



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.05.2020 № 393

О выплатах стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания Нижегородской области, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания Нижегородской области, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 15 мая 2020 г. № 681 «Об утверждении Правил предоставления в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при осуществлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией» Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Установить выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку за период с 15 апреля по 15 июня 2020 г. работникам стационарных организаций социального

обслуживания Нижегородской области, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания Нижегородской области (далее соответственно – стационарная организация социального обслуживания, стационарное отделение), оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией (далее – выплата стимулирующего характера) в случае введения ограничительных мероприятий, предусматривающих особый режим работы стационарной организации социального обслуживания, стационарного отделения (временную изоляцию (обсервацию) проживания в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении получателей социальных услуг, работников стационарной организации социального обслуживания и стационарного отделения исходя из длительности рабочей смены не менее 14 календарных дней), в соответствии с указанными в пункте 3 настоящего постановления локальными нормативными актами стационарных организаций социального обслуживания Нижегородской области, организаций социального обслуживания Нижегородской области, в которой созданы стационарные отделения, согласованными с министерством социальной политики Нижегородской области, в следующих размерах (за работу в течение одной рабочей смены):

а) врачам – в случае невыявления в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении новой коронавирусной инфекции 40 тыс. рублей, в случае выявления – 60 тыс. рублей;

б) среднему медицинскому персоналу, в том числе фельдшерам, медицинским дезинфекторам, лаборантам, медицинским сестрам по массажу, медицинским сестрам процедурным, медицинским сестрам по физиотерапии, старшим медицинским сестрам, инструкторам по лечебной физкультуре, инструкторам-методистам по лечебной физкультуре – в случае невыявления в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении новой

коронавирусной инфекции 25 тыс. рублей, в случае выявления – 35 тыс. рублей;

в) социальным работникам, специалистам по социальной работе, специалистам по работе с семьей, специалистам по реабилитационной работе в социальной сфере, психологам в социальной сфере, педагогическим работникам, в том числе воспитателям, инструкторам по труду, логопедам, музыкальным руководителям, педагогам-библиотекарям, педагогам-организаторам, педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-дефектологам, учителям-логопедам, административно-управленческому персоналу, – в случае невыявления в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении новой коронавирусной инфекции 25 тыс. рублей, в случае выявления – 35 тыс. рублей;

г) младшему медицинскому персоналу, в том числе сестрам-хозяйкам, санитарам, а также сиделкам (помощникам по уходу), – в случае невыявления в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении новой коронавирусной инфекции 15 тыс. рублей, в случае выявления – 20 тыс. рублей;

д) техническому персоналу, персоналу, занятому на иных должностях, – в случае невыявления в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении новой коронавирусной инфекции 10 тыс. рублей, в случае выявления – 15 тыс. рублей.

2. Определить министерство социальной политики Нижегородской области органом исполнительной власти Нижегородской области, уполномоченным на размещение в интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» отчета о расходах областного бюджета, в целях финансового обеспечения которых предоставляются иные межбюджетные трансферты из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации;

Федерации, в целях финансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при осуществлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией.

3. Министерству социальной политики Нижегородской области обеспечить согласование локальных нормативных актов стационарных организаций социального обслуживания Нижегородской области, организаций социального обслуживания Нижегородской области, в которой созданы стационарные отделения, устанавливающих:

а) ограничительные мероприятия, предусматривающие сменный режим работы в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении с установлением длительности смены не менее 14 календарных дней, работа в которой дает право на установление выплат стимулирующего характера работникам;

б) перечень должностей работников стационарной организации социального обслуживания, стационарного отделения, работа в которых дает право на установление выплат стимулирующего характера;

в) размер выплаты стимулирующего характера согласно занимаемой должности, дифференцированный в соответствии с пунктом 1 настоящего постановления, в случае выявления в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении новой коронавирусной инфекции;

г) срок, на который устанавливается выплата стимулирующего характера.

4. Стационарным организациям социального обслуживания Нижегородской области, организациям социального обслуживания Нижегородской области, в которой созданы стационарные отделения,

утвердить локальные нормативные акты, указанные в пункте 3 настоящего постановления.

5. Определить, что:

5.1. Право на выплату стимулирующего характера в полном объеме сохраняется за работником стационарной организации социального обслуживания, стационарного отделения в случае:

выявления у работника стационарной организации социального обслуживания, стационарного отделения новой коронавирусной инфекции, иного заболевания в период выполнения им работы в смену;

вынужденного прерывания работы в смену работником стационарной организации социального обслуживания, стационарного отделения, имевшим подтвержденный контакт с заболевшим новой коронавирусной инфекцией, в целях соблюдения режима изоляции.

5.2. Если работник стационарной организации социального обслуживания Нижегородской области, стационарного отделения прерывает смену по собственному желанию, выплата стимулирующего характера осуществляется за фактически отработанные дни.

5.3. Если длительность смены фактически сложилась свыше 14 календарных дней, то за 14 календарных дней выплата производится в полном объеме, а за последующие дни в смене (свыше 14 дней) выплата стимулирующего характера осуществляется за фактически отработанные дни.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Нижегородской области Мелик-Гусейнова Д.В.

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 15 апреля 2020 г.

Губернатор

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,
хранится в системе электронного документооборота

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 03F50C6D4B49E949989B9600845BBA74
Кому выдан: Никитин Глеб Сергеевич
Действителен: с 07.04.2020 до 07.04.2021

Г.С.Никитин