



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 ноября 2019 г.

№ 847

О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 25 февраля 2011 г. № 127

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Нижегородской области от 25 февраля 2011 г. № 127 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Нижегородской области "Управление по обслуживанию административных зданий" следующие изменения:

1.1. Наименование постановления изложить в следующей редакции:

"Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Нижегородской области по виду экономической деятельности "Управление эксплуатацией нежилого фонда за вознаграждение или на договорной основе" (код 68.32.2)".

1.2. В преамбуле постановления слова "2 июля 2014 года" заменить словами "2 июля 2014 г.", слова "23 июля 2008 года" заменить словами "23 июля 2008 г."

1.3. Пункт 1 постановления изложить в следующей редакции:

"1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Нижегородской области по виду экономической деятельности "Управление эксплуатацией нежилого фонда за вознаграждение или на договорной основе" (код 68.32.2)".

1.4. В пункте 3 слова "1 февраля 2011 года" заменить словами "1 февраля 2011 г."

1.5. В Положении об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Нижегородской области "Управление по обслуживанию административных зданий ", утвержденном постановлением:

1.5.1. Наименование Положения изложить в следующей редакции:

"Примерное положение
об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений
Нижегородской области по виду экономической деятельности "Управление
эксплуатацией нежилого фонда за вознаграждение или на договорной
основе" (код 68.32.2)".

1.5.2. В пункте 1.1 слова "2 июля 2014 года" заменить словами "2 июля 2014 г.", слова "23 июля 2008 года" заменить словами "23 июля 2008 г."

1.5.3. Пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

"1.2. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников государственных бюджетных учреждений Нижегородской области "Управление по обслуживанию административных зданий" и "Эксплуатационно-техническое управление" (далее - учреждения) и носит рекомендательный характер."

1.5.4. В подпунктах "г", "д" пункта 1.3 слова "18 июня 2008 года" заменить словами "18 июня 2008 г."

1.5.5. В пункте 1.4 слова "23 сентября 2008 года" заменить словами "23 сентября 2008 г."

1.5.6. Пункт 1.9 изложить в следующей редакции:

"1.9. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на очередной финансовый год и плановый период исходя из размера субсидий учреждению на финансовое обеспечение выполнения им государственного задания в размере 29,3 должностного оклада по государственному бюджетному учреждению Нижегородской области "Управление по обслуживанию административных зданий" и 29,8 должностного оклада по государственному бюджетному учреждению Нижегородской области "Эксплуатационно-техническое управление", ставки заработной платы по

должностям служащих и профессиям рабочих, предусмотренным штатным расписанием, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности."

1.5.7. Пункт 1.13 изложить в следующей редакции:

"1.13. Условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждения устанавливаются в соответствии с пунктом 1.16 настоящего Положения руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности по профессиональным квалификационным группам, квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктом 1.16 настоящего Положения руководителем учреждения в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера и перечнем видов выплат стимулирующего характера.

Применение выплат компенсационного и стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат."

1.5.8. В пункте 1.15 слова "Управление делами Правительства Нижегородской области" заменить словами "Управление делами Правительства и развития кадрового потенциала Нижегородской области".

1.5.9. Дополнить пунктом 1.16 следующего содержания:

"1.16. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Нижегородской области (далее – государственные гражданские служащие) и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, в управлении делами Правительства и развития кадрового потенциала Нижегородской области.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Нижегородской области, в управлении делами Правительства и развития кадрового потенциала Нижегородской области определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных гражданских служащих и работников, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Нижегородской области, в управлении делами Правительства и развития кадрового потенциала Нижегородской области на установленную численность государственных гражданских служащих и работников, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Нижегородской области и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится управлением делами Правительства и развития кадрового потенциала Нижегородской области до руководителя учреждения.

Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, в управлении делами Правительства и развития кадрового потенциала Нижегородской области."

1.5.10. В пункте 2.1:

таблицу подпункта 2.1.3 изложить в следующей редакции:

"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент по ПКГ в зависимости от занимаемой должности	Должностной оклад (руб.)
ПКГ "Общепромышленные должности служащих первого уровня" Минимальный размер должностного оклада – 3 574 руб.			
1	комендант, дежурный бюро пропусков	1 - 1,07	3 574 - 3 824
2	старший комендант	1,5 – 1,72	5 361 – 6 147
ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня" Минимальный размер должностного оклада – 3 744 руб.			
2	заведующий бюро пропусков, заведующий канцелярией, заведующий складом	1,3 - 1,48	4 867 - 5 541
4	мастер участка	2,2 - 2,29	8 237 - 8 574
ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" Минимальный размер должностного оклада – 4 834 руб.			
1	бухгалтер, юрист-консультант, специалист по охране труда, экономист, документовед,	1,17 – 1,2	5 656 – 5 801

	инженер, инженер по ремонту		
2	II категории: бухгалтер, юрисконсульт, специалист по охране труда, экономист, документовед, инженер, инженер по ремонту	1,71 – 1,92	8 266 – 9 281
3	I категории: бухгалтер, юрисконсульт, специалист по охране труда, экономист, документовед, инженер, инженер по ремонту	2,14 - 2,31	10 345 – 11 167
4	ведущий: бухгалтер, экономист, инженер	2,33 – 2,38	11 263 – 11 505
Должности, не включенные в ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня" Минимальный размер должностного оклада – 3 744 руб.			
4	руководитель службы	2,4 - 2,46	8 986 – 9 210
Должности, не включенные в ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня", в соответствии с Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов архитектуры и градостроительной деятельности" (утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 23 апреля 2008 г. № 188) Минимальный размер должностного оклада – 4 834 руб.			
1	инженер-проектировщик, инженер - сметчик	1,17 - 1,2	5 656 – 5 801
2	II категории: инженер-проектировщик, инженер - сметчик	1,71 – 1,92	8 266 – 9 281
3	I категории:	2,14 - 2,31	10 345 –

	инженер-проектировщик, инженер - сметчик		11 167
Должности, не включенные в ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня" Минимальный размер должностного оклада – 11 034 руб.			
3	начальник управления	1,45 - 1,594	15 999 – 17 588

в подпункте 2.1.4:

слова "23 сентября 2008 года" заменить словами "23 сентября 2008 г.";

таблицу изложить в следующей редакции:

Квалификационный уровень	Квалификационный разряд	Профессия, отнесенная к ПКГ	Повышающий коэффициент в зависимости от занимаемой профессии	Повышающий коэффициент специфики учреждения	Ставка заработной платы (руб.)
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня" Размер минимальной ставки заработной платы – 3 435 руб.					
1	1	Уборщик служебных помещений, гардеробщик, дворник, сторож (вахтер), подсобный рабочий	1,0	1,07 – 1,63	3 675 – 5 599
	2	оператор стиральных машин, подсобный рабочий	1,04	1,07 – 1,63	3 822 – 5 823
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" Размер минимальной ставки заработной платы – 3 923 руб.					
1	4	Рабочий по комплексному	1,0	1,4 – 1,63	5 492 – 6 394

		обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, водитель автомобиля, маляр, столяр			
	5	Слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, водитель автомобиля, маляр, столяр	1,11	1,4 – 1,63	6 096 – 7 098

1.5.11. Подпункт 2.2.6 пункта 2.2 дополнить абзацем следующего содержания:

"Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором."

1.5.12. В пункте 3.1 слова "управлением делами Правительства Нижегородской области" заменить словами "управлением делами Правительства и развития кадрового потенциала Нижегородской области".

1.5.13. В пункте 3.2:

слова "управлением делами Правительства Нижегородской области" в соответствующем падеже заменить словами "управлением делами

Правительства и развития кадрового потенциала Нижегородской области" в соответствующем падеже;

дополнить абзацем седьмым следующего содержания:

"В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с действующим законодательством).";

слова "12 апреля 2013 года" заменить словами "12 апреля 2013 г."

1.5.14. В пункте 3.5:

слова "управлением делами Правительства Нижегородской области" заменить словами "управлением делами Правительства и развития кадрового потенциала Нижегородской области", слова "30 января 2017 года" заменить словами "30 января 2017 г.", слова "24 декабря 2007 года" заменить словами "24 декабря 2007 г.";

дополнить абзацем следующего содержания:

"При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения управление делами Правительства и развития кадрового потенциала Нижегородской области должно исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере."

1.5.15. В пункте 3.6 слова "27 декабря 2016 года" заменить словами "27 декабря 2016 г."

2. Установить, что повышение должностных окладов, предусмотренное настоящим постановлением, осуществляется без увеличения фонда оплаты труда учреждений, в пределах объема субсидий, предусмотренных на выполнение государственного задания в законе Нижегородской области об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период для бюджетных учреждений.

3. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Нижегородской области от 5 марта 2012 г. № 115 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Нижегородской области "Эксплуатационно-техническое управление";

постановление Правительства Нижегородской области от 14 сентября 2012 г. № 636 "О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Нижегородской области "Авиаотряд управления делами Правительства Нижегородской области", утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 5 марта 2012 г. № 115";

постановление Правительства Нижегородской области от 26 апреля 2013 г. № 272 "О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Нижегородской области "Авиаотряд управления делами Правительства Нижегородской области", утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 5 марта 2012 г. № 115";

постановление Правительства Нижегородской области от 9 апреля 2014 г. № 220 "О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Нижегородской области "Авиаотряд управления делами Правительства Нижегородской области", утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 5 марта 2012 г. № 115";

постановление Правительства Нижегородской области от 9 июля 2015 г. № 438 "О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 5 марта 2012 г. № 115";

постановление Правительства Нижегородской области от 5 августа 2016 г. № 517 "О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 5 марта 2012 г. № 115";

постановление Правительства Нижегородской области от 20 апреля

2017 г. № 251 "О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Нижегородской области "Эксплуатационно-техническое управление", утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 5 марта 2012 г. № 115";

постановление Правительства Нижегородской области от 7 марта 2018 г. № 151 "О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Нижегородской области "Эксплуатационно-техническое управление", утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 5 марта 2012 г. № 115".

4. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 г.

И.о.Губернатора



Е.Б.Люлин