



Правительство Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 октября 2018 г.

№ 676

О внесении изменений в постановление Правительства Нижегородской области от 8 августа 2016 г. № 523

Правительство Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Нижегородской области от 8 августа 2016 г. № 523 "Об утверждении нормативов штатной численности организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области" следующие изменения:

1.1. В преамбуле слова "от 28 декабря 2013 года" заменить словами "от 28 декабря 2013 г.", слова "от 5 ноября 2014 года" заменить словами "от 5 ноября 2014 г.".

1.2. Пункт 1 дополнить абзацами следующего содержания:

"нормативы штатной численности организаций социального обслуживания "Дом-интернат (пансионат) для граждан пожилого возраста (престарелых) и инвалидов", "Дом-интернат (пансионат) для ветеранов войны и труда", находящихся в ведении Нижегородской области, согласно приложению 6 к настоящему постановлению;

нормативы штатной численности организаций социального обслуживания "Психоневрологический интернат", находящихся в ведении Нижегородской области, согласно приложению 7 к настоящему постановлению;

нормативы штатной численности организаций социального обслуживания "Детский дом-интернат для умственно отсталых детей (детский психоневрологический интернат)", находящихся в ведении

Нижегородской области, согласно приложению 8 к настоящему постановлению;

нормативы штатной численности организаций социального обслуживания "Специальное реабилитационно-образовательное учреждение", находящихся в ведении Нижегородской области, согласно приложению 9 к настоящему постановлению;

нормативы штатной численности организаций социального обслуживания "Специальный дом-интернат (отделение) для граждан пожилого возраста (престарелых) и инвалидов", находящихся в ведении Нижегородской области, согласно приложению 10 к настоящему постановлению."

1.3. В приложениях 1 – 3:

1) позицию

"

Персонал котельной (при отсутствии централизованного отопления)	Рассчитывается по нормативам численности рабочих, занятых обслуживанием, текущим и капитальным ремонтом основного оборудования отопительных котельных, наружных тепловых сетей и сооружений
---	---

"

таблицы исключить;

2) пункт 2 после таблицы изложить в следующей редакции:

"2. Директор организации, исходя из производственной необходимости, в пределах выделенного фонда оплаты труда имеет право вводить в штатное расписание организации дополнительные должности и профессии (не допуская роста численности работников, учтенной при формировании областного бюджета на очередной финансовый год и на плановый период, за исключением увеличения численности работников в связи с осуществлением новых полномочий).

Введение дополнительных должностей и профессий, не предусмотренных настоящими нормативами штатной численности,

допускается при наличии экономического обоснования целесообразности введения дополнительной должности или профессии.";

3) пункт 3 после таблицы исключить;

4) дополнить пунктами 4, 5 следующего содержания:

"4. Руководитель организации назначает лицо, ответственное за пожарную безопасность, которое обеспечивает соблюдение требований пожарной безопасности.

5. При отсутствии централизованного отопления в штатное расписание вводятся профессии рабочих, занятых обслуживанием, текущим и капитальным ремонтом основного оборудования отопительных котельных, наружных тепловых сетей и сетевых сооружений в соответствии с приказом государственного комитета Российской Федерации по строительной, архитектурной и жилищной политике от 22 марта 1999 г. № 65 "Об утверждении рекомендаций по нормированию труда работников энергетического хозяйства".

1.4. В приложениях 4, 5:

1) позицию

"

Персонал котельной (при отсутствии централизованного отопления)	Рассчитывается по нормативам численности рабочих, занятых обслуживанием, текущим и капитальным ремонтом основного оборудования отопительных котельных, наружных тепловых сетей и сооружений
---	---

"

таблицы исключить;

2) пункт 1 после таблицы изложить в следующей редакции:

"1. Директор организации, исходя из производственной необходимости, в пределах выделенного фонда оплаты труда имеет право вводить в штатное расписание организации дополнительные должности и профессии (не допуская роста численности работников, учтенной при формировании областного бюджета на очередной финансовый год и на

плановый период, за исключением увеличения численности работников в связи с осуществлением новых полномочий).

Введение дополнительных должностей и профессий, не предусмотренных настоящими нормативами штатной численности, допускается при наличии экономического обоснования целесообразности введения дополнительной должности или профессии.";

3) пункт 2 после таблицы исключить;

4) дополнить пунктами 3, 4 следующего содержания:

"3. Руководитель организации назначает лицо, ответственное за пожарную безопасность, которое обеспечивает соблюдение требований пожарной безопасности.

4. При отсутствии централизованного отопления в штатное расписание вводятся профессии рабочих, занятых обслуживанием, текущим и капитальным ремонтом основного оборудования отопительных котельных, наружных тепловых сетей и сетевых сооружений в соответствии с приказом государственного комитета Российской Федерации по строительной, архитектурной и жилищной политике от 22 марта 1999 г. № 65 "Об утверждении рекомендаций по нормированию труда работников энергетического хозяйства".

1.5. Дополнить приложениями 6 – 10 согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

И.о.Губернатора



Е.Б.Люлин

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства
Нижегородской области
от 12 октября 2018 г. № 676

"ПРИЛОЖЕНИЕ 6
к постановлению Правительства
Нижегородской области
от 8 августа 2016 г. № 523
(в редакции постановления
Правительства Нижегородской
области
от 12 октября 2018 г. № 676)

НОРМАТИВЫ ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ
ОРГАНИЗАЦИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
"ДОМ-ИНТЕРНАТ (ПАНСИОНАТ) ДЛЯ ГРАЖДАН ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА
(ПРЕСТАРЕЛЫХ) И ИНВАЛИДОВ",
"ДОМ-ИНТЕРНАТ (ПАНСИОНАТ) ДЛЯ ВЕТЕРАНОВ ВОЙНЫ И ТРУДА",
НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Должность (профессия)	Число штатных единиц
Административно-хозяйственная часть	
Директор	1
Заведующий филиалом (при наличии)	1
Заместитель директора по общим вопросам	1 - на учреждение с количеством плановых коек от 51 чел.
Заместитель директора по медицинской части	1 - на учреждение с количеством плановых коек от 151 чел.
Главная медицинская сестра	1 - на учреждение с количеством плановых коек от 151 чел.
Юрисконсульт	0,5 - на учреждение с количеством плановых коек от 25 до 50 чел.; 1 - на учреждение с количеством плановых коек от 51 чел.
Главный бухгалтер	1
Бухгалтер	1 - на учреждение с количеством плановых коек от 25 до 150 чел.;

	2 - на учреждение с количеством плановых коек от 151 до 300 чел.; 3 - на учреждение с количеством плановых коек от 301 чел.
Кассир	1
Экономист	1 - на учреждение с количеством плановых коек от 51 чел.
Администратор баз данных	0,5 - на учреждение с количеством плановых коек от 25 до 50 чел.; 1 - на учреждение с количеством плановых коек от 51 чел.
Секретарь-машинистка	1
Делопроизводитель	1 - на учреждение с количеством плановых коек от 51 чел.
Начальник хозяйственного отдела	1
Заведующий складом	1 - на учреждение с количеством плановых коек от 25 до 150 чел.; 2 - на учреждение с количеством плановых коек от 151 чел.
Кладовщик	1 - на учреждение (1 дополнительно на филиал, при наличии) с количеством плановых коек от 151 чел.
Агент по снабжению	0,25 - на учреждение с количеством плановых коек от 25 до 50 чел.; 0,5 - на учреждение с количеством плановых коек от 51 до 150 чел.; 1 - на учреждение с количеством плановых коек от 151 чел.
Специалист по охране труда	0,5 - на учреждение с количеством плановых коек от 25 до 150 чел.; 1 - на учреждение с количеством плановых коек от 151 чел.
Специалист по кадрам	1 - на учреждение с количеством плановых коек от 25 до 150 чел.; 2 - на учреждение с количеством плановых коек от 151 чел.

Инженер (систем водоснабжения, канализации, отопления, вентиляции, кондиционирования и теплоснабжения)	1 - на учреждение с количеством плановых коек от 51 чел.
Техник (систем водоснабжения, канализации, отопления, вентиляции, кондиционирования и теплоснабжения)	0,5 - на учреждение с количеством плановых коек от 25 до 50 чел.; 1 - на учреждение с количеством плановых коек от 51 чел.
Слесарь-сантехник	1 - на учреждение с количеством плановых коек от 25 до 150 чел.; 2 - на учреждение с количеством плановых коек от 151 чел.
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	1 - на учреждение с количеством плановых коек от 151 чел.
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1 - на учреждение (1 дополнительно на филиал, при наличии) с количеством плановых коек от 25 до 50 чел.; 1,5 - на учреждение (1,5 дополнительно на филиал, при наличии) с количеством плановых коек от 51 до 150 чел.; 2,0 - на учреждение (2 дополнительно на филиал, при наличии) с количеством плановых коек от 151 чел.
Водитель автомобиля	1 - на единицу автотранспорта (при условии выполнения нормы рабочего времени)
Подсобный рабочий	0,5 - на учреждение с количеством плановых коек от 25 до 150 чел.; 1 - на учреждение с количеством плановых коек от 151 чел.
Гардеробщик (при наличии гардеробной не менее, чем на 150 номеров)	1 - на учреждение с количеством плановых коек от 151 чел.
Лифтер (при наличии лифтов)	4,5 при организации круглосуточной работы

Маляр	1 - на учреждение (1 дополнительно на филиал, при наличии) с количеством плановых коек от 151 чел.
Столяр	1
Уборщик производственных помещений	Количество штатных единиц уборщика производственных помещений и уборщика служебных помещений устанавливается из расчета одна единица на каждые 500 кв. м убираемой площади, но не менее одной на организацию
Уборщик служебных помещений	
Садовник (при наличии сада)	1
Уборщик территории	Рассчитывается в соответствии с нормами по уборке площади
Сторож (вахтер)	Рассчитывается с учетом норм времени и норм обслуживания
Шеф-повар	1
Повар	1 - на учреждение с количеством плановых коек от 25 до 100 чел.; 2 - на учреждение с количеством плановых коек от 101 до 150 чел.; 3 - на учреждение с количеством плановых коек более 151 чел. При наличии двух и более пищеблоков расчет норматива численности работников осуществляется для каждого пищеблока отдельно
Изготовитель пищевых полуфабрикатов	2 При наличии двух и более пищеблоков расчет норматива численности работников осуществляется для каждого пищеблока отдельно
Официант	2 При наличии двух и более пищеблоков расчет норматива численности работников осуществляется для каждого пищеблока отдельно
Мойщик посуды	2 - на учреждение с количеством

	плановых коек от 25 до 100 чел.; 3 - на учреждение с количеством плановых коек от 101 до 150 чел.; 4 - на учреждение с количеством плановых коек более 151 чел. При наличии двух и более пищеблоков расчет норматива численности работников осуществляется для каждого пищеблока отдельно
Заведующий прачечной	1 - на учреждение с количеством плановых коек от 51 чел.
Оператор стиральных машин	1 - на учреждение с количеством плановых коек от 25 до 50 чел.; 2 - на учреждение с количеством плановых коек от 51 до 150 чел.; 3 - на учреждение с количеством плановых коек от 151 до 300 чел.; 6 - на учреждение с количеством плановых коек от 301 чел.
Кастелянша	0,5 - на учреждение с количеством плановых коек от 25 до 50 чел.; 1 - на учреждение с количеством плановых коек от 51 чел.
Швея	1 - на учреждение с количеством плановых коек от 25 до 50 чел.; 2 - на учреждение с количеством плановых коек от 51 до 300 чел.; 3 - на учреждение с количеством плановых коек от 301 чел.
Парикмахер	1 - на учреждение с количеством плановых коек от 25 до 50 чел.; 2 - на учреждение с количеством плановых коек от 51 до 300 чел.; 3 - на учреждение с количеством плановых коек от 301 чел.
Обувщик по ремонту обуви	0,5 - на учреждение с количеством плановых коек от 25 до 150 чел.; 1 - на учреждение с количеством плановых коек от 151 чел.

Социально-медицинское отделение	
Заведующий отделением	1
Врач-терапевт	1 - на 100 плановых коек
Врач-психиатр	1 - на 200 плановых коек
Врач-невролог	1 - на 200 плановых коек
Врач-офтальмолог	0,5 - на учреждение с количеством плановых коек от 151 до 300 чел.; 1 - на учреждение с количеством плановых коек от 301 чел.
Врач-стоматолог	0,5 - на учреждение с количеством плановых коек от 151 до 300 чел.; 1 - на учреждение с количеством плановых коек от 301 чел.
Врач-оториноларинголог	0,5 - на учреждение с количеством плановых коек от 151 до 300 чел.; 1 - на учреждение с количеством плановых коек от 301 чел.
Врач-хирург	0,5 - на учреждение с количеством плановых коек от 151 до 300 чел.; 1 - на учреждение с количеством плановых коек от 301 чел.
Фельдшер	1 - на учреждение с количеством плановых коек от 151 чел.
Старшая медицинская сестра	1
Медицинская сестра процедурной	1
Медицинская сестра по физиотерапии (при наличии оборудованного кабинета)	0,5 - на учреждение с количеством плановых коек от 25 до 50 чел.; 1 - на учреждение с количеством плановых коек от 51 до 100 чел; свыше 101 плановой койки – 1 на 100 чел.
Медицинская сестра по массажу	0,5 - на учреждение с количеством плановых коек от 25 до 50 чел.; 1 - на учреждение с количеством плановых коек от 51 до 100 чел.;

	свыше 101 плановой койки - 1 на 100 чел.
Инструктор по лечебной физкультуре	1 - на 100 плановых коек
Лаборант	1 - на учреждение с количеством плановых коек от 51 чел.
Медицинский дезинфектор	0,5 - на учреждение с количеством плановых коек от 25 до 50 чел.; 1 - на учреждение с количеством плановых коек от 51 до 300 чел.; 2 - на учреждение с количеством плановых коек от 301 чел.
Санитарка	1 - на кабинет медицинского назначения
Отделение милосердия	
Заведующий отделением	1
Старшая медицинская сестра	1
Медицинская сестра	6 - на 25 плановых коек
Медицинская сестра по массажу	1 - на 50 плановых коек
Сестра-хозяйка	1
Санитарка	10 - на 25 плановых коек
Сиделка	10 - на 25 плановых коек (за счет общего числа ставок младшего медицинского персонала по отделению)
Отделение активного долголетия	
Заведующий отделением	1
Старшая медицинская сестра	1
Медицинская сестра	1 - на 40 плановых коек
Сестра-хозяйка	1
Санитарка	1,25 - на 15 плановых коек
Сиделка	1,25 - на 15 плановых коек (за счет

	общего числа ставок младшего медицинского персонала по отделению)
Геронтологическое отделение	
Заведующий отделением	1 - на 50 плановых коек (за счет общего числа врачебных ставок по отделению)
Врач-гериатр	1 - на 50 плановых коек
Врач-психотерапевт	1
Старшая медицинская сестра	1
Медицинская сестра палатная	1 - на 40 плановых коек, дополнительно 1 на 60 плановых коек для лежачих
Медицинская сестра по массажу	1 - на 50 плановых коек
Специалист по социальной работе	0,5
Специалист по реабилитации инвалидов	0,5
Инструктор по лечебной физкультуре	0,5
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	1 - на 30 плановых коек для лежачих
Санитарка	1,25 - на 15 плановых коек, дополнительно 1 - на 8 плановых коек для лежачих
Сиделка	1,25 - на 15 плановых коек, дополнительно 1 - на 8 плановых коек для лежачих (за счет общего числа ставок младшего медицинского персонала по отделению)
Социально-реабилитационное отделение	
Заведующий отделением	1
Специалист по социальной работе	1
Инструктор по трудовой терапии	1 - на учреждение на 50 человек, которым разрешена трудотерапия
Психолог	0,5 - на учреждение с количеством

	плановых коек от 25 до 150 чел.; 1 - на учреждение с количеством плановых коек от 151 чел.
Воспитатель	1 - на учреждение на 25 инвалидов молодого возраста
Библиотекарь	0,5 - на учреждение с количеством плановых коек от 25 до 50 чел.; 1 - на учреждение с количеством плановых коек от 51 чел.
Культорганизатор	0,5 - на учреждение с количеством плановых коек от 25 до 50 чел.; 1 - на учреждение с количеством плановых коек от 51 чел.

1. Директор организации, исходя из производственной необходимости, в пределах выделенного фонда оплаты труда имеет право вводить в штатное расписание организации дополнительные должности и профессии (не допуская роста численности работников, учтенной при формировании областного бюджета на очередной финансовый год и на плановый период, за исключением увеличения численности работников в связи с осуществлением новых полномочий).

Введение дополнительных должностей и профессий, не предусмотренных настоящими нормативами штатной численности, допускается при наличии экономического обоснования целесообразности введения дополнительной должности или профессии.

2. Руководитель организации назначает лицо, ответственное за пожарную безопасность, которое обеспечивает соблюдение требований пожарной безопасности.

3. При отсутствии централизованного отопления в штатное расписание вводятся профессии рабочих, занятых обслуживанием, текущим и капитальным ремонтом основного оборудования отопительных котельных, наружных тепловых сетей и сетевых сооружений в соответствии с приказом государственного комитета Российской Федерации по строительной, архитектурной и жилищной политике от 22 марта 1999 г. № 65 "Об утверждении рекомендаций по нормированию труда работников энергетического хозяйства".

ПРИЛОЖЕНИЕ 7
к постановлению Правительства
Нижегородской области
от 8 августа 2016 г. № 523
(в редакции постановления
Правительства Нижегородской
области
от 12 октября 2018 г. № 676)

**НОРМАТИВЫ ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ
ОРГАНИЗАЦИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
"ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ",
НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

Должность (профессия)	Число штатных единиц
Административно-хозяйственная часть	
Директор	1
Заведующий филиалом (при наличии)	1
Заместитель директора по общим вопросам	1
Заместитель директора по медицинской части	1 - на учреждение с количеством плановых коек от 101 чел.
Главная медицинская сестра	1 - на учреждение с количеством плановых коек от 301 чел.
Юрисконсульт	1 - на учреждение с количеством плановых коек до 300 чел.; 2 - на учреждение с количеством плановых коек от 301 чел.
Главный бухгалтер	1
Бухгалтер	1 - на учреждение с количеством плановых коек до 100 чел.; 3 - на учреждение с количеством плановых коек от 101 до 300 чел.; 4 - на учреждение с количеством плановых коек от 301 до 500 чел.; 5 - на учреждение с количеством плановых коек от 501 до 800 чел.; 6 - на учреждение с количеством

	плановых коек от 801 до 1000 чел. 1 - дополнительно на филиал, при наличии
Экономист	1 - на учреждение с количеством плановых коек от 101 чел.
Кассир	1
Администратор баз данных	1
Секретарь-машинистка	1
Делопроизводитель	1 - на учреждение с количеством плановых коек от 101 чел.
Начальник хозяйственного отдела	1 - на учреждение с количеством плановых коек от 101 чел.
Заведующий складом	2
Кладовщик	1 - на учреждение (1 дополнительно на филиал, при наличии) с количеством плановых коек от 101 до 500 чел.; 2 - на учреждение (2 дополнительно на филиал, при наличии) с количеством плановых коек от 501 чел.
Агент по снабжению	1
Специалист по охране труда	0,5 - на учреждение с количеством плановых коек до 100 чел.; 1 - на учреждение с количеством плановых коек от 101 чел.
Специалист по кадрам	1 - на учреждение с количеством плановых коек до 100 чел.; 2 - на учреждение с количеством плановых коек от 101 до 500 чел.; 3 - на учреждение с количеством плановых коек от 501 чел.
Инженер (систем водоснабжения, канализации, отопления, вентиляции, кондиционирования и теплоснабжения)	1 - на учреждение с количеством плановых коек от 101 чел.
Техник (систем водоснабжения,	0,5 - на учреждение с количеством

канализации, отопления, вентиляции, кондиционирования и теплоснабжения)	плановых коек до 100 чел. 1 - на учреждение с количеством плановых коек от 101 чел.
Слесарь-сантехник	1 - на учреждение с количеством плановых коек до 100 чел.; 2 - на учреждение с количеством плановых коек от 101 до 300 чел.; 3 - на учреждение с количеством плановых коек от 301 до 500 чел.; 4 - на учреждение с количеством плановых коек от 501 чел.
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	1 - на учреждение с количеством плановых коек от 301 чел.
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,0 - на учреждение (1 дополнительно на филиал, при наличии) с количеством плановых коек до 100; 1,5 - на учреждение (1,5 дополнительно на филиал, при наличии) с количеством плановых коек от 101 до 300 чел.; 2,0 - на учреждение (2,0 дополнительно на филиал, при наличии) с количеством плановых коек от 301 чел.
Гардеробщик (при наличии гардеробной не менее, чем на 150 номеров)	1 - на учреждение с количеством плановых коек от 101 чел.
Водитель автомобиля	1 - на единицу автотранспорта (при условии выполнения нормы рабочего времени)
Подсобный рабочий	0,5 - на учреждение с количеством плановых коек до 100 чел.; 1 - на учреждение с количеством плановых коек от 101 чел.
Лифтер (при наличии лифтов)	4,5 при организации круглосуточной работы
Маляр	1 - на учреждение (1 дополнительно на

	филиал, при наличии) с количеством плановых коек от 101 чел.
Столяр	1
Уборщик производственных помещений	Количество штатных единиц уборщика производственных помещений и уборщика служебных помещений устанавливается из расчета одна единица на каждые 500 кв. м убираемой площади, но не менее одной штатной единицы на организацию
Уборщик служебных помещений	
Садовник (при наличии сада)	1
Уборщик территории	Рассчитывается в соответствии с нормами по уборке площади
Сторож (вахтер)	Рассчитывается с учетом норм времени и норм обслуживания
Шеф-повар	1
Повар	2 - на учреждение с количеством плановых коек до 250 чел.; 3 - на учреждение с количеством плановых коек от 251 до 350 чел.; 4 - на учреждение с количеством плановых коек от 351 до 500 чел.; 5 - на учреждение с количеством плановых коек от 501 до 550 чел.; 6 - на учреждение с количеством плановых коек от 551 до 700 чел.; 7 - на учреждение с количеством плановых коек от 701 до 800 чел.; 8 - на учреждение с количеством плановых коек от 801 до 900 чел.; 9 - на учреждение с количеством плановых коек от 901 до 1000 чел. При наличии двух и более пищеблоков расчет норматива численности работников осуществляется для каждого пищеблока отдельно
Изготовитель полуфабрикатов	1 - на учреждение с количеством плановых коек до 200 чел.;

	2 - на учреждение с количеством плановых коек от 201 до 250 чел.; 3 - на учреждение с количеством плановых коек от 251 до 400 чел.; 4 - на учреждение с количеством плановых коек от 401 до 550 чел.; 5 - на учреждение с количеством плановых коек от 551 до 650 чел.; 6 - на учреждение с количеством плановых коек от 651 до 750 чел.; 7 - на учреждение с количеством плановых коек от 751 до 850 чел.; 8 - на учреждение с количеством плановых коек от 851 до 950 чел.; 9 - на учреждение с количеством плановых коек от 951 до 1000 чел. При наличии двух и более пищеблоков расчет норматива численности работников осуществляется для каждого пищеблока отдельно
Официант	2 - на учреждение с количеством плановых коек до 100 чел.; 3 - на учреждение с количеством плановых коек от 101 до 450 чел.; 4 - на учреждение с количеством плановых коек от 451 до 550 чел.; 5 - на учреждение с количеством плановых коек от 551 до 650 чел.; 6 - на учреждение с количеством плановых коек от 651 до 800 чел.; 7 - на учреждение с количеством плановых коек от 801 до 900 чел.; 8 - на учреждение с количеством плановых коек от 901 до 1000 чел. При наличии двух и более пищеблоков расчет норматива численности работников осуществляется для каждого пищеблока отдельно
Мойщик посуды	2 - на учреждение с количеством плановых коек до 100 чел.; 3 - на учреждение с количеством плановых коек от 101 до 300 чел.;

	4 - на учреждение с количеством плановых коек от 301 до 450 чел.; 5 - на учреждение с количеством плановых коек от 451 до 600 чел.; 6 - на учреждение с количеством плановых коек от 601 до 700 чел.; 7 - на учреждение с количеством плановых коек от 701 до 850 чел.; 8 - на учреждение с количеством плановых коек от 851 до 950 чел.; 9 - на учреждение с количеством плановых коек от 951 до 1000 чел. При наличии двух и более пищеблоков расчет норматива численности работников осуществляется для каждого пищеблока отдельно
Заведующий прачечной	1
Оператор стиральных машин	1 - на учреждение (1 дополнительно на филиал, при наличии) с количеством плановых коек до 100 чел.; 2 - на учреждение (2 дополнительно на филиал, при наличии) с количеством плановых коек от 101 до 300 чел.; 4 - на учреждение (4 дополнительно на филиал, при наличии) с количеством плановых коек от 301 до 500 чел.; 6 - на учреждение (6 дополнительно на филиал, при наличии) с количеством плановых коек от 501 чел.
Кастелянша	0,5 - на учреждение (0,5 дополнительно на филиал, при наличии) с количеством плановых коек до 100 чел.; 1 - на учреждение (1 дополнительно на филиал, при наличии) с количеством плановых коек от 101 чел.
Швея	1 - на учреждение с количеством плановых коек до 100 чел.; 2 - на учреждение с количеством плановых коек от 101 до 500 чел.; 3 - на учреждение с количеством плановых коек от 501 чел.

Парикмахер	1 - на учреждение с количеством плановых коек до 100 чел.; 2 - на учреждение с количеством плановых коек от 101 до 500 чел.; 3 - на учреждение с количеством плановых коек от 501 чел.
Обувщик по ремонту обуви	0,5 - на учреждение с количеством плановых коек до 100 чел.; 1 - на учреждение с количеством плановых коек от 101 чел.
Социально-медицинское отделение (на учреждение)	
Заведующий отделением	1
Врач-терапевт	1 - на 200 плановых коек
Врач-психиатр	1 - на 50 плановых коек
Врач-невролог	1 - на учреждение с количеством плановых коек от 101 чел.
Врач-офтальмолог	1 - на учреждение с количеством плановых коек от 301 чел.
Врач-оториноларинголог	1 - на учреждение с количеством плановых коек от 500 чел.
Врач-хирург	1 - на учреждение с количеством плановых коек от 500 чел.
Фельдшер	1 - на учреждение с количеством плановых коек от 101 чел. ; 2 - на учреждение с количеством плановых коек от 301 до 500 чел.; 3 - на учреждение с количеством плановых коек от 501 чел.
Врач-стоматолог	1 - на учреждение с количеством плановых коек от 101 чел.
Старшая медицинская сестра	1
Медицинская сестра процедурной	1 (на кабинет)

Медицинская сестра по физиотерапии (при наличии оборудованного кабинета)	0,5 - на учреждение с количеством плановых коек до 100 чел.; свыше 101 плановой койки - 1 на 150 плановых коек
Медицинская сестра по массажу	0,5 - на учреждение с количеством плановых коек до 100 чел.; свыше 101 плановой койки - 1 на 100 плановых коек
Инструктор по лечебной физкультуре	1 - на 100 плановых коек
Лаборант	1
Старший фармацевт	1 - на учреждение с количеством плановых коек от 101 чел.
Фармацевт	1 - на учреждение с количеством плановых коек от 301 чел.
Медицинский дезинфектор	0,5 - на учреждение с количеством плановых коек до 100 чел.; 1 - на учреждение с количеством плановых коек от 101 до 500 чел.; 2 - на учреждение с количеством плановых коек от 501 чел.
Сестра-хозяйка	1
Санитарка (для сопровождения обслуживаемых)	1 - на 30 плановых коек
Санитарка	1 - на кабинет медицинского назначения
Отделение милосердия	
Заведующий отделением	1
Старшая медицинская сестра	1
Медицинская сестра палатная	4 - на 25 плановых коек
Медицинская сестра постовая	1 круглосуточный пост - на 20 плановых коек
Медицинская сестра по массажу	1 - на 100 плановых коек

Сестра-хозяйка	1 - на 100 плановых коек
Санитарка	1 круглосуточный пост - на 25 плановых коек
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	5 - на 25 плановых коек
Сиделка	5 - на 25 плановых коек (за счет общего числа ставок младшего медицинского персонала по отделению)
Общее отделение	
Заведующий отделением	1 - на 100 плановых коек
Старшая медицинская сестра	1 - на 100 плановых коек
Медицинская сестра палатная	1 - на 15 плановых коек
Медицинская сестра постовая	1 круглосуточный пост - на 20 плановых коек
Медицинская сестра процедурной	1 - на 100 плановых коек
Сестра-хозяйка	1 - на 100 плановых коек
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	1 - на 10 плановых коек
Санитарка	1 круглосуточный пост - на 25 плановых коек
Санитарка	1 - на 10 плановых коек
Сиделка	1 - на 10 плановых коек (за счет общего числа ставок младшего медицинского персонала по отделению)
Геронтопсихиатрическое отделение (на 100 плановых коек)	
Заведующий отделением	1 - на отделение
Врач-гериатр	0,5
Врач-психиатр	2
Старшая медицинская сестра	1 - на отделение

Медицинская сестра палатная	1 - на 15 плановых коек
Медицинская сестра постовая	1 круглосуточный пост - на 20 плановых коек
Медицинская сестра процедурной	1
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	1 - на 10 плановых коек
Санитарка	1 круглосуточный пост - на 25 плановых коек
Санитарка	1 - на 10 плановых коек
Сиделка	1 - на 10 плановых коек (за счет общего числа ставок младшего медицинского персонала по отделению)
Отделение для клиентов, переболевших туберкулезом (на 50 плановых коек)	
Заведующий отделением	1
Врач-психиатр	1
Врач-терапевт	0,25
Врач-фтизиатр	0,5
Старшая медицинская сестра	1
Медицинская сестра палатная	1 - на 15 плановых коек
Медицинская сестра постовая	1 круглосуточный пост - на 20 плановых коек
Медицинская сестра процедурной	1
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	1 - на 10 плановых коек
Санитарка	1 круглосуточный пост - на 25 плановых коек
Сестра-хозяйка	1
Санитарка	1 - на 10 плановых коек

Сиделка	1 - на 10 плановых коек (за счет общего числа ставок младшего медицинского персонала по отделению)
Приемно-карантинное отделение	
Заведующий отделением	1
Врач-психиатр	0,25
Врач-терапевт	0,25
Медицинский статистик	1
Специалист по социальной работе	1
Медицинская сестра	1
Отделение социально-консультативной помощи и защиты прав граждан пожилого возраста и инвалидов, страдающих хроническими психическими заболеваниями	
Заведующий отделением	1
Специалист по социальной работе	3
Юрисконсульт	2
Психолог	0,5
Социально-реабилитационное отделение	
Заведующий отделением	1
Специалист по социальной работе	1 - на учреждение с количеством плановых коек до 100 чел.; 2 - на учреждение с количеством плановых коек от 101 чел.
Психолог	1 - на учреждение с количеством плановых коек до 100 чел.; 2 - на учреждение с количеством плановых коек от 101 чел.
Инструктор по трудовой терапии	1 - на 20 человек, которым разрешена трудотерапия
Воспитатель	1 - на 25 инвалидов молодого возраста
Библиотекарь	0,5 - на учреждение с количеством

	плановых коек до 300 чел.; 1 - на учреждение с количеством плановых коек от 301 чел.
Культурорганизатор	0,5 - на учреждение с количеством плановых коек до 100 чел.; 1 - на учреждение с количеством плановых коек от 101 чел.

1. Директор организации, исходя из производственной необходимости, в пределах выделенного фонда оплаты труда имеет право вводить в штатное расписание организации дополнительные должности и профессии (не допуская роста численности работников, учтенной при формировании областного бюджета на очередной финансовый год и на плановый период, за исключением увеличения численности работников в связи с осуществлением новых полномочий).

Введение дополнительных должностей и профессий, не предусмотренных настоящими нормативами штатной численности, допускается при наличии экономического обоснования целесообразности введения дополнительной должности или профессии.

2. Руководитель организации назначает лицо, ответственное за пожарную безопасность, которое обеспечивает соблюдение требований пожарной безопасности.

3. При отсутствии централизованного отопления в штатное расписание вводятся профессии рабочих, занятых обслуживанием, текущим и капитальным ремонтом основного оборудования отопительных котельных, наружных тепловых сетей и сетевых сооружений в соответствии с приказом государственного комитета Российской Федерации по строительной, архитектурной и жилищной политике от 22 марта 1999 г. № 65 "Об утверждении рекомендаций по нормированию труда работников энергетического хозяйства".

ПРИЛОЖЕНИЕ 8
к постановлению Правительства
Нижегородской области
от 8 августа 2016 г. № 523
(в редакции постановления
Правительства Нижегородской
области
от 12 октября 2018 г. № 676)

**НОРМАТИВЫ ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ
ОРГАНИЗАЦИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
"ДЕТСКИЙ ДОМ-ИНТЕРНАТ ДЛЯ УМСТВЕННО ОТСТАЛЫХ ДЕТЕЙ
(ДЕТСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ)",
НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
(на 200 мест)**

Должность (профессия)	Число штатных единиц
Административно-хозяйственная часть	
Директор	1 - на учреждение
Заместитель директора по общим вопросам	1 - на учреждение
Заместитель директора по медицинской части	1 - на учреждение
Заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе	1 - на учреждение
Юрисконсульт	2
Главный бухгалтер	1 - на учреждение
Бухгалтер	3
Экономист	2
Кассир	1
Администратор баз данных	1 - на учреждение
Делопроизводитель	1 - на учреждение
Секретарь-машинистка	1 - на учреждение
Начальник хозяйственного отдела	1 - на учреждение

Заведующий складом	2
Кладовщик	1 - на учреждение
Агент по снабжению	1 - на учреждение
Специалист по охране труда	1 - на учреждение
Специалист по кадрам	2
Инженер (систем водоснабжения, канализации, отопления, вентиляции, кондиционирования и теплоснабжения)	1 - на учреждение
Техник (систем водоснабжения, канализации, отопления, вентиляции, кондиционирования и теплоснабжения)	1 - на учреждение
Слесарь-сантехник	2
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4
Водитель автомобиля	1 - на единицу автотранспорта (при условии выполнения нормы рабочего времени)
Экспедитор по перевозке грузов	1 - на учреждение
Грузчик	1 - на учреждение
Подсобный рабочий	10
Гардеробщик	2
Лифтер (при наличии лифтов)	4,5 при организации круглосуточной работы
Столяр	1 - на учреждение
Уборщик производственных помещений	Количество штатных единиц уборщика производственных помещений и уборщика служебных помещений
Уборщик служебных помещений	

	устанавливается из расчета одна единица на каждые 500 кв. м убираемой площади, но не менее одной на организацию
Садовник (при наличии сада)	1 - на учреждение
Уборщик территории	Рассчитывается в соответствии с нормами по уборке площади
Сторож (вахтер)	Рассчитывается с учетом норм времени и норм обслуживания
Шеф-повар	1 - на учреждение
Повар	6
Кухонный рабочий	6
Изготовитель пищевых полуфабрикатов	6
Буфетчик	2
Заведующий прачечной	1 - на учреждение
Кастелянша	1 - на учреждение
Оператор стиральных машин	5
Швея	3
Парикмахер	2
Библиотекарь	1 - на учреждение
Культорганизатор	1 - на учреждение
Музыкальный руководитель	1 - на учреждение
Приемное отделение	
Заведующий отделением	1
Делопроизводитель (документовед, администратор)	1
Психолог	1
Медицинская сестра	2 - на учреждение
Помощник воспитателя	2 - на учреждение

Отделение медико-социальной реабилитации детей-инвалидов (наполняемость групп – не более 12 детей-инвалидов)	
Заведующий отделением	1
Врач-психиатр	1 - на 50 плановых коек
Врач-терапевт	1
Врач-стоматолог	0,5
Психолог	2
Главная медицинская сестра	1
Врач-педиатр	2
Врач-физиотерапевт	1
Врач по лечебной физкультуре	1
Учитель-дефектолог	1
Делопроизводитель (документовед, администратор)	1
Инструктор-методист по лечебной физкультуре	1 - на 75 детей-инвалидов, самостоятельно передвигающихся
Медицинский дезинфектор	1
Медицинская сестра процедурной	1
Медицинская сестра по массажу	2
Медицинская сестра по физиотерапии (при наличии оборудованного кабинета)	1
Медицинская сестра стерилизационной	1
Фармацевт	1
Социальный педагог	1
Сестра-хозяйка	1
Специалист по реабилитации инвалидов	2

Отделение психолого-педагогической помощи (наполняемость групп - не более 12 детей-инвалидов)	
Заведующий отделением	1
Делопроизводитель (документовед, администратор)	1
Психолог	2
Врач-психотерапевт	1
Логопед	2
Учитель-дефектолог	1
Учитель (по каждому предмету)	Согласно учебному плану, исходя из норм часов учебной работы за ставку заработной платы, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации
Педагог дополнительного образования	Согласно учебному плану, исходя из норм часов учебной работы за ставку заработной платы, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации
Социальный педагог	2
Методист	1
Воспитатель (на группу)	6 при организации круглосуточной работы
Воспитатель (на группу)	3 при сменном характере работы в условиях дневного пребывания
Специалист по реабилитации инвалидов	1
Медицинская сестра (на 4 группы)	1 круглосуточный пост
Помощник воспитателя (на группу)	5 при организации круглосуточной работы
Отделение социально-консультативной помощи	
Заведующий отделением	1

Специалист по социальной работе	2
Юрисконсульт	1
Отделение милосердия (из расчета 5 реабилитационных групп по 5 человек)	
Заведующий отделением	1
Старшая медицинская сестра	1
Медицинская сестра	1 круглосуточный пост
Медицинская сестра по массажу	1
Санитарка	1 круглосуточный пост
Воспитатель	6 при сменном характере работы в условиях дневного пребывания
Помощник воспитателя	10
Сестра-хозяйка	1
Инструктор-методист по лечебной физкультуре	1
Специалист по реабилитации инвалидов	1
Буфетчик	2,5

1. Директор организации, исходя из производственной необходимости, в пределах выделенного фонда оплаты труда имеет право вводить в штатное расписание организации дополнительные должности и профессии (не допуская роста численности работников, учтенной при формировании областного бюджета на очередной финансовый год и на плановый период, за исключением увеличения численности работников в связи с осуществлением новых полномочий).

Введение дополнительных должностей и профессий, не предусмотренных настоящими нормативами штатной численности, допускается при наличии экономического обоснования целесообразности введения дополнительной должности или профессии.

2. Руководитель организации назначает лицо, ответственное за пожарную безопасность, которое обеспечивает соблюдение требований пожарной безопасности.

3. При отсутствии централизованного отопления в штатное расписание вводятся профессии рабочих, занятых обслуживанием, текущим и капитальным

ремонтom основного оборудования отопительных котельных, наружных тепловых сетей и сетевых сооружений в соответствии с приказом государственного комитета Российской Федерации по строительной, архитектурной и жилищной политике от 22 марта 1999 г. № 65 "Об утверждении рекомендаций по нормированию труда работников энергетического хозяйства".

ПРИЛОЖЕНИЕ 9
к постановлению Правительства
Нижегородской области
от 8 августа 2016 г. № 523
(в редакции постановления
Правительства Нижегородской
области
от 12 октября 2018 г. № 676)

**НОРМАТИВЫ ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ
ОРГАНИЗАЦИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ "СПЕЦИАЛЬНОЕ
РЕАБИЛИТАЦИОННО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ",
НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
(на 200 мест)**

Должность (профессия)	Число штатных единиц
Административно-хозяйственная часть	
Директор	1 - на учреждение
Заместитель директора	4 - на учреждение
Главный бухгалтер	1 - на учреждение
Бухгалтер	2 - на учреждение
Экономист	0,5 - на учреждение
Кассир	1 - на учреждение
Юрисконсульт	1 - на учреждение
Делопроизводитель	1 - на учреждение
Секретарь-машинистка	1 - на учреждение
Специалист по кадрам	1 - на учреждение
Инспектор по кадрам	1 - на учреждение
Заведующий прачечной	1 - на учреждение
Заведующий хозяйством	1 - на учреждение
Заведующий складом	2,5 - на учреждение
Специалист по охране труда	1 - на учреждение

Инженер по ремонту	1 - на учреждение
Техник	1 - на учреждение
Водитель автомобиля, тракторист	1 - на единицу автотранспорта (при условии выполнения нормы рабочего времени)
Агент по снабжению	1 - на учреждение
Экспедитор по перевозке грузов	1 - на учреждение
Уборщик территории	Рассчитывается в соответствии с нормами по уборке площади
Уборщик производственных помещений	Количество штатных единиц уборщика производственных помещений и уборщика служебных помещений устанавливается из расчета одна единица на каждые 500 кв. м убираемой площади, но не менее одной на организацию
Уборщик служебных помещений	
Оператор стиральных машин	6,5
Гардеробщик	2
Парикмахер	2,5
Швея	3
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1 - на учреждение
Слесарь-сантехник	1 - на учреждение
Плотник	1 - на учреждение
Машинист насосных установок	4,5 при организации круглосуточной работы
Слесарь - электрик по ремонту электрооборудования	2 - на учреждение
Подсобный рабочий	10
Шеф-повар	1 - на учреждение
Повар	5

Официант	3
Мойщик посуды	2
Изготовитель пищевых полуфабрикатов	2
Сторож (вахтер)	4,5 при организации круглосуточной работы
Отделение профессионально-трудовой адаптации трудоустроенных воспитанников и отдыха воспитанников (на 80 детей-инвалидов)	
Заведующий хозяйством	1
Заведующий складом	1
Бухгалтер	1
Повар	1
Кухонный рабочий	1
Мойщик посуды	1
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1
Оператор стиральных машин	2
Дошкольное реабилитационно-образовательное отделение (на 32 места)	
Заведующий отделением	1
Учитель-логопед	1
Социальный педагог	1
Специалист по социальной работе	1
Педагог-психолог	1
Учитель-дефектолог	2
Врач-психотерапевт	1
Врач-психиатр	1

Врач функциональной диагностики	1
Инструктор по лечебной физкультуре	1
Воспитатель	20
Санитарка	30
Сиделка	30 (за счет общего числа ставок младшего медицинского персонала по отделению)
Отделение образовательно-профессиональной реабилитации (девушки) (на 30 мест)	
Заведующий отделением	1
Социальный педагог	1
Педагог-психолог	1
Специалист по социальной работе	1
Учитель-дефектолог	1
Руководитель кружка	1
Инструктор по труду	5
Врач-психотерапевт	1
Врач-психиатр	1
Воспитатель	15
Учитель (по каждому предмету)	Согласно учебному плану, исходя из норм часов учебной работы за ставку заработной платы, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации
Санитарка	20
Сиделка	20 (за счет общего числа ставок младшего медицинского персонала по отделению)
Отделение образовательно-профессиональной реабилитации (юноши)	

(на 25 мест)	
Заведующий отделением	1
Социальный педагог	1
Специалист по социальной работе	1
Мастер производственного обучения	5
Воспитатель	12
Санитарка	16
Сиделка	16 (за счет общего числа ставок младшего медицинского персонала по отделению)
Школьное коррекционно-образовательное отделение (экспериментальная площадка) (на 28 мест)	
Заведующий отделением	1
Специалист по социальной работе	1
Социальный педагог	1
Воспитатель	9
Мастер производственного обучения	3
Врач-физиотерапевт	1
Врач-психиатр	1
Врач-методист	0,5
Врач-педиатр	1
Врач по лечебной физкультуре	1
Врач-терапевт	1
Старшая медицинская сестра	1
Медицинская сестра диетическая	1
Медицинская сестра по массажу	1

Медицинская сестра процедурной	1
Медицинская сестра по физиотерапии (при наличии оборудованного кабинета)	1,5
Медицинская сестра палатная	7
Инструктор по лечебной физкультуре	1
Сестра-хозяйка	1
Медицинский дезинфектор	1
Санитарка	13
Сиделка	13 (за счет общего числа ставок младшего медицинского персонала по отделению)
Дошкольно-школьное коррекционно-образовательное отделение (экспериментальная площадка) (на 26 мест)	
Заведующий отделением	1
Социальный педагог	1
Специалист по социальной работе	1
Воспитатель	14
Мастер производственного обучения	5
Санитарка	16
Сиделка	16 (за счет общего числа ставок младшего медицинского персонала по отделению)
Отделение профессионально-трудовой адаптации трудоустроенных воспитанников (комплексный центр, учебно-производственные мастерские) (на 35 мест)	
Дежурный по режиму	2
Руководитель кружка	2

Библиотекарь	1
Делопроизводитель	1
Гардеробщик	1
Слесарь-сантехник	1
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1
Паспортист	0,5
Буфетчик	1
Плотник	1
Кастелянша	1
Дезинфектор	0,5
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1
Швея	1
Педагог-организатор	1
Мастер производственного обучения	4
Воспитатель	12
Санитарка	12
Сиделка	12 (за счет общего числа ставок младшего медицинского персонала по отделению)
Отделение медико-социальной реабилитации (диагностическое) (на 24 места)	
Специалист по социальной работе	1
Воспитатель	3
Мастер производственного обучения	1
Медицинская сестра по массажу	1

Инструктор по лечебной физкультуре	1
Методист	2
Лаборант	1
Санитарка	35
Сиделка	35 (за счет общего числа ставок младшего медицинского персонала по отделению)
Приемное отделение	
Заведующий отделением	1
Администратор баз данных	1
Специалист по социальной работе	1
Социальный работник	1
Медицинская сестра	1
Отделение социально-консультативной помощи	
Заведующий отделением	1
Специалист по социальной работе	1
Юрисконсульт	1

1. Директор организации, исходя из производственной необходимости, в пределах выделенного фонда оплаты труда имеет право вводить в штатное расписание организации дополнительные должности и профессии (не допуская роста численности работников, учтенной при формировании областного бюджета на очередной финансовый год и на плановый период, за исключением увеличения численности работников в связи с осуществлением новых полномочий).

Введение дополнительных должностей и профессий, не предусмотренных настоящими нормативами штатной численности, допускается при наличии экономического обоснования целесообразности введения дополнительной должности или профессии.

2. Руководитель организации назначает лицо, ответственное за пожарную безопасность, которое обеспечивает соблюдение требований пожарной безопасности.

3. При отсутствии централизованного отопления в штатное расписание вводятся профессии рабочих, занятых обслуживанием, текущим и капитальным ремонтом основного оборудования отопительных котельных, наружных тепловых сетей и сетевых сооружений в соответствии с приказом государственного комитета Российской Федерации по строительной, архитектурной и жилищной политике от 22 марта 1999 г. № 65 "Об утверждении рекомендаций по нормированию труда работников энергетического хозяйства".

ПРИЛОЖЕНИЕ 10
к постановлению Правительства
Нижегородской области
от 8 августа 2016 г. № 523
(в редакции постановления
Правительства Нижегородской
области
от 12 октября 2018 г. № 676)

**НОРМАТИВЫ ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ
ОРГАНИЗАЦИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
"СПЕЦИАЛЬНЫЙ ДОМ-ИНТЕРНАТ (ОТДЕЛЕНИЕ) ДЛЯ ГРАЖДАН
ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА (ПРЕСТАРЕЛЫХ) И ИНВАЛИДОВ"
(на 26 - 50 мест)**

Должность (профессия)	Число штатных единиц
Административно-хозяйственная часть	
Директор	1 - на учреждение
Заместитель директора по общим вопросам	1 - на учреждение
Юрисконсульт	1 - на учреждение
Главный бухгалтер	1 - на учреждение
Бухгалтер	1 - на учреждение
Кассир	1 - на учреждение
Администратор баз данных	0,5 - на учреждение
Секретарь-машинистка	1 - на учреждение
Начальник хозяйственного отдела	1 - на учреждение
Заведующий складом	1 - на учреждение
Агент по снабжению	0,25 - на учреждение
Специалист по охране труда	0,5 - на учреждение
Специалист по кадрам	1 - на учреждение
Техник (систем водоснабжения, канализации, отопления, вентиляции, кондиционирования и теплоснабжения)	0,5 - на учреждение

Слесарь-сантехник	1
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1
Водитель автомобиля	1 на единицу автотранспорта (при условии выполнения нормы рабочего времени)
Подсобный рабочий	0,5
Лифтер (при наличии лифтов)	4,5 при организации круглосуточной работы
Столяр	0,5 - на учреждение
Маляр	0,5 - на учреждение
Уборщик производственных помещений	Количество штатных единиц уборщика производственных помещений и уборщика служебных помещений устанавливается из расчета одна единица на каждые 500 кв. м убираемой площади, но не менее одной на организацию
Уборщик служебных помещений	
Садовник (при наличии сада)	1 - на учреждение
Уборщик территории	Рассчитывается в соответствии с нормами по уборке площади
Сторож (вахтер)	Рассчитывается на учреждение с учетом норм времени и норм обслуживания
Шеф-повар	1
Повар	2
Изготовитель пищевых полуфабрикатов	1
Официант	2
Мойщик посуды	2
Оператор стиральных машин	1

Кастелянша	0,5
Швея	0,5
Парикмахер	0,5
Обувщик по ремонту обуви	0,5
Социально-медицинское отделение	
Заведующий отделением	1
Врач-терапевт	0,5
Старшая медицинская сестра	1
Медицинская сестра процедурной	1
Медицинская сестра по физиотерапии (при наличии оборудованного кабинета)	0,5
Медицинская сестра по массажу	0,5
Инструктор по лечебной физкультуре	0,5
Медицинский дезинфектор	0,5
Санитарка	1,25
Отделение милосердия	
Заведующий отделением	1
Старшая медицинская сестра	1
Медицинская сестра	6 - на 25 коек
Медицинская сестра по массажу	1 - на 50 коек
Сестра-хозяйка	1
Санитарка	10 - на 25 коек
Сиделка	10 - на 25 коек (за счет общего числа ставок младшего медицинского персонала по отделению)
Отделение активного долголетия	

Заведующий отделением	1
Старшая медицинская сестра	1
Медицинская сестра	1 - на 40 плановых коек
Сестра-хозяйка	1
Санитарка	1,25 - на 15 плановых коек
Сиделка	1,25 - на 15 плановых коек (за счет общего числа ставок младшего медицинского персонала по отделению)
Социально-реабилитационное отделение	
Заведующий отделением	0,5
Психолог	1
Специалист по социальной работе	1
Библиотекарь	0,5
Культорганизатор	0,5
Инструктор по труду	0,5
Нормативная штатная численность специального отделения при стационарном учреждении социального обслуживания	
Заведующий отделением	1
Врач-терапевт	1 - на 100 плановых коек
Врач-психиатр	1 - на 200 плановых коек
Врач-невролог	1 - на 200 плановых коек
Фельдшер	1
Старшая медицинская сестра	1
Медицинская сестра	1 - на 40 плановых коек и дополнительно 1 - на 60 плановых коек для лежащих
Медицинская сестра по массажу	1 - на 100 плановых коек
Кастелянша	1

Санитарка	1,25 - на 15 плановых коек и дополнительно 1,25 - на 8 плановых коек для лежачих
Сиделка	1,25 - на 15 плановых коек и дополнительно 1,25 - на 8 плановых коек для лежачих (за счет общего числа ставок младшего медицинского персонала по отделению)

1. Директор организации, исходя из производственной необходимости, в пределах выделенного фонда оплаты труда имеет право вводить в штатное расписание организации дополнительные должности и профессии (не допуская роста численности работников, учтенной при формировании областного бюджета на очередной финансовый год и на плановый период, за исключением увеличения численности работников в связи с осуществлением новых полномочий).

Введение дополнительных должностей и профессий, не предусмотренных настоящими нормативами штатной численности, допускается при наличии экономического обоснования целесообразности введения дополнительной должности или профессии.

2. Руководитель организации назначает лицо, ответственное за пожарную безопасность, которое обеспечивает соблюдение требований пожарной безопасности.

3. При отсутствии централизованного отопления в штатное расписание вводятся профессии рабочих, занятых обслуживанием, текущим и капитальным ремонтом основного оборудования отопительных котельных, наружных тепловых сетей и сетевых сооружений в соответствии с приказом государственного комитета Российской Федерации по строительной, архитектурной и жилищной политике от 22 марта 1999 г. № 65 "Об утверждении рекомендаций по нормированию труда работников энергетического хозяйства".
