



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.05.2021 № 389

О внесении изменений в государственную программу "Содействие занятости населения Нижегородской области", утвержденную постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 г. № 273

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в государственную программу "Содействие занятости населения Нижегородской области", утвержденную постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 г. № 273.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

И.о.Губернатора

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,
хранится в системе электронного документооборота
Правительства Нижегородской области

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 03463DA900E6ABC2A6473106582A31F05B
Кому выдан: Гнеушев Андрей Николаевич
Действителен: с 26.06.2020 до 26.06.2021

А.Н.Гнеушев

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Нижегородской области
от 18.05.2021 № 389

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в государственную программу "Содействие занятости населения Нижегородской области", утвержденную постановлением Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2014 г. № 273

1. В разделе 1 "Паспорт государственной программы":

1.1. Позицию "Подпрограммы государственной программы" дополнить абзацем следующего содержания:

"Подпрограмма 5 "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области".

1.2. Позицию "Задачи государственной программы" дополнить абзацем следующего содержания:

"Формирование комфортных и безопасных условий труда, обеспечивающих конкурентоспособность человеческого капитала на протяжении всей трудовой деятельности".

1.3. Позиции "Объемы бюджетных ассигнований государственной программы за счет средств областного бюджета (в разбивке по подпрограммам)" и "Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов" изложить в следующей редакции:

"

Объемы бюджетных ассигнований государственной программы за счет средств областного бюджета (в разбивке по подпрограммам)	Общий объем финансирования программы за счет средств областного бюджета составит 4313970,3 тыс. рублей, в том числе на финансирование подпрограмм: Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" – 499432,4 тыс. рублей; Подпрограмма 2 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области" – 54799,2 тыс. рублей; Подпрограмма 3 "Обеспечение деятельности подведомственных учреждений" – 3141916,4 тыс. рублей; Подпрограмма 4 "Обеспечение реализации государственной программы" – 616022,3 тыс. рублей; Подпрограмма 5 "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области" – 1800,0 тыс. рублей.						
	Годы	Всего по программе	Средств областного бюджета				
			в том числе по подпрограммам				
			Подпрограмма 1	Подпрограмма 2	Подпрограмма 3	Подпрограмма 4	Подпрограмма 5
	2015	388 925,4	43 865,5	7 676,4	285 942,5	51 441,0	-
	2016	419 966,8	34 057,2	46 350,9	289 111,0	50 447,7	-
	2017	390 966,7	34 057,2	-	300 627,8	56 281,7	-
	2018	402 620,5	34 057,2	-	312 017,2	56 546,1	-
	2019	439 613,0	59 607,1	-	320 122,5	59 883,4	-
	2020	496 341,5	101 077,4	771,9	335 761,8	58 730,4	-
	2021	443 793,1	48 086,7	-	324 583,4	70 673,0	450,0
	2022	443 794,3	48 087,9	-	324 583,4	70 673,0	450,0
2023	443 974,5	48 268,1	-	324 583,4	70 673,0	450,0	
2024	443 974,5	48 268,1	-	324 583,4	70 673,0	450,0	
Итого	4 313 970,3	499 432,4	54 799,2	3 141 916,4	616 022,3	1 800,0	

<p>Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов</p>	<p>Индикаторы достижения цели:</p> <p>уровень безработицы по методологии Международной организации труда (далее - МОТ) в среднем за год - обеспечение в 2024 году не выше 4,1%;</p> <p>уровень регистрируемой безработицы на конец года - обеспечение в 2024 году не выше 0,6% рабочей силы;</p> <p>доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы, - обеспечение в 2024 году не менее 71%;</p> <p>коэффициент напряженности на рынке труда на конец года - обеспечение в 2024 году не выше 0,3 человека на 1 вакансию (в 2020 году - 1,1 человека на 1 вакансию);</p> <p>удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, - обеспечение в 2024 году не выше 4,5%;</p> <p>удельный вес безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости, - обеспечение в 2024 году не выше 0,5%;</p> <p>доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы, - обеспечение в 2024 году не менее 60%;</p> <p>доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы, - обеспечение в 2024 году не менее 60%;</p> <p>доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости, - 100% в 2019 году;</p> <p>доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию, - 100% в 2020 году;</p> <p>доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, - 96% в 2019 году, 88% в 2020 году;</p> <p>доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, - 34% в 2020 году;</p> <p>доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, - 62% в 2019 году;</p> <p>доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, - 62% в 2019 году;</p> <p>уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, - обеспечение к концу 2020 года не менее 80,5%;</p> <p>уровень кассового исполнения ГКУ ЦЗН расходов областного бюджета на закупку товаров, работ и услуг для</p>
---	---

обеспечения государственных нужд - обеспечение ежегодно 100% (в 2020 году – 99%);
 удельный расход электрической энергии на снабжение управления и подведомственных ему государственных учреждений - обеспечение в 2024 году не выше 36,30 кВт.ч/кв. м;
 удельный расход тепловой энергии на снабжение управления и подведомственных ему государственных учреждений - обеспечение в 2024 году не выше 0,18 Гкал/кв. м;
 удельный расход холодной воды на снабжение управления и подведомственных ему государственных учреждений - обеспечение в 2024 году не выше 6,24 куб. м/чел.;
 удельный расход горячей воды на снабжение управления и подведомственных ему государственных учреждений - обеспечение в 2024 году не выше 4,78 куб. м/чел.;
 удельный расход природного газа на снабжение управления и подведомственных ему государственных учреждений - обеспечение в 2024 году не выше 1295,51 куб. м/чел.;
 доля государственных учреждений, предоставивших энергетическую декларацию за отчетный год, от общего количества подведомственных управлению государственных учреждений - обеспечение ежегодно 100%;
 численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом – снижение к концу 2024 года до 0,036 чел. на 1000 работающих;
 численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более - снижение к концу 2024 года до 0,80 чел. на 1000 работающих;
 интенсивный показатель профессиональной заболеваемости - снижение к концу 2024 года до 0,52 чел. на 10000 работающих;
 удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников - снижение к концу 2024 года до 35,0%.
 Показатели непосредственных результатов:
 профессиональная ориентация граждан и психологическая поддержка безработных граждан - обеспечение в 2024 году не менее 55,4 тыс. человек;
 профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан - обеспечение в 2024 году не менее 2,4 тыс. человек;
 временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время - обеспечение в 2024 году не менее 11,5 тыс. человек;
 профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет - обеспечение в 2019 году 225 человек;
 профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, - обеспечение в 2019 году 94 человек;
 социальная адаптация безработных граждан на рынке труда - обеспечение в 2024 году не менее 2,0 тыс. человек;

количество оснащенных (оборудованных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов - 323 ед. в 2015 году;

количество инвалидов (включая инвалидов молодого возраста), трудоустроенных в рамках организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, - обеспечение в 2024 году не менее 600 человек;

количество инвалидов, трудоустроенных в счет установленной квоты, - обеспечение в 2024 году не менее 200 человек;

численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, - 16 человек в 2019 году, 9 человек в 2020 году, не менее 8 человек ежегодно в 2021 - 2024 годах;

численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (нарастающим итогом с начала реализации проекта) - обеспечение обучения 3599 человек к концу 2020 года;

численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (нарастающим итогом с начала реализации проекта) - обеспечение обучения 3577 человек к концу 2020 года;

количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации, - не менее 5 единиц к концу 2024 года;

численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, - обеспечение обучения 825 человек в 2020 году;

число получателей дополнительной компенсационной выплаты для доведения размера ежемесячного пособия по безработице до размера прожиточного минимума трудоспособного населения - 2858 человек в 2020 году;

обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников):

- 11,5 тыс. человек в 2015 году;
- 7,3 тыс. человек в 2016 году;

опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан:

- 2,1 тыс. человек в 2015 году;
- 4,5 тыс. человек в 2016 году;

возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работни-

	<p>ков, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан - 0,1 тыс. человек в 2016 году;</p> <p>численность работников, находящихся под риском увольнения на конец 2016 года, - не более 6,1 тыс. человек;</p> <p>численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, - 2563 человека в 2020 году;</p> <p>количество проведенных методических семинаров для ГКУ ЦЗН - обеспечение в 2024 году не менее 12 единиц;</p> <p>выполнение в полном объеме задач, мероприятий и показателей, предусмотренных государственной программой и ее подпрограммами;</p> <p>количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда – обеспечение суммарно в 2021 – 2024 годах 4000 штук.</p>
--	--

".

2. В разделе 2 "Текстовая часть государственной программы":

2.1. Подраздел 2.2 "Цели, задачи" изложить в следующей редакции:

"2.2. Цели, задачи

В соответствии с приоритетами государственной политики сформулирована цель настоящей государственной программы - создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда Нижегородской области.

Для достижения указанной цели необходимо обеспечить решение следующих задач:

- обеспечение государственных гарантий прав граждан в области содействия занятости и защиты от безработицы;
- предотвращение роста напряженности на рынке труда;
- рациональное распределение и использование финансовых ресурсов ГКУ ЦЗН при реализации государственной политики содействия занятости;
- формирование комфортных и безопасных условий труда, обеспечивающих конкурентоспособность человеческого капитала на протяжении всей трудовой деятельности.

Решение поставленных задач предполагается осуществить посредством:

- содействия трудоустройству граждан и обеспечения работодателей рабочей силой в соответствии с потребностями экономики;
- содействия развитию кадрового потенциала, повышения качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда;
- обеспечения государственных гарантий прав граждан на социальную защиту от безработицы;
- обеспечения дополнительных гарантий граждан, испытывающих трудности в поиске работы;
- реализации мероприятий в рамках национальных проектов;
- реализации мероприятий, направленных на предотвращение влияния ухудшения экономической ситуации на развитие отраслей экономики в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19);
- реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда;

- методического, материально-технического и финансового обеспечения деятельности ГКУ ЦЗН;
- обеспечения оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;
- реализации превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;
- обеспечения непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;
- совершенствования нормативно-правовой базы субъекта Российской Федерации в области охраны труда;
- информационного обеспечения и пропаганды охраны труда."

2.2. В подразделе 2.4 "Перечень основных мероприятий государственной программы":

2.2.1. После абзаца восемнадцатого дополнить абзацами следующего содержания:

"16. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.

17. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения.

18. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения.

19. Совершенствование нормативно-правовой базы субъекта Российской Федерации в области охраны труда.

20. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда."

2.2.2. Таблицу 1 "Перечень основных мероприятий государственной программы" изложить в следующей редакции:

"Таблица 1. Перечень основных мероприятий государственной программы

Наименование и нумерация мероприятия	Категория расходов (капвложения, НИОКР и прочие расходы)	Сроки выполнения (год)	Исполнители мероприятий	Объем финансирования (по годам) за счет средств областного бюджета, тыс. руб.										
				2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Всего
Цель государственной программы: Создание правовых, экономических и социальных условий, способствующих эффективному развитию занятости населения														
Подпрограмма 1 государственной программы "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"				43 865,5	34 057,2	34 057,2	34 057,2	59 607,1	101 077,4	48 086,7	48 087,9	48 268,1	48 268,1	499 432,4
Основное мероприятие 1.1 Содействие трудоустройству граждан и обеспечение работодателей рабочей силой в соответствии с потребностями экономики	Прочие расходы	2015 - 2024	УТЗН НО	18 878,3	13 545,7	13 545,7	13 182,1	20 440,3	24 144,3	21 799,3	21 799,3	21 799,3	21 799,3	190 933,6
Основное мероприятие 1.2 Содействие раз-	Прочие расходы	2015 - 2024	УТЗН НО	23 807,5	20 511,5	20 511,5	20 511,5	27 104,4	28 360,2	24 557,0	24 557,0	24 557,0	24 557,0	239 034,6

витию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности безработных и ищущих работу граждан														
Основное мероприятие 1.3 Обеспечение дополнительных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы	Прочие расходы	2015 - 2024	УТЗН НО	1 179,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 179,7
Основное мероприятие 1.4 Социальная поддержка безработных граждан	Прочие расходы	2015 - 2024	УТЗН НО	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1.5 Сопровождение безработных инвалидов (включая инвалидов молодого возраста) при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве	Прочие расходы	2015 - 2024	УТЗН НО	0,0	0,0	0,0	363,6	562,4	932,9	852,0	852,0	852,0	852,0	5 266,9

Основное мероприятие 1.6 Мероприятия по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Прочие расходы	2019 - 2024	УТЗН НО	-	-	-	-	2 297,7	979,8	800,0	800,0	800,0	800,0	6 477,5
Основное мероприятие 1.7 Мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	Прочие расходы	2019 - 2020	УТЗН НО	-	-	-	-	3 214,2	279,7	-	-	-	-	3 493,9
Основное мероприятие 1.8 Мероприятия по организации	Прочие расходы	2019 - 2020	УТЗН НО	-	-	-	-	4 014,4	994,7	-	-	-	-	5 009,1

профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение"														
Основное мероприятие 1.9 Мероприятия по повышению эффективности службы занятости в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	Прочие расходы	2019 - 2020	УТЗН НО	-	-	-	-	1 973,7	123,7	-	-	-	-	2 097,4
Основное мероприятие 1.10 Мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин	Прочие расходы	2019 - 2020	УТЗН НО	-	-	-	-	0,0	831,1	-	-	-	-	831,1

в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках федерального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет"															
Основное мероприятие 1.11 Мероприятия, направленные на предотвращение влияния ухудшения экономической ситуации на развитие отраслей экономики в связи с распространением новой коронавирусной	Прочие расходы	2020	УТЗН НО	-	-	-	-	-	44 431,0	-	-	-	-	-	44 431,0

том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан														
Основное мероприятие 2.4 Возмещение работодателем расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольне-	Прочие расходы	2020	УТЗН НО	-	-	-	-	-	771,9	-	-	-	-	771,9

населения														
Основное мероприятие 5.3 Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения	Прочие расходы	2021 - 2024	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	108,0	108,0	108,0	324,0
Основное мероприятие 5.4 Совершенствование нормативно-правовой базы субъекта Российской Федерации в области охраны труда	Прочие расходы	2021 - 2024	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 5.5 Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	Прочие расходы	2021 - 2024	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	450,0	342,0	342,0	342,0	1 476,0

2.3. Таблицу 2 "Сведения об индикаторах и непосредственных результатах" подраздела 2.5 "Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты реализации государственной программы" изложить в следующей редакции:

"Таблица 2. Сведения об индикаторах
и непосредственных результатах

№ п/п	Наименование индикатора/непосредственного результата	Ед. измерения	Значение индикатора/непосредственного результата									
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Государственная программа "Содействие занятости населения Нижегородской области"												
1	Индикатор 1 Уровень безработицы по методологии МОТ в среднем за год	%	4,3	4,3	4,2	4,2	4,1	4,6	4,3	4,3	4,2	4,1
2	Индикатор 2 Уровень регистрируемой безработицы на конец года	%	0,62	0,6	0,4	0,4	0,4	3,2	1,2	0,6	0,6	0,6
Подпрограмма 1 Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан												
3	Индикатор 1.1 Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы	%	73	77	77	77	77	37	71	71	71	71
4	Индикатор 1.2 Коэффициент напряженности на рынке труда на конец года	чел./вак.	-	-	0,5	0,3	0,2	-	0,6	0,3	0,3	0,3
5	Индикатор 1.3 Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	%	3,5	5,0	5,4	4,1	3,0	1,7	4,5	4,5	4,5	4,5
6	Индикатор 1.4 Удельный вес безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости	%	-	1,1	1,4	0,8	1,2	0,4	0,5	0,5	0,5	0,5
7	Индикатор 1.5	%	-	-	-	73,2	76,8	36,5	60,0	60,0	60,0	60,0

	Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы											
8	Индикатор 1.6 Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы	%	-	-	-	75,0	80,1	35,2	60,0	60,0	60,0	60,0
9	Индикатор 1.7 Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости	%	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-
10	Индикатор 1.8 Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию	%	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-
11	Индикатор 1.9 Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	%	-	-	-	-	96	88	-	-	-	-
12	Индикатор 1.10 Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей	%	-	-	-	-	-	34	-	-	-	-

	дошкольного возраста											
13	Индикатор 1.11 Доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	%	-	-	-	-	62	-	-	-	-	-
14	Индикатор 1.12 Доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	%	-	-	-	-	62	-	-	-	-	-
15	Индикатор 1.13 Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста	%	-	-	-	-	79,2	80,5	-	-	-	-
16	Непосредственный результат 1.1 Профессиональная ориентация граждан и психологическая поддержка безработных граждан	тыс. чел.	46,9	47,2	59,2	58,3	59,2	58,6	57,7	55,4	55,4	55,4
17	Непосредственный результат 1.2 Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан	тыс. чел.	2,3	2,2	2,0	2,0	2,4	2,6	2,5	2,4	2,4	2,4
18	Непосредственный результат 1.3 Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	тыс. чел.	13,9	12,6	13,2	11,0	12,0	5,5	11,5	11,5	11,5	11,5
19	Непосредственный результат 1.4 Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	чел.	276	241	218	225	225	-	-	-	-	-

20	Непосредственный результат 1.5 Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	чел.	115	85	83	95	94	-	-	-	-	-
21	Непосредственный результат 1.6 Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	тыс. чел.	2,4	2,8	2,7	2,3	2,2	2,4	2,0	2,0	2,0	2,0
22	Непосредственный результат 1.7 Количество оснащенных (оборудованных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	ед.	323	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23	Непосредственный результат 1.8 Количество инвалидов (включая инвалидов молодого возраста), трудоустроенных в рамках организации сопровождения при содействии занятости инвалидов	чел.	-	-	-	714	675	420	600	600	600	600
24	Непосредственный результат 1.9 Количество инвалидов, трудоустроенных в счет установленной квоты	чел.	-	-	-	220	212	128	200	200	200	200
25	Непосредственный результат 1.10 Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	чел.	-	-	-	-	16	9	8	8	8	8
26	Непосредственный результат 1.11 Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (нарастающим итогом с начала реализации проекта)	чел.	-	-	-	-	3265	3599	-	-	-	-

27	Непосредственный результат 1.12 Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (нарастающим итогом с начала реализации проекта)	чел.	-	-	-	-	2638	3577	-	-	-	-
28	Непосредственный результат 1.13 Количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации	ед.	-	-	-	-	2	3	2	3	4	5
29	Непосредственный результат 1.14 Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	чел.	-	-	-	-	-	825	-	-	-	-
30	Непосредственный результат 1.15 Число получателей дополнительной компенсационной выплаты для доведения размера ежемесячного пособия по безработице до размера прожиточного минимума трудоспособного населения	чел.	-	-	-	-	-	2858	-	-	-	-
Подпрограмма 2 Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области												
31	Индикатор 2.1 Коэффициент напряженности на рынке труда на конец года	чел./вак.	0,73	0,6	-	-	-	1,1	-	-	-	-
32	Непосредственный результат 2.1 Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения	тыс. чел.	11,5	7,3	-	-	-	-	-	-	-	-

	(установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)											
33	Непосредственный результат 2.2 Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан	тыс. чел.	2,1	4,5	-	-	-	-	-	-	-	-
34	Непосредственный результат 2.3 Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан	тыс. чел.	-	0,1	-	-	-	-	-	-	-	-
35	Непосредственный результат 2.4 Численность работников, находящихся под риском увольнения на конец года	тыс. чел.	-	6,1	-	-	-	-	-	-	-	-
36	Непосредственный результат 2.5 Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения	чел.	-	-	-	-	-	2563	-	-	-	-
Подпрограмма 3 Обеспечение деятельности подведомственных учреждений												

	отчетный год, от общего количества подведомственных управлению государственных учреждений												
45	Непосредственный результат 4.1 Выполнение в полном объеме задач, мероприятий и показателей, предусмотренных государственной программой и ее подпрограммами	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Подпрограмма 5 Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области													
46	Индикатор 5.1 Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел. на 1000 работающих	-	-	-	-	-	-	0,039	0,038	0,037	0,036	
47	Индикатор 5.2 Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	чел. на 1000 работающих	-	-	-	-	-	-	0,87	0,85	0,82	0,80	
48	Индикатор 5.3 Интенсивный показатель профессиональной заболеваемости	чел. на 10000 работающих	-	-	-	-	-	-	0,62	0,60	0,55	0,52	
49	Индикатор 5.4 Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	-	-	-	-	-	-	36,6	36,0	35,5	35,0	
50	Непосредственный результат 5.1 Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	шт.	-	-	-	-	-	-	1000	1000	1000	1000	

2.4. Таблицу 3 "Сведения об основных мерах правового регулирования" подраздела 2.6 "Меры правового регулирования" дополнить строками следующего содержания:

"

Подпрограмма 5 государственной программы "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области"				
Основные мероприятия 5.1 – 5.5				
21	Проект постановления Правительства Нижегородской области "О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 20 декабря 2016 г. № 869"	вносит изменения в Положение о мониторинге состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Нижегородской области, с учетом актуальных изменений законодательства	УТЗН НО	2022
22	Проект распоряжения Правительства Нижегородской области "О внесении изменений в распоряжение Правительства Нижегородской области от 23 августа 2016 г. № 1325-р"	вносит изменения в Методические рекомендации для органов исполнительной власти Нижегородской области и органов местного самоуправления Нижегородской области по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (в части охраны труда) с учетом актуальных изменений законодательства	УТЗН НО	2022

"

2.5. Подраздел 2.8 "Участие в реализации государственной программы государственных унитарных предприятий, акционерных обществ с участием Нижегородской области, общественных, научных и иных организаций, а также внебюджетных фондов" изложить в следующей редакции:

"2.8. Участие в реализации государственной программы государственных унитарных предприятий, акционерных обществ с участием Нижегородской области, общественных, научных и иных организаций, а также внебюджетных фондов

Подпрограммой 5 "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области" предусмотрено участие в реализации мероприятий государственной

программы акционерного общества с участием Нижегородской области – Акционерное общество "Нижегородская ярмарка" (далее - АО "Нижегородская ярмарка"). В рамках других подпрограмм участие в реализации государственной программы государственных унитарных предприятий, акционерных обществ с участием Нижегородской области, общественных, научных и иных организаций, а также внебюджетных фондов не предусмотрено. "

2.6. Таблицу 4 "Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета" и таблицу 5 "Прогнозная оценка расходов на реализацию государственной программы за счет всех источников" подраздела 2.9 "Обоснование объема финансовых ресурсов" изложить в следующей редакции:

работы										
Основное мероприятие 1.4 Социальная поддержка безработных граждан	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1.5 Сопровождение безработных инвалидов (включая инвалидов молодого возраста) при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве	0,0	0,0	0,0	363,6	562,4	932,9	852,0	852,0	852,0	852,0
Основное мероприятие 1.6 Мероприятия по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	-	-	-	-	2 297,7	979,8	800,0	800,0	800,0	800,0
Основное мероприятие 1.7 Мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	-	-	-	-	3 214,2	279,7	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.8 Мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение"	-	-	-	-	4 014,4	994,7	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.9 Мероприятия по повышению эффективности службы занятости в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения	-	-	-	-	1 973,7	123,7	-	-	-	-

ков, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)										
Основное мероприятие 2.2 Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан	2 500,8	28 357,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 2.3 Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан	0,0	973,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 2.4 Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставле-	-	-	-	-	-	771,9	0,0	0,0	0,0	0,0

	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	648 867,2	587 205,1	410 675,6	320 114,8	774 578,3	3 431 185,5	2 175 902,5	1 401 265,7	1 418 975,5	1 418 975,5
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма 1 Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан	Всего, в т.ч.	546 881,0	513 110,3	444 732,8	354 172,0	834 185,4	3 455 842,5	2 223 989,2	1 449 353,6	1 467 243,6	1 467 243,6
	расходы областного бюджета	43 865,5	34 057,2	34 057,2	34 057,2	59 607,1	101 077,4	48 086,7	48 087,9	48 268,1	48 268,1
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	503 015,5	479 053,1	410 675,6	320 114,8	774 578,3	3 354 765,1	2 175 902,5	1 401 265,7	1 418 975,5	1 418 975,5

	ных внебюджетных фондов										
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 5.2 Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения	Всего, в т.ч.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Основное мероприятие 5.3	Всего, в т.ч.	-	-	-	-	-	-	-	108,0	108,0	108,0
	расходы областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	108,0	108,0	108,0

	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 5.5 Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	Всего, в т.ч.	-	-	-	-	-	-	450,0	342,0	342,0	342,0
	расходы областного бюджета	-	-	-	-	-	-	450,0	342,0	342,0	342,0
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

3. В разделе 3 "Подпрограммы государственной программы":

3.1. В подразделе 3.1 "Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан":

3.1.1. Позиции "Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы за счет средств областного бюджета" и "Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов" пункта 3.1.1 "Паспорт подпрограммы" изложить в следующей редакции:

"

Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы за счет средств областного бюджета	<p>Общий объем финансирования подпрограммы за счет средств областного бюджета составит 499432,4 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:</p> <p>2015 год – 43865,5 тыс. рублей; 2016 год – 34057,2 тыс. рублей; 2017 год – 34057,2 тыс. рублей; 2018 год – 34057,2 тыс. рублей; 2019 год – 59607,1 тыс. рублей; 2020 год – 101077,4 тыс. рублей; 2021 год – 48086,7 тыс. рублей; 2022 год – 48087,9 тыс. рублей; 2023 год – 48268,1 тыс. рублей; 2024 год – 48268,1 тыс. рублей</p>
Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов	<p>Индикаторы достижения цели:</p> <p>доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы, - обеспечение в 2024 году не менее 71%;</p> <p>коэффициент напряженности на рынке труда на конец года - обеспечение в 2024 году не выше 0,3 человека на 1 вакансию (в 2020 году - 1,1 человека на 1 вакансию);</p> <p>удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, - обеспечение в 2024 году не выше 4,5%;</p> <p>удельный вес безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости, - обеспечение в 2024 году не выше 0,5%;</p> <p>доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы, - обеспечение в 2024 году не менее 60%;</p> <p>доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы, - обеспечение в 2024 году не менее 60%;</p> <p>доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости, - 100% в 2019 году;</p> <p>доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию, - 100% в 2020 году;</p> <p>доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц</p>

предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, - 96% в 2019 году, 88% в 2020 году;

доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, - 34% в 2020 году;

доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, - 62% в 2019 году;

доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, - 62% в 2019 году;

уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, - обеспечение к концу 2020 года не менее 80,5%.

Показатели непосредственных результатов:

профессиональная ориентация граждан и психологическая поддержка безработных граждан - обеспечение в 2024 году не менее 55,4 тыс. человек;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан - обеспечение в 2024 году не менее 2,4 тыс. человек;

временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время - обеспечение в 2024 году не менее 11,5 тыс. человек;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет - обеспечение в 2019 году 225 человек;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, - обеспечение в 2019 году 94 человек;

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда - обеспечение в 2024 году не менее 2,0 тыс. человек;

количество оснащенных (оборудованных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов - 323 ед. в 2015 году;

количество инвалидов (включая инвалидов молодого возраста), трудоустроенных в рамках организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, - обеспечение в 2024 году не менее 600 человек;

количество инвалидов, трудоустроенных в счет установленной квоты, - обеспечение в 2024 году не менее 200 человек;

численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, - 16 человек в 2019 году, 9 человек в 2020 году, не менее 8 человек ежегодно в 2021 - 2024 годах;

численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (нарастающим итогом с начала реализации проекта) - обеспечение обучения 3599 человек к концу 2020 года;

численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (нарастающим итогом с начала реализации проекта) - обеспечение обучения 3577 человек к концу 2020 года;

количество центров занятости населения, в которых реализуются или ре-

	<p>лизованы проекты по модернизации, - не менее 5 единиц к концу 2024 года;</p> <p>численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, - обеспечение обучения 825 человек в 2020 году;</p> <p>число получателей дополнительной компенсационной выплаты для доведения размера ежемесячного пособия по безработице до размера прожиточного минимума трудоспособного населения - 2858 человек в 2020 году.</p>
--	---

3.1.2. В пункте 3.1.2 "Текстовая часть подпрограммы 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан":

3.1.2.1. Подпункт 3.1.2.1 "Характеристика текущего состояния" изложить в следующей редакции:

"3.1.2.1. Характеристика текущего состояния

В 2021 году государственная политика в области содействия занятости реализуется в Нижегородской области в рамках государственной программы.

За январь - февраль 2021 г. в службу занятости обратились за государственной услугой содействия в поиске подходящей работы 12,3 тыс. человек. Уровень трудоустройства составил 68,7%.

Во временных и общественных работах приняли участие 0,2 тыс. безработных граждан. Временно трудоустроены в свободное от учебы время 0,2 тыс. несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет. К профессиональному обучению по направлению органов службы занятости приступили 0,3 тыс. безработных граждан. Услуги по профориентации и психологической поддержке оказаны 8,8 тыс. человек. Услуга по самозанятости оказана 0,3 тыс. безработных граждан. Государственная услуга по социальной адаптации предоставлена 0,3 тыс. человек.

Проведено 13 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

Социальная поддержка оказана 29,1 тыс. граждан, в том числе в виде пособий по безработице для 29,1 тыс. безработных граждан.

Приоритетной целью работы службы занятости населения Нижегородской области является повышение числа занятых инвалидов на территории Нижегородской области.

По состоянию на 1 марта 2021 г. общая численность инвалидов, проживаю-

щих на территории Нижегородской области, составила 273,8 тыс. чел.

Из общей численности инвалидов, проживающих на территории Нижегородской области, 75,9 тыс. чел. находятся в трудоспособном возрасте, 19,7 тыс. чел. (26,0%) из них работают.

За январь - февраль 2021 г. в Нижегородскую службу занятости населения обратились за содействием в трудоустройстве 405 инвалидов, из них 166 человек - инвалиды молодого возраста. Из общей численности обратившихся инвалидов трудоустроены 125 чел. (30,9%), в том числе 68 чел. (41,0%) - инвалиды молодого возраста. Численность инвалидов, признанных в установленном порядке безработными, за январь - февраль 2021 года составила 302 чел., из которых 82 чел. (27,2%) были трудоустроены.

По данным органов государственной статистики, численность рабочей силы региона в среднем за ноябрь 2020 г. - январь 2021 г. составила 1730,8 тыс. человек. Уровень занятости – 67,7%. Занятость в области достаточно диверсифицирована по различным отраслям, что придает определенную устойчивость областному рынку труда.

Общая численность безработных граждан (по методологии МОТ) в среднем за ноябрь 2020 г. - январь 2021 г. составила 82,5 тыс. чел. Уровень общей безработицы составил 4,8%.

Регистрируемый рынок труда в январе – феврале 2021 г. характеризовался снижением численности безработных граждан.

На 1 марта 2021 г. в службе занятости состояли на учете 33,1 тыс. безработных граждан, или 1,9% от численности рабочей силы. Количество вакансий составило 51,4 тыс. единиц. Коэффициент напряженности на рынке труда региона – 0,7 незаполненных вакансий на одну вакансию.

По данным мониторинга высвобождений и неполной занятости, на 1 марта 2021 г. работодатели заявили о высвобождении 0,8 тыс. работников.

В 2021 году продолжались процессы перехода предприятий на неполную занятость. Масштабы неполной занятости (занятые неполное рабочее время по инициативе работодателя, находящиеся в простое по вине работодателя и в отпусках без сохранения заработной платы) по состоянию на 1 марта 2021 г. составили

4,4 тыс. человек.

Значения уровня регистрируемой безработицы на 1 марта 2021 г. в 12 монопрофильных муниципальных образованиях (моногородах) не превышают среднероссийский уровень. Монопрофильные муниципальные образования (моногорода) области не входят в категорию с наиболее сложным социально-экономическим положением (согласно перечню моногородов России, утвержденному распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 июля 2014 г. № 1398-р). Наибольший уровень регистрируемой безработицы на 1 марта 2021 г. отмечен в городах Выкса и Балахна (1,75%).

С 2018 года в Нижегородской области идет работа по достижению национальных целей развития Российской Федерации, поставленных Указом Президента Российской Федерации В.В.Путина от 7 мая 2018 г. № 204 и Указом от 21 июля 2020 г. № 474 по основным направлениям социально-экономического развития. Для этого были разработаны национальные проекты, которые затрагивают и сферу занятости региона.

С 2019 года организованы мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста в рамках национального проекта "Демография" федерального проекта "Старшее поколение".

Мероприятия направлены на поддержку занятости граждан предпенсионного возраста, в том числе в части обеспечения их конкурентоспособности на рынке труда Нижегородской области. Обучение проводилось по востребованным в экономике навыкам и компетенциям. С 2020 года категория участников мероприятия расширена за счет вовлечения в проект граждан 50 лет и старше.

С 2020 года организованы мероприятия по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках национального проекта "Демография" федерального проекта "Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет".

Профессиональное обучение женщин по направлению службы занятости дает

возможность вернуться к трудовой деятельности на прежнее рабочее место (актуализировав профессиональные знания и навыки), либо после выхода из отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет трудоустроиться на новое место работы, наиболее подходящее для совмещения с обязанностями по воспитанию ребенка, что способствует повышению конкурентоспособности и профессиональной мобильности женщин.

Начиная с 2019 года национальным проектом "Производительность труда и поддержка занятости" предусмотрен рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики.

Для обеспечения роста этого показателя в регионе проводились системные меры по поддержке занятости на нижегородских предприятиях, а также по повышению эффективности рынка труда путем модернизации службы занятости населения.

Переобучение (повышение квалификации) сотрудников предприятий, организованное с 2019 года, позволило повысить эффективность работы и снизить издержки рабочего процесса на производстве, работник же повышал свою конкурентоспособность как внутри предприятия, так и в целом на рынке труда.

В рамках мероприятия по модернизации службы занятости населения создаются модельные центры занятости нового типа. Нововведения в 2019 году были апробированы на двух пилотных центрах занятости г. Н.Новгорода и г. Павлово. Далее модель и опыт их работы тиражируются на всю региональную сеть органов занятости населения.

С 2021 года мероприятия по модернизации центров занятости, начатые в 2019 году в рамках нацпроекта "Производительность труда и поддержка занятости", продолжаются в рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография". Ежегодно в планах по обновлению и ребрендингу службы занятости – по одному центру занятости.

Также с 2021 года возможностью воспользоваться профессиональным обучением в рамках национальных проектов могут не только женщины с детьми дошкольного возраста и граждане старше 50 лет, но и любой гражданин, находящийся под риском увольнения, оставшийся без работы и желающий трудоустроиться. Такое обучение проводится через единого федерального оператора."

3.1.2.2. Таблицу 6 "Перечень основных мероприятий подпрограммы 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" подпункта 3.1.2.4 "Перечень основных мероприятий подпрограммы" изложить в следующей редакции:

"Таблица 6. Перечень основных мероприятий подпрограммы 1
"Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"

Наименование и нумерация мероприятия	Категория расходов (капвложения, НИОКР и прочие расходы)	Сроки выполнения (год)	Исполнители мероприятий	Объем финансирования (по годам) за счет средств областного бюджета, тыс. руб.										
				2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Всего
Цель подпрограммы Обеспечение государственных гарантий прав граждан в области содействия занятости и защиты от безработицы														
Подпрограмма 1 государственной программы Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан				43 865,5	34 057,2	34 057,2	34 057,2	59 607,1	101 077,4	48 086,7	48 087,9	48 268,1	48 268,1	499 432,4
Основное мероприятие 1.1 Содействие трудоустройству граждан и обеспечение работодателей рабочей силой в соответствии с потребностями экономики	Прочие расходы	2015 - 2024	УТЗН НО	18 878,3	13 545,7	13 545,7	13 182,1	20 440,3	24 144,3	21 799,3	21 799,3	21 799,3	21 799,3	190 933,6
Основное мероприятие 1.2 Содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности безра-	Прочие расходы	2015 - 2024	УТЗН НО	23 807,5	20 511,5	20 511,5	20 511,5	27 104,4	28 360,2	24 557,0	24 557,0	24 557,0	24 557,0	239 034,6

ботных и ищущих работу граждан														
Основное мероприятие 1.3 Обеспечение дополнительных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы	Прочие расходы	2015 - 2024	УТЗН НО	1 179,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 179,7
Основное мероприятие 1.4 Социальная поддержка безработных граждан	Прочие расходы	2015 - 2024	УТЗН НО	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1.5 Сопровождение безработных инвалидов (включая инвалидов молодого возраста) при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве	Прочие расходы	2015 - 2024	УТЗН НО	0,0	0,0	0,0	363,6	562,4	932,9	852,0	852,0	852,0	852,0	5 266,9
Основное мероприятие 1.6 Мероприятия по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	Прочие расходы	2019 - 2024	УТЗН НО	-	-	-	-	2 297,7	979,8	800,0	800,0	800,0	800,0	6 477,5
Основное мероприятие 1.7 Мероприятия по пере-	Прочие расходы	2019 - 2020	УТЗН НО	-	-	-	-	3 214,2	279,7	-	-	-	-	3 493,9

обучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"														
Основное мероприятие 1.8 Мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение"	Прочие расходы	2019 - 2020	УТЗН НО	-	-	-	-	4 014,4	994,7	-	-	-	-	5 009,1
Основное мероприятие 1.9 Мероприятия по повышению эффективности службы занятости в рамках федерального проекта "Поддержка занятости"	Прочие расходы	2019 - 2020	УТЗН НО	-	-	-	-	1 973,7	123,7	-	-	-	-	2 097,4

и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"														
Основное мероприятие 1.10 Мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках федерального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет"	Прочие расходы	2019 - 2020	УТЗН НО	-	-	-	-	0,0	831,1	-	-	-	-	831,1
Основное мероприятие 1.11 Мероприятия, направленные на предотвращение влияния ухудшения экономической ситуации на развитие отраслей экономики в связи с распростране-	Прочие расходы	2020	УТЗН НО	-	-	-	-	-	44 431,0	-	-	-	-	44 431,0

нием новой коронавир- русной инфекции (COVID -19)														
Основное мероприятие 1.12 Мероприятия по по- вышению эффективно- сти службы занятости в рамках федерального проекта "Содействие занятости"	Прочие расходы	2021- 2024	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	78,4	79,6	259,8	259,8	677,6

3.1.2.3. Таблицу 7 "Сведения об индикаторах и непосредственных результатах подпрограммы 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" подпункта 3.1.2.5 "Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты подпрограммы" изложить в следующей редакции:

"Таблица 7. Сведения об индикаторах и непосредственных результатах подпрограммы 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"

№ п/п	Наименование индикато- ра/непосредственного результата	Ед. изме- рения	Значение индикатора/непосредственного результата										
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
	Подпрограмма 1 Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан												
1	Индикатор 1.1 Доля трудоустроенных граждан в об- щей численности граждан, обратив- шихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы	%	73	77	77	77	77	37	71	71	71	71	
2	Индикатор 1.2 Коэффициент напряженности на рынке	чел./вак.	-	-	0,5	0,3	0,2	-	0,6	0,3	0,3	0,3	

	труда на конец года											
3	Индикатор 1.3 Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	%	3,5	5,0	5,4	4,1	3,0	1,7	4,5	4,5	4,5	4,5
4	Индикатор 1.4 Удельный вес безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости	%	-	1,1	1,4	0,8	1,2	0,4	0,5	0,5	0,5	0,5
5	Индикатор 1.5 Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы	%	-	-	-	73,2	76,8	36,5	60,0	60,0	60,0	60,0
6	Индикатор 1.6 Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы	%	-	-	-	75,0	80,1	35,2	60,0	60,0	60,0	60,0
7	Индикатор 1.7 Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости	%	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-
8	Индикатор 1.8 Доля работников, продолжающих осу-	%	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-

	ществуя трудую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию											
9	Индикатор 1.9 Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	%	-	-	-	-	96	88	-	-	-	-
10	Индикатор 1.10 Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста	%	-	-	-	-	-	34	-	-	-	-
11	Индикатор 1.11 Доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	%	-	-	-	-	62	-	-	-	-	-
12	Индикатор 1.12 Доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	%	-	-	-	-	62	-	-	-	-	-
13	Индикатор 1.13 Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста	%	-	-	-	-	79,2	80,5	-	-	-	-
14	Непосредственный результат 1.1	тыс. чел.	46,9	47,2	59,2	58,3	59,2	58,6	57,7	55,4	55,4	55,4

	Профессиональная ориентация граждан и психологическая поддержка безработных граждан											
15	Непосредственный результат 1.2 Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан	тыс. чел.	2,3	2,2	2,0	2,0	2,4	2,6	2,5	2,4	2,4	2,4
16	Непосредственный результат 1.3 Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	тыс. чел.	13,9	12,6	13,2	11,0	12,0	5,5	11,5	11,5	11,5	11,5
17	Непосредственный результат 1.4 Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	чел.	276	241	218	225	225	-	-	-	-	-
18	Непосредственный результат 1.5 Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	чел.	115	85	83	95	94	-	-	-	-	-
19	Непосредственный результат 1.6 Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	тыс. чел.	2,4	2,8	2,7	2,3	2,2	2,4	2,0	2,0	2,0	2,0
20	Непосредственный результат 1.7 Количество оснащенных (оборудованных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	ед.	323	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21	Непосредственный результат 1.8 Количество инвалидов (включая инва-	чел.	-	-	-	714	675	420	600	600	600	600

	лидов молодого возраста), трудоустроенных в рамках организации сопровождения при содействии занятости инвалидов											
22	Непосредственный результат 1.9 Количество инвалидов, трудоустроенных в счет установленной квоты	чел.	-	-	-	220	212	128	200	200	200	200
23	Непосредственный результат 1.10 Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	чел.	-	-	-	-	16	9	8	8	8	8
24	Непосредственный результат 1.11 Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (нарастающим итогом с начала реализации проекта)	чел.	-	-	-	-	3265	3599	-	-	-	-
25	Непосредственный результат 1.12 Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (нарастающим итогом с начала реализации проекта)	чел.	-	-	-	-	2638	3577	-	-	-	-
26	Непосредственный результат 1.13 Количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации	ед.	-	-	-	-	2	3	2	3	4	5
27	Непосредственный результат 1.14 Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ре-	чел.	-	-	-	-	-	825	-	-	-	-

	бенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости											
28	Непосредственный результат 1.15 Число получателей дополнительной компенсационной выплаты для доведения размера ежемесячного пособия по безработице до размера прожиточного минимума трудоспособного населения	чел.	-	-	-	-	-	2858	-	-	-	-

3.1.2.4. В наименовании и по тексту подпункта 3.1.2.7 "Предоставление субсидий из областного бюджета бюджетам муниципальных районов и городских округов Нижегородской области" слова "муниципальных районов и городских округов" заменить словами "муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов".

3.1.2.5. Таблицу 9 "Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" за счет средств областного бюджета" и таблицу 10 "Прогнозная оценка расходов на реализацию подпрограммы 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" за счет всех источников" подпункта 3.1.2.8 "Обоснование объема финансовых ресурсов" изложить в следующей редакции:

"Таблица 9. Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 1
"Активная политика занятости населения и социальная
поддержка безработных граждан" за счет средств
областного бюджета

Статус	Подпрограмма государственной программы	Государственный заказчик-координатор, соисполнители	Расходы (тыс. руб.), годы									
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13

Подпрограмма 1	Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан	всего	43 865,5	34 057,2	34 057,2	34 057,2	59 607,1	101 077,4	48 086,7	48 087,9	48 268,1	48 268,1
		государственный заказчик-координатор - УТЗН НО	43 865,5	34 057,2	34 057,2	34 057,2	59 607,1	101 077,4	48 086,7	48 087,9	48 268,1	48 268,1
Основное мероприятие 1.1 Содействие трудоустройству граждан и обеспечение работодателей рабочей силой в соответствии с потребностями экономики			18 878,3	13 545,7	13 545,7	13 182,1	20 440,3	24 144,3	21 799,3	21 799,3	21 799,3	21 799,3
Основное мероприятие 1.2 Содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности безработных и ищущих работу граждан			23 807,5	20 511,5	20 511,5	20 511,5	27 104,4	28 360,2	24 557,0	24 557,0	24 557,0	24 557,0
Основное мероприятие 1.3 Обеспечение дополнительных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы			1 179,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1.4 Социальная поддержка безработных граждан			0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1.5 Сопровождение безработных инвалидов (включая инвалидов молодого возраста) при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве			0,0	0,0	0,0	363,6	562,4	932,9	852,0	852,0	852,0	852,0
Основное мероприятие 1.6 Мероприятия по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места			-	-	-	-	2 297,7	979,8	800,0	800,0	800,0	800,0
Основное мероприятие 1.7 Мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников предприя-			-	-	-	-	3 214,2	279,7	-	-	-	-

тий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"											
Основное мероприятие 1.8 Мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение"	-	-	-	-	4 014,4	994,7	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.9 Мероприятия по повышению эффективности службы занятости в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	-	-	-	-	1 973,7	123,7	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.10 Мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в рамках федерального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет"	-	-	-	-	0,0	831,1	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.11 Мероприятия, направленные на предотвращение влияния ухудшения экономической	-	-	-	-	-	44 431,0	-	-	-	-	-

	ные средства населения и др.)											
Основное мероприятие 1.3 Обеспечение дополнительных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы	Всего, в т.ч.	23 484,6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы областного бюджета	1 179,7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	22 304,9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.4 Социальная поддержка безработных граждан	Всего, в т.ч.	480 710,6	479 053,1	410 675,6	320 114,8	599 734,7	3 301 264,7	2 174 020,9	1 399 354,3	1 412 740,3	1 412 740,3	
	расходы областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	федеральный бюджет	480 710,6	479 053,1	410 675,6	320 114,8	599 734,7	3 301 264,7	2 174 020,9	1 399 354,3	1 412 740,3	1 412 740,3	
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Основное мероприятие	Всего, в т.ч.	-	-	-	363,6	562,4	932,9	852,0	852,0	852,0	852,0	

навирусной инфекции (COVID -19)	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.12 Мероприятия по повышению эффективности службы занятости в рамках федерального проекта "Содействие занятости"	Всего, в т.ч.	-	-	-	-	-	-	1 960,0	1 991,0	6 495,0	6 495,0
	расходы областного бюджета	-	-	-	-	-	-	78,4	79,6	259,8	259,8
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	1 881,6	1 911,4	6 235,2	6 235,2
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

3.2. В подразделе 3.2 "Подпрограмма 2 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области":

3.2.1. Позицию "Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов" пункта 3.2.1 "Паспорт подпрограммы" изложить в следующей редакции:

Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов	<p>Индикаторы достижения цели:</p> <p>коэффициент напряженности на рынке труда на конец года:</p> <p>в 2015 году - 0,73 человека на 1 вакансию;</p> <p>в 2016 году - 0,6 человека на 1 вакансию;</p> <p>в 2020 году –1,1 человека на 1 вакансию</p>
	<p>Показатели непосредственных результатов:</p> <p>обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), - 11,5 тыс. человек в 2015 году, 7,3 тыс. человек в 2016 году;</p> <p>опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан – 2,1 тыс. человек в 2015 году, 4,5 тыс. человек в 2016 году;</p> <p>возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан - 0,1 тыс. человек в 2016 году;</p> <p>численность работников, находящихся под риском увольнения на конец 2016 года, - 6,1 тыс. человек;</p> <p>численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения – 2563 человека в 2020 году</p>

3.2.2. В пункте 3.2.2 "Текстовая часть подпрограммы 2 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области":

3.2.2.1. Подпункт 3.2.2.1 "Характеристика текущего состояния" изложить в следующей редакции:

"3.2.2.1. Характеристика текущего состояния

Реализация мероприятий подпрограммы, осуществляемых за счет средств областного и федерального бюджетов, направлена на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области, поддержку занятости граждан, находящихся под риском увольнения, в том числе слаботзащищенных категорий.

Во исполнение пункта 1.6 Плана первоочередных мероприятий (действий) по обеспечению устойчивого развития экономики в условиях ухудшения ситуации в

связи с распространением новой коронавирусной инфекции, утвержденного Председателем Правительства Российской Федерации М.Мишустиным 17 марта 2020 г., в 2020 году было реализовано мероприятие по возмещению работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников).

На 1 июля 2020 г. режим неполной занятости был введен в отношении 40,1 тыс. человек, заявлены к высвобождению 1,0 тыс. человек. Значительное количество работников, находящихся под угрозой увольнения, было отмечено на предприятиях машиностроения.

По состоянию на 1 июля 2020 г. напряженность на рынке труда Нижегородской области составляла 1,3 человека на вакансию. Реализация мероприятия по временному трудоустройству 2563 работников предприятий области позволила снизить значение данного показателя до 1,1 человека на вакансию к концу 2020 года.

Отбор предприятий для участия в мероприятии по возмещению работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников), осуществлялся в порядке, установленном законодательством."

3.2.2.2. Подпункт 3.2.2.2 "Приоритеты государственной политики в сфере занятости населения" изложить в следующей редакции:

"3.2.2.2. Приоритеты государственной политики
в сфере занятости населения

Мероприятия подпрограммы направлены на решение ключевых задач (направлений), определенных Планом первоочередных мероприятий (действий) по обеспечению устойчивого развития экономики в условиях ухудшения ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции, утвержденным Председателем Правительства Российской Федерации М.Мишустиным 17 марта 2020 г.,

в том числе по снижению напряженности на рынке труда, и поддержку эффективной занятости.

Показатели непосредственных результатов реализации подпрограммы в 2020 году:

- численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, - 2563 человека;
- снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области до 1,1 человека на вакансию к концу 2020 года."

3.2.2.3. В графе "2020" таблицы 12 "Сведения об индикаторах и непосредственных результатах подпрограммы 2 "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области" подпункта 3.2.2.6 "Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты подпрограммы":

- цифры "1,2" заменить цифрами "1,1";
- цифры "1622" заменить цифрами "2563".

3.2.2.4. В наименовании и по тексту подпункта 3.2.2.8 "Предоставление субсидий из областного бюджета бюджетам муниципальных районов и городских округов Нижегородской области" слова "муниципальных районов и городских округов" заменить словами "муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов".

3.3. В подразделе 3.3 "Подпрограмма 3 "Обеспечение деятельности подведомственных учреждений":

3.3.1. В пункте 3.3.1 "Паспорт подпрограммы":

3.3.1.1. Позицию "Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы за счет средств областного бюджета" изложить в следующей редакции:

"

Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы за счет средств областного бюджета	Общий объем финансирования подпрограммы за счет средств областного бюджета составит 3141916,4 тыс. рублей, в том числе по годам реализации: 2015 год - 285942,5 тыс. рублей; 2016 год - 289111,0 тыс. рублей; 2017 год - 300627,8 тыс. рублей; 2018 год - 312017,2 тыс. рублей; 2019 год - 320122,5 тыс. рублей; 2020 год – 335761,8 тыс. рублей;
---	---

	2021 год – 324583,4 тыс. рублей; 2022 год – 324583,4 тыс. рублей; 2023 год - 324583,4 тыс. рублей; 2024 год - 324583,4 тыс. рублей
--	---

".

3.3.1.2. В позиции "Индикаторы достижения цели" позиции "Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов" слова "обеспечение ежегодно 100%" заменить словами "обеспечение ежегодно 100% (в 2020 году – 99%)".

3.3.2. В пункте 3.3.2 "Текстовая часть подпрограммы 3 "Обеспечение деятельности подведомственных учреждений":

3.3.2.1. Таблицу 16 "Перечень основных мероприятий подпрограммы 3 "Обеспечение деятельности подведомственных учреждений" подпункта 3.3.2.4 "Перечень основных мероприятий подпрограммы" изложить в следующей редакции:

"Таблица 16. Перечень основных мероприятий подпрограммы 3
"Обеспечение деятельности подведомственных учреждений"

Наименование и нумерация мероприятия	Категория расходов (капвложения, НИОКР и прочие расходы)	Сроки выполнения (год)	Исполнители мероприятий	Объем финансирования (по годам) за счет средств областного бюджета, тыс. руб.										
				2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Всего
Цель подпрограммы Рациональное распределение и использование финансовых ресурсов ГКУ ЦЗН при реализации государственной политики содействия занятости														
Подпрограмма 3 государственной программы Обеспечение деятельности подведомственных учреждений				285 942,5	289 111,0	300 627,8	312 017,2	320 122,5	335 761,8	324 583,4	324 583,4	324 583,4	324 583,4	3 141 916,4
Основное мероприятие 3.1 Методическое обеспечение деятельности ГКУ ЦЗН	Прочие расходы	2015 - 2024	УТЗН НО	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 3.2 Расходы на обеспечение деятельности государственных учреждений	Прочие расходы	2015 - 2024	УТЗН НО	285 942,5	289 111,0	300 627,8	312 017,2	320 122,5	335 761,8	324 583,4	324 583,4	324 583,4	324 583,4	3 141 916,4

3.3.2.2. Таблицу 17 "Сведения об индикаторах и непосредственных результатах подпрограммы 3 "Обеспечение деятельности подведомственных учреждений" подпункта 3.3.2.5 "Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты подпрограммы" изложить в следующей редакции:

"Таблица 17. Сведения об индикаторах и непосредственных результатах подпрограммы 3 "Обеспечение деятельности подведомственных учреждений"

№ п/п	Наименование индикатора/непосредственного результата	Ед. измерения	Значение индикатора/непосредственного результата									
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Подпрограмма 3 "Обеспечение деятельности подведомственных учреждений"												
1	Индикатор 3.1 Уровень кассового исполнения ГКУ ЦЗН расходов областного бюджета на закупку товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд	%	100	100	100	100	100	99	100	100	100	100
2	Непосредственный результат 3.1 Количество проведенных методических семинаров для ГКУ ЦЗН	Ед.	-	-	17	13	13	12	12	12	12	12

3.3.2.3. В наименовании и по тексту подпункта 3.3.2.7 "Предоставление субсидий из областного бюджета бюджетам муниципальных районов и городских округов Нижегородской области" слова "муниципальных районов и городских округов" заменить словами "муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов".

3.3.2.4. Таблицу 19 "Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 3 "Обеспечение деятельности подведомственных учреждений" за счет средств областного бюджета" и таблицу 20 "Прогнозная оценка расходов на реализацию подпрограммы 3 "Обеспечение деятельности подведомственных учреждений" за счет всех источников" подпункта 3.3.2.8 "Обоснование объема финансовых ресурсов" изложить в следующей редакции:

"Таблица 19. Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 3
"Обеспечение деятельности подведомственных учреждений"
за счет средств областного бюджета

Статус	Подпрограмма государственной программы	Государственный заказчик-координатор, соисполнители	Расходы (тыс. руб.), годы									
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Подпрограмма 3	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	всего	285 942,5	289 111,0	300 627,8	312 017,2	320 122,5	335 761,8	324 583,4	324 583,4	324 583,4	324 583,4
		государственный заказчик-координатор - УТЗН НО	285 942,5	289 111,0	300 627,8	312 017,2	320 122,5	335 761,8	324 583,4	324 583,4	324 583,4	324 583,4
Основное мероприятие 3.1 Методическое обеспечение деятельности ГКУ ЦЗН			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 3.2 Расходы на обеспечение деятельности государственных учреждений			285 942,5	289 111,0	300 627,8	312 017,2	320 122,5	335 761,8	324 583,4	324 583,4	324 583,4	324 583,4

Таблица 20. Прогнозная оценка расходов на реализацию подпрограммы 3 "Обеспечение деятельности подведомственных учреждений" за счет всех источников

Статус	Наименование подпрограммы	Источники финансирования	Оценка расходов (тыс. руб.), годы									
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Подпрограмма 3 Обеспечение деятельности		Всего, в т.ч.	285 942,5	289 111,0	300 627,8	312 017,2	320 122,5	335 761,8	324 583,4	324 583,4	324 583,4	324 583,4
		расходы областного бюджета	285 942,5	289 111,0	300 627,8	312 017,2	320 122,5	335 761,8	324 583,4	324 583,4	324 583,4	324 583,4

	жет											
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 3.2 Расходы на обеспечение деятельности государственных учреждений	Всего, в т.ч.	285 942,5	289 111,0	300 627,8	312 017,2	320 122,5	335 761,8	324 583,4	324 583,4	324 583,4	324 583,4	324 583,4
	расходы областного бюджета	285 942,5	289 111,0	300 627,8	312 017,2	320 122,5	335 761,8	324 583,4	324 583,4	324 583,4	324 583,4	324 583,4
	расходы местных бюджетов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

3.4. В пункте 3.4.1 "Паспорт подпрограммы" подраздела 3.4 "Подпрограмма 4 "Обеспечение реализации государственной программы":

3.4.1. Позицию "Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы за счет средств областного бюджета" изложить в следующей редакции:

"

Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы за счет средств областного бюджета	Общий объем финансирования подпрограммы за счет средств областного бюджета составит 616022,3 тыс. рублей, в том числе по годам реализации: 2015 год - 51441,0 тыс. рублей; 2016 год - 50447,7 тыс. рублей; 2017 год - 56281,7 тыс. рублей; 2018 год - 56546,1 тыс. рублей; 2019 год – 59883,4 тыс. рублей; 2020 год – 58730,4 тыс. рублей; 2021 год – 70 673,0 тыс. рублей; 2022 год – 70 673,0 тыс. рублей; 2023 год - 70 673,0 тыс. рублей; 2024 год - 70 673,0 тыс. рублей
---	---

"

3.4.2. Таблицу 21 "Аналитическое распределение средств областного бюджета подпрограммы "Обеспечение реализации государственной программы" по подпрограммам (тыс. руб.)" изложить в следующей редакции:

"Таблица 21. Аналитическое распределение средств областного бюджета подпрограммы "Обеспечение реализации государственной программы" по подпрограммам (тыс. руб.)

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы	Код бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб.), годы									
		ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Государственная программа "Содействие занятости населения Нижегородской области"		151	0401	0640100190	000	51441,0	50447,7	56281,7	56546,1	59883,4	58730,4	70673,0	70673,0	70673,0	70673,0
		151	0401	0640100190	100	48081,7	47142,1	53090,7	53511,1	53449,5	55245,7	67208,6	67208,6	67208,6	67208,6
		151	0401	0640100190	200	3355,9	3301,6	3186,8	3034,5	6433,9	3477,3	3464,4	3464,4	3464,4	3464,4
		151	0401	0640100190	800	3,4	4,0	4,2	0,5	0,0	7,4	0,0	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 1	Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан	151	0401	0640100190	000	40175,5	38794,3	56281,7	56546,1	59883,4	46984,3	67139,4	67139,4	67139,4	67139,4
		151	0401	0640100190	100	37551,8	36252,3	53090,7	53511,1	53449,5	44196,6	63848,2	63848,2	63848,2	63848,2
		151	0401	0640100190	200	2621,0	2538,9	3186,8	3034,5	6433,9	2781,8	3291,2	3291,2	3291,2	3291,2
		151	0401	0640100190	800	2,7	3,1	4,2	0,5	0,0	5,9	0,0	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 2	Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Нижегородской области	151	0401	0640100190	000	11265,5	11653,4	0,0	0,0	0,0	11746,1	0,0	0,0	0,0	0,0
		151	0401	0640100190	100	10529,9	10889,8	0,0	0,0	0,0	11049,1	0,0	0,0	0,0	0,0
		151	0401	0640100190	200	734,9	762,7	0,0	0,0	0,0	695,5	0,0	0,0	0,0	0,0
		151	0401	0640100190	800	0,7	0,9	0,0	0,0	0,0	1,5	0,0	0,0	0,0	0,0

Под- про- грамма 3	Обеспечение деятельности подведомствен- ных учреждений	151	0401	0640100190	000	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
		151	0401	0640100190	100	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		151	0401	0640100190	200	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		151	0401	0640100190	800	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Под- про- грамма 4	Улучшение условий и охра- ны труда в Ни- жегородской области	151	0401	0640100190	000	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3533,6	3533,6	3533,6	3533,6	
		151	0401	0640100190	100	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3360,4	3360,4	3360,4	3360,4	
		151	0401	0640100190	200	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	173,2	173,2	173,2	173,2	
		151	0401	0640100190	800	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

3.5. Дополнить новым подразделом 3.5 следующего содержания:

"Подпрограмма 5
 "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области"
 (далее - подпрограмма)
 3.5.1. Паспорт подпрограммы

Государственный заказчик - координатор подпрограммы	Управление по труду и занятости населения Нижегородской области.
Соисполнители подпрограммы	Отсутствуют
Цель подпрограммы	Формирование комфортных и безопасных условий труда, обеспечивающих конкурентоспособность человеческого капитала на протяжении всей трудовой деятельности
Задачи подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах. 2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения. 3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения. 4. Совершенствование нормативно-правовой базы субъекта Российской Федерации в области охраны труда. 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2021 - 2024 годы. Подпрограмма реализуется в один этап
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы за счет средств областного бюджета	<p>Общий объем финансирования подпрограммы за счет средств областного бюджета составит 1800 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:</p> <p>2021 год - 450,0 тыс. рублей; 2022 год - 450,0 тыс. рублей; 2023 год - 450,0 тыс. рублей; 2024 год – 450,0 тыс. рублей</p>
Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов	<p>Индикаторы достижения цели:</p> <p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом – снижение к концу 2024 года до 0,036 чел. на 1000 работающих;</p> <p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более - снижение к концу 2024 года до 0,80 чел. на 1000 работающих;</p> <p>интенсивный показатель профессиональной заболеваемости - снижение к концу 2024 года до 0,52 чел. на 10000 работающих;</p> <p>удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников - снижение к концу 2024 года до 35,0%.</p> <p>Показатели непосредственных результатов: количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по ре-</p>

3.5.2. Текстовая часть подпрограммы 5 "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области"

3.5.2.1. Характеристика текущего состояния

Настоящая подпрограмма разработана в целях актуализации государственного управления охраной труда во исполнение и с учетом следующих законодательных и нормативных правовых актов:

- Трудового кодекса Российской Федерации;
- федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих требования охраны труда;
- Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 г. № 1351;
- подпрограммой "Безопасный труд" государственной программы "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298;
- комплекса мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 апреля 2019 г. № 833-р;
- Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017 - 2022 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 8 марта 2017 г. № 410-р;
- типовой программы улучшения условий и охраны труда в субъекте Российской Федерации (письмо Минтруда России от 31 января 2017 г. № 15-3/10/П-535);
- Закона Нижегородской области от 3 февраля 2010 г. № 9-3 "Об охране труда в Нижегородской области";
- Закона Нижегородской области от 22 декабря 2015 г. № 198-3 "О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового за-

конодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права";

- Стратегии социально-экономического развития Нижегородской области до 2035 года, утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 21 декабря 2018 г. № 889;

- Положения о мониторинге состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Нижегородской области, утвержденного постановлением Правительства Нижегородской области от 20 декабря 2016 г. № 869;

- распоряжения Правительства Нижегородской области от 2 сентября 2008 г. № 1498-р "Об образовании областной межведомственной комиссии по охране труда" и решений данной комиссии.

Система управления охраной труда Нижегородской области включает:

I уровень – государственное управление (Правительство Нижегородской области, органы исполнительной власти Нижегородской области по закрепленным видам экономической деятельности (отраслям), а также орган исполнительной власти Нижегородской области, осуществляющий государственное управление охраной труда);

II уровень – муниципальное управление - органы местного самоуправления (в рамках полномочий администраций муниципальных районов (муниципальных и городских округов));

III уровень – корпоративное управление (работодатели всех форм собственности).

Орган исполнительной власти Нижегородской области, осуществляющий государственное управление охраной труда с 1 сентября 2020 г., – управление по труду и занятости населения Нижегородской области.

Динамика основных показателей (индикаторов) условий и охраны труда в Нижегородской области представлены в таблице 22.

Таблица 22. Динамика основных показателей (индикаторов) условий и охраны труда в Нижегородской области

№	Наименование показателя	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
1.	Численность пострадавших с утратой трудоспособности и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих	1,10	1,04	0,90	0,87	1,00	0,90
2.	Численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих	0,040	0,052	0,069	0,037	0,049	0,040
3.	Количество погибших на производстве, по данным Государственной инспекции труда в Нижегородской области	29	40	60	25	28	23
4.	Число дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более на 1 пострадавшего	43,7	47,2	41,4	50,3	45,2	45,0
5.	Показатель первично установленной профессиональной заболеваемости по данным управления Роспотребнадзора в Нижегородской области, на 10000 работников / количество человек	1,19	0,86	0,90	0,62	0,52	0,62
		120	84	84	64	53	73
6.	Удельный вес занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (%)	39,6	38,6	37,9	38,6	37,7	37,0

Показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в области остаются более низкими, чем в Российской Федерации и по Приволжскому федеральному округу (таблица 23).

Таблица 23. Показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

годы	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (Кч)					
Нижегородская область	1,10	1,04	0,90	0,90	1,00
ПФО	1,30	1,20	1,10	1,10	1,10
Российская Федерация	1,30	1,30	1,30	1,20	1,20
Численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (Кч см)					
Нижегородская область	0,040	0,052	0,069	0,037	0,049
ПФО	0,060	0,055	0,050	0,049	0,052
Российская Федерация	0,062	0,062	0,056	0,054	0,053
Показатель первично установленной профессиональной заболеваемости, на 10000 работников, по данным Роспотребнадзора					
Нижегородская область	1,19	0,86	0,90	0,62	0,52
Российская Федерация	1,63	1,47	1,31	1,17	1,03

В условиях реформирования действующей в Российской Федерации системы управления охраной труда (далее – СУОТ) посредством перехода от реагирования на страховые случаи к управлению профессиональными рисками, на уровне субъ-

ектов Российской Федерации необходимо координировать такие направления деятельности по охране труда, как:

- модернизация региональной и корпоративных СУОТ с учетом новых социально-экономических условий, внедрения методик управления рисками, значительного обновления нормативной правовой базы охраны труда ("регуляторная гильотина");

- обеспечения качества проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленными гарантиями и компенсациями;

- продолжение информационно-методической работы по изучению и трансляции передового опыта по охране труда ведущих предприятий, в том числе принципов "бережливого производства", программ "нулевого травматизма" и развития цифровизации в сфере управления охраной труда;

- укомплектование служб охраны труда компетентными специалистами с учётом новых профессиональных требований, повышение роли и эффективности деятельности служб охраны труда;

- максимальное использование средств Фонда социального страхования на реализацию предупредительных мер по охране труда, в том числе финансирование мероприятий по охране труда в государственных и муниципальных подведомственных учреждениях области.

Эффективное решение обозначенных проблем возможно только на основе программно-целевого метода, а также путем привлечения для реализации программных мероприятий разных источников финансирования.

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям, позволяет ожидать после окончания реализации подпрограммы (к концу 2024 года) положительных результатов.

3.5.2.2. Цели, задачи подпрограммы

Цель подпрограммы - формирование комфортных и безопасных условий труда, обеспечивающих конкурентоспособность человеческого капитала на протяжении всей трудовой деятельности.

Выбранная цель соответствует ключевой задаче, предусмотренной Стратегией социально-экономического развития Нижегородской области до 2035 года, утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 21 декабря 2018 г. № 889. Цель будет достигнута посредством реализации основных мероприятий, соответствующих задачам:

1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.

2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения.

3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения.

4. Совершенствование нормативно-правовой базы субъекта Российской Федерации в области охраны труда.

5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

3.5.2.3. Сроки и этапы реализации подпрограммы

Подпрограмма реализуется в 2021 - 2024 годах в один этап.

3.5.2.4. Перечень основных мероприятий подпрограммы

Перечень основных мероприятий подпрограммы приведен в таблице 24. Полный перечень мероприятий, реализуемых в рамках подпрограммы 5 "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области", приведен в приложении 1 к программе.

профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения														
Основное мероприятие 5.3 Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения	Прочие расходы	2021 - 2024	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	108,0	108,0	108,0	324,0
Основное мероприятие 5.4 Совершенствование нормативно-правовой базы субъекта Российской Федерации в области охраны труда	Прочие расходы	2021 - 2024	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 5.5 Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	Прочие расходы	2021 - 2024	УТЗН НО	-	-	-	-	-	-	450,0	342,0	342,0	342,0	1 476,0

3.5.2.5. Индикаторы достижения цели
и непосредственные результаты подпрограммы

Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты реализации подпрограммы приведены в таблице 25.

Таблица 25. Сведения об индикаторах и непосредственных результатах подпрограммы 5 "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области"

№ п/п	Наименование индикатора/непосредственного результата	Ед. измерения	Значение индикатора/непосредственного результата									
			2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Подпрограмма 5 "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области"												
1	Индикатор 5.1 Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел. на 1000 работающих	-	-	-	-	-	-	0,039	0,038	0,037	0,036
2	Индикатор 5.2 Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	чел. на 1000 работающих	-	-	-	-	-	-	0,87	0,85	0,82	0,80
3	Индикатор 5.3 Интенсивный показатель профессиональной заболеваемости	чел. на 10000 работающих	-	-	-	-	-	-	0,62	0,60	0,55	0,52
4	Индикатор 5.4 Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	-	-	-	-	-	-	36,6	36,0	35,5	35,0
5	Непосредственный результат 5.1 Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	шт.	-	-	-	-	-	-	1000	1000	1000	1000

3.5.2.6. Меры правового регулирования

Меры правового регулирования подпрограммы приведены в таблице 26.

Таблица 26. Сведения об основных мерах правового регулирования подпрограммы 5 "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области"

№ п/п	Вид правового акта	Основные положения правового акта (суть)	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
Подпрограмма 5 государственной программы "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области"				
Основные мероприятия 5.1 – 5.5				
1	Проект постановления Правительства Нижегородской области "О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 20 декабря 2016 г. № 869"	вносит изменения в Положение о мониторинге состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Нижегородской области, с учетом актуальных изменений законодательства	УТЗН НО	2022
2	Проект распоряжения Правительства Нижегородской области "О внесении изменений в распоряжение Правительства Нижегородской области от 23 августа 2016 г. № 1325-р"	вносит изменения в Методические рекомендации для органов исполнительной власти Нижегородской области и органов местного самоуправления Нижегородской области по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (в части охраны труда) с учетом актуальных изменений законодательства	УТЗН НО	2022

3.5.2.7. Предоставление субсидий из областного бюджета бюджетам муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов Нижегородской области

Подпрограммой не предусмотрено предоставление субсидий из областного бюджета бюджетам муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов Нижегородской области.

3.5.2.8. Участие в реализации подпрограммы государственных унитарных предприятий, акционерных обществ с участием Нижегородской области, общественных, научных и иных организаций, а также внебюджетных фондов

3.5.2.10. Анализ рисков реализации подпрограммы

Основными рисками реализации подпрограммы являются финансовые риски, вызванные недостаточностью объемов финансирования из областного бюджета в случае возникновения чрезвычайных ситуаций. Преодоление рисков возможно путем перераспределения финансовых ресурсов, имеющихся в областном бюджете.

Кроме того, существуют организационные риски реализации основных мероприятий в условиях ограничений социального контактирования, установленных в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).".

4. Раздел 4 "Оценка планируемой эффективности государственной программы" изложить в следующей редакции:

"4. Оценка планируемой эффективности государственной программы

Программа характеризуется высокой степенью социальной значимости.

Социальный эффект программы выражается в реализации гражданами, проживающими на территории Нижегородской области, конституционных прав на труд и социальную защиту от безработицы.

Программа призвана удержать безработицу в Нижегородской области в прогнозируемом варианте, оказать приоритетную поддержку отдельным категориям населения, испытывающим трудности в поиске работы.

Экономическая эффективность реализации программы оценивается обеспечением в период реализации программы содействия в поиске подходящей работы более 905,4 тыс. чел. Нижегородской области, удовлетворением потребности в рабочей силе для 160 тысяч нижегородских работодателей.

Реализация мероприятий программы позволит достичь в 2024 году:

уровня безработицы по методологии МОТ в среднем за год - не выше 4,1%;

уровня регистрируемой безработицы на конец года - не выше 0,6% рабочей силы;

доли трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы, - не менее 71%;

коэффициента напряженности на рынке труда на конец года - не выше 0,3 человека на 1 вакансию (в 2020 году - 1,1 человека на вакансию);

удельного веса численности безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, - не выше 4,5%;

удельного веса численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости, - не выше 0,5%;

доли трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы, - не менее 60%;

доли трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы, - не менее 60%;

доли трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости, - 100% в 2019 году;

доли работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию, - 100% в 2020 году;

доли занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, - 96% в 2019 году, 88% в 2020 году;

доли приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по

уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, - 34% в 2020 году;

доли соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, - 62% в 2019 году;

доли работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами, - 62% в 2019 году;

уровня занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, - обеспечение к концу 2020 года не менее 80,5%;

уровня кассового исполнения ГКУ ЦЗН расходов областного бюджета на закупку товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд - 100% (в 2020 году – 99%);

удельного расхода электрической энергии на снабжение управления и подведомственных ему государственных учреждений - не выше 36,30 кВт.ч/кв. м;

удельного расхода тепловой энергии на снабжение управления и подведомственных ему государственных учреждений - не выше 0,18 Гкал/кв. м;

удельного расхода холодной воды на снабжение управления и подведомственных ему государственных учреждений - не выше 6,24 куб. м/чел.;

удельного расхода горячей воды на снабжение управления и подведомственных ему государственных учреждений - не выше 4,78 куб. м/чел.;

удельного расхода природного газа на снабжение управления и подведомственных ему государственных учреждений - не выше 1295,51 куб. м/чел.;

доли государственных учреждений, предоставивших энергетическую декларацию за отчетный год, от общего количества подведомственных управлению государственных учреждений - ежегодно 100%;

численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом – снижение до 0,036 чел. на 1000 работающих;

численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более - снижение до 0,80 чел. на 1000 работающих;

интенсивного показателя профессиональной заболеваемости - снижение до 0,52 чел. на 10000 работающих;

удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников - снижение до 35,0%.

профессиональной ориентации граждан и психологической поддержки безработных граждан - не менее 55,4 тыс. человек;

профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан - не менее 2,4 тыс. человек;

временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время - не менее 11,5 тыс. человек;

профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет - обеспечение в 2019 году 225 человек;

профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, - обеспечение в 2019 году 94 человек;

социальной адаптации безработных граждан на рынке труда - не менее 2,0 тыс. человек;

количества оснащенных (оборудованных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов - 323 ед. в 2015 году;

количества инвалидов (включая инвалидов молодого возраста), трудоустроенных в рамках организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, - не менее 600 человек;

количества инвалидов, трудоустроенных в счет установленной квоты, - не менее 200 человек;

численности инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, - 16 человек в 2019 году, 9 человек в 2020 году, не менее 8 человек ежегодно в 2021 - 2024 годах;

численности прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности

рынка труда (нарастающим итогом с начала реализации проекта) - обеспечение обучения 3599 человек к концу 2020 года;

численности прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (нарастающим итогом с начала реализации проекта) - обеспечение обучения не менее 3577 человек к концу 2020 года;

количества центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации, - не менее 5 единиц;

численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, - обеспечение обучения 825 человек в 2020 году;

числа получателей дополнительной компенсационной выплаты для доведения размера ежемесячного пособия по безработице до размера прожиточного минимума трудоспособного населения - 2858 человек в 2020 году;

обеспечения временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), - 11,5 тыс. человек в 2015 году, 7,3 тыс. человек в 2016 году;

опережающего профессионального обучения работников организаций, находящихся под риском увольнения, - 2,1 тыс. человек в 2015 году;

опережающего профессионального обучения и стажировки (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан - 4,5 тыс. человек в 2016 году;

возмещения работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, разви-

тие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан - 0,1 тыс. человек в 2016 году;

численности работников, находящихся под риском увольнения на конец 2016 года, - не более 6,1 тыс. человек;

численности трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения - 2563 человек в 2020 году;

количества проведенных методических семинаров для ГКУ ЦЗН - не менее 12 единиц;

количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда – обеспечение суммарно в 2021 – 2024 годах 4000 штук."

5. Дополнить Программу приложением следующего содержания:

"ПРИЛОЖЕНИЕ
к государственной программе
"Содействие занятости населения
Нижегородской области"

Мероприятия по реализации подпрограммы 5 "Улучшение условий и охраны труда в Нижегородской области"

Наименование и нумерация мероприятия	Срок исполнения (год)	Участники мероприятия
Основное мероприятие 5.1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах	2021-2024	УТЗН НО
Мероприятие 5.1.1. Координация проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в организациях Нижегородской области	2021-2024	УТЗН НО
Мероприятие 5.1.2. Мониторинг проведения специальной оценки условий труда	2021-2024	УТЗН НО
Мероприятие 5.1.3. Выявление нарушений качества проведения специальной оценки условий труда в ходе государственной экспертизы условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых работают женщины	2021-2024	УТЗН НО
Основное мероприятие 5.2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения	2021-2024	УТЗН НО, Региональное объединение работодателей "Нижегородская Ассоциация промышленников и предпринимателей" (далее – РОР "НАПП") (при условии участия, по согласованию), органы исполнительной власти Нижегородской области (далее – ОИВ НО),

		органы местного самоуправления (далее – ОМСУ) (по согласованию)
Мероприятие 5.2.1. Содействие работодателям области во внедрении актуальных изменений законодательства, передового опыта в сфере безопасности и охраны труда, цифровых технологий в сфере охраны труда, инструментов "бережливого производства"	2021-2024	УТЗН НО, РОР "НАПП" (при условии участия, по согласованию), ОИВ НО, ОМСУ (по согласованию)
Мероприятие 5.2.2. Проведение мероприятий по продвижению основных принципов концепции "нулевого" травматизма у работодателей основных видов экономической деятельности в целях совершенствования принципов управления охраной труда	2021-2024	УТЗН НО, РОР "НАПП" (при условии участия, по согласованию), ОИВ НО, ОМСУ (по согласованию)
Мероприятие 5.2.3. Мониторинг реализации работодателями мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в т.ч. в части внедрения Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО)	2021-2024	УТЗН НО, РОР "НАПП" (при условии участия, по согласованию), ОИВ НО, ОМСУ (по согласованию)
Основное мероприятие 5.3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения	2021-2024	УТЗН НО, ОИВ НО, ОМСУ (по согласованию)
Мероприятие 5.3.1. Информационно - методическое содействие аккредитованным обучающим организациям в осуществлении подготовки по охране труда и профессиональной переподготовки по техносферной безопасности, участие в заседаниях комиссий по проверке знаний требований охраны труда и аттестационных комиссиях	2021-2024	УТЗН НО
Мероприятие 5.3.2. Повышение квалификации, переподготовка руководителей и специалистов, участвующих в государственном и муниципальном управлении охраной труда, по направлениям "Безопасность и охрана труда", "Управление профессиональными рисками", "Государственная экспертиза условий труда" и др.	2022-2024	УТЗН НО, ОИВ НО, ОМСУ (по согласованию)
Основное мероприятие 5.4.	2022	УТЗН НО

Совершенствование нормативно-правовой базы субъекта Российской Федерации в области охраны труда		
Мероприятие 5.4.1. Подготовка и внесение изменений в Закон Нижегородской области от 3 февраля 2010 г. № 9-З "Об охране труда в Нижегородской области".	2022	УТЗН НО
Мероприятие 5.4.2. Подготовка и внесение изменений в нормативные правовые акты Нижегородской области по проведению мониторинга условий и охраны труда	2022	УТЗН НО
Основное мероприятие 5.5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	2021-2024	УТЗН НО, ОИВ НО, ОМСУ (по согласованию), АО "Нижегородская ярмарка" (по согласованию), РОР "НАПП" (при условии участия, по согласованию)
Мероприятие 5.5.1. Участие представителей Нижегородской области в информационных мероприятиях ежегодной Всероссийской недели охраны труда (г. Сочи)	2021-2024	УТЗН НО, ОИВ НО, ОМСУ (по согласованию)
Мероприятие 5.5.2. Участие представителей Нижегородской области в ежегодном Всероссийском совещании по вопросам охраны труда с органами исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации	2021-2024	УТЗН НО, ОИВ НО, ОМСУ (по согласованию)
Мероприятие 5.5.3. Участие представителей Нижегородской области в ежегодной Международной специализированной выставке "Безопасность и Охрана труда" (ВДНХ, г. Москва)	2021-2024	УТЗН НО, ОИВ НО, ОМСУ (по согласованию)
Мероприятие 5.5.4. Проведение ежегодной областной Конференции по актуальным вопросам охраны труда и применения средств индивидуальной защиты (в рамках специализированной выставки "Безопасность. Охрана. Спасение"/ SENTEX)	2021-2024	УТЗН НО, АО "Нижегородская ярмарка" (по согласованию), ОИВ НО, ОМСУ (по согласованию)
Мероприятие 5.5.5. Проведение регионального конкурса детских рисунков "Охрана труда глазами детей" и обеспече-	2021-2024	УТЗН НО, ОИВ НО,

ние участия призёров во Всероссийской Неделе охраны труда (г. Сочи)		ОМСУ (по согласованию)
Мероприятие 5.5.6. Организация мероприятий по информированию женщин о трудовых правах и мерах, принимаемых по улучшению условий и охраны труда женщин	2021-2024	УТЗН НО, ОИВ НО, ОМСУ (по согласованию)
Мероприятие 5.5.7. Сбор, анализ и распространение лучших практик стимулирования внедрения здорового образа жизни в трудовых коллективах	2021-2024	УТЗН НО, ОИВ НО, ОМСУ (по согласованию)
Мероприятие 5.5.8. Сбор, анализ и распространение лучших корпоративных и региональных практик стимулирования работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников (в т.ч. в рамках использования механизмов социального партнерства)	2021-2024	УТЗН НО, РОР "НАПП" (при условии участия, по согласованию), ОИВ НО, ОМСУ (по согласованию)

"