



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.02.2020 № 129

О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2012 г. № 242

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Нижегородской области от 28 апреля 2012 г. № 242 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области "Нижегородстройзаказчик" следующие изменения:

1.1. Наименование постановления изложить в следующей редакции:

"Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области по виду экономической деятельности "Деятельность, связанная с инженерно-техническим проектированием, управлением проектами строительства, выполнением строительного контроля и авторского надзора" (код 71.12.1)".

1.2. В преамбуле постановления:

слова "от 2 июля 2014 года" заменить словами "от 2 июля 2014 г.";

слова "от 23 июля 2008 года" заменить словами "от 23 июля 2008 г.".

1.3. Пункт 1 постановления изложить в следующей редакции:

"1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области по виду экономической деятельности "Деятельность, связанная с инженерно-техническим проектированием, управлением проектами строительства, выполнением строительного контроля и авторского надзора" (код 71.12.1)".

1.4. В Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области "Нижегородстройзаказчик", утвержденном постановлением:

1.4.1. Наименование Положения изложить в следующей редакции:

"Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области по виду экономической деятельности "Деятельность, связанная с инженерно-техническим проектированием, управлением проектами строительства, выполнением строительного контроля и авторского надзора" (код 71.12.1)".

1.4.2. Абзацы первый, второй пункта 1.1 изложить в следующей редакции:

"1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области по виду экономической деятельности "Деятельность, связанная с инженерно-техническим проектированием, управлением проектами строительства, выполнением строительного контроля и авторского надзора" (код 71.12.1) (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Нижегородской области от 2 июля 2014 г. № 88-З "Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области", постановлением Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 г. № 296 "Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области".

Настоящее Положение носит обязательный характер и применяется при определении заработной платы работников государственного казенного учреждения Нижегородской области "Нижегородстройзаказчик" (далее – Учреждение), функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство строительства Нижегородской области (далее также – Министерство).".

1.4.3. В подпунктах "г" и "д" пункта 1.1¹ слова "от 18 июня 2008 года" заменить словами "от 18 июня 2008 г."

1.4.4. В абзаце седьмом пункта 1.2, абзаце втором пункта 1.3, пункте 2.6, абзаце первом пункта 4.1, абзаце шестом пункта 5.1 после слова "устанавливаются" дополнить словами "в соответствии с пунктом 2.7 настоящего Положения".

1.4.5. Дополнить пунктом 1.8¹ следующего содержания:

"1.8¹. Работодатель при выплате заработной платы извещает в письменной форме работников:

- о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- об общей денежной сумме, подлежащей выплате."

1.4.6. Пункт 1.9 дополнить абзацами следующего содержания:

"Основной персонал Учреждения – работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом Учреждения целей деятельности Учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал Учреждения – работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленные на достижение определенных уставом Учреждения целей деятельности Учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал Учреждения – работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности Учреждения."

1.4.7. Таблицы 1, 2 пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

"Таблица 1

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к ПКГ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад
ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня" Минимальный размер должностного оклада – 3 744 руб.			
2	старший секретарь руководителя	2,29	8 574
4	механик	2,71	10 146
ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" Минимальный размер должностного оклада – 4 834 руб.			
1	инженер, инженер по качеству, специалист по охране труда, экономист, бухгалтер, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по планированию, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, аналитик, специалист по кадрам, документовед	1,8	8 701
2	2 категории: инженер, инженер по качеству, специалист по охране труда, экономист, бухгалтер, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по планированию, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, аналитик, документовед	2,43	11 747
3	1 категории: инженер, инженер по качеству, специалист по охране труда, экономист, бухгалтер, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по планированию, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, аналитик, документовед	2,65	12 810
ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня" Минимальный размер должностного оклада – 18 500 руб.			

1	начальник планово-экономического отдела	1,122	20 757
Должности, не отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня" Минимальный размер должностного оклада – 18 500 руб.			
1	начальник сметно-договорного отдела, начальник проектно-технического отдела, начальник отдела контроля жилищного строительства, начальник отдела финансового планирования и обеспечения деятельности учреждения, бухгалтерского учета, анализа и отчетности, начальник отдела по организации и контролю строительства, начальник отдела документационного обеспечения, начальник административного отдела	1,122	20 757
ПКГ должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов третьего уровня, утвержденная приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 марта 2013 г. № 119н Минимальный размер должностного оклада – 4 834 руб.			
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент	Должностной оклад (руб.)
1	архивист	1,3	6 284
2	архивист 2 категории	1,8	8 701
3	архивист 1 категории	2,0	9 668
Должности работников, не отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня", в соответствии с Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 апреля 2008 г. № 188 Минимальный размер должностного оклада – 4 834 руб.			
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент	Должностной оклад (руб.)

1	инженер по строительному контролю, инженер-сметчик	1,8	8 701
2	2 категории: инженер по строительному контролю, инженер-сметчик	2,43	11 747
3	1 категории: инженер по строительному контролю, инженер-сметчик	2,65	12 810
Должности работников, не отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня", в соответствии с профессиональным стандартом "Системный администратор информационно-коммуникационных систем", утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 октября 2015 г. № 684н Минимальный размер должностного оклада – 4 834 руб.			
7	системный администратор	2,43	11 747

";
"Таблица 2

Квалификационный уровень	Квалификационный разряд	Профессия, отнесенная к ПКГ	Коэффициент в зависимости от профессии	Коэффициент специфики учреждения	Ставка заработной платы
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" Размер минимальной ставки заработной платы – 3 923 руб.					
1	4	водитель автомобиля	1,0	2,595	10 181

".

1.4.8. В пункте 2.4 слова ", установленных в штатном расписании Учреждения" исключить.

1.4.9. Пункт 2.5 исключить.

1.4.10. Дополнить пунктом 2.7 следующего содержания:

"2.7. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Нижегородской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Нижегородской области, в Министерстве.

В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Нижегородской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Нижегородской области, в Министерстве определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных гражданских служащих Нижегородской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Нижегородской области, в Министерстве, на установленную численность государственных гражданских служащих Нижегородской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Нижегородской области, в Министерстве, и деления полученного результата на 12 (количество месяцев году) и доводится Министерством до руководителя Учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения на численность работников Учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников Учреждения осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих Нижегородской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Нижегородской области, в Министерстве."

1.4.11. Пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

"3.3. Министерство для поощрения руководителя Учреждения устанавливает выплаты стимулирующего характера по результатам

достижения показателей эффективности деятельности Учреждения и работы руководителя Учреждения за соответствующий период.

В качестве показателя эффективности работы руководителя Учреждения устанавливается показатель роста средней заработной платы работников Учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Правительства Нижегородской области.

В качестве показателя эффективности работы руководителя Учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с действующим законодательством).".

1.4.12. В пункте 3.4 слова "от 12 апреля 2013 года" заменить словами "от 12 апреля 2013 г."

1.4.13. В пункте 3.8:

слова "от 30 января 2017 года" заменить словами "от 30 января 2017 г.";

слова "от 24 декабря 2007 года" заменить словами "от 24 декабря 2007 г."

1.4.14. Дополнить пунктом 3.8¹ следующего содержания:

"3.8¹. При установлении условий оплаты труда руководителю Учреждения Министерство исходит из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с пунктом 3.8 настоящего Положения, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности Учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере."

1.4.15. В пункте 3.9 слова "от 27 декабря 2016 года" заменить словами "от 27 декабря 2016 г."

1.4.16. В пункте 4.1 слова "от 18 сентября 2006 года" заменить словами "от 18 сентября 2006 г."

1.4.17. Пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

"4.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производятся по результатам проведения специальной оценки условий труда."

1.4.18. Дополнить пунктом 4.9 следующего содержания:

"4.9. Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статей 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации."

1.4.19. Раздел 6 изложить в следующей редакции:

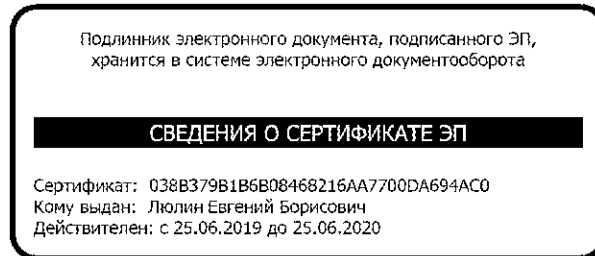
"6. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

В пределах средств фонда оплаты труда работникам Учреждения может оказываться материальная помощь в соответствии с локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором. "

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 г., за исключением подпунктов 1.1, 1.3, подпунктов 1.4.1 и 1.4.2 подпункта 1.4 пункта 1 настоящего постановления.

Действие подпунктов 1.1, 1.3, подпунктов 1.4.1 и 1.4.2 подпункта 1.4 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 5 декабря 2019 г.

И.о.Губернатора



Е.Б.Люлин