



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.07.2019 № 441

О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 г. № 296

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 г. № 296 "Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области" следующие изменения:

1.1. В преамбуле постановления слова "2 июля 2014 года" заменить словами "2 июля 2014 г."

1.2. В пункте 1 постановления слова "1 апреля 2009 года" заменить словами "1 апреля 2009 г.", слова "1 января 2009 года" заменить словами "1 января 2009 г."

1.3. Пункт 3 постановления изложить в следующей редакции:

"3. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственных казенных учреждений Нижегородской области (определяемый с учетом положений пунктов 2² – 2⁴ Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области, утвержденного настоящим постановлением), в части оплаты труда работников, предусматриваемый соответствующим главным распорядителям средств областного бюджета в областном бюджете и бюджетах государственных внебюджетных фондов, а также объем

ассигнований, предусматриваемый в бюджетных сметах подведомственных им государственных казенных учреждений Нижегородской области, (определяемый с учетом положений пунктов 2² – 2⁴ Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области, утвержденного настоящим постановлением), могут быть уменьшены только при условии уменьшения объема предоставляемых ими государственных услуг."

1.4. Дополнить пунктом 4¹ следующего содержания:

"4¹. Органам исполнительной власти Нижегородской области в срок до 30 сентября 2019 г. разработать и представить на утверждение в Правительство Нижегородской области примерные положения об оплате труда работников подведомственных бюджетных и (или) автономных учреждений Нижегородской области по видам экономической деятельности, а также положения об оплате труда работников подведомственных государственных казенных учреждений Нижегородской области по видам экономической деятельности."

1.5. Пункт 10 изложить в следующей редакции:

"10. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора, заместителя Председателя Правительства Нижегородской области Гнеушева А.Н."

1.6. В Положении об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области, утвержденном постановлением:

1.6.1. Дополнить пунктами 2¹, 2², 2³, 2⁴ следующего содержания:

"2¹. Системы оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области устанавливаются с учетом примерных положений об оплате труда работников подведомственных бюджетных и (или) автономных учреждений Нижегородской области по видам экономической

деятельности, разрабатываемыми органами исполнительной власти Нижегородской области, осуществляющими функции и полномочия учредителя этих учреждений. Указанные примерные положения носят для бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области рекомендательный характер.

Системы оплаты труда работников государственных казенных учреждений Нижегородской области устанавливаются положениями об оплате труда работников подведомственных государственных казенных учреждений Нижегородской области по видам экономической деятельности, разрабатываемыми органами исполнительной власти Нижегородской области, осуществляющими функции и полномочия учредителя этих учреждений. Указанные положения носят для государственных казенных учреждений Нижегородской области обязательный характер.

2². Органы исполнительной власти Нижегородской области, осуществляющие функции и полномочия учредителей подведомственных государственных учреждений (далее – учредитель), в положениях (в примерных положениях) об оплате труда работников подведомственных государственных учреждений по видам экономической деятельности предусматривают условие о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников указанных учреждений над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих Нижегородской области (далее - государственные гражданские служащие) и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, указанных органов исполнительной власти Нижегородской области в отношении учреждений, осуществляющих исполнение государственных функций, наделенных в случаях, предусмотренных действующим законодательством, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на указанные органы исполнительной власти

Нижегородской области, а также обеспечивающих деятельность указанных органов исполнительной власти Нижегородской области (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

2³. В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы органа исполнительной власти Нижегородской области, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных гражданских служащих и работников, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы органа исполнительной власти Нижегородской области, на установленную численность государственных гражданских служащих и работников, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы органа исполнительной власти Нижегородской области, и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится органом исполнительной власти Нижегородской области до руководителя подведомственного государственного учреждения, указанного в пункте 2² настоящего Положения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников подведомственного государственного учреждения, указанного в пункте 2² настоящего Положения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников подведомственного государственного учреждения на численность работников подведомственного государственного учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

2⁴. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников подведомственных государственных учреждений,

указанных в пункте 2² настоящего Положения, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы органа исполнительной власти Нижегородской области."

1.6.2. В абзаце первом и втором пункта 4 после слова "устанавливаются" дополнить словами "в соответствии с пунктами 2¹ – 2⁴ настоящего Положения".

1.6.3. В пункте 5 после слов "характера устанавливаются" дополнить словами "в соответствии с пунктами 2¹ – 2⁴ настоящего Положения".

1.6.4. В пункте 6 после слов "характера устанавливаются" дополнить словами "в соответствии с пунктами 2¹ – 2⁴ настоящего Положения".

1.6.5. В пункте 7 после слова "устанавливаются" дополнить словами "в соответствии с пунктами 2¹ – 2⁴ настоящего Положения".

1.6.6. В пункте 11 слова "7 мая 2012 года" заменить словами "7 мая 2012 г.", слова "1 июня 2012 года" заменить словами "1 июня 2012 г.", слова "28 декабря 2012 года" заменить словами "28 декабря 2012 г."

1.6.7. Пункт 15 изложить в следующей редакции:

"15. Учредитель для поощрения руководителей государственных учреждений устанавливает выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности государственного учреждения и работы его руководителя, за соответствующий период.

В качестве показателя эффективности работы руководителя государственного учреждения устанавливается показатель роста средней заработной платы работников государственного учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Правительства Нижегородской области.

В качестве показателя эффективности работы руководителя государственного учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с действующим законодательством).

1.6.8. В пункте 16 слова "12 апреля 2013 года" заменить словами "12 апреля 2013 г."

1.6.9. Пункт 17 дополнить абзацем третьим следующего содержания:

"При установлении условий оплаты труда руководителю государственного учреждения учредитель государственного учреждения должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности государственного учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере."

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

И.о.Губернатора

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,
хранится в системе электронного документооборота
Правительства Нижегородской области

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 038B379B1B6B08468216AA7700DA694AC0
Кому выдан: Люлин Евгений Борисович
Действителен: с 25.06.2019 до 25.06.2020

Е.Б.Люлин