



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.10.2019 № 776

О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 25 марта 2011 г. № 205

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Нижегородской области от 25 марта 2011 г. № 205 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области "Центр обслуживания судебных участков мировых судей Нижегородской области" следующие изменения:

1.1. Наименование, преамбулу и пункт 1 постановления изложить в следующей редакции:

"Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области по виду экономической деятельности "Деятельность по подбору персонала прочая" (код 78.30)

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области по виду экономической деятельности "Деятельность по подбору персонала прочая" (код 78.30)."

1.2. В пункте 3 постановления слова "1 апреля 2011 года" заменить словами "1 апреля 2011 г."

1.3. В Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Нижегородской области "Центр обслуживания судебных участков мировых судей Нижегородской области", утвержденном постановлением:

1.3.1. Наименование Положения изложить в следующей редакции:

"Положение
об оплате труда работников государственного казенного учреждения
Нижегородской области по виду экономической деятельности
"Деятельность по подбору персонала прочая" (код 78.30)".

1.3.2. В пункте 1.1:

слова "государственного казенного учреждения Нижегородской области "Центр обслуживания судебных участков мировых судей Нижегородской области" заменить словами "государственного казенного учреждения Нижегородской области по виду экономической деятельности "Деятельность по подбору персонала прочая" (код 78.30);

слова "23 сентября 2008 года" заменить словами "23 сентября 2008 г.",

слова "23 июля 2008 года" заменить словами "23 июля 2008 г."

1.3.3. В пункте 1.2:

абзац первый изложить в следующей редакции:

"Настоящее Положение носит обязательный характер для государственного казенного учреждения Нижегородской области по виду экономической деятельности "Деятельность по подбору персонала прочая" (код 78.30) (далее – Учреждение), подведомственного управлению по обеспечению деятельности мировых судей, адвокатуры и нотариата Нижегородской области (далее – Управление), и устанавливает систему оплаты труда работников Учреждения с учетом:";

в подпунктах "г", "д" слова "18 июня 2008 года" заменить словами "18 июня 2008 г."

1.3.4. Дополнить пунктами 1.2¹, 1.2² следующего содержания:

"1.2¹. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения, осуществляющего исполнение государственных функций, наделенного в случаях, предусмотренных действующим законодательством, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на Управление, а также обеспечивающего

деятельность Управления (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность), не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Нижегородской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Нижегородской области, в Управлении (далее – сотрудники Управления).

1.2². В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда сотрудников Управления определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда сотрудников Управления на установленную численность сотрудников Управления и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Управлением до Учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения, указанного в пункте 1.2¹ настоящего Положения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения на численность работников Учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников Учреждения, указанного в пункте 1.2¹ настоящего Положения, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда сотрудников Управления."

1.3.5. В абзаце втором пункта 1.8 слова "Управление по обеспечению деятельности мировых судей, адвокатуры и нотариата Нижегородской области (далее - Управление)" заменить словом "Управление".

1.3.6. Абзац первый пункта 1.12 после слов "характера устанавливаются" дополнить словами "в соответствии с пунктами 1.2.¹ - 1.2² настоящего Положения".

1.3.7. Таблицу пункта 2.1.3 изложить в следующей редакции:

"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент по ПКГ в зависимости от занимаемой должности	Должностной оклад (руб.)
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня" Минимальный размер должностного оклада – 4834 рублей			
1	бухгалтер, юрист-консультант, специалист по охране труда, документовед, экономист по труду, специалист по кадрам	1,5	7251
2	II категории: бухгалтер, юрист-консультант, специалист по охране труда, экономист по труду, документовед	1,8	8701
3	I категории: бухгалтер, юрист-консультант, специалист по охране труда, экономист по труду, документовед	2,31	11167
4	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	2,5	12085
Должности работников учреждения в соответствии с профессиональным стандартом "Специалист административно-хозяйственной деятельности" от февраля 2018 г. № 49н, не включенные в ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня" Минимальный размер должностного оклада – 3744 руб.			
5	Специалист по административно-хозяйственному обеспечению	1,57	5878

"

1.3.8. Таблицу пункта 2.1.4 изложить в следующей редакции:

"

Квалификационные уровни	Квалификационные разряды	Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент в зависимости от профессии	Коэффициент с учетом специфики учреждения	Ставка заработной платы (руб.)
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня" Размер минимальной ставки заработной платы - 3435 рублей					
1	1	сторож, уборщик служебных помещений, дворник	1,0	1,07	3675
	3	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту	1,09	1,6	5991

"

		зданий			
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" Размер минимальной ставки заработной платы - 3923 рублей					
1	4	водитель автомобиля	1,0	1,6	6277

1.3.9. Абзац четвертый пункта 2.2.1 после слов "выплаты компенсационного характера устанавливается" дополнить словами "в соответствии с пунктами 1.2¹ - 1.2² настоящего Положения".

1.3.10. Пункт 2.3.2 после слов "для всех категорий работников учреждения устанавливаются" дополнить словами "в соответствии с пунктами 1.2¹ - 1.2² настоящего Положения".

1.3.11. В пункте 3.1 слова "12 апреля 2013 года" заменить словами "12 апреля 2013 г."

1.3.12. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

"3.2. Для поощрения директора Управление устанавливает выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности Учреждения и работы директора за соответствующий период."

1.3.13. Пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

"3.3. В качестве показателя эффективности работы директора устанавливается показатель роста средней заработной платы работников Учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Правительства Нижегородской области.

В качестве показателя эффективности работы директора в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему инвалидов (в соответствии с действующим законодательством)."

1.3.14. В пункте 3.4:

слова "30 января 2017 года" заменить словами "30 января 2017 г.";

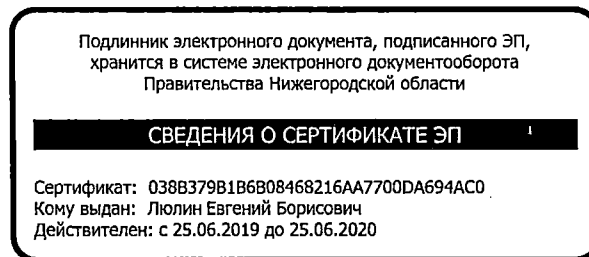
слова "24 декабря 2007 года" заменить словами "24 декабря 2007 г.";

дополнить абзацем вторым следующего содержания:

"При установлении условий оплаты труда директору Учреждения Управление должно исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы директора и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере."

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 г.

И.о.Губернатора



Е.Б.Люлин