



# Правительство Нижегородской области

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

10.04.2020 № 347-р

Об утверждении Плана мероприятий (дорожной карты) по совершенствованию системы оплаты труда работников государственных учреждений Нижегородской области на 2020 - 2024 годы

В целях совершенствования системы оплаты труда и обеспечения повышения реального содержания заработной платы работников государственных учреждений Нижегородской области:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий (дорожную карту) по совершенствованию системы оплаты труда работников государственных учреждений Нижегородской области на 2020 - 2024 годы (далее – План).

2. Органам исполнительной власти Нижегородской области:

2.1. Обеспечить реализацию Плана в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в законе Нижегородской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

2.2. Представлять в министерство социальной политики Нижегородской области информацию о ходе реализации Плана, а также информацию о ходе реализации Планов мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Нижегородской области, предусмотренных пунктом 3 настоящего распоряжения, ежегодно не позднее 20 июня и 20 декабря.

3. Рекомендовать главам администраций городских округов и муниципальных районов Нижегородской области:

3.1. Разработать и утвердить Планы мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Нижегородской области.

3.2. Представлять в соответствующие отраслевые органы исполнительной власти Нижегородской области информацию о ходе реализации Планов мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Нижегородской области ежегодно не позднее 18 июня и 18 декабря.

4. Министерству социальной политики Нижегородской области осуществлять мониторинг реализации Плана ежегодно в срок до 20 февраля.

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Губернатора Нижегородской области Мелик-Гусейнова Д.В.

6. Настоящее распоряжение подлежит официальному опубликованию.

Губернатор

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,  
хранится в системе электронного документооборота

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат: 034B659235400A4CA53DAA4E0033751121  
Кому выдан: Никитин Глеб Сергеевич  
Действителен: с 15.05.2019 до 15.05.2020

Г.С.Никитин

УТВЕРЖДЕН

распоряжением Правительства

Нижегородской области

от 10.04.2020 № 347-р

**План мероприятий (дорожная карта)  
по совершенствованию системы оплаты труда работников государственных учреждений Нижегородской области  
на 2020 - 2024 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1.	Организационное и правовое регулирование условий совершенствования системы оплаты труда			
1.1.	Проведение анализа применяемых отраслевых систем оплаты труда работников, включая размеры должностных окладов, их долю в структуре заработной платы, применяемые выплаты компенсационного и стимулирующего характера и условия их осуществления работникам, связь стимулирующих выплат с показателями эффективности деятельности учреждений и работников, установленных нормативными правовыми актами на федеральном, региональном, локальном уровнях	2 квартал 2020 года	МСП, ОИВ	Актуализация нормативных правовых актов Нижегородской области по вопросам оплаты труда работников государственных учреждений Нижегородской области
1.2.	Поэтапное доведение размера минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей и профессий в структуре заработной платы в расчете от минимального размера оплаты труда:	01.06.2020 г. 2022 год 2024 год	МСП	Реализация: - Стратегии социально-экономического развития Нижегородской области на период до 2035 года, утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 21 декабря 2018 г. № 889; - пункта 5.19 соглашения между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- до 50 – 55 процентов;</li> <li>- от 56 – 60 процентов;</li> <li>- от 61 – 70 процентов</li> </ul>			<p>союзом организаций профсоюзов "Облсовпроф", региональным объединением работодателей "Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей" о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2018 - 2020 годы от 9 января 2018 г. № 2-п/4/а-11.</p> <p>Актуализация нормативных правовых актов Нижегородской области, устанавливающих минимальные размеры окладов (минимальные размеры должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей и профессий</p>
1.3.	Разработка нормативного правового акта Правительства Нижегородской области об установлении (изменении) повышающих коэффициентов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и профессиям рабочих	01.06.2020 г.	МСП	<p>Актуализация нормативного правового акта Правительства Нижегородской области, устанавливающего повышающие коэффициенты по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и профессиям рабочих.</p> <p>Сокращение межотраслевой дифференциации в сфере оплаты труда по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих</p>
1.4.	Обеспечение сбалансированной структуры заработной платы работников государственных учреждений Нижегородской области с учетом установления базовой (окладной) части оплаты труда при соблюдении межуровневой дифференциации в зависимости от профессиональных квалификационных требований, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда	2020 - 2024 годы	ОИВ	<p>С учетом изменения размеров минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих и профессий рабочих в структуре заработной платы, предусмотренного подпунктом 1.2 пункта 1 настоящего Плана, внесение изменений в примерные положения (положения) об оплате труда работников государственных учреждений Нижегородской области по видам экономической деятельности.</p>

				Перерасчет базовой части (количества) должностных окладов (ставок заработной платы) в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год (расчетным путем)
1.5.	Актуализация нормативных правовых актов ОИВ по установлению показателей эффективности деятельности государственных учреждений Нижегородской области, их руководителей и работников с учетом отраслевых особенностей	2020 - 2024 годы	ОИВ	Соблюдение основных принципов системы оплаты труда, включая повышение уровня реального содержания заработной платы, зависимость оплаты труда каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда, а также оценки эффективности деятельности
1.6.	Пересмотр перечня видов выплат стимулирующего характера	4 квартал 2020 года	МСП	Внесение изменений (при необходимости) в действующие нормативные правовые акты Нижегородской области. Исключение из системы оплаты труда выплат, не связанных с результатами труда, неэффективных стимулирующих выплат
1.7.	Пересмотр перечня видов выплат компенсационного характера	4 квартал 2020 года	МСП	Внесение изменений (при необходимости) в действующие нормативные правовые акты Нижегородской области
1.8.	Совершенствование системы стимулирующих выплат по результатам независимой оценки качества оказания государственных услуг государственными учреждениями Нижегородской области	2020 - 2024 годы	ОИВ	Учет результатов проведения независимой оценки качества условий оказания услуг государственными учреждениями Нижегородской области при установлении стимулирующих выплат
1.9.	Внедрение, актуализация норм труда с учетом методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 сентября 2013 г. № 504	2020 - 2024 годы	ОИВ, государственные учреждения Нижегородской области (по согласованию)	Разработка локальных нормативных актов по пересмотру системы нормирования труда на основе типовых норм труда для однородных работ (нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, нормы обслуживания и другие нормы) по мере совершенствования или внедрения новой техники и иных мероприятий, обеспечивающих рост эффективности труда. Организация прогрессивной

				системы управления трудовыми процессами, направленными на эффективное использование трудового потенциала работников
1. 10.	Разработка регионального соглашения о минимальной заработной плате в Нижегородской области на очередной финансовый год	ежегодно	Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений Нижегородской области (по согласованию)	Заключение регионального соглашения о минимальной заработной плате в Нижегородской области на очередной финансовый год
1. 11.	Сохранение действующего порядка повышения средней заработной платы отдельных категорий работников (100 и 200 процентов от средней заработной платы в Нижегородской области)	2020-2024 годы	ОИВ	Недопущение снижения установленных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 г. № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" и от 28 декабря 2012 г. № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" показателей оплаты труда отдельных категорий работников государственных учреждений Нижегородской области, а также обеспечение достижения национальных целей, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года"
1. 12.	Информирование через официальные сайты ОИВ и государственных учреждений Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" о проведении мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда	2020 - 2024 годы	ОИВ, государственные учреждения Нижегородской области (по согласованию)	Размещение на официальных сайтах ОИВ и государственных учреждений Нижегородской области нормативных правовых и локальных актов по совершенствованию системы оплаты труда. Обеспечение прозрачности мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников

				государственных учреждений Нижегородской области
2.	Развитие кадрового потенциала			
2.1.	<p>Проведение анализа кадрового обеспечения государственных учреждений Нижегородской области, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- динамики заполнения вакантных должностей;</li> <li>- оценки нормального уровня напряженности (интенсивности) труда, квалификации и сложности трудовой деятельности работников государственных учреждений Нижегородской области;</li> <li>- необходимости обучения и повышения квалификации работников;</li> <li>- развития наставничества</li> </ul>	ежегодно до 20 августа и 20 февраля	ОИВ, государственные учреждения (по согласованию)	Определение потребности государственных учреждений Нижегородской области в квалифицированных специалистах
2.2.	Внедрение профессиональных стандартов в государственных учреждениях Нижегородской области	2020 – 2024 годы	государственные учреждения Нижегородской области (по согласованию)	Разработка и утверждение должностных инструкций по должностям, предусмотренным штатными расписаниями государственных учреждений Нижегородской области, в соответствии с профессиональными стандартами
2.3.	Внедрение системы непрерывного профессионального обучения, повышения квалификации работников государственных учреждений Нижегородской области	2020 - 2024 годы	государственные учреждения Нижегородской области (по согласованию)	
3.	Повышение оплаты труда работников бюджетного сектора экономики			
3.1.	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Нижегородской области, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и	постоянно	ОИВ, государственные учреждения Нижегородской области (по согласованию)	

	рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), установленного Правительством Нижегородской области, в кратности 8			
3.2.	<p>Направление средств на повышение оплаты труда работников государственных учреждений Нижегородской области:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- поступающих из государственных внебюджетных фондов и от приносящей доход деятельности;</li> <li>- от сокращения доли персонала, не принимающего непосредственного участия в оказании государственных услуг;</li> <li>- от оптимизации расходов государственных учреждений Нижегородской области (сокращения неэффективных расходов)</li> </ul>	2020 - 2024 годы	ОИВ, государственные учреждения Нижегородской области (по согласованию)	Обеспечение повышения оплаты труда работников государственных учреждений Нижегородской области без увеличения расходов областного бюджета; оптимизация штатной численности работников государственных учреждений Нижегородской области с учетом внедрения типовых норм труда
4.	Мониторинг реализации основных мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда			
4.1.	Проведение анализа эффективности деятельности государственных учреждений Нижегородской области и возможности привлечения дополнительных средств на повышение оплаты труда за счет расширения ассортимента платных и исключения невостребованных услуг в установленной сфере деятельности	2020 - 2024 годы	ОИВ, государственные учреждения Нижегородской области (по согласованию)	Направление дополнительных средств на повышение оплаты труда работников государственных учреждений Нижегородской области
4.2.	Мониторинг реализации Плана мероприятий (дорожной карты) по совершенствованию системы оплаты труда работников государственных учреждений Нижегородской области на 2020 - 2024 годы	ежегодно с 2021 года до 20 февраля	МСП, ОИВ	Доклад заместителю Губернатора Нижегородской области, курирующему деятельность МСП, о результатах Плана мероприятий (дорожной карты) по совершенствованию системы оплаты труда работников государственных учреждений Нижегородской области на 2020 - 2024 годы



## Список используемых сокращений:

ОИВ - органы исполнительной власти Нижегородской области;

МСП - министерство социальной политики Нижегородской области;

Облсовпроф - Нижегородский областной союз организаций профсоюзов "Облсовпроф";

НАПП - региональное объединение работодателей "Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей".

---