



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.10.2021 № 889

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области "Центр охраны животного мира и водных биологических ресурсов" по виду экономической деятельности "Охота, отлов и отстрел диких животных, включая предоставление услуг в этих областях" (код 01.7)", утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 25 декабря 2019 г. № 1006

В соответствии с постановлением Правительства Нижегородской области от 21 января 2021 г. № 40 «О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 23 сентября 2008 г. № 403», распоряжением Правительства Нижегородской области от 9 марта 2021 г. № 193-р «О внесении изменений в распоряжение Правительства Нижегородской области от 4 марта 2011 г. № 297-р», распоряжением Правительства Нижегородской области от 11 июня 2021 г. № 539-р «О внесении изменений в распоряжение Правительства Нижегородской области от 4 марта 2011 г. № 297-р» Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области «Центр охраны животного мира и водных биологических ресурсов» по виду экономической деятельности «Охота, отлов и отстрел диких животных, включая предоставление услуг в этих областях» (код 01.7)», утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 25 декабря 2019 г. № 1006, следующие изменения:

1.1. В разделе I «Общие положения»

1) абзац первый пункта 1.7 изложить в следующей редакции:

«1.7. Министерство лесного хозяйства и охраны объектов животного мира Нижегородской области (далее – Министерство) устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения.»;

2) в пункте 1.9 слова «с комитетом по охране, использованию и воспроизводству объектов животного мира Нижегородской области» заменить словами «с Министерством»;

3) в пункте 1.11 слово «Комитет» в соответствующем падеже заменить словом «Министерство» в соответствующем падеже.

1.2. Подпункт 2.1.2 пункта 2.1 раздела II «Порядок и условия оплаты труда работников» изложить в следующей редакции:

«2.1.2. Работникам Учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются должностные оклады с учетом повышающих коэффициентов к минимальным размерам должностных окладов по ПКГ:

Должности, отнесенные к ПКГ, квалификационные уровни, категории		Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
ПКГ «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня» Минимальный размер должностного оклада – 4 834 руб.			
1	квалификационный уровень охотовед	1,7	8 218
2	квалификационный уровень охотовед 2 категории	2,0	9 668
3	квалификационный уровень охотовед 1 категории	2,37	11 457
4	квалификационный уровень	2,6	12 568

Должности, отнесенные к ПКГ, квалификационные уровни, категории	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
ведущий охотовед		
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» Минимальный размер должностного оклада – 7 278 руб.		
1 квалификационный уровень бухгалтер, экономист, юрисконсульт	1	7 278
2 квалификационный уровень бухгалтер 2 категории, экономист 2 категории, юрисконсульт 2 категории	1,1291	8 218
3 квалификационный уровень бухгалтер 1 категории, экономист 1 категории, юрисконсульт 1 категории	1,3417	9 765
ПКГ «Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня» Минимальный размер должностного оклада – 7 702 руб.		
1 квалификационный уровень начальник охотничьего отдела	2,53	19 486
ПКГ «Должности работников, выполняющих работы по рыболовству и сохранению водных биологических ресурсов, третьего уровня» Минимальный размер должностного оклада – 4 834 руб.		
1 квалификационный уровень рыбовод	1,5	7 251
2 квалификационный уровень рыбовод 2 категории	1,9	9 185
3 квалификационный уровень рыбовод 1 категории	2,37	11 457
ПКГ «Должности работников, выполняющих работы по рыболовству и сохранению водных биологических ресурсов, четвертого уровня» Минимальный размер должностного оклада – 7 702 руб.		
1 квалификационный уровень начальник отдела по рыболовству	1,86	14 326

».

1.3. Раздел III изложить в следующей редакции:

«III. Условия оплаты труда директора Учреждения,
заместителя директора и главного бухгалтера

3.1. Заработная плата директора Учреждения, заместителя директора и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых:

в отношении директора Учреждения – министерством лесного хозяйства и охраны объектов животного мира Нижегородской области;

в отношении заместителя директора – директором Учреждения;

в отношении главного бухгалтера – директором Учреждения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора Учреждения, заместителя директора и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы директора, заместителя директора и главного бухгалтера) определяется Министерством в размере, не превышающем размера, установленного постановлением Правительства Нижегородской области.

Соотношение среднемесячной заработной платы директора Учреждения, заместителя директора и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы директора Учреждения, заместителя директора и главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы директора Учреждения, заместителя директора и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников Учреждения (без учета заработной платы директора Учреждения, заместителя директора и главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922.

Должностной оклад директора Учреждения устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости Учреждения.

Размер должностного оклада заместителя директора Учреждения устанавливается на 10-30% ниже должностного оклада директора Учреждения.

Размер должностного оклада главного бухгалтера Учреждения устанавливается на 10-30% ниже должностного оклада директора Учреждения.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для директора Учреждения, заместителя директора и главного бухгалтера в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством, в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера.

3.3. Министерство для поощрения директора Учреждения устанавливает выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности Учреждения и работы директора Учреждения за соответствующий период.

В качестве показателя эффективности работы директора Учреждения устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с действующим законодательством), рост средней заработной платы работников Учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Правительства Нижегородской области.

Условия оплаты труда директора Учреждения определяются трудовым договором, оформляемым в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального)

учреждения».

Размеры премирования заместителя директора, порядок и критерии выплаты устанавливаются директором Учреждения и определяются трудовым договором.

3.4. Индексация (повышение) заработной платы директора Учреждения, заместителя директора и главного бухгалтера осуществляется при формировании областного бюджета на очередной финансовый год (на очередной финансовый год и плановый период) и в течение финансового года по решению Правительства Нижегородской области.

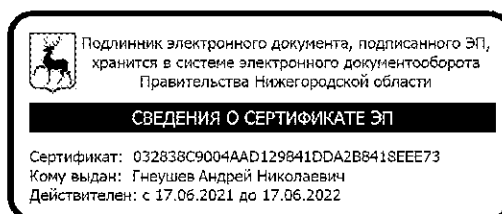
3.5. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора Учреждения, заместителя директора и главного бухгалтера размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в порядке, установленном действующим законодательством.».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

Действие подпунктов 1, 2, 3 подпункта 1.1 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2021 г.

Действие подпункта 1.2 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2020 г.

И.о.Губернатора



А.Н.Гнеушев