



# Правительство Нижегородской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.04.2020 № 300

### **О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 1 февраля 2012 г. № 46**

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Нижегородской области от 1 февраля 2012 г. № 46 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Нижегородской области "Нижегородский Дом бракосочетания" следующие изменения:

1.1. Наименование постановления изложить в следующей редакции:

"Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Нижегородской области по виду экономической деятельности "Деятельность зрелищно-развлекательная прочая" (код 93.29)".

1.2. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

"1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Нижегородской области по виду экономической деятельности "Деятельность зрелищно-развлекательная прочая" (код 93.29)".

1.3. В Положении об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Нижегородской области "Нижегородский Дом бракосочетания", утвержденном постановлением:

1.3.1. Наименование Положения изложить в следующей редакции:

"Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Нижегородской области по виду экономической деятельности "Деятельность зрелищно-развлекательная прочая" (код 93.29)".

1.3.2. Пункт 1.1 дополнить абзацами следующего содержания:

"Настоящее Положение носит рекомендательный характер и разработано с целью использования при подготовке государственными бюджетными учреждениями Нижегородской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет главное управление записи актов гражданского состояния Нижегородской области, (далее – учреждение или работодатель) положений об оплате труда работников учреждения."

1.3.3. В пункте 1.2:

а) в абзаце первом слова "государственного бюджетного учреждения Нижегородской области "Нижегородский Дом бракосочетания" (далее – учреждение или работодатель)" заменить словами "учреждения";

б) дополнить подпунктом "и" следующего содержания:

"и) настоящего Положения."

1.3.4. Пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

"1.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждения устанавливаются в соответствии с пунктами 1.2, 1.17 - 1.19 настоящего Положения директором учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности по ПКГ, квалификационным уровням ПКГ, с учетом сложности и объема выполняемой работы."

1.3.5. Пункт 1.5 после слова "устанавливаются" дополнить словами "в соответствии с пунктами 1.2, 1.17 - 1.19 настоящего Положения".

1.3.6. Дополнить пунктами 1.17 - 1.19 следующего содержания:

"1.17. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения, осуществляющего исполнение государственных функций, наделенного в случаях, предусмотренных действующим законодательством, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на Главное управление, а также обеспечивающих

деятельность Главного управления (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность), не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Нижегородской области (далее – государственные гражданские служащие) и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, Главного управления.

1.18. В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, Главного управления определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных гражданских служащих и работников, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, Главного управления на установленную численность государственных гражданских служащих и работников, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Нижегородской области, Главного управления и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Главным управлением до учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения, указанного в пункте 1.17 настоящего Положения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

1.19. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения, указанного в пункте 1.17 настоящего Положения, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты

труда государственных гражданских служащих и работников, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, Главного управления."

1.3.7. Таблицу 1 подпункта 2.1.3 пункта 2.1 после слов "ведущий юрисконсульт" дополнить словами ", ведущий бухгалтер".

1.3.8. Пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

"3.8. Главное управление для поощрения директора учреждения устанавливает выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его директора за соответствующий период.

В качестве показателя эффективности работы директора учреждения устанавливается показатель роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Правительства Нижегородской области.

В качестве показателя эффективности работы директора учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с действующим законодательством)."

1.3.9. Пункт 3.10 дополнить абзацем следующего содержания:

"При установлении условий оплаты труда директору учреждения Главное управление исходит из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его директора и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере."

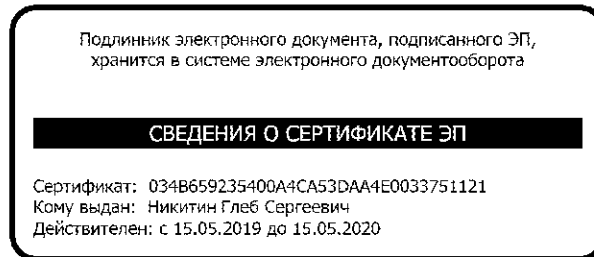
1.3.10. Абзац пятый пункта 4.1 после слова "устанавливаются" дополнить словами "в соответствии с пунктами 1.2, 1.17 - 1.19 настоящего Положения".

1.3.11. Пункт 5.5 после слова "устанавливаются" дополнить словами "в соответствии с пунктами 1.2, 1.17 - 1.19 настоящего Положения".

1.3.12. В пункте 6.1 цифры "22,6" заменить цифрами "28".

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 г.

Губернатор



Г.С.НИКИТИН