



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.11.2019 № 887

О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 г. № 466

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 г. № 466 "Об оплате труда работников государственных казенных учреждений центров занятости населения Нижегородской области" следующие изменения:

1) наименование постановления изложить в следующей редакции:

"Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Нижегородской области по виду экономической деятельности "Деятельность агентств по подбору персонала" (код 78.10)";

2) пункты 1, 2 постановления изложить в следующей редакции:

"1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Нижегородской области по виду экономической деятельности "Деятельность агентств по подбору персонала" (код 78.10).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора, заместителя Председателя Правительства Нижегородской области Гнеушева А.Н.;"

3) в Положении об оплате труда работников государственных казенных учреждений центров занятости населения Нижегородской области, утвержденном постановлением:

а) наименование Положения изложить в следующей редакции:

"Положение

об оплате труда работников государственных казенных учреждений
Нижегородской области по виду экономической деятельности
"Деятельность агентств по подбору персонала" (код 78.10)";

б) таблицу пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

"

Должности, введенные в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 ноября 2016 г. № 676н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости населения" Размер минимального должностного оклада – 4834 руб.			
Уровень квалификации	Наименование должности	Повышающий коэффициент	Должностной оклад (руб.)
6	Инспектор центра занятости населения Профконсультант Психолог Специалист центра занятости населения	1,24	5994
	Инспектор центра занятости населения 2 категории Профконсультант 2 категории	1,42	6864
	Инспектор центра занятости населения 1 категории Профконсультант 1 категории	1,7	8218
	Ведущий инспектор центра занятости населения Ведущий профконсультант	2,1	10151
	Главный специалист центра занятости населения	2,6	12568
7	Начальник отдела центра занятости населения, обслуживающего территорию с численностью экономически активного населения от 8 до 40 тыс. человек	2,87	13874

	Начальник отдела центра занятости населения, обслуживающего территорию с численностью экономически активного населения от 40 до 500 тыс. человек	3,03	14647
	Начальник отдела центра занятости населения, обслуживающего территорию с численностью экономически активного населения свыше 500 тыс. человек	3,35	16194

".
,

в) таблицу пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

Квалификационный уровень	Квалификационный разряд работ, профессия рабочего	Повышающий коэффициент в зависимости от профессии	Повышающий коэффициент специфики учреждения	Ставка заработной платы (руб.)
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня" Размер минимальной ставки заработной платы - 3435 руб.				
1	1 квалификационный разряд: сторож (вахтер), дворник, уборщик служебных помещений	1,0	1,0	3435
	2 квалификационный разряд: оператор котельной	1,04	1,0	3572
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" Размер минимальной ставки заработной платы - 3923 руб.				
1	4 квалификационный разряд: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, электромонтер по ремонту и	1,0	2,1	8238

	обслуживанию электрооборудования, водитель автомобиля			
	5 квалификационный разряд: водитель автомобиля	1,11	2,1	9145

г) пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

"3.5. Управление устанавливает выплаты стимулирующего характера директорам центров занятости населения по результатам достижения показателей эффективности деятельности центра занятости населения и работы его директора за соответствующий период.

Показатели эффективности деятельности работы устанавливаются Управлением.

В качестве показателей эффективности работы директора центра занятости населения устанавливается:

- рост средней заработной платы работников центра занятости населения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Правительства Нижегородской области;

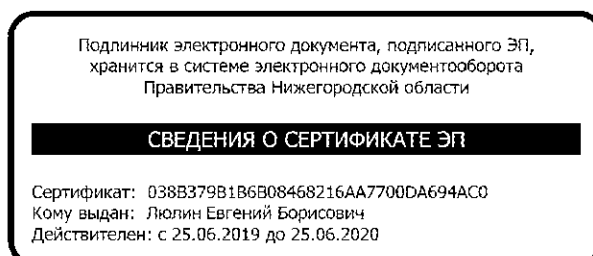
- выполнение квоты по приему инвалидов (в соответствии с действующим законодательством).";

д) наименование раздела 5 изложить в следующей редакции:

"V. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера".

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 г.

И.о.Губернатора



Е.Б.Люлин