



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.09.2020 № 767

Об утверждении программы "Развитие государственной гражданской службы Нижегородской области на 2020 - 2022 годы"

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе в Российской Федерации" в целях дальнейшего развития государственной гражданской службы Нижегородской области Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемую программу "Развитие государственной гражданской службы Нижегородской области на 2020 - 2022 годы" (далее - Программа).

2. Министерству финансов Нижегородской области предусматривать средства на реализацию Программы при разработке проектов областного бюджета на соответствующие финансовые годы в пределах возможности доходной части областного бюджета.

Объемы финансирования мероприятий Программы ежегодно корректируются в пределах средств, предусмотренных в областном бюджете на очередной финансовый год.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Нижегородской области Бетина А.А.

И.о.Губернатора



Е.Б.Люлин

УТВЕРЖДЕНА

постановлением Правительства
Нижегородской области
от 16.09.2020 № 767

ПРОГРАММА
"Развитие государственной гражданской службы
Нижегородской области на 2020-2022 годы"
(далее - Программа)

1. Паспорт Программы

Заказчик-координатор Программы	Департамент государственного управления и государственной службы Нижегородской области (далее – Департамент)
Соисполнители Программы	Органы исполнительной власти Нижегородской области
Подпрограммы Программы	Отсутствуют
Цели Программы	Основная цель Программы – совершенствование системы эффективной и профессиональной государственной гражданской службы Нижегородской области, внедрение современных принципов организации государственной гражданской службы Нижегородской области
Задачи Программы	- внедрение единой кадровой политики на государственной гражданской службе Нижегородской области; - обеспечение нормативного правового регулирования развития государственной гражданской службы Нижегородской области; - повышение уровня профессиональной компетентности кадрового состава государственной гражданской службы Нижегородской области; - использование в кадровой работе федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" (далее также – Единая информационная система); - совершенствование кадровых процессов с применением информационных технологий
Этапы и сроки реализации Программы	Программа реализуется в один этап в 2020 - 2022 годах
Объемы бюджетных ассигнований Программы за счет	Финансирование Программы осуществляется в пределах средств, предусмотренных на финансирование программных мероприятий в рамках основной деятельности ответственных органов исполни-

средств областного бюджета	тельной власти Нижегородской области
Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов	<p>Индикаторы достижения цели:</p> <ul style="list-style-type: none"> - доля государственных гражданских служащих, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в соответствии с государственным заказом Нижегородской области на профессиональное развитие, от общего числа государственных гражданских служащих Нижегородской области к концу 2022 года составит 40%; - доля государственных гражданских служащих, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию по приоритетным направлениям профессионального развития, утвержденным Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в соответствии с государственным заказом Нижегородской области на профессиональное развитие, от общего числа государственных гражданских служащих Нижегородской области к концу 2022 года составит 80%; - степень заполнения цифрового профиля государственных гражданских служащих Нижегородской области в рамках Единой информационной системы к концу 2022 года составит 100%. <p>Показатели непосредственных результатов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - количество государственных гражданских служащих, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в соответствии с государственным заказом Нижегородской области на профессиональное развитие, к концу 2022 года составит 1712 человек; - количество государственных гражданских служащих, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию по приоритетным направлениям профессионального развития, утвержденным Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в соответствии с государственным заказом Нижегородской области на профессиональное развитие, к концу 2022 года составит 1364 человека

2. Текст Программы

2.1. Общая характеристика сферы реализации Программы

Современные условия развития общественных отношений обуславливают необходимость применения инновационных подходов в системе управления и организации функционирования государственной гражданской службы (далее – гражданская служба), эффективность которой зависит от компетентности ее кадрового состава.

В настоящее время перед государственными органами стоят задачи по совершенствованию гражданской службы, а также формированию и развитию кадрового потенциала гражданской службы. Государственные органы должны обладать квалифицированными кадрами, способными творчески решать сложные задачи социально-экономического развития на современном этапе.

С 2005 года в Нижегородской области (далее также - область) осуществляется комплекс мероприятий, направленных на создание и совершенствование правовых, организационных, методологических основ гражданской службы, формирование профессионального состава государственных гражданских служащих области (далее - гражданские служащие).

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" в Нижегородской области сформирована необходимая нормативная правовая база по вопросам организации и прохождения гражданской службы, в соответствии с которой урегулированы все основные вопросы гражданской службы, отнесенные федеральным законодательством к ведению субъектов Российской Федерации.

Сложилась достаточно эффективная система подбора кадров, включающая в себя, прежде всего, применение современных технологий поиска кандидатов на вакантные должности, в том числе проведение конкурсных процедур.

В 2019 году в Нижегородской области проведено 354 конкурса на замещение вакантной должности и включение в кадровый резерв органов исполнительной власти Нижегородской области.

В целях обеспечения открытости гражданской службы и ее доступности на сайтах органов исполнительной власти области, на официальном сайте Правительства Нижегородской области размещается актуальная информация о порядке поступления на гражданскую службу и ее прохождении, о мероприятиях по профилактике коррупционных и иных правонарушений на гражданской службе. В федеральной государственной информационной системе "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" размещается информация о лицах, включенных в федеральный резерв управленческих кадров, об открытых вакансиях в органах исполнительной власти Нижегородской области, об открытых конкурсах на включение в кадровый резерв органов исполнительной власти и органов местного самоуправления Нижегородской области.

Осуществляется мониторинг реализации развития государственной, муниципальной службы, реализации наградной политики в Нижегородской области.

Для обеспечения необходимого уровня профессионализма и компетентности гражданских служащих осуществляется реализация различных видов обучения, включая профессиональную переподготовку и повышение квалификации, проведение конференций, семинаров. В 2019 году по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации за счет мероприятий государственного заказа на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Нижегородской области, утвержденного Указом Губернатора Нижегородской области от 13 февраля 2019 г. № 18 "О государственном заказе на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских

служащих Нижегородской области на 2019 год", прошли обучение 470 государственных гражданских служащих области.

Вместе с тем, важнейшим условием динамичного развития государственной гражданской службы Нижегородской области, в том числе развития кадрового потенциала Нижегородской области, является наличие комплекса программных мероприятий, способствующих повышению эффективности и результативности кадровой политики в сфере гражданской службы, совершенствованию системы государственного управления.

С учетом вышеизложенного, создание в Нижегородской области единой целостной системы развития государственной гражданской службы станет важным этапом в дальнейшем её совершенствовании, и, как следствие, позволит обеспечить органы исполнительной власти Нижегородской области квалифицированными кадрами.

2.2. Цель и задачи Программы

Целью Программы является совершенствование системы эффективной и профессиональной государственной гражданской службы Нижегородской области, внедрение современных принципов организации государственной гражданской службы Нижегородской области.

Достижение указанной цели планируется обеспечить решением следующих задач:

- внедрением единой кадровой политики на государственной гражданской службе Нижегородской области;
- обеспечением нормативного правового регулирования развития государственной гражданской службы Нижегородской области;
- повышением уровня профессиональной компетентности кадрового состава государственной гражданской службы Нижегородской области;
- использованием в кадровой работе федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации";
- совершенствованием кадровых процессов с применением информационных технологий.

2.3. Управление Программой и механизм ее реализации

Комплексное управление реализацией Программы осуществляет государственный заказчик-координатор Программы - Департамент, который:

- координирует работу исполнителей программных мероприятий;
- обеспечивает реализацию программных мероприятий и сроков их выполнения.

Департамент обеспечивает подготовку годового отчета по исполнению Программы по итогам каждого года ее реализации по форме и в сроки, предусмотренные постановлением Правительства Нижегородской об-

ласти от 12 июля 2013 г. № 470 "Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Нижегородской области".

Соисполнители программных мероприятий представляют в Департамент соответствующую информацию.

При необходимости внесения изменений в Программу Департамент организует соответствующую работу в порядке, установленном законодательством Нижегородской области.

2.4. Этапы и сроки реализации Программы

Реализация мероприятий Программы предполагает один этап сроком на период 2020 - 2022 годов.

2.5. Перечень основных мероприятий Программы

Таблица 1. Перечень основных мероприятий Программы

Наименование мероприятия	Категория расходов (капвложения, НИОКР и прочие расходы)	Сроки выполнения	Исполнители мероприятия	Объем финансирования (по годам) за счет средств областного бюджета, тыс. руб.			
				2020	2021	2022	всего
Государственная программа "Развитие государственной гражданской службы Нижегородской области на 2020 - 2022 годы"	Прочие расходы	2020-2022 годы	х				
Основное мероприятие 1. Завершение процесса создания единой кадровой службы на государственной гражданской службе Нижегородской области	Прочие расходы	декабрь 2020 г.	Департамент	0	0	0	0
Основное мероприятие 2. Совершенствование нормативной правовой базы Нижегородской области (в том числе разработка проектов правовых актов) по вопросам государственной гражданской службы	Прочие расходы	2020-2022 годы	Департамент	0	0	0	0

Основное мероприятие 3. Мониторинг развития государственной, муниципальной службы, реализации наградной политики в Нижегородской области	Прочие расходы	два раза в год	Департамент; Законодательное Собрание Нижегородской области; избирательная комиссия Нижегородской области; контрольно-счетная палата Нижегородской области; Уполномоченный по правам человека в Нижегородской области; Уполномоченный по правам ребенка в Нижегородской области; Уполномоченный по правам предпринимателей Нижегородской области	0	0	0	0
Основное мероприятие 4. Мониторинг осуществления наставничества на государственной гражданской службе Нижегородской области	Прочие расходы	2020-2022 годы	Департамент; органы исполнительной власти Нижегородской области	0	0	0	0
Основное мероприятие 5. Внедрение единой методики прохождения испытания в органах исполнительной власти Нижегородской области	Прочие расходы	2020 г.	Департамент; органы исполнительной власти Нижегородской области	0	0	0	0
Основное мероприятие 6. Мониторинг организации прохождения гражданскими служащими Нижегородской области испытания на государственной гражданской службе в органах исполнительной власти Нижегородской области	Прочие расходы	IV квартал 2020 г. IV квартал 2021 г. IV квартал 2022 г.	Департамент	0	0	0	0
Основное мероприятие 7. Мониторинг кадрового состава государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Нижегородской области	Прочие расходы	ежегодно по состоянию на 1 января те-	Департамент	0	0	0	0

		кущего года					
Основное мероприятие 8. Разработка нормативов штатной численности структурных подразделений органов исполнительной власти Нижегородской области	Прочие расходы	2020 г.	Департамент	0	0	0	0
Основное мероприятие 9. Формирование, ведение и актуализация должностных регламентов государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Нижегородской области	Прочие расходы	2020-2022 годы	Департамент; органы исполнительной власти Нижегородской области	0	0	0	0
Основное мероприятие 10. Разработка программного обеспечения для учета должностных регламентов государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Нижегородской области	Прочие расходы	2020 г.	Департамент	0	0	0	0
Основное мероприятие 11. Совершенствование конкурсного отбора при назначении на должности государственной гражданской службы Нижегородской области, в том числе с использованием социально-психологического тестирования	Прочие расходы	2020-2022 годы	Департамент; органы исполнительной власти Нижегородской области	0	0	0	0
Основное мероприятие 12. Формирование пула вопросов, включающих задания для оценки уровня владения претендентами государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере ин-формационно-	Прочие расходы	2020-2022 годы	Департамент; органы исполнительной власти Нижегородской области	0	0	0	0

коммуникационных технологий, а также знаниями специфики работы органа исполнительной власти Нижегородской области посредством использования Единой информационной системы							
Основное мероприятие 13. Актуализация вопросной базы квалификационного теста в рамках проведения тестирования	Прочие расходы	По мере необходимости	Департамент				
Основное мероприятие 14. Организация мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих (профессиональная переподготовка, повышение квалификации по приоритетным направлениям)	Прочие расходы	2020-2022 годы	Департамент (ГРБС - управление делами Правительства и развития кадрового потенциала Нижегородской области)	2376,6	2376,6	2376,6	7129,8
Основное мероприятие 15. Разработка и актуализация перечня программ дополнительного профессионального образования	Прочие расходы	Ежегодно	Департамент	0	0	0	0
Основное мероприятие 16. Завершение формирования цифрового профиля гражданского служащего Нижегородской области в рамках Единой информационной системы	Прочие расходы	2022 год	Департамент; Законодательное Собрание Нижегородской области; избирательная комиссия Нижегородской области; контрольно-счетная палата Нижегородской области; Уполномоченный по правам человека в Нижегородской области; Уполномоченный по правам ребенка в Нижегородской области; Уполномоченный по правам предпринимателей	0	0	0	0

			Нижегородской области				
Основное мероприятие 17. Координация деятельности государственных органов Нижегородской области в сфере организации государственной гражданской службы Нижегородской области	Прочие расходы	В соответствии с распоряжением Губернатора Нижегородской области	Департамент	0	0	0	0

2.6. Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов

Таблица 2. Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов

№ п/п	Наименование индикатора/непосредственного результата	Значение фактического показателя на 2019 год	Ед. измерения	Значение индикатора/непосредственного результата		
				2020	2021	2022
1	Индикатор 1. Доля государственных гражданских служащих, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в соответствии с государственным заказом Нижегородской области на профессиональное развитие, от общего числа государственных гражданских служащих Нижегородской области	11	%	12,4	13,6	14
	Индикатор 2. Доля государственных гражданских служащих, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию по приоритетным направлениям профессионального развития, утвержденным Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в соответствии с государственным заказом Нижегородской области на профессиональное развитие от общего числа государственных гражданских служащих Нижегородской области	69	%	80	80	80
	Индикатор 3. Степень заполнения цифрового	20%	%	35%	70%	100%

	профиля государственных гражданских служащих Нижегородской области в рамках Единой информационной системы					
2	Непосредственный результат 1. Количество государственных гражданских служащих, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в соответствии с государственным заказом Нижегородской области на профессиональное развитие	470	ед.	532	583	597
	Непосредственный результат 2. Количество государственных гражданских служащих, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию по приоритетным направлениям профессионального развития, утвержденным Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в соответствии с государственным заказом Нижегородской области на профессиональное развитие	324	ед.	425	465	474

2.7. Меры правового регулирования

Принятие нормативных правовых актов Нижегородской области, направленных на реализацию Программы, не требуется.

2.8. Обоснование объема финансовых ресурсов Программы

Таблица 3. Ресурсное обеспечение реализации Программы за счет средств областного бюджета

Программа "Развитие государственной гражданской службы Нижегородской области на 2020 - 2022 годы"	Государственный заказчик-координатор, соисполнитель	Расходы (тыс. руб.), год		
		2020	2021	2022
	Всего	2376,6	2376,6	2376,6
	Департамент (ГРБС - управление делами Правительства и развития кадрового потенциала Нижегородской области)	2376,6	2376,6	2376,6

Таблица 4. Прогнозная оценка расходов на реализацию Программы за счет всех источников

Программа "Развитие государственной гражданской службы Нижегородской области на 2020-2022 годы"	Источники финансирования	Оценка расходов (тыс. руб.), год		
		2020	2021	2022
Программа "Развитие государственной гражданской службы Нижего-	x	2376,6	2376,6	2376,6

родской области на 2020-2022 годы"				
Основное мероприятие 1. Завершение процесса создания единой кадровой службы на государственной гражданской службе Нижегородской области	расходы областного бюджета	0	0	0
	расходы местных бюджетов	0	0	0
	расходы государственных внебюджетных фондов	0	0	0
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	0	0	0
	федеральный бюджет	0	0	0
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	0	0	0
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	0	0	0
	Всего	0	0	0
Основное мероприятие 2. Совершенствование нормативной правовой базы Нижегородской области (в том числе разработка проектов правовых актов) по вопросам государственной гражданской службы	расходы областного бюджета	0	0	0
	расходы местных бюджетов	0	0	0
	расходы государственных внебюджетных фондов	0	0	0
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	0	0	0
	федеральный бюджет	0	0	0
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	0	0	0
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	0	0	0
	Всего	0	0	0
Основное мероприятие 3. Мониторинг развития государственной, муниципальной службы, реализации наградной политики в Нижегородской области	расходы областного бюджета	0	0	0
	расходы местных бюджетов	0	0	0
	расходы государственных внебюджетных фондов	0	0	0
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	0	0	0
	федеральный бюджет	0	0	0
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	0	0	0
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	0	0	0
	Всего	0	0	0
Основное мероприятие 4. Мониторинг осуществления наставничества на государственной гражданской службе Нижегородской области	расходы областного бюджета	0	0	0
	расходы местных бюджетов	0	0	0
	расходы государственных внебюджетных фондов	0	0	0
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	0	0	0
	федеральный бюджет	0	0	0
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	0	0	0
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	0	0	0
	Всего	0	0	0
Основное мероприятие 5.	расходы областного бюджета	0	0	0

Внедрение единой методики прохождения испытания в органах исполнительной власти Нижегородской области	расходы местных бюджетов	0	0	0
	расходы государственных внебюджетных фондов	0	0	0
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	0	0	0
	федеральный бюджет	0	0	0
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	0	0	0
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	0	0	0
	Всего	0	0	0
Основное мероприятие 6. Мониторинг организации прохождения гражданскими служащими Нижегородской области испытания на государственной гражданской службе в органах исполнительной власти Нижегородской области	расходы областного бюджета	0	0	0
	расходы местных бюджетов	0	0	0
	расходы государственных внебюджетных фондов	0	0	0
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	0	0	0
	федеральный бюджет	0	0	0
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	0	0	0
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	0	0	0
Всего	0	0	0	
Основное мероприятие 7. Мониторинг кадрового состава государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Нижегородской области	расходы областного бюджета	0	0	0
	расходы местных бюджетов	0	0	0
	расходы государственных внебюджетных фондов	0	0	0
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	0	0	0
	федеральный бюджет	0	0	0
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	0	0	0
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	0	0	0
Всего	0	0	0	
Основное мероприятие 8. Разработка нормативов штатной численности структурных подразделений органов исполнительной власти Нижегородской области	расходы областного бюджета	0	0	0
	расходы местных бюджетов	0	0	0
	расходы государственных внебюджетных фондов	0	0	0
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	0	0	0
	федеральный бюджет	0	0	0
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	0	0	0
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	0	0	0
Всего	0	0	0	
Основное мероприятие 9. Формирование, ведение и актуализация должностных регламентов государственных граждан-	расходы областного бюджета	0	0	0
	расходы местных бюджетов	0	0	0
	расходы государственных внебюджетных фондов	0	0	0
	расходы территориальных гос-	0	0	0

ских служащих Нижегородской области	ударственных внебюджетных фондов			
	федеральный бюджет	0	0	0
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	0	0	0
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	0	0	0
	Всего	0	0	0
Основное мероприятие 10. Разработка программного обеспечения для учета должностных регламентов государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Нижегородской области	расходы областного бюджета	0	0	0
	расходы местных бюджетов	0	0	0
	расходы государственных внебюджетных фондов	0	0	0
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	0	0	0
	федеральный бюджет	0	0	0
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	0	0	0
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	0	0	0
	Всего	0	0	0
	Основное мероприятие 11. Совершенствование конкурсного отбора при назначении на должности государственной гражданской службы Нижегородской области, в том числе с использованием социально-психологического тестирования	расходы областного бюджета	0	0
расходы местных бюджетов		0	0	0
расходы государственных внебюджетных фондов		0	0	0
расходы территориальных государственных внебюджетных фондов		0	0	0
федеральный бюджет		0	0	0
юридические лица и индивидуальные предприниматели		0	0	0
прочие источники (собственные средства населения и др.)		0	0	0
Всего		0	0	0
Основное мероприятие 12. Формирование пула вопросов, включающих задания для оценки уровня владения претендентами государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также знаниями специфики работы органа исполнительной		расходы областного бюджета	0	0
	расходы местных бюджетов	0	0	0
	расходы государственных внебюджетных фондов	0	0	0
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	0	0	0
	федеральный бюджет	0	0	0
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	0	0	0
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	0	0	0
	Всего	0	0	0
	расходы местных бюджетов	0	0	0
	расходы государственных внебюджетных фондов	0	0	0
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	0	0	0
	федеральный бюджет	0	0	0
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	0	0	0

власти Нижегородской области посредством использования Единой информационной системы	прочие источники (собственные средства населения и др.)	0	0	0
	Всего	0	0	0
Основное мероприятие 12. Актуализация вопросной базы квалификационного теста в рамках проведения тестирования	расходы областного бюджета	0	0	0
	расходы местных бюджетов	0	0	0
	расходы государственных внебюджетных фондов	0	0	0
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	0	0	0
	федеральный бюджет	0	0	0
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	0	0	0
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	0	0	0
	Всего	0	0	0
Основное мероприятие 13. Организация мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих (профессиональная переподготовка, повышение квалификации по приоритетным направлениям)	расходы областного бюджета	2376,6	2376,6	2376,6
	расходы местных бюджетов	0	0	0
	расходы государственных внебюджетных фондов	0	0	0
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	0	0	0
	федеральный бюджет	0	0	0
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	0	0	0
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	0	0	0
	Всего	2376,6	2376,6	2376,6
Основное мероприятие 14. Разработка и актуализация перечня программ дополнительного профессионального образования	расходы областного бюджета	0	0	0
	расходы местных бюджетов	0	0	0
	расходы государственных внебюджетных фондов	0	0	0
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	0	0	0
	федеральный бюджет	0	0	0
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	0	0	0
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	0	0	0
	Всего	0	0	0
Основное мероприятие 15. Завершение формирования цифрового профиля гражданского служащего Нижегородской области в рамках Единой информационной системы	расходы областного бюджета	0	0	0
	расходы местных бюджетов	0	0	0
	расходы государственных внебюджетных фондов	0	0	0
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	0	0	0
	федеральный бюджет	0	0	0
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	0	0	0
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	0	0	0
	Всего	0	0	0

Основное мероприятие 16. Координация деятельности государственных органов Нижегородской области в сфере организации государственной гражданской службы Нижегородской области	расходы областного бюджета	0	0	0
	расходы местных бюджетов	0	0	0
	расходы государственных внебюджетных фондов	0	0	0
	расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	0	0	0
	федеральный бюджет	0	0	0
	юридические лица и индивидуальные предприниматели	0	0	0
	прочие источники (собственные средства населения и др.)	0	0	0
	Всего	0	0	0

Таким образом, планируемые программные мероприятия финансируются за счет средств областного бюджета, предусмотренных на финансирование программных мероприятий в рамках основной деятельности органов исполнительной власти Нижегородской области.

Выполнение программных мероприятий может предусматривать выделение дополнительных средств областного бюджета, направленных на реализацию задач, поставленных федеральными органами государственной власти.

Предоставление субсидий из областного бюджета бюджетам муниципальных районов и городских округов Нижегородской области Программой не предусмотрено.

2.10. Анализ рисков реализации Программы

Риски реализации Программы:

1. Обстоятельства непреодолимой силы - пожары, стихийные бедствия, террористические акты, природные катаклизмы, техногенные катастрофы.

2. Финансовые риски:

- ограниченное финансирование, не позволяющее решить комплекс проблем и снижающее эффективность программных мероприятий;
- неравномерное выделение средств в течение года;
- замедление экономического роста в стране в целом и Нижегородской области в частности.

Своевременная корректировка Программы позволяет снизить риски реализации Программы.

3. Подпрограммы Программы

Настоящая Программа не содержит подпрограмм.

4. Подпрограмма "Обеспечение реализации государственной программы"

Формирование подпрограммы "Обеспечение реализации государственной программы" в рамках настоящей Программы не предусмотрено.

5. Оценка планируемой эффективности Программы

Оценка планируемой эффективности представлена в таблице 5.

Таблица 5. Оценка планируемой эффективности Программы

Название	На момент разработки Программы	По годам		
		2020	2021	2022
Показатель непосредственных результатов Количество государственных гражданских служащих, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в соответствии с государственным заказом Нижегородской области на профессиональное развитие (А)	470	532	583	597
Общая численность государственных гражданских служащих Нижегородской области (В)	4293	4293	4293	4293
Общественная эффективность ($Oэ = A/B$)	0,11	0,124	0,136	0,14

Благодаря реализации плановых мероприятий Программы, направленных на повышение профессионального уровня государственных гражданских служащих Нижегородской области, произойдет общее увеличение численности высококвалифицированного кадрового состава государственной гражданской службы Нижегородской области.

Вместе с тем, в полном объеме рассчитать показатели экономической, общественной либо общественно-экономической эффективности реализации настоящей Программы невозможно, так как динамика каждого введенного индикатора зависит от комплекса различных по своим характеристикам факторов и изменений социально-экономических условий в Нижегородской области, и их реализация вносит опосредованный вклад в экономический рост.