1 Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление	тыс. чел.	11,5	7,3	-	-	-	-	-	-	-	-

	неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)											
6	Непосредственный результат 2.2 Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан	тыс. чел.	2,1	4,5	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Непосредственный результат 2.3 Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение,	тыс. чел.	-	0,1	-	-	-	-	-	-	-	-

	инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан											
8	Непосредственный результат 2.4 Численность работников, находящихся под риском увольнения на конец года	тыс. чел.	-	6,1	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Непосредственный результат 2.5 Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения	чел.	-	-	-	-	-	2563	-	-	-	-
10	Непосредственный результат 2.6 Численность трудоустроенных на общественные работы	чел.	-	-	-	-	-	-	-	3455	-	-

	граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости											
11	Непосредственный результат 2.7 Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения	чел.	-	-	-	-	-	-	-	5758	-	-
12	Непосредственный результат 2.8 Численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	чел.	-	-	-	-	-	-	-	2879	-	-

3.2.2.7. Меры правового регулирования

В рамках подпрограммы осуществляется работа по внесению изменений в нормативные правовые акты в соответствии с изменениями федерального законодательства и законодательства Нижегородской области.

Информация о мерах правового регулирования подпрограммы приведена в таблице 13.

Таблица 13. Сведения об основных мерах правового регулирования подпрограммы 2 "Дополнительные мероприятия

в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области"

№ п/п	Вид правового акта	Основные положения правового акта (суть)	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
Подпрограмма 2 государственной программы Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области				
Основные мероприятия 2.1 - 2.6				
1	Проект постановления Правительства Нижегородской области "О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда"	утверждает порядки предоставления и расходования субсидий на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области	УТЗН НО	2015 - 2016, 2020, 2022
2	Проект соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и высшим органом исполнительной власти Нижегородской области о предоставлении субсидии (иного межбюджетного трансферта) из федерального бюджета бюджету Нижегородской области на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на	устанавливает порядок и условия получения субсидии (иного межбюджетного трансферта) из федерального бюджета бюджету Нижегородской области на софинансирование расходных обязательств Нижегородской области, направленных на снижение напряженности на рынке труда	УТЗН НО, Роструд	2015 - 2016, 2020, 2022

снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области			
---	--	--	--

3.2.2.8. Предоставление субсидий из областного бюджета бюджетам муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов Нижегородской области

Подпрограммой не предусмотрено предоставление субсидий из областного бюджета бюджетам муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов Нижегородской области.

3.2.2.9. Участие в реализации подпрограммы государственных унитарных предприятий, акционерных обществ с участием Нижегородской области, общественных, научных и иных организаций, а также внебюджетных фондов

Участие государственных унитарных предприятий, акционерных обществ с участием Нижегородской области, общественных, научных и иных организаций, а также внебюджетных фондов подпрограммой не предусмотрено.

3.2.2.10. Обоснование объема финансовых ресурсов

Источниками финансирования мероприятий подпрограммы являются средства федерального бюджета, выделенные в виде субсидий (иного межбюджетного трансферта) бюджету Нижегородской области на реализацию дополнительных мероприятий, организуемых вне рамок полномочий в области содействия занятости населения, и средства областного бюджета.

Общий объем финансирования подпрограммы в 2022 году составляет 731 182,7 тыс. рублей, в том числе:

иной межбюджетный трансферт из федерального бюджета – 723 870,9 тыс. рублей (99% от общего объема финансирования мероприятий подпрограммы);

средства областного бюджета – 7 311,8 тыс. рублей (1% от общего объема финансирования мероприятий подпрограммы).

Объемы и источники финансирования могут корректироваться при изменении условий нормативной правовой базы, порядка финансирования мероприятий подпрограммы и наличия средств.

Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы за счет средств областного бюджета приведена в таблице 14. Прогнозная оценка расходов на реализацию подпрограммы за счет всех источников приведена в таблице 15.

Таблица 14. Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 2
"Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения,
направленные на снижение напряженности на рынке труда
Нижегородской области" за счет средств областного бюджета

Статус	Подпрограмма государственной программы	Государственный заказчик-координатор, соисполнители	Расходы (тыс. руб.), годы									
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Подпрограмма 2	Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения,	всего	7 676,4	46 350,9	-	-	-	771,9	-	7311,8	-	-
		государственный	7 676,4	46 350,9	-	-	-	771,9	-	7311,8	-	-

организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан										
Основное мероприятие 2.4 Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)	-	-	-	-	-	771,9	-	-	-	-
Основное мероприятие 2.5 Финансовое обеспечение затрат работодателей при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда	-	-	-	-	-	-	-	5 596,5	-	-
Основное мероприятие 2.5.1 Финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных	-	-	-	-	-	-	-	1882,8	-	-

работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице										
Основное мероприятие 2.5.2 Финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников	-	-	-	-	-	-	-	3 713, 7	-	-
Основное мероприятие 2.6 Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников	-	-	-	-	-	-	-	1 715, 3	-	-

Таблица 15. Прогнозная оценка расходов на реализацию подпрограммы 2 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области" за счет всех источников

проведение мероприятий по высвобождению работников	фондов											
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	169 815,5	-	-	
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

3.2.2.11. Анализ рисков реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы может быть подвергнута рискам, снижающим эффективность ее выполнения. Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического и финансового характера.

№ п/п	Внешние негативные факторы, определяющие ситуацию на рынке труда	Мероприятия по управлению рисками
1.	Ухудшение экономической ситуации в Нижегородской области	Подготовка предложений по увеличению объемов финансирования подпрограммы
2.	Ухудшение финансового состояния хозяйствующих субъектов	Оперативное внесение изменений в мероприятия подпрограммы по ее участникам
3.	Социальные, демографические и иные причины, влияющие на качественный состав безработных граждан	Широкое информирование граждан и работодателей о возможностях участия в мероприятиях подпрограммы и требованиях, предусмотренных при выделении финансовых средств

4.	Изменение федерального законодательства	Оперативное реагирование, принятие соответствующих нормативных правовых актов Нижегородской области
----	---	---

К факторам рисков реализации подпрограммы относятся: добровольный характер участия граждан, находящихся под риском увольнения, во временных работах и участия их в профессиональном обучении."

3.3. В подразделе 3.3 "Подпрограмма 3 "Обеспечение деятельности подведомственных учреждений":

3.3.1. Пункт 3.3.1 "Паспорт подпрограммы" изложить в следующей редакции:

"

Государственный заказчик - координатор подпрограммы	Управление по труду и занятости населения Нижегородской области
Соисполнители подпрограммы	Отсутствуют
Цели подпрограммы	Рациональное распределение и использование финансовых ресурсов ГКУ НО ЦЗН при реализации государственной политики содействия занятости Модернизация государственной службы занятости населения
Задачи подпрограммы	Методическое, материально-техническое и финансовое обеспечение деятельности ГКУ НО ЦЗН Обеспечение предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения в электронном виде, минимизировав необходимость очного посещения центров занятости населения; формирование единой технологии работы и управления качеством предоставления услуг в области содействия занятости на всей территории страны
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2015 - 2024 годы. Подпрограмма реализуется в один этап
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы за счет средств областного бюджета	Общий объем финансирования подпрограммы за счет средств областного бюджета составит 3196518,5 тыс. рублей, в том числе по годам реализации: 2015 год - 285942,5 тыс. рублей; 2016 год - 289111,0 тыс. рублей;

	<p>2017 год - 300627,8 тыс. рублей; 2018 год - 312017,2 тыс. рублей; 2019 год - 320122,5 тыс. рублей; 2020 год - 335761,8 тыс. рублей; 2021 год – 329350,2 тыс. рублей; 2022 год – 352 509,1 тыс. рублей; 2023 год – 335 668,1 тыс. рублей; 2024 год – 335 408,3 тыс. рублей</p>
Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов	<p>Индикаторы достижения цели: уровень кассового исполнения ГКУ НО ЦЗН расходов областного бюджета на закупку товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд - обеспечение ежегодно 100% (в 2020 году - 99%) доля государственных услуг в области содействия занятости населения, установленных нормативными актами федерального уровня, предоставляемых в субъекте Российской Федерации в электронном виде посредством единой цифровой платформы "Работа в России", - 100% ежегодно в 2022 – 2024 годах</p>
	<p>Показатели непосредственных результатов: количество проведенных методических семинаров для ГКУ НО ЦЗН - обеспечение в 2024 году 12 единиц</p>

3.3.2. В пункте 3.3.2 "Текстовая часть подпрограммы 3 "Обеспечение деятельности подведомственных учреждений":

3.3.2.1. Подпункт 3.3.2.2 "Цели, задачи подпрограммы" изложить в следующей редакции:

"3.3.2.2. Цели, задачи подпрограммы

Основным приоритетом государственной политики в сфере реализации подпрограммы является качественное выполнение мероприятий программы подведомственными ГКУ НО ЦЗН.

Целью подпрограммы является рациональное распределение и использование финансовых ресурсов ГКУ НО ЦЗН при реализации государственной политики содействия занятости и модернизация государственной службы занятости населения.

финансовых ресурсов ГКУ НО ЦЗН при реализации государственной политики содействия занятости														
Подпрограмма 3 государственной программы Обеспечение деятельности подведомственных учреждений				285 942,5	289 111,0	300 627,8	312 017,2	320 122,5	335 761,8	329 350,2	352 509,1	335 668,1	335 408,3	3 196 518,5
Основное мероприятие 3.1 Методическое обеспечение деятельности ГКУ НО ЦЗН	Прочие расходы	2015 - 2024	УТЗН НО	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 3.2 Расходы на обеспечение деятельности государственных учреждений	Прочие расходы	2015 - 2024	УТЗН НО	285 942,5	289 111,0	300 627,8	312 017,2	320 122,5	335 123,4	329 112,6	352 328,4	335 668,1	335 408,3	3 195 461,8
Основное мероприятие 3.3 Предупреждение распространения, профилактика, диагностика и лечение от новой коронавирусной инфекции (COVID-19)	Прочие расходы	2020 - 2021	УТЗН НО	-	-	-	-	-	638,4	237,6	180,7	-	-	1 056,7

3.3.2.3. Таблицу 17 "Сведения об индикаторах и непосредственных результатах подпрограммы 3 "Обеспечение деятельности подведомственных учреждений" подпункта 3.3.2.5 "Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты подпрограммы" изложить в следующей редакции:

"Таблица 17. Сведения об индикаторах и непосредственных результатах подпрограммы 3 "Обеспечение деятельности подведомственных учреждений"

№ п/п	Наименование индикатора/непосредственного результата	Ед. измерения	Значение индикатора/непосредственного результата									
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Подпрограмма 3 "Обеспечение деятельности подведомственных учреждений"												
1	Индикатор 3.1 Уровень кассового исполнения ГКУ НО ЦЗН расходов областного бюджета на закупку товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд	%	100	100	100	100	100	99	100	100	100	100
2	Индикатор 3.2 Доля государственных услуг в области содействия занятости населения, установленных	%	-	-	-	-	-	-	-	100	100	100

	нормативными актами федерального уровня, предоставляемых в субъекте Российской Федерации в электронном виде посредством единой цифровой платформы "Работа в России"											
3	Непосредственный результат 3.1 Количество проведенных методических семинаров для ГКУ НО ЦЗН	Ед.	-	-	17	13	13	12	12	12	12	12

".

3.3.2.4. Таблицу 19 "Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 3 "Обеспечение деятельности подведомственных учреждений" за счет средств областного бюджета" и таблицу 20 "Прогнозная оценка расходов на реализацию подпрограммы 3 "Обеспечение деятельности подведомственных учреждений" за счет всех источников" подпункта 3.3.2.8 "Обоснование объема финансовых ресурсов" изложить в следующей редакции:

"Таблица 19. Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 3
"Обеспечение деятельности подведомственных учреждений"
за счет средств областного бюджета

Статус	Подпрограмма государственной программы	Государственный заказчик-координатор, соисполнитель	Расходы (тыс. руб.), годы									
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Подпрограмма 3	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	всего	285 942,5	289 111,0	300 627,8	312 017,2	320 122,5	335 761,8	329 350,2	352 509,1	335 668,1	335 408,3
		государственный заказчик-координатор - УТЗН НО	285 942,5	289 111,0	300 627,8	312 017,2	320 122,5	335 761,8	329 350,2	352 509,1	335 668,1	335 408,3
Основное мероприятие 3.1 Методическое обеспечение деятельности ГКУ НО ЦЗН			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 3.2 Расходы на обеспечение деятельности государственных учреждений			285 942,5	289 111,0	300 627,8	312 017,2	320 122,5	335 123,4	329 112,6	352 328,4	335 668,1	335 408,3
Основное мероприятие 3.3 Предупреждение распространения, профилактика, диагностика и лечение от новой коронавирусной инфекции (COVID-19)			-	-	-	-	-	638,4	237,6	180,7	-	-

внебюджетных фондов											
федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

3.4. В подразделе 3.5 Подпрограмма 5 "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области":

3.4.1. В позиции "Показатели непосредственных результатов" позиции "Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов" пункта 3.5.1 "Паспорт подпрограммы":

цифры "4000" заменить цифрами "4698".

3.4.2. Таблицу 25 "Сведения об индикаторах и непосредственных результатах подпрограммы 5 "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области" подпункта 3.5.2.5 "Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты подпрограммы" пункта 3.5.2 "Текстовая часть подпрограммы 5 "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области" изложить в следующей редакции:

"Таблица 25. Сведения об индикаторах и непосредственных результатах подпрограммы 5 "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области"

№ п/п	Наименование индикатора/непосредственного результата	Ед. измерения	Значение индикатора/непосредственного результата										
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
Подпрограмма 5 "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области"													
1	Индикатор 5.1 Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел. на 1000 работающих	-	-	-	-	-	-	-	0,039	0,038	0,037	0,036
2	Индикатор 5.2 Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	чел. на 1000 работающих	-	-	-	-	-	-	-	0,87	0,85	0,82	0,80
3	Индикатор 5.3 Интенсивный показатель профессиональной заболеваемости	чел. на 10000 работающих	-	-	-	-	-	-	-	0,99	0,60	0,55	0,52

4	Индикатор 5.4 Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	-	-	-	-	-	-	36,6	36,0	35,5	35,0
5	Непосредственный результат 5.1 Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	шт.	-	-	-	-	-	-	1698	1000	1000	1000

4. Раздел 4 "Оценка планируемой эффективности государственной программы" изложить в следующей редакции:

"4. Оценка планируемой эффективности
государственной программы

Программа характеризуется высокой степенью социальной значимости.

Социальный эффект программы выражается в реализации гражданами, проживающими на территории Нижегородской области, конституционных прав на труд и социальную защиту от безработицы.

Программа призвана удержать безработицу в Нижегородской области в прогнозируемом варианте, оказать приоритетную поддержку отдельным категориям населения, испытывающим трудности в поиске работы.

Экономическая эффективность реализации программы оценивается обеспечением в период реализации программы содействия в поиске подходящей работы более 905,4 тыс. чел. Нижегородской области, удовлетворением потребности в рабочей силе для 160 тысяч нижегородских работодателей.

Реализация мероприятий программы позволит достичь в 2024 году:

уровня безработицы по методологии МОТ в среднем за год - не выше 4,2%;

уровня регистрируемой безработицы на конец года - не выше 0,5% рабочей силы;

доли трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы, - не менее 62%;

коэффициента напряженности на рынке труда на конец года - не выше 0,2 человека на 1 вакансию (в 2020 году - 1,1 человека на вакансию);

удельного веса численности безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, - не выше 4,5%;

удельного веса численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости, - не выше 1,1%;

доли трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы, - не менее 60%;

доли трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы, - не менее 60%;

доли трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости, - 100% в 2019 году;

доли работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию, - 100% в 2020 году;

доли занятых в численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, - 96% в 2019 году, 88% в 2020 году;

доли приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, - 34% в 2020 году;

доли соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, - 62% в 2019 году;

доли работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, - 62% в 2019 году;

уровня занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, - 79,2% в 2019 году, 79,1% в 2020 году;

уровня регистрируемой безработицы в среднем за год (максимальный) – не выше 2,6% в 2022 году;

доли занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в 2022 году, - не менее 85%;

доли государственных услуг в области содействия занятости населения, установленных нормативными актами федерального уровня, предоставляемых в субъекте Российской Федерации в электронном виде посредством единой цифровой платформы "Работа в России", - 100% ежегодно в 2022 – 2024 годах;

уровня кассового исполнения ГКУ НО ЦЗН расходов областного бюджета на закупку товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд - 100% (в 2020 году - 99%);

удельного расхода электрической энергии на снабжение управления и подведомственных ему государственных учреждений - не выше 36,30 кВт.ч/кв. м;

удельного расхода тепловой энергии на снабжение управления и подведомственных ему государственных учреждений - не выше 0,18 Гкал/кв. м;

удельного расхода холодной воды на снабжение управления и подведомственных ему государственных учреждений - не выше 6,24 куб. м/чел.;

удельного расхода горячей воды на снабжение управления и подведомственных ему государственных учреждений - не выше 4,78 куб. м/чел.;

удельного расхода природного газа на снабжение управления и подведомственных ему государственных учреждений - не выше 1295,51 куб. м/чел.;

доли государственных учреждений, предоставивших энергетическую декларацию за отчетный год, от общего количества подведомственных управлению государственных учреждений - ежегодно 100%;

численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом - снижение до 0,036 чел. на 1000 работающих;

численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более - снижение до 0,80 чел. на 1000 работающих;

интенсивного показателя профессиональной заболеваемости - снижение до 0,52 чел. на 10000 работающих;

удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников - снижение до 35,0%;

профессиональной ориентации граждан и психологической поддержки безработных граждан - не менее 59,7 тыс. человек;

профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан - не менее 2,3 тыс. человек;

временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время - не менее 11,8 тыс. человек;

профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет - в 2015 году 276 человек, в 2016 году 241 человек, в 2017 году – 218 человек, в 2018-2019 годах 225 человек ежегодно; в 2022-2024 годах 54 человека ежегодно;

профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, - обеспечение в 2019 году 94 человек;

социальной адаптации безработных граждан на рынке труда - не менее 3,2 тыс. человек;

количества оснащенных (оборудованных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов - 323 ед. в 2015 году;

количества инвалидов (включая инвалидов молодого возраста), трудоустроенных в рамках организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, - обеспечение 714 человек в 2018 году, 675 человек в 2019 году, 420 человек в 2020 году;

количества инвалидов, трудоустроенных в счет установленной квоты, - не менее 160 человек;

численности инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, - 16 человек в 2019 году, 9 человек в 2020 году, не менее 7 человек ежегодно в 2021 - 2024 годах;

численности прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (нарастающим итогом с начала реализации проекта) - обеспечение обучения 3599 человек к концу 2020 года;

численности прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (нарастающим итогом с начала реализации проекта) - обеспечение обучения не менее 3577 человек к концу 2020 года;

количества центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации, - не менее 5 единиц;

численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, - обеспечение обучения 825 человек в 2020 году;

числа получателей дополнительной компенсационной выплаты для доведения размера ежемесячного пособия по безработице до размера прожиточного минимума трудоспособного населения - 2858 человек в 2020 году;

обеспечения временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), - 11,5 тыс. человек в 2015 году, 7,3 тыс. человек в 2016 году;

опережающего профессионального обучения работников организаций, находящихся под риском увольнения, - 2,1 тыс. человек в 2015 году;

опережающего профессионального обучения и стажировки (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан - 4,5 тыс. человек в 2016 году;

возмещения работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан - 0,1 тыс. человек в 2016 году;

численности работников, находящихся под риском увольнения на конец 2016 года, - не более 6,1 тыс. человек;

численности трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, - 2563 человека в 2020 году;

численности трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, - 3455 человек в 2022 году;

численности трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, - 5758 человек в 2022 году;

численности работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, - 2879 человек в 2022 году;

количества проведенных методических семинаров для ГКУ НО ЦЗН - не менее 12 единиц;

количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, - обеспечение суммарно в 2021 - 2024 годах 4698 штук.".
