



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.02.2019 № 107

**Об утверждении Порядка предоставления в 2019 году
единовременных компенсационных выплат медицинским
работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет,
прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные
пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского
типа, либо города с населением до 50 тысяч человек
Нижегородской области**

В соответствии с приложением 8 к государственной программе Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1640, Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления в 2019 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Нижегородской области.

2. Определить министерство здравоохранения Нижегородской области уполномоченным органом исполнительной власти Нижегородской области на предоставление в 2019 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Нижегородской области.

3. Признать утратившим силу постановление Правительства Нижегородской области от 30 марта 2018 г. № 224 «Об осуществлении в

2018 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Нижегородской области».

4. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 г.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора, заместителя Председателя Правительства Нижегородской области А.Н.Гнеушева.

Губернатор

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,
хранится в системе электронного документооборота
Правительства Нижегородской области

Г.С.НИКИТИН

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 024C01787DD311E660FC38D547CD231508
Кому выдан: Никитин Глеб Сергеевич
Действителен: с 02.07.2018 до 02.07.2019

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Нижегородской области
от 28.02.2019 № 107

**Порядок
предоставления в 2019 году единовременных компенсационных выплат
медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет,
прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты,
либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с
населением до 50 тысяч человек Нижегородской области**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с приложением 8 к государственной программе Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1640, и определяет правила и условия предоставления в 2019 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Нижегородской области (далее соответственно – выплата, медицинский работник).

2. Финансовое обеспечение выплат медицинским работникам в 2019 году осуществляется за счет средств федерального бюджета и областного бюджета.

3. Выплата предоставляется медицинскому работнику министерством здравоохранения Нижегородской области (далее – Министерство) однократно.

4. Право на получение выплаты имеет медицинский работник, соответствующий следующим требованиям:

- 1) является гражданином Российской Федерации;
- 2) возраст до 50 лет;
- 3) имеет высшее или среднее профессиональное образование;

4) прибыл (переехал) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Нижегородской области;

5) не имеет неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов);

б) ранее выплату не получал;

7) заключил после 1 января 2019 г. трудовой договор на неопределенный срок или на срок не менее пяти лет с медицинской организацией, подведомственной Министерству (далее – медицинская организация);

8) трудовой договор заключен с медицинской организацией на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации;

9) выполняет трудовую функцию на должности врача или фельдшера, включенной в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (далее - программный реестр должностей);

10) заключил договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с медицинской организацией и Министерством по форме согласно приложению к настоящему Порядку (далее – договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты).

5. Министерством ежегодно в срок до 25 декабря года, предшествующего очередному финансовому году, утверждается программный реестр должностей.

6. Возраст медицинского работника определяется на дату заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

7. Размер выплаты составляет:

- 1) для врачей - 1 млн. рублей;
- 2) для фельдшеров - 0,5 млн. рублей.

8. Медицинский работник, соответствующий требованиям, указанным в подпунктах 1 - 9 пункта 4 настоящего Порядка, не позднее 1 декабря 2019 г. лично подает в медицинскую организацию заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по форме, утвержденной Министерством (далее - заявление), и предъявляет следующие документы:

- 1) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- 2) диплом о высшем или среднем профессиональном образовании;
- 3) действующий сертификат специалиста;
- 4) трудовой договор, заключенный медицинским работником и медицинской организацией;
- 5) согласие на обработку персональных данных по форме, утвержденной Министерством.

9. Медицинский работник, заключивший договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, принимает обязательства:

а) исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) вернуть в областной бюджет часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую

должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

в) возвратить в областной бюджет часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

10. Сотрудник медицинской организации, уполномоченный на прием заявлений, в присутствии медицинского работника в день обращения медицинского работника:

1) осуществляет прием заявления и документов, указанных в пункте 8 настоящего Порядка;

2) делает копии представленных документов, указанных в пункте 8 настоящего Порядка, и заверяет верность копий документов своей подписью и печатью медицинской организации, возвращает подлинники документов, указанных в пункте 8 настоящего Порядка;

3) регистрирует заявление в журнале учета;

4) выдает медицинскому работнику расписку о приеме заявления и приложенных к нему копий документов, указанных в пункте 8 настоящего Порядка.

11. Сотрудник медицинской организации в течение 3 рабочих дней со дня регистрации заявления направляет в Министерство заявление и копии документов, указанных в пункте 8 настоящего Порядка.

12. Документы, указанные в 10 настоящего Порядка, поступившие в Министерство, подлежат обязательной регистрации в день поступления и в течение 3 рабочих дней со дня регистрации передаются в комиссию по отбору кандидатов (претендентов) на получение единовременной

компенсационной выплаты (далее - Комиссия).

Состав Комиссии и положение о ней утверждаются приказом Министерства.

Комиссия в течение 30 рабочих дней со дня регистрации документов, указанных в пункте 10 настоящего Порядка, рассматривает их и принимает решение о предоставлении выплаты или об отказе в ее предоставлении.

Решение Комиссии оформляется протоколом заседания Комиссии и подписывается председателем Комиссии и членами Комиссии.

13. Основаниями для отказа в предоставлении выплаты являются:

1) непредставление документов, указанных в пункте 8 настоящего Порядка, или представление недостоверных сведений и документов;

2) несоответствие медицинского работника, подавшего заявление, требованиям, указанным в подпунктах 1 - 9 пункта 4 настоящего Порядка.

14. Комиссия в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения, указанного в абзаце третьем пункта 12 настоящего Порядка, уведомляет о нем в письменной форме медицинского работника, претендующего на получение выплаты.

При принятии решения об отказе в предоставлении выплаты в уведомлении указывается причина отказа.

15. В случае устранения причин отказа в предоставлении выплаты медицинский работник имеет право повторно представить заявление с предъявлением необходимых документов.

16. В течение 15 рабочих дней со дня принятия Комиссией решения о предоставлении выплаты заключается договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты между Министерством, медицинской организацией и медицинским работником.

17. Министерство ведет учет заключенных и исполненных договоров о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

18. Выплата перечисляется на счет медицинского работника в кредитной организации, указанный в договоре о предоставлении

единовременной компенсационной выплаты, в течение 30 рабочих дней со дня его заключения.
