



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08.09.2021 № 815

О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 16 мая 2012 г. № 267

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Нижегородской области от 16 мая 2012 г. № 267 «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Нижегородской области «Краснобаковский лесной колледж», функции и полномочия учредителя которого осуществляет департамент лесного хозяйства Нижегородской области, по видам экономической деятельности» следующие изменения:

1.1. Наименование постановления изложить в следующей редакции:

«Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Нижегородской области «Краснобаковский лесной колледж», функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство лесного хозяйства и охраны объектов животного мира Нижегородской области, по видам экономической деятельности».

1.2. Пункт 1 постановления изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить прилагаемое примерное Положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Нижегородской области «Краснобаковский лесной колледж», функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство лесного хозяйства и охраны объектов животного мира Нижегородской области, по видам экономической деятельности.».

1.3. В примерном Положении об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Нижегородской области «Краснобаковский лесной колледж», функции и полномочия учредителя которого осуществляет департамент лесного хозяйства Нижегородской области, по видам экономической деятельности», утвержденном постановлением:

1.3.1. Наименование изложить в следующей редакции:

«Примерное Положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Нижегородской области «Краснобаковский лесной колледж», функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство лесного хозяйства и охраны объектов животного мира Нижегородской области, по видам экономической деятельности»

1.3.2. По тексту Примерного положения:

слова «департамент лесного хозяйства Нижегородской области» в соответствующем падеже заменить словами «министерство лесного хозяйства и охраны объектов животного мира Нижегородской области» в соответствующем падеже;

1.3.3. В пункте 1.4:

1) абзац одиннадцатый изложить в следующей редакции:

«Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.»;

2) в абзаце восемнадцатом слова «допризывной подготовки» исключить;

3) абзац двадцатый изложить в следующей редакции:

«В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и

исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, — методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.»;

4) абзацы двадцать второй и двадцать четвертый исключить;

5) абзац двадцать шестой изложить в следующей редакции:

«За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.»;

б) абзац тридцать первый изложить в следующей редакции:

«Объем учебной нагрузки преподавателей в учреждении, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливается исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном учреждении. В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку

заработной платы) педагогических работников и о Порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».»;

7) абзацы тридцать третий – тридцать седьмой изложить в следующей редакции:

«Преподавателям норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, определяется объемом годовой учебной нагрузки из расчета на 10 учебных месяцев. Учебная нагрузка на выходные и нерабочие праздничные дни не планируется.

Норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, верхний предел учебной нагрузки устанавливается в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году.

Определение учебной нагрузки преподавателей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, осуществляется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о Порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» соответственно и распределяется на указанный период между другими педагогическими работниками.

Преподавателям, находящимся в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске и (или) ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске после начала учебного года, учебная нагрузка определяется из расчета ее объема на полный учебный год с последующим применением условий ее уменьшения, предусмотренных абзацем тридцать восьмым настоящего пункта.

Преподавателям учреждения, применяющего норму часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, либо уменьшенной по основаниям, предусмотренным абзацем тридцать восьмым настоящего пункта, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном в начале учебного года.»;

8) дополнить абзацами тридцать восьмым – сорок первым следующего содержания:

«В случае, когда учебная нагрузка в определенном на начало учебного года годовом объеме не может быть выполнена преподавателем в связи с нахождением в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью, определенный ему объем годовой учебной нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц.

Преподавателям, принятым на работу в течение учебного года, объем годовой учебной нагрузки определяется на количество оставшихся до конца учебного года полных месяцев.

В случае фактического выполнения преподавателем учебной (преподавательской) работы в день выдачи листка нетрудоспособности, в день отъезда в служебную командировку и день возвращения из служебной командировки уменьшение учебной нагрузки не производится.

Средняя месячная заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от объема учебной нагрузки, выполняемого преподавателями в каждом месяце учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с

ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском.».

1.3.4. Таблицу 2 пункта 2.2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад (руб.)
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня» Минимальный размер должностного оклада – 5 580 руб.			
1	архивариус; кассир; дежурный по общежитию; дежурный по зданию; комендант; паспортист; секретарь	1,0	5 580
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» Минимальный размер должностного оклада – 6 065 руб.			
1	лаборант; секретарь руководителя; техник; диспетчер	1,0	6 065
2	заведующий складом	1,01	6 126
3	заведующий общежитием; заведующий столовой	1,02	6 186
4	мастер участка; механик	1,03	6 247
5	начальник (заведующий) мастерской; начальник гаража	2,1606	13 104
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» Минимальный размер должностного оклада – 7 278 руб.			
1	специалист по кадрам; экономист	1,0	7 278

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад (руб.)
2	2 категории: бухгалтер; инженер-программист; инженер по нормированию труда; инженер-энергетик; специалист по охране труда; инженер; специалист по защите информации; юрисконсульт; специалист по маркетингу; экономист	1,01	7 351
3	1 категории: бухгалтер; инженер-программист; инженер по нормированию труда; инженер-энергетик; специалист по охране труда; инженер; специалист по защите информации; юрисконсульт; специалист по маркетингу; экономист	1,02	7 424
4	ведущий: экономист; юрисконсульт	1,3284	9 668
5	главный экономист	1,8	13 100
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» Минимальный размер должностного оклада – 14 500 руб.			
1	начальник отдела кадров	1,0	14 500

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад (руб.)
2	главный энергетик	1,01	14 645
Должности, не отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» Минимальный размер должностного оклада – 14 500 руб.			
1	Начальник отдела (по направлениям)	1,0	14 500

».

1.3.5. Таблицу 8 пункта 2.8 изложить в следующей редакции:

«Таблица 8

ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» Размер минимальной ставки заработной платы – 4 466 руб.			
Квалификационные уровни, разряды	Повышающий коэффициент в зависимости от профессии	Повышающий коэффициент по учреждению	Ставка заработной платы, руб.
Первый квалификационный уровень			
1 квалификационный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; подсобный рабочий; дворник; гардеробщик; сторож; кладовщик; кастелянша	1,0		4 466
2 квалификационный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и	1,04		4 645

профессий рабочих: оператор котельной; машинист (кочегар) котельной; грузчик; кухонный рабочий			
3 квалификационный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике; рабочий зеленого хозяйства; радиооператор	1,09		4 868
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» Размер минимальной ставки заработной платы – 5 065 руб.			
Первый квалификационный уровень			
4 квалификационный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; слесарь-ремонтник; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь-сантехник; плотник; электрогазосварщик; токарь; оператор стиральных машин; повар; кондитер	1,0		5 065
5 квалификационный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и	1,11		5 622

профессий рабочих: столяр			
Второй квалификационный уровень			
6 квалификационный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля; тракторист; лесовод; станочник-распиловщик; заточник деревообрабатывающего инструмента	1,23		6 230

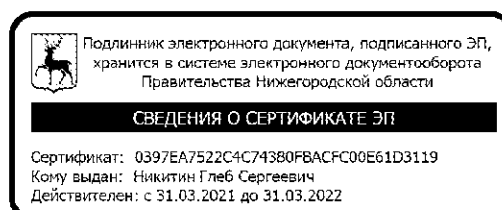
».

2. Оплата труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Нижегородской области «Краснобаковский лесной колледж», функции и полномочия учредителя которых осуществляет министерство лесного хозяйства и охраны объектов животного мира Нижегородской области, по видам экономической деятельности осуществляется в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного при формировании областного бюджета на соответствующий финансовый год главным распорядителям средств областного бюджета.

3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

Действие подпунктов 1.3.4 и 1.3.5 подпункта 1.3 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2020 г.

Губернатор



Г.С.НИКИТИН