



# Правительство Нижегородской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.11.2019 № 826

### **О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 3 февраля 2014 г. № 50**

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Нижегородской области от 3 февраля 2014 г. № 50 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области "Центр медицинской инспекции" следующие изменения:

1.1. Наименование постановления изложить в следующей редакции:

"Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области "Центр медицинской инспекции" по виду экономической деятельности "Деятельность в области медицины прочая, не включенная в другие группировки" (код 86.90.9)".

1.2. Пункт 1 постановления изложить в следующей редакции:

"1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области "Центр медицинской инспекции" по виду экономической деятельности "Деятельность в области медицины прочая, не включенная в другие группировки" (код 86.90.9)".

1.3. В Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области "Центр медицинской инспекции", утвержденном постановлением:

1.3.1. Наименование Положения изложить в следующей редакции:

"Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области "Центр медицинской инспекции"

по виду экономической деятельности "Деятельность в области медицины прочая, не включенная в другие группировки" (код - 86.90.9)".

1.3.2. Пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

"1.1. Настоящее Положение разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Нижегородской области от 2 июля 2014 г. № 88-З "Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области", постановления Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 г. № 296 "Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области", постановления Правительства Нижегородской области от 23 сентября 2008 г. № 403 "О минимальных размерах окладов (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих государственных учреждений Нижегородской области", других нормативных правовых актов Российской Федерации и Нижегородской области и применяется при определении размера оплаты труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области "Центр медицинской инспекции" по виду экономической деятельности "Деятельность в области медицины прочая, не включенная в другие группировки" (код 86.90.9)".

1.3.3. Абзац первый пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

"1.2. Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области "Центр медицинской инспекции" (далее - учреждение) по виду экономической деятельности "Деятельность в области медицины прочая, не включенная в другие группировки" (код 86.90.9), подведомственного министерству

здравоохранения Нижегородской области, носит обязательный характер и устанавливает систему оплаты труда работников учреждения с учетом:".

1.3.4. Дополнить пунктами 1.2<sup>1</sup> - 1.2<sup>5</sup> следующего содержания:

"1.2<sup>1</sup>. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения в части оплаты труда работников, предусматриваемый главным распорядителем средств областного бюджета в областном бюджете, а также объем ассигнований, предусматриваемый в бюджетной смете учреждения может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых учреждением государственных услуг.

1.2<sup>2</sup>. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Нижегородской области (далее - государственные гражданские служащие) и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, министерства здравоохранения Нижегородской области.

1.2<sup>3</sup>. В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, министерства здравоохранения Нижегородской области, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных гражданских служащих и работников, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, министерства здравоохранения Нижегородской области, на установленную численность государственных гражданских служащих и работников, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, министерства здравоохранения Нижегородской области, и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в

году) и доводится министерством здравоохранения Нижегородской области до руководителя учреждения.

1.2<sup>4</sup>. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

1.2<sup>5</sup>. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, министерства здравоохранения Нижегородской области."

1.3.5. Пункты 1.4, 1.5 изложить в следующей редакции:

"1.4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктами 1.2<sup>1</sup> - 1.2<sup>5</sup> настоящего Положения руководителем государственного учреждения в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера и перечнем видов выплат стимулирующего характера.

1.5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам государственного учреждения устанавливаются в соответствии с пунктами 1.2<sup>1</sup> - 1.2<sup>5</sup> настоящего Положения руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности по ПКГ, квалификационным уровням ПКГ, с учетом сложности и объема выполняемой работы."

1.3.6. Пункт 1.7 исключить.

1.3.7. Абзац второй пункта 2.2 исключить.

## 1.3.8. Таблицу 1 пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

"

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад (руб.)
ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" Минимальный размер должностного оклада – 4 834 руб.			
1	Аналитик, специалист по кадрам, экономист, бухгалтер, юрист-консультант, документовед, эксперт, инженер-программист, инженер-электроник, инженер по надзору за строительством, психолог, специалист по связям с общественностью, специалист по охране труда	2,46	11 892
2	2 категории: аналитик, экономист, бухгалтер, юрист-консультант, документовед, эксперт, инженер-программист, инженер-электроник, инженер по надзору за строительством, психолог, специалист по связям с общественностью, специалист по охране труда	2,50	12 085
3	1 категории: аналитик, экономист, бухгалтер, юрист-консультант, документовед, эксперт, инженер-программист, инженер-электроник, инженер по надзору за строительством, психолог, специалист по связям с общественностью, специалист по охране труда	2,58	12 472
4	Ведущий: аналитик, экономист, бухгалтер, юрист-консультант, документовед, эксперт, инженер-программист, инженер-электроник, инженер по надзору за строительством, психолог, специалист по связям с общественностью, специалист по охране труда	2,78	13 439
Должности служащих учреждения, не включенные в ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" Минимальный размер должностного оклада - 4834 руб.			
5	Начальник сектора	3,28	15 856
Должности служащих учреждения, не включенные в ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня" Минимальный размер должностного оклада – 19147 руб.			

1	Начальник отдела	1,12	21 445
ПКГ должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны второго уровня Минимальный размер должностного оклада - 3744 руб.			
2	специалист гражданской обороны	1,2	4 493
2	специалист гражданской обороны 2 категории	2,0	7 488
2	специалист гражданской обороны 1 категории	2,5	9 360
2	Ведущий специалист гражданской обороны	3,5895	13 439

"

1.3.9. Таблицу 2 пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

"

Квалификационный уровень	Квалификационные разряды работ, профессий рабочих	Повышающий коэффициент в зависимости от профессии	Повышающий коэффициент специфики учреждения	Ставка заработной платы, (руб.)
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" Размер минимальной ставки заработной платы – 3923 руб.				
1	4 квалификационный разряд: водитель автомобиля, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,00	2,78	10 906
	5 квалификационный разряд: водитель автомобиля	1,11	2,78	12 106

"

1.3.10. Абзац первый пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

"3.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в соответствии с пунктами 1.2<sup>1</sup> - 1.2<sup>5</sup> настоящего Положения."

1.3.11. Пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

"3.4. Министерство здравоохранения Нижегородской области устанавливает руководителю учреждения выплаты стимулирующего

характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя за соответствующий период.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения устанавливается показатель роста средней заработной платы работников государственного учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Правительства Нижегородской области.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с действующим законодательством).".

1.3.12. Пункт 3.5 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

"При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения министерство здравоохранения Нижегородской области должно исходить из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.".

1.3.13. Пункт 3.6 исключить.

1.3.14. В пункте 4.1:

абзац первый изложить в следующей редакции:

"4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с пунктами 1.2<sup>1</sup> - 1.2<sup>5</sup> настоящего Положения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по ПКГ в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законодательством, и не могут быть ниже размеров, установленных

трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективным договором и соглашениями. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:";

абзац пятый исключить.

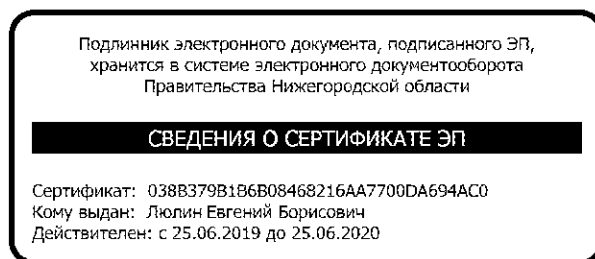
1.3.15. Пункт 5.2 исключить.

1.3.16. Пункт 5.5 Положения изложить в следующей редакции:

"5.5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждения устанавливаются в соответствии с пунктами 1.2<sup>1</sup> - 1.2<sup>5</sup> настоящего Положения коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями."

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 г.

И.о.Губернатора



Е.Б.Люлин