



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.03.2022

№ 187

О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 12 декабря 2012 г. № 902

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление Правительства Нижегородской области от 12 декабря 2012 г. № 902 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области «Центр безопасности дорожного движения» следующие изменения:

1.1. Наименование постановления изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Нижегородской области по виду экономической деятельности «Деятельность в области связи на базе проводных технологий» (код 61.10)».

1.2. Преамбулу и пункт 1 изложить в следующей редакции:

«В целях реализации положений Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Нижегородской области от 2 июля 2014 г. № 88-З «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области», а также распоряжения Правительства Нижегородской области от 12 ноября 2012 г. № 2493-р «О создании государственного казенного учреждения Нижегородской области «Центр развития транспортных систем» Правительство Нижегородской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников

государственных казенных учреждений Нижегородской области по виду экономической деятельности «Деятельность в области связи на базе проводных технологий» (код 61.10).».

1.3. В пункте 2 слова «с 14 декабря 2012 года» заменить словами «с 14 декабря 2012 г.».

1.4. В Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области «Центр безопасности дорожного движения», утвержденном постановлением:

1.4.1. Наименование Положения изложить в следующей редакции:

«Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Нижегородской области по виду экономической деятельности «Деятельность в области связи на базе проводных технологий» (код 61.10)».

1.4.2. В разделе 1 «Общие положения»:

1) пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 г. № 296 «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области и применяется при определении заработной платы работников государственного казенного учреждения Нижегородской области «Центр развития транспортных систем» (далее – учреждение).»;

2) в пункте 1.2 слова «от 18 июня 2008 года» заменить словами «от 18 июня 2008 г.».

1.4.3. В пункте 2.1 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда»:

1.4.3.1. В подпункте 2.1.2 слова «от 29 мая 2008 года» заменить словами «от 29 мая 2008 г.».

1.4.3.2. В подпункте 2.1.3:

1) в таблице 1:

а) изложить таблицу в следующей редакции:

«Таблица 1

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня» Минимальный размер должностного оклада – 5747 руб.			
1	контролер пассажирского транспорта	1,95	11 207
2	старший контролер пассажирского транспорта	2,25	12 931
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» Минимальный размер должностного оклада – 6247 руб.			
1	оператор диспетчерской службы	1,9454	12 153
2	старший оператор диспетчерской службы	2,223	13 887
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» Минимальный размер должностного оклада – 7496 руб.			
1	аналитик, бухгалтер, документовед, инженер, инженер-электроник, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, эксперт, юристконсульт	1,394	10 449
2	2 категории: аналитик, бухгалтер, документовед, инженер, инженер-электроник, экономист, экономист по бухгалтерскому учету	2,065	15 479

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
	и анализу хозяйственной деятельности, эксперт, юрисконсульт		
3	1 категории: аналитик, бухгалтер, документовед, инженер, инженер-электроник, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, эксперт, юрисконсульт	2,582	19 355
4	ведущий аналитик, ведущий бухгалтер, ведущий документовед, ведущий инженер, ведущий инженер-электроник, ведущий экономист, ведущий эксперт, ведущий юрисконсульт	3,279	24 579
5	заместитель главного бухгалтера	3,36	25 187
<p>Должности работников в соответствии с профессиональными стандартами: «Специалист по информационным ресурсам», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 сентября 2014 г. № 629н Минимальный размер должностного оклада – 6247 руб.</p>			
4	оператор ввода	1,9454	12 153
<p>Должности работников в соответствии с профессиональными стандартами: «Специалист в области планово-экономического обеспечения строительного производства», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. № 504н</p>			

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
Минимальный размер должностного оклада – 7496 руб.			
5	инженер-сметчик	2,582	19 355
Должности работников в соответствии с профессиональными стандартами: «Специалист по управлению персоналом», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 октября 2015 г. № 691н Минимальный размер должностного оклада – 7496 руб.			
5	специалист по кадровому делопроизводству	2,582	19 355
6	специалист по персоналу	3,279	24 579
Должности работников в соответствии с профессиональными стандартами: «Маркетолог», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 июня 2018 г. № 366н Минимальный размер должностного оклада – 7496 руб.			
6	менеджер по связям с общественностью	2,582	19 355
Должности, не отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» Минимальный размер должностного оклада – 14935 руб.			
1	начальник сектора (по направлениям)	1,75098	26 151
2	начальник отдела (по направлениям)	1,8	26 883
3	начальник управления	2,1	31 364

»;

б) дополнить таблицу позицией следующего содержания:

«

Должности работников в соответствии с профессиональными стандартами: «Специалист по дистанционному информационно-справочному обслуживанию», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 марта 2018 г. № 163н Минимальный размер должностного оклада – 6247 руб.			
3	оператор контактного центра	1,6275	10 167

»;

2) таблицу 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Квалификационные уровни	Профессии, отнесенные к ПКГ, квалификационный разряд	Повышающий коэффициент в зависимости от профессии	Повышающий коэффициент специфики учреждения	Ставка заработной платы, руб.
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» Размер минимальной ставки заработной платы – 4600 руб.				
1	уборщик служебных помещений	1,0	2,25	10 350
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» Размер минимальной ставки заработной платы – 5217 руб.				
1	водитель автомобиля, 4 разряд	1,0	2,558	13 345

».

1.4.3.3. Дополнить пунктами 2.1.4, 2.1.5 следующего содержания:

«2.1.4. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Нижегородской области и работников, замещающих должности,

не являющиеся должностями государственной гражданской службы Нижегородской области, в министерстве транспорта и автомобильных дорог Нижегородской области.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда на установленную штатную численность и на 12 (количество месяцев в году).

Министерством транспорта и автомобильных дорог Нижегородской области проводится сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих Нижегородской области и работников, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Нижегородской области, в министерстве транспорта и автомобильных дорог Нижегородской области.

2.1.5. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работникам учреждения устанавливаются в соответствии с подпунктом 2.1.3 настоящего Положения руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности по ПКГ (квалификационным уровням ПКГ), с учетом сложности и объема выполняемой работы.».

1.4.4. В разделе 3 «Условия оплаты труда директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера»:

1) абзац первый пункта 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Условия оплаты труда директора учреждения определяются трудовым договором, оформляемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового

договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».»;

2) пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. Министерство транспорта и автомобильных дорог Нижегородской области для поощрения директора учреждения устанавливает выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы директора за соответствующий период.

В качестве показателя эффективности работы директора учреждения устанавливается показатель роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Правительства Нижегородской области.

В качестве показателя эффективности работы директора учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с действующим законодательством).»;

3) в пункте 3.8:

слова «от 30 января 2017 года» заменить словами «от 30 января 2017 г.»;

слова «от 24 декабря 2007 года» заменить словами «от 24 декабря 2007 г.»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«При установлении условий оплаты труда директору учреждения министерство транспорта и автомобильных дорог Нижегородской области должно исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы директора и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.»;

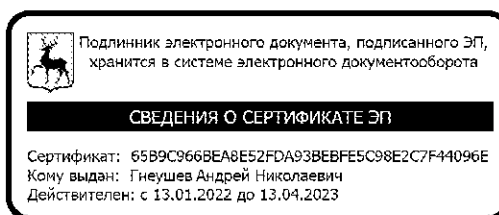
4) в пункте 3.11 слова «от 27 декабря 2016 года» заменить словами «от 27 декабря 2016 г.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 г., за исключением подпункта 1.4.3.2 подпункта 1.4.3 пункта 1.4 настоящего постановления.

Действие подпункта «а» подпункта 1 и подпункт 2 подпункта 1.4.3.2 подпункта 1.4.3 пункта 1.4 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2022 г.

Действие подпункта «б» подпункта 1 подпункта 1.4.3.2 подпункта 1.4.3 пункта 1.4 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 3 марта 2022 г.

И.о.Губернатора



А.Н.Гнеушев