

Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.02.2020 № 146

О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 27 октября 2008 г. № 481

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Нижегородской области от 27 октября 2008 г. № 481 "Об оплате труда работников государственного учреждения "Нижегородский инновационный бизнес-инкубатор" следующие изменения:

1.1. Наименование постановления изложить в следующей редакции:

"Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений по виду экономической деятельности "Деятельность по предоставлению прочих финансовых услуг, кроме услуг по страхованию и пенсионному обеспечению" (код 64.9)".

1.2. В преамбуле постановления слова "от 2 июля 2014 года" заменить словами "от 2 июля 2014 г.", слова "от 23 июля 2008 года" заменить словами "от 23 июля 2008 г.".

1.3. Пункт 1 постановления изложить в следующей редакции:

"1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений по виду экономической деятельности "Деятельность по предоставлению прочих финансовых услуг, кроме услуг по страхованию и пенсионному обеспечению" (код 64.9)".

1.4. В пункте 4 слова "1 апреля 2009 года" заменить словами "1 апреля 2009 г.".

1.5. В Положении об оплате труда работников государственного учреждения "Нижегородский инновационный бизнес-инкубатор", утвержденном постановлением:

1.5.1. Наименование Положения изложить в следующей редакции:

"Примерное положение
об оплате труда работников государственных учреждений по виду
экономической деятельности "Деятельность по предоставлению прочих
финансовых услуг, кроме услуг по страхованию и пенсионному
обеспечению" (код 64.9)".

1.5.2. Пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

"1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Нижегородской области от 2 июля 2014 г. № 88-З "Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области", постановлением Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 г. № 296 "Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области".

Настоящее Примерное положение носит рекомендательный характер и разработано с целью использования государственными автономными учреждениями Нижегородской области по виду экономической деятельности "Деятельность по предоставлению прочих финансовых услуг, кроме услуг по страхованию и пенсионному обеспечению" (код 64.9).

Положение применяется при определении заработной платы работников государственных автономных учреждений (далее - Учреждение), функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство промышленности, торговли и предпринимательства Нижегородской области (далее – Учредитель, Министерство).".

1.5.3. В подпунктах "г", "д" пункта 1.2 слова "от 18 июня 2008 года" заменить словами "от 18 июня 2008 г."

1.5.4. Абзац третий пункта 1.9 изложить в следующей редакции:

"Штатное расписание Учреждения в соответствии с уставом Учреждения утверждается руководителем Учреждения по согласованию с

Учредителем, являющимся главным распорядителем средств областного бюджета, и включает в себя все должности работников Учреждения."

1.5.5. Дополнить пунктом 1.14 следующего содержания:

"1.14. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждений, осуществляющих исполнение государственных функций, наделенных в случаях, предусмотренных действующим законодательством, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на Министерство, а также обеспечивающих деятельность Министерства (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность), не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Нижегородской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Нижегородской области, в Министерстве.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Нижегородской области и работников, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Нижегородской области, в Министерстве определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных гражданских служащих Нижегородской области и работников, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Нижегородской области, в Министерстве, на установленную численность государственных гражданских служащих Нижегородской области и работников, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Нижегородской области, в Министерстве, и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Министерством до директора Учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников

Учреждения определяется путем деления объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения на численность работников Учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников Учреждений, указанных в настоящем пункте, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих Нижегородской области и работников, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Нижегородской области, в Министерстве."

1.5.6. В пункте 2.3 слова "от 29 мая 2008 года" заменить словами "от 29 мая 2008 г."

1.5.7. В пункте 2.4:

слова "от 23 сентября 2008 года" заменить словами "от 23 сентября 2008 г.";

таблицу изложить в следующей редакции:

"

Квалификационные уровни, категории, должности служащих	Повышающий коэффициент по ПКГ в зависимости от занимаемой должности	Должностной оклад (руб.)
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня" Минимальный размер должностного оклада – 3 744 руб.		
1 квалификационный уровень: секретарь руководителя администратор	1,65	6178
5 квалификационный уровень: начальник участка	4,3	16099
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня" Минимальный размер должностного оклада – 4 834 руб.		
1 квалификационный уровень: бухгалтер; экономист; юрисконсульт; инженер-программист; инженер	1,28	6188

2 квалификационный уровень: 2 категории: бухгалтер; экономист; юрисконсульт; инженер-программист; инженер	1,8	8701
3 квалификационный уровень: 1 категории: бухгалтер; экономист; юрисконсульт; инженер-программист; инженер	2,57	12423
4 квалификационный уровень: ведущий: бухгалтер; экономист; юрисконсульт; инженер-программист; инженер	3,15	15227
5 квалификационный уровень: главные специалисты (в отделах по направлениям): главный юрисконсульт	3,48	16822

"

1.5.8. Таблицу пункта 2.6 изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни, профессии рабочих, квалификационный разряд	Повышающий коэффициент по ПКГ в зависимости от профессии	Повышающий коэффициент специфики Учреждения	Ставка заработной платы (руб.)
Профессии, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня" Минимальный размер ставки заработной платы - 3435 руб.			
1 квалификационный уровень: 1 квалификационный разряд: дворник; уборщик служебных помещений	1	2,2	3 435
3 квалификационный разряд: оператор котельной	1,09	2,2	8237
Профессии, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня" Минимальный размер ставки заработной платы - 3923 руб.			

1 квалификационный уровень:			
4 квалификационный разряд: оператор котельной; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; слесарь-сантехник; водитель автомобиля	1	2,2	8 631
5 квалификационный разряд: водитель автомобиля	1,11	2,2	9580

".

1.5.9. В пункте 3.2 слова "от 12 апреля 2013 года" заменить словами "от 12 апреля 2013 г."

1.5.10. Пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

"3.5. Учредитель для поощрения руководителя Учреждения устанавливает выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности Учреждения и работы его руководителя, за соответствующий период.

В качестве показателя эффективности работы руководителя Учреждения устанавливается показатель роста средней заработной платы работников Учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Правительства Нижегородской области.

В качестве показателя эффективности работы руководителя Учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с действующим законодательством)."

1.5.11. В пункте 3.9 слова "от 30 января 2017 года" заменить словами "от 30 января 2017 г."

1.5.12. В пункте 3.10 слова "от 27 декабря 2016 года" заменить словами "от 27 декабря 2016 г."

1.5.13. Раздел 4 "Порядок и условия установления выплат компенсационного характера" изложить в следующей редакции:

**"4. Порядок и условия установления выплат
компенсационного характера"**

4.1. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в Учреждении устанавливаются следующие выплаты:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы по ПКГ в процентах к должностным окладам, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законодательством, и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

4.2. Выплаты компенсационного характера осуществляются в соответствии со статьями 147, 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3. Процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют

доступ, выплачивается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны".

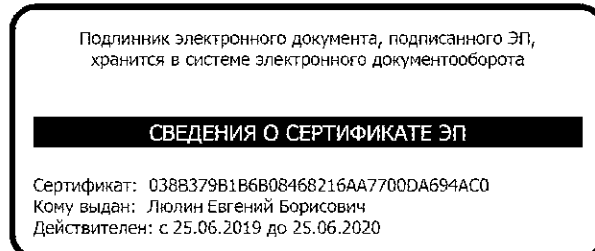
1.5.14. Раздел 6 "Другие вопросы оплаты труда" изложить в следующей редакции:

"6. Другие вопросы оплаты труда

В пределах средств фонда оплаты труда работникам Учреждения может оказываться материальная помощь в соответствии с локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором."

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 г.

И.о.Губернатора



Е.Б.Люлин