



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.03.2020 № 232

О внесении изменений в Положение об управлении по труду и занятости населения Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 29 декабря 2006 г. № 448

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об управлении по труду и занятости населения Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 29 декабря 2006 г. № 448, следующие изменения:

1.1. В разделе 1 «Общие положения»:

дополнить пунктом 1.5¹ следующего содержания:

«1.5¹. Сотрудниками Управления являются государственные гражданские служащие Нижегородской области, а также работники, замещающие должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы (далее – работники Управления).»;

дополнить пунктом 1.6¹ следующего содержания:

«1.6¹. Кадровое обслуживание Управления и директоров государственных казенных учреждений, в отношении которых Управление исполняет функции учредителя, осуществляется управлением делами Правительства и развития кадрового потенциала Нижегородской области.».

1.2. Раздел 3 «Функции Управления» изложить в следующей редакции:

«3. Функции Управления

Управление в соответствии с возложенными на него задачами выполняет следующие функции:

3.1. Осуществляет подготовку проектов нормативных правовых актов Нижегородской области в области содействия занятости населения.

3.2. Обобщает практику применения, анализирует причины нарушений и осуществляет подготовку предложений по совершенствованию законодательства о занятости населения в Нижегородской области.

3.3. Принимает меры по устранению обстоятельств и причин выявленных нарушений законодательства о занятости населения и восстановлению нарушенных прав граждан.

3.4. Участвует в разработке и реализации государственных программ области, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, в том числе по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов.

3.5. Разрабатывает и реализует меры активной политики занятости населения, дополнительные мероприятия в области содействия занятости населения.

3.6. Проводит мониторинг состояния и разрабатывает прогнозные оценки рынка труда Нижегородской области, а также осуществляет анализ востребованности профессий.

3.7. Осуществляет надзор и контроль за:

1) приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов;

2) регистрацией инвалидов в качестве безработных;

3) обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения, за исключением государственных гарантий, предусмотренных подпунктом 11 пункта 3 статьи 7 Закона о занятости.

3.8. Осуществляет в рамках своей компетенции производство по делам об административных правонарушениях в порядке, установленном законодательством об административных правонарушениях.

3.9. Обеспечивает регистрацию граждан в целях содействия в поиске подходящей работы, а также регистрацию безработных граждан.

3.10. Обеспечивает оказание центрами занятости в соответствии с законодательством о занятости населения следующих государственных услуг:

1) содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

2) информирование о положении на рынке труда в Нижегородской области;

3) организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

4) организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

5) психологическая поддержка безработных граждан;

6) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;

7) организация проведения оплачиваемых общественных работ;

8) организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

9) социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

10) содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

11) содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

12) организация сопровождения при содействии занятости инвалидов.

3.11. Осуществляет оценку качества оказания общественно полезных услуг, оказываемых социально ориентированными некоммерческими организациями.

3.12. Осуществляет оказание в соответствии с законодательством о занятости населения государственной услуги по выдаче заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации.

3.13. Оказывает содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов в рамках реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов.

3.14. Обеспечивает на территории Нижегородской области осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде:

1) пособия по безработице;

2) стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

3) материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице;

4) материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

5) пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе досрочно.

3.15. Осуществляет организацию и проведение специальных мероприятий по профилированию безработных граждан (распределению безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик в целях оказания им наиболее эффективной помощи при содействии в трудоустройстве с учетом складывающейся ситуации на рынке труда).

3.16. Определяет перечень приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан.

3.17. Осуществляет формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения в Нижегородской области.

3.18. Осуществляет подготовку предложений по формированию средств на финансовое обеспечение мероприятий по содействию занятости населения, материально-техническому и финансовому обеспечению деятельности Управления и центров занятости.

3.19. Осуществляет в рамках своей компетенции функции поставщика информации о предоставляемых в соответствии с

Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» мерах социальной защиты в Единую государственную информационную систему социального обеспечения в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством (далее - информационная система).

3.20. Осуществляет в рамках своей компетенции функции пользователя информационной системы при осуществлении деятельности, связанной с предоставлением мер социальной защиты, в порядке и на условиях, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 14 февраля 2017 г. № 181 «О Единой государственной информационной системе социального обеспечения».

3.21. Участвует в реализации программ по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве.

3.22. Осуществляет организацию на территории Нижегородской области профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

3.23. Организует работу по формированию, ведению и использованию банка данных о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) и свободных учебных рабочих мест для профессионального обучения.

3.24. Разрабатывает и реализует мероприятия, направленные на создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью.

3.25. Организует работу по формированию, ведению и использованию базы стажировок для содействия трудоустройству

учащихся старших курсов и выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования и высшего образования.

3.26. Обеспечивает разработку, внедрение, контроль за эксплуатацией автоматизированных информационных систем, их обслуживание и ремонт технических средств, внедрение и сопровождение информационно-телекоммуникационных средств, исполнение требований по защите информации, создание единой информационной системы органов службы занятости.

3.27. Организует работу по взаимодействию с работодателями в отношении лиц предпенсионного возраста, снижению неформальной занятости в организациях Нижегородской области в рамках деятельности рабочей группы по обеспечению своевременной и в полном размере выплаты заработной платы, координации работы по взаимодействию с работодателями в отношении лиц предпенсионного возраста, снижению неформальной занятости в организациях Нижегородской области, созданной распоряжением Губернатора Нижегородской области от 24 января 2005 г. № 36-р.

3.28. Осуществляет установленные действующими нормативными актами функции и полномочия учредителя центров занятости и контроль деятельности центров занятости.

3.29. Участвует в установленном порядке и в пределах компетенции в создании, реорганизации и ликвидации центров занятости.

3.30. Оказывает правовую, техническую и методическую помощь в организации работы центров занятости.

3.31. Осуществляет в рамках своей компетенции ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении центров занятости.

3.32. Осуществляет в рамках своей компетенции внутренний финансовый аудит.

3.33. Осуществляет в рамках своей компетенции проверки соблюдения получателями субсидий условий, целей и порядка их предоставления.

3.34. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок в отношении подведомственных заказчиков - центров занятости в установленном законодательством порядке.

3.35. Осуществляет в установленном порядке функции государственного заказчика в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Нижегородской области в целях решения задач, возложенных на Управление.

3.36. Осуществляет работу по формированию планов закупок Управления и центров занятости (в том числе сводного плана закупок по отрасли «занятость») и внесению в них изменений.

3.37. В рамках своей компетенции осуществляет подготовку документов для проведения конкурсов, аукционов, запроса котировок, запроса предложений для определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей), заключает государственные контракты, осуществляет контроль за их исполнением.

3.38. Организует прием граждан, обеспечивает своевременное и полное рассмотрение обращений граждан, направляет заявителям ответы в установленный законодательством срок.

3.39. Осуществляет оказание гражданам бесплатной юридической помощи в виде правового консультирования в устной и письменной формах по вопросам, относящимся к компетенции Управления.

3.40. Обеспечивает исполнение Федерального закона от 26 февраля 1997 г. № 31-ФЗ «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации», нормативных правовых актов Президента и

Правительства Российской Федерации в области мобилизационной подготовки и мобилизации.

3.41. Организует работу с кадровым резервом Управления и обеспечивает его эффективное использование.

3.42. Осуществляет воинский учет и бронирование граждан, работающих в Управлении.

3.43. Участвует в проведении служебных проверок в Управлении.

3.44. Осуществляет реализацию мероприятий по противодействию коррупции в пределах своих полномочий.

3.45. В установленном порядке учреждает награды Управления и обеспечивает их вручение.

3.46. Осуществляет в соответствии с законодательством работу по комплектованию, хранению, учету и использованию архивных документов, образовавшихся в процессе деятельности Управления.

3.47. Разрабатывает и осуществляет мероприятия, направленные на соблюдение норм и правил по охране труда и технике безопасности в Управлении и центрах занятости.

3.48. Обеспечивает мероприятия по защите государственной тайны и конфиденциальной информации, использует сведения, составляющие государственную тайну, а также в установленном законодательством порядке взаимодействует со службами гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций.

3.49. Принимает в пределах установленных полномочий меры по соблюдению режима секретности и защите сведений, составляющих государственную тайну, а также иной охраняемой законом информации.

3.50. Участвует в работе призывных комиссий по вопросам альтернативной гражданской службы.

3.51. Вносит в Правительство Нижегородской области предложения о размерах устанавливаемых квот и минимальном количестве специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с Законом

Нижегородской области от 26 декабря 2007 г. № 191-З «О квотировании рабочих мест».

3.52. Определяет перечни работодателей, которым устанавливается квота, и количество граждан, трудоустраиваемых в счет квоты.

3.53. Осуществляет своевременное представление в уполномоченный Правительством Российской Федерации федеральный орган исполнительной власти:

1) ежеквартального отчета по установленной форме о расходовании субвенций, достижении целевых прогнозных показателей в области содействия занятости населения и осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

2) экземпляров нормативных правовых актов Нижегородской области в части осуществления переданного полномочия по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в течение 10 дней после дня их принятия;

3) сведений (в том числе баз данных), необходимых для формирования регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения;

4) иной информации в сфере занятости населения, предусмотренной нормативными правовыми актами уполномоченного Правительством Российской Федерации федерального органа исполнительной власти.

3.54. Осуществляет иные функции в соответствии с действующим законодательством.».

1.3. В пункте 5.5 раздела 5 «Руководство Управлением»:

1) в абзаце седьмом слова «не являющихся государственными гражданскими служащими,» исключить;

2) абзац двенадцатый изложить в следующей редакции:

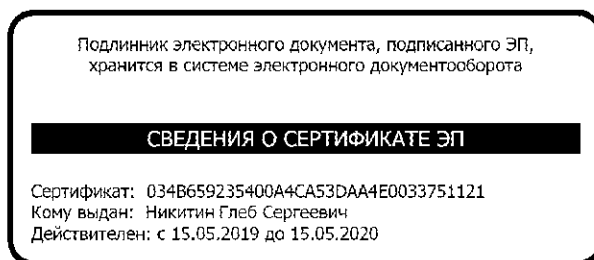
«- обеспечивает соблюдение законодательства о труде и о государственной гражданской службе в Управлении, в том числе решает

вопросы, связанные с использованием кадрового резерва, подбора, расстановки, профессионального развития сотрудников Управления, в установленных случаях – проведения аттестаций, квалификационных экзаменов, присвоения классных чинов, установления надбавок к должностным окладам;».

1.4. Пункты 12, 22, 37, 38, 41, 42, 45 приложения «Перечень государственных учреждений Нижегородской области, находящихся в ведении управления по труду и занятости населения Нижегородской области» к Положению исключить.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Губернатор



Г.С.Никитин