



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.06.2021 № 565

О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 30 ноября 2019 г. № 890

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Нижегородской области от 30 ноября 2019 г. № 890 «Об утверждении положений об оплате труда работников государственных казенных и бюджетных учреждений Нижегородской области, подведомственных министерству сельского хозяйства и продовольственных ресурсов Нижегородской области, по различным видам экономической деятельности» следующие изменения:

1.1. Пункт 3.4 раздела 3 «Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера» Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Нижегородской области, подведомственных министерству сельского хозяйства и продовольственных ресурсов Нижегородской области, по виду экономической деятельности «Деятельность в области инженерных изысканий, инженерно-технического проектирования, управления проектами строительства, выполнения строительного контроля и авторского надзора, предоставление технических консультаций в этих областях» (код 71.12), утвержденного постановлением, изложить в следующей редакции:

«3.4. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения устанавливаются в соответствии с настоящим Положением, трудовым договором, приказом министерства сельского хозяйства и продовольственных ресурсов Нижегородской области по результатам

достижения показателей эффективности деятельности Учреждения и работы его руководителя за соответствующий период.

Показатели эффективности деятельности Учреждения и работы руководителя Учреждения устанавливаются Учредителем.

В качестве показателя эффективности работы руководителя Учреждения устанавливается, в том числе, показатель роста средней заработной платы работников Учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решением Правительства Нижегородской области.

В качестве показателя эффективности работы руководителя Учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с действующим законодательством).

Оценка эффективности деятельности Учреждения и работы его руководителя осуществляется Учредителем в установленном им порядке.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера руководителю Учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру предусматриваются в трудовых договорах.».

1.2. Пункт 3.4 раздела 3 «Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера» Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Нижегородской области, подведомственных министерству сельского хозяйства и продовольственных ресурсов Нижегородской области, по различным видам экономической деятельности, утвержденного постановлением, изложить в следующей редакции:

«3.4. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения устанавливаются в соответствии с настоящим Положением, трудовым договором, приказом министерства сельского хозяйства и продовольственных ресурсов Нижегородской области по результатам

достижения показателей эффективности деятельности Учреждения и работы его руководителя за соответствующий период.

Показатели эффективности деятельности Учреждения и работы руководителя Учреждения устанавливаются Учредителем.

В качестве показателя эффективности работы руководителя Учреждения устанавливается, в том числе, показатель роста средней заработной платы работников Учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решением Правительства Нижегородской области.

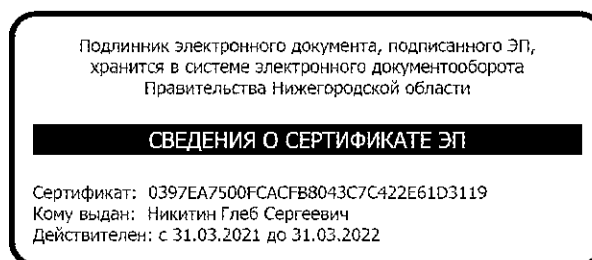
В качестве показателя эффективности работы руководителя Учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с действующим законодательством).

Оценка эффективности деятельности Учреждения и работы его руководителя осуществляется Учредителем в установленном им порядке.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера руководителю Учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру предусматриваются в трудовых договорах.».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2022 г.

Губернатор



Г.С.Никитин