



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.10.2019 № 778

О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 25 марта 2011 г. № 208

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Нижегородской области от 25 марта 2011 г. № 208 "Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области Центр информационно-технического обслуживания" следующие изменения:

1.1. В наименовании и пункте 1 постановления слова "государственного казенного учреждения Нижегородской области Центр информационно-технического обслуживания" заменить словами "государственного казенного учреждения Нижегородской области по виду экономической деятельности "Деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего характера" (код 84.11)".

1.2. Преамбулу постановления изложить в следующей редакции:

"В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Нижегородской области от 2 июля 2014 г. № 88-З "Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области", постановлением Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 г. № 296 "Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области", распоряжением Правительства Нижегородской области от 15 февраля 2011 г. № 189-р "О создании государственного казенного учреждения Нижегородской

области Центр информационно-технического обслуживания" Правительство Нижегородской области постановляет:".

1.3. В Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области Центр информационно-технического обслуживания, утвержденном постановлением:

1.3.1. В наименовании Положения слова "государственного казенного учреждения Нижегородской области Центр информационно-технического обслуживания" заменить словами "государственного казенного учреждения Нижегородской области по виду экономической деятельности "Деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего характера" (код 84.11)".

1.3.2. Дополнить пунктом 1.1¹ следующего содержания:

"1.1¹. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников государственного казенного учреждения Нижегородской области Центр информационно-технического обслуживания (далее – учреждение) и носит для учреждения обязательный характер."

1.3.3. В пункте 1.2 слова "государственного казенного учреждения Нижегородской области Центр информационно-технического обслуживания (далее - учреждение)" заменить словом "учреждения".

1.3.4. Дополнить пунктами 1.3¹ - 1.3³ следующего содержания:

"1.3¹. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Нижегородской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, в комитете по делам архивов Нижегородской области (далее – сотрудники комитета).

1.3². В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда сотрудников комитета определяется путем деления

установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда сотрудников комитета на установленную численность сотрудников комитета и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится комитетом по делам архивов Нижегородской области до директора учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

1.3³. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда сотрудников комитета."

1.3.5. Пункт 1.4 после слова "устанавливаются" дополнить словами "в соответствии с пунктами 1.3¹ - 1.3³ настоящего Положения".

1.3.6. В пункте 2.2:

таблицу подпункта 2.2.4 изложить в следующей редакции:

"

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к ПКГ, категории	Повышающий коэффициент к минимальному размеру должностного оклада	Должностной оклад (руб.)
1	2	3	4
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня" Размер минимального должностного оклада - 4834 руб.			
1	инженер-программист, специалист по охране труда, бухгалтер, документовед, специалист по защите информации, экономист	2,58	12472
2	2 категория: инженер-программист, специалист по охране	2,76	13342

	труда, бухгалтер, документовед, специалист по защите информации, экономист		
3	1 категория: инженер-программист, специалист по охране труда, бухгалтер, документовед, специалист по защите информации, экономист	2,94	14212
4	ведущий бухгалтер	3,12	15082

";

таблицу подпункта 2.2.5 изложить в следующей редакции:

"

Квалификацион- ный уровень	Квалификационный разряд, профессии рабочих, отнесенных к ПКГ	Повышающий коэффициент в зависимости от профессии	Повышающий коэффициент специфики учреждения	Ставка зарботной платы (руб.)
1	2	3	4	5
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" Размер минимальной ставки заработной платы - 3923 руб.				
1	4 квалификационный разряд: водитель автомобиля	1,0	2,94	11534

"

1.3.7. Подпункт 2.3.1 пункта 2.3 после слова "устанавливаются" дополнить словами "в соответствии с пунктами 1.3¹ - 1.3³ настоящего Положения".

1.3.8. Абзац первый подпункта 2.4.4 пункта 2.4 после слова "устанавливается" дополнить словами "в соответствии с пунктами 1.3¹ - 1.3³ настоящего Положения".

1.3.9. Пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

"3.3. Для поощрения директора учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его директора, за соответствующий период.

В качестве показателя эффективности работы директора учреждения устанавливается показатель роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Правительства Нижегородской области.

В качестве показателя эффективности работы директора учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с действующим законодательством).".

1.3.10. В пункте 3.4:

абзац первый после слова "комитетом" дополнить словами "по делам архивов Нижегородской области";

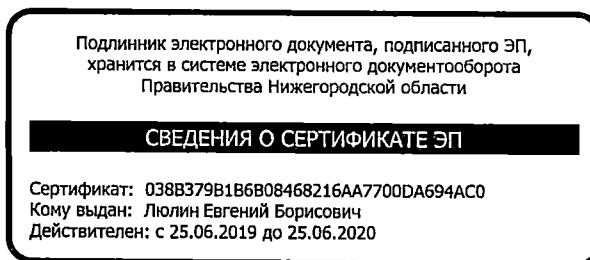
абзац второй после слова "Комитет" дополнить словами "по делам архивов Нижегородской области";

дополнить абзацем вторым следующего содержания:

"При установлении условий оплаты труда директору учреждения комитет по делам архивов Нижегородской области должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым настоящего подпункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его директора и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере."

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 г.

И.о.Губернатора



Е.Б.Люлин