



# Правительство Нижегородской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.12.2019 № 901

### **О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 8 сентября 2015 г. № 571**

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Нижегородской области от 8 сентября 2015 г. № 571 "Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области" следующие изменения:

1.1. Наименование и преамбулу постановления изложить в следующей редакции:

"Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области по видам экономической деятельности: "Деятельность в области здравоохранения" (код 86), "Образование" (код 85), "Разработка компьютерного программного обеспечения, консультационные услуги в данной области и другие сопутствующие услуги" (код 62), "Складское хозяйство и вспомогательная транспортная деятельность" (код 52).

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Нижегородской области от 2 июля 2014 г. № 88-З "Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области", постановлением Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 г. № 296 "Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области" и в целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области Правительство Нижегородской области постановляет:".

1.2. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

"2. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области по видам экономической деятельности: "Деятельность в области здравоохранения" (код 86), "Образование" (код 85), "Разработка компьютерного программного обеспечения, консультационные услуги в данной области и другие сопутствующие услуги" (код 62), "Складское хозяйство и вспомогательная транспортная деятельность" (код 52)."

1.3. В Положении об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области, утвержденном постановлением:

1.3.1. Наименование Положения изложить в следующей редакции:

"Положение  
об оплате труда работников государственных учреждений  
здравоохранения Нижегородской области по видам экономической  
деятельности: "Деятельность в области здравоохранения" (код 86),  
"Образование" (код 85), "Разработка компьютерного программного  
обеспечения, консультационные услуги в данной области и другие  
сопутствующие услуги" (код 62), "Складское хозяйство и вспомогательная  
транспортная деятельность" (код 52)."

1.3.2. Пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

"1.1. Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области по видам экономической деятельности: "Деятельность в области здравоохранения" (код 86), "Образование" (код 85), "Разработка компьютерного программного обеспечения, консультационные услуги в данной области и другие сопутствующие услуги" (код 62), "Складское хозяйство и вспомогательная транспортная деятельность" (код 52) (далее - Учреждения) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Законом Нижегородской области от 2 июля 2014 г. № 88-3 "Об оплате труда

работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области", постановлением Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 г. № 296 "Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области".

1.3.3. В пункте 1.3:

дополнить абзацем следующего содержания:

"Выплаты компенсационного и стимулирующего характера для работников Учреждения устанавливаются руководителем Учреждения в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера и перечнем видов выплат стимулирующего характера."

1.3.4. В абзацах "г" и "д" пункта 1.4 слова "18 июня 2008 года" заменить словами "18 июня 2008 г."

1.3.5. Пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

"1.6. Штатное расписание Учреждения в соответствии с уставом Учреждения утверждается руководителем Учреждения по согласованию с министерством здравоохранения Нижегородской области и включает в себя все должности работников данного Учреждения."

1.3.6. Дополнить пунктом 1.6<sup>1</sup> следующего содержания:

"1.6<sup>1</sup>. При формировании штатного расписания Учреждения должна соблюдаться Номенклатура должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденная приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 декабря 2012 г. № 1183н.

Оплата труда работников при работе на условиях неполного рабочего времени устанавливается в соответствии со статьей 93 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, осуществляется в соответствии со статьей 285 Трудового кодекса Российской Федерации."

1.3.7. Пункт 1.8 изложить в следующей редакции:

"1.8. В случае оптимизации структуры и численности работников Учреждений экономия фонда оплаты труда должна быть направлена на повышение заработной платы работников, отраженных в Указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 г. № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", от 28 декабря 2012 г. № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей".".

1.3.8. Дополнить пунктами 1.16, 1.17 следующего содержания:

"1.16. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственных казенных учреждений здравоохранения Нижегородской области в части оплаты труда работников, предусматриваемый главным распорядителем бюджетных средств в областном бюджете и бюджетах государственных внебюджетных фондов, а также объем ассигнований, предусматриваемый в бюджетных сметах подведомственных им государственных казенных учреждений Нижегородской области, могут быть уменьшены только при условии уменьшения объема предоставляемых ими государственных услуг.

1.17. Настоящее Положение является примерным для государственных автономных и бюджетных учреждений здравоохранения Нижегородской области. В положениях об оплате труда работников, разрабатываемых государственными автономными и бюджетными учреждениями, предусматриваются конкретные размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по соответствующим должностям и профессиям (группам должностей и профессий). При этом в указанных положениях не должна использоваться такая терминология, как "рекомендуемые минимальные размеры" или "минимальные размеры" окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Государственные казенные учреждения здравоохранения Нижегородской области руководствуются настоящим Положением, которое носит для них обязательный характер, и предусматривают для работников конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы) по соответствующим должностям и профессиям (группам должностей и профессий).".

1.3.9. В пункте 2.3:

абзац первый и таблицу подпункта 2.3.1 изложить в следующей редакции:

"2.3.1. Размеры окладов (должностных окладов) медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников". Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ:

ПКГ/квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад), руб.
ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	7 818,0
ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
1-й квалификационный уровень	9 381,0
2-й квалификационный уровень	10 319,0
3-й квалификационный уровень	10 788,0
4-й квалификационный уровень	10 980,0
5-й квалификационный уровень	11 627,0
ПКГ "Врачи и провизоры"	
1-й квалификационный уровень	12 754,0
2-й квалификационный уровень	13 576,0
3-й квалификационный уровень	14 391,0

4-й квалификационный уровень	15 255,0
ПКГ "Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"	
1-й квалификационный уровень	15 447,0
2-й квалификационный уровень	16 226,0

подпункты 2.3.2 - 2.3.6 изложить в следующей редакции:

"2.3.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занятых в сфере здравоохранения и социальных услуг, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 г. № 149н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг".

Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ:

ПКГ/квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад), руб.
ПКГ "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"	7 086,0
ПКГ "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"*	8 152,0
ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг"	
1-й квалификационный уровень	8 857,0
2-й квалификационный уровень	13 576,0
ПКГ "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление социальных услуг"	10 107,0

\* Социальный работник.

2.3.3. Размеры окладов (должностных окладов) педагогических работников Учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей, утвержденным приказом

Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования". Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ:

ПКГ/квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад), руб.
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	6 356,0
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1-й квалификационный уровень	6 460,0
2-й квалификационный уровень	6 565,0
ПКГ должностей педагогических работников	
1-й квалификационный уровень	6 669,0
2-й квалификационный уровень	7 086,0
3-й квалификационный уровень	7 492,0
4-й квалификационный уровень	7 825,0
4-й квалификационный уровень *	8 555,0
ПКГ должностей педагогических работников **	
1-й квалификационный уровень	7 980,0
2-й квалификационный уровень	8 857,0
3-й квалификационный уровень	9 336,0
4-й квалификационный уровень	9 735,0
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	8 961,0

\* Логопед.

\*\* Должности работников, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей.

2.3.4. Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждений по замещаемым должностям, предусмотренным ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ,

утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии". Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ:

ПКГ/квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад), руб.
ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	6 460,0
ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	6 669,0
ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	7 092,0

2.3.4<sup>1</sup>. Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждений по замещаемым должностям, предусмотренным ПКГ должностей работников сельского хозяйства, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 июля 2008 г. № 339н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства". Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ:

ПКГ/квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад), руб.
ПКГ "Должности работников сельского хозяйства третьего уровня"	
1-й квалификационный уровень	7 903,0

2.3.4<sup>2</sup>. Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждений по замещаемым должностям, предусмотренным ПКГ должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной



безопасности и безопасности людей на водных объектах, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 г. № 242н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах".

Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ:

ПКГ/квалификационный уровень	Оклад (должностной оклад), руб.
ПКГ "Профессиональная квалификационная группа второго уровня"	
2-й квалификационный уровень	7 903,0

2.3.5. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности административно-управленческого и хозяйственного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих". Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ:

ПКГ/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент в зависимости от должности к минимальному размеру оклада (минимальному размеру должностного оклада)	Оклад (должностной оклад), руб.
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" Размер минимального оклада - 3574,0 руб.		

1-й квалификационный уровень		6 460,0
2-й квалификационный уровень		6 667,0
ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня" Размер минимального оклада – 3744,0 руб.		
1-й квалификационный уровень		6 876,0
2-й квалификационный уровень		7 092,0
3-й квалификационный уровень		7 309,0
4-й квалификационный уровень		7 488,0
5-й квалификационный уровень		7 705,0
ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" Размер минимального оклада – 4834,0 руб.		
1-й квалификационный уровень		7 903,0
2-й квалификационный уровень		8 228,0
3-й квалификационный уровень		8 553,0
4-й квалификационный уровень		8 879,0
5-й квалификационный уровень		9 157,0
ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня" Размер минимального оклада - 9586,0 руб.		
1-й квалификационный уровень		9 586,0
2-й квалификационный уровень		9 970,0
3-й квалификационный уровень		10 449,0

2.3.5.1. Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов) по ПКГ общепромышленных должностей служащих первого, второго и третьего уровней установлены постановлением Правительства Нижегородской области от 23 сентября 2008 г. № 403 "О минимальных размерах окладов (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих

государственных учреждений Нижегородской области".

2.3.6. Размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих". Размеры ставок заработной платы по ПКГ:

ПКГ/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент в зависимости от профессии к минимальной ставке заработной платы	Размер ставки заработной платы с учетом отраслевой специфики, рублей
ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" Размер минимальной ставки заработной платы – 3435,0 руб.		
1-й квалификационный уровень		
1 квалификационный разряд		6 276,0
2 квалификационный разряд		6 458,0
3 квалификационный разряд		6 660,0
2-й квалификационный уровень		6 891,0
ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня" Размер минимальной ставки заработной платы – 3923,0 руб.		
1-й квалификационный уровень		
4 квалификационный разряд		7 092,0
5 квалификационный разряд		7 286,0
2-й квалификационный уровень		
6 квалификационный разряд		7 609,0
7 квалификационный разряд		7 944,0
3-й квалификационный уровень		
8 квалификационный разряд		8 318,0

4-й квалификационный уровень *		8 792,0
--------------------------------	--	---------

\* Размер ставки заработной платы с учетом отраслевой специфики, в том числе водителя станции (отделения) скорой медицинской помощи, водителя реанимобиля.

2.3.6.1. Размеры минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих установлены постановлением Правительства Нижегородской области от 23 сентября 2008 г. № 403 "О минимальных размерах окладов (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих государственных учреждений Нижегородской области".

2.3.6.2. Водителям выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных гематологических бригад, выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации) размеры окладов (должностных окладов), установленные по ПКГ, увеличиваются на коэффициент 0,15 и формируют новый оклад (должностной оклад).".

1.3.10. Пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

"2.7. При формировании системы оплаты труда в Учреждении устанавливаются дифференциация оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности, зависимость размера оплаты труда от качества оказываемых услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям. При этом обеспечиваются дифференциация оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда Учреждения - не более 40 процентов.

Министерство здравоохранения Нижегородской области устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Учреждения (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу Учреждений.

Основной персонал Учреждения - работники Учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом Учреждения целей деятельности Учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал Учреждения - работники Учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом Учреждения целей деятельности Учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал Учреждения - работники Учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники Учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности Учреждения."

1.3.11. Пункты 3.2, 3.3 изложить в следующей редакции:

"3.2. Заработная плата руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых:

в отношении руководителя Учреждения – министерством здравоохранения Нижегородской области;

в отношении заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений – руководителями этих учреждений.

3.3. Условия оплаты труда руководителя Учреждения определяются трудовым договором, оформляемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального)

учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329."

1.3.12. Пункты 3.7 - 3.9 изложить в следующей редакции:

"3.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством, в соответствии с перечнем выплат компенсационного характера.

3.8. Министерство здравоохранения Нижегородской области для поощрения руководителей Учреждений устанавливает выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности Учреждения и работы его руководителя за соответствующий период.

В качестве показателя эффективности работы руководителя Учреждения устанавливается показатель роста средней заработной платы работников Учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Правительства Нижегородской области.

В качестве показателя эффективности работы руководителя Учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с действующим законодательством).

3.9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих Учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется приказом министерства здравоохранения Нижегородской области.

Министерство здравоохранения Нижегородской области определяет размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости Учреждения в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного Учреждению на очередной финансовый год и на плановый период.

При установлении условий оплаты труда руководителю Учреждения министерство здравоохранения Нижегородской области должно исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности Учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Без учета предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) могут быть установлены условия оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров Учреждений, включенных в перечень, утвержденный в установленном действующим законодательством порядке.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной

заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников Учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922.

По вновь созданному Учреждению в течение первого года его деятельности соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) определяется за период фактической работы государственного учреждения."

1.3.13. Абзац третий пункта 3.10 изложить в следующей редакции:

"Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров Учреждений и представления указанными лицами данной информации устанавливается нормативным правовым актом Правительства Нижегородской области."

1.3.14. Дополнить пунктом 4.1<sup>1</sup> следующего содержания:

"4.1<sup>1</sup>. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных



размерах, если иное не установлено федеральным законодательством, и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями."

1.3.15. В пункте 4.2 слова "18 июня 2008 года" заменить словами "18 июня 2008 г."

1.3.16. Абзац второй пункта 4.3 изложить в следующей редакции:

"Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда для медицинских работников, участвующих в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющих диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лиц, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, устанавливается на основании статьи 22 Федерального закона от 2 июля 1992 г. № 3185-1 "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании", статьи 15 Федерального закона от 18 июня 2001 г. № 77-ФЗ "О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации", статьи 22 Федерального закона от 30 марта 1995 г. № 38-ФЗ "О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)" в размерах, определенных приложением 1 к настоящему Положению и настоящим разделом."

1.3.17. Подпункт 4.4.3 пункта 4.4 изложить в следующей редакции:

"4.4.3. Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производятся работникам Учреждений, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации с учетом выводов, изложенных в постановлении Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 г. № 26-П."

Если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, размер выплаты составляет не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Выплата производится из расчета оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом всех компенсационных и стимулирующих выплат.

Если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени, если эта работа не компенсировалась предоставлением другого дня отдыха, размер выплаты составляет не менее двойной дневной или часовой ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы). Выплата производится из расчета должностного оклада (ставки заработной платы), с учетом всех компенсационных и стимулирующих выплат.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом представительного органа работников, трудовым договором."

1.3.18. В пункте 4.5 слова "18 сентября 2006 года" заменить словами "18 сентября 2006 г."

1.3.19. В пункте 5.2 слова "18 июня 2008 года" заменить словами "18 июня 2008 г."

1.3.20. В подпункте 5.3.1.2 подпункта 5.3.1 пункта 5.3 слова "29 декабря 2012 года" заменить словами "29 декабря 2012 г."

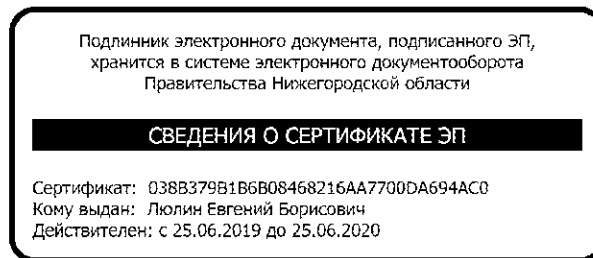
1.3.21. В пункте 6.1 слова "23 июля 2010 года" заменить словами "23 июля 2010 г.", слова "21 августа 1998 года" заменить словами "21 августа 1998 г.", слова "23 апреля 2013 года" заменить словами "23 апреля 2013 г."

1.3.22. В грифах приложений 1, 2 к Положению слова "государственных учреждений здравоохранения Нижегородской области" заменить словами "государственных учреждений здравоохранения

Нижегородской области по видам экономической деятельности: "Деятельность в области здравоохранения" (код 86), "Образование" (код 85), "Разработка компьютерного программного обеспечения, консультационные услуги в данной области и другие сопутствующие услуги" (код 62), "Складское хозяйство и вспомогательная транспортная деятельность" (код 52).".

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 г.

И.о.Губернатора



Е.Б.Люлин