



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.05.2020 № 391

Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Нижегородской области по виду экономической деятельности "Деятельность в области права" (код ОКВЭД 69.10)

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Нижегородской области по виду экономической деятельности "Деятельность в области права" (код ОКВЭД 69.10).

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 мая 2020 г.

Губернатор

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,
хранится в системе электронного документооборота

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 03F50C6D4B49E949989BA89600845BBA74
Кому выдан: Никитин Глеб Сергеевич
Действителен: с 07.04.2020 до 07.04.2021

Г.С.Никитин

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства
Нижегородской области
от 19.05.2020 № 391

Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Нижегородской области по виду экономической деятельности "Деятельность в области права" (код ОКВЭД 69.10)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Нижегородской области по виду экономической деятельности "Деятельность в области права" (код ОКВЭД 69.10) (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Нижегородской области от 2 июля 2014 г. № 88-З "Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области", постановлением Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 г. № 296 "Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области", иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Положение применяется при определении заработной платы работников государственного казенного учреждения Нижегородской области "Государственное юридическое бюро по Нижегородской области" (далее – ГКУ НО ГЮБ), функции и полномочия учредителя которого осуществляет управление по обеспечению деятельности мировых судей, адвокатуры и нотариата Нижегородской области (далее – Управление).

1.2. Система оплаты труда работников ГКУ НО ГЮБ устанавливается и изменяется с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и

профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

в) профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 г. № 229 (далее - Перечень видов выплат компенсационного характера);

д) перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 г. № 230 (далее - Перечень видов выплат стимулирующего характера);

е) минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по ПКГ (квалификационным уровням ПКГ) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по ПКГ (квалификационным уровням ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих государственных учреждений Нижегородской области;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников.

1.3. Размеры минимальных должностных окладов, минимальных ставок заработной платы по ПКГ работников, занимающих должности служащих, и

работников, работающих по профессиям рабочих, устанавливаются в размере не ниже соответствующих минимальных должностных окладов, минимальных размеров ставок заработной платы, установленных постановлением Правительства Нижегородской области от 23 сентября 2008 г. № 403 "О минимальных размерах окладов (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих государственных учреждений Нижегородской области".

1.4. Оплата труда работников при работе на условиях неполного рабочего времени устанавливается в соответствии со статьей 93 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, осуществляется в соответствии со статьей 285 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной на территории Нижегородской области региональным соглашением о минимальной заработной плате в Нижегородской области.

Если заработная плата, установленная работнику, складывается ниже минимальной заработной платы, установленной на территории Нижегородской области региональным соглашением о минимальной заработной плате в Нижегородской области, то производится гарантированная доплата до минимальной заработной платы, установленной на территории Нижегородской области региональным соглашением о минимальной заработной плате в Нижегородской области.

1.6. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников

ГКУ НО ГЮБ, осуществляющего исполнение государственных функций, наделенного в случаях, предусмотренных действующим законодательством, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на Управление, а также обеспечивающего деятельность Управления (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность), не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Нижегородской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, в Управлении.

1.7. В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Нижегородской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, в Управлении определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных гражданских служащих Нижегородской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, в Управлении на установленную численность государственных гражданских служащих Нижегородской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, в Управлении и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Управлением до руководителя ГКУ НО ГЮБ.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников ГКУ НО ГЮБ определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников ГКУ НО ГЮБ на численность работников ГКУ НО ГЮБ в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников ГКУ НО ГЮБ осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих Нижегородской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, в Управлении.

1.8. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается и выплачивается в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного в законе Нижегородской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

Управление устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда ГКУ НО ГЮБ (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу ГКУ НО ГЮБ.

1.9. Административно-управленческий персонал ГКУ НО ГЮБ - работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг, а также работники, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности ГКУ НО ГЮБ.

Основной персонал ГКУ НО ГЮБ - работники, непосредственно оказывающие услуги, направленные на достижение определенных уставом ГКУ НО ГЮБ целей деятельности, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал ГКУ НО ГЮБ - работники, создающие условия для оказания услуг, направленные на достижение определенных уставом ГКУ НО ГЮБ целей деятельности, включая обслуживание зданий и оборудования.

1.10. Фонд оплаты труда работников ГКУ НО ГЮБ формируется исходя из объема соответствующих лимитов бюджетных обязательств областного бюджета и устанавливается на календарный год в размере 33

должностных окладов, ставок заработной платы по должностям служащих и профессиям рабочих, предусмотренным штатным расписанием.

Индексация (повышение) заработной платы работников ГКУ НО ГЮБ осуществляется при формировании областного бюджета на очередной финансовый год (на очередной финансовый год и на плановый период) и в течение финансового года по решению Правительства Нижегородской области.

1.11. Работодатель при выплате заработной платы извещает в письменной форме работника:

- о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается локальным нормативным актом ГКУ НО ГЮБ с учетом мнения представительного органа работников.

1.12. Штатное расписание ГКУ НО ГЮБ утверждается руководителем по согласованию с Управлением и включает в себя все должности руководителей, служащих и профессии рабочих ГКУ НО ГЮБ.

Штатная численность работников ГКУ НО ГЮБ устанавливается директором ГКУ НО ГЮБ исходя из функций, задач, объемов работ и нормирования труда, определяемых директором ГКУ НО ГЮБ с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и

другие типовые нормы, утвержденные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

1.13. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются директором ГКУ НО ГЮБ в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера и перечнем видов выплат стимулирующего характера.

Применение выплат компенсационного и стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад, новую ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

1.14. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников ГКУ НО ГЮБ, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Система оплаты труда работников ГКУ НО ГЮБ включает в себя:

- оклад (должностной оклад) по ПКГ должностей руководителей, специалистов и служащих, ставку заработной платы по ПКГ профессий рабочих;

- выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера.

Оклад (должностной оклад) по ПКГ должностей руководителей, специалистов и служащих рассчитывается как произведение минимального размера оклада (минимального размера должностного оклада) по ПКГ и повышающего коэффициента квалификационного уровня ПКГ, категории работников.

2.2. Минимальные размеры должностных окладов работников ГКУ НО ГЮБ устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления

соответствующей профессиональной деятельности на основании отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих".

2.3. Размеры стимулирующих выплат работникам ГКУ НО ГЮБ устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников.

2.4. Работникам ГКУ НО ГЮБ, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов по ПКГ должностей руководителей, специалистов и служащих:

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к ПКГ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад (руб.)
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" Минимальный размер должностного оклада - 4834 руб.			
1	юрисконсульт	1,9	9185
2	юрисконсульт 2 категории	2,1	10151
3	юрисконсульт 1 категории	2,28	11022
4	ведущий юрисконсульт	2,53	12230
5	Главный юрисконсульт	2,95	14260

2.5. Работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к

минимальным размерам ставок заработной платы по ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих".

Квалификационные уровни	Квалификационные разряды	Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент в зависимости от профессии	Коэффициент с учетом специфики ГКУ НО ГЮБ	Ставка заработной платы (руб.)
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" Размер минимальной ставки заработной платы - 3923 рублей					
1	4	водитель автомобиля	1,0	1,79	7022

2.6. Повышающие коэффициенты, указанные в пунктах 2.4, 2.5 настоящего Положения, образуют должностной оклад, ставку заработной платы и учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых к должностному окладу, ставке заработной платы.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. В ГКУ НО ГЮБ устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты компенсационного характера работникам ГКУ НО ГЮБ

осуществляются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации при наличии условий труда, предусматривающих установление и осуществление таких выплат на основе локальных актов ГКУ НО ГЮБ или коллективного договора ГКУ НО ГЮБ.

3.2. Выплаты компенсационного характера работникам ГКУ НО ГЮБ устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.

3.3. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ, выплачивается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны".

3.5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им должностей. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон

трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.7. Работы в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.8. Оплата сверхурочной работы осуществляется при выполнении работником ГКУ НО ГЮБ сверхурочной работы.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере должностного оклада, ставки заработной платы. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно. Часы, отработанные в выходные и праздничные дни, в расчет сверхурочных часов не входят.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. В ГКУ НО ГЮБ устанавливается следующий перечень выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Размер и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

4.3. Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

5. Условия оплаты труда руководителя ГКУ НО ГЮБ, его заместителя

5.1. Заработная плата руководителя ГКУ НО ГЮБ, его заместителя состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых:

- в отношении руководителя ГКУ НО ГЮБ - Управлением;
- в отношении заместителя руководителя - руководителем ГКУ НО ГЮБ.

Индексация заработной платы директора ГКУ НО ГЮБ, его заместителя осуществляется при формировании областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период и в течение финансового года по решению Правительства Нижегородской области, одновременно с остальными работниками.

5.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя ГКУ НО ГЮБ, его заместителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников ГКУ НО ГЮБ (без учета заработной платы руководителя ГКУ НО ГЮБ, его заместителя) определяется Управлением с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости ГКУ НО ГЮБ в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного ГКУ НО ГЮБ на очередной финансовый год и на плановый период в размере, не превышающем размера, установленного постановлением Правительства Нижегородской области от 30 января 2017 г. № 34 "Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений".

Должностной оклад заместителя руководителя ГКУ НО ГЮБ

устанавливается руководителем ГКУ НО ГЮБ на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя ГКУ НО ГЮБ.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

5.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя ГКУ НО ГЮБ, его заместителя в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством, в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера.

5.4. Для поощрения руководителя ГКУ НО ГЮБ, его заместителя устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения показателей эффективности работы ГКУ НО ГЮБ и работы его руководителя за соответствующий период.

В качестве показателя эффективности работы руководителя ГКУ НО ГЮБ устанавливается показатель роста средней заработной платы работников ГКУ НО ГЮБ в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Правительства Нижегородской области.

Условия оплаты труда руководителя ГКУ НО ГЮБ, его заместителя определяются трудовым договором, оформляемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329.

5.5. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя ГКУ НО ГЮБ, его заместителя размещается в информационно-телекоммуникационной сети

"Интернет" в порядке, установленном постановлением Правительства Нижегородской области от 27 декабря 2016 г. № 907 "Об утверждении Порядка размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и представления указанными лицами данной информации".

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. В пределах фонда оплаты труда работникам ГКУ НО ГЮБ может оказываться материальная помощь.

6.2. Порядок выплаты материальной помощи определяется локальным нормативным актом ГКУ НО ГЮБ.
