



# Правительство Нижегородской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.10.2018 № 714

### О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 1 июля 2011 г. № 505

В целях реализации распоряжения Правительства Нижегородской области от 4 июля 2018 г. № 718-р "Об установлении предельной численности государственного казенного учреждения "Управление по обеспечению деятельности министерства энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Нижегородской области" Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Нижегородской области от 1 июля 2011 г. № 505 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения "Управление по обеспечению деятельности министерства энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Нижегородской области" следующие изменения:

1.1. В преамбуле слова "2 июля 2014 года" заменить словами "2 июля 2014 г.", слова "23 июля 2008 года" заменить словами "23 июля 2008 г."

1.2. В Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения "Управление по обеспечению деятельности министерства энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Нижегородской области", утвержденном постановлением:

1.2.1. В пункте 1.1 слова "2 июля 2014 года" заменить словами "2 июля 2014 г.", слова "23 июля 2008 года" заменить словами "23 июля 2008 г."

1.2.2. В подпунктах "г" и "д" пункта 1.3 в слова "18 июня 2008 года" заменить словами "18 июня 2008 г."

1.2.3. В пункте 2.1:

1) в подпункте 2.1.2:

в абзаце втором слова "29 мая 2008 года" заменить словами "29 мая 2008 г.";

в абзаце третьем слова "23 сентября 2008 года" заменить словами "23 сентября 2008 г.";

2) таблицу подпункта 2.1.3 изложить в следующей редакции:

"

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к ПКГ, категория	Повышающий коэффициент к минимальному размеру должностного оклада	Должностной оклад (руб.)
ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня" Минимальный размер должностного оклада – 3 593 руб.			
1	диспетчер	2,72	9 773
ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" Минимальный размер должностного оклада – 4 639 руб.			
1	документовед	2,11	9 788
	инженер		
	аналитик		
2	бухгалтер 2 категории	2,53	11 737
3	юрисконсульт I категории	2,78	12 896
	экономист I категории		
	документовед I категории		
	инженер I категории		

4	ведущий аналитик	2,95	13 685
	ведущий документовед		
	ведущий инженер		
Должности работников, не включенные в ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" Минимальный размер должностного оклада – 4 639 руб.			
5	начальник сектора	3,28	15 216
Должности работников, не включенные в ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня" Минимальный размер должностного оклада – 15 814 руб.			
1	начальник отдела	1,07	16 921

1.2.4. Раздел III "Условия оплаты труда руководителя Учреждения, главного бухгалтера" изложить в следующей редакции:

"III. Условия оплаты труда руководителя Учреждения, заместителя руководителя и главного бухгалтера

3.1. Заработная плата руководителя Учреждения, заместителя руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых:

в отношении руководителя Учреждения - Министерством;

в отношении заместителя руководителя и главного бухгалтера Учреждения - руководителем Учреждения.

3.2. Должностной оклад руководителю Учреждения устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости Учреждения.

Должностные оклады заместителя руководителя и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

3.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное

не установлено действующим законодательством, в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера.

3.4. Для поощрения руководителя Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения показателей эффективности работы Учреждения.

В качестве показателя оценки результативности работы руководителя Учреждения может быть установлен рост средней заработной платы работников Учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Правительства Нижегородской области.

3.5. Условия оплаты труда руководителя Учреждения определяются трудовым договором, оформляемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329.

3.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителя и главного бухгалтера) определяется Министерством в размере, не превышающем размера, установленного постановлением Правительства Нижегородской области от 30 января 2017 г. № 34 "Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений".

Министерство определяет размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителя и главного бухгалтера) с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости государственного учреждения в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного Учреждению на очередной финансовый год и на плановый период.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителя и главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителя и главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922.

3.7. Индексация (повышение) заработной платы руководителя Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера осуществляется при формировании областного бюджета на очередной финансовый год (на очередной финансовый год и плановый период) и в течение финансового года по решению Правительства Нижегородской области.

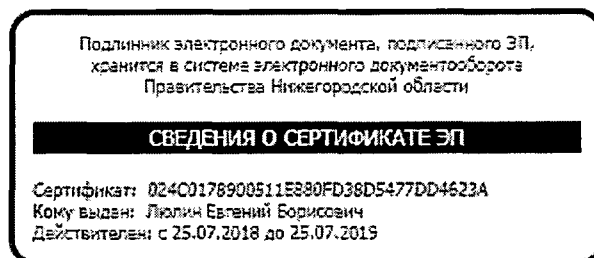
3.8. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера размещается в информационно-

телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте Министерства.

Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера Учреждения и представления указанными лицами данной информации устанавливается постановлением Правительства Нижегородской области от 27 декабря 2016 г. № 907 "Об утверждении Порядка размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и представления указанными лицами данной информации".

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2018 г.

И.о.Губернатора



Е.Б.Люлин