



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.04.2021 № 361

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Нижегородской области по виду экономической деятельности "Деятельность библиотек и архивов" (код 91.01), утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 27 октября 2008 г. № 487

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Нижегородской области по виду экономической деятельности "Деятельность библиотек и архивов" (код 91.01), утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 27 октября 2008 г. № 487, следующие изменения:

1.1. В пункте 2.1:

таблицу вторую подпункта 2.1.4 изложить в следующей редакции:

"

Квалификационный уровень	Наименование должности, категория	Повышающий коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Должностной оклад (руб.)
1	2	4	6
ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня" Размер минимального должностного оклада - 6065 руб.			
5	начальник участка	1,3210	8012
ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" Размер минимального должностного оклада - 7278 руб.			
1	бухгалтер, документовед, юрист-консультант, инженер-	1,0427	7589

	программист, специалист по защите информации, экономист, специалист по охране труда		
2	2 категории: бухгалтер, документовед, юрисконсульт, инженер- программист, специалист по защите информации, экономист, специалист по охране труда	1,1224	8169
3	1 категории: бухгалтер, документовед, юрисконсульт, инженер- программист, специалист по защите информации, экономист, специалист по охране труда	1,2023	8750
4	ведущий: документовед, бухгалтер, инженер- программист, специалист по защите информации, экономист	1,2819	9330
5	главный специалист по защите информации	1,3151	9571

ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня" Размер минимального должностного оклада – 14500 руб.			
1	начальник отдела материально- технического снабжения	1,0000	14500

таблицу подпункта 2.1.5 изложить в следующей редакции:

Квалификационный разряд	Наименование должности	Повышающий коэффициент в зависимости от профессии	Повышающий коэффициент специфики учреждения	Ставка заработной платы (руб.)
1	2	3	4	5
ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня" Размер минимальной ставки заработной платы - 4466 руб.				
1 квалификационный уровень				
1	подсобный рабочий, уборщик территорий, уборщик служебных помещений	1	1,0400	4645
2	вахтер, лифтер, подсобный рабочий	1,04	1,0000	4645
3	слесарь-сантехник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, оператор котельной, оператор теплового пункта, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1,09	1,4459	7039

ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" Размер минимальной ставки заработной платы - 5065 руб.				
1 квалификационный уровень				
4	водитель автомобиля, слесарь по контрольно- измерительным приборам и автоматике	1,0	1,4561	7375

".

1.2. Подпункты 2.3.6, 2.3.7, 2.3.9 пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

"2.3.6. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в целях материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников, повышения заинтересованности в результатах своей деятельности и качестве выполнения должностных обязанностей, требующих высокой квалификации, организованности, оперативности при исполнении поручений, способности принимать решения и нести ответственность за принятые решения.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам учреждений устанавливаются в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) или в абсолютных размерах на основе показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

2.3.7. Выплаты за качество выполняемых работ.

При установлении выплаты за качество выполняемых работ учитываются обслуживание и обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы транспортных средств, выполнение особо важных и ответственных заданий.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются водителям автомобилей в процентах к ставке заработной платы или в абсолютных размерах.";

"2.3.9. Премииальные выплаты по итогам работы.

Работникам учреждений в случае имеющейся экономии фонда оплаты труда выплачиваются премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) или в абсолютных размерах.

Конкретные размеры премиальных выплат по итогам работы работникам учреждений определяются в соответствии с личным вкладом каждого работника, направленного на решение задач стоящих перед учреждением, и с учетом показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Премииальные выплаты по итогам работы максимальными размерами не ограничиваются."

1.3. В пункте 4.1:

цифры "28" заменить цифрами "27,84".

2. Изменение размеров должностных окладов (ставок заработной платы), предусмотренное настоящим постановлением, в 2020-2021 годах осуществляется в пределах фонда оплаты труда работников учреждений, предусмотренного при формировании областного бюджета на 2021 год, без выделения дополнительных средств из областного бюджета.

3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2020 г.

Губернатор

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,
хранится в системе электронного документооборота
Правительства Нижегородской области

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 0397EA7500FCACFB8043C7C422E61D3119
Кому выдан: Никитин Глеб Сергеевич
Действителен: с 31.03.2021 до 31.03.2022

Г.С.Никитин