



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.09.2019 № 691

О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 1 июля 2011 г. № 505

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Нижегородской области от 1 июля 2011 г. № 505 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения "Управление по обеспечению деятельности министерства энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Нижегородской области" следующие изменения:

1.1. Наименование постановления изложить в следующей редакции:

"Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения по виду экономической деятельности "Деятельность органов государственной власти субъектов Российской Федерации (республик, краев, областей), кроме судебной власти, представительств исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации при Президенте Российской Федерации" (код 84.11.21).

1.2. Пункт 1 постановления изложить в следующей редакции:

"1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения по виду экономической деятельности "Деятельность органов государственной власти субъектов Российской Федерации (республик, краев, областей), кроме судебной власти, представительств исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации при Президенте Российской Федерации" (код 84.11.21)."

1.3. В Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения "Управление по обеспечению деятельности министерства энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Нижегородской области", утвержденном постановлением:

1.3.1. Наименование Положения изложить в следующей редакции:

"Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения по виду экономической деятельности "Деятельность органов государственной власти субъектов Российской Федерации (республик, краев, областей), кроме судебной власти, представительств исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации при Президенте Российской Федерации" (код 84.11.21)".

1.3.2. Пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

"1.1. Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения по виду экономической деятельности "Деятельность органов государственной власти субъектов Российской Федерации (республик, краев, областей), кроме судебной власти, представительств исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации при Президенте Российской Федерации" (код 84.11.21) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Нижегородской области от 2 июля 2014 г. № 88-З "Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области", постановлением Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 г. № 296 "Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области."

1.3.3. Дополнить пунктами 1.3² - 1.3⁴ следующего содержания:

"1.3². Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Нижегородской области, замещающих должности государственной гражданской службы Нижегородской области в министерстве энергетики и

жилищно-коммунального хозяйства Нижегородской области (далее соответственно – государственные гражданские служащие, Министерство).

1.3³. В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных гражданских служащих на установленную численность государственных гражданских служащих и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Министерством до руководителя Учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения на численность работников Учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

1.3⁴. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников Учреждения осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих."

1.3.4. В пункте 1.6 после слова "Установление" дополнить словами "в соответствии с пунктами 1.3² – 1.3⁴ настоящего Положения".

1.3.5. В пункте 1.6¹ слова "энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Нижегородской области (далее – Министерство)" исключить.

1.3.6. Абзац второй пункта 1.7 после слова "устанавливаются" дополнить словами "в соответствии с пунктами 1.3² – 1.3⁴ настоящего Положения".

1.3.7. Таблицу подпункта 2.1.3 пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

"

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к ПКГ, категория	Повышающий коэффициент к минимальному размеру должностного оклада	Должностной оклад (руб.)
ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня" Минимальный размер должностного оклада – 3 744 руб.			
1	диспетчер	2,72	10 184
ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" Минимальный размер должностного оклада – 4 834 руб.			
1	документовед	2,11	10 200
	инженер		
	аналитик		
2	бухгалтер 2 категории	2,53	12 230
3	юрисконсульт I категории	2,78	13 439
	экономист I категории		
	документовед I категории		
	инженер I категории		
4	ведущий аналитик	2,95	14 260
	ведущий документовед		
	ведущий инженер		
Должности работников, не включенные в ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" Минимальный размер должностного оклада – 4 834 руб.			
5	начальник сектора	3,28	15 856
Должности работников, не включенные в ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня" Минимальный размер должностного оклада – 16 478 руб.			
1	начальник отдела	1,07	17 631

"

1.3.8. Пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

"3.4. Министерство для поощрения руководителя Учреждения устанавливает выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности Учреждения и работы его руководителя, за соответствующий период. В качестве показателя эффективности работы руководителя Учреждения устанавливается показатель роста средней заработной платы работников Учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Правительства Нижегородской области.

В качестве показателя эффективности работы руководителя Учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с действующим законодательством).".

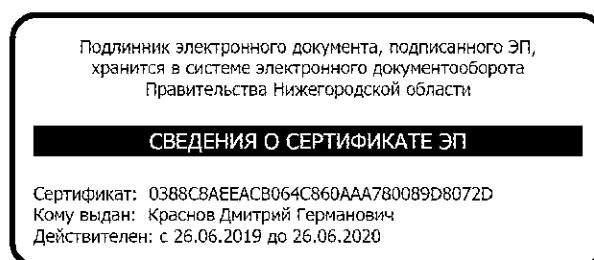
1.3.9. Пункт 3.6 дополнить абзацем следующего содержания:

"При установлении условий оплаты труда руководителю Учреждения Министерство должно исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности Учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.".

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

Действие подпункта 1.3.7 подпункта 1.3 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 г.

И.о.Губернатора



Д.Г.Краснов